



2012

Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Fakultete za management

Avtorji:

dr. Tanja Kosi

dr. Mateja Sedmak

mag. Zorana Medarić

Martina Rameša

Blaž Simčič

Tehnična podpora:

Martin Bratož

April 2012

KAZALO VSEBINE

1	OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI.....	1
2	VELIKOST VZORCA IN DEMOGRAFSKE ZNAČILNOSTI DIPLOMANTOV	2
3	ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA PROGRAM IN SMER KONČANEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	2
4	STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA	4
4.1	Trenutni status diplomantov na trgu dela.....	4
4.2	Zgodovina zaposlenosti diplomantov	8
5	ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLOTITVE.....	9
6	ZNAČILNOSTI ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV	13
7	PRIDOBLENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJIHOVA UPORABNOST.....	18
8	PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV	20
9	ZAKLJUČEK.....	22

KAZALO TABEL

TABELA 1: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA SPOL IN STAROST	2
TABELA 2: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA PROGRAM IN SMER DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	3
TABELA 3: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA VRSTO IN PROGRAM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	3
TABELA 4: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA VRSTO, SMER IN LOKACIJO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	4
TABELA 5: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA PO VRSTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	5
TABELA 7: STATUS DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA PO PROGRAMIH DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	6
TABELA 7: STATUS DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA PO PROGRAMU DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	6
TABELA 8: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA POVPREČNO OCENO NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJU ...	7
TABELA 9: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ČAS TRAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	7
TABELA 10: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA OPRAVLJANJE PRAKSE NA DODIPLOMSKE ŠTUDIJU .	8
TABELA 11: SKUPNI ČAS BREZPOSELNOSTI DIPLOMANTOV DO TRENUTKA ANKETIRANJA.....	9
TABELA 12: ČAS PRIČETKA ISKANJA ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV GLEDE NA VRSTO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	10
TABELA 13: ČAS ISKANJA ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV PO LOKACIJAH IZVAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	11
TABELA 14: ČAS ISKANJA ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV PO VRSTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	11
TABELA 15: NAČINI ISKANJA, KI SO DIPLOMANTE PRIVEDLI DO PRVE ZAPOSLOTITVE	12
TABELA 16: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV GLEDE NA VRSTO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	13
TABELA 17: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV GLEDE NA PROGRAM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	13
TABELA 18: PODROČJE DELA DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA PRI TRENUTNI ALI ZADNJI ZAPOSLOTITVI....	16
TABELA 19: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K ZAPOSLOTITVI, KAKOVOSTI DELA IN NAPREDOVANJU	18
TABELA 20: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K RAZLIČNIM KOMPETENCAM	19
TABELA 21: IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA PO KONČANEM DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU.....	21

KAZALO SLIK

SLIKA 1: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI IMA OSEBNO IZKUŠNJO Z BREZPOSELNOSTJO	8
SLIKA 2: ODGOVORI NA VPRAŠANJE »KDAJ STE ZAČELI ISKATI SVOJO PRVO ZAPOSLOTITEV« (STRUKTURA V %) 10	
SLIKA 3: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLOTITEV ISKALI TUDI V TUJINI.....	12
SLIKA 4: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV GLEDE NA SEKTOR TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTITVE.....	14
SLIKA 5: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLENI ALI SO NA ZADNJE BILI ZAPOSLENI V TUJINI	14
SLIKA 6: SKLADNOST TRENUTNE OZ. ZADNJE ZAPOSLOTITVE Z RAVNJO IZOBRAZBE, DOSEŽENE Z DODIPLOMSKIM ŠTUDIJEJEM	15
SLIKA 7: SKLADNOST PODROČJA DELA S PODROČJEM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	15
SLIKA 8: ODDALJENOST KRAJA ZAPOSLOTITVE OD KRAJA TRENUTNEGA BIVANJA.....	16
SLIKA 9: MESEČNI NETO DOHODEK DIPLOMANTOV	17
SLIKA 10: ZADOVOLJSTVO DIPLOMANTOV S TRENUTNO ZAPOSLOTITVIJO	17
SLIKA 11: UPORABA ZNANJ IN VEŠČIN, PRIDOBILJENIH V ČASU ŠTUDIJA.....	18
SLIKA 11: ODGOVORI NA VPRAŠANJE »ALI BI PONOVRNO IZBRALI ISTI ŠTUDIJSKI PROGRAM NA ISTI VISOKOŠOLSKI INSTITUCIJI?«	20
SLIKA 13: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI BI SE ŽELELI VSEŽIVLJENJSKO IZOBRAŽEVATI V OKVIRU FAKULTETE ZA MANAGEMENT	21

1 OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI

Pred vami je druga poglobljena analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Fakultete za management, Univerze na Primorskem (UP), ki omogoča medletno primerljivost rezultatov in primerljivost z rezultati drugih članic UP, ki sodelujejo v skupnem projektu *Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Univerze na Primorskem*.

Projekt, ki zajema pridobivanje in analizo informacij o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov Univerze na Primorskem, daje Fakulteti za management in drugim članicam univerze povratne informacije o položaju njihovih diplomantov na trgu dela, značilnostih njihovih zaposlitev, uporabnosti znanj, pridobljenih v času dodiplomskega študija, in znanjih ter kompetencah, ki bi jih dodatno potrebovali pri svojem delu. Raziskava prav tako odkriva na kakšen način so anketirani diplomanti našli svojo prvo zaposlitev, kako dolgo so jo iskali, ali so jo iskali tudi v tujini in drugo. Informacije, vsebovane v poročilu, so koristne za kontinuirano evalvacijo obstoječih študijskih programov, za snovanje novih študijskih programov, za postopek ponovne akreditacije (oziroma podaljšanja le-te) obstoječih študijskih programov in za postopek akreditacije novih študijskih programov.

Pridobivanje podatkov je bilo izvedeno s spletnim anketiranjem. V okviru projekta smo v obdobju od 6. 2. 2012 do 31. 3. 2012 preko dostopnih in za raziskavo razpoložljivih e-naslovov kontaktirali diplomante dodiplomskega programa Fakultete za management in drugih v raziskavi sodelujočih članic UP, ki so diplomirali v študijskih letih 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010 in 2010/2011. Bazo e-naslovov, ki smo jo pridobili v študijskem letu 2010/2011, in ki je vključevala diplomante, ki so študij končali v letih 2009 in 2010 ter so se ob pozivu preko e-sporočila prostovoljno vpisali v bazo diplomantov, smo razširili tako, da smo k prostovoljnemu vpisu v bazo na novo pozvali:

- diplomante, ki so študij končali v študijskih letih 2006/2007, 2007/2008 in 2008/2009 (v slednjem le do konca septembra 2009, saj so ostali že bili pozvani v sklopu lanske raziskave) in
- diplomante fakultet, ki so diplomirali v študijskem letu 2010/2011 od meseca januarja do konca meseca septembra 2011.

V začetku februarja 2012 so diplomanti na e-naslov prejeli prvi poziv k izpolnjevanju ankete o zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov. Ta poziv smo do 10. marca 2012 ponovili še dvakrat. 20. marca 2012 smo anketiranje zaključili in pričeli z urejanjem, pregledom in analizo podatkov ter interpretacijo rezultatov.

V okviru anketne raziskave smo diplomante sodelujočih članic Univerze na Primorskem preko anonimizirane internetne ankete povprašali o:

- osnovnih demografskih značilnosti kot so spol, starost in kraj bivanja;
- fakulteti, študijskem programu in načinu dodiplomskega študija;
- trenutnem statusu na trgu dela;
- značilnosti zaposlitve po diplomi;
- času in načinu prehoda z dodiplomskega študija na trg dela;
- kompetencah pridobljenih v času dodiplomskega študija;
- podiplomskem izobraževanju in morebitnih drugih oblikah izobraževanja ter usposabljanja.

Struktura predstavitve rezultatov analize sledi vsebini, nanizani v zgornjih alinejah.

2 VELIKOST VZORCA IN DEMOGRAFSKE ZNAČILNOSTI DIPLOMANTOV

V vzorec nam je uspelo zajeti 264 diplomantov Fakultete za management (N = 264), kar je precej več kot v lanskoletni raziskavi (N = 136). V vzorcu je 68,2 odstotka diplomantk. 53,8 odstotka diplomantov je starih od 21 do vključno 35 let, 37,5 odstotka je starih od 36 do vključno 50 letih, preostalih 8,7 odstotka pa je starejših od 50 let. Natančnejšo starostno strukturo prikazuje Tabela 1.

Tabela 1: Anketirani diplomanti glede na spol in starost

Starost\Spol	Moški	Ženski	Skupaj	Starostna struktura
od 21 do 25	5	12	17	6,4%
od 26 do 30	18	63	81	30,7%
od 31 do 35	10	34	44	16,7%
od 36 do 40	11	6	17	6,4%
od 41 do 45	15	29	44	16,7%
od 46 do 50	15	23	38	14,4%
od 51 do 55	8	12	20	7,6%
od 55 do 60	1	1	2	0,8%
nad 60	1	0	1	0,4%
Skupaj	84	180	264	100,0%
<i>Struktura glede na spol</i>	31,8%	68,2%	100,0%	

3 ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA ŠTUDIJSKI PROGRAM IN VRSTO KONČANEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA

Skoraj polovico (natančneje 49,8 odstotka) anketiranih diplomantov Fakultete za management je končalo visokošolski strokovni (VS) program dodiplomskega študija; 29,6 odstotka jih je končalo novi/bolonjski VS študijski program, 20,2 odstotka pa stari VS program. Stari univerzitetni (UNI) program je končalo 12,8 odstotka anketiranih diplomantov, novi UNI program pa 37,4 odstotka anketirancev. Velika večina anketiranih diplomantov je zaključila smer Management. Natančnejše podatke prikazuje Tabela 2.

Tabela 2: Anketirani diplomanti glede na dodiplomski študijski program in vrsto študijskega programa

Vrsta študijskega programa Študijski program	Stari VS program	Stari UNI program	VS program 1. bolonjske stopnje	UNI program 1. bolonjske stopnje	Skupaj	Struktura po študijskem programu
Management	52	33	74	94	253	98,4%
Mednarodno poslovanje	0	0	2	0	2	0,8%
Drugo	0	0	0	2	2	0,8%
Skupaj	52	33	76	96	257	100,0%
<i>Struktura po vrsti študijskega programa</i>	20,2%	12,8%	29,6%	37,4%	100,0%	

Opomba: Stari visokošolski strokovni (VS) program in stari univerzitetni (UNI) študijski program sta 3-letni in 4-letni dodiplomski program, v katera se je zadnjič vpisovalo v študijskem letu 2008/2009. VS program 1. bolonjske stopnje in UNI program 1. bolonjske stopnje sta programa, v katera se je prvič vpisovalo v študijskem letu 2005/2006.

V vzorcu anketiranih diplomantov Fakultete za management je 65 odstotkov diplomantov, ki so študirali izredno, in 35 odstotkov diplomantov, ki so študirali redno (Tabela 3). V kolikor je zastopanost diplomantov izrednega študija v vzorcu večja kot v populaciji, so lahko nekatere od kasneje predstavljenih statistik pristranske. Spomnimo, da je vzorec lanskoletne raziskave vključeval nekoliko večji delež diplomantov, ki so študirali izredno (natančneje, 75,7 odstotka).

Tabela 3: Anketirani diplomanti glede na način dodiplomskega študija in vrsto študijskega programa

Vrsta študijskega programa Način študija	Redni	Izredni	Skupaj	Struktura po vrsti študijskega programa
Stari VS program	22	30	52	20,2%
Stari UNI program	1	32	33	12,8%
VS program 1. bolonjske stopnje	34	42	76	29,6%
UNI program 1. bolonjske stopnje	33	63	96	37,4%
Skupaj	90	167	257	100,0%
<i>Struktura po načinu študija</i>	35,0%	65,0%	100,0%	

Opomba: Glej opombo pod Tabelo 2.

Med lokacijami izvedbe dodiplomskega študija je najboljšje zastopan Koper, kjer je študiralo 45,8 odstotka anketiranih diplomantov. Sledita Škofja Loka z 31,4 odstotka in Celje z 22,4 odstotka anketiranih diplomantov (Tabela 4).

Tabela 4: Anketirani diplomanti glede na študijski program in način ter lokacijo dodiplomskega študija

Način študija	Študijski program	Lokacija študija				Struktura po študijskem programu	Struktura po načinu študija
		Koper	Celje	Škofja Loka	Skupaj		
Redni	Management	68	20	2	90	100,0%	34,1%
Izredni	Management	50	40	78	168	96,6%	
	Mednarodno poslovanje	1	0	1	2	1,1%	
	Drugo	2	0	2	4	2,3%	
	Skupaj	53	40	81	174	100,0%	65,9%
Skupaj	Management	118	60	80	258	97,7%	
	Mednarodno poslovanje	1	0	1	2	0,8%	
	Drugo	2	0	2	4	1,5%	
	Skupaj	121	60	83	264	100,0%	100,0%
<i>Struktura po lokacijah</i>		<i>45,8%</i>	<i>22,7%</i>	<i>31,4%</i>	<i>100,0%</i>		

Pri opazovanju vzorca je potrebno pozornost usmeriti še na način dodiplomskega študija diplomantov na različnih lokacijah. V Kopru je več kot polovica (56,2 odstotka) anketiranih diplomantov zaključila redni dodiplomski študij, medtem kot med diplomanti ostalih dveh študijskih središč (Celje in Škofja Loka) prevladujejo diplomanti izrednega študija (66,7 in 97,6 odstotka anketiranih diplomantov). Slednje je potrebno upoštevati pri interpretaciji morebitnih razlik v položaju diplomantov na trgu dela med lokacijami Koper, Celje in Škofja Loka.

4 STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA

Pri pregledu in analizi statusa diplomantov na trgu dela se najprej osredotočamo na trenutni status diplomantov Fakultete za management na trgu dela nato pa na zgodovino diplomantov na trgu dela, kar vključuje pretekle izkušnje z brezposelnostjo.

4.1 Trenutni status diplomantov na trgu dela

Rezultati ankete kažejo, da je na trgu dela aktivnih (t.j. takšnih, ki nimajo zaposlitve in jo iščejo, ter takšnih, ki so zaposleni oziroma delajo na različnih pogodbenih osnovah) 94,7 odstotka (lanskoletna raziskava: 94,9 odstotka) anketiranih diplomantov Fakultete za management. Delež aktivnih diplomantov je skladno s pričakovanji višji za izredne študente (Tabela 5). Neaktivnih je 5,3 odstotka diplomantov – večina le-teh (12 od 14) je študentov podiplomskega ali drugega dodiplomskega študija.

Stopnja brezposelnosti diplomantov, izračunana kot delež brezposelnih diplomantov med *na trgu dela aktivnimi anketiranimi diplomanti*, znaša 10,8 odstotka (lanskoletna raziskava: 9,3 odstotka). Za diplomante rednega študija je stopnja brezposelnosti (ki znaša 20,8 odstotka) znatno višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 6,3 odstotka). V kolikor je delež diplomantov izrednega študija v vzorcu prevelik glede na strukturo populacije (t.j. glede na delež diplomantov, ki so študirali izredno, med vsemi diplomanti, ki so dodiplomski študij končali med 1. oktobrom 2006 in 30. septembrom 2011), je lahko stopnja brezposelnosti na ravni fakultete podcenjena.

Po pogodbi o zaposlitvi je zaposlenih 80,5 odstotka (lanskoletna raziskava: 86 odstotkov) diplomantov, ki so aktivni na trgu dela. Preko drugih pogodb (podjemna, avtorska itn.) delajo 4 diplomanti od 265, kar predstavlja 1,6 odstotka (lanskoletna raziskava: 0 odstotkov) na trgu dela aktivnih diplomantov.

Samozaposlenih je 7,2 odstotka (lanskoletna raziskava: 4,7 odstotka) anketiranih aktivnih diplomantov. Za diplomante rednega študija je stopnja samozaposlenosti (ki znaša 7,8 odstotka) rahlo višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 6,9 odstotka).

Tabela 5: Status diplomantov na trgu dela po načinu dodiplomskega študija

Aktiven/-na na trgu dela	Način študija Status na trgu dela	Redni			Izredni			Skupaj		
		Število	Delež	Delež	Število	Delež	Delež	Število	Delež	Delež
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	52		67,5%	150		86,2%	202		80,5%
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	3		3,9%	1		0,6%	4		1,6%
	Samozaposlen(-a)	6		7,8%	12		6,9%	18		7,2%
	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	16		20,8%	11		6,3%	27		10,8%
	Skupaj	77	85,6%	100,0%	174	99,4%	100,0%	251	94,7%	100,0%
NE	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	1		7,7%	1		100,0%	2		14,3%
	Študent(-ka)	12		92,3%	0		0,0%	12		85,7%
	Skupaj	13	14,4%	100,0%	1	0,6%	100,0%	14	5,3%	100,0%
Skupaj		90	100,0%		175	100,0%		265	100,0%	

Rezultati v Tabeli 6 kažejo, da je stopnja brezposelnosti diplomantov v Kopru (15,4 odstotka; lanskoletna raziskava: 10,3 odstotka) precej višja od stopenj brezposelnosti diplomantov študijskih središč v Celju in Škofji Loki (11,8 in 3,7 odstotka; lanskoletna raziskava: 4,3 in 10,6 odstotka). Vsaj delno je to povezano z višjim deležem diplomantov, ki so študirali izredno, med anketiranimi diplomanti študijskih središč Celje in Škofja Loka.

Stopnja samozaposlenosti diplomantov študijskih središč Škofja Loka in Celje je enaka 9,8 odstotka oziroma 7,8 odstotka, kar je več od stopnje samozaposlenosti diplomantov v Kopru (5,1 odstotka). Zaradi majhnega števila opazovanj v nekaterih razredih je pri posploševanju rezultatov na populacijo diplomantov potrebna ustrežna zadržanost.

Tabela 6: Status diplomantov na trgu dela po lokacijah dodiplomskega študija

Aktiven/-na na trgu dela	Lokacija Trenutni zaposlitveni status	Koper		Celje		Škofja Loka		Skupaj	
		Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	93	79,5%	39	76,5%	69	84,1%	201	80,4%
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	0	0,0%	2	3,9%	2	2,4%	4	1,6%
	Samozaposlen(-a)	6	5,1%	4	7,8%	8	9,8%	18	7,2%
	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	18	15,4%	6	11,8%	3	3,7%	27	10,8%
	Skupaj	117	100,0%	51	100,0%	82	100,0%	250	100,0%
NE	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	0	0,0%	1	1,7%	1	1,2%	2	14,3%
	Študent(-ka)	4	3,3%	8	13,3%	0	0,0%	12	85,7%
	Skupaj	4	3,3%	9	15,0%	1	1,2%	14	100,0%
Skupaj		121	100,0%	60	100,0%	83	100,0%	264	

Tabela 7 prikazuje status diplomantov Fakultete za management na trgu dela po vrsti zaključenega dodiplomskega študijskega programa. Rezultati kažejo, da so diplomanti VS študijskih programov v manjši meri brezposelni kot diplomanti UNI programov. Medtem ko se stopnja brezposelnosti diplomantov starega in novega/bolonjskega VS programa skorajda ne razlikujeta, so diplomanti novega UNI programa v večji meri brezposelni kot diplomanti starega UNI programa. Slednje je lahko delno posledica poteka krajšega časa od zaključka študija diplomantov novega programa. Sklepanje na populacijo diplomantov Fakultete za management je omejeno z majhnim številom opazovanj v posameznih kategorijah.

Tabela 7: Status diplomantov na trgu dela po vrsti dodiplomskega študijskega programa

Vrsta študijskega programa	Status na trgu dela	Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samozaposlen-a	Brezposeln-a – iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezposeln-a – ne išče zaposlitve	Nezaposlen-a, študentka	Skupaj	
Stari VS program	Število	37	0	7	8	52	0	0	0	52
	Delež	71,2%	0,0%	13,5%	15,4%	100%				
Stari UNI program	Število	31	0	2	0	33	0	0	0	33
	Delež	93,9%	0,0%	6,1%	0,0%	100%				
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	56	1	2	11	70	1	5	6	76
	Delež	80,0%	1,4%	2,9%	15,7%	100%	16,7%	83,3%	100%	
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število	72	2	6	8	88	1	7	8	96
	Delež	81,8%	2,3%	6,8%	9,1%	100%	12,5%	87,5%	100%	
Skupaj	Število	196	3	17	27	243	2	12	14	257
	Delež	80,7%	1,2%	7,0%	11,1%	100%	14,3%	85,7%	100%	

Tabela 8 povezuje status diplomantov Fakultete za management na trgu dela z uspešnostjo pri dodiplomskem študiju, pri čemer je le-ta merjena s povprečno oceno. Opisna statistika ne

kaže jasne (vsaj ne monotone) povezanosti med povprečno oceno na dodiplomskem študiju in statusom aktivnih diplomantov na trgu dela. Gama statistika ($\gamma = 0,137$, stopnja značilnosti: 0,331) potrjuje pozitivno, vendar statistično neznačilno povezavo med povprečno oceno in statusom zaposlenosti (slednja spremenljivka je oblikovana kot dihotomna spremenljivka, ki zavzame vrednost 0, če je aktivni anketiranelec brezposeln, in vrednost 1, če je zaposlen).

Tabela 8: Status diplomantov na trgu dela glede na povprečno oceno na dodiplomskem študiju

Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a – iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a – ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
od 6 do 6,99	Število	15	0	2	2	19	0	0	0	19
	Delež	78,9%	0,0%	10,5%	10,5%	100%				
od 7 do 7,99	Število	103	1	10	17	131	1	3	4	135
	Delež	78,6%	0,8%	7,6%	13,0%	100%	25,0%	75,0%	100%	
od 8 do 8,99	Število	73	3	6	8	90	1	6	7	97
	Delež	81,1%	3,3%	6,7%	8,9%	100%	14,3%	85,7%	100%	
od 9 do 10	Število	10	0	0	0	10	0	3	3	13
	Delež	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	100,0%	100%	
Skupaj	Število	201	4	18	27	250	2	12	14	264
	Delež	80,4%	1,6%	7,2%	10,8%	100%	14,3%	85,7%	100%	

Opisna statistika v Tabeli 9 kaže, da je stopnja brezposelnosti med diplomanti zadnjega zaključenega študijskega leta opazno višja kot za diplomante, ki so študij zaključili v predhodnih študijskih letih. Slednje je delno povezano s potekom krajšega časa od dneva diplomiranja. Delež zaposlenih po pogodbi o zaposlitvi s študijskim letom diplomiranja upada (glej vrstice *struktura po aktivnosti* v Tabeli 9).

Tabela 9: Status diplomantov na trgu dela glede na čas trajanja dodiplomskega študija

Status na trgu dela		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a – iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a – ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
2006/ 2007	Števil	40	0	3	1	44	1	0	1	45
	Delež	90,9%	0,0%	6,8%	2,3%	100%	100,0%	0,0%	100%	
2007/ 2008	Števil	41	0	4	4	49	0	0	0	49
	Delež	83,7%	0,0%	8,2%	8,2%	100%				
2008/ 2009	Števil	60	1	6	7	74	0	1	1	75
	Delež	81,1%	1,4%	8,1%	9,5%	100%	0,0%	100,0%	100%	
2009/ 2010	Števil	18	1	3	2	24	0	2	2	26
	Delež	75,0%	4,2%	12,5%	8,3%	100%	0,0%	100,0%	100%	
2010/ 2011	Števil	43	2	2	13	60	1	9	10	70
	Delež	71,7%	3,3%	3,3%	21,7%	100%	10,0%	90,0%	100%	
Skupaj	Števil	202	4	18	27	251	2	12	14	265
	Delež	80,5%	1,6%	7,2%	10,8%	100%	14,3%	85,7%	100%	

Ker se je med 265 anketiranimi diplomanti Fakultete za management študijske izmenjave v tujini udeležilo le 12 (4,5 odstotka) diplomantov, statusa diplomantov na trgu dela glede na sodelovanje v programu Socrates Erasmus ne prikazujemo.

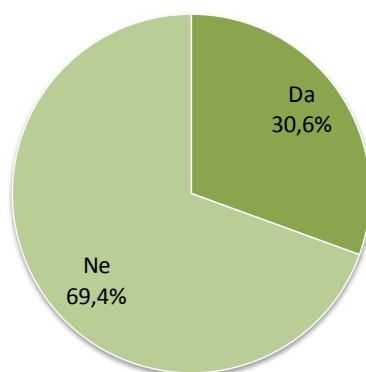
Tabela 10 prikazuje status diplomantov na trgu dela po spremenljivki, ki kaže (ne)opravljanje prakse v času dodiplomskega študija. V času dodiplomskega študija je prakso opravljalo 79 od 265 diplomantov (t.j. 29,8 odstotka anketiranih diplomantov) Fakultete za management. Stopnja brezposelnosti med diplomanti, ki so študijsko prakso opravljali (17,8 odstotka), je višja od stopnje brezposelnosti med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali (7,9 odstotka). To je povezano z dejstvom, da je med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali, visok delež (dobrih 82 odstotkov) nekdanjih izrednih študentov.

Tabela 10: Status diplomantov na trgu dela glede na opravljanje prakse na dodiplomskem študiju

Status na trgu dela Opravljanje študijske prakse		Aktiven					Neaktiven			Skupaj
		Zaposlen-a po pogodbi o zaposlitvi	Zaposlen-a po drugi pogodbi	Samoza-poslen-a	Brezpo-seln-a – iskalec(-ka) zaposlitve	Skupaj	Brezpo-seln-a – ne išče zaposlitve	Nezapo-slen-a, študent-ka	Skupaj	
Da	Števil	52	1	7	13	73	1	5	6	79
	Delež	71,2%	1,4%	9,6%	17,8%	100%	16,7%	83,3%	100%	
Ne	Števil	150	3	11	14	178	1	7	8	186
	Delež	84,3%	1,7%	6,2%	7,9%	100%	12,5%	87,5%	100%	
Skupaj	Števil	202	4	18	27	251	2	12	14	265
	Delež	80,5%	1,6%	7,2%	10,8%	100%	14,3%	85,7%	100%	

4.2 Zgodovina zaposlenosti diplomantov

Od trenutka diplomiranja se je z brezposelnostjo soočilo 30,6 odstotka (lanskoletna raziskava: 20,6 odstotka) diplomantov Fakultete za management (Slika 1).



Slika 1: Število in delež diplomantov, ki ima osebno izkušnjo z brezposelnostjo

Opomba: Skupno število odgovorov N=265.

Brezposelnost 22,8 odstotka (lanskoletna raziskava: 41,7 odstotka) anketiranih diplomantov z izkušnjo brezposelnosti je trajala do 3 mesece. Od 4 do 6 mesecev je (bilo) brezposelnih 22,8 odstotka (lanskoletna raziskava: 16,7 odstotka) diplomantov s to izkušnjo, od 7 do 12 mesecev pa 34,2 odstotka (lanskoletna raziskava: 20,8 odstotka) diplomantov s to izkušnjo.

Dolgoročno (t.j. 13 mesecev in več) pa je (bilo) brezposelnih 20,3 odstotka (lanskoletna raziskava: 20,8 odstotka) diplomantov, ki so (že bili) brezposelni. Dobo brezposelnosti po vrsti dodiplomskega študijskega programa prikazuje Tabela 11.

Tabela 11: Skupni čas brezposelnosti diplomantov do trenutka anketiranja

Vrsta študijskega programa		Doba brezposelnosti v mesecih po zaključku dodiplomskega študija							Skupaj
		do 3	od 4 do 6	od 7 do 9	od 10 do 12	od 13 do 18	od 19 do 24	25 ali več	
Stari VS program	Število	8	4	0	3	4	0	1	20
	Delež	40,0%	20,0%	0,0%	15,0%	20,0%	0,0%	5,0%	100,0%
Stari UNI program	Število	0	1	0	1	0	0	0	2
	Delež	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	5	7	3	9	2	2	3	31
	Delež	16,1%	22,6%	9,7%	29,0%	6,5%	6,5%	9,7%	100,0%
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število	5	6	6	5	1	1	2	26
	Delež	19,2%	23,1%	23,1%	19,2%	3,8%	3,8%	7,7%	100,0%
Skupaj	Število	18	18	9	18	7	3	6	79
	Delež	22,8%	22,8%	11,4%	22,8%	8,9%	3,8%	7,6%	100,0%

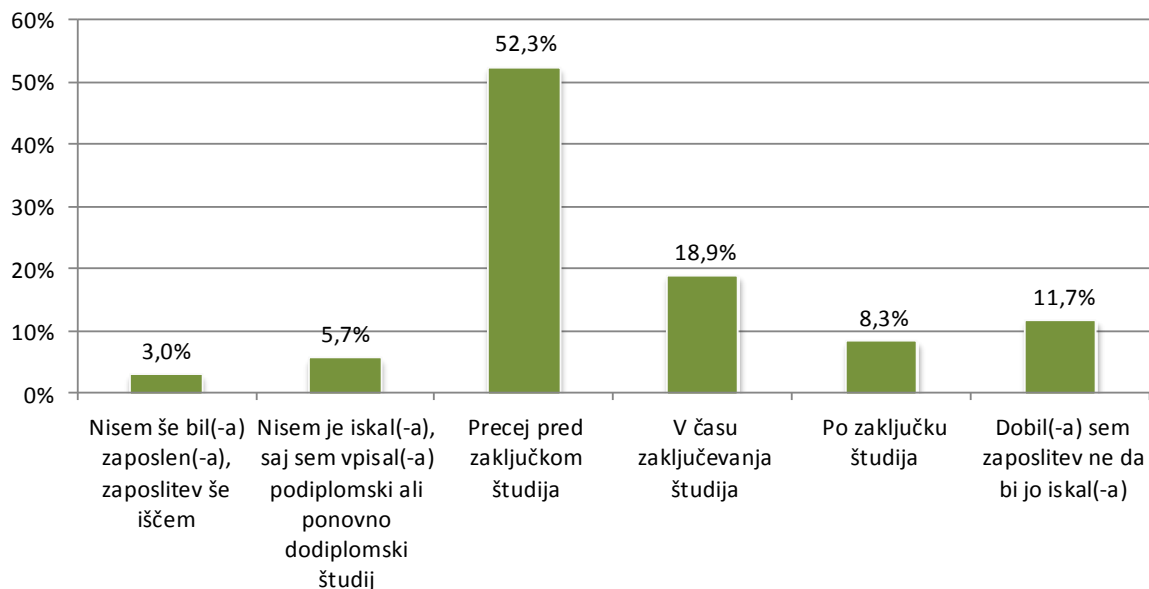
Diplomante, ki so (ali so že bili) zaposleni, smo povprašali po menjavi delodajalcev po zaključku študija. Do časa anketiranja je delodajalca menjalo 85 od 241 (torej 35,3 odstotka) anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje o menjavi delodajalcev. Podatek o številu menjav delodajalcev nam je zaupalo 58 diplomantov. 58,6 odstotka le-teh je zamenjalo enega do dva delodajalca, 39,7 odstotka tri do pet delodajalcev, eden od 58 (t.j. 1,7 odstotka) pa je menjal več kot 5 delodajalcev.

Študijsko leto zaključka		Število menjav delodajalcev po zaključku dodiplomskega študija			
		1 ali 2	3 do 5	več kot 5	Skupaj
2006/2007	Število	7	5	0	12
	Delež	58,3%	41,7%	0,0%	100,0%
2007/2008	Število	14	6	0	20
	Delež	70,0%	30,0%	0,0%	100,0%
2008/2009	Število	13	7	0	20
	Delež	65,0%	35,0%	0,0%	100,0%
2009/2010	Število	7	2	1	10
	Delež	70,0%	20,0%	10,0%	100,0%
2010/2011	Število	7	3	0	10
	Delež	70,0%	30,0%	0,0%	100,0%
Skupaj	Število	34	23	1	58
	Delež	58,6%	39,7%	1,7%	100,0%

5 ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLOTITVE

Od 264 diplomantov Fakultete za management, ki so odgovorili na vprašanje glede začetka iskanja svoje prve zaposlitve, jih je 5,7 odstotka odgovorilo, da le-te še niso iskali, ker so

študij nadaljevali na podiplomski ravni. 3 odstotki anketiranih diplomantov kljub iskanju dela še niso bili zaposleni (t.j. še niso dobili prve zaposlitve). Precej pred zaključkom študija ali v času zaključevanja študija je zaposlitev (po)iskalo 71,2 odstotka anketiranih diplomantov (v to skupino sodijo predvsem izredni študenti), 11,7 odstotka pa jih je zaposlitev dobilo brez iskanja. Preostalih 8,3 odstotka anketirancev je prvo zaposlitev pričelo iskati po zaključku študija (Slika 2).



Slika 2: Odgovori na vprašanje »Kdaj ste začeli iskati svojo prvo zaposlitev« (struktura v %)

Opomba: N = 264.

Med diplomanti izrednega študija je po pričakovanjih znatno večji delež takšnih, ki so zaposlitev začeli iskati precej pred zaključkom dodiplomskega študija, kot med diplomanti rednega študija. Slednji so v večji meri zaposlitev začeli iskati v času zaključevanja študija in po zaključku študija (Tabela 12).

Tabela 12: Čas pričetka iskanja zaposlitve diplomantov glede na način dodiplomskega študija

Način študija		Začetek iskanja zaposlitve						Skupaj
		Nisem še bil(-a) zaposlen(-a), zaposlitev še iščem	Nisem je iskal(-a), saj sem vpisal(-a) podiplomski ali ponovno dodiplomski študij	Precej pred zaključkom študija	V času zaključevanja študija	Po zaključku študija	Dobil(-a) sem zaposlitev ne da bi jo iskal(-a)	
Redni	Število	7	8	21	36	10	8	90
	Delež	7,8%	8,9%	23,3%	40,0%	11,1%	8,9%	100,0%
Izredni	Število	1	7	117	14	12	23	174
	Delež	0,6%	4,0%	67,2%	8,0%	6,9%	13,2%	100,0%
Skupaj	Število	8	15	138	50	22	31	264
	Delež	3,0%	5,7%	52,3%	18,9%	8,3%	11,7%	100,0%

Tabela 13 prikazuje, kako dolgo so že kdaj zaposleni diplomanti Fakultete za management iskali zaposlitev. 69,7 odstotka že (kdaj) zaposlenih diplomantov je zaposlitev imelo že v času dodiplomskega študija ali pa so jo našli takoj po diplomiranju. 7,1 odstotka že (kdaj) zaposlenih diplomantov je zaposlitev našla v roku 3 mesecev od diplomiranja, ostali (skupaj 23,1 odstotka že (kdaj) zaposlenih diplomantov) pa so zaposlitev iskali več kot 3 mesece. Strukturo diplomantov, ki so (že kdaj bili) zaposleni, glede na čas iskanja zaposlitve po lokacijah prikazuje Tabela 13.

Tabela 13: Čas iskanja zaposlitve diplomantov po lokacijah izvajanja dodiplomskega študija

Čas iskanja zaposlitve po diplomiranju	Koper		Celje		Škofja Loka		Skupaj*	Delež
	Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež		
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	69	61,1%	34	72,3%	63	80,8%	166	69,7%
do 3 mesece	10	8,8%	4	8,5%	3	3,8%	17	7,1%
od 4 do 6 mesecev	11	9,7%	2	4,3%	3	3,8%	16	6,7%
od 7 do 9 mesecev	4	3,5%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,7%
od 10 do 12 mesecev	5	4,4%	3	6,4%	1	1,3%	9	3,8%
od 13 mesecev do 18 mesecev	10	8,8%	3	6,4%	5	6,4%	18	7,6%
več kot 18 mesecev, a sem se nato le zaposlil(-a)	4	3,5%	1	2,1%	3	3,8%	8	3,4%
Skupaj	113	100,0%	47	100,0%	78	100,0%	238	100,0%

Tabela 14 prikazuje strukturo anketiranih diplomantov, ki so (že kdaj bili) zaposleni, glede na čas iskanja zaposlitve po načinu študija. Iz tabele je razvidno, da je med diplomanti rednega študija zaposlitev več kot 3 mesece iskalo 49,3 odstotka že kdaj zaposlenih anketirancev. Med diplomanti izrednega študija je več kot 3 mesece zaposlitev iskalo 11 odstotkov anketirancev, ki so (že kdaj bili) zaposleni.

Tabela 14: Čas iskanja zaposlitve diplomantov po načinu dodiplomskega študija

Čas iskanja zaposlitve po zaključku študija	Način študija				Skupaj	Delež
	Redni	Delež	Izredni	Delež		
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	31	41,3%	136	82,9%	167	69,9%
do 3 mesece	7	9,3%	10	6,1%	17	7,1%
od 4 do 6 mesecev	14	18,7%	2	1,2%	16	6,7%
od 7 do 9 mesecev	3	4,0%	1	0,6%	4	1,7%
od 10 do 12 mesecev	7	9,3%	2	1,2%	9	3,8%
od 13 mesecev do 18 mesecev	10	13,3%	8	4,9%	18	7,5%
več kot 18 mesecev, a sem se nato le zaposlil(-a)	3	4,0%	5	3,0%	8	3,3%
Skupaj	75	100,0%	164	100,0%	239	100,0%

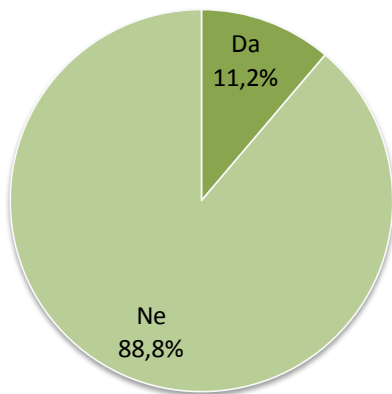
Med načini, kako so diplomanti Fakultete za management prišli do prve zaposlitve, prevladujejo: stik z delodajalcem na lastno pobudo, iskanje dela preko družine, prijateljev in znancev ter vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov. Sledijo iskanje zaposlitve preko časopisnih oglasov, iskanje preko Zavoda Republike Slovenije za

zaposlovanje, kontaktiranje s strani delodajalca iskanje preko Interneta in ostalo. Natančnejše podatke prikazujemo v Tabeli 15.

Tabela 15: Načini iskanja, ki so diplomante privedli do prve zaposlitve

Način iskanja zaposlitve	Število	Delež
Preko časopisnega oglasa	22	9,2%
Preko Zavoda za zaposlovanje	16	6,7%
Preko agencije za zaposlovanje	3	1,3%
Preko interneta	15	6,3%
Na lastno pobudo sem navezal(-a) stik z delodajalcem	45	18,8%
Delodajalec me je sam kontaktiral	16	6,7%
Preko opravljanja prakse v času študija	12	5,0%
Preko študentskega dela v času študija	37	15,4%
Preko družine, prijateljev, znancev	44	18,3%
Oblikoval(-a) sem lastno podjetje	6	2,5%
Drugo	24	10,0%
Skupaj	240	100,0%

Zaposlitev v tujini je iskalo 11,2 odstotka (lanskoletna raziskava: 5,4 odstotka) anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje (Slika 3). Države, v katerih so iskali zaposlitev, so predvsem (po vrsti glede na pogostost): Italija, Avstrija, Velika Britanija, Nemčija, Belgija in še nekatere, ki so bile omenjene enkrat ali največ dvakrat.



Slika 3: Število in delež diplomantov, ki so zaposlitev iskali tudi v tujini

Opomba: Skupno število odgovorov N=250.

6 ZNAČILNOSTI ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV

Trenutna ali zadnja zaposlitev diplomantov je (bila) za 73 odstotkov (lanskoletna raziskava: 80,6 odstotka) že kdaj zaposlenih diplomantov Fakultete za management sklenjena za nedoločen čas, 22,3 odstotka (lanskoletna raziskava: 14 odstotkov) pa jih je ali jih je bilo nazadnje zaposlenih za določen čas. Honorarno dela ali je na zadnje delalo 4,7 odstotka (lanskoletna raziskava: 5,4 odstotka) že kdaj zaposlenih anketiranih diplomantov (Tabela 16).

Tabela 16: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na vrsto dodiplomskega študija

Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve		Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Redni	Število	27	37	8	72
	Delež	37,5%	51,4%	11,1%	100,0%
Izredni	Število	25	133	3	161
	Delež	15,5%	82,6%	1,9%	100,0%
Skupaj	Število	52	170	11	233
	Delež	22,3%	73,0%	4,7%	100,0%

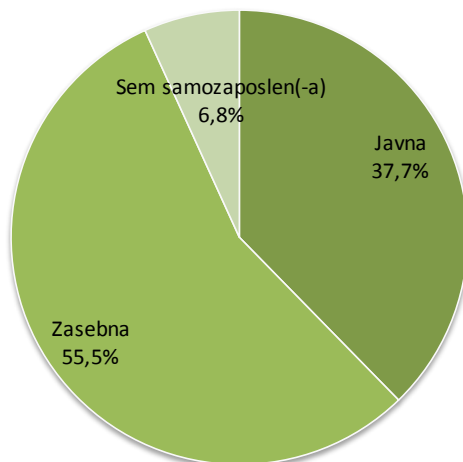
Tabela 17 prikazuje vrsto trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na vrsto dodiplomskega študijskega programa. Med starim in novim VS študijskim programom glede deleža diplomantov, ki so zaposleni za nedoločen čas, ni prav velike razlike. Med diplomanti novega VS študijskega programa jih relativno velik delež dela honorarno. Zaposlitve diplomantov novega UNI študijskega programa so v precej manjši meri sklenjene za nedoločen čas kot zaposlitve diplomantov starega UNI programa. Slednje je vsaj delno povezano s potekom krajšega časa od dneva diplomiranja.

Tabela 17: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na vrsto študijskega programa

Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve		Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Vrsta študijskega programa					
Stari VS program	Število	15	34	2	51
	Delež	29,4%	66,7%	3,9%	100,0%
Stari UNI program	Število	2	28	0	30
	Delež	6,7%	93,3%	0,0%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	22	41	5	68
	Delež	32,4%	60,3%	7,4%	100,0%
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število	13	61	4	78
	Delež	16,7%	78,2%	5,1%	100,0%
Skupaj	Število	52	164	11	227
	Delež	22,9%	72,2%	4,8%	100,0%

55,5 odstotka že kdaj zaposlenih diplomantov Fakultete za management je zaposlenih ali je nazadnje bilo zaposlenih v organizacijah v zasebnem sektorju. K temu lahko prištejemo še

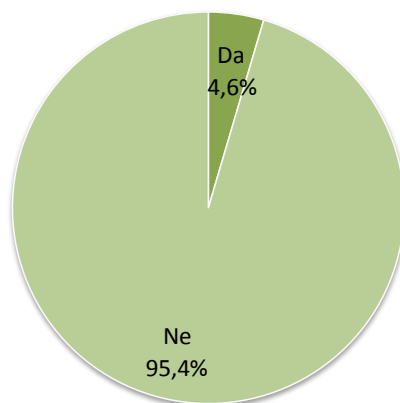
samozaposlene diplomante, ki jih je 6,8 odstotka. V javnem sektorju je zaposlenih (ali je bilo na zadnje zaposlenih) 37,7 odstotka že kdaj zaposlenih diplomantov (Slika 4).



Slika 4: Število in delež diplomantov glede na sektor trenutne ali zadnje zaposlitve

Opomba: Skupno število odgovorov N=236.

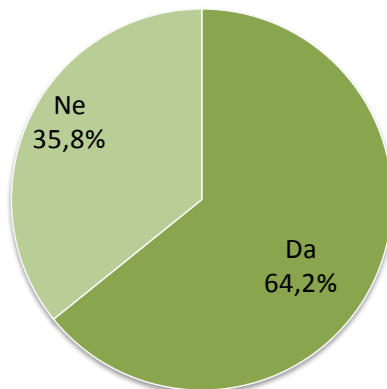
Od 241 diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management, ki so odgovorili na to vprašanje, je (bilo na zadnje) v tujini zaposlenih 11 diplomantov, kar predstavlja 4,6 odstotka odgovorov (slika 5). Diplomanti delajo v Nemčiji, Veliki Britaniji, Srbiji, Avstriji, Italiji, Španiji in Rusiji.



Slika 5: Število in delež diplomantov, ki so zaposleni ali so na zadnje bili zaposleni v tujini

Opomba: Skupno število odgovorov N=241.

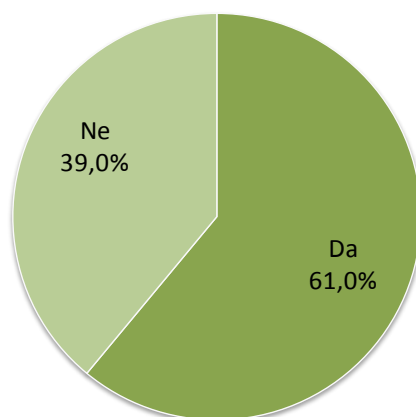
Zaposlitev 64,2 odstotka (lanskoletna raziskava: 74,6 odstotka) (že kdaj) zaposlenih diplomantov ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni z dodiplomskim študijem (Slika 6).



Slika 6: Skladnost trenutne oz. zadnje zaposlitve z ravňjo izobrazbe, dosežene z dodiplomskim študijem

Opomba: Skupno število odgovorov N=240.

Delo 61 odstotkov (lanskoletna raziskava: 65,9 odstotka) delovno aktivnih diplomantov je po vsebini skladno s področjem dodiplomskega študija (Slika 7). Obratno, delo 39 odstotkov (lanskoletna raziskava: 34,1 odstotka) delovno aktivnih diplomantov po vsebini ne ustreza področju dodiplomskega študija.



Slika 7: Skladnost področja dela s področjem dodiplomskega študija

Opomba: Skupno število odgovorov N=241.

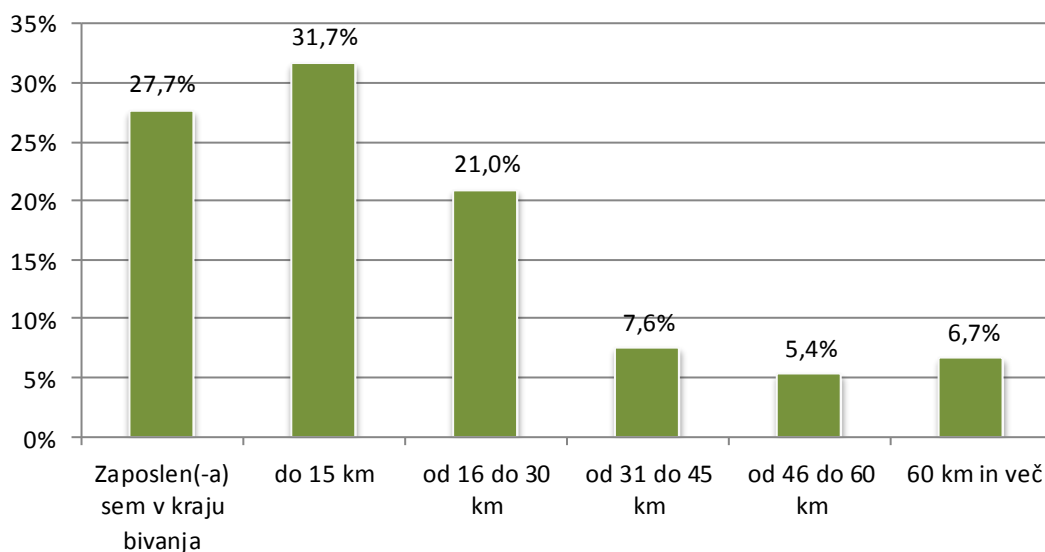
Za 57 odstotkov že kdaj zaposlenih diplomantov, katerih zaposlitev po vsebini ne ustreza ali pri zadnji zaposlitvi ni ustrezala področju dodiplomskega študija, je to (bila) posledica nuje (tj. diplomanti verjamejo, da druge možnosti nimajo). 17,8 odstotka že kdaj zaposlenih diplomantov dela ali je na zadnje delalo na drugem področju zaradi lastne želje, za 25,2 odstotka že kdaj zaposlenih diplomantov pa je neskladnost dela s področjem študija povezana z drugimi razlogi.

Tabela 18 prikazuje, katera področja dodiplomskega študija najbolj ustrezajo področju dela, ki ga opravljajo diplomanti Fakultete za management. 81,1 odstotka (lanskoletna raziskava: 86,1 odstotka) že kdaj zaposlenih diplomantov opravlja ali je na zadnje opravljalo dela, za katera je ustrezno samo njihovo področje in pa njihovo ali drugo podobno področje dodiplomskega študija. 10,9 odstotka (že kdaj) zaposlenih diplomantov (lanskoletna raziskava: 8,5 odstotka diplomantov) opravlja dela ali je na zadnje opravljalo dela s popolnoma drugega področja, kot je področje njihovega študija.

Tabela 18: Področje dela diplomantov dodiplomskega študija pri trenutni ali zadnji zaposlitvi

Področje dela	Število	Delež
Samo moje področje	28	11,8%
Moje ali podobno področje	165	69,3%
Popolnoma drugo področje	26	10,9%
Nobeno posebno področje	19	8,0%
Skupaj	238	100,0%

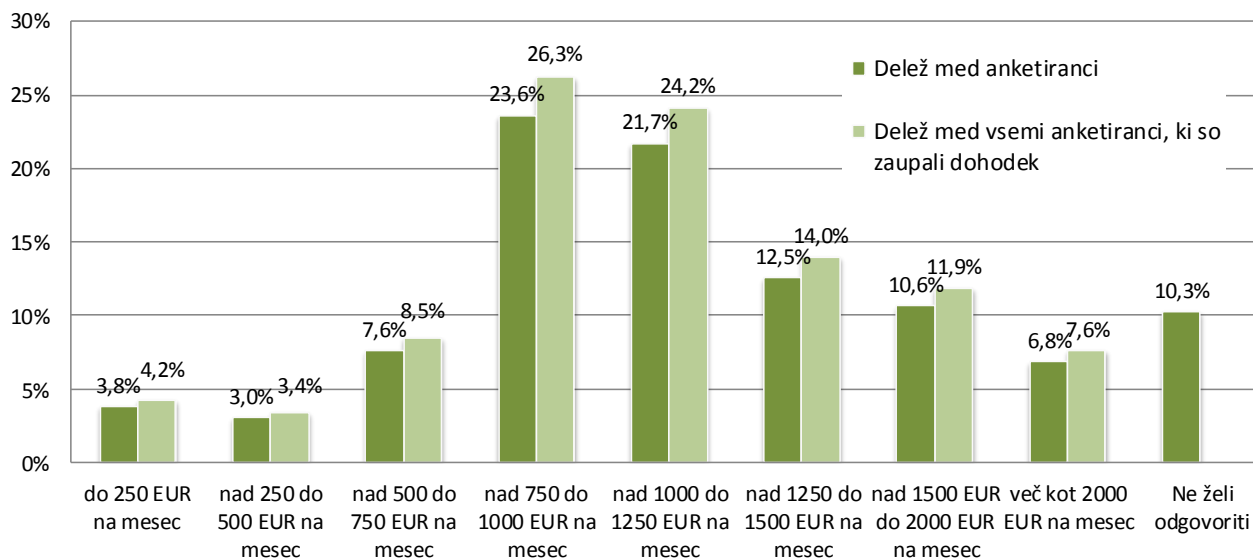
Delež delovno aktivnih diplomantov, ki so zaposleni v kraju bivanja, znaša 27,7 odstotka, ostali pa se na delo vozijo (slika 8). 31,7 odstotka delovno aktivnih diplomantov se na delo vozi do 15 kilometrov v eno smer, 21 odstotkov od 16 do 30 kilometrov v eno smer, 19,7 odstotka diplomantov pa več kot 30 kilometrov v eno smer.



Slika 8: Oddaljenost kraja zaposlitve od kraja trenutnega bivanja

Opomba: Skupno število odgovorov: N=224.

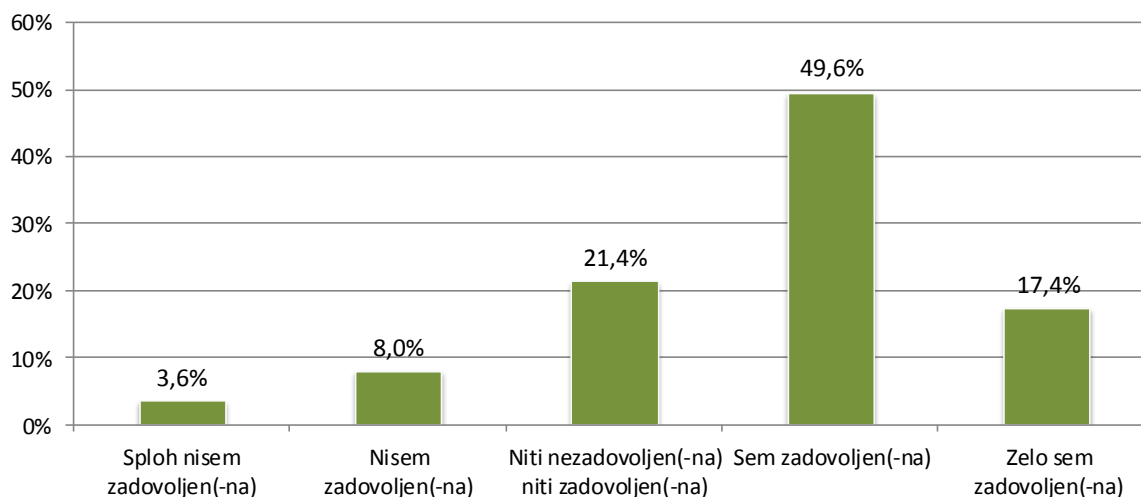
Slika 9 prikazuje porazdelitev anketiranih diplomantov med dohodkovne razrede. Največji delež (26,3 odstotka) diplomantov Fakultete za management, ki so nam zaupali dohodek, prejema mesečni neto dohodek v višini med 750 in 1000 evri. Neto mesečni dohodek med 1000 in 1250 evri prejema 24,2 odstotka diplomantov, ki so zaupali svoj neto dohodek. 33,5 odstotka diplomantov, ki so nam zaupali neto dohodek, na mesec prejema več kot 1250 evrov neto dohodka. Delež diplomantov, katerih neto mesečni neto dohodek je nižji od 750 evrov, znaša 16,1 odstotka.



Slika 9: Mesečni neto dohodek diplomantov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=263.

S svojo zaposlitvijo je zelo zadovoljnih ali zadovoljnih 67 odstotkov (lanskoletna raziskava: 63,2 odstotka) delovno aktivnih diplomantov, nezadovoljnih ali zelo nezadovoljnih pa je 11,6 odstotka (lanskoletna raziskava: 14,5 odstotka) delovno aktivnih diplomantov. Preostalih 21,4 odstotka delovno aktivnih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje o zadovoljstvu z zaposlitvijo, pa je neodločenih (slika 10).

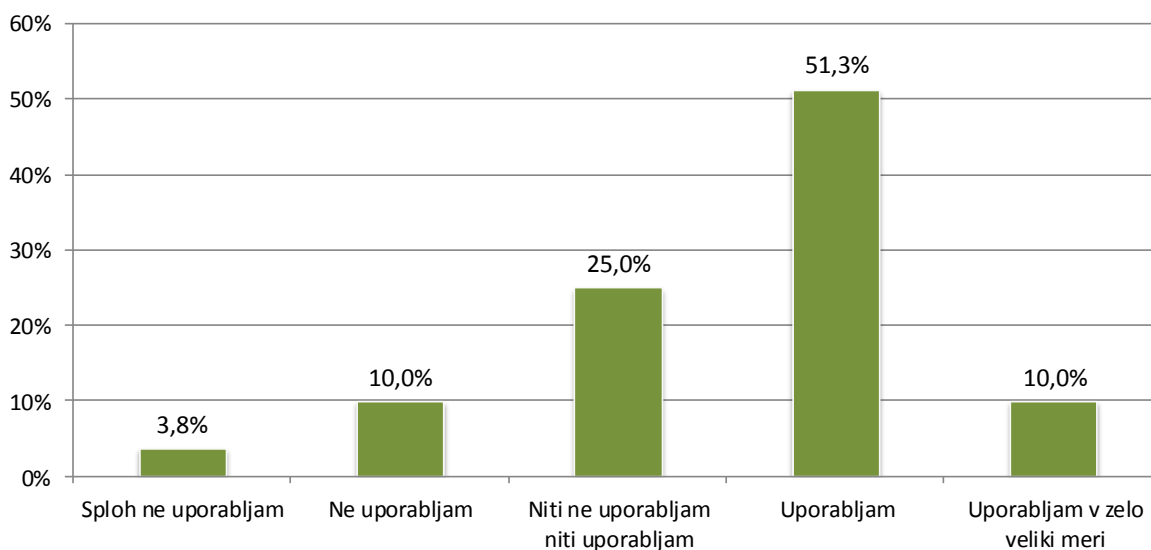


Slika 10: Zadovoljstvo diplomantov s trenutno zaposlitvijo

Opomba: Skupno število odgovorov: N=224

7 PRIDOBLENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJIHOVA UPORABNOST

Znanja in veščine, pridobljene v času dodiplomskega študija, pri svojem delu uporablja skupaj 61,3 odstotka (lanskoletna raziskava: 73,7 odstotka) delovno aktivnih diplomantov Fakultete za management. 25 odstotkov (lanskoletna raziskava: 14,7 odstotka) delovno aktivnih diplomantov je neodločenih, 13,8 odstotka (lanskoletna raziskava: 11,7 odstotka) pa jih meni, da teh znanj in veščin ne uporablja (Slika 11). Na vprašanje je skupaj odgovorilo 240 diplomantov.



Slika 11: Uporaba znanj in veščin, pridobljenih v času študija

Opomba: Skupno število odgovorov: N=240.

Diplomanti so na lestvici od 1 do 5 (od sploh se ne strinjam do popolnoma se strinjam) ocenili, v kolikšni meri je dodiplomski študijski program pripomogel k njihovi zaposlitvi, kakovostnemu opravljanju dela in napredovanju (Tabela 19). Diplomanti Fakultete za management so v splošnem precej neodločeni glede prispevka dodiplomskega študijskega programa k zaposlitvi, kakovostnemu opravljanju dela in napredovanju (Tabela 21). Vse tri kategorije so sicer dobile oceno višjo od 3, pri čemer po višini ocene navzgor izstopa prispevek h kakovostnemu opravljanju dela z oceno 3,58.

Tabela 19: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k zaposlitvi, kakovosti dela in napredovanju

Trditev	Število	Povprečje	Standardni odklon
Študijski program je pripomogel k zaposlitvi (pridobitvi pogodbe o zaposlitvi ali sklenitvi druge pogodbene oblike dela).	263	3,19	1,161
Študijski program je pripomogel h kakovostnemu opravljanju dela.	261	3,58	0,972
Študijski program je pripomogel k napredovanju na delovnem mestu.	261	3,36	1,183

Diplomanti so na lestvici od 1 (se sploh ne strinjam) do 5 (se popolnoma strinjam) ocenjevali v kolikšni meri so v okviru dodiplomskega izobraževanja pridobili različne kompetence (Tabela 20). Najvišji povprečni oceni sta bili dodeljeni kompetencama sposobnost timskega dela (3,84) in sposobnost samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov (3,81). Sledijo sposobnost kritične (in samostojne) presoje različnih situacij na delovnem mestu (3,72), sposobnost pisanja poročil, zabeležk in dokumentov (3,64) in strokovno znanje, potrebno pri opravljanju dela (3,63). Najnižji povprečni oceni (3,14 in 3,23) so diplomanti (podobno kot v lanskoletni raziskavi) pripisali znanju tujega jezika in sposobnosti dela z računalnikom.

Tabela 20: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k različnim kompetencam

Ocenite na lestvici od 1 do 5, v kolikšni meri se strinjate, da je vaš študijski program pripomogel ali bo pripomogel k:	Število	Povprečje	Standardni odklon
• strokovnemu znanju, ki ga potrebujem oz. ga bom potreboval-a pri svojem delu	264	3,63	0,804
• sposobnosti dela z računalnikom	262	3,23	1,100
• znanju tujega jezika	263	3,14	1,019
• sposobnosti analitičnega mišljenja	264	3,59	0,943
• sposobnosti samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujem oz. jih bom potreboval-a pri delu	263	3,81	0,896
• sposobnosti kritične (in samostojne) presoje različnih situacij na delovnem mestu in pogleda nanje z različnih zornih kotov	264	3,72	0,933
• sposobnosti pisanja poročil, zabeležk in dokumentov	262	3,64	0,984
• sposobnosti javnega nastopanja	262	3,49	1,075
• sposobnosti sodelovanja z drugimi (timsko delo)	264	3,84	0,920

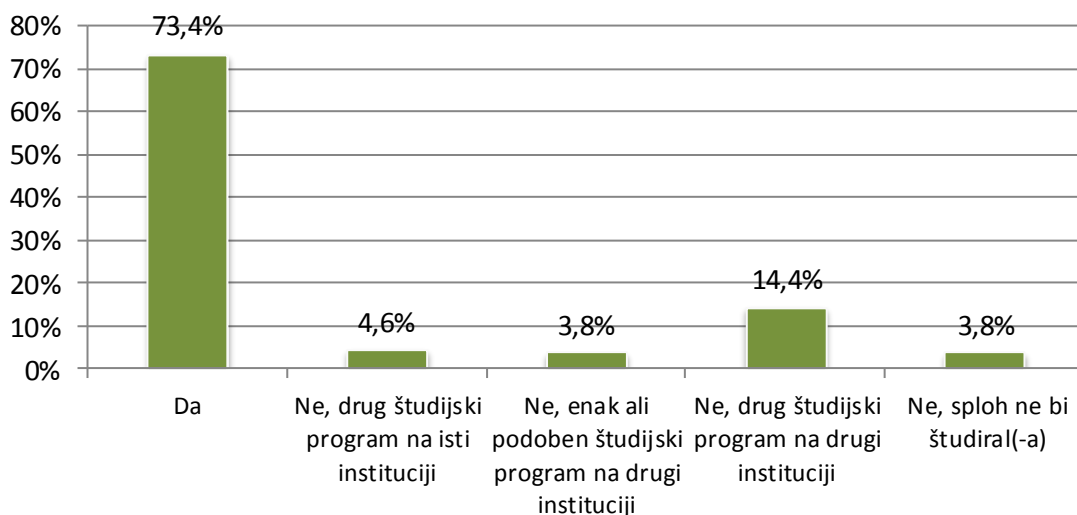
Med znanja, ki bi jih anketirani diplomanti še dodatno potrebovali pri svojem delu, sodijo predvsem:

- znanja tujih jezikov (poglobljeno znanje prvega in učenje dodatnih tujih jezikov, vključno s poslovno terminologijo);
- praktična znanja s področja računovodstva, financ in davkov (npr. analiza računovodskih izkazov, finančnih tokov, pisanje finančnih planov in poročil);
- praktična znanja ter novosti na področju trženja, kalkulacij in oblikovanja cen, priprave ponudb in povpraševanj;
- znanja s področja upravljanja s človeškimi viri oziroma kadrovskega managementa, psihologije dela, timskega dela, sistemov nagrajevanja;
- komunikacija s poslovnimi partnerji, poslovna pogajanja, retorika, javno nastopanje
- uporabna znanja s področja računalništva (napredna uporaba programov Microsoft Office, na primer Excel, in programov kot so SAOP, AutoCAD, Photoshop);
- znanja s področja delovnega in obligacijskega prava;
- znanja s področja analize poslovnih procesov in statistike;
- znanja s področja razvoja proizvodov in storitev idr.

Anketirani diplomanti močno izpostavljajo, da je potreben večji poudarek na praktičnih znanjih na vseh področjih (finančnem, ekonomskem, pravnem idr.). Posebej so zaželeno praktična pravna in računovodska znanja za male podjetnike.

Diplomante smo še povprašali, ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji. Pritrdilno je odgovorilo 73,4 odstotka (lanskoletna raziskava: 72,8

odstotka) diplomantov. Drugi študijski program na Fakulteti za management bi izbralo 4,6 odstotka (lanskoletna raziskava: 4,4 odstotka) anketiranih diplomantov. Za študij na drugi instituciji bi se odločilo 18,2 odstotka (lanskoletna raziskava: 21,4 odstotka) diplomantov, pri čemer bi jih 3,8 odstotka izbralo enak ali podoben študijski program, 14,4 odstotka pa drugi študijski program. 10 od 263 diplomantov (kar je 3,8 odstotka; lanskoletna raziskava: 1,5 odstotka) se ne bi ponovno odločilo za študij.



Slika 12: Odgovori na vprašanje »Ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji?«

Opomba: Skupno število odgovorov: N=263.

8 PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV

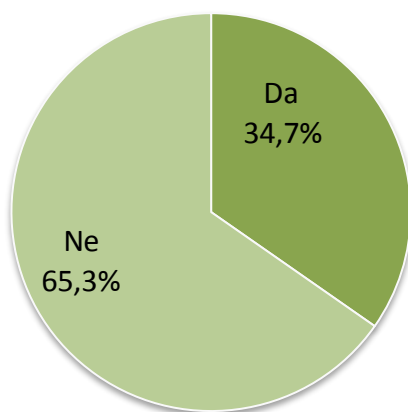
Tabela 21 prikazuje izobraževanja in usposabljanja, ki so se jih diplomanti Fakultete za management udeležili po končanem dodiplomskem študiju. Možnih je bilo več odgovorov. Dodatni dodiplomski program je vpisalo 8 od 260 (t.j. 3,1 odstotka) anketiranih diplomantov. 33,1 odstotka vprašanih, ki so podali svoj odgovor, je vpisalo študijski program 2. stopnje, dodatnih 13,6 odstotka diplomantov pa znanstveni magisterij. Doktorski študij so vpisali trije diplomanti, kar predstavlja 1,1 odstotka anketirancev.

Drugih usposabljanj in izobraževanj se je udeležilo 18 odstotkov diplomantov, 36,2 odstotka diplomantov pa se po končanem dodiplomskem študiju ni dodatno izobraževalo.

Tabela 21: Izobraževanja in usposabljanja po končanem dodiplomskem študijskem programu

Vrsta nadaljnega ali dodatnega izobraževanja	Število pritrdilnih odgovorov	Število vseh odgovorov	Delež
Dodatni dodiplomski program	8	260	3,1%
Program strokovnega magisterija (bolonjski program 2. stopnje)	86	260	33,1%
Program znanstvenega magisterija	36	265	13,6%
Doktorski program	3	265	1,1%
Druga usposabljanja ali izobraževanja	45	265	18,0%
Po končanem dodiplomskem študiju se nisem dodatno izobraževal(-a)	96	265	36,2%

Željo, da bi se želeli vseživljenjsko izobraževati na Fakulteti za management, je izrazilo 34,7 odstotka (lanskoletna raziskava 51,5 odstotka) anketiranih diplomantov (Slika 13).



Slika 13:Število in delež diplomantov, ki bi se želeli vseživljenjsko izobraževati v okviru Fakultete za management

Skupno število odgovorov N=265

Med znanja, ki bi jih diplomanti želeli pridobiti v okviru vseživljenjskega izobraževanja spadajo enaka znanja, kot so jih diplomanti navedli pri vprašanju o znanjih in veščinah, ki bi jih dodatno potrebovali pri svojem delu (glej stran 19). Poudariti želimo, da se večina odgovorov navezuje na področje tujih jezikov, financ in računovodstva, trženja, kadrovskega managementa in delovnega prava, komuniciranja in računalništva, in da diplomanti pri večini področij izpostavljajo praktičen vidik in željo po spoznavanju primerov dobrih praks iz tržnega gospodarstva.

9 ZAKLJUČEK

Analiza zaposlenosti in zaposljivosti diplomantov dodiplomskega študija na Fakulteti za management temelji na podatkih, ki smo jih pridobili na podlagi spletnega anketiranja 265 diplomantov te fakultete, ki so dodiplomski študij zaključili od začetka oktobra 2006 do konca septembra 2011. Skoraj polovico anketiranih diplomantov je končalo VS študijski program, druga polovica pa univerzitetni študijski program. Velika večina anketiranih diplomantov je zaključila študijski program Management. 65 odstotkov anketiranih diplomantov je študiralo izredno, 35 odstotkov diplomantov pa redno. Med lokacijami izvedbe dodiplomskega študija je najboljše zastopan Koper, sledita Škofja Loka in Celje.

Rezultati ankete kažejo, da je na trgu dela aktivnih 94,7 odstotka anketiranih diplomantov Fakultete za management. Delež aktivnih diplomantov je skladno s pričakovanji višji za diplomante, ki so študirali izredno kot za diplomante, ki so študirali redno.

Stopnja brezposelnosti diplomantov Fakultete za management znaša 10,8 odstotka. Glede brezposelnosti podatki kažejo še sledeče:

- za diplomante rednega študija je stopnja brezposelnosti višja kot za diplomante izrednega študija;
- diplomanti starega UNI študijskega programa so v manjši meri brezposelni kot diplomanti novega (bolonjskega) UNI programa, medtem ko med starim in novim VS študijskim programom v stopnji brezposelnosti ni razlike;
- stopnja brezposelnosti diplomantov v Kopru je precej višja od stopenj brezposelnosti diplomantov študijskih središč v Celju in Škofji Loki, kar je povezano z relativno velikim deležem diplomantov izrednega študija v teh dveh študijskih središčih;
- podatki ne potrjujejo domneve, da višja povprečna ocena na dodiplomskem študiju zmanjša tveganje brezposelnosti.

5,7 odstotka diplomantov Fakultete za management zaposlitve še ni iskalo, ker so študij nadaljevali na podiplomski ravni, 3 odstotki anketiranih diplomantov pa kljub iskanju dela še nikoli niso bili zaposleni. Precej pred zaključkom študija ali v času zaključevanja študija je zaposlitev (po)iskalo 71,2 odstotka anketiranih diplomantov (v to skupino sodijo predvsem izredni študenti), 11,7 odstotka pa jih je zaposlitev dobilo brez iskanja. Preostalih 8,3 odstotka anketirancev je prvo zaposlitev pričelo iskati po zaključku študija.

Med načini, kako so diplomanti Fakultete za management prišli do prve zaposlitve, prevladujejo: stik z delodajalcem na lastno pobudo, iskanje dela preko družine, prijateljev in znancev ter vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov. Zaposlitev v tujini je iskalo 11,2 odstotkov anketiranih diplomantov.

V javnem sektorju je zaposlenih 37,7 odstotka delovno aktivnih diplomantov Fakultete za management, preostali delovno aktivni pa delajo v zasebnem sektorju. V tujini je zaposlenih 4,6 odstotka anketiranih delovno aktivnih diplomantov te fakultete.

Po pogodbi o zaposlitvi je zaposlenih 80,5 odstotka diplomantov, ki so aktivni na trgu dela, preko drugih pogodb (podjemna, avtorska itn.) pa 1,6 na trgu dela aktivnih diplomantov. Samozaposlenih je 7,2 odstotka anketiranih aktivnih diplomantov. Za diplomante, ki so študirali redno, je stopnja samozaposlenosti rahlo višja kot za diplomante, ki so študirali izredno.

Trenutna ali zadnja zaposlitev diplomantov je (bila) za skoraj tri četrtine že kdaj zaposlenih diplomantov Fakultete za management sklenjena za nedoločen čas, 22,3 odstotka pa jih je zaposlenih za določen čas. Honorarno dela 4,7 odstotka že kdaj zaposlenih anketiranih diplomantov.

Zaposlitev 64,2 odstotka delovno aktivnih diplomantov ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni z dodiplomskim študijem. Delo, ki je po vsebini skladno s področjem dodiplomskega študija, opravlja 61 odstotkov delovno aktivnih diplomantov te fakultete.

Delež delovno aktivnih diplomantov, ki so zaposleni v kraju bivanja, znaša 27,7 odstotka, ostali pa se na delo vozijo. 50,5 odstotka diplomantov Fakultete za management, ki so nam zaupali dohodek, prejema mesečni neto dohodek v višini med 750 in 1250 evri. Mesečni neto dohodek nad 1250 evri prejema 33,5 odstotka diplomantov, ki so nam zaupali neto dohodek, mesečni neto dohodek ostalih (16,1 odstotka delovno aktivnih diplomantov) pa je nižji od 750 evrov. S svojo zaposlitvijo je zelo zadovoljnih ali zadovoljnih 67 odstotka delovno aktivnih diplomantov, ostali pa niso zadovoljni ali pa so neodločeni.

Znanja in veščine, pridobljene v času dodiplomskega študija, pri svojem delu uporablja skupaj 61,3 odstotka delovno aktivnih diplomantov Fakultete za management. Glede prispevka dodiplomskega študijskega programa k zaposlitvi, h kakovostnemu opravljanju dela in k napredovanju so diplomanti v splošnem precej neodločeni. Pri ocenjevanju, v kolikšni meri so v okviru dodiplomskega izobraževanja pridobili različne kompetence, so diplomanti relativno visoko oceno dodelili kompetencam sposobnost timskega dela, sposobnost samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, sposobnost kritične presoje različnih situacij na delovnem mestu, sposobnost pisanja poročil, zabeležk in dokumentov ter strokovno znanje, potrebno pri opravljanju dela. Najslabše so ocenili znanje tujega jezika in sposobnost dela z računalnikom.

Isti študijski program na Fakulteti za management bi ponovno izbralo 73,4 odstotka diplomantov te fakultete, 4,6 odstotka diplomantov bi izbralo drugi študijski program na isti fakulteti, ostali pa se ne bi ponovno odločili za študij na tej fakulteti.

Željo, da bi se želeli vseživljenjsko izobraževati na Fakulteti za management, je izrazilo 34,7 odstotka anketiranih diplomantov. Med znanja, ki bi jih diplomanti želeli pridobiti v okviru vseživljenjskega izobraževanja, in ki jih niso v dovolj veliki meri pridobili v času študija, spadajo znanje tujih jezikov in praktična znanja s področja financ in računovodstva, trženja, kadrovskega managementa, delovnega prava, komuniciranja in računalništva. Diplomanti pri večini področij posebej izpostavljajo praktičen vidik in željo po spoznavanju primerov dobrih praks iz sodobnega gospodarstva.