

Obrazec za Samoevalvacijo študijskega programa Study programmes self-evaluation form

*** The self-evaluation form was adopted by the Quality Assurance Commission on March 22, 2024***

Študijsko leto samoevalvacije/Academic year of self-evaluation: 2023/2024

1. Podatki o študijskem programu / Information about the study programme

- 1.1. Ime programa/Name of the programme: Management
- 1.2. Stopnja/Level (Cycle): 1. stopnja
- 1.3. Vrsta/Type: visokošolski strokovni program
- 1.4. Trajanje študija/Duration of study: 3 leta
- 1.5. Jezik izvedbe/Language of delivery:
 - v slovenskem jeziku/In Slovenian,
 - v angleškem jeziku/In English,
 - v drugem jeziku/In other languages: .
- 1.6. Koordinator programa/Programme Coordinator: Tin Pofuk.
- 1.7. Deležniki, ki so sodelovali pri pripravi samoevalvacijskega poročila: izvajalci, študenti - predstavniki posameznih letnikov, študenti - širši nabor študentov, diplomanti, podporno osebje fakultete, mentorji praktičnega usposabljanja, drugi deležniki iz okolja - svet zaupnikov. drugi/ Stakeholders who participated in the preparation of the self-evaluation report: course lecturers, students - representatives of individual years, students - a wider range of students, graduates, faculty support staff, practical training mentors, other community stakeholders - council of trustees, others:
 - nosilci/course holders,
 - izvajalci/course lecturers,
 - študenti – predstavniki posameznih letnikov/students - representatives of individual years,
 - študenti – širši nabor študentov, in sicer/students - a wider range of students, namely:
 - diplomanti/graduates,
 - podporno osebje fakultete/ faculty support staff,
 - mentorji praktičnega usposabljanja/ practical training mentors,
 - drugi deležniki iz okolja/other community stakeholders,
 - drugi/others: .

Morebitno dodatno pojasnilo (neobvezno)/Further clarification, if necessary:

Programska samoevalvacija predstavlja pomemben element v sistemu kakovosti, katerega cilj je oblikovanje mehanizmov za nenehno izboljševanje, spremljanje in zagotavljanje kakovosti izvedbe študijskega programa. Pri programski samoevalvaciji, ki jo izvajamo letno, sledimo najnovejšim načelom in metodološkim zahtevam s

področja izvajanja samoevalvacij v izobraževanju. S ciljem zagotavljanja učinkovitega in uspešnega krogotoka kakovosti z izhodiščem v trajnem razvoju študijskih programov ter ob skrbi za njihovo aktualnost, promocijo, izvajanje in učno izkušnjo študentov, je bil v letu 2021 vpeljan institut programskih direktorjev, prek katerega smo povezali različne deležnike študijskega procesa (https://www.fm-kp.si/predstavitev/organiziranost/programski_direktorji).

Podatke za vsakokratno samoevalvacijo pripravi služba za izobraževalno dejavnost, pri čemer velja kot ključne izpostaviti naslednje vire podatkov:

- podatki o razpisanih mestih, vpisanih študentih ter njihovem opravljanju študijskih obveznosti,
- podatki o zadovoljstvu študentov – študentska anketa,
- zapisniki fokusnih skupin ter
- podatki o zadovoljstvu diplomantov.

Mnenja deležnikov so za UP FM zelo pomembna, zato študente spodbujamo, da podajo svoje mnenje o delovanju fakultete in o študiju. Študenti vsako leto sodelujejo v mnenjskem anketiranju:

- o organiziranosti UP FM – anketa UP,
- o predmetu in izvajanju predmeta (izvajalci) – anketa UP,
- o študijski praksi.

Vprašalnike lahko izpolnijo vsi študenti, ki imajo status študenta in so vpisani v študijski program ter opravljajo obveznosti predmetov v tekočem študijskem letu. Sodelovanje v anketah je prostovoljno in anonimno in poteka prek spleta. Anketiranje poteka v zadnjih tednih kvartala za predmete kvartala. Anketiranje se zaključi 30. 9. za tekoče študijsko leto.

Programski direktorji vsako leto meseca maja izvedejo fokusne skupine z vsemi letniki študentov v okviru izbranega študijskega programa. Zapise o fokusnih skupinah hrani služba za študijske zadeve. Ugotovitve opravljenih fokusnih skupin se predstavijo na Akademskem zboru/Posvet zaposlenih s strani programskih direktorjev in prodekana za izobraževanje. Prav tako so ključne ugotovitve izvedbe študijskega procesa v naslednjem koraku posredovane Svetu za kakovost, ki opravi razpravo in predlaga ukrepe. Ključne ugotovitve opravljenih fokusnih skupin so obenem vključene v samoevalvacijsko poročilo študijskega programa.

Diplomanti ob zaključku študija sodelujejo v anketiranju o poteku diplomiranja in sodelovanju z mentorjem. Vprašalnik lahko izpolnijo vsi diplomanti ob oddaji diplomskega dela v tehnični pregled. Sodelovanje v anketi je prostovoljno in anonimno.

Samoevalvacijsko poročilo pripravi programski direktor in pristojni prodekani. Programski direktor v sodelovanju s prodekani in kolegijem dekana oblikuje predloge ukrepov za izboljšanje in izpostavi primere dobrih praks, informacije pa se uporabi tudi pri individualnih razgovorih.

Samoevalvacijsko poročila obravnavata in sprejmeta Svet za kakovost UP FM in Senat UP FM. Ključne ugotovitve samoevalvacije in ukrepe za izboljšanje se predstavijo na AZ in na posvetu visokošolskih učiteljev, medtem ko se povzetek poročil objavi tudi na spletni strani UP FM.

1.8. Organi, na katerih je bila obravnavana letna samoevalvacija študijskega programa in datum obravnave/Bodies at which the annual self-evaluation of the study programme was discussed and date of discussion: Svet za kakovost je poročila obravnaval na seji dne 25. 9. 2024. Senat UP FM je obravnaval poročila 27.9.2024.

2. Način in oblike izvedbe študijskega programa v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije/ Delivery modes and methods of the study programme in the academic year (A.Y.) under self-evaluation

- Redni/Full-time
- Izredni/Part-time
- Klasično/Traditional or lecture format (face-to-face)
- Kombinirano/Combined (blended learning)¹

¹ Pri kombiniranem učenju gre za kombinacijo tradicionalnega učenja in e-izobraževanja, pri čemer e-izobraževanje ne nadomešča tradicionalnega učenja. E-izobraževanje zajema komponente, kot so videoposnetki, podcasti, e-preverjanje znanja, študij elektronskih in/ali interaktivnih gradiv, do katerih lahko študenti dostopajo na daljavo (npr. doma, v knjižnici, na fakulteti). / Blended learning is a combination of traditional learning and e-learning, where e-learning does not replace traditional learning. E-learning includes components such as videos,

Na daljavo (e-študij)/Distance learning (on-line)

Morebitno dodatno pojasnilo (neobvezno)/Further clarification, if necessary:

3. Podatki o študentih (za pretekla tri študijska leta)/Student data (for the past three academic years)

Podatke posreduje Sektor za kakovost skupaj s pozivom za pripravo samoevalvacijskega poročila/Data provided by the Quality Assurance Office together with the call for the preparation of the self-evaluation report.

3.1. Izvedba v slovenskem jeziku/Delivery in Slovenian

Štud. leto/A.Y.	2021/2022			2022/2023			2023/2024		
	Redni /Full-time	Izredni/Part-time	Skupaj/Total	Redni /Full-time	Izredni/Part-time	Skupaj/Total	Redni /Full-time	Izredni/Part-time	Skupaj/Total
Število razpisanih mest/ Number of available places	105	30	135	95	30	125	86	30	116
Število prijav/ Number of applications	152	21	173	181	19	200	143	18	161
Število vpisanih študentov na program/ Number of students enrolled in the programme	254	33	287	232	38	270	226	32	258
Število prvič vpisanih študentov v prvi letnik / Number of students enrolled for the first time in the first year	100	16	116	83	17	100	79	9	88
Povprečno število točk prvič vpisanih študentov v prvi letnik (samo za študijske programe 1. stopnje)/ Average number of points of students enrolled for the first time in the first year (only for	71,76	65,05	69,52	74,98	62,85	68,91	71,29	65,09	70,53

podcasts, e-assessments, and the study of electronic and/or interactive materials that students can access remotely (e.g. at home, in a library, at a faculty).

Štud. leto/A.Y.	2021/2022			2022/2023			2023/2024		
1st-level study programmes)									
Število tujih študentov vpisanih na program/ Number of foreign students enrolled in the programme	27	3	30	21	5	26	14	0	14
Prehodnost iz 1. v 2. letnik/ Students' advancement from 1st to 2nd year	37,31	76,92		46,9	87,5		44,75	41,2	
Prehodnost iz 2. v 3. letnik/ Students' advancement from 2nd to 3rd year	100			88,68	41,18		58,5	33,3	
Število diplomantov (v letih n-2, n-1 in n)/ Number of graduates (in years n-2, n-1 and n)	42	5	47	48	3	51	81	11	92
Povprečno število let trajanja študija (v letih n-2, n-1 in n)/ Average number of years of study (in years n-2, n-1 and n)	6,82	15,78	7,44	4,83	4,14	4,79	6,39	15,37	7,37
Dohodna mobilnosti (program Erasmus+, ipd)/ Incoming mobility (Erasmus + programme, etc.)	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Odhodna mobilnosti (program Erasmus+, ipd)/ Outbound mobility (Erasmus +	1	0	1	2	0	2	1	0	1

Štud. leto/A.Y.	2021/2022			2022/2023			2023/2024		
programme, etc.)									

3.2. Analiza vpisa, prehodnosti in dokončanja študija (primerjava za zadnja tri študijska leta)/Analysis of enrolment, progression and completion (graduation) rates (comparison for the last three academic years) Število vpisanih študentov raste in presega število prostih mest, beleži se manjši vpad število prvič vpisanih v prvi letnik. Točke, ki jih študenti dosegajo so ustrezno visoke in relativno konstantne. Beleži se manjše število tujih študentov, verjetno zaradi vpisa na UN študijski program.

4. Podatki o izvajalcih za študijsko leto, ki je predmet samoevalvacije/ Data on course lecturers for the A.Y. under self-evaluation

Podatke zagotovi služba za izobraževanje na članici na podlagi realizacije najave. /The data is provided by the faculty office for education based on the realization of the announcement of annual curriculum implementation.

4.1. Izvajalci programa (stanje na zadnji dan študijskega leta (30. 9.), ki je predmet samoevalvacije)/Course lecturers (the cut-off date for the is the last day of the A.Y. (30. 9.) under of the self-evaluation)

IZVEDBA NA REDNEM ŠTUDIJU:

Priimek	Ime	Naziv	Področje	Predmet izvedbe	Letnik predmeta	Tip Predmeta
Jalen	Nataša	asist.	Trženje	VS Osnove digitalnega marketinga	3. letnik	izbirni
				VS Prodaja in management prodaje	3. letnik	izbirni
Bratina	Danijel	doc. dr.	Trženje	VS Osnove digitalnega marketinga	3. letnik	izbirni
				VS Marketing	1. letnik	obvezni
				VS Strokovna praksa z zaključno nalogo	3. letnik	obvezni
				VS Strokovna praksa	3. letnik	obvezni
				VS Zaključna naloga	3. letnik	obvezni
Vukasović	Tina	prof. dr.	VS Marketing VS Medorganizacijski marketing	VS Prodaja in management prodaje	3. letnik	izbirni
Murgec	Samantha	asist.	Trženje	VS Vedenje potrošnika v digitalni družbi	3. letnik	izbirni
Faganel	Armand	izr. prof. dr.	Management in Trženje	VS Vedenje potrošnika v digitalni družbi	3. letnik	izbirni
Jerman	Mateja	izr. prof. dr.	Računovodstvo in revizija	VS Računovodstvo	1. letnik	obvezni
				VS Kontroling	3. letnik	obvezni
Milost	Franko	izr. prof. dr.	Računovodstvo in revizija	VS Računovodstvo	1. letnik	obvezni
				VS Kontroling	3. letnik	obvezni
Gošnik	Dušan	izr. prof. dr.	Management	VS Uvod v management	1. letnik	obvezni
				VS Management projektov	2. letnik	obvezni

Čepar	Žiga	prof. dr.	Ekonomija	VS Ekonomsko okolje podjetja	1. letnik	obvezni
				VS Ekonomika podjetja	2. letnik	obvezni
Faganel	Armand	izr. prof. dr.	Management in Trženje	VS Marketing	1. letnik	obvezni
				VS Medorganizacijski marketing	3. letnik	obvezni
Frančeškin	Jan	asist. dr.	Ekonomija in Poslovna informatika	VS Ekonomsko okolje podjetja	1. letnik	obvezni
				VS Ekonomika podjetja	2. letnik	obvezni
				VS Poslovna informatika	2. letnik	obvezni
Janeš	Aleksander	izr. prof. dr.	Management	VS Strukturiranje organizacije	1. letnik	obvezni
Kovačič	Martina	pred.	Pravo	VS Pravo za management	1. letnik	obvezni
				VS Pravo družb in delovno pravo	2. letnik	obvezni
				VS Pogodbeno pravo	3. letnik	obvezni
Malej	Matevž	viš. pred.	Raziskovalna metodologija v družboslovju	VS Matematika za management	1. letnik	obvezni
				VS Poslovna statistika	2. letnik	obvezni
Melanšek	Aleksandra	asist.	Jezikoslovje	VS Poslovna angleščina 1	1. letnik	obvezni
Mevlja	Bojan	doc. dr.	Management	VS Management nepridobitnih organizacij	1. letnik	obvezni
				VS Strateški management	2. letnik	obvezni
Pofuk	Tin	pred.	Management	VS Uvod v management	1. letnik	obvezni
				VS Študijski in IKT praktikum	1. letnik	obvezni
				VS Strukturiranje organizacije	1. letnik	obvezni
				VS Strateški management	2. letnik	obvezni
Sedmak	Suzana	viš. pred. mag.	Politologija, sociologija, komuniciranje, etika in kulturologija v managementu	VS Poslovno komuniciranje	1. letnik	obvezni
				VS Študijski in IKT praktikum	1. letnik	obvezni
				VS Poslovna etika	2. letnik	obvezni
Težak	Katja	lektor	Angleški jezik	VS Poslovna angleščina 1	1. letnik	obvezni
Celinšek	Dubravka	doc. dr.	Tuji poslovni jeziki (angleški jezik)	VS Poslovna angleščina 2	2. letnik	obvezni
Švagan	Barbara	asist.	Ekonomija	VS Osnove poslovnih financ	2. letnik	obvezni
				VS Financiranje podjetij in finančna tveganja	3. letnik	obvezni
Stubelj	Igor	prof. dr.	Finance	VS Osnove poslovnih financ	2. letnik	obvezni
				VS Financiranje podjetij in finančna tveganja	3. letnik	obvezni

Martinčič Ipšič	Sanda	prof. dr.	Računovodstvo	VS Poslovna informatika	2. letnik	obvezni
Auer Antončič	Jasna	izr. prof. dr.	Podjetništvo	VS Podjetniško delovanje	2. letnik	obvezni
Šterbenc	Primož	doc. dr.	Sociologija	VS Poslovna etika	2. letnik	obvezni
Ruzzier	Mitja	prof. dr.	Podjetništvo	VS Podjetniški projekt	3. letnik	obvezni
Arzenšek	Ana	izr. prof. dr.	Psihologija	VS Kadrovski management	3. letnik	obvezni
Širok	Klemen	izr. prof. dr.	Politologija, sociologija, komuniciranje, etika in kulturologija v managementu in Kadrovski management	VS Kadrovski management	3. letnik	obvezni
Kustec	Simona	prof. dr.	Analiza politik	VS Karierni razvoj	3. letnik	obvezni

IZVEDBA NA IZREDNEM ŠTUDIJU:

Priimek	Ime	Naziv	Področje	Predmet izvedbe	Letnik predmeta	Tip Predmeta
Janeš	Aleksander	izr. prof. dr.	Management	VS Od ideje do izdelka	3. letnik	izbirni
				VS Strukturiranje organizacije	1. letnik	obvezni
Mevlja	Bojan	doc. dr.	Management	VS Strateško vodenje	3. letnik	izbirni
Jerman	Mateja	izr. prof. dr.	Računovodstvo in revizija	VS Aktualne teme s področja obdavčitve in davčnega optimiranja	3. letnik	izbirni
				VS Računovodstvo	1. letnik	obvezni
Milost	Franko	izr. prof. dr.	Računovodstvo in revizija	VS Aktualne teme s področja obdavčitve in davčnega optimiranja	3. letnik	izbirni
				VS Računovodstvo	1. letnik	obvezni
Rižnar	Igor	prof. dr.	Tuji poslovni jeziki – angleški jezik	VS Teme iz poslovne angleščine	3. letnik	izbirni
Blatnik	Patricia	izr. prof. dr.	Ekonomija	VS Ekonomsko okolje podjetja	1. letnik	obvezni
				VS Ekonomika podjetja	2. letnik	obvezni
Faganel	Armand	izr. prof. dr.	Management in Trženje	VS Marketing	1. letnik	obvezni
Frančeškin	Jan	asist. dr.	Ekonomija in Poslovna informatika	VS Študijski in IKT praktikum	1. letnik	obvezni
				VS Poslovna informatika	2. letnik	obvezni
Jalen	Nataša	asist.	Trženje	VS Marketing	1. letnik	obvezni
Kovačič	Martina	pred.	Pravo	VS Pravo za management	1. letnik	obvezni
				VS Pogodbeno pravo	3. letnik	obvezni
				VS Pravo družb in delovno pravo	2. letnik	obvezni

Malej	Matevž	viš. pred.	Raziskovalna metodologija v družboslovju	VS Matematika za management	1. letnik	obvezni
				VS Poslovna statistika	2. letnik	obvezni
Melanšek	Aleksandra	asist.	Jezikoslovje	VS Poslovna angleščina 1	1. letnik	obvezni
Mevlja	Bojan	doc. dr.	Management	VS Management nepridobitnih organizacij	1. letnik	obvezni
Pofuk	Tin	pred.	Management	VS Uvod v management	1. letnik	obvezni
Sedmak	Suzana	viš. pred. mag.	Politologija, sociologija, komuniciranje, etika in kulturologija v managementu	VS Poslovno komuniciranje	1. letnik	obvezni
				VS Študijski in IKT praktikum	1. letnik	obvezni
				VS Poslovna etika	2. letnik	obvezni
Težak	Katja	lektor	Angleški jezik	VS Poslovna angleščina 1	1. letnik	obvezni
Celinšek	Dubravka	doc. dr.	Tuji poslovni jeziki (angleški jezik)	VS Poslovna angleščina 2	2. letnik	obvezni
Laporšek	Suzana	izr. prof. dr.	Ekonomija in Finance	VS Osnove poslovnih financ	2. letnik	obvezni
Perko	Igor	izr. prof. dr.	E-poslovanje	VS Poslovna informatika	2. letnik	obvezni
Auer Antončič	Jasna	izr. prof. dr.	Podjetništvo	VS Podjetniško delovanje	2. letnik	obvezni
Novak	Matjaž	prof. dr.	Ekonomija	VS Ekonomika podjetja	2. letnik	obvezni
Markič	Mirko	prof. dr.	Management	VS Strateški management	2. letnik	obvezni
Kustec	Simona	prof. dr.	Analiza politik	VS Kadrovski management	3. letnik	obvezni
				VS Karierni razvoj	3. letnik	obvezni
Bratina	Danijel	doc. dr.	Trženje	VS Strokovna praksa z zaključno nalogo	3. letnik	obvezni
				VS Strokovna praksa	3. letnik	obvezni
				VS Zaključna naloga	3. letnik	obvezni

Število rednih profesorjev/ Number of full-time professors: 9

Število izrednih profesorjev/ Number of associate professors: 11

Število docentov/Number of assistant professors: 4

Število višjih predavateljev/ Number of senior lecturers: 2

Število predavateljev/ Number of lecturers: 2

Število lektorjev/Number of lecturers (lecturer in languages): 1

Število lektorjev z doktoratom/ Number of lecturers (lecturer in languages) with PhD: /

Število asistentov z doktoratom/ Number of assistants with a doctorate: 1

Število asistentov z magisterijem/ Number of assistants with a master's degree: /

Število asistentov/ Number of assistants: 4

Število učiteljev veščin/Number of instructors: /

Število izvajalcev (skupaj)/Number of course lecturers (Total): 34

4.2. Delež izvajalcev z nazivom visokošolski učitelj (docent, izredni profesor, redni profesor), ki so bili v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije formalno vključeni v izvajanje raziskovalnih programov oziroma raziskovalnih projektov na področjih relevantnih za razvoj strokovnega področja študijskega programa/The share of course lecturers with the title of higher education teacher (assistant professor, associate professor, full professor) who

were formally involved in research programmes or research projects in areas relevant to the development of the professional field of the study programme during the A.Y under self-evaluation: 0,63.

Utemeljitev/Reasoning: Prenos novih spoznanj v študijski proces je razviden iz spodnje preglednice.

Izvajalec	Naslov raziskovalnega programa oziroma projekta	Utemeljitev
Jasna Auer Antončič	Eko inovacije in krožno gospodarstvo – pot do bolj trajnostne in vključujoče prihodnosti: vloga demografskih sprememb in digitalizacije	Vloga demografskih sprememb in digitalizacije. Poudarek na trajnostnem podjetništvu.
Patricia Blatnik	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Se neposredno povezuje z vsebino programa, raziskuje trende in pristope k upravljanju izobraževanja ter vpliv na zaposlovanje, kar študentom omogoča razumevanje trga dela v družbi znanja.
	AGRIGEP	Odpira vprašanja o upravljanju v specifičnih industrijah in se hkrati osredotoča na STEM področja, kar lahko razširi perspektivo študentov o specifičnih sektorjih. Prinaša konkretne primere upravljanja specifičnih sektorjev, kar bogati razumevanje globalnih in lokalnih izzivov.
Armand Faganel	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja je bil tudi razvoj novih pedagoških metod, ki so bile konkretno preizkušane in uporabljene pri izvajanju študijskega programa in snovanju prenove le tega.
Mateja Jerman	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja je bil tudi razvoj novih pedagoških metod, ki so bile konkretno preizkušane in uporabljene pri izvajanju študijskega programa in snovanju prenove le tega.
Suzana Laporšek	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Na vseh študijskih programih izvajam predmete, ki se povezujejo s področjem financ, v manjšem delu posegajo tudi na področje ekonomije (še posebej pri študijskem programu EF). Raziskovalno delo v okviru raziskovalnega programa se povezuje s področjem trga dela in financ (področje bančništva, finančna pismenost, uspešnost podjetij, plačna politika, učinki digitalizacije na trgu dela in rezultati na trgu dela) in te vsebine prenašam tudi v sam pedagoški proces v obliki prenosa zadnjih ugotovitev in dognanj na področju, tako v literaturi kot v empiričnih analizah, in s prenosom znanj metodologije, ki se na teh področjih uporablja.
Mitja Ruzzier	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja je bil tudi razvoj novih pedagoških metod, ki so bile konkretno preizkušane in uporabljene pri izvajanju študijskega programa in snovanju prenove le tega.

	Eko inovacije in krožno gospodarstvo – pot do bolj trajnostne in vključujoče prihodnosti: vloga demografskih sprememb in digitalizacije	Razvoj inovativnih proizvodov/storitev po metodi dizajnerskega inoviranja, ki imajo trajnostno komponento. Študije primerov predstavljene v okviru predavanj in vaj pri predmetu.
Tina Vukasović	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja od 1. 1. 2009 dalje	Management izobraževanja in zaposlovanje v družbi znanja je bil tudi razvoj novih pedagoških metod, ki so bile konkretno preizkušane in uporabljene pri izvajanju študijskega programa in snovanju prenove le tega.

4.3. Delež izvajalcev z nazivom visokošolski učitelj (docent, izredni profesor, redni profesor), ki v koledarskem letu, v katerem se je pričelo študijsko leto in je predmet samoevalvacije, izkazujejo vsaj eno znanstveno objavo (vir: SICRIS)/ The share of course lecturers with the title of higher education teacher (associate professor, associate professor, full professor) who have at least one scientific publication in the calendar year in which the academic year subject to self-evaluation started (source: SICRIS): 0,83.

Utemeljitev/Reasoning: Učitelji izsledke svojega raziskovalnega dela publicirajo v priznanih domačih in tujih revijah, obenem pa ključne ugotovitve na različne načine prenašajo v študijski proces:

- aktualizacija vsebin predmetov,
- študije primerov,
- predstavitve primerov dobrih oziroma slabih praks..

Relevantne strokovne in znanstvene objave so razvidne v priloženem izpisu raziskovalne uspešnosti (Vir: Sicris)

4.4. Delež izvajalcev, ki so se v koledarskem letu, v katerem se je pričelo študijsko leto, aktivno udeležili vsaj enega znanstvenega dogodka (vir: SICRIS 1.08/Potni nalogi/Poročilo raziskovalca)/Share of course lecturers who actively participated in at least one scientific event in the calendar year in which the academic year started (source: SICRIS 1.08/Travel order/Researcher's report): 0,12.

Utemeljitev/ Reasoning: Relevantne udeležbe na konferencah so razvidne v priloženem izpisu raziskovalne uspešnosti (Vir: Sicris)

4.5. Delež izvajalcev, ki so v študijskem letu in je predmet samoevalvacije, gostovali na tujih visokošolskih in raziskovalnih ustanovah (vir: SICRIS 3.14/Poročilo raziskovalca/Potni nalogi)/Share of course lecturers who have been hosted by a higher education and research institutions abroad in the academic year of the self-evaluation (source: SICRIS 3.14/Researcher's report/Travel order): 0,06.

Utemeljitev/ Reasoning: Gostovanja izvajalcev so razvidna v priloženem izpisu raziskovalne uspešnosti (Vir: Sicris)

4.6. Morebitni drugi vidni dosežki (univerzitetna, regionalna, nacionalna ali mednarodna nagrada, priznanje, projekt ipd.) izvajalcev relevantni za področje študijskega programa/Any other notable achievements (university, regional, national or international award, recognition, project, etc.) of course lecturers relevant to the field of the study programme: priznanje zaposlenim učiteljem ali sodelavcem FM za dosežke na izobraževalnem področju je prejel izr. prof. dr. Aleksander Janeš. Priznanja učiteljem ali sodelavcem na področju tutorstva je prejel asist. dr. Jan Frančeškin. Priznanja raziskovalcem UP FM za dosežke na raziskovalnem področju je prejel prof. dr. Mirko Markič.

4.7. Seznam gostujočih učiteljev na programu iz tujine/List of visiting teachers on the programme from abroad:

Ime in priimek	Institucija	Država	Predmet
/	/	/	/

4.8. Seznam gostujočih učiteljev iz prakse/List of visiting teachers from practice:

Ime in priimek	Institucija	Država	Predmet
Vladimir Popovič	Zavod RS za zaposlovanje	Slovenija	Karierni razvoj
Špela Kocjančič	ŠPELA KOCJANČIČ - odvetnica	Slovenija	Pravo družb in delovno pravo
Nataša Likar	Upravna enota Koper	Slovenija	Karierni razvoj
Aleš Pevc	Tehnološki park Ljubljana	Slovenija	Podjetniški projekt
Karmen Rodman	ORA Karst and Brkini d.o.o.	Slovenija	Vedenje potrošnikov v digitalni družbi
Polona Dakič	Atlantic Grupi d.d.	Slovenija	Vedenje potrošnikov v digitalni družbi
Blaž Vižintin	Velevem Studios	Slovenija	Vedenje potrošnikov v digitalni družbi
Matija Brodnjak	MOVIO d.o.o.	Slovenija	Podjetniško delovanje
Emil Šink	Hotel lovec & Hotel Kompas	Slovenija	Strukturiranje organizacij
Dejan Okovič	Center vojaških šol Maribor	Slovenija	Strukturiranje organizacij

4.9. V zadnjih petih letih je oddelek, v okviru katerega se izvaja študijski program, pridobil raziskovalne in/ali razvojne projekte oziroma akademsko relevantne projekte, ki so financirani z javnimi sredstvi, sredstvi iz tujine ali sredstvi iz gospodarstva v skupni minimalni vrednosti 50.000 EUR. Upoštevajo se projekti, katerih vodje so hkrati nosilci predmetov študijskega programa (obvezno za študijske programe tretje stopnje)/ In the last five years, the department that implements the study programme has obtained research or development projects, or otherwise academically relevant projects, funded from public resources, foreign resources or resources from the economy in the total minimum value of EUR 50,000. Projects whose project leaders are also course holders of study programmes are taken into account (mandatory for third-level study programmes):

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, navedite seznam teh projektov/If YES, list these projects: NUVOLAK2 - Inovativna marketinška orodja za globalno konkurenčnost in izrabo sinergij MSP v obmejnih regijah, v vrednosti 1.194.855,00 EUR. Nosilec prof. dr. Mitja Ruzzier. Trajanje od 1. 10. 2017 do 30. 6. 2020.

V kolikor NE, navedite akcijski načrt ustreznega pridobivanja projektov/ If NO, indicate the action plan to obtain relevant projects:

4.10. Seznam nosilcev predmetov študijskega programa, ki so raziskovalno, razvojno, oziroma sicer akademsko-relevantno aktivni v obdobju zadnjih petih letih in izpolnjujejo pogoje za izvolitev najmanj v naziv docenta (obvezno za študijske programe tretje stopnje):/

- 4.11. Delež izvajalcev študijskega programa, ki izpolnjujejo pogoje za mentoriranje priprave doktorske disertacije v skladu z določili univerzitetnega pravilnika (obvezno za študijske programe tretje stopnje)/The proportion of course lecturers (holders) of the study programme who meet the conditions for mentoring the preparation of a doctoral dissertation in accordance with the provisions of the university regulations (mandatory for third-level study programmes):

Dodatna utemeljitev oziroma seznam potencialnih mentorjev (zgolj za študijske programe tretje stopnje)/
Additional reasoning or list of potential mentors (for third cycle programmes only)

5. Izvajanje študijskega programa/Implementation of the study programme

- 5.1. Ali se je v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, študijski program izvajal s spremenjenim predmetnikom glede na pretekli dve študijski leti (implementacija potrjenih sprememb predmetnika v preteklih dveh letih)/
Whether, in the academic year which is the subject of the self-evaluation, the study programme was implemented with a changed curriculum compared to the previous two academic years (implementation of approved curriculum changes in the previous two years)?

- DA, spremembe obveznih vsebin predmetnika/YES, changes in the compulsory curriculum content,
 DA, spremembe izbirnih vsebin predmetnika/ YES, changes in the elective curriculum content,
 NE/NO.

V kolikor DA, navedite/ If YES, please specify:

- seznam sprememb predmetnika/list of curriculum changes:
- razlogi za spremembe predmetnika/ reasons for curriculum changes:
- deležnike, ki so bili vključeni v proces priprave sprememb/stakeholders who were involved in the process of preparing the changes:
 - študenti/students,
 - nosilci/course holders,
 - tutorji učitelji/ teacher tutors,
 - izvajalci/ course lecturers,
 - delovni mentorji/mentors in the workplace,
 - podporno osebje fakultete/faculty support staff,
 - diplomanti/graduates,
 - deležniki iz okolja/community stakeholders,
 - drugi/others: _____ ;
- načine obveščanja deležnikov o implementiranih spremembah/notification methods of informing stakeholders about implemented changes:
 - sestanki oddelka/department meetings,
 - obvestila na spletni strani/website notices,
 - sestanki koordinatorjev s študenti/coordinators' meetings with students,
 - pisna obvestila študentom/written notices to students,
 - pisna obvestila izvajalcem/written notices to course lecturers,
 - obvestila na družbenih omrežjih/notifications on social media
 - drugo/others: _____ .
- ali so uvedene spremembe ustrezne/are the changes introduced appropriate?
 - DA/YES
 - Delno/Partial: *Navede se razloge za delno ustreznost in načrt izboljšanja/posodobitve sprememb. /Specify the reasons for partial compliance and the plan to improve/update the changes.*
 - NE/NO: *Navede se razloge za neustreznost. /Specify the reasons for inadequacy*

- 5.2. Ali se je v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, študijski program izvajal s spremembami/posodobitvami (s spremembami, ki se ne opredeljujejo kot spremembe predmetnika) glede na

pretekli dve študijski leti/In the academic year which is subject of the self-evaluation, has the study programme been implemented with changes/updates (changes which are not defined as changes to the curriculum) compared to the previous two academic years?

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, navedite/ If YES, please specify:

- seznam sprememb/ list of changes: : posodobitve literature v učnih načrtih predmetov, posodobitve referenc izvajalcev, posodobitve metod izvedbe in preverjanja znanja.
- razlogi za spremembe/reasons for changes: v preteklih letih zaznana potreba po izboljšavah metod poučevanja in preverjanja znanja, v nekaterih primerih zastarela, nedostopna ali manjkajoča literatura, nove reference, ki so jih tekom let ustvarili izvajalci.
- deležnike, ki so sodelovali pri pripravi sprememb/stakeholders who participated in the preparation of the changes:
 - študenti/students,
 - nosilci/course holders,
 - tutorji učitelji/ teacher tutors,
 - izvajalci/ course lecturers,
 - delovni mentorji/mentors in the workplace,
 - podporno osebje fakultete/faculty support staff,
 - diplomanti/graduates,
 - deležniki iz okolja/community stakeholders,
 - drugi/others: Senat FM;
- načine obveščanja deležnikov o implementiranih spremembah/notification methods of informing stakeholders about implemented changes
 - sestanki oddelka/ department meetings,
 - obvestila na spletni strani/website notices,
 - sestanki koordinatorjev s študenti/coordinators' meetings with students,
 - pisna obvestila študentom/written notices to students,
 - pisna obvestila izvajalcem/ written notices to course lecturers,
 - obvestila na družbenih omrežjih/ notifications on social media
 - drugo/others: .
- ali so uvedene spremembe ustrezne/ are the changes introduced appropriate?
 - DA/YES
 - Delno/Partial: *Navede se razloge za delno ustreznost in načrt izboljšanja/posodobitve sprememb.*
/Specify the reasons for partial compliance and the plan to improve/update the changes.
 - NE/NO: *Navede se razloge za neustreznost. / Specify the reasons for inadequacy*

5.3. Ali so bile v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, ugotovljene potrebe po uvedbi sprememb oziroma posodobitev študijskega programa/Have any changes or updates to the study programme been identified during the academic year that is the subject of the self-evaluation?

DA, in sicer/ YES, namely: Prenova visokošolskega študijskega programa Management.

NE/NO.

V kolikor DA, navedite/If YES, please specify

- deležnike, ki so podali pobudo za implementacijo sprememb/stakeholders who proposed the implementation of changes:
 - študenti/students,
 - nosilci/course holders,
 - tutorji učitelji/teacher tutors,
 - izvajalci/course lecturers,

- delovni mentorji/mentors in the workplace,
- podporno osebje fakultete/faculty support staff,
- diplomanti/graduates,
- deležniki iz okolja/community stakeholders,
- drugi/others: prodekan doc. dr. Borut Kodrič.

5.4. Uporabljene prožne oblike učenja in poučevanja v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije/Flexible forms of learning and teaching used during the academic year under self-evaluation

Metoda viharjenja možganov ("brainstorming") - *Metoda viharjenja možganov označuje proces identifikacije ustvarjalnih rešitev zastavljenih problemov. Študente spodbuja k iskanju inovativnih, tudi nenavadnih rešitev ter uporabnih idej. / The brainstorming method aims to develop creative solutions to problems. It enables the students to generate new, useful ideas and promotes creative thinking.*

Študije primerov ("case studies") - *Študija primera je najpogosteje definirana kot metoda poučevanja, ki predpostavlja tako aktivno vključenost študentov v proučevanje avtentičnih ali hipotetičnih problemskih situacij kot tudi refleksijo takšne izkušnje./ Case-based learning is often defined as a teaching method which requires students to actively participate in real or hypothetical problem situations, reflecting the kinds of experiences naturally encountered in the discipline under study.*

Miselni vzorci ("concept maps") - *Miselni vzorec je besedna ali grafična predstavitev vsebine, ki študentu omogoča jasno in uporabno reprezentacijo nekega koncepta. / A concept map is a verbal or graphic presentation designed to assist the learner in developing a clear and useful mental representation of whatever is being studied.*

Sodelovalno učenje ("cooperative learning") - *Sodelovalno učenje predstavlja obliko učenja v majhnih skupinah, v katerih študenti poskušajo doseči zastavljeni cilj (npr. rešiti problem, opraviti aktivnost ipd.), pri katerih vsak član skupine zavzema svojo vlogo, je odgovoren lastno učenje, hkrati pa pomaga ostalim članom skupine, da dosejajo čim boljše učne rezultate. Od tradicionalnega pristopa se razlikuje predvsem v učni interakciji med študenti v sodelovalni situaciji, ki vključuje kompleksno interakcijo kognitivnih, čustvenih, metakognitivnih in socialnih procesov. / Collaborative learning - Collaborative learning can be defined as a set of teaching and learning strategies promoting student cooperation in small groups (two to five students) in order to optimise their own and each other's learning.*

Diskusije ("debates") - *Diskusija se nanaša na proces predstavljanja in vrednotenja različnih idej, perspektiv v manjši skupini. Diskusijo lahko vodi študent ali visokošolski učitelj. / Debate refers to the process of considering multiple viewpoints and arriving at a judgement, and its application ranges from an individual using debate to make a decision in their own mind to an individual or group using debate to convince others to agree with them.*

Učenje z igro ("game-based learning") - *Raba igre kot podpore učenju in poučevanju se lahko uporablja na vseh ravneh izobraževanja, saj spodbuja tako enostaven priklic informacij kot tudi evalvacijo ali ustvarjalnost. Igra je lahko osrednja ali dopolnila dejavnost, lahko poteka v živo ali na spletu. / Games-based learning can be defined as "learning that is facilitated by the use of a game." This can be at any academic level from preschool through to lifelong learning, from simple memorization and recall to high level learning outcomes such as evaluation or creativity. The use of the game can be intrinsic or supplemental, played face-to-face with physical objects or online, with a computer. Where the difficulty arises is in the exact definition of the term "game," because there is not a single accepted classification and definitions depend on the disciplinary background of those who create them.*

Skupinsko raziskovanje ("group investigations") - *Skupinsko raziskovanje je definirano kot učni proces, ki ga sestavljajo 4 ključne faze: določanje ciljev, oblikovanje skupin, implementacija skupinskega raziskovanja in evalvacija le-tega. Ta metod se tesno povezuje s sodelovalnim učenjem. / Group investigation is defined as a learning process involving four fundamental stages. This technique consists of the stages of determination of instructional goals, establishment of groups, implementation of the group investigation and evaluation of the group investigation. It is one of the techniques of the Cooperative learning method.*

Interaktivno predavanje ("interactive lecturing") - *Interaktivno predavanje je opredeljeno kot predavanje, ki predpostavlja aktivno vključenost in participacijo študentov, ki v učnem procesu iz pasivne prehajajo v aktivno*

vlogo. Interaktivna predavanja zahtevajo tudi spremenjeno vlogo učiteljev v procesu učenja in poučevanja. /Interactive lecturing implies active involvement and participation by the audience so that students are no longer passive in the learning process. Interactive lecturing also implies a different way of approaching the teacher's role.

Jaz-iskanje ("I-search") - »Jaz-iskanje« je metoda, ki sloni na interesih študenta, razvija posamezniku lastno razumevanje raziskovalnega procesa in spodbuja spretnosti pisanja. Ključna značilnost te metode je, da si študent sam izbere temo, ki ga zanima. V procesu raziskovanja in pisanja študent razvija tudi metakognitivne spretnosti in sposobnost reflektiranja lastnega procesa raziskovanja in pisanja. / I-Search is "an approach to research that uses the power of student interests, builds a personal understanding of the research process, and encourages stronger student writing". The key element of this approach is that students select topics of personal interest. This model also stresses metacognitive thinking. Students are asked to keep a log of their actions, thoughts, and feelings as they move through the process. In addition, students are asked to reflect on their previous research experiences to set the stage for an appreciation of the research process.

Metoda sestavljanke ("jigsaw") - Metoda sestavljanke je na dokazih osnovana metoda sodelovalnega učenja, ki prispeva k pozitivnim akademskim izidom ter spodbuja pozitivno soodvisnost med člani skupine, učenje drug od drugega, doseganje skupnega cilja ter individualne odgovornosti. Udeleženci se najprej razdelijo na skupine, nato se učne vsebine udeležencem razdelijo na način, da v vsaki skupini vsak udeleženec dobi svojo vsebino. Nato se udeleženci z isto vsebino iz vseh skupin skupno naučijo te vsebine ter se nato vrnejo v svojo izvirno skupino in o tej vsebini poučijo udeležence prvotne skupine./ - Jigsaw structure is meant to provide students with the chance to learn material from their peers. The material is divided into sections and each student is tasked with one section. The students who are responsible for the same section get together and form a new group in which the goal is for the students to master the section of the material and to enable them to teach the other members in their original learning group later.

Učne pogodbe ("learning contracts") - Učna pogodba je rezultat kontinuiranega procesa pogajanja med študentom in učiteljev z namenom oblikovanja programa, ki zadovolji tako tako potrebe študenta kot pričakovanja učitelja. Študent se z visokošolskim učiteljem dogovarja o učnih ciljih, metodah in načinih ocenjevanja znanja. /A learning contract is the end result of an ongoing process of negotiation between a teacher and a student with the purpose of developing a learning programme that meets both the learning and the teaching agendas. Students negotiate their learning goals, the methods by which those goals will be met, the means by which the achievement of the goals can be assessed, and at what level.

Učni dnevnik ("learning diaries") - Metoda učnega dnevnika označuje zapis posameznika o lastnem procesu učenja in učnih izidih za daljše časovno obdobje. Protokoli tega zapisa se lahko znatno razlikujejo glede na konkretne učne situacije. /A learning protocol typically represents a written explication of one's own learning processes and outcomes. When this occurs over an extended period of time, it is called a 'learning diary'. Parameters, such as the extensiveness or the degree of structure of the protocol, may vary considerably depending on the concrete instructional setting where the method is applied.

Vzajemno učenje ("peer learning") - Vzajemno učenje označuje usvajanje znanja in spretnosti v sodelovanju in s podporo vrstnikov oz. kolegov študentov. / Peer learning is the acquisition of knowledge and skill through active help and support among peers who are equals in standing or matched companions. Peer learning occurs among peers from similar social groupings, who are not professional teachers, helping each other to learn and in doing so, learning themselves.

Problemsko učenje ("problem-based learning") - Problemsko učenje je na študenta osredotočen pristop k poučevanju in učenju. Izhodiščna točka problemskega poučevanja je nabor scenarijev s problemi, ki spodbujajo študente k samostojnemu raziskovanju in upravljanju s problemom. Predavanja, seminarji, delavnice ali laboratorijske vaje so tako podkrepljene z raziskovanjem in skupinskim delom. S problemskim učenjem študenti ne pridobivajo samo znanja, ampak se urijo v veččinah upravljanja s problemom in se naučijo uporabljati znanja in veščine v praktičnem kontekstu. Problemsko učenje spodbuja tudi razvoj kritičnega mišljenja, reševanja problemov ter razvoj komunikacijskih spretnosti. / Problem-based learning is a teaching method in which complex real-world problems are used as the vehicle to promote student learning of concepts and principles as

opposed to direct presentation of facts and concepts. In addition to course content, PBL can promote the development of critical thinking skills, problem-solving abilities, and communication skills. It can also provide opportunities for working in groups, finding and evaluating research materials, and life-long learning.

Projektno delo ("projects") - Projektno delo temelji na konceptu na študenta osredinjenega učenja in poučevanja. Študenti sodelujejo v projektne delu pod mentorstvom učitelja in rezultate projektov tudi predstavijo kolegom. /Project-based learning is a student-driven (student-centred) approach to learning in which students are required to take part in a real project by developing a question or inquiry under the supervision of teachers in order to create a project to share with a select audience.

Igra vlog ("roleplaying") - Igra vlog sodi med izkustvene metode učenja, za katere je značilna neposredna izkušnja. Študenti prevzamejo in igrajo raznovrstne situacije in vloge, da bi raziskali različne možnosti (reševanja) določene situacije ter s tem omogoča učenje različnih spretnosti. /Roleplaying is a teaching technique based on the pedagogical psychodrama, which requires the participants' dedication and interest to complete every stage, but also teacher supervision to avoid participants' extreme reactions that could emerge as a result of the group problem-solving.

Simulacije in modeliranje ("simulation and modelling") - Modeliranje temelji na uporabi manjše enote (modela) kompleksnega sistema, pri čemer so določeni vidiki namenoma izpuščeni, da se zagotovi lažje razumevanje kompleksnega pojava. Uporabi se lahko shematske prikaze ali razvije pojmovne mreže. / The representation of a small part of a complex system through a model for understanding and discussing the complex phenomena that are part of the system. In an educational context, its use may aim to motivate the student to test hypotheses about reality, to represent systems through schemas, or to develop mental models, among others. In this context, a modelling activity is based on the use of a model that represents a phenomenon or system more simply and where certain aspects have been suppressed in order to make it easier to understand.

Pripovedovanje zgodb ("storytelling") - Metoda pripovedovanja zgodb vključuje rabo zgodb ali pripovedi kot orodja za transformacijo, učenje in interpretacijo izkušenj posameznikov. Spodbuja domišljijo, predvideva, napoveduje in krepi ustvarjalnost. / Storytelling is the use of stories or narratives as a communication tool to value, share, and capitalise on the knowledge of individuals. Stories provide a powerful metaphor, framework, and set of practical processes for resolving issues, educating ourselves, and pursuing our goals. Storytelling can be a powerful element of the communication process, being equal to textbooks and essays.

Obrnjena učilnica ("flipped classroom") - Gre za strategijo, pri kateri študenti načrtovane vsebine obravnavajo samostojno ali v manjših skupinah pred srečanjem z učiteljem ali delovno skupino. Na srečanju nato učitelj pričakuje dinamično diskusijo o obravnavani temi, pri čemer razmišljanja študentov sooča in ustrezno usmerja. / A flipped classroom is an instructional strategy and a type of blended learning, which aims to increase student engagement by having them complete tasks before coming to lectures. In the classroom, teachers then lead dynamic discussions.

Snovalsko mišljenje ("design thinking") - Snovalsko mišljenje je metoda, ki v središče postavlja posameznika in njegove izkušnje, želje in potrebe ter prilagaja modele in vizualizacije za reševanje kompleksnih problemov. V iterativnem nelinearnem ciklu se vršijo stalne faze: prototipiranje, testiranje in izboljšave/optimizacija produktov oz. procesov snovanja. Bistvena značilnost nastajajočega izdelka je, da sproži odziv uporabnika in vpliva na uporabnikovo dožemanje in uporabniško izkušnjo. / Design thinking is a non-linear, iterative process which is used to understand individuals and their experiences, wishes and needs, challenge assumptions, redefine problems and create innovative solutions to prototype and test. Involving five phases—Empathise, Define, Ideate, Prototype and Test—it is most useful for tackling problems that are ill-defined or unknown.

Demonstracija ("demonstration") - Demonstracija pomeni prikaz tistega, kar je mogoče spremljati po različnih učnih kanalih-praktično, izrazno, senzorno. Sestavni del demonstracije je študentovo opazovanje, torej načrtno spremljanje prikaza. / Demonstration is a teaching method used to communicate an idea with the aid of visuals such as flip charts, posters, realia, etc. In addition, observation is an integral part of demonstration, as the teacher shows how one can make or do in a step-by-step process.

Metoda dela z gradivi ("text-based approach") - Metoda dela z gradivi je ena ključnih visokošolskih učnih metod, ki je povezana tudi z raziskovalnim delom na vseh študijskih smereh. Vključuje analizo, preverjanje,

nadgrajevanje in ponavljanje. /A text-based approach is one of the key methods in higher education settings, as it is strongly linked to research work. It encompasses analysis, screening, upgrading and repetition.

Skupnostno učenje ("service learning") - Skupnostno učenje je vrsta izkustvenega učenja, ki študentom omogoča, da izboljšajo svoje razumevanje konceptov in teorij in jih praktično preizkusijo v avtentičnem okolju. Pobuda za vsebine skupnostnega učenja prihaja iz neposrednega okolja, skupnosti, študentje pa s podporo visokošolskih učiteljev prevzemajo vlogo aktivnih državljanov. /Service learning in higher education is an experiential educational method in which students engage in community service, reflect critically on this experience, and learn from it personally, socially and academically. The activities address human social and environmental needs from the perspective of social justice and sustainable development and aim at enriching learning in higher education, fostering civic responsibility and strengthening communities.

Drugo/Other:

Dodatno pojasnilo/Additional explanation:

- 5.4.1. Ali so bile uporabljene oblike učenja in poučevanja drugačne od prehodnega študijskega leta/Were the forms of learning and teaching used different from the previous academic year?
 DA, pri naslednji predmetih, in sicer/ YES, for the following courses, namely:
 NE/NO.
- 5.4.2. Ali bi veljajo v prihajajočih študijskih letih implementirati drugačne oblike učenja in poučevanja/Should different forms of learning and teaching be implemented in the coming academic years?
 DA, pri naslednjih predmetih, in sicer/ YES, for the following courses, namely:
 NE/NO.
- 5.5. Prevladujoči načini preverjanja in ocenjevanja znanja v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije/The predominant methods of examination and assessment of knowledge in the academic year, which is the subject of self-evaluation:
 pisni izpit/written exam,
 ustni izpit/oral exam,
 pisni in ustni izpit/written and oral exam,
 s preverjanjem pisnih, grafičnih, tehničnih oz. drugih izdelkov oziroma nalog in njihovega zagovora/ assessment of written, graphic, technical and other assignments or tasks and their defence,
 projektne naloge/project assignment,
 seminarske naloge/seminar assignments,
 krajši pisni izdelki/ short written assignments,
 domače naloge/homeworks,
 drugo/other: .

Morebitno dodatno pojasnilo (neobvezno)/Further clarification, if necessary:

- 5.5.1. Ali so bili načini preverjanja in ocenjevanja znanja drugačni od prehodnega študijskega leta/ Were the methods of examination and assessment of knowledge different from the previous academic year?
 DA, pri naslednjih predmetih, in sicer/ YES, for the following courses, namely:
 NE/NO.
- 5.5.2. Ali bi veljajo v prihajajočih študijskih letih implementirati drugačne načine preverjanja in ocenjevanja znanja/ Should different methods of examination and assessment of knowledge be implemented in the coming academic years?
 DA, pri naslednjih predmetih, in sicer/ YES, for the following courses, namely:
 NE/NO.

5.6. Obremenitev študentov (razdelek se obvezno izpolni ob upoštevanju mnenja študentov oziroma rezultatov študentskih anket)/Student workload (section to be completed taking into account students' opinions or the results of student surveys)

5.6.1. Ali so bile obremenitve študentov ustrezne glede na obseg ECTS posameznega predmeta/Was the student workload adequate in relation to the corresponding ECTS credits of the individual course?

DA/YES,

NE, pri naslednjih predmetih so bile obremenitve premajhne/ NO, the student workload was lower than expected for the following courses:

NE, pri naslednjih predmetih so bile obremenitve prevelike/ NO, the student workload was too high for the following courses:

V kolikor so zaznane neustrezne obremenitve, navedite načrt odprave neskladja/ If inadequate workload is detected, provide a plan to remedy the discrepancy:

5.7. Dosežene kompetence oziroma učni izidi z načrtovanimi (vir: anketa diplomanti, fokusna skupina s študenti, visokošolskimi učitelji in sodelavci)/Comparision of achived and planned competences or learning outcomes (source: graduate survey, focus group with students and teachers)

5.7.1. Ali so študenti dosegli kompetence oziroma učne izide v skladu z načrtovanimi/Have students achieved the competencies or learning outcomes as intended?

DA/YES,

NE, pri naslednjih predmetih so zaznane neustrezno pridobljene kompetence/NO, lack of achieved competences has been identified in the following courses:

V kolikor je zaznano neustrezno doseganje kompetenc, navedite načrt odprave neskladja/If lack of achieved competences was identified, indicate the plan to remedy the discrepancy:

5.8. Dostopnost literature/ Availability of literature

5.8.1. Ali je študentom dostopna vsa obvezna študijska literatura/Is all required study literature available to students?

DA/YES,

NE, manjka dostop do obvezne literature pri naslednjih predmetih/ NO, access to compulsory literature is lacking in the following courses:

V kolikor DA, navedite na katere vse načine lahko študenti dostopajo do literature/If YES, please indicate all the ways in which students can access the literature:

literatura je dostopna v univerzitetni knjižnici/ literature is available in the university library,

literatura je dostopna preko zakupljenih baz podatkov (E-books, ipd.)/ literature is accessible via leased databases (e- books, etc.),

literatura je prosto dostopna/ literature is freely accessible (open access),

drugo/other: Poleg e-učilnice imajo študentje na voljo oddaljen dopstop do elektronskih baz, čitalnice in fizična gradiva so dosegljiva 24 ur na dan, vsak dan v tednu in med prazniki. Študentom nudimo neoemjen dostop do uprabe računalnikov in si lahko prenosne računalnike izposojajo za delo.

V kolikor NE, navedite načrt odprave pomanjkljivosti/If NO, indicate the plan to access the missing literature:

nabava literature za dostopnost v univerzitetni knjižnici/acquisition of literature for accessibility in the university library,

zakup e-dostopa do literature/e-access lease,

sprememba seznama obvezne literature/modification of the list of compulsory literature,

drugo/other: .

Morebitno dodatno pojasnilo/Further clarification, if necessary:

5.8.2. Ali so zaznane potrebe po spremembi obvezne literature? /Is there a perceived need to modify the compulsory literature?

DA, pri naslednjih predmetih/ YES, for the following courses: Pri predmetih, kjer je to potrebno, če se je snov spremenila./For those courses, where it was deemed necessary, if the subject matter evolved.

NE/NO.

V kolikor DA, navedite terminski načrt implementacije spremembe/ If YES, please provide a timetable for the implementation of the change: Specifično za visokošolski strokovni študijski program Management nismo zaznali potrebe po spremembi literature, smo se pa odzvali na pobudo vodstva po pregledu in spremembi literature. Leta 2024 smo naredili poizvedbo potreb vse obvezne literature, pregledali dostopnost in verodostojnost ter vso manjkajočo literaturo nabavili za univerzitetno knjižnico UP. Obvezni izvodi se nakupijo predvidoma do 1. 10. vsako leto.

5.9. Ustreznost drugih spremljajočih elementov izvajanja študijskega programa (razdelek se obvezno izpolni ob upoštevanju mnenja študentov oziroma rezultatov študentske ankete)/Relevance of other supporting elements of delivery of the study programme (section to be completed taking into account the views of students or the results of the student survey)

5.9.1. Razporeditev izpitnih rokov/Schedule of exam timetable

Ustrezno/Adequate

Delno ustrezno/Partly adequate

Neustrezno/Inadequate

Dodatno pojasnilo (neobvezno)/Additional explanatory note (optional): Dobra koordinacija med učitelji, strokovno službo in programskim direktorjem.

5.9.2. Število govorilnih ur/ Number of office hours:

Ustrezno/Adequate

Delno ustrezno/Partly adequate

Neustrezno/Inadequate

Dodatno pojasnilo (neobvezno)/Additional explanatory note (optional): Govorilne se izvajajo tako on-line (ZOOM) kot v živo. Termin govorilnih ur so zapisani na spletni strani UP FM in v spletni učilnici. Govorilne ure potekajo enkrat tedensko. Študentom so na razpolago tudi dodatni termini po predhodnem dogovoru ter imajo možnost govorilnih ur pred in po predavanjih.

5.9.3. Dostopnost visokošolskih učiteljev in sodelavcev/Availability of higher education teachers and staff:

Ustrezno/Adequate

Delno ustrezno/Partly adequate

Neustrezno/Inadequate

Dodatno pojasnilo (neobvezno)/Additional explanatory note (optional):

6. Organizacija in izvedba praktičnega izobraževanja študentov/Organisation and delivery of practical training for students

6.1. Ali študijski program vključuje praktično usposabljanje/ Does the study programme include practical training?

DA, kot obvezno vsebino v obsegu / YES, as compulsory content to the extent of 15 ECTS,

DA, kot izbirno vsebino v obsegu / YES, as optional content to the extent of ECTS,

NE/NO.

6.2. Če študijski program vključuje praktično usposabljanje, navedite, ali je bila izvedba praktičnega usposabljanja v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, ustrezna (vsebina praktičnega usposabljanja, število ur

praktičnega usposabljanja, ustreznost organizacij, v katerih so študenti opravljali prakso, ustreznost mentorjev v praktičnem okolju, ipd.)/ If the study programme includes practical training, please indicate whether the delivery of the practical training in the academic year that is the subject of the self-evaluation was adequate (content of the practical training, number of hours of practical training, adequacy of the organisations in which the students undertook the placement, adequacy of the mentors in the practical setting, etc.):

- Izvedba je bila ustrezna/ The implementation was adequate,
 Izvedba je bila delno ustrezna/ The implementation was partially adequate,
 Izvedba ni bila ustrezna/ The implementation was not adequate.

Dodatno pojasnilo (neobvezno, v kolikor se ocenjuje ustrezno izvedbo)/Additional explanatory note (optional, if the implementation was adequate):

Strokovna praksa je študijska obveznost 3. letnika in je vezana na pripravo zaključne naloge. Strokovna praksa obsega 6 tednov (240 ur) dela v organizaciji in jo študenti opravljajo v spomladanskem semestru 3. letnika (predvidoma v 4. kvartalu). V okviru prakse študent dela na strokovnem izzivu, ki ga natančneje razdeli v zaključni nalogi. Praksa obsega dva dela: v prvem delu študent spozna ekonomsko okolje organizacije vključno z njeno organiziranostjo, poslovnimi funkcijami in procesi odločanja (splošne in specifične predpisane vsebine skladno z obrazcem FM). V drugem delu v okviru prakse študent dela na strokovnem izzivu, ki ga natančneje razdeli v zaključni nalogi. Na praksi v organizaciji študent pod vodstvom mentorja v organizaciji rešuje konkreten problem/ izziv, pridobi podatke ki se konkretno nanašajo na strokovni izziv oziroma reševanje problema, opravi analizo izziva in možnih primerov rešitve, po potrebi naredi raziskavo (anketo, intervju ipd.), predlaga možno/e rešitev/e problema. Zagovor zaključnega poročila se izvede šele zatem, ko študent opravi vse preostale študijske obveznosti. Pri določenih študentih se zato zagovor lahko zamakne tudi za več mesecev, kar predstavlja tako vsebinski kot organizacijski izziv. Ob naslednji prenovi študijskega programa bo potrebno ustrezno pozornost nameniti morebitni spremembi načina zaključevanja študija.

6.3. Ali so bili v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, podpisani novi sporazumi za izvedbo praktičnega izobraževanja z deležniki iz okolja/Were new agreements for the delivery of practical training with community stakeholders signed during the academic year under self-evaluation?

- DA, in sicer z/ YES, namely with
 NE/NO.

Morebitno dodatno pojasnilo (neobvezno)/Further clarification, if necessary:

6.4. Ali je bila v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, izvedena anketa med mentorji praktičnega usposabljanja/Has a survey been conducted among mentors of practical training in the academic year of self-evaluation?

- DA/YES,
 NE/NO.

Dodatno pojasnilo/ Additional clarification: Anketiranje mentorjev se izvaja vsake tri leta.

6.4.1. Kako mentorji ocenjujejo organizacijo prakse, pripravo študentov na prakso (vir: zadnja izvedena anketa za mentorje)/ How do the mentors evaluate the organisation of practical training and the preparation of students for practical training (source: mentors' survey)?

- Ustrezno/Adequate
 Delno ustrezno/Partly adequate
 Neustrezno/inadequate

Pojasnilo (obvezno v primeru delne ustreznosti oziroma neustreznosti)/Explanatory note (mandatory in the case of partial adequacy or inadequacy): anketiranje študentov obsega zadovoljstvo z izvedbo prakse ter doseganje načrtovanih kompetenc. Anketiranje poteka po zaključenem zimskem semestru, ko so študentje opravili strokovno prakso.

6.4.2. Katera znanja in veščine, s katerimi študenti prihajajo na prakso, mentorji prepoznavajo (delodajalci) kot posebej dobrodošla/Which knowledge and skills that students bring to practical training are identified by

mentors (employers) as particularly welcome? Znanja na področju komunikacije, marketinga in prava. V nekaterih primerih tudi znanje tujih jezikov.

- 6.4.3. Kakšna znanja bi okolje še potrebovalo; pobude okolja za vključevanje vsebin v študijske programe/ What knowledge does the wider social environment still need; initiatives by members of the wider social environment to integrate content into study programmes? Specifična znanja za področja delovanja specifičnih podjetij.

Dodatno pojasnilo (neobvezno)/Additional explanatory note (optional):

- 6.5. Ali je bila v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, zaznana potreba po spremembi obsega oziroma načina praktičnega usposabljanja/ Has there been a perceived need to change the scope or methods of practical training during the academic year under self-evaluation?

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, na kratko opišite spremembe skupaj s predvideno časovnico implementacije/If YES, please provide a brief description of the changes together with an estimated timeline for implementation:

Morebitno dodatno pojasnilo (neobvezno)/Further clarification, if necessary:

Obseg in način praktičnega usposabljanja sta ostala nespremenjena. Predlagana je sprememba postopka obravnave strokovnega poročila, ki ga študent pripravi po obravnavi strokovnega izziva v času opravljanja strokovne prakse.

7. Sodelovanje študentov v znanstvenih, strokovnih, raziskovalnih oziroma umetniških aktivnostih/ Student participation in scientific, professional, research or artistic activities

- 7.1. Ali so imeli študenti v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, priložnost sodelovanja na znanstvenih, strokovnih, raziskovalnih oziroma umetniških projektih/ During the academic year under self-evaluation, did students have the opportunity to participate in scientific, professional, research or artistic projects?

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, zapišite seznam projektov, na katerih so sodelovali/ If YES, please list the projects in which they have participated: Študenti so bili s strani visokošolskih učiteljev UP FM informirani o aktualnih znanstvenih in strokovnih projektih, vendar v projektih niso sodelovali.

V kolikor NE, zapišite načrt aktivnosti, da bodo študenti imeli priložnost sodelovanja v prihodnje/ If NO, please write down a plan of action, for students to have the opportunity to participate in the future: Študentje bodo imeli priložnost sodelovanja v prihodnje, saj bomo še bolj aktivno obveščali študente o možnostih sodelovanja.

- 7.2. Ali so imeli študenti v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, priložnost sodelovanja na znanstvenoraziskovalnih, razvojnih oziroma strokovnih konferencah/ During the academic year under self-evaluation, did students have the opportunity to participate in scientific research, development or professional conferences?

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, zapišite seznam konferenc, na katerih so sodelovali/ If YES, write down the list of projects in which they participated: MIC v Trentu v letu 2024.

V kolikor NE, zapišite načrt aktivnosti, da bodo študenti imeli priložnost sodelovanja v prihodnje/ If NO, write down the plan of action for students to have the opportunity to participate in the future:

- 7.3. Ali so med študenti študijskega programa v študijskem letu, ki je predmet samoevalvacije, taki, ki izkazujejo objave v strokovnih in/ali znanstvenih publikacijah/ Are there any students in the study programme who have published in professional and/or scientific publications during the academic year of the self-evaluation?

DA/YES,

NE/NO.

V kolikor DA, zapišite seznam objav oziroma na drugačen način opišite aktivnosti študentov/ If YES, please list the publications or describe the students' activities in some other way:

V kolikor NE, zapišite načrt aktivnosti, da bodo študenti v prihodnje tudi tovrstno aktivni/ If NO, please write down a plan of action to keep students active in this area in the future: Na nivoju VS programa se ne pričakuje tovrstnega dela študentov, zaradi naravnosti samega programa.

8. Zadovoljstvo študentov študijskega programa (vir: študentske ankete, fokusne skupine in pogovori s predstavniki letnikov)/ Student satisfaction with the study programme (source: student surveys, focus groups and conversations with class representatives)

8.1. Povprečna ocena izvedbe predmetov/Average grade of course performance: 4,63 (priložiti izpis za študijski program po predmetih, vir: študentska anketa)/(attach the data output for the study programme for each course, source: student survey)

Vprašanje	Redni			Izredni			Skupaj		
	N	μ	σ	N	μ	σ	N	μ	σ
1. Pri predmetu ocenite kako ste bili seznanjeni s predvidenimi študijskimi rezultati oziroma kompetencami, ki jih usvojite pri predmetu.	1375	4,81	1,26	103	5,47	0,81	1478	4,86	1,24
2. Pri predmetu ocenite medsebojno dopolnjevanje predavanj, seminarjev in vaj.	1322	4,82	1,23	95	5,65	0,58	1417	4,88	1,21
3. Pri predmetu ocenite v kolikšni meri se je vsebina podvajala z vsebino drugih predmetov, ki sem jih obiskoval.	1309	3,89	1,58	89	4,55	1,64	1398	3,93	1,59
5. Pri predmetu ocenite ali se je vsebina prepletala/dopolnjevala z vsebino drugih predmetov.	1243	4,35	1,37	81	5,19	1,06	1324	4,40	1,37
6. Pri predavanjih in drugih oblikah izvedbe predmeta sem bil prisoten:	1308	4,99	1,14	99	5,80	0,45	1407	5,05	1,12

8.2. Povprečna ocena izvajalcev predmetov/ Average rating of course lecturers: 4,91 (priložiti izpis za študijski program, vir: študentska anketa)/(attach the data output for the study programme for each course, source: student survey)

Vprašanje	Redni			Izredni			Skupaj		
	N	μ	σ	N	μ	σ	N	μ	σ
1. Pri izvajalcu ocenite razumljivost razlage študijskih vsebin.	2074	4,82	1,30	107	5,45	1,00	2181	4,85	1,30
2. Pri izvajalcu ocenite koliko vas je spodbujal k aktivnemu, problemskemu ali raziskovalnemu učenju.	2000	4,83	1,26	103	5,65	0,71	2103	4,87	1,26
3. Pri izvajalcu ocenite kako pogosto vas je spodbujal h kritičnemu razmišljanju.	1936	4,70	1,29	103	5,50	0,81	2039	4,74	1,28
4. Pri izvajalcu ocenite pogostost spodbujanja uporabe usvojenega znanja (primeri, primerjave, aplikacija, izdelava načrta, simulacija na fiktivnih ali realnih primerih).	1932	4,78	1,33	102	5,61	0,76	2034	4,82	1,32
5. Pri izvajalcu ocenite kako je uporabil druge informacijske vire (videi, literatura, igre...), ki smiselno dopolnjujejo posredovane vsebine.	1932	4,67	1,38	117	5,43	0,94	2049	4,71	1,37
6. Pri izvajalcu ocenite kako natančno vas je seznanil z obveznostmi pri predmetu.	1982	5,02	1,27	100	5,77	0,63	2082	5,06	1,26
7. Pri izvajalcu ocenite kako je zagotavljal ustrezno povratno informacijo o znanju oziroma potrebnih izboljšavah pri načinu študija in razumevanju konceptov.	1957	4,84	1,29	96	5,58	0,87	2053	4,87	1,29
8. Pri izvajalcu ocenite odnos do študentov.	1985	4,99	1,30	102	5,81	0,62	2087	5,03	1,29
9. Pri izvajalcu ocenite dostopnost.	1939	5,00	1,24	98	5,68	0,69	2037	5,03	1,23

10. Kriteriji ocenjevanja so bili pravočasno predstavljeni.	1969	5,11	1,18	101	5,82	0,59	2070	5,15	1,17
---	------	-------------	------	-----	-------------	------	------	-------------	------

8.3. Zadovoljstvo študentov s študijsko prakso/ Student satisfaction with the study practice: Študenti so s prakso zadovoljni, pridobijo vpogled v dejansko delovanje podjetij in večinoma imajo zanimive vloge (vir: Anketa študentov po opravljeni strokovni praksi).

8.4. Zadovoljstvo študentov z izvedbo študijskega programa in pridobljenim znanjem, kompetence/Students' satisfaction with the implementation of the study programme and the knowledge and competences acquired: Študenti so z izvedbo na splošno zelo zadovoljni. Predavatelji so odzivni, snov je zanimiva, urniki so dobro urejeni, pohvalijo kvartalno izvedbo. Pridobljeno znanje in kompetence ocenijo kot ustrezno za zaposlitev ali nadaljevanje študija.

9. Zadovoljstvo diplomantov študijskega programa (vir: anketa o zaposljivosti in zaposlenosti diplomantov, kartice študijskih programov - eVŠ izpisi)/ Graduate satisfaction with the study programme (source: survey on employability and employment of graduates, study programme card - eVŠ transcripts)

9.1. Časovna opredelitev prve zaposlitve diplomantov (vprašanje št. 8 v anketi)/Timing of graduates' first job (question no. 8 in the survey):

Študijski program	Št.	Že pred začetkom študija	V času študija	Do 6 mesecev	Od 6 mesecev do 1 leta	Od 1 leta do 2 leti	Nad 2 leti	Prvo zaposlitev še iščem	Zaposlitve ne iščem / nisem iskal	Skupaj
		%	%	%	%	%	%	%	%	
B1VS	2	2	0	1	2	0	0	0	7	
		28,57%	28,57%	0,00%	14,29%	28,57%	0,00%	0,00%	100,00%	

9.2. Koliko diplomantov je zaposlenih na vsebinskem področju zadnjega zaključenega študijskega področja (vir/dokazilo: anketa o diplomantih, vprašanje št. 22) in zakaj ne, če ne (vprašanje št. 23 v anketi)/How many graduates are employed in the field of the last study programme they graduated from (source/evidence: graduate survey, question 22) and if not, why (question 23 in the survey)?

Študijski program	Enote/ %	Prva zaposlitev			Trenutna zaposlitev		
		DA	NE	Skupaj	DA	NE	Skupaj
B1VS	Št.	10	3	13	10	1	11
	%	77%	23%	100%	91%	9%	100%

9.3. Katera znanja, veščine in spretnosti diplomanti pogrešajo in menijo, da bi jih morali pridobiti že v času študija na zadnjem zaključenem študijskem programu (vprašanje št. 28 v anketi)/What knowledge, competences and skills do graduates lack and which do they think they should have acquired during their studies in the last study programme they graduated from (question 28 in the survey)?

Diplomanti so navedli naslednja znanja, veščine in spretnosti:

- več praktičnih primerov,
- spoznati osnove programov v računovodstvu,
- več poglobljenega znanja o procesih in delovanju gospodarstva.

9.4. Katera znanja, veščine in spretnosti, ki so jih diplomanti pridobili na zadnjem zaključenem študijskem programu so posebej izpostavili kot ključne za njihovo profesionalno pot (vprašanje št. 29 v anketi)/ What knowledge, competences and skills have graduates acquired in the last study programme they graduated from that they particularly identify as key to their professional career (question 29 in the survey)?

Diplomanti so navedli naslednja znanja, veščine in spretnosti:

- jeziki, zakonodaja, mikroekonomija, komunikacija.
- kritično razmišljanje in raziskovanje.

9.5. Ugotovitve v zvezi z zadovoljstvom diplomantov oziroma dodatna pojasnila (neobvezno)/ Findings regarding graduates' satisfaction or additional explanations (optional):

10. Varovanje pravic deležnikov v študijskem procesu/ Protection of the rights of stakeholders in the study process

Pravilnik o preverjanju in ocenjevanju znanja (<https://www.upr.si/sl/resources/files//univerza/interni-akti/27062016-3neuradno-preciscenppozpotrjen-senat22.6.16.pdf>)/ Rules on examination and assessment of knowledge at the University of Primorska (<https://www.upr.si/en/about-university/regulations-and-other-documents/internal-acts-of-the-up/>)

Pravilnik o disciplinski odgovornosti študentov Univerze na Primorskem (<https://www.upr.si/sl/resources/files//univerza/interni-akti/2016sprem-in-dopoln-pravilnik-disciplinskicistopis.pdf>)/Rules on disciplinary responsibility of the students of the UP (<https://www.upr.si/en/about-university/regulations-and-other-documents/internal-acts-of-the-up/>)

Ugotovitve/Findings:

11. Morebitna dodatna pojasnila in seznam morebitnih prilog/Possible additional clarifications and a list of possible appendixes

Realizacija ukrepov, ki so bili načrtovani za študijsko leto 2023/2024 / Realisation of actions for the study year 2023/2024

Predlog(i) izboljšav(e)/Improve ment proposal(s)	Cilj (Aim)	Ukrep/Action	Proces/Process (How)	Rok (do kdaj)/Deadline (By when)	Odgovorni (kdo)/ Responsible (who)	Realizacija/Realisati on
Redna srečanja programskih direktorjev in izvajalcev predmetov tekom posameznega kvartala	Programski direktorji bodo dobili boljši vpogled v vsakokratno izvedbo predmeta oziroma učinkoviteje prišli do informacij od vseh ključnih deležnikov. Tako zbrane informacije bodo omogočile sprotno odzivanje v primeru zaznanih težav oziroma hitrejšo realizacijo prejetih predlogov za izboljšave.	Redna srečanja programskih direktorjev in izvajalcev predmetov	Spremljava izvedbe študijskega procesa	Oktober 2023	Programski direktorji, nosilci in izvajalci predmetov.	Izvajalci se redno srečujejo s programskimi direktorji.
Evalvacija in nadgradnja obstoječih instrumentov ocenjevanja (pisni izdelki, predstavitve,	Bolj učinkovito preverjanja doseganja predvidenih študijskih rezultatov	Obstoječi sistem merjenja študijskih rezultatov bo evalviran in nadgrajen	Spremljava doseganja učnih izidov	2024	Svet za kakovost, Senat FM, Vodstvo FM	Izvedena je bila delavnica o instrumentih in pristopih ocenjevanja, nosilci predmetov pozvani

udeleževanje v diskusijah, testi...) v smislu izpolnjevanja študijskih rezultatov						k uporabi različnih metod (december 2023)
Evalvacija učinkov aktivnosti v okviru GDI programa	Identifikacija učinkovitih aktivnosti, ki bi jih bilo smiselno vpeljati v redno izvedbo pedagoškega procesa	Evalvacija učinkov aktivnosti	Spremljava učinkovitosti in uspešnosti študija	2024	Vodstvo FM Sveta za kakovost	Delno, se še izvaja.
Boljša informiranost študentov z realizacijo ukrepov na področju kakovosti	Študenti bodo boljše seznanjeni z realizacijo ukrepov za dvig ravni kakovosti študijskega procesa	Uvedba mesečnega e-sporočila FM Fokus Namestitev informacijskih zaslonov v avli fakultete Odprtje informacijskega kanala dekanje za študente za sporočanje predlogov izboljšav in pripomb vezanih na izvedbo študijskega procesa (predlogi@fm-kp.si).	Spremljava izvedbe študijskega procesa	2024	Prodekan za kakovost, strokovna sodelavka za odnose z javnostmi	Informacijski zasloni postavljeni in redno posodobljeni. FM fokus je zaživel in se razvija v pomembno orodje komuniciranja. Informacijski kanal odprt.

Akcijski načrt za študijske leto 2024/2025 / Action plan for the study year 2024/2025

Predlog(i) izboljšav(e)/Improve ment proposal(s)	Cilj (Aim)	Ukrep/Action	Proces/Process (How)	Rok (do kdaj)/Deadline (By when)	Odgovorni (kdo)/ Responsible (who)
Sprememba procesa obravnave strokovnega poročila	Poenostavitev procesa in jasnejša opredelitev odgovornosti deležnikov (študent, koordinator strokovne prakse, mentor v organizaciji)	Ločevanje zaključevanja študija od obravnave strokovnega poročila	Sprememba Pravilnika o strokovni praksi	September 2025	Prodekan za izobraževanje
Sprememba in posodobitev predmetnika	Aktualizacija študijskega programa	Posodobitev predmetnika	Srečanja delovne skupine s programskim direktorjem, nosilci, priprava izhodišč, evalvacija predlogov	Junij 2025	Prodekan za izobraževanje, nosilci predmetov, strokovna sodelavka za kakovost
Sprememba in posodobitev učnih načrtov	Aktualizacija učnih predmetov	Posodobitev učnih načrtov	Srečanja delovne skupine s programskim direktorjem, nosilci, priprava izhodišč, evalvacija predlogov	Junij 2025	Prodekan za izobraževanje, nosilci predmetov, strokovna sodelavka za kakovost
Sprememba pogojev za napredovanje po študijskem programu	Aktualizacija pogojev za napredovanje	Posodobitev učnih načrtov	Srečanja delovne skupine s programskim direktorjem, nosilci, priprava izhodišč, evalvacija predlogov	Junij 2025	Prodekan za izobraževanje, nosilci predmetov, strokovna sodelavka za kakovost
Spodbujanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev na pedagoško-	Okrepitev znanja o raznovrstnih metodah učenja in poučevanja	Ozaveščanje o možnostih udeležbe na organiziranih oblikah	Poročanje na posvetih zaposlenih, prek Informacij vodstva, srečanj	Oktober 2025	Prodekan za izobraževanje, strokovna sodelavka za kakovost

andragoških izobraževanjih		izobraževanja na pedagoško- andragoškem področju ter vsebinami na tem področju	vodstva in zaposlenih...		
-------------------------------	--	---	-----------------------------	--	--

