



NAVODILA ZA DIFERENCIALNI IZPIT

»PRAVO DRUŽB IN DELOVNO PRAVO«

GUIDELINES FOR PREREQUISITE EXAM

»CORPORATIVE LAW AND LABOUR LAW«

NOSILCI/PROFESSORS:

Izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal

Doc. dr. Elizabeta Zirnstein

KONTAKT/CONTACT

matjaz.nahtigal@fm-kp.si, elizabeta.zirnstein@fm-kp.si

Vsebina:

1. Uvod v pravo družb: nastanek in razvoj, temeljni pojmi, pravni viri.
2. Opredelitev in razvrstitev gospodarskih družb, statusne značilnosti gospodarskih družb.
3. Sodni register, poslovni register, portal e-vem, portal AJPES.
4. Podjetnik in osebne družbe (družba z neomejeno odgovornostjo, komanditna družba): značilnosti, ustanovitev, poslovanje in zastopanje, prenehanje.
5. Kapitalske družbe (družba z omejeno odgovornostjo, delniška družba): značilnosti, ustanovitev, poslovanje in zastopanje, prenehanje. Enotirni in dvotirni sistem upravljanja delniških družb. Sodelovanje delavcev pri upravljanju.
6. Prenehanje družb: splošno o prenehanju, skupna pravila o postopkih zaradi insolventnosti, pristojnosti in odgovornosti organov upravljanja in nadzora.
7. Uvod v delovno pravo: nastanek in razvoj delovnega prava, temeljni pravni pojmi, pravni viri delovnega prava. Razlika med individualnimi in kolektivnimi delovnimi razmerji.
8. Pravna ureditev individualnih delovnih razmerij. Pogodba o zaposlitvi, podjetna pogodba. Atipične oblike pogodbe o zaposlitvi.
9. Plača in druge pravice iz delovnega razmerja, obveznosti in pravice delavcev in delodajalcev.
10. Varstvo pravic zaposlenih pri delodajalcu in sodno varstvo. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi, redna in

Content:

1. Introduction to Company Law: the origins and development, basic concepts, sources of company law.
2. Definition and classification of companies, statutory characteristics of companies.
3. Court register, business registry, e-vem, AJPES.
4. Entrepreneur and partnerships (private unlimited company, limited partnership): characteristics, registration, management, termination.
5. Forms of company capital (limited liability company, joint stock company): characteristics, registration, management, termination. One-tier and two-tier management of joint stock company. Workplace representation of employees.
6. Dissolution of companies: general on dissolution, common rules on insolvency procedure, competencies and responsibilities of corporate bodies.
7. Introduction to labour law: origins and development of labour law, basic concepts, sources of labour law. Difference between individual and collective labour relationships.
8. Regulation of individual employment relations: employment contracts, service contract. Atypical employment contracts.
9. Salary and other employment rights, employee and employer rights and responsibilities.

izredna odpoved.

Pravna ureditev kolektivnih delovnih razmerij. Sklepanje in pomen kolektivnih pogodb. Zgodovina in vloga sindikatov: včeraj, danes, jutri. Pravica do stavke.

10. Protection of employee rights by employer and judicial protection. Termination of employment contract, regular and irregular dismissal.

Regulation of collective employment relations. Concluding and importance of collective agreements. History and role of trade unions: yesterday, today and tomorrow. Right to strike.

Temeljna literatura in viri / Readings:

Obvezna/Compulsory

- Bratina, Borut in drugi. 2010. Osnove gospodarskega pogodbenega in statusnega prava. Maribor: DeVesta.
- Katarina Kresal Šoltés, Barbara Kresal, Darja Senčur Peček. 2014. Vodnik po pravicah iz delovnega razmerja. Ljubljana: Inštitut za delo pri Pravni fakulteti Univerze v Ljubljani.
- Izbrani pravni predpisi ter znanstveni in strokovni članki s področja predmeta in sodna praksa.

Priporočena / Recommended:

- Franca, V. 2009. Sodelovanje zaposlenih pri poslovnem odločanju: pravni in kadrovski vidiki s primeri iz sodne in podjetniške prakse. Ljubljana: Planet GV.

Za uspešno opravljen izpit mora kandidat izkazati poznavanje in razumevanje osnov gospodarskega in delovnega prava. Natančneje gre za sposobnost razumevanja ustanovitve, organizacije in delovanja ter prenehanja podjetnika posameznika in gospodarskih družb. Pozornost je treba posvetiti tudi pristojnostim in odgovornostim družbenikov in organov v gospodarskih družbah. Ravno tako mora kandidat izkazati znanje s področja sklepanja pogodbe o zaposlitvi, elementov delovnega razmerja, razlik v pravnem položaju posameznika, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, od položaja, ko dela na drugih pogodbenih podlagah. Poznati mora tudi temelje pravice in obveznosti iz delovnega razmerja ter institute kot so plača, nadomestilo plače, povračilo stroškov, delovni čas, odmori in počitki, dopust, regres, atipične oblike zaposlitve (predvsem POZ za določen čas), redna in izredna odpoved, disciplinski postopek, sistem varstva pravic delavcev in delodajalcev.

Načini ocenjevanja:

Ocene/Grades:

Assessment:

Končno ocenjevanje (pisni/ustni izpit)
Pisni ali ustni izpit, 100%

Pozitivno/Pass:
55-60% = 6
61-70% = 7
71-80% = 8
81-90% = 9
91-100% = 10

Final examination (written/oral)
Written or oral exam, 100%

Datum/Date:

6.2.2019

Podpis/Signature:

Izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein

Izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal