



2011

Analiza zaposljivosti diplomantov Fakultete za management Koper

Avtorji:

Dr. Tanja Kosi

Dr. Mateja Sedmak

Mag. Zorana Medarić

Blaž Simčič

April 2011

KAZALO VSEBINE

1	OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI.....	1
2	VELIKOST VZORCA IN DEMOGRAFSKE ZNAČILNOSTI DIPLOMANTOV	2
3	ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA PROGRAM IN SMER KONČANEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	2
4	PREDHODNA SREDNJEŠOLSKA IZOBRAZBA DIPLOMANTOV	4
5	STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA	5
	5.1 Trenutni status diplomantov na trgu dela	5
	5.2 Zgodovina zaposlenosti diplomantov	9
6	ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLOTITVE.....	10
7	ZNAČILNOSTI ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV	13
8	PRIDOBLENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJIHOVA UPORABNOST.....	17
9	PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV	19
10	ZAKLJUČEK.....	21

KAZALO TABEL

TABELA 1: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA SPOL IN STAROST	2
TABELA 2: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA PROGRAM IN SMER DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	2
TABELA 3: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA VRSTO IN PROGRAM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	3
TABELA 4: ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA VRSTO, SMER IN LOKACIJO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	3
TABELA 5: SREDNJE ŠOLE IZ KATERIH PRIHAJAJO ANKETIRANI DIPLOMANTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	4
TABELA 6: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA PO VRSTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	5
TABELA 7: STATUS DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA PO PROGRAMIH DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	6
TABELA 8: STATUS DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA NA TRGU DELA PO LOKACIJAH.....	7
TABELA 9: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA POVPREČNO OCENO NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJU... 7	7
TABELA 10: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA ČAS TRAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	8
TABELA 11: STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA GLEDE NA OPRAVLJANJE PRAKSE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJU9	9
TABELA 12: SKUPNI ČAS BREZPOSELNOSTI DIPLOMANTOV DO TRENUTKA ANKETIRANJA.....	10
TABELA 13: ČAS ISKANJA ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV PO LOKACIJAH IZVAJANJA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	11
TABELA 14: ČAS ISKANJA ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV PO VRSTI DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	11
TABELA 15: NAČINI ISKANJA ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	12
TABELA 16: ČAS PRIČETKA ISKANJA ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV GLEDE NA VRSTO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	13
TABELA 17: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV GLEDE NA VRSTO DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	13
TABELA 18: VRSTA TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTVE DIPLOMANTOV GLEDE NA PROGRAM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA.....	14
TABELA 19: PODROČJE DELA DIPLOMANTOV DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA PRI TRENUTNI ALI ZADNJI ZAPOSLOTVI....	15
TABELA 20: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K ZAPOSLOTVI, KAKOVOSTI DELA IN NAPREDOVANJU	18
TABELA 21: PRISPEVEK ZAKLJUČENEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJSKEGA PROGRAMA K RAZLIČNIM KOMPETENCAM	18
TABELA 22: IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA PO KONČANEM DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU.....	20

KAZALO SLIK

SLIKA 1: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI IMA OSEBNO IZKUŠNJO Z BREZPOSELNOSTJO	9
SLIKA 2: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLOTVEV ISKALI TUDI V TUJINI.....	12
SLIKA 3: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV GLEDE NA SEKTOR TRENUTNE ALI ZADNJE ZAPOSLOTVE.....	14
SLIKA 4: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI SO ZAPOSLENI ALI SO NA ZADNJE BILI ZAPOSLENI V TUJINI	14
SLIKA 5: SKLADNOST ZAPOSLOTVE Z RAVNJO IZOBRAZBE, DOSEŽENE Z DODIPLOMSKIM ŠTUDIJEJEM	15
SLIKA 6: SKLADNOST PODROČJA DELA S PODROČJEM DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA	15
SLIKA 7: ODDALJENOST KRAJA ZAPOSLOTVE OD KRAJA TRENUTNEGA BIVANJA.....	16
SLIKA 8: MESEČNI NETO DOHODEK DIPLOMANTOV	16
SLIKA 9: ZADOVOLJSTVO S TRENUTNO ZAPOSLOTVIJO	17
SLIKA 10: UPORABA ZNANJ IN VEŠČIN, PRIDOBILJENIH V ČASU ŠTUDIJA.....	17
SLIKA 11: ODGOVORI NA VPRAŠANJE »ALI BI PONOVRNO IZBRALI ISTI ŠTUDIJSKI PROGRAM NA ISTI VISOKOŠOLSKE INSTITUCIJI?«	19
SLIKA 12: ŠTEVILO IN DELEŽ DIPLOMANTOV, KI BI SE ŽELELI VSEŽIVLJENJSKO IZOBRAŽEVATI V OKVIRU FAKULTETE ZA MANAGEMENT KOPER	20

1 OSNOVNE INFORMACIJE O RAZISKAVI

Pred vami je prva poglobljena analiza zaposljivosti diplomantov Fakultete za management Koper, Univerze na Primorskem (UP), ki omogoča primerljivost rezultatov z rezultati drugih članic UP, ki sodelujejo v skupnem projektu *Analiza zaposljivosti diplomantov Univerze na Primorskem*.

V okviru raziskave smo v obdobju od 1.2.2011 do 31.3.2011 preko dostopnih e-naslovov kontaktirali diplomante dodiplomskega programa Fakultete za management Koper, ki so študij končali do konca študijskega leta v letih 2009 in 2010. Prostovoljno so se lahko vpisali v bazo diplomantov in se odločili za sodelovanje pri pričujoči raziskavi. V začetku februarja 2011 so na e-naslov prejeli prvi poziv k izpolnjevanju ankete o zaposljivosti diplomantov. Ta poziv smo do konca marca 2011 ponovili še dvakrat s približno 2-tedenskim zamikom. Konec marca 2011 smo anketiranje zaključili in pričeli z urejanjem, pregledom in analizo podatkov ter interpretacijo rezultatov.

V okviru anketne raziskave smo diplomante Fakultete za management Koper preko anonimizirane internetne ankete povprašali o:

- osnovnih demografskih značilnosti kot so spol, starost in kraj bivanja;
- fakulteti, programu in smeri končanega dodiplomskega študija;
- trenutnem statusu na trgu dela;
- značilnosti zaposlitve po diplomiranju;
- času in načinu prehoda z dodiplomskega študija na trg dela;
- kompetencah pridobljenih v času dodiplomskega študija;
- podiplomskem izobraževanju in morebitnih drugih oblikah izobraževanja ter usposabljanja.

Struktura predstavitve rezultatov analize sledi vsebini, nanizani v zgornjih alinejah.

2 VELIKOST VZORCA IN DEMOGRAFSKE ZNAČILNOSTI DIPLOMANTOV

V vzorec nam je uspelo zajeti 136 diplomantov Fakultete za management Koper (N = 136), od katerih je dobra polovica (natančneje 55,1 odstotka) diplomantk. Starostna struktura anketiranih diplomantov je precej enakomerna, kot prikazuje Tabela 1. Dobrih 86 odstotkov diplomantov je enakomerno porazdeljenih med starostne razrede od 26. do 50. leta. Starejših od 50 let je 11 odstotkov, slabi 3 odstotki diplomantov pa so mlajši od 26 let.

Tabela 1: Anketirani diplomanti glede na spol in starost

Starost\Spol	Moški	Ženski	Skupaj	Starostna struktura
od 21 do 25	0	4	4	2,9%
od 26 do 30	2	20	22	16,2%
od 31 do 35	15	10	25	18,4%
od 36 do 40	9	11	20	14,7%
od 41 do 45	15	11	26	19,1%
od 46 do 50	11	13	24	17,6%
od 51 do 55	5	5	10	7,4%
od 55 do 60	4	0	4	2,9%
nad 60	0	1	1	0,7%
Skupaj	61	75	136	100,0%
Struktura glede na spol	44,9%	55,1%	100,0%	

3 ANKETIRANI DIPLOMANTI GLEDE NA PROGRAM IN SMER KONČANEGA DODIPLOMSKEGA ŠTUDIJA

Zastopanost anketiranih diplomantov po programih dodiplomskega študija na Fakulteti za management Koper je razmeroma enakomerna, kot prikazuje Tabela 2. Velika večina anketiranih diplomantov (97,8 odstotka) je zaključila smer Management.

Tabela 2: Anketirani diplomanti glede na program in smer dodiplomskega študija

Program dodiplomskega študija	Stari VS program	Stari UNI program	VS program 1. bolonjske stopnje	UNI program 1. bolonjske stopnje	Skupaj	Struktura po smeri študija
Smer študija						
Management	45	20	29	39	133	97,8%
Mednarodno poslovanje	0	1	1	0	2	1,5%
Drugo (management izobraževanja, trženje, marketing)	0	0	1	0	1	0,7%
Skupaj	45	21	31	39	136	100%
Struktura po programu	33,1%	15,4%	22,8%	28,7%	100%	

Opomba : Stari visokošolski (VS) program in stari univerzitetni (UNI) program sta 3-letni in 4-letni dodiplomski program, v katera se je zadnjič vpisovalo v študijskem letu 2008–2009. VS program 1. bolonjske stopnje in UNI program 1. bolonjske stopnje sta programa, v katera se je prvič vpisovalo v študijskem letu 2005–2006.

Tabela 3 prikazuje strukturo anketiranih diplomantov glede na program in vrsto študija (tj. redni in izredni študij). Pretežni del (natančneje 75,7 odstotka) predstavljajo diplomanti, ki so študirali izredno. Pri branju rezultatov raziskave je slednje potrebno imeti v mislih, saj lahko večja zastopanost diplomantov izrednega študija vodi v pristranskost nekaterih ocenjenih statistik.

Tabela 3: Anketirani diplomanti glede na vrsto in program dodiplomskega študija

Program študija \ Vrsta študija	Redni	Izredni	Skupaj	Struktura po programu
Stari VS program	16	29	45	33,1%
Stari UNI program	1	20	22	16,2%
VS program 1. bolonjske stopnje	12	19	31	22,8%
UNI program 1. bolonjske stopnje	4	35	39	28,7%
Skupaj	33	103	136	100,0%
Struktura po vrsti študija	24,3%	75,7%	100,0%	

Opomba: Glej opombo pod Tabelo 2.

Med lokacijami izvedbe dodiplomskega študija sta najbolje zastopana Koper in Škofja Loka, kjer je študiralo 47,8 odstotka oziroma 34,6 odstotka anketiranih diplomantov. V študijskem središču v Celju je dodiplomski študij končalo 17,6 odstotka anketiranih diplomantov.

Tabela 4: Anketirani diplomanti glede na vrsto, smer in lokacijo dodiplomskega študija

Vrsta študija	Smer študija	Lokacija študija			Skupaj	Struktura glede na smer študija	Struktura po vrsti študija
		Koper	Celje	Škofja Loka			
Redni	Management	28	1	1	30	90,9%	/
	Mednarodno poslovanje	1	1	0	2	6,1%	/
	Drugo	1	0	0	1	3,0%	/
	Skupaj	30	2	1	33	100,0%	24,3%
Izredni	Management	35	22	46	103	100,0%	75,7%
Skupaj	Management	63	23	47	133	97,8%	/
	Mednarodno poslovanje	1	1	0	2	1,5%	/
	Drugo	1	0	0	1	0,7%	/
	Skupaj	65	24	47	136	100,0%	100,0%
Struktura po lokacijah		47,8%	17,6%	34,6%	100,0%		

Pri opazovanju vzorca je potrebno pozornost usmeriti še na vrsto študija diplomantov na različnih lokacijah. V študijskem središču v Kopru je redni dodiplomski študij zaključilo 46,2 odstotka anketiranih diplomantov, izredni dodiplomski študij pa 55,8 odstotka anketiranih diplomantov. Na preostalih dveh lokacijah je odstotek diplomantov rednega študija majhen: v Celju 9,1 odstotka, v Škofji Loki pa le 2,1 odstotka.

4 PREDHODNA SREDNJEŠOLSKA IZOBRAZBA DIPLOMANTOV

Tabela 5 prikazuje seznam skupin srednjih šol, ki so jih končali anketirani diplomanti Fakultete za management Koper. Skladno s pričakovanji je največji delež diplomantov končalo srednjo ekonomsko, poslovno ali komercialno šolo, ekonomsko gimnazijo ali upravno, administrativno ali trgovsko šolo. Iz vseh navedenih šol skupaj prihaja 50,9 odstotka anketiranih diplomantov. Gimnazijo je končalo 14,9 odstotka diplomantov. Po 4 do 6,2 odstotka anketiranih diplomantov je obiskovalo zdravstveno, gradbeno, strojno in elektrotehniško srednjo šolo. Druge srednje šole, ki so jih končali diplomanti Fakultete za management Koper, so turistična, gostinska, lesna ali gozdarska, tekstilna, kadetska in vzgojiteljska šola.

Tabela 5: Srednje šole iz katerih prihajajo anketirani diplomanti dodiplomskega študija

Srednja šola	Lokacija študija			Skupaj	Struktura glede na srednjo šolo
	Koper	Celje	Škofja Loka		
ekonomska, poslovna, komercialna srednja šola	24	8	12	44	38,6%
splošna gimnazija	8	3	6	17	14,9%
zdravstvena	0	3	4	7	6,1%
upravna, administrativna	4	0	2	6	5,3%
gradbena	4	0	2	6	5,3%
trgovska	2	1	2	5	4,4%
strojna	1	0	4	5	4,4%
elektrotehniška	1	0	4	5	4,4%
lesna, gozdarska	1	1	2	4	3,5%
pomorska, za promet	3	1	0	4	3,5%
ekonomska gimnazija	3	0	0	3	2,6%
turistična, gostinska	2	0	1	3	2,6%
tekstilna	0	2	0	2	1,8%
tehniška	0	1	0	1	0,9%
kadetska	1	0	0	1	0,9%
vzgojiteljska	1	0	0	1	0,9%
Skupaj	55	20	39	114	100,0%

5 STATUS DIPLOMANTOV NA TRGU DELA

Pri pregledu in analizi statusa diplomantov Fakultete za management Koper na trgu dela se najprej osredotočamo na trenutno stanje na trgu dela nato pa na zgodovino diplomantov na trgu dela, kar vključuje pretekle izkušnje z brezposelnostjo.

5.1 Trenutni status diplomantov na trgu dela

Rezultati ankete kažejo, da je na trgu dela aktivnih (t.j. takšnih, ki nimajo zaposlitve in jo iščejo, ter takšnih, ki so zaposleni oziroma delajo na različnih pogodbenih osnovah) 94,9 odstotka vseh anketiranih diplomantov Fakultete za management Koper. Delež aktivnih diplomantov je skladno s pričakovanji višji za izredne študente (Tabela 6). Neaktivnih je 5,1 odstotka diplomantov – večina le-teh je študentov podiplomskega ali drugega dodiplomskega študija, en diplomant pa zaposlitve nima, a je ne išče.

Stopnja brezposelnosti diplomantov, izračunana kot delež brezposelnih diplomantov med *na trgu dela aktivnimi anketiranimi diplomanti*, znaša 9,3 odstotka. Za diplomante rednega študija je stopnja brezposelnosti (ki znaša 17,9 odstotka) znatno višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 6,9 odstotka).

Po pogodbi o zaposlitvi je zaposlenih 86 odstotka diplomantov, ki so aktivni na trgu dela, zaposlenih preko drugih pogodb pa v vzorcu diplomantov ni. Samozaposlenih je 4,7 odstotka anketiranih aktivnih diplomantov. Za diplomante rednega študija je stopnja samozaposlenosti (ki znaša 10,7 odstotka) precej višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 3 odstotke). Zaradi velikega deleža diplomantov izrednega študija v vzorcu, sta lahko tako stopnja brezposelnosti kot stopnja samozaposlenosti na ravni fakultete podcenjeni.

Tabela 6: Status diplomantov na trgu dela po vrsti dodiplomskega študija

Aktiven na trgu dela	Vrsta študija Status na trgu dela	Redni			Izredni			Skupaj		
		Število	Delež	Delež	Število	Delež	Delež	Število	Delež	Delež
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	20		71,4%	91		90,1%	111		86,0%
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	0		0,0%	0		0,0%	0		0,0%
	Samozaposlen(-a)	3		10,7%	3		3,0%	6		4,7%
	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	5		17,9%	7		6,9%	12		9,3%
	Skupaj	28	84,8%	100,0%	101	98,1%	100,0%	129	94,9%	100,0%
NE	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	0			1			1		
	Študent(-ka)	5			1			6		
	Skupaj	5	15,2%		2	1,9%		7	5,1%	
Skupaj		33	100,0%		103	100,0%		136	100,0%	

Rezultati v Tabeli 7 kažejo, da je stopnja brezposelnosti diplomantov študijskega središča v Celju precej nižja (4,2 odstotka) kot stopnja brezposelnosti diplomantov študijskih središč v Kopru in Škofji Loki (10,3 in 10,6 odstotka). Stopnja samozaposlenosti diplomantov je najvišja med diplomanti študijskega središča v Kopru. Ti rezultati so vsaj delno povezano s strukturo anketiranih diplomantov glede na vrsto študija na posameznih lokacijah; v Kopru je namreč delež diplomantov rednega dodiplomskega študija (med katerimi sta brezposelnost in

samozaposlenost pogostejša kot med diplomanti izrednega študija) med vsemi anketiranimi diplomanti znatno višji kot v Škofji Loki in v Celju. Zaradi majhnega števila opazovanj v posameznih razredih velja rezultate vzeti z zadostno mero zadržanosti.

Tabela 7: Status diplomantov dodiplomskega študija po programih dodiplomskega študija

Aktiven na trgu dela	Lokacija Status na trgu dela	Koper		Celje		Škofja Loka		Skupaj	
		Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež
DA	Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	48	82,7%	23	95,8%	40	85,1%	111	86,0%
	Zaposlen(-a) po drugi pogodbi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Samozaposlen(-a)	4	6,9%	0	0,0%	2	4,3%	6	4,7%
	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	6	10,3%	1	4,2%	5	10,6%	12	9,3%
	Skupaj	58	100,0%	24	100,0%	47	100,0%	129	100,0%
NE	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	1	14,3%	0		0		1	14,3%
	Študent-ka	6	85,7%	0		0		6	85,7%
	Skupaj	7	100,0%	0		0		7	100,0%
Skupaj		65		24		47		136	

Tabela 8 prikazuje status diplomantov na trgu dela po programu končanega dodiplomskega študija. Rezultati kažejo, da so diplomanti starih visokošolskih (VS) in univerzitetnih (UNI) študijskih programov glede na primerljive nove (bolonjske) programe v manjši meri brezposelni, vendar je lahko slednje vsaj delno posledica poteka krajšega časa od zaključka študija diplomantov novih programov. Stopnja zaposlenosti diplomantov UNI programov je v povprečju višja kot stopnja zaposlenosti diplomantov VS programov (ne glede na to ali gre za stare ali nove programe). Ker pa je vzorec relativno majhen in število opazovanj v posameznih razredih nezadostno, je potrebno rezultate vzeti s precejšnjo mero zadržanosti.

Tabela 8: Status diplomantov dodiplomskega študija na trgu dela po lokacijah

Status na trgu dela Program študija		Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	Samoza- poslen(-a)	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	Nezapo- slen(-a), - študent(-ka)	Skupaj
Stari VS program	Število	39	2	3	0	1	45
	Delež	86,7%	4,4%	6,7%	0,0%	2,2%	100,0%
Stari UNI program	Število	20	0	1	0	0	21
	Delež	95,2%	0,0%	4,8%	0,0%	0,0%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	19	3	5	1	3	31
	Delež	61,3%	9,7%	16,1%	3,2%	9,7%	100,0%
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število	33	1	3	0	2	39
	Delež	84,6%	2,6%	7,7%	0,0%	5,1%	100,0%
Skupaj	Število	111	6	12	1	6	136
	Delež	81,6%	4,4%	8,8%	0,7%	4,4%	100,0%

Opomba: Statusa »zaposlen(-a) po drugi pogodbi« ni izbral nobeden izmed anketiranih diplomantov. Deleži so izračunani kot odstotek vseh anketiranih diplomantov, ki so podali odgovor na vprašanje.

Tabeli 9 in 10 povezuje status na trgu dela z uspešnostjo pri študiju. V Tabeli 9 je le-ta merjena s povprečno oceno, v Tabeli 10 pa s trajanjem dodiplomskega študija. Vsi sodelujoči diplomanti s povprečno oceno vsaj 9 so zaposleni po pogodbi o zaposlitvi. Pri nižjih ocenah povezanosti med statusom na trgu dela in povprečno oceno na dodiplomskem študiju ni zaznati. Pri tem je potrebno izpostaviti, da je število tistih, ki so imeli povprečno oceno vsaj 9 zelo majhno, gre zgolj za 4 anketirane.

Tabela 9: Status diplomantov na trgu dela glede na povprečno oceno na dodiplomskem študiju

Status na trgu dela Povprečna ocena		Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	Samoza- poslen(-a)	Brezposel-n(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	Nezaposlen(-a), študent(-ka)	Skupaj
od 6 do 6,99	Število	13	1	1	0	0	15
	Delež	86,7%	6,7%	6,7%	0,0%	0,0%	100,0%
od 7 do 7,99	Število	51	3	7	1	3	65
	Delež	78,5%	4,6%	10,8%	1,5%	4,6%	100,0%
od 8 do 8,99	Število	43	2	4	0	3	52
	Delež	82,7%	3,8%	7,7%	0,0%	5,8%	100,0%
od 9 do 10	Število	4	0	0	0	0	4
	Delež	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Skupaj	Število	111	6	12	1	6	136
	Delež	81,6%	4,4%	8,8%	0,7%	4,4%	100,0%

Opomba: Statusa »zaposlen(-a) po drugi pogodbi« ni izbral nobeden izmed anketiranih diplomantov. Deleži so izračunani kot odstotek vseh anketiranih diplomantov, ki so podali odgovor na vprašanje.

Odgovori anketiranih diplomantov prav tako ne kažejo na povezanost med dolžino študija in statusom zaposlenosti. Vzrok temu je verjetno visok delež nekdanjih izrednih študentov v vzorcu diplomantov, ki so zaposlitev imeli že v času študija.

Tabela 10: Status diplomantov na trgu dela glede na čas trajanja dodiplomskega študija

Zaposlitveni status Dolžina študija		Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	Samoza- poslen(-a)	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	Nezaposlen(-a), študent(-ka)	Skupaj
od 0 do 2	Število	18	1	1	0	0	20
	Delež	90,0%	5,0%	5,0%	0,0%	0,0%	100,0%
od 3 do 5	Število	54	1	5	1	5	66
	Delež	81,8%	1,5%	7,6%	1,5%	7,6%	100,0%
od 6 do 8	Število	20	0	2	0	0	22
	Delež	90,9%	0,0%	9,1%	0,0%	0,0%	100,0%
od 9 do 11	Število	1	1	0	0	0	2
	Delež	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
več kot 11	Število	1	0	0	0	0	1
	Delež	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Skupaj	Število	94	3	8	1	5	111
	Delež	84,7%	2,7%	7,2%	0,9%	4,5%	100,0%

Opomba: Statusa »zaposlen(-a) po drugi pogodbi« ni izbral nobeden izmed anketiranih diplomantov. Deleži so izračunani kot odstotek vseh anketiranih diplomantov, ki so podali odgovor na vprašanje.

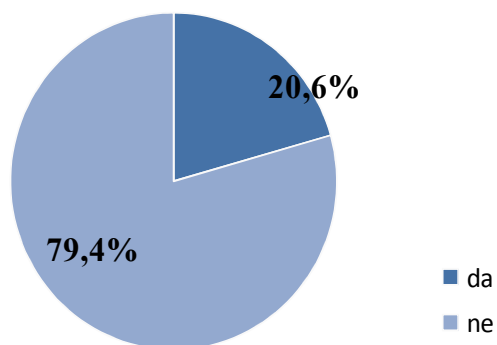
Ker sta se med 136 anketiranimi diplomanti Fakultete za management Koper študijske izmenjave v tujini udeležila le dva diplomanta, statusa diplomantov na trgu dela glede na sodelovanje v programu Socrates Erasmus ne prikazujemo.

Izmed 136 anketiranimi diplomanti je študijsko prakso v času dodiplomskega študija opravljalo 37 (to je 27,2 odstotka) študentov. Tako za diplomante rednega kot tudi izrednega študija velja, da je zaposlenost med tistimi, ki so opravljali študijsko prakso, v povprečju večja (brezposelnost pa manjša) kot med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali (Tabela 11).

Tabela 11: Status diplomantov na trgu dela glede na opravljanje prakse na dodiplomskem študiju

Praksa	Status natrgu dela		Zaposlen(-a) po pogodbi o zaposlitvi	Samoza-poslen(-a)	Brezposeln(-a) – iskalec(-ka) zaposlitve	Brezposeln(-a) – ne išče zaposlitve	Nezaposl-en(-a), študent(-ka)	Skupaj	Delež
	Vrsta študija								
Da	Redni	Število	13	2	3	0	3	21	
		Delež	61,9%	9,5%	14,3%	0,0%	14,3%	100,0%	
	Izredni	Število	15	0	0	0	1	16	
		Delež	93,8%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	100,0%	
	Skupaj	Število	28	2	3	0	4	37	27,2%
		Delež	75,7%	5,4%	8,1%	0,0%	10,8%	100,0%	
Ne	Redni	Število	7	1	2	0	2	12	
		Delež	58,3%	8,3%	16,7%	0,0%	16,7%	100,0%	
	Izredni	Število	76	3	7	1	0	87	
		Delež	87,4%	3,4%	8,0%	1,1%	0,0%	100,0%	
	Skupaj	Število	83	4	9	1	2	99	72,8%
		Delež	83,8%	4,0%	9,1%	1,0%	2,0%	100,0%	
Skupaj	Redni	Število	20	3	5	0	5	33	
		Delež	60,6%	9,1%	15,2%	0,0%	15,2%	100,0%	
	Izredni	Število	91	3	7	1	1	103	
		Delež	88,3%	2,9%	6,8%	1,0%	1,0%	100,0%	
	Skupaj	Število	111	6	12	1	6	136	100%
		Delež	81,6%	4,4%	8,8%	0,7%	4,4%	100,0%	

5.2 Zgodovina zaposlenosti diplomantov



Od trenutka diplomiranja se je z brezposelnostjo soočilo 20,6 odstotka diplomantov Fakultete za management Koper (Slika 1). Kako dolgo so (bili) brezposelni diplomanti, prikazuje Tabela 12.

Slika 1: Število in delež diplomantov, ki ima osebno izkušnjo z brezposelnostjo

Opomba: Skupno število odgovorov N=136

Za 41,7 odstotka anketiranih diplomantov z izkušnjo brezposelnosti je brezposelnost trajala do 3 mesece. Od 4 do 6 mesecev je (bilo) brezposelnih 16,7 odstotka diplomantov s to izkušnjo, od 7 do 12 mesecev 20,8 odstotka diplomantov s to izkušnjo, 13 mesecev in več pa je (bilo) brezposelnih 20,8 odstotka diplomantov, ki so (že bili) brezposelni. Zaradi majhnega števila opazovanj v posameznih razredih sklepanje na raven populacije diplomantov Fakultete za management Koper na osnovi teh statistik ni primerno.

Tabela 12: Skupni čas brezposelnosti diplomantov do trenutka anketiranja

Čas brezposelnosti		do 3 mesecev	od 4 do 6 mesecev	od 7 do 9 mesecev	od 10 do 12 mesecev	od 13 do 18 mesecev	od 19 do 24 mesecev	Skupaj
Program študija	Število							
	Delež							
stari VS program	Število	2	0	0	2	2	1	7
	Delež	28,6%	0,0%	0,0%	28,6%	28,6%	14,3%	100,0%
stari UNI program	Število	2	1	0	1	0	0	4
	Delež	50,0%	25,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Stari skupaj	Število	4	1	0	3	2	1	11
	Delež	36,4%	9,1%	0,0%	27,3%	18,2%	9,1%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število	3	2	0	1	1	1	8
	Delež	37,5%	25,0%	0,0%	12,5%	12,5%	12,5%	100,0%
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število	3	1	0	1	0	0	5
	Delež	60,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Novi skupaj	Število	6	3	0	2	1	1	13
	Delež	46,2%	23,1%	0,0%	15,4%	7,7%	7,7%	100,0%
Stari in novi skupaj	Število	10	4	0	5	3	2	24
	Delež	41,7%	16,7%	0,0%	20,8%	12,5%	8,3%	100,0%

Diplomante, ki so (ali so že bili) zaposleni, smo povprašali po menjavi delodajalcev. Do časa anketiranja je delodajalca menjalo 37 od 129 anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje o menjavi delodajalcev (torej 28,7 odstotka). Tudi število menjav delodajalcev bi bilo smotrno prikazati glede na leto zaključka študija, vendar slednje zaradi premajhnega števila opazovanj ni primerno.

6 ČAS IN NAČINI ISKANJA PRVE ZAPOSLOTIVE

Diplomanti Fakultete za management Koper so v veliki meri zaposlitev imeli že v času dodiplomskega študija ali pa so jo našli takoj po diplomiranju med anketiranci je takih diplomantov skupaj 83,7 odstotka. 4,7 odstotka anketiranih diplomantov je zaposlitev našla v roku 3 mesecev od diplomiranja, ostali (skupaj 11,4 odstotka diplomantov) pa so zaposlitev iskali več kot 3 mesece. Strukturo diplomantov glede na čas iskanja zaposlitve po lokacijah prikazuje Tabela 13.

Tabela 13: Čas iskanja zaposlitve diplomantov po lokacijah izvajanja dodiplomskega študija

Čas iskanja zaposlitve po diplomiranju	Lokacija študija		Koper		Celje		Škofja Loka		Skupaj	Delež
	Število	Delež	Število	Delež	Število	Delež				
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	50	83,3%	19	79,2%	39	86,7%	108	83,7%		
do 3 mesece	1	1,7%	3	12,5%	2	4,4%	6	4,7%		
od 4 do 6 mesecev	2	3,3%	0	0,0%	0	0,0%	2	1,6%		
od 7 do 9 mesecev	1	1,7%	1	4,2%	0	0,0%	2	1,6%		
od 10 do 12 mesecev	2	3,3%	0	0,0%	2	4,4%	4	3,1%		
od 13 mesecev do 18 mesecev	2	3,3%	1	4,2%	1	2,2%	4	3,1%		
več kot 18 mesecev, a sem se nato le zaposlil(-a)	2	3,3%	0	0,0%	1	2,2%	3	2,3%		
Skupaj	60	100,0%	24	100,0%	45	100,0%	129	100,0%		

Visok delež diplomantov, ki so zaposlitev imeli že v času dodiplomskega študija ali pa so jo našli takoj po diplomiranju, je povezan z nadsorazmerno zastopanostjo izrednih študentov v vzorcu diplomantov. Tabela 14 prikazuje strukturo anketiranih diplomantov glede na čas iskanja zaposlitve po vrsti študija. Iz tabele je razvidno, da je med diplomanti, ki so bili redni študenti, kar 28,6 odstotka takšnih, ki so zaposlitev iskali več kot 3 mesece. Med diplomanti izrednega študija je zaposlitev več kot 3 mesece iskalo le 6,9 odstotka anketirancev.

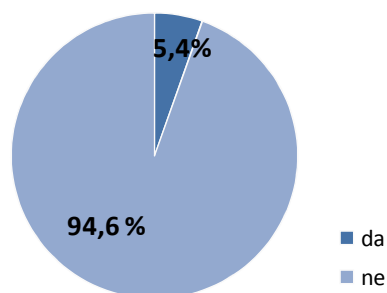
Tabela 14: Čas iskanja zaposlitve diplomantov po vrsti dodiplomskega študija

Čas iskanja zaposlitve po zaključku študija	Vrsta študija				Skupaj	Delež
	Redni	Delež	Izredni	Delež		
0 (zaposlitev sem že imel(-a) oziroma sem jo našel(-la) takoj)	18	64,3%	90	89,1%	108	83,7%
do 3 mesece	2	7,1%	4	4,0%	6	4,7%
od 4 do 6 mesecev	2	7,1%	0	0,0%	2	1,6%
od 7 do 9 mesecev	1	3,6%	1	1,0%	2	1,6%
od 10 do 12 mesecev	2	7,1%	2	2,0%	4	3,1%
od 13 mesecev do 18 mesecev	2	7,1%	2	2,0%	4	3,1%
več kot 18 mesecev, a sem se nato le zaposlil(-a)	1	3,6%	2	2,0%	3	2,3%
Skupaj	28	100,0%	101	100,0%	129	100,0%

Med načini iskanja zaposlitve prevladujejo: stik z delodajalcem na lastno pobudo, iskanje zaposlitve preko časopisnih oglasov, iskanje zaposlitve preko družine, prijateljev in znancev ter vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov. Slabih 8 odstotkov diplomantov je bilo kontaktiranih s strani delodajalcev, 7 odstotkov pa jih je zaposlitev iskalo preko Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Natančnejše podatke prikazujemo v Tabeli 15.

Tabela 15: Načini iskanja zaposlitve diplomantov dodiplomskega študija

Način iskanja zaposlitve	Število	Delež
Preko časopisnega oglasa	18	14,0%
Preko Zavoda za zaposlovanje	9	7,0%
Preko agencije za zaposlovanje	1	0,8%
Preko interneta	3	2,3%
Na lastno pobudo sem navezal(-a) stik z delodajalcem	28	21,7%
Delodajalec me je sam kontaktiral	10	7,8%
Preko opravljanja prakse v času študija	7	5,4%
Preko študentskega dela v času študija	13	10,1%
Preko družine, prijateljev, znancev	16	12,4%
Oblikoval(-a) sem lastno podjetje	5	3,9%
Drugo	19	14,7%
Skupaj	129	100,0%



Diplomanti so imeli možnost, da izrazijo še druge načine iskanja zaposlitve. Nekaj jih je omenilo, da so se zaposlili v organizacijah, katerih štipendisti so bili, ali pa so že bili zaposleni ob vpisu na dodiplomskih študij. Zaposlitev v tujini je iskalo dobrih 5 odstotkov anketiranih diplomantov, ki so odgovorili na vprašanje (Slika 2). Države, v katerih so iskali zaposlitev, so: Avstrija, Nemčija, Združene države Amerike (ZDA), Irska, Velika Britanija, Hrvaška, Srbija in Makedonija.

Slika 2: Število in delež diplomantov, ki so zaposlitev iskali tudi v tujini

Skupno število odgovorov N=129

Dobra polovica anketiranih diplomantov Fakultete za management Koper je zaposlitev začela iskati precej pred zaključkom dodiplomskega študija (Tabela 16). Povprečno oceno na ravni fakultete dvigujejo diplomanti izrednega študija, med katerimi je zaposlitev precej pred koncem študija pričelo iskati 62,1 odstotka anketirancev. Med anketiranimi diplomanti rednega študija je ta odstotek znatno nižji (13,8 odstotka). Večina anketiranih diplomantov rednega študija je zaposlitev pričela iskati v času zaključevanja študija (44,8 odstotka) ali po zaključku študija (31 odstotkov).

Tabela 16: Čas pričetka iskanja zaposlitve diplomantov glede na vrsto dodiplomskega študija

Začetek iskanja zaposlitve		Nisem je iskal(-a), saj sem vpisal(-a) podiplomski ali ponovno dodiplomski študij	Precej pred zaključkom študija	V času zaključevanja študija	Po zaključku študija	Dobil(-a) sem zaposlitev ne da bi jo iskal(-a)	Skupaj
Vrsta študija							
Redni	Število	1	4	13	9	2	29
	<i>Delež</i>	3,4%	13,8%	44,8%	31,0%	6,9%	100,0%
Izredni	Število	2	64	11	5	21	103
	<i>Delež</i>	1,9%	62,1%	10,7%	4,9%	20,4%	100,0%
Skupaj	Število	3	68	24	14	23	132
	<i>Delež</i>	2,3%	51,5%	18,2%	10,6%	17,4%	100,0%

7 ZNAČILNOSTI ZAPOSLOTITVE DIPLOMANTOV

Trenutna ali zadnja zaposlitev diplomantov je (bila) za 80,6 odstotka diplomantov Fakultete za management Koper sklenjena za nedoločen čas, 14 odstotkov pa jih je (ali jih je bilo na zadnje) zaposlenih za določen čas. Honorarno dela 5,4 odstotka diplomantov. Zaposlitve diplomantov izrednega študija so v občutno večji meri sklenjene za nedoločen čas kot pa za diplomante rednega študija (Tabela 17). Slednje lahko povežemo s spremembo družbeno-gospodarskih razmer in s tem trendov na trgu dela v zadnjih treh desetletjih, ki postavljajo diplomante, ki na trg dela vstopajo zadnja leta, v težji položaj glede na diplomante, ki so na trg dela vstopali v času (skoraj) polne zaposlenosti.

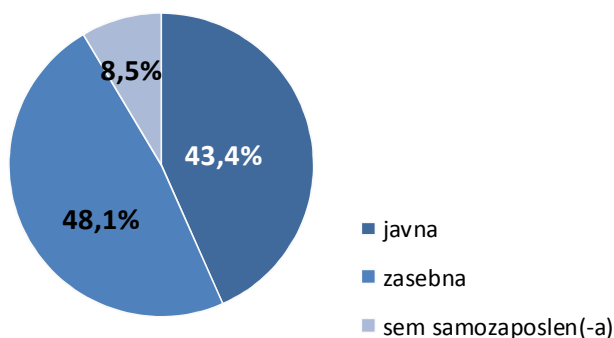
Tabela 17: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na vrsto dodiplomskega študija

Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve		Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Vrsta študija					
Redni	Število	9	15	4	28
	<i>Delež</i>	32,1%	53,6%	14,3%	100,0%
Izredni	Število	9	89	3	101
	<i>Delež</i>	8,9%	88,1%	3,0%	100,0%
Skupaj	Število	18	104	7	129
	<i>Delež</i>	14,0%	80,6%	5,4%	100,0%

Zaposlitve diplomantov novega VS programa so v manjši meri sklenjene za nedoločen čas kot zaposlitve diplomantov novega UNI programa in zaposlitve diplomantov starega VS programa (Tabela 18). Med starim in novim UNI programom ni večjih razlik.

Tabela 18: Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve diplomantov glede na program dodiplomskega študija

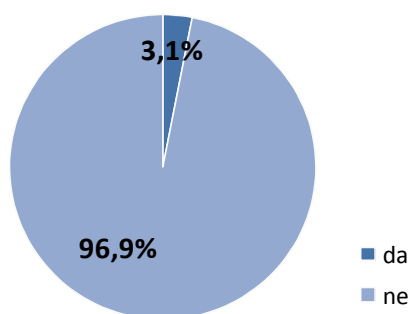
Program študija		Vrsta trenutne ali zadnje zaposlitve	Zaposlitev za določen čas	Zaposlitev za nedoločen čas	Honorarno delo	Skupaj
Stari VS program	Število		5	36	2	43
	Delež		11,6%	83,7%	4,7%	100,0%
Stari UNI program	Število		2	17	1	20
	Delež		10,0%	85,0%	5,0%	100,0%
VS program 1. bolonjske stopnje	Število		7	19	3	29
	Delež		24,1%	65,5%	10,3%	100,0%
UNI program 1. bolonjske stopnje	Število		4	32	1	37
	Delež		10,8%	86,5%	2,7%	100,0%
Skupaj	Število		18	104	7	129
	Delež		14,0%	80,6%	5,4%	100,0%



Slaba polovica (natančneje 48,1 odstotka) diplomantov Fakultete za management Koper je zaposlena ali je nazadnje bila zaposlena v organizaciji v zasebnem sektorju. K temu lahko prištejemo še samozaposlene diplomante, ki jih je 8,5 odstotka. V javnem sektorju je zaposlenih (ali je bilo na zadnje zaposlenih) 43,4 odstotka diplomantov (Slika 3).

Slika 3: Število in delež diplomantov glede na sektor trenutne ali zadnje zaposlitve

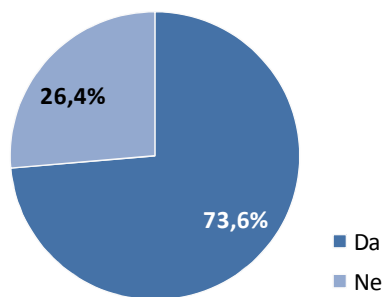
Opomba: Skupno število odgovorov N=129



Od 129 diplomantov so v tujini zaposleni (ali so bili na zadnje zaposleni) le štirje diplomanti, kar znaša 3,1 odstotka anketiranih diplomantov dodiplomskega študija Fakultete za management Koper (Slika 4). Diplomanti delajo v Avstriji, Italiji in Rusiji, ter na Hrvaškem, v Srbiji in v Makedoniji.

Slika 4: Število in delež diplomantov, ki so zaposleni ali so na zadnje bili zaposleni v tujini

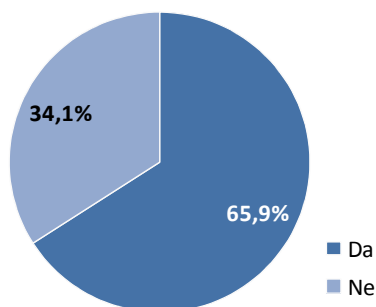
Opomba: Skupno število odgovorov N=129



Zaposlitev 74,6 odstotka diplomantov ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni z dodiplomskim študijem (Slika 5).

Slika 5: Skladnost zaposlitve z ravno izobrazbe, dosežene z dodiplomskim študijem

Opomba: Skupno število odgovorov N=129



Delo 65,9 odstotka diplomantov je po vsebini skladno s področjem dodiplomskega študija (Slika 6).

Slika 6: Skladnost področja dela s področjem dodiplomskega študija

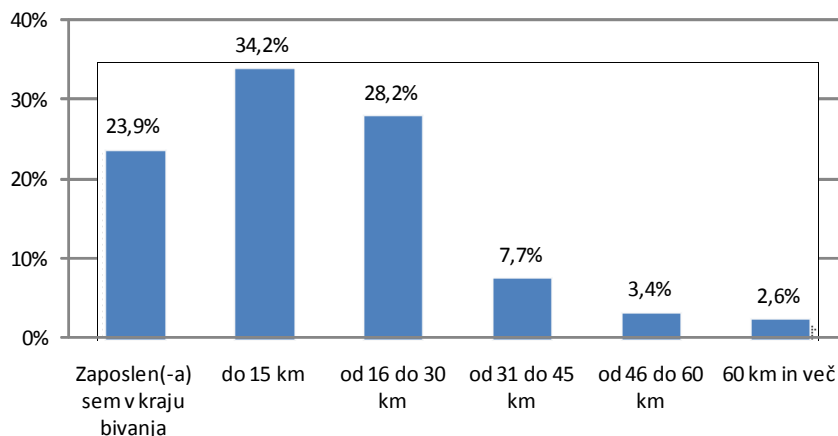
Opomba: Skupno število odgovorov N=129

Za 45,3 odstotka diplomantov, katerih zaposlitev po vsebini ne ustreza področju dodiplomskega študija, je to posledica njihove osebne želje. Enak odstotek (45,3) diplomantov dela na drugem področju dela zaradi nujne in/ali verjame, da nima izbire. 9,4 odstotka diplomantov navaja druge razloge za neskladnost dela s področjem študija, med katerimi so: nadaljevanje študija na drugi smeri, zatečeno stanje pri delodajalcu, ki si ne želi sprememb, pomanjkanje izkušenj s področja managementa in drugo.

Tabela 19: Področje dela diplomantov dodiplomskega študija pri trenutni ali zadnji zaposlitvi

Področje dela	Število	Delež
Samo moje področje	9	7,0%
Moje ali podobno področje	102	79,1%
Popolnoma drugo področje	11	8,5%
Nobeno posebno področje	7	5,4%
Skupaj	129	100,0%

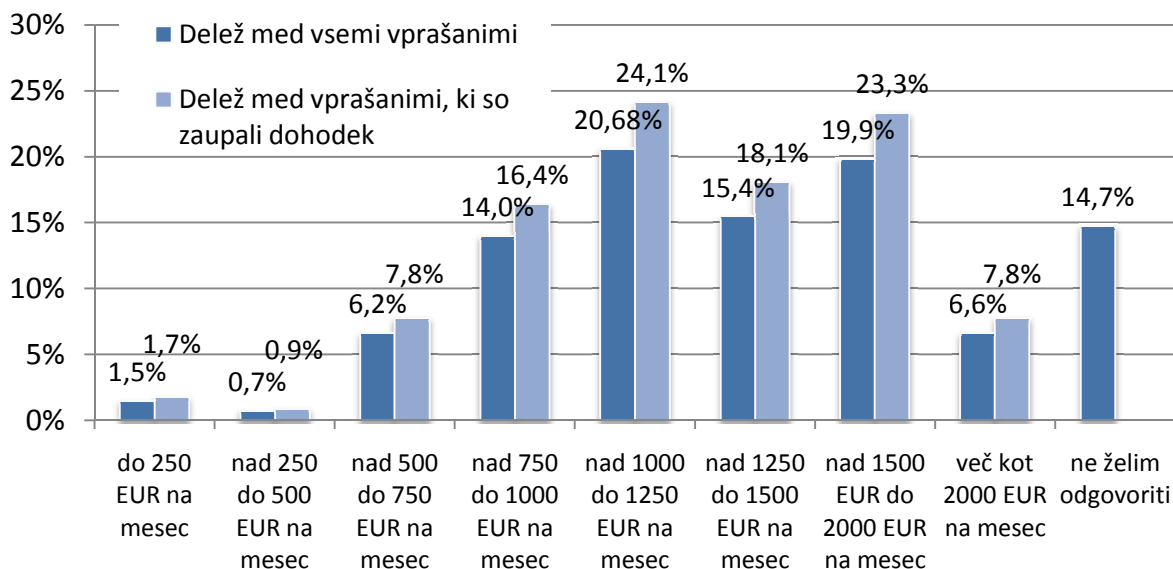
Slaba četrtnina (natančneje, 23,9 odstotka) diplomantov je zaposlenih v kraju bivanja, ostali pa se na delo vozijo. 34,2 odstotka diplomantov se v službo vozi do 15 kilometrov v eno smer, 28,2 odstotka od 16 do 30 kilometrov v eno smer, 13,7 odstotka diplomantov pa več kot 30 kilometrov v eno smer (Slika 7).



Slika 7: Oddaljenost kraja zaposlitve od kraja trenutnega bivanja

Opomba: Skupno število odgovorov: N=117.

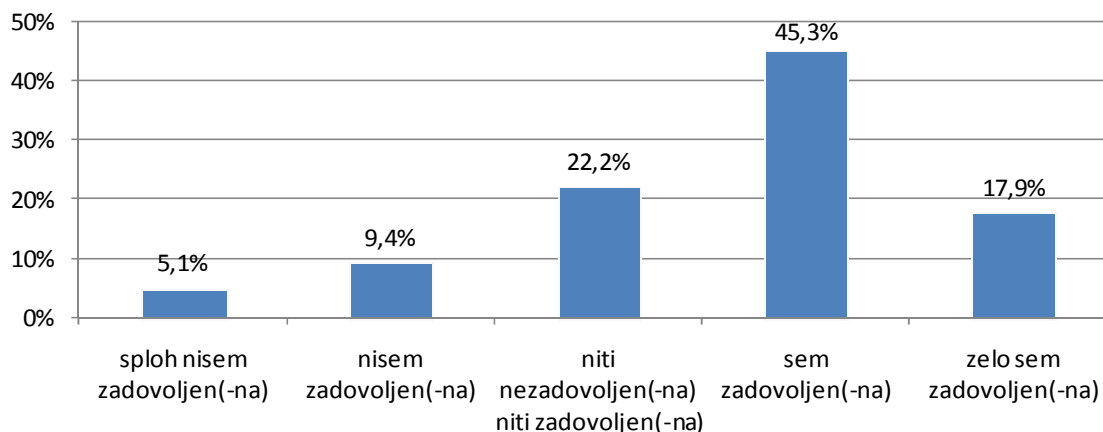
Slika 8 prikazuje porazdelitev diplomantov v dohodkovne razrede. Neto mesečni dohodek 73,3 odstotka diplomantov Fakultete za management Koper je višji od 1000 evrov; pri tem skoraj polovica diplomantov (natančneje, 49,1 odstotka) prejema neto dohodek v višini vsaj 1250 evrov na mesec. 16,4 odstotka diplomantov mesečno prejme od 750 do 1000 evrov neto dohodka, manj kot 750 evrov neto dohodka prejme 10,3 odstotka diplomantov, ki so nam zaupali mesečni dohodek.



Slika 8: Mesečni neto dohodek diplomantov

Opomba: Skupno število odgovorov: N=136.

S svojo zaposlitvijo je zadovoljnih ali zelo zadovoljnih 63,2 odstotka zaposlenih diplomantov, nezadovoljnih je 14,5 odstotka zaposlenih diplomantov, preostali pa so neodločeni (slika 9).

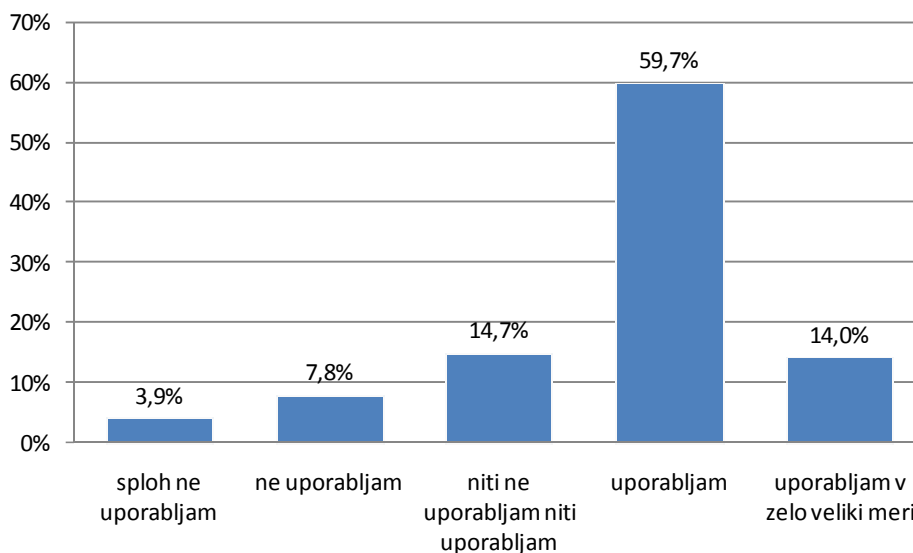


Slika 9: Zadovoljstvo s trenutno zaposlitvijo

Opomba: Skupno število odgovorov: N=117.

8 PRIDOBLENE KOMPETENCE NA DODIPLOMSKEM ŠTUDIJSKEM PROGRAMU IN NJHOVA UPORABNOST

Znanja in veščine, pridobljene v času študija, pri svojem delu uporablja skupaj 73,7 odstotka diplomantov. 14,7 odstotka diplomantov je neodločenih, 11,7 odstotka pa teh znanj in veščin ne uporablja (Slika 10). Na vprašanje je odgovorilo 129 diplomantov.



Slika 10: Uporaba znanj in veščin, pridobljenih v času študija

Opomba: Skupno število odgovorov: N=129.

Diplomanti so na lestvici od 1 do 5 ocenili (od sploh se ne strinjam do popolnoma se strinjam), v kolikšni meri je dodiplomski študijski program pripomogel k njihovi zaposlitvi, kakovostnemu opravljanju dela in napredovanju.

V povprečju so se diplomanti strinjali, da je dodiplomski študij pripomogel h kakovostnemu opravljanju dela (povprečna ocena 3,75), medtem ko so bili precej neodločeni glede prispevka študijskega programa k zaposlitvi in napredovanju (Tabela 20).

Tabela 20: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k zaposlitvi, kakovosti dela in napredovanju

Trditev	Število	Povprečje	Standardni odklon
Študijski program je pripomogel k zaposlitvi (pridobitvi pogodbe o zaposlitvi ali sklenitvi druge pogodbene oblike dela).	136	3,16	1,272
Študijski program je pripomogel h kakovostnemu opravljanju dela.	136	3,75	1,038
Študijski program je pripomogel k napredovanju na delovnem mestu.	136	3,27	1,352

Diplomanti so na lestvici od 1 (se sploh ne strinjam) do 5 (se popolnoma strinjam) ocenjevali, v kolikšni meri so v okviru dodiplomskega izobraževanja pridobili različne kompetence. Med kompetencami, kjer je bila dosežena relativno visoka povprečna ocena (vsaj 3,6), so: pridobitev strokovnih znanj, ki jih potrebujejo pri svojem delu, sposobnost analitičnega mišljenja, sposobnost samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujejo pri svojem delu, sposobnost kritične presoje različnih situacij na delovnem mestu in sposobnost timskega dela. Najnižji povprečni oceni sta bili tik pod 3 (2,97 in 2,99), nanašata pa sta se na sposobnost dela z računalnikom in na znanje tujih jezikov.

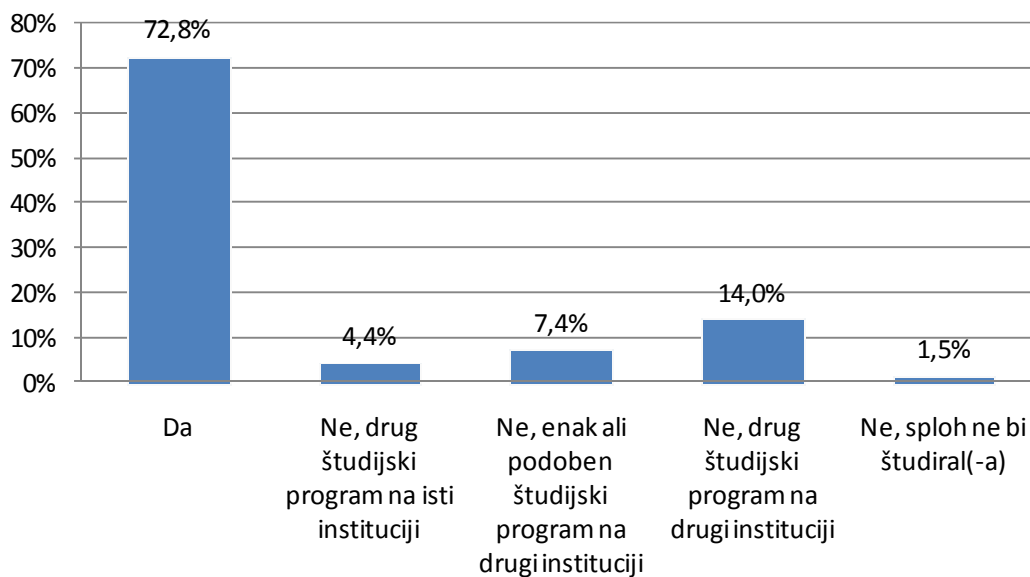
Tabela 21: Prispevek zaključenega dodiplomskega študijskega programa k različnim kompetencam

Ocenite na lestvici od 1 do 5, v kolikšni meri se strinjate, da je vaš študijski program pripomogel ali bo pripomogel k:	Število	Povprečje	Standardni odklon
• strokovnemu znanju, ki ga potrebujem oz. ga bom potreboval-a pri svojem delu	136	3,69	0,874
• sposobnosti dela z računalnikom	136	2,97	1,217
• znanju tujega jezika	136	2,99	1,022
• sposobnosti analitičnega mišljenja	136	3,68	0,910
• sposobnosti samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujem oz. jih bom potreboval-a pri delu	136	3,80	0,941
• sposobnosti kritične (in samostojne) presoje različnih situacij na delovnem mestu in pogleda nanje z različnih zornih kotov	136	3,76	0,968
• sposobnosti pisanja poročil, zabeležk in dokumentov	136	3,59	1,105
• sposobnosti javnega nastopanja	136	3,41	1,170
• sposobnosti sodelovanja z drugimi (timsko delo)	136	3,92	0,895

Med znanja, ki bi jih anketirani diplomanti še dodatno potrebovali pri svojem delu, sodijo predvsem znanja tujih jezikov (predvsem aktivna uporaba), znanja in veščine s področja komuniciranja, retorike in nastopanja, znanja s področja financ, finančnega managementa in računovodstva, marketinška znanja (predvsem praktična), praktična znanja s področja računalništva, upravljanje človeških virov oz. HRM (s primeri dobrih praks), psihologije in reševanja konfliktnih situacij, poznavanje prava, poznavanje ekonomije, vodenje, pogajalska znanja, znanje s področja managementa v manjših podjetjih, poznavanje etike in vpetosti managementa v družbeno okolje ter odnosi z javnostmi. Poudarili so, da si želijo čim več

praktičnih in konkretnih znanj s primeri implementacije teoretičnih znanj v prakso in večjo povezanost z gospodarstvom.

Diplomante smo še povprašali, ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji. Pritrdilno je odgovorilo 72,8 odstotka diplomantov. Drugi študijski program na Fakulteti za management Koper bi izbralo 4,4 odstotka diplomantov. Za študij na drugi instituciji bi se odločilo 21,4 odstotka diplomantov (od tega bi 7,4 odstotka izbralo enak ali podoben študijski program, 14 odstotkov pa drugi študijski program). 2 od 136 diplomantov se tokrat ne bi odločila za študij.



Slika 11: Odgovori na vprašanje »Ali bi ponovno izbrali isti študijski program na isti visokošolski instituciji?«

Opomba: Skupno število odgovorov: N=136.

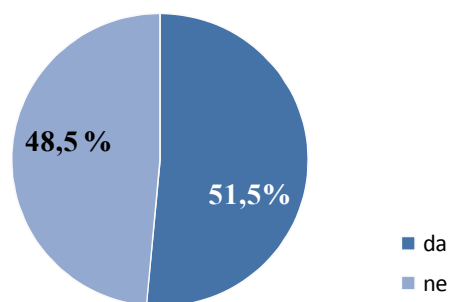
9 PODIPLOMSKO, VSEŽIVLJENJSKO IN DRUGO IZOBRAŽEVANJE TER USPOSABLJANJE DIPLOMANTOV

Tabela 22 prikazuje izobraževanja in usposabljanja, ki so se jih diplomanti udeležili po končanem dodiplomskem študiju na Fakulteti za management Koper. Možnih je bilo več odgovorov. Po končanem dodiplomskem študiju se 37,5 odstotka diplomantov (še) ni dodatno izobraževalo. Dva od 136 diplomantov (tj. 1,5 odstotka) sta vpisala dodatni dodiplomski študijski program, 47,1 odstotka pa jih je študij nadaljevalo na magistrskem (znanstvenem ali strokovnem) študijskem programu. Za doktorski študij se je od 136 anketirancev odločil en diplomant. Drugih usposabljanj in izobraževanj se je udeležilo približno 19,9 odstotka diplomantov.

Tabela 22: Izobraževanja in usposabljanja po končanem dodiplomskem študijskem programu

Vrsta nadaljnega ali dodatnega izobraževanja	Število	Delež
Dodatni dodiplomski program	2	1,5%
Program strokovnega magisterija (bolonjski program 2. stopnje)	27	19,9%
Program znanstvenega magisterija	37	27,2%
Doktorski program	1	0,7%
Druga usposabljanja ali izobraževanja	27	19,9%
Po končanem dodiplomskem študiju se nisem dodatno izobraževal(-a)	51	37,5%

Opomba: Možnih je bilo več odgovorov. Odgovarjalo je 136 diplomantov (N=136).



Željo, da bi se želeli vseživljenjsko izobraževati na Fakulteti za management Koper je izrazila dobra polovica od 136diplomantov, ki so odgovorili na to vprašanje (Slika 12).

Slika 12: Število in delež diplomantov, ki bi se želeli vseživljenjsko izobraževati v okviru Fakultete za management Koper

Skupno število odgovorov N=136

Med znanja, ki bi jih diplomanti želeli pridobiti v okviru vseživljenjskega izobraževanja sodijo (po vrstnem redu glede na pogostost odgovorov) znanja z naslednjih področij:

- tuji jeziki,
- komuniciranje, retorika, javno nastopanje,
- sodelovanje, timsko delo, upravljanje s človeškimi viri, motiviranje sodelavcev,
- finance, računovodstvo, kontroling,
- management, organizacija, vodenje projektov in nabave,
- ekonomija(nadgradnja pridobljenih znanj),
- informatika, uporaba računalniških aplikacij,
- pot od invencije do inovacije, inovativne tehnologije,
- management v športu,
- pravo,
- marketing,
- matematika,
- mednarodno sodelovanje.

10 ZAKLJUČEK

Analiza zaposljivosti diplomantov Fakultete za management Koper UP temelji na podatkih, ki smo jih pridobili na podalgi spletnega anketiranja 136 diplomantov te fakultete. Zastopanost anketiranih diplomantov po programih dodiplomskega študija je razmeroma enakomerna. Velika večina anketiranih diplomantov (97,8 odstotka) je zaključila smer Management. Glede na vrsto študija je vzorec pristranski, saj vsebuje pretežni del (natančneje 75,7 odstotka) diplomantov, ki so študirali izredno.

Rezultati ankete kažejo, da je stopnja brezposelnosti diplomantov Fakultete za management Koper (izračunana kot delež brezposelnih diplomantov med *na trgu dela aktivnimi anketiranimi diplomanti*) enaka 9,3 odstotka. Za diplomante rednega študija je stopnja brezposelnosti (ki znaša 17,9 odstotka) znatno višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 6,9 odstotka). Stopnja brezposelnosti diplomantov študijskega središča v Celju precej nižja (4,2 odstotka) kot stopnja brezposelnosti diplomantov študijskih središč v Kopru in Škofji Loki (10,3 in 10,6 odstotka). Ti rezultati so vsaj delno povezano s strukturo anketiranih diplomantov glede na vrsto študija na posameznih lokacijah. Diplomanti starih visokošolskih in univerzitetnih študijskih programov so glede na primerljive nove (bolonjske) programe v manjši meri brezposelni, vendar je lahko slednje vsaj delno posledica poteka krajšega časa od zaključka študija diplomantov novih programov.

Po pogodbi o zaposlitvi je zaposlenih 86 odstotka diplomantov, ki so aktivni na trgu dela, zaposlenih preko drugih pogodb pa v vzorcu diplomantov ni. Samozaposlenih je 4,7 odstotka aktivnih anketiranih diplomantov. Za diplomante rednega študija je stopnja samozaposlenosti (ki znaša 10,7 odstotka) precej višja kot za diplomante izrednega študija (za katere znaša 3 odstotke). Zaradi velikega deleža diplomantov izrednega študija v vzorcu, sta lahko tako stopnja brezposelnosti kot stopnja samozaposlenosti na ravni fakultete podcenjeni.

Diplomanti Fakultete za management Koper so v veliki meri zaposlitev imeli že v času dodiplomskega študija ali pa so jo našli takoj po diplomiranju (med anketiranci je takih diplomantov skupaj 83,7 odstotka), kar je vsaj delnopovezano z visokim deležem izrednih študentov v vzorcu diplomantov 4,7 odstotka anketiranih diplomantov je zaposlitev našla v roku 3 mesecev od diplomiranja, ostali pa so zaposlitev iskali več kot 3 mesece. Med načini iskanja zaposlitve po vrsti prevladujejo stik z delodajalcem na lastno pobudo, iskanje zaposlitve preko časopisnih oglasov, iskanje zaposlitve preko družine, prijateljev in znancev ter vzpostavitev stika s podjetjem z delom preko študentskih servisov. Zaposlitev v tujini je iskalo dobrih 5 odstotkov anketiranih diplomantov.

Opisne statistike na osnovi vzorčnih podatkov ne kažejo jasne povezanosti med statusom na trgu dela in povprečno oceno na dodiplomskem študiju. Odgovori anketiranih diplomantov prav tako ne kažejo na povezanost med dolžino študija in statusom zaposlenosti. Vzrok temu je verjetno visok delež nekdanjih izrednih študentov v vzorcu diplomantov, ki so zaposlitev imeli že v času študija. Tako za diplomante rednega kot tudi izrednega študija velja, da je zaposlenost med tistimi, ki so opravljali študijsko prakso, v povprečju večja (brezposelnost pa manjša) kot med diplomanti, ki študijske prakse niso opravljali.

Trenutna ali zadnja zaposlitev diplomantov je (bila) za 80,6 odstotka diplomantov Fakultete za management Koper sklenjena za nedoločen čas, 14 odstotkov pa jih je (ali jih je bilo na zadnje) zaposlenih za določen čas. Honorarno dela 5,4 odstotka diplomantov. Zaposlitve diplomantov izrednega študija so v občutno večji meri sklenjene za nedoločen čas kot pa za

diplomante rednega študija. Slednje lahko povežemo s spremembo družbeno-gospodarskih razmer in s tem trendov na trgu dela v zadnjih treh desetletjih, ki postavljajo diplomante, ki na trg dela vstopajo zadnja leta, v težji položaj glede na diplomante, ki so na trg dela vstopali v času (skoraj) polne zaposlenosti. Zaposlitve diplomantov novega VS programa so v manjši meri sklenjene za nedoločen čas kot zaposlitve diplomantov novega UNI programa in zaposlitve diplomantov starega VS programa. Med starim in novim UNI programom ni večjih razlik.

Slaba polovica (natančneje 48,1 odstotka) diplomantov Fakultete za management Koper je zaposlena ali je nazadnje bila zaposlena v zasebnem sektorju. K temu lahko prištejemo še samozaposlene diplomante, ki jih je 8,5 odstotka. V javnem sektorju je zaposlenih (ali je bilo na zadnje zaposlenih) 43,4 odstotka diplomantov.

Zaposlitev 74,6 odstotka diplomantov ustreza ravni izobrazbe, pridobljeni z dodiplomskim študijem. Delo 65,9 odstotka diplomantov je po vsebini skladno s področjem dodiplomskega študija; za 45,3 odstotka diplomantov, katerih zaposlitev po vsebini ne ustreza področju dodiplomskega študija, je to posledica njihove osebne želje.

Slaba četrtnina (natančneje, 23,9 odstotka) diplomantov je zaposlenih v kraju bivanja, ostali pa se na delo vozijo. Neto mesečni dohodek 73,3 odstotka diplomantov Fakultete za management Koper je višji od 1000 evrov; pri tem skoraj polovica diplomantov (natančneje, 49,1 odstotka) prejema neto dohodek v višini vsaj 1250 evrov na mesec. S svojo zaposlitvijo je zelo zadovoljnih ali zadovoljnih 63,2 odstotka zaposlenih diplomantov, nezadovoljnih je 14,5 odstotka zaposlenih diplomantov, preostali pa so neodločeni.

V povprečju so se diplomanti strinjali, da je dodiplomski študij pripomogel h kakovostnemu opravljanju dela, medtem ko so bili precej neodločeni glede prispevka študijskega programa k zaposlitvi in napredovanju. Pri ocenjevanju, v kolikšni meri so v okviru dodiplomskega študija pridobili posamezne kompetence, so bile relativno visoke povprečne ocene (vsaj 3,6 na lestevici od 1 do 5) dodeljene sledečim kompetencam: pridobitev strokovnih znanj, ki jih potrebujejo pri svojem delu, sposobnost analitičnega mišljenja, sposobnost samostojnega iskanja različnih informacij in kontaktov, ki jih potrebujejo pri svojem delu, sposobnost kritične presoje različnih situacij na delovnem mestu in sposobnost timskega dela. Najnižji povprečni oceni (obe tik pod 3) se nanašata na sposobnost dela z računalnikom in na znanje tujih jezikov.

Med znanja, ki jih bi jih še dodatno potrebovali pri svojem delu, po vrsti spadajo: znanja tujih jezikov (predvsem aktivna uporaba), znanja in veščine s področja komuniciranja, retorike in nastopanja, znanja s področja financ, finančnega managementa in računovodstva, marketinška znanja (predvsem praktična), praktična znanja s področja računalništva, upravljanje človeških virov (s primeri dobrih praks), psihologije in reševanja konfliktnih situacij, poznavanje prava, poznavanje ekonomije, vodenje, pogajalska znanja, znanja s področja managementa v manjših podjetjih, poznavanje etike in vpetosti managementa v družbeno okolje ter odnosi z javnostmi. Poudarili so, da si želijo čim več praktičnih in konkretnih znanj s primeri implementacije teorije v prakso in večjo povezanost z gospodarstvom.

Če bi imeli možnost ponovnega odločanja o dodiplomskem študiju, bi isti študijski program na isti visokošolski instituciji izbralo 72,8 odstotka diplomantov. Željo, da bi se na Fakulteti za management Koper vseživljenjsko izobraževali, je izrazila dobra polovica anketiranih diplomantov.