

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT

LETNO POROČILO 2020



Program so pripravili:
Vodstvo v sodelovanju s strokovnimi službami

Odgovorna oseba:

Prof. dr. Matjaž Novak

Koper, februar 2021

Vizitka:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale Fakulteta za management Facoltà di management
Krajše ime zavoda:	UP FM
Ulica:	Cankarjeva 5
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.fm-kp.si
Elektronski naslov:	info@fm-kp.si
Telefonska številka:	+386 5 61 02 000
Številka faksa:	+386 5 61 02 015
Matična številka:	1810014002
Identifikacijska številka:	SI 7 1633065
Transakcijski podračun:	SI560110-6000005843
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

KAZALO VSEBINE

1. POROČILO DEKANA / DIREKTORJA	1
2. VIZIJA	2
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE	2
4. PREDSTAVITEV	3
4.1 ORGANIZIRANOST	3
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE	5
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	8
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	11
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	12
4.6 OPIS OKOLJA	13
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE	14
4.8 PODATKI O SREDSTVIH	14
5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	15
6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	16
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	16
6.2 VSEŽIVLJENSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	18
6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	20
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST	22
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	22
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST	24
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	25
6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	25
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	25
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	26
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	26
6.12 URESNIČEVANJE CILJEV RAZVOJNEGA STEBRA FINANCIRANJA (RSF) V LETU 2020	30
7. KADROVSKO POROČILO	31
8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	34
9. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA V LETU 2020	36
10. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	36
11. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	36
12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	37
13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	37
14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	37
15. DRUGA POJASNILA	39
16. RAČUNOVODSKO POROČILO	40
17. COVID-19 PRILAGODITVE	40
18. PRILOGE	40

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo.....	3
Tabela 2: Organi.....	3
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja	4
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice	4
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote	4
Tabela 6: Študijska področja	5
Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2020	5
Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2020	5
Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2020/2021 (na dan 30. 10. 2020)	6
Tabela 10: Število diplomantov v letu 2020	6
Tabela 11: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2020)*	6
Tabela 12: Raziskovalne skupine	8
Tabela 13: Raziskovalni programi.....	8
Tabela 14: Raziskovalna infrastruktura	8
Tabela 15: Nacionalni projekti	8
Tabela 16: Mladi raziskovalci	9
Tabela 17: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)	9
Tabela 18: Projekti raziskovalne mobilnosti.....	9
Tabela 19: Projekti raziskovalne mobilnosti.....	9
Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja	10
Tabela 21: Št. objav UP v indeksiranih revijah.....	10
Tabela 22: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*	11
Tabela 23: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov	12
Tabela 24: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih.....	12
Tabela 25: Pregled izvedenih aktivnosti.....	18
Tabela 26: Člani Alumni kluba članice UP	19
Tabela 27: Uporabniki knjižnice	24
Tabela 28: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2019 in 31. 12. 2020 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE.....	31
Tabela 29: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2019 in 31. 12. 2020 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE.....	32
Tabela 30: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2020	32
Tabela 31: Realizacija nakupa opreme po vrsti opreme	35

SEZNAM OKRAJŠAV

Navodilo: Dopolnite oz. popravite seznam uporabljenih okrajšav v letnem poročilu.

ARRS	Javna agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
CEEPUS	Central European Exchange Program for University Studies (srednjeevropski program za izmenjavo študentov in profesorjev)
CGKV UP	Center za gastronomijo in kulturo vina Univerze na Primorskem
COST	European Cooperation in the field of Scientific and Technical Research
ERASMUS+	European Union programme for Education, Training, Youth, and Sport (Program EU za sodelovanje na področju izobraževanja, usposabljanja, mladine in športa za obdobje 2014–2020)
EUA	European University Association (Evropska zveza univerz)
ERC	Evropski raziskovalni svet (European Research Council)
FTE	Full Time Equivalent (Ekvivalent polne zaposlitve)
KC UP	Karierni center Univerze na Primorskem, center za vseživljenjsko učenje in karierno orientacijo
KIN UP	Komisija za izvolitve v nazive Univerze na Primorskem
KLASIUŠ	KLAsifikacijski Sistem Izobraževanja in USposabljanja
KMMS UP	Komisija za meduniverzitetno in mednarodno sodelovanje Univerze na Primorskem
KOST UP	Statutarna komisija Univerze na Primorskem
KP UP	Komisija za pritožbe kandidatov ob vpisu v študijske programe Univerze na Primorskem
KK UP	Komisija za kakovost Univerze na Primorskem
KŠTZ UP	Komisija za študentske zadeve Univerze na Primorskem
KŠZ UP	Komisija za študijske zadeve Univerze na Primorskem
KZRD UP	Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo Univerze na Primorskem
LPD	Letni program dela
MF	Ministrstvo za finance Republike Slovenije
MOK	Mestna občina Koper
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije
MSCA	Marie Skłodowska-Curie Actions
NAKVIS	Nacionalna agencija Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu
SCI, SSCI in A&HCI	Citatni indeksi Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI) in Arts & Humanities Citation Index (A&HCI)
SCOPUS	Servis SCOPUS omogoča dostop do multidisciplinarnе bibliografske zbirke s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V
COSME	Programme for the Competitiveness of Enterprises and small and medium sized enterprises
SZ UP	Svet zaupnikov UP
ŠS UP	Študentski svet Univerze na Primorskem
UO UP	Upravni odbor Univerze na Primorskem
UP	Univerza na Primorskem
UP FHŠ	UP Fakulteta za humanistične študije
UP FM	UP Fakulteta za management
UP FAMNIT	UP Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
UP FTŠ - Turistica	UP Fakulteta za turistične študije - Turistica
UP FVZ	UP Fakulteta za vede o zdravju
UP PEF	UP Pedagoška fakulteta
UP IAM	UP Inštitut Andrej Marušič
UP ŠD	UP Študentski domovi
UP UK	UP Univerzitetna knjižnica
VTI	Visokošolsko transnacionalno izobraževanje
VŽU	Vseživljenjsko učenje
ZUP	Založba Univerze na Primorskem
Wos	Servis Web of Science omogoča dostop do multidisciplinarnih bibliografskih baz podatkov z indeksi citiranosti SCI-EXPANDED, SSCI in A&HCI

1. POROČILO DEKANA / DIREKTORJA

1. Kratek povzetek gradiva:

Leto 2020, sicer zaznamovano s pojavom epidemije Covid19, ki je zarezala v delovanje fakultete spomladi in potem ponovno v jeseni, za fakulteto prinaša nadaljno konsolidacijo finančne pozicije ter nadaljevanje stabilnega ter vzdržnega finančnega poslovanja. Ustvarjanje presežka prihodkov nad odhodki je še vedno s strateškega vidika nujno, saj mora fakulteta izničiti kumulativni presežek odhodkov nad prihodki iz preteklih let.

V letu 2020 je zabeležen cikel prenove študijskih programov na vseh stopnjah, kar je predstavljal cilj 2. mandatnega obdobja dekana. V letu 2020 so bili prenovljeni doktorski študijski program Management, študijski program Management trajnostnega razvoja je ohranil svojo značilno interdisciplinarnost, a hkrati je prešel pod izključno okrilje izvedbe UP Fakultete za management, temeljito pa se je prenovil tudi študijski program Politologija, ki po novem nosi ime Politologija - mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija. Gre za študijski program, ki se bo izvajal v sodelovanju z Univerzo Lomonosova.

Ne glede na vse zunanje ovire pa fakulteta v letu 2020 beleži trend rasti pri številu študentov. V letu 2020/2021 je na bilo fakulteto vpisanih 815 študentov, v letu prej 657. Velja poudariti, da se je v letu 2020/2021 začel izvajati tudi podiplomski študijski program Management v angleškem jeziku, vpis v vse podiplomske študijske programe se je izboljšal, enako velja za programe 1. stopnje. Predvsem opažamo povečano zanimanje za vpis tujcev v program UNI Management, ki ga izvajamo v angleškem jeziku.

Kot posebno pomemben mejnik v delovanju fakultete pa leto 2020 predstavlja zaključevanje prenove prostorov na lokaciji Izolska vrta 2. Jeseni so bili izpraznjeni vsi prostori na lokaciji Trg Brolo, izpeljani so bili tudi vsi postopki za nakup potrebne opreme za nove prostore. V letu 2021 bo UP Fakulteta za management lahko začela delovati v novih prostorih z novo IKT opremo. S tem bodo zagotovljeni ključni infrastrukturni pogoji za izvajanje svoje temeljne dejavnosti. To pa predstavlja pomemben dejavnik rasti in razvoja.

Na področju raziskovalne dejavnosti je bilo leto 2020 v predvsem v znamenju prevzema Centra za razvoj in prenos znanja UP pod okrilje delovanja Fakultete za management. S prenosom Centra se je fakulteta kadrovske okrepila, na fakulteto pa so se prenesli tudi vsi projekti Centra.

UP Fakulteta za management je bila udeležena v procesu evalvacije Univerze na Primorskem za podaljšanje akreditacije univerze. Presojevalci so pod drobnogled postavili celotno vertikalno študijskih programov s področja managementa. Evalvacijski postopki pa so pokazali, da so vsi programi skladni in niso pokazali večjih pomanjkljivosti.

2. VIZIJA

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Poslanstvo

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

Vrednote

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost.

4. PREDSTAVITEV

4.1 ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM. Dostopna na povezavi: [http://www.fm-kp.si/Media/Default/predstavitev/Interni_akti/PRAVILA %20UP FM-UPB-April2018.pdf](http://www.fm-kp.si/Media/Default/predstavitev/Interni_akti/PRAVILA_%20UP_FM-UPB-April2018.pdf)

Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Organigram: V prilogi.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Prodekani / Pomočniki direktorja	prof. dr. Roberto Biloslavo, doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Igor Rižnar, izr. prof. dr. Igor Stubelj, doc. dr. Jana Hojnik
Tajnik / Pomočnik dekana	Staša Ferjančič Rosso

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	<p>Visokošolski učitelji in raziskovalci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo) - izr. prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance) - izr. prof. dr. Aleksander Janeš (Katedra za management) - prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel (Katedra za podjetništvo) - doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu) - izr. prof. dr. Viktorija Florjančič (Katedra za poslovno informatiko) - izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo) - izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo) - doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju) - doc. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing) - izr. prof. dr. Igor Rižnar (Katedra za tuje poslovne jezike) - prof. dr. Matjaž Novak, dekan UP FM <p>Predstavniki študentov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gregor Gulič - Matej Kekič - Admir Preradović Nusufović
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	<p>Predsednik: prof. dr. Borut Likar</p> <p>Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec</p> <p>Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.</p>
Študentski svet	Predsednik: Admir Preradović Nusufović

Organi	
	Podpredsednica Una Stojković
	Tajnica: Janja Klančar
	DODIPLOMSKI ŠTUDIJI
	- Veronika Žarkovič
	- Una Stojković
	- Benjamin Kralj
	- Alen Jazbec
	- Vitjan Robi Bužan
	- Gregor Gulič
	- Adimir Preradović
	- Janja Klančar
	PODIPLOMSKI ŠTUDIJI
	- Jan Šahbaz Pergar
	- David Knez
	- Matej Kekič
	- Andrej Gobina

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Matjaž Novak	dekan UP FM
prof. dr. Roberto Biloslavo	prodekan za izobraževalno dejavnost
izr. prof. dr. Igor Stubelj	prodekan za finance
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za razvojne naloge
izr. prof. dr. Igor Rižnar	prodekan za mednarodno sodelovanje
doc. dr. Jana Hojnik	prodekanja za raziskovanje
Staša Ferjančič Rosso	tajnik

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	prof. dr. Ajda Fošner
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	prof. dr. Anita Trnavčević
Komisija za priznavanje izobraževanja	izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	izr. prof. dr. Armand Faganel
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Doris Gomezelj Omrzel
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Borut Likar
Svet za kakovost	izr. prof. dr. Igor Rižnar
Disciplinska komisija	doc. dr. Katarina Krapež

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	izr. prof. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	doc. dr. Ana Arzenšek
Katedra za poslovno informatiko	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	viš. pred. dr. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	prof. dr. Štefan Bojnec

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

Zaposleni

Na dan 31. 12. 2020 je bilo na UP FM zaposlenih skupno 70 (65,70 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev (skupina D), raziskovalcev (skupina H), strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (skupina J) ter dekan UP FM (skupina B). Od tega je bilo 46 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (40,77 FTE), 4 raziskovalcev (3,80 FTE), 19 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (20,40 FTE) in dekan (0,7 FTE).

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Tabela 6: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2020

ČLANICA	UN, 1.stopnja		VS, 1.stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 2020/2021	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 201202021	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 2020/2021
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	1	1	1	1	2	2

Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2020

ČLANICA	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 2020/2021	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 201202021	AKREDITIRANI (31. 12. 2020)	V IZVAJANJU 2020/2021
UP FM	6	4	1	1	7	5
Skupaj	6	4	1	1	7	5

Opomba: * Interdisciplinarni študijski programi, pri katerih sodeluje več članic UP, so v tabeli v vrstici »skupaj« šteti enkrat. (Opomba velja za rektorat. Članice zapišite podatke za vse vaše študijske programe.)

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

/

Dislocirane enote članice, na katerih se ne izvaja študijski proces

UP FM ima akreditirani 2 dislocirani enoti: Študijsko središče Celje in študijsko središče Škofja Loka. Na nobeni od dislociranih enot ne izvajamo študijskega procesa, študenti so trenutno vpisani v absolventski staž in opravljajo zaostale študijske obveznosti.

Študenti in diplomanti

Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2020/2021 (na dan 30. 10. 2020)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	747	314	68	28	815	342
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	521	216	21	13	542	229
- visokošolski strokovni študijski programi	337	134	21	13	358	147
- univerzitetni študijski programi	184	82			184	82
Magistrski študijski programi 2. stopnje	226	98	6	4	232	102
Doktorski študijski programi 3. stopnje			41	11		

Tabela 10: Število diplomantov v letu 2020

SKUPAJ DIPLOMANTI	126
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	65
- visokošolski strokovni študijski programi	41
- univerzitetni študijski programi	26
Magistrski študijski programi 2. stopnje	65
Doktorski študijski programi 3. stopnje	5

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2020/2021

Tabela 11: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2020)*

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	149	81	3	1	152	82
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje (skupaj)	110	62	3	1	113	63
- visokošolski strokovni študijski programi	26	16	3	1	29	17
- univerzitetni študijski programi	84	45			84	45
Magistrski študijski programi 2. stopnje	36	20			36	20
Doktorski študijski programi 3. stopnje	3	0			3	0

* zajeti so vsi študenti brez slovenskega državljanstva vključno z absolventi, in sicer naslednje vpisne kategorije: državljani EU, državljani izven EU in Slovenci brez slovenskega državljanstva

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP FM tudi:

- predmete akreditiranih programov, v katere se lahko vključijo posamezniki,
- okrogle mize, konference in druge oblike izobraževanja, ki so podrobneje predstavljene v poglavju 6.2. Vseživljenjsko učenje.

UP FM je v letu 2020 izvedla dogodke, ki so povezani s študijem in z raziskovalnimi projekti. Teh je bilo zaradi COVID-19 epidemije veliko manj kot v preteklih letih. Kljub temu pa smo nekaj dogodkov izvedli

v online okolju. V akreditirane predmete se lahko vključi kdorkoli vendar pa ugotavljamo, da je zanimanje za tako vrsto vseživljenjskega učenja malo. Tečajev in seminarjev za širšo javnost UP FM ne izvaja. Predavanja in drugi dogodki na katere vabimo širšo javnost pa so predvsem dogodki namenjeni študentom v okviru izvedbe študijskih predmetov. Tako predvsem promoviramo študijske programe in krepimo sodelovanje s širšo skupnostjo.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Tabela 12: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2020)
		ARRS KLASIFIKACIJA	
		5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede	
		5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija	
		5.05.00 - Družboslovne vede / Pravo	
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	CERIF KLASIFIKACIJA	54
		S270 - Pedagogika in didaktika	
		S180 - Ekonomija, ekonometrija, ekonomska teorija, ekonomski sistemi, ekonomska politika	
		S170 - Politične in upravne vede	
		S110 - Pravo	
		S260 - Psihologija	
SKUPAJ			54

V okviru ene raziskovalne skupine, ki pokriva tri raziskovalna področja je na dan 31. 12. 2020 vključenih 54 registriranih raziskovalcev.

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 13: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
	Matični raziskovalni programi
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
	Raziskovalni programi v soizvajanju
P2-0266	Napredne izdelovalne tehnologije za visoko kakovostno in trajnostno proizvodnjo

Tabela 14: Raziskovalna infrastruktura

Financer	Šifra ARRS / Akronim projekta	Naslov
		ARRS infrastrukturni program
/		
		Drugi projekti za raziskovalno infrastrukturo
/		

V letu 2020 sta se v okviru financiranja ARRS izvajala dva raziskovalna programa. Infrastrukturni programi in drugi projekti za izgradnjo ali nabavo raziskovalne infrastrukture se niso izvajali.

Tabela 15: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2019			Leto 2020		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	1	1	2	1	1	2

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2019			Leto 2020		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS						
ARRS PROJEKTI CRP	1	3	4	1	3	4
ARRS PROJEKTI MEDNARODNEGA SODELOVANJA	1		1	1		1
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI						
DRUGI NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI IZVEN FINANCIRANJA ARRS	1		1	1		1
SKUPAJ	4	4	8	4	4	8

Tabela 16: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2019	2020
Število mladih raziskovalcev na usposabljanju	2	2
Število novih mladih raziskovalcev	1	0
Število mladih raziskovalcev, ki je uspešno zaključilo usposabljanje	0	0

V letu 2020 sta se usposabljala dva mlada raziskovalcev, od katerih nihče ni začel z usposabljanjem v letu 2020. Prav tako nihče od mladih raziskovalcev ni uspešno zaključilo usposabljanje z zagovorom doktorske disertacije.

Tabela 17: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja. Na podlagi pridobljenih projektov v okviru javnega razpisa Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije je __ (članica UP) izvajala v sodelovanju z gospodarstvom __ projektov Po kreativni poti do praktičnega znanja (PKP) in __ študentskih inovativnih projektov (ŠIPK), v katerih je sodelovalo __ dodiplomskih in __ podiplomskih študentov. __ je poleg omenjenega sklenila __ novih pogodb z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja. __ sodelovanj z gospodarstvom je daljših od enega leta.

Tabela 18: Projekti raziskovalne mobilnosti

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2019			Leto 2020		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Lokalne skupnosti	1		1	1		1
Gospodarstvo	10		10	8		8
Drugi zavodi, skladi, zbornice, društva, drugi uporabniki znanja	3		3	4		4
Skupaj	14		14	13		13

Tabela 19: Projekti raziskovalne mobilnosti

Projekti raziskovalne mobilnosti	Leto 2019			Leto 2020		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Projekti bilaterale ARRS	8		8	1		1
Akcije COST	0	1	1	0	1	1
Marie Curie štipendije						
Drugi programi						
Skupaj	8	1	9	1	1	2

V letu 2020 se je izvajalo devet projektov raziskovalne mobilnosti, štipendiranje raziskovalcev za raziskovalno delo v tujini ni potekalo.

Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2019			Leto 2020		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
INTERREG V-A Slovenija – Italija	1	1	2	1	1	2
H2020		1	1		1	1
Evropska Komisija (DG grants)					1	1
INTERREG Mediteran		1	1		1	1
EEA and Norway Grants Fund		1	1		1	1
ESS_strukturni skladi	1		1	1		1
ERASMUS+ Mednarodni projekti		5	5		7	7
SKUPAJ	2	9	11	2	12	14

Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoriatov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)

V letu 2020 se je izvajalo 14 mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov. Od tega se je nadaljevalo z izvajanjem pet projektov iz preteklih let, tekom leta pa se je začelo z izvajanjem devet novih projektov. V letu 2020 so se je zaključili štiri projekti. V letu 2020 se je prijaviilo 11 novih projektnih predlogov, pet jih je bilo odobrenih v sofinanciranje, ostali pa so še v evalvaciji.

Tabela 21: Št. objav UP v indeksiranih revijah

Indeksirane revije	2019	2020
Število objav v WOS SCI,SSCI in A&HCI	33,35	29
Število objav v SCOPUS	29,05	40
Število raziskovalcev, ki objavljajo v WOS SCI, SSCI in A&HCI	21	18

Vir:

*Podatki na dan _28.12.2020 (baza WOS).

** Podatki na dan 28.12.2020 (baza SCOPUS).

Pomembni raziskovalni dosežki v letu 2020

UP Fakulteta za management je v letu 2020 zabeležila naslednje pomembne dosežke na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti:

- pridobljeni mednarodni projekti Mental Health of Young Adults during COVID-19 Pandemic in Poland, Germany, Slovenia, and Israel: A Longitudinal Study (Polish National Agency for Academic Exchange NAWA Urgency Grants), INSHIP - Teaching Practice Partnership Model in Pre-Service, S.Ma.R.T. - Sales Management and Relationships for Trade, I-THEN - International Technical Higher Education Network in VETWork - Digital Culture for the 21st Century Vocational Education and Training (Erasmus+ Program KA2 Strategic Partnerships - Development of Innovation);
- 11 prijav na mednarodne programe financiranja in 13 prijav na nacionalne programe financiranja;
- uspešna izvedba tradicionalne mednarodne znanstvene konference Management International Conference MIC 2020 prvič v virtualnem okolju na svetovnem spletu, ki je gostila več kot 120 udeležencev iz 17 držav sveta. Osrednji govor je izvedel dr. Janez Potočnik, ki je sopredsednik (eng. co-chair) Mednarodne komisije za viro - foruma znanstvenikov in strokovnjakov, ki se ukvarjajo z upravljanjem naravnih virov;
- uspešna 11. izvedba FestINNA, ki je potekala v celoti preko e-okolja ZOOM in navdušila kar 650 različnih uporabnikov, ki so si v štirih sklopih lahko pogledali kar 17 različnih interaktivnih vsebin v treh različnih jezikih – slovenščini, italijanščini in angleščini ter 3 v naprej posnete vsebine, ki jih je pripravilo več kot 30 predavateljev in gostov. Če pa seštejemo udeležbo na vseh vsebinah skupaj, je gledalcev bilo kar 1750;
- Festival inovativnosti FestINNO je pridobil prestižno evropsko nagrado za spodbujanje podjetništva;
- uspešno nadaljevanje izvedbe projekta InoTeZ – Inovativno s tehnologijo do znanja, konferenca Lastovke UP 2020: Pandemija učenja na daljavo je bila v duhu covid-19, ne samo po imenu konference, temveč tudi po izvedbi in vsebinah predstavljenih prispevkov. Konferenco smo izvedli prek Zooma;

- konferenca Lastovke UP 2020 je bila obogatena z izvedbo plenarnega predavanja, dr. Richarda E. Westa (BYU univerza iz ZDA), ki je govoril o »emergency remote teaching«;
- v okviru projekta InoTeZ – Inovativno s tehnologijo do znanja je bil organiziran tudi Teden odprtega učenja, prek katerega se širijo primeri dobre prakse na področju odpiranja izobraževanja, z različnimi delavnicami namenjenimi usposabljanju učiteljev;
- v februarju 2020 je bila izvedena slavnostna otvoritev stične točke, v sklopu projekta SOCIALNEET, kjer bodo mladi brezposelni posamezniki pridobivali znanje in veščine, ki jim bodo omogočale vstop v svet socialnega podjetništva z razvojem ideje, poslovnega modela ter realizacijo na trgu dela;
- Revija IRT 3000 (inovacije - razvoj - tehnologije) je izdala intervju s prof. dr. Borutom Likarjem, v katerem z novinarko deli razmišljanje o industriji 4.0, pametnih podjetjih, inoviranju ter seveda o projektu SMeART s katerim smo visokošolski zavodi širom Evrope združili moči za mala in srednja podjetja;
- po uspešno opravljenem sestanku strateškega odbora projekta POW BRIDGE, ki je potekal septembra 2020, je bil konec novembra uspešno izveden Zoom dogodek: Laboratorij za vzajemno učenje (angl.; Mutual learning Lab), kjer se je zbralo več kot 30 udeležencev iz partnerskih organizacij projekta in predstavnikov delodajalskih združenj, sindikatov ter nadzornih organov;
- uspešna izvedba spletne konference EMAN 2020 International scientific conference on economics and management, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba 15. mednarodne konference 15th INTERNATIONAL CONFERENCE MANAGEMENT AND SAFETY – M&S 2020 tokrat preko spleta, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- koordinacija projekta Mladinsko raziskovanje v obalno-kraški regiji že petnajsto leto zapored, tokrat prvič v online izvedbi;
- med dokaze uspešnosti projekta SOCIALNEET se uvršča prenos podjetniških znanj v prakso, kot ga je uresničila Špela Bobič s svojo brez embalažno ekološko trgovino Ekola;
- nosilec projekta NUVOLAK2 je projekt predstavil v ZDA na Rollins college, najstarejši College na Floridi in na Novi Zelandiji na mednarodno zelo uveljavljeni univerzi Victoria University of Wellington;
- učinkovito izvajanje modela za spodbujanje prijav na identificirane programe financiranja v okviru že oblikovanih projektnih/vsebinskih skupin;
- vse planirane aktivnosti ob zaključevanju projektov iBLUE, CAB, NUVOLAK2 in AISAB so bile uspešno izvedene, navkljub ukrepom za zaježitev širjenja virusa COVID-19.

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

UP FM daje velik poudarek mednarodnemu in meduniverzitetnemu sodelovanju, zato nenehno razvijamo nove povezave z tujimi univerzami in instituti na izobraževalnem in raziskovalnem področju. Večletno sodelovanje z Ekonomsko fakulteto Moskvske državne univerze M. V. Lomonosov, se kaže v izvajanju programa dvojne diplome na magistrskem programu Ekonomija in finance in Politologija. Povezujemo se tudi z Univerzo v Udinah na področju doktorskega študija.

V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC) in EMAN. Izdajamo dve znanstveni reviji v angleškem jeziku.

V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

Izvajanje študija v tujem jeziku in v tujini v študijskem letu 2020/2021

Tabela 22: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)	1	
- <i>Univerzitetni program</i>	1	Management
- <i>Visokošolski program</i>	-	
2. stopnja	2	Ekonomija in finance, Management
3. stopnja	-	
SKUPAJ	3	

Opomba: *V to kategorijo se štejejo tudi skupni študijski programi (joint study programmes) in dvojni programi (double degree programmes). Ne štejejo se študijski programi tujih jezikov.)

V študijskem letu 2020/2021 se v angleškem jeziku izvajajo trije študijski programi. Univerzitetni program Management se izvaja v celoti v angleškem jeziku, v tem programu imamo tudi že prve diplomante. Študentom na tem programu se v velikem številu priključijo tudi študenti tujih univerz, ki sodelujejo v programih mobilnosti. Na prenovljenem magistrskem programu Management izvajamo v 2020/2021 v angleškem jeziku prvi letnik študija. Na magistrskem programu Ekonomija in finance se v angleškem jeziku izvaja izredni študij v 1. letniku v povezavi z Ekonomsko fakulteto Moskovske državne univerze M. V. Lomonosov, kjer študenti nadaljujejo študij v 2. letniku. Na skupnem programu je v letu 2020 zaključila študij 2. generacija študentov.

Poleg vpisanih študentov se lahko v posamezne predmete programov v angleškem jeziku vključijo tudi študenti v okviru programov mobilnosti.

Število predmetov po posameznem programu, ki se izvajajo v angleškem jeziku je razvidno iz priloge A1.

Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2019/2020

Tabela 23: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Študenti na izmenjavi v tujini	12	2,3
Študenti iz tujine na izmenjavi	42	

Tabela 24: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	6	
Tuji zaposleni na izmenjavi	3	

Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

V študijskem letu 2019/20 smo beležimo skupaj 42 prihodov tujih študentov na našo fakulteto in 12 odhodov naših študentov v tujino. Vzrok za nižjo mobilnost je vsekakor izvajanje študija online saj študenti mobilnost povezujejo s študijsko in kulturno izkušnjo v drugi državi in ne toliko s študijem prek spletnih platform.

Tudi mobilnost osebja smo bili primorani že v študijskem letu 2019/20, zaradi razmaha epidemije COVID-19 v veliki meri zmanjšati. Realizirani so bili tisti prihodi in odhodi, ki so se pričeli že v 1. semestru študijskega leta, vse mobilnosti v 2. semestru pa so bile odpovedane in prestavljene na čas, ko bo epidemiološka slika to ponovno dopuščala. Tako smo realizirali 3 prihode tujcev in 6 odhodov zaposlenih na fakulteti.

4.5 RAZVOJ IN SKRIB ZA KAKOVOST

V letih 2019 in 2020 smo še posebej veliko skrb posvečali izvajanju in samoevalvaciji študijskih programov. V okviru priprave na podaljšanje akreditacije univerze in evalvacije programov UP FM smo zaznali nekatere pomanjkljivosti v spremljanju zagotavljanja kakovosti. Zato smo konec leta 2020 uvedli institut programskih direktorjev s ciljem, da se zagotovi učinkovit in uspešen krogotok kakovosti. Ta sprememba stopi v veljavo v letu 2021. Na podlagi poročila evalvatorjev Nakvis pa načrtujemo še nekaj sistemskih sprememb v smislu spremljanja izvedbe.

V letu 2020 smo prenovili uspešno prenovili magistrska študijska programa Management in Pravo za management ter pri tem naslovili izboljšanje učinkovitosti metod poučevanja in učinkovitost in čas zaključevanja študija. Prenovljena programa pa smo razpisali v študijskem letu 2020/2021.

Poročanje in evalvacija

Vsakoletno poročanje tudi letos obsega nekatera že utečena poročila:

- Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2019/2020

- Poročilo o analizi mnenjskega anketiranja študentov
- Poročilo o samoevalvaciji študijskega programa

Poročila obravnavajo katedre, komisije in vodstvo UP FM, sprejme pa jih Senat UP FM.

Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov so javno objavljena na spletni strani fakultete.

Obveščanje deležnikov

Že v času prvega dela epidemije COVID-19 je kolegij dekana uvedel redna mesečna online srečanja vodstva in članov študentskega sveta s študenti z namenom obveščanja, izmenjave mnenj in sprotne razreševanja morebitnih dilem. Za študente in učitelje referat posluje prek telefona in elektronske pošte, še bolj intenzivno kot prej poteka obveščanje prek intraneta in univerzitetnih e-poštnih naslovov, ki smo jih uvedli za vse študente v študijskem letu 2020/2021. Zelo dejavna pa je tudi skupina tutorjev, ki je ves čas na voljo študentom online.

Kljub prenosu večine aktivnosti v online okolje v letu 2020 vse aktivnosti obveščanja zaposlenih potekajo nemoteno, redno se sestaja kolegij dekana in kolegij predstojnikov kateder. Prav tako se redno online sestajajo posamezne strokovne službe. Zaposleni tedensko prejmejo informacijo kolegija dekana.

Anketiranje in pridobivanje mnenj

Letno pridobivanje mnenj deležnikov je potekalo tudi v študijskem letu 2019/2020 na že utečene načine: Nadaljujemo z izvedbo anketiranja študentov ob koncu predavanj z predmetnimi anketami s ciljem takojšnje povratne informacije učitelju in načrtovanja izboljšanja izvedbe predmeta. Anketa poteka prek portala 1ka že drugo leto zapored, izvede pa se v zadnjem tednu predavanj in prvem tednu izpitnega obdobja. Učitelji prejmejo poročilo o anketiranju takoj po zaključku anketiranja.

Poleg ankete FM izvajamo tudi študentsko anketo, ki poteka na ravni univerze prek informacijskega sistema ŠIS, čeprav je zanimanje za to anketo čedalje manjše in je odzivnost zelo nizka.

V mesecu maju potekajo vsakoletne fokusne skupine s študenti po študijskih programih.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih se izvede vsako leto v jesenskem obdobju in služi vodstvu kot priprava na letne razgovore.

Izmenjava in prenos primerov dobrih praks

Zaradi COVID-19 situacije v letu 2020 nismo mogli realizirati načrtovanih pedagoških posvetov v celoti, saj smo v uveljavljeni obliki uspeli izvesti samo en pedagoški posvet v živo. Izmenjava in prenos dobrih praks poučevanja poteka v trenutnih razmerah še bolj intenzivno prek online okolju na vsakokratno pobudo učiteljev. Učitelji so dobre prakse delili prek posnetkov in v okviru delavnic prek portala Teams in ZOOM. Prav tako je v okolju Teams nastala skupina za medsebojno pomoč učiteljev pri uporabi online portalov.

4.6 OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji s celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov (PKP, ŠIPK, Mladinsko raziskovanje) kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Zato krepimo že uveljavljeno uspešno sodelovanje in snujemo vedno nova povezovanja na vseh področjih delovanja. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodne znanstvene konference. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

UP FM se je v letu 2020 (december) razbremenila najemne pogodbe za prostore na lokaciji Brolu 12 v obsegu 801,70m², prostore bo do izteka pogodbe uporabljal Rektorat UP ali katera izmed članic UP, saj je pogodba za predmetne prostore, sklenjena med lastnikom in Univerzo na Primorskem do 1. 4. 2030. Obstoječi prostorski pogoji tako v letu 2020 za UP FM predstavljajo le nepremičnino za izvedbo raziskovalne, študijske, k

njižničarske in upravne dejavnosti na naslovu Cankarjeva 5, Koper. Predvidoma do konca meseca februarja oz. marca 2021 bo UP FM pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ), stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper ter se izselila iz obstoječe lokacije. S tem bo UP FM pridobila lastne prostore in stavbno zemljišče na novi lokaciji, Izolska vrata 2.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Od realiziranih 3.348.369,64 EUR prihodkov po **obračunskem toku**, znašajo prihodki za izvajanje javne službe 3.313.818,35 EUR oz. 98,97 %, prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti pa 34.551,29 oz. 1,03 %. Celotni prihodki so v letu 2020 **nižji**/višji za 0,64 % od realiziranih v letu 2019.

Od realiziranih 3.339.575,97 EUR prihodkov po **denarnem toku**, znašajo prihodki za izvajanje javne službe 3.309.887,68 EUR oz. 99,11 %, prihodki iz naslova opravljanja tržne dejavnosti pa 29.688,29 oz. 0,89 %. Celotni prihodki so v letu 2020 **nižji**/višji za 3,46 % od realiziranih v letu 2019.

Prihodki iz poslovanja predstavljajo največji delež celotnih prihodkov po **denarnem toku**, pretežni del prihodkov iz poslovanja predstavljajo prihodki iz naslova izvajanja javne službe. V okviru celotnih prihodkov predstavljajo:

- 84,55 % sredstva iz državnega proračuna RS,
- 10,01 % sredstva iz evropskega proračuna,
- 0,15 % sredstva za izvajanje dejavnosti druge javne službe,
- 4,40 % sredstva za izvajanje dejavnosti javne službe iz cenika UP,
- 0,89 % sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu.

Iz proračunskih sredstev RS se financira izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega programa. Prihodki iz proračunskih sredstev MIZŠ za izobraževalno dejavnost predstavljajo v povprečju 76,41 % celotnih prihodkov, prihodki za raziskovalno in razvojno dejavnost iz sredstev MIZŠ oz. ARRS pa 8,14 % celotnih prihodkov.

UP (članica) pridobiva finančna sredstva tudi iz naslova šolnin, drugih prispevkov za študij ter plačil za opravljene storitve v okviru izvajanja javne službe. Prodaja blaga in storitev na trgu se nanaša na izvajanje založniške dejavnosti, izvajanje storitev, ki niso del študijskega programa, ter izvajanje projektov, ki jih ni možno šteti kot javno službo.

Sodila za delitev prihodkov na javno službo in tržno dejavnost so določena z zakonodajo in internimi pravili UP.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske ureditve na državni ravni so navedeni temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 ZUPŠ, 65/17 in 175/20 – ZIUOPDVE),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Ur. l. RS, št. 22/06 – uradno prečiščeno besedilo, 61/06 – ZDru-1, 112/07, 9/11, 57/12 – ZPOP-1A, 21/18 – ZNOrg in 9/19),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Ur. l. RS, št. 61/06, 87/11 in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur. l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Ur. l. RS, št. 174/20),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 35/17 in 24/19),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Ur. l. RS, št. 22/17 in 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 46/06 in 8/17),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17 in 8/19),
- Statut UP (Ur. l. RS, št. 51/15-UPB2, 63/16, 2/17 in 31/17), Priloga k Statutu UP (Ur. l. RS, št. 21/11, 88/15, 31/17, 77/18 in 75/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 – 2027.

Pri svojem delovanju UP uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP FM so objavljeni na spletni strani: http://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Novi študijski programi

Na UP FM v preteklem letu nismo načrtovali razvoja novih študijskih programov.

Razširitev študijskih področij članice

Na UP FM v preteklem letu nismo načrtovali razširitve študijskih področij

Nove dislocirane enote

Na UP FM v preteklem letu nismo načrtovali akreditacije novih dislociranih enot. V študijski središčih v Celju in Škofji Loki pa smo v letu 2020 prenehali izvajati študijsko dejavnost.

Realizacija razpisa in vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2020/2021 v primerjavi z načrtom za študijsko leto 2019/2020 ter tudi s podatki v študijskem letom 2019/2020

Na vseh treh stopnjah študija smo v študijskem letu 2020/2021 v primerjavi s študijskim letom prej povečali zasedenost vpisnih mest. Na 1. in 2. stopnji povečanje znaša povprečno 7 odstotnih točk, na 3. stopnji pa kar 28 odstotnih točk.

Diplomski študijski programi 1. stopnje

Program	2020/2021						2019/2020					
	Redni/ razpis	Redni/ vpis	%	Izredni/ razpis	Izredni/ vpis	%	Redni/ razpis	Redni/ vpis	%	Izredni/ razpis	Izredni/ vpis	%
Management (UN) izvedba v slovenskem jeziku	45	32	71	-	-	-	50	41	82	-	-	-
Management (UN) izvedba v angleškem jeziku	40	37	92	-	-	-	40	24	60	-	-	-
Management (VS)	105	98	93	30	13	43	110	104	95	30	10	33
Skupaj	190	167	88	30	13	43	200	169	85	30	10	33

V študijskem letu 2020/2021 smo razpisali 190 vpisnih mest na dodiplomskih programih, vpisali pa smo 167 študentov v prvič v prvi letnik, kar predstavlja 88 % zasedenost vpisnih mest. V primerjavi z letom prej smo na dodiplomskih programih na rednem študiju povečali vpis v 1. letnik za 2 odstotni točki in na izrednem za 10 odstotnih točk.

Magistrski študijski programi 2. stopnje

Študijski program	2020/2021			2019/20		
	Razpis	Vpis	%	Razpis	Vpis	%
B2 Management, slo	57	45	79	46	27	59
B2 Management, ang	30	5	17	30	0	
B2 Ekonomija in finance, slo	24	7	29	24	8	33
B2 Ekonomija in finance, ang/izredni	40	4	10	40	1	3
B2 Management trajnostnega razvoja	35	16	46	35	6	17
B2 Pravo za management	24	18	75	24	10	42
SKUPAJ - redni	170	91	54	159	51	32

SKUPAJ - izredni	40	4	10	40	1	3
-------------------------	-----------	----------	-----------	-----------	----------	----------

V študijskem letu 2020/2021 smo na magistrskih programih razpisali 170 mest za vpis v 1. letnik na rednem študiju in 40 mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupaj 91 študentov na rednem in 4 študente na izrednem študiju, kar predstavlja 54 % odstotkov zasedenosti na rednem študiju in 10 % zasedenosti na izrednem študiju. V primerjavi z letom prej smo povečali zasedenost vpisnih mest na rednem in na izrednem študiju za 22 odstotnih točk na rednem študiju in za 7 odstotnih točk na izrednem študiju.

Doktorski študijski programi 3. stopnje

Študijski program	2020/2021			2019/2020		
	Razpis	Vpis	%	Razpis	Vpis	%
B3 Management	12	10	83	10	8	80
B3 Management*	5	4	80	5	1	20
SKUPAJ	17	15	88	15	9	60

* vpis po merilih za prehode

V študijskem letu 2020/2021 smo na doktorskem študiju razpisali 12 mest za vpis v 1. letnik in 5 mest za vpis v 2. letnik po merilih za prehode. Vpisali smo 11 študentov v 1. letnik in 4 študente v 2. letnik, kar predstavlja 88 % zasedenost mest in je v primerjavi s preteklim letom za 28 odstotnih točk več.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2020

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2019/2020: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest za 1. letnik: 1. stopnja (redni): 180 (89,5 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 10 (33,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 51 (32,1 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 1 (2,5 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 8 (66,7 % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2020/2021: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 180 (94,7 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 15 (50 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 88 (46,3 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 10 (25 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (83,3 % vpis glede na razpisana mesta).	Delno realizirano 1. stopnja (redni): 167 (87,9 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): 13 (43 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 91 (54 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 4 (10 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (83,3 % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Delež tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Študijsko leto 2019/2020: 17,5	Študijsko leto 2020/2021: 18,6	Realizirano 18,7

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V študijskem letu 2020/2021 smo na 1. stopnji načrtovali 94,7 % delež zasedenosti vpisnih mest na rednem študiju in 50 % na izrednem študiju. Realizirali smo 87,9 % delež na rednem in 43 % na izrednem študiju kar je pomeni, da nismo dosegli zastavljenih ciljev za vpis na 1. stopnjo.

Za 2. stopnjo študija smo načrtovali 46,3 % delež zasedenosti vpisnih mest na rednem študiju in 25 % na izrednem študiju. Realizirali smo 54 % na rednem in 10 % na izrednem študiju in tako presegle načrtovani cilj vpisa na redni študij za 7,7 odstotnih točk, na izrednem študiju pa nismo dosegli zastavljenega cilja.

Na 3. stopnji smo zapolnili načrtovanih 83,3 % razpisanih mest v 1. letniku, kar pomeni, da smo načrtovani cilj izpolnili.

Ciljno vrednost zapolnitve mest smo dosegli le na 2. stopnji študija na rednem študiju in na doktorskem študiju.

Ocena uspešnosti

Zasedenost vpisnih mest je dobro, 87,9 %, na programih 1. stopnje na rednem študiju, na izrednem pa še nismo dosegli želene vsaj 50 % zasedenosti vpisnih mest. Zasedenost na programih 2. stopnje je še vedno nezadovoljiva, skupno 54 % glede na razpisana mesta, izjema je program Management kjer smo zapolnili največ, 79 % razpisanih mest. Se pa je zasedenost mest najbolj povečala na programih Pravo za management kar za 33 odstotnih točk in Management trajnostnega razvoja ter Management (izvedba v slovenskem jeziku), oboje za 29 odstotnih točk glede na leto prej. Najnižja zasedenost mest je še vedno na programu Ekonomija in finance. Vpisali smo tudi prve študente na angleško izvedbo magistrskega programa Management. Zasedenost vpisnih mest na doktorskem študiju je v študijskem letu 2020/2021 ponovno zelo dobro, saj smo zapolnili skoraj vsa razpisana mesta.

UP FM je v študijskem letu 2020/2021 ponovno vpisala visoko število tujih študentov, teh je bilo skupaj kar 37 več kot v letu prej, kar predstavlja približno tridesetodstotno povešanje. Najbolj se je povečalo število tujih študentov vpisanih v 1. letnik na programih 2. stopnje, ki jih je kar 13 več kot v preteklem letu. Skupaj pa predstavlja število tujih študentov 18,7 % vseh vpisanih študentov na UP FM, kar je 1,2 odstotne točke več ko v letu prej.

Kazalniki: Kazalniki študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Tabela 25: Pregled izvedenih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Leto 2019 oz. študijsko leto 2019/2020		Načrt leto 2020 oz. študijsko leto 2020/2021		Realizacija leto 2020 oz. študijsko leto 2020/2021 z obrazložitvijo razlik	
	Število programov	Število udeležencev	Število programov	Število udeležencev	Število programov	Število udeležencev
Študijski programi za izpopolnjevanje	/					
Deli študijskega programa	/					
Program nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	/	/				
Usposabljanja	/	/	1	25	1	25
Poletne/zimske šole	/	/				
Tečaji, seminarji, delavnice	1	40	3	60	9	143 (30)
Predavanja in druge javne prireditve	50	1500	60	1600 (600)	24	1380 (650)
Konference	3	400	3	450 (50)	4	570 (21)
Tabori	/	/	/	/		
SKUPAJ						

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Študijski programi za izpopolnjevanje

V letu 2020 smo načrtovali postopek akreditacije za izobraževanje za pridobitev managerskih kompetenc za zdravnike, vendar eden od nosilcev pri izvedbi ne izpolnjuje pogojev po merilih Nakvis in smo zaradi tega

akreditacijo programa v smislu programa za izpopolnjevanje opustili. Smo pa usposabljanje za zdravnike kljub temu izvedli.

Tečaji, seminarji, delavnice, konference in druge oblike izobraževanja

V letu 2020 smo od 60 načrtovanih izvedli 24 dogodkov, ki zajemajo predavanja strokovnjakov in drugih dogodkov kot so predstavitve raziskovalnih projektov, 3 delavnice, mladinsko raziskovanje in podjetniški dogodek FestINNO, ki je bil nadpovprečno dobro obiskan. Izvedli smo tudi za študente in drugo javnost. Ocenjujemo, da se je vseh dogodkov udeležilo okoli 1380 udeležencev od tega okoli 650 študentov.

20. mednarodna konferenca MIC 2020 je potekala v virtualnem okolju v partnerstvu z moskovsko univerzo Lomonosov in univerzo Juraj Dobrila University iz Pule, pritegnila pa je 120 udeležencev iz 17 držav.

V sodelovanju z Združenjem ekonomistov in managerjev Balkana (Srbija), Poslovno šolo DOBA (Slovenija), Poslovno fakulteto Skopje (Makedonija) in Fakulteto za management v Zaječarju (Srbija) smo bili ponovno soorganizatorji 4. konference EMAN.

Skupaj z Evropskim društvom varnostnih inženirjev in Društvom varnostnih inženirjev Ljubljana smo bili soorganizatorji 15. mednarodne konference Management & Safety.

V okviru raziskovalnega projekta STAR-VITAL smo v so-organizaciji z UP Fakulteto za zdravstvene vede izvedli konferenco Zdravje delovno aktivne populacije. Zaradi COVID-19 epidemije so vsi dogodki potekali v virtualnem okolju.

Sodelovali pa smo tudi v globalnem dogodku odprtega učenja OEWeek (Open Education Week) in v okviru tega izvedli več delavnic na temo interaktivno učenje in delo na daljavo.

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

Tabela 26: Člani Alumni kluba članice UP

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze	Število članov Alumni kluba članice UP	-	-	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano Obrazložitev: _____

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Za Alumni klub si nismo zastavili posebnih ciljev.

6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2020

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: __ - > 1.000.000 EUR: __	- < 1.000.000 EUR: najmanj __ - > 1.000.000 EUR: najmanj __	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	__ EUR	__ EUR	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	__ EUR	__ EUR	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Število inovacij	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____
	Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	—	—	Realizirano / Delno realizirano/ Nerealizirano: __ Obrazložitev: _____

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Podatki v priloženih tabelah (kazalniki) kažejo, da raziskovalna dejavnost v letu 2020 izboljšala svoj obseg v primerjavi z letom 2019. Zabeleženo je izboljšanje raziskovalne in strokovne uspešnosti, merjene s točkami na portalu SICRIS.

V letu 2020 se ohranja obseg projektne dejavnosti s pridobitvijo petih novih projektov. SICRIS točke raziskovalne uspešnosti v letu 2020 so se v primerjavi z letom 2019 dvignile, in sicer iz 2.636,66 točk v 2019 na 3.445,36 točk v 2020. Prav tako je prišlo do dviga pri kazalniku nadpovprečne znanstvene uspešnosti, in sicer iz 1.169,13 točk v letu 2019 na 1.411,43 točk v letu 2020. UP Fakulteta za management beleži v letu 2020 dvig pri normiranem številu čistih WoS in Scopus citatov. V desetletnem obdobju 2009-2019 UP Fakulteta za management beleži 4.364,00 čistih citatov. V primerjavi z letom 2019 je UP Fakulteta za management v letu 2020 zabeležila upad števila SCI, SSCI in AHCI objav – v bazi WoS je bilo v letu 2019 teh objav 33,35, v letu 2020 pa 29; v bazi Scopus je

bilo v letu 2019 29,05 objav, v letu 2020 pa 40 objav. Upoštevati je potrebno, da določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto, kar pomeni, da te objave še niso zajete v poročilo. Dvig števila objav v bazi WoS nakazuje, da objavljeni znanstveni članki pridobivajo na kvaliteti in upadajo na kvantiteti. Na področju znanstvenih objav podatki o številu točk zbranih iz objav znanstvenih monografij je prišlo do upada in sicer iz 320 točk v letu 2019 na 166,25 točk v letu 2020. Dvig v primerjavi z letom 2019 je UP Fakulteta za management zabeležila na področju strokovne uspešnosti - SICRIS točke strokovne uspešnosti so upadle iz 465,29 točk v 2019 na 608,00 točk v 2020.

V letu 2020 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem dveh raziskovalnih programov. Matični raziskovalni program je bil v letu 2018 odobren v novo 6-letno obdobje financiranja do konca leta 2024 v povečanem letnem obsegu in v letu 2019 so pričeli s programskimi aktivnostmi. Izvajal se je tudi partnerski raziskovalni program, ki je bil podaljšan do konca leta 2021.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa so bile aktivnosti v letu 2020 usmerjene predvsem v prijave na razpise, ki so bili objavljeni v letu 2020. V letu 2020 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem enega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta. V letu 2020 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem temeljnega raziskovalnega projekta v okviru komplementarne sheme, kjer v vlogi vodilne agencije deluje NKFIH (National Research, Development and Innovation Office) iz Madžarske.

Na javni razpis za financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020 je bilo oddanih 9 prijav (5 izvajalskih in 4 soizvajalske). V okviru tega razpisa je bil odobren en soizvajalski projekt.

UP Fakulteta za management je skupno v letu 2020 izvajala en izvajalski in dva soizvajalska projekta ciljno-raziskovalnega programa. Proti koncu leta pa je bil pridobljen še en soizvajalski projekt ciljno-raziskovalnega programa na podlagi javnega razpisa v letu 2020.

Na področju mednarodnih projektov je UP Fakulteta za management nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja, dveh projektov za Interreg Italija-Slovenija 2014-2020 program in enega projekta za Interreg Mediteran program. Obenem so bile aktivnosti na UP Fakulteti za management usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja v okviru finančne perspektive EU 2014-2020. Skupaj je bilo prijavljenih 11 projektov. V letu 2020 se je fokusirano delo obrestovalo, saj je bilo odobreno pet projektov: 1 v okviru Polish National Agency for Academic Exchange NAWA Urgency Grants (Mental Health of Young Adults during COVID-19 Pandemic in Poland, Germany, Slovenia, and Israel: A Longitudinal Study) in 4 v okviru Erasmus+ Program KA2 Strategic Partnerships - Development of Innovation (INSHIP - Teaching Practice Partnership Model in Pre-Service, S.Ma.R.T. - Sales Management and Relationships for Trade, I-THEN - International Technical Higher Education Network in VETWork - Digital Culture for the 21st Century Vocational Education and Training).

UP Fakulteta za management je v letu 2020 nadaljevala z izvajanjem enega projekta v okviru Evropskega socialnega sklada preko Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, kot sodelujoča članica.

V letu 2020 je UP Fakulteta za management usposabljala in zaposlovala 2 mlada raziskovalca. V letu 2020 novih zaposlitev ni bilo. Prav tako noben mlad raziskovalec v tem letu ni zaključil usposabljanja.

UP Fakulteta za management daje poseben poudarek tudi na vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Vključenost študentov v raziskovalne projekte se je v letu 2020 nadaljevala. Študenti so bili vključeni v izvajanje aktivnosti projekta AISAB v okviru Erasmus + programa KA2, projekta ciljno raziskovalnega programa in projekta STAR-VITAL v okviru programa Evropski socialni sklad.

UP Fakulteta za management je v letu 2020 nadaljevala s sodelovanjem z lokalnim okoljem preko sklenjenih sporazumov z gospodarstvom, drugimi uporabniki znanja in lokalno skupnostjo.

Kazalniki: Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Na UP FM posvečamo veliko pozornost mednarodnemu sodelovanju profesorjev in študentov. Vzpostavljamo in vzdržujemo stike z domačimi in tujimi univerzami, skrbimo za sklepanje sporazumov o sodelovanju med UP FM in tujimi univerzami, skrbimo za mobilnost študentov in zaposlenih v okviru mednarodnih programov izmenjav ter koordiniramo obiske tujih delegacij in gostujočih učiteljev.

Zaradi epidemije COVID-19 je bilo v študijskem letu 2019/2020 zelo težko izvajati mobilnosti, zlasti v drugem semestru je bil izpad izmenjav velik med visokošolskimi učitelji in strokovnimi sodelavci, saj so bila vsa potovanja onemogočena.

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2020

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019 (št. leto 2018/2019)	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020 (št. leto 2019/2020)	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih (33. ukrep ReNPVŠ11-20)	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	skupaj 11, od tega - Erasmus+ (KA103): 5 - Erasmus+ (KA107): / - CEEPUS: 2 - Bilaterale: / - Drugi programi: /	skupaj 11, od tega - Erasmus+ (KA103): 7 - Erasmus+ (KA107): 0 - CEEPUS: 2 - Bilaterale: 0 - Drugi programi 2	Delno realizirano: 3 - Erasmus+ (KA103): 2 - Erasmus+ (KA107): 0 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi 1
	Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	skupaj 7, od tega - Erasmus+ (KA103): 7 - Erasmus+ (KA107): / - CEEPUS: / - Bilaterale: / - Drugi programi: /	skupaj 13, od tega - Erasmus+ (KA103): 8 - Erasmus+ (KA107): 0 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 5	Delno realizirano: 2 - Erasmus+ (KA103): 2 - Erasmus+ (KA107): 0 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0
	Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	skupaj 5 Erasmus+ (KA103): 3 Erasmus+ (KA107): 2	skupaj 4 Erasmus+ (KA103): 4 Erasmus+ (KA107): 0	Nerealizirano: 0 Erasmus+ (KA103): 0 Erasmus+ (KA107): 0
	Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	0	1	Realizirano: 1
	Število raziskovalcev UP na izmenjavah v tujini	/	/	/
	Število tujih raziskovalcev na izmenjavah na UP	0	0	/
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	skupaj 17, od tega - Erasmus+ KA103: 13 - Erasmus+ KA107: 2 - CEEPUS: / - Bilaterale: / - Drugi programi: 2	skupaj 23, od tega - Erasmus+ KA103: 13 - Erasmus+ KA107: 5 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 5	Delno realizirano: 12 - Erasmus+ KA103: 8 - Erasmus+ KA107: 4 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0
	Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	skupaj 28, od tega - Erasmus+ KA103: 27 - Erasmus+ KA107: 1 - CEEPUS: / - Bilaterale: / - Drugi programi: /	skupaj 46, od tega - Erasmus+ KA103: 43 - Erasmus+ KA107: 0 - CEEPUS: 2 - Bilaterale: 1 - Drugi programi: 0	Delno realizirano: 42 - Erasmus+ KA103: 39 - Erasmus+ KA107: 0 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 1 - Drugi programi: 1

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V študijskem letu smo zaradi epidemije COVID realizirali le malo mobilnosti učiteljev in zaposlenih, saj je bila večina mobilnosti načrtovana v letnem semestru v tem obdobju pa smo bili prisiljeni vse izmenjave odpovedati. Od načrtovanih smo 11 mobilnosti visokošolskih učiteljev UP FM v tujini smo, realizirali le 3., od načrtovanih 11 dohodnih mobilnosti tujih učiteljev na UP FM pa smo realizirali 2. Vse realizirane mobilnosti so bile izvedene v zimskem semestru. Načrtovali smo tudi 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev UP FM v tujini, realizirali pa nismo nobene. Realizirana pa je bila dohodna mobilnost strokovne, ki je bila izvedena v zimskem semestru. Upamo, da bomo lahko mobilnosti, ki so zaradi epidemije Covid odpadle, realizirali v prihodnosti.

V študijskem letu 2019/2020 smo načrtovali 23 mobilnosti študentov UP FM v tujini, kar je največ do sedaj. Realizirali smo 12 izmenjav, ki so bile izpeljane v zimskem semestru, več kot polovica prijavljenih študentov je izmenjavo odpovedala zaradi epidemije.

Največ je bilo realiziranih dohodnih mobilnosti tujih študentov na FM. Načrtovali smo 46 dohodnih mobilnih študentov in jih realizirali 42. Študenti, ki so na izmenjavo prišli pred razglašeno karanteno v letnem semestru so se kljub epidemiji odločili ostati in mobilnost zaključiti.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM in UP PEF obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in/ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižničnih prostorov je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so APA, Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge. Dostop do baz podatkov je omogočen tudi oddaljeno.

Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov Knjižnica načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokoškolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokoškolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcem in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

V Skupni visokoškolski knjižnici UP FM in UP PEF so bile od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2020 zaposlene štiri knjižničarke (dve za 100 %, dve za 75 %). V letu 2020 je ena od knjižničark (75%) bila odsotna zaradi porodniškega dopusta in starševskega dopusta.

V letu 2020 je Skupna knjižnica UP FM IN UP PEF velik del leta delovala skladno z ukrepi za zaježitev bolezni COVID-19. V času od 16. marca do 31. maja 2020 je delo opravljala ena knjižničarka, dve sta uveljavili status čakanja na delo. V obeh daljših obdobjih zaprtja javnega življenja je knjižnica prilagodila svoje delo predvsem z usmerjanjem na elektronske vire. Pri tem je skrbela za dežurno obliko izposoje tiskanega gradiva z brezstičnim poslovanjem ali pošiljanjem gradiva po pošti. Ostale storitve (nabava, katalogizacija, vnos prispevkov v osebne bibliografije, skrb za digitalne objave v Repozitorij, načrtovanje in poročila) so nemoteno potekale, medtem pa se je knjižnica usmerila na izvajanje nekaterih storitev na daljavo, predvsem izobraževanje uporabnikov.

V letu 2020 je Skupna knjižnica UP FM IN UP PEF delovala skladno s procesi na članicama in aktivno sodelovala s krovno Univerzo na Primorskem Univerzitetno knjižnico v procesu preoblikovanja knjižnične dejavnosti na Univerzi na Primorskem s ciljem poenotenja nekaterih storitev ter doprinosu kakovosti v vse segmente knjižnične dejavnosti kot podpora pedagoškimi in raziskovalnim procesom Univerze na Primorskem.

Tabela 27: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2019	Načrtovano število za leto 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Študenti – dodiplomski, redni	1422	Brez povečanja	1313
Študenti – dodiplomski, izredni	633	Brez povečanja	848
Študenti – podiplomski	184	Brez povečanja	444
Srednješolci	0	Brez povečanja	1
Zaposleni	238	Brez povečanja	199
Upokojenci	0	Brez povečanja	0
Tuji državljani	0	Brez povečanja	0
Drugi uporabniki	27	Brez povečanja	23

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Kazalniki knjižnične dejavnosti Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF kažejo realizacijo načrtovanih ciljev za leto 2020, ki ni predvidevala povečanja. Skladno z ukrepi za zaježitev bolezni COVID-19 in s tem onemogočenim fizičnim obiskom knjižnice ter nujenjem storitev na daljavo, je knjižnica zabeležila precejšnjo aktivnost tudi uporabnikov na daljavo in/ali brez fizičnega obiska.

Knjižnica v letu 2020 ni načrtovala povečanja letnega prirasta knjižničnega gradiva, kljub temu pa je v knjižnični fond prispevala 169 enot tiskanega knjižničnega gradiva, ki ga je pridobila UP FM in 657 enot za UP PEF.

V letu 2020 je kljub omejitvam zaradi bolezni COVID-19 v nacionalni katalog prispevala 1.039 kreiranih in 666 redigiranih bibliografskih vpisov.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF je v letu 2020 v času delno sproščenih ukrepov za zajezitev bolezni COVID-19 prilagodila prostor za socialno razdaljo pri izvajanju storitev knjižnice, in sicer pridobila pregradni stekli na pultu za izposajo, 4 računalnike za uporabnike, ki jih večji del leta ni bilo dovoljeno uporabljati, pa nadomestila z lastnim delom in pomočjo uporabnikom.

Kazalniki: Kazalniki knjižnične dejavnosti so predstavljeni v prilogah (Excel tabela).

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentski domov.

6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM skrbi za razvoj strokovnega jezika s področja Managementa. V ta namen se je v letu 2020 oblikovala delovna skupina, ki oblikuje

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

Poročilo interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem FM za leto 2020 je sestavna priloga letnega poročila dela.

6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

UP FM izvaja založniško dejavnost prek Založbe UP.

6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2020

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
Večja uspešnost študija	Delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik	Študijsko leto 2019/20:	Študijsko leto 2020/2021 (ocena):	Delno realizirano:
		- 1. stopnja VS: 47 % - 1. stopnja UN: 53,7 % - 2. stopnja: 69,7 % - 3. stopnja: 100 %	- 1. stopnja VS: 47 % - 1. stopnja UN: 56,5 % - 2. stopnja: 70,5 % - 3. stopnja: 80 %	- 1. stopnja VS: 35 % - 1. stopnja UN: 58 % - 2. stopnja: 87 % - 3. stopnja: 88 %
<i>Podatek se navedene iz kazalnika kakovosti KUP 4 za št. l. 2019/2020.</i>				
Povprečno število let trajanja študija na študenta		Študijsko leto 2018/19:	Študijsko leto 2019/20 (ocena):	Delno realizirano:
		Enoletni št. programi: / 2. stopnja: / Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,7 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 4,3 - 1. stopnja UN: 4 - 3. stopnja: 5,5 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: /	Enoletni št. programi: - 2. stopnja: / Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,7 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 4,1 - 1. stopnja UN: 3,8 - 3. stopnja: 5,3 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: /	Enoletni št. programi: - 2. stopnja: / Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 4,99 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5,08 - 1. stopnja UN: 3,98 - 3. stopnja: 5,53 Štiriletni št. programi: - 1. stopnja UN: /
<i>Podatek se navedene iz kazalnika kakovosti KUP 6 za št. l. 2018/2019.</i>				
	Število tutorjev učiteljev	17	15	Delno realizirano: 14
	Število tutorjev študentov	10	2	Realizirano: 6
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti študentov na anketiranje	Skupaj 8 %, od tega:	Skupaj 10 %, od tega:	Nerealizirano:
		- 1. stopnja: 6 % - 2. stopnja: 18 % - 3. stopnja: 7 %	- 1. stopnja: 8 % - 2. stopnja: 18 % - 3. stopnja: 8 %	Skupaj 4 %, od tega: - 1. stopnja: 3 % - 2. stopnja: 9 % - 3. stopnja: 19 %
	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	18,5 %	20 %	Realizirano: 38 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 3 Strokovno usposabljanje: 28 Krajša usposabljanja in tečaji: 10	Pridobivanje formalne izobrazbe: 2 Strokovno usposabljanje: 50 Krajša usposabljanja in tečaji: 70	Pridobivanje formalne izobrazbe: 1 Strokovno usposabljanje: 2 Krajša usposabljanja in tečaji: 10

Kratkoročni letni cilj za leto 2020	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2019	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020	Realizacija v letu 2020 z obrazložitvijo razlik
		Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: /__	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 3 Sobotno leto: /	Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: /
Spodbujanje kulture kakovosti	Število dogodkov s področja kakovosti	Skupaj: 6 in (250) 4 posveti 1 okrogle mize 1 delavnice usposabljanja za učitelje	Skupaj: 6 in (250) 4 posveti 1 okrogle mize 1 delavnice usposabljanja za učitelje	Delno realizirano: 1 posvet 0 okrogle mize 3 delavnice za usposabljanje učiteljev

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Prehodnost

Prehodnost študentov programov 1. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2019/2020, je iz 1. v 2. letnik na programu VSM je za 12 odstotnih točk nižja kot leto v letu prej, kar je povezano z epidemijo COVID in možnostjo podaljšanega vpisa v 1. letnik zaradi epidemije saj se je kar rednih 35 študentov odločilo izkoristiti to možnost. Tako načrtovane ohranitve prehodnosti nismo realizirali. Na programu UNM pa se je prehodnost v 2. letnik zvišala za 4,3 odstotne točke kar je za 1,5 odstotne točke več kot smo načrtovali. Zlasti visoka je bila prehodnost na UN izvedbi v slovenskem jeziku, kar 65 odstotna, na izvedbi UN v angleškem jeziku pa 44 odstotna kar je podobno kot leto prej. Ciljno vrednosti na VS programu nismo realizirali, na UN programu smo jo presegle.

S prehodnost študentov dodiplomskih programov, ki napredujejo v višji letnik še vedno ne moremo biti zadovoljni. Kljub večjim prizadevanjem in ukrepom v preteklih letih za zvišanje tega deleža le-ta ostaja nizek in ne presega 65 odstotkov.

Ugotavljamo, da je tudi uspešnost tujih študentov skromna. Študenti vpisani na slovenske programe imajo težave zaradi neznanja ali slabega znanja slovenskega jezika. Čeprav se je prehodnost študentov UNM v angleškem jeziku povišala za 4 odstotne točke ostaja prehodnost še vedno nizka.

Vsekakor je del razlogov za nizko prehodnost v letu 2020 možno pripisati tudi epidemiji Covid, bo pa vendarle treba sprejeti ustrezne ukrepe za povečanje prehodnosti tudi za tuje študente.

Prehodnost študentov programov 2. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2019/2020, se je iz 1. v 2. letnik se glede na leto prej pomembno povečala in sicer za 17,3 odstotne točke in smo tako ciljno vrednost za 16,5 odstotne točke presegle. Študij na daljavo v času epidemije na 2. stopnji se tako za študente ni izkazal kot demotivacijski, prej obratno.

Prehodnost študentov doktorskega študija iz prvega v drugi letnik je bila v letu 2019/2020 nižja kot v letu prej, ko so prav vsi vpisani študenti napredovali v drugi letnik, načrtovano prehodnost smo za 8 odstotnih točk presegle.

Čas študija

Povprečen čas študija diplomatov 1. stopnje, ki so študij zaključili v študijskem letu 2019/20 oziroma v letu 2020 in so na UP FM opravili celoten študijski proces (vpis v 1. letnik), je znašal na programu UNM nekoliko manj kot 4 leta, na programu VSM pa nekoliko več kot 5 let. V primerjavi z letom prej je čas študija približno enak na UN programu, na VS programu pa se je podaljšal za nekaj manj kot eno leto. Na UN je za ohranitev časa trajanja študija vzrok v aktivnejših študentih tekočih generacij, ki želijo čim prej zaključiti študij bodisi zaradi vpisa na magistrske programe ali zaradi zaposlitve. Na VS pa se je za dokončanje študija odločilo več študentov prejšnjih

generacij in manj študentov tekočih generacij. Načrtovano skrajšanje časa študija nismo dosegli niti na UN niti na VS programu.

Na 2. stopnji se je povprečen čas trajanja študija v primerjavi z letom prej skupno v poprečju skrajšal za 0,7 leta, načrtovali pa smo približno enako povprečno trajanje študija, saj študente prejšnjih generacij spodbudili k zaključevanju študija in smo jim postavili rok za dokončanje v letu 2020. Ta rok smo zaradi epidemije Covid podaljšali za eno leto. Ciljno vrednost 5,7 let trajanja študija smo tako na 2. stopnji presegli.

Povprečno trajanje študija na doktorskem programu je v študijskem letu 2019/2020 ostalo približno na ravni prejšnjega leta 5,5 let. Ciljno vrednost skrajšanja tako nismo dosegli.

Število tutorjev

Na UP FM že nekaj let beležimo manjše zanimanje študentov za opravljanje nalog tutorja študenta - za vlogo tutorja se jih odloči le nekaj, ki pa nato tutorske aktivnosti opravljajo več let in izredno vestno. Vzrokov za manjše zanimanje med študenti je več, od tega, da je študentsko tutorstvo prostovoljna aktivnost, ki ni priznana v okviru študijskih aktivnosti, do tega da tutorstvo mnogi študenti še vedno ne prepoznajo kot aktivnosti, ki bi jim koristila. Število tutorjev je tako v preteklih študijskih letih padalo, zaradi česar smo za leto 2020 načrtovali samo 2 tutorja študenta. V letu 2020 smo sistematično nagovorili študente vseh programov in letnikov, da se vključijo v tutorski sistem, in okrepili promocijo tutorstva, kar je povečalo število tutorjev, ki jih je sedaj 6. V študijskem letu 2020/2021 smo tako presegli število načrtovanih tutorjev študentov. Ne glede na to pa je število premajhno za izvajanje učinkovitega tutorskega sistema, ki bi bil potreben prenove, tudi na ravni UP.

Število tutorjev učiteljev ostaja med leti na primerljivi ravni. Kot težavo opažamo porast študentov s posebnimi potrebami in s tem povečan obseg dela za tutorje učitelje za študente s posebnimi potrebami. Učitelji za delo s temi študenti niso ustrezno usposobljeni, niti ustrezno nagrajeni, zaradi česar se učitelji ne odločajo za vključevanje v to obliko tutorstva. Za študijsko leto 2020/2021 smo načrtovali 15 tutorjev učiteljev, realizirali pa 14.

Navkljub zgoraj opisanim težavam tutorji študenti in tutorji učitelji zelo dobro opravljajo tutorske aktivnosti in študentom, ki se nanje obrnejo, pomagajo pri reševanju težav povezanih s študijem. Na drugi strani pa opažamo nizko odzivnost študentov na pozive tutorjev, še posebej v času, ko so se študijske aktivnosti premaknile v e-okolje.

Odzivnost na anketiranje

Odzivnost študentov na mnenjsko anketiranje je bila na splošno anketo in na anketo za ocenjevanje predmetov in učiteljev različna. Prav tako se razlikuje po stopnjah študija, najnižja je na dodiplomskih programih, najvišja pa na doktorskem programu. Skupna odzivnost študentov FM je okoli 4 %. Odzivnost se je v študijskem letu 2019/2020 še znižala glede na leto prej, ko je bila 6 %. Ciljno vrednost smo dosegli le na 3. stopnji, na 1. in na 2. stopnji pa ne. Zaradi večletne slabe odzivnosti in izraženega nezadovoljstva študentov s trenutno anketo smo na FM spomladi 2019 pripravili anketo, ki je bolj usmerjena na predmete in jo tudi pilotno izvedli. V študijskem letu 2019/2020 vzporedno izvajamo obe anketi.

Odzivnost zaposlenih na anketiranje je v letu 2020 precej višja kot leto prej, kar 38 % zaposlenih je izpolnilo anketo kar je za 19,5 odstotnih točk več kot leto prej. Ciljno vrednost smo tako presegli za 18 odstotnih točk. Ponovno menimo, da bi bilo potrebno vprašalnik preoblikovati, saj se enak vprašalnik uporablja že več kot 10 let in je vprašanje smiselnosti odgovaranja na vedno ista vprašanja, ki ne prinašajo izboljšanja organiziranosti, informiranosti in delovnih pogojev zaposlenih.

Zaposleni vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje

Realizirali smo le del načrtovanih aktivnosti, zaradi razglašene epidemije COVID-19 na območju Slovenije in spoštovanje ukrepov vezanih na pandemijo je bila večina usposabljanj odpovedanih ali pa je bila njihova izvedba tam kjer je to mogoče delno prenešana na izvedbo na daljavo.

Spodbujanje kulture kakovosti

Realizirali smo en enodnevni posvet visokošolskih učiteljev na katerem smo se predvsem ukvarjali z izvajanjem študija v spletnem okolju. Smo pa izvedli več delavnic/usposabljanj za učitelje na temo dela na daljavo, izvajanja izpitov ter uporabe raznih spletnih orodij za delo v e-okolju. Že v spmladanskem valu epidemije smo hitro vzpostavili dobro podporo učiteljem za izvedbo kakovostnega študija na daljavo. Vzpostavila se je ekipa treh sodelavcev, ki so bili ves čas na voljo učiteljem pri prehodu na študij na daljavo. Prav ti so organizirali več srečanj, kjer so na delavnicah demonstrirali različne načine izvedbe na daljavo. Tudi pri izvedbi izpitov v e-okolju smo že v prvem valu epidemije pristopili k uporabi spletne platforme exam.net, ki je dobro varovalo za izvedbo izpitov on-line. V jesenskem času, ko se je formirala nova ekipa prodekanov, so se vzpostavila redna mesečna srečanja s predstojniki kateder, ob koncu leta 2020 pa smo sprejeli odločitev, da se korenito spremeni komisija za kakovost, Sveta za kakovost, ki bo po novem 15 članski, člani pa bodo predstojniki kateder, predstavniki vseh treh stopenj študentov ter predstavnik strokovnih služb. Na novo so bile postavljene tudi prednostne delovne naloge Sveta za kakovost, ki po novem obsegajo:

- sprejema spremembe in dopolnitve Poslovnika kakovosti ter spremlja njegovo izvajanje,
- obravnava poročil UP FM o spremljanju, ugotavljanju in zagotavljanju kakovosti s področja zavoda kot celote, izobraževanja in raziskovanja,
- obravnava predlogov kazalcev in standardov ter postopkov za spremljanje učinkovitosti po pomembnejših področjih dejavnosti UP FM,
- predlaganje ukrepov za izboljšave na področju dejavnosti zavoda kot celote, izobraževanja in raziskovanja,
- opravljanje drugih nalog v skladu s Pravili UP FM, s splošnimi akti UP FM in s sklepi Senata UP FM.

6.12 URESNIČEVANJE CILJEV RAZVOJNEGA STEBRA FINANCIRANJA (RSF) V LETU 2020

Pregled uresničevanja ciljev RSF vključuje poročilo o oceni izvajanja razvojnih ciljev in oceno uspeha izvajanja študijske dejavnosti za leto 2019/2020.

7. KADROVSKO POROČILO

Število redno zaposlenih v letu 2019 in realizacija v letu 2020

Tabela 28: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2019 in 31. 12. 2020 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2020		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2020		Indeks 20/19	Indeks 20/19	Indeks realizacija 20/načrt 20	Indeks realizacija 20/načrt 20
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
B	2	1,70	1	0,7	1	0,70	0,50	0,41	1	1
D	46	40,33	46	41,93	46	40,77	1	1,01	1	0,97
H	6	4,80	6	4,80	4	3,80	0,67	0,79	0,67	0,79
J	16	15,80	17	16,75	19	20,40	1,19	1,29	1,12	1,22
SKUPAJ	70	62,60	70	64,20	70	65,67	1	1,05	1	1,02

Obrazložitev tabele

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bilo na dan 31. 12. 2020 načrtovan 1 zaposlena oseba (1,70 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bila zaposlena 1 oseba (1,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2020 načrtovanih 46 zaposlenih (41,93 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlenih 46 oseb (40,77 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt ni spremenil, v FTE pa se je zmanjšal **za 3 %**.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2020 načrtovanih 6 zaposlenih (4,80 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlenih 4 osebe (3,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt zmanjšal za 33 %, v FTE pa se je zmanjšal za kar 20 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2020 načrtovanih 17 zaposlenih (16,75 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlenih 19 oseb (20,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt povečal za 12% in v FTE pa za 22%.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** sta bili na dan 31. 12. 2019 zaposleni 2 osebi (1,7 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bila zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 50 %, v FTE pa se je zmanjšal za 59 %.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2019 zaposlenih 46 oseb (40,33 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlenih 46 oseb (40,77 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na število zaposlenih ni spremenil, v FTE pa se je povečal za 1 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2019 zaposlenih 6 oseb (4,80 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlene 4 osebe (3,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 33,33 %, v FTE pa za 20 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2019 zaposlenih 16 oseb (15,80 FTE). Na dan 31. 12. 2020 je bilo zaposlenih 19 oseb (20,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na dejansko število zaposlenih povečal za 19 % in v FTE pa se je povečal za 29 %.

Presežni delavci in upokojitve

V letu 2020 ni bilo upokojitev, tudi ne presežnih delavcev.

Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 28 moških in 18 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 6 moškimi in 11 ženskami, izobrazbena raven 6/2 s 4 ženskami ter ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 70 oseb, od tega 35 žensk in 35 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 40. in 44. letom ter med 45. in 49. letom.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019 in realizacija v letu 2020

Tabela 29: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2019 in 31. 12. 2020 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2020		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2020		Indeks 20/19	Indeks 20/19	Indeks realizacija 20/načrt 20	Indeks realizacija 20/načrt 20
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
B										
D	3	0,57	3	0,69	6	0,60	2	1,05	2	0,87
H										
J										
SKUPAJ										

Obrazložitev tabele

Število pogodbenih sodelavcev se je v primerjavi z letom 2019 povečalo za 3 ljudi oz. za 0,03 FTE. V primerjavi z načrtom pa se je FTE zmanjšal glede na realizacijo.

Število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2019 se je povečalo zaradi izvedbe podiplomskega študijskega programa Ekonomija in finance, v slovenski in angleški izvedbi ter prevzem izvedbe študijskega programa Management trajnostnega razvoja v financiranje celoti.

Realizacija kadrovskega načrta za leto 2020 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2020 in 2021

Navodilo: Pri pripravi kadrovskega poročila po viri financiranja se upošteva naslednje predpise:

- [Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 \(ZIPRS2021\)](#),
- [Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 \(ZIPRS2021-A\)](#),
- [Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2020 in 2021](#).

Tabela 30: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2020

Viri	Realizacija 1. 1. 2020	Realizacija 1. 4. 2020	Realizacija 1. 7. 2020	Realizacija 1. 10. 2020	Realizacija 1. 1. 2021	Načrt 1. 1. 2021	Uresničite v načrta
1. Državni proračun	49,89	54,38	53,94	52,65	53,85	55,06	102,23
2. Proračun občin							
3. ZZS in ZPIZ							
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)							
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu							
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	1,84	1,89	1,56	1,28	1,68	1,62	96,37
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	5,64	5,72	5,50	5,55	6	2,51	41,82
8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	5,31	5,03	5,06	5,84	3,94	5,10	129,27
9. Sredstva iz sistema javnih del							
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30.							

Viri	Realizacija 1. 1. 2020	Realizacija 1. 4. 2020	Realizacija 1. 7. 2020	Realizacija 1. 10. 2020	Realizacija 1. 1. 2021	Načrt 1. 1. 2021	Uresničite v načrta
januarjem in 10. februarjem 2014							
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	62,68	67,03	66,05	65,32	65,48	64,29	98,17
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	49,89	54,38	53,94	52,65	53,85	55,06	102,23
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	12,79	12,64	12,11	12,68	11,63	9,23	79,36

Obrazložitev tabele

Iz zgornje tabele je razvidno, da se je zmanjšal vir državnega proračuna glede na načrt ter zmanjšal se je tudi vir namenskih sredstev za raziskovalne projekte v primerjavi z načrtom. Povečalo pa se je financiranje iz vira sredstev EU glede na načrt in za malenkost povečali vir nejavnih sredstev v primerjavi z načrtom za leto 2021.

8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 NEPREMIČNINE IN NAJEMI

UP FM se je v letu 2020 (december) razbremenila najemne pogodbe za prostore na lokaciji Brolu 12 v obsegu 801,70m², prostore bo do izteka pogodbe uporabljal Rektorat UP ali katera izmed članic UP, saj je pogodba za predmetne prostore, sklenjena med lastnikom in Univerzo na Primorskem do 1. 4. 2030. Obstoječi prostorski pogoji tako v letu 2020 za UP FM predstavljajo le nepremičnino za izvedbo raziskovalne, študijske, knjižničarske in upravne dejavnosti na naslovu Cankarjeva 5, Koper. Predvidoma do konca meseca februarja oz. marca 2021 bo UP FM pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ), stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper ter se izselila iz obstoječe lokacije. S tem bo UP FM pridobila lastne prostore in stavbno zemljišče na novi lokaciji, Izolska vrata 2.

8.2 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

V letu 2020 se je zaključila obnova stavbe nekdanje Srednje tehnične šole Koper (v nadaljevanju STŠ) na naslovu Izolska vrata 2, Koper vodi rektorat UP za potrebe UP FM s pripadajočo telovadnico. UP je glede na podlage v strateških dokumentih kot investitor pristopila k investicijskemu projektu. Selitev v nove prostore UP FM se načrtuje v letu 2021.

8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

8.2 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

V okviru projekta Socialneet je bila v letu 2020 realizirana investicija »vzpostavitev info točke oz. t.i. »meeting point« za udeležence v okviru omenjenega projekta. V ta namen se je za potrebe projekta uredil prostor, ki se nahaja v pritličju stavbe UP FM na Cankarjevi 5, izvedena so bila manjša investicijska in vzdrževalna dela. Realizacija sredstev skladno s planom v letu 2020 je bila izvedena, vendar z delnim odstopanjem glede na plan. Zaznati je preseganje planiranih sredstev za 44%. Razlogi odstopanja so v veliki večini vezani na dodatni strošek grafičnega oblikovanja in polepitve prostora.

Sanacija strelovoda na strehi objekta UP FM, ki je bila planirana za obdobje v času od marca do aprila 2020, ni bila izvedena, saj je v navedenem obdobju potekala energetska sanacija s toplotnim ovojem stavbe na naslovu Cankarjeva 5, Koper v izvedbi Dijaškega doma Koper, ki je saniral tudi strelovod.

8.3 NAKUP OPREME

V letu 2020 je bila opravljena realizacija nakupa strojne računalniške opreme ter licenčne programske opreme v skupni vrednosti 16.781,49 EUR delno iz ostalih sredstev EU, delno iz sredstev MIZŠ. Realizacija planiranih sredstev je bila delno presežena zaradi pandemije Covid-19, izkazana je delna realizacija odstopanja načrtovanih sredstev zaradi nujnosti po nabavi nekatere licenčne programske opreme z namenom vzpostavitve platforme za izvedbo študijskega, raziskovalnega in upravnega dela na daljavo (Zoom licence ipd.), odstopanje za 100%, saj v letu 2020 ni bilo planirane programske opreme. Izkazana je tudi realizacija nakupa računalniške in IKT opreme v letu 2020 v skupni višini 15.067,11 EUR, delno iz sredstev MIZŠ, delno iz ostalih sredstev EU (projekti), kar izkazuje na delno preseganje planiranih sredstev v obsegu za 3,1 % (razlog odstopanja je v zagotovitvi nujne računalniške opreme zaradi izvedbe dela na daljavo skladno s pandemijo Covid-19 ter nekaterih nenačrtovanih nakup IKT opreme s strani CRPZ za leto 2020, ki je z 1. 4. 2020 postal matičen na UP FM). Izrazito izkazano odstopanje sredstev je razvidno na področju pohištvene in druge opreme, ki v letu 2020 ni bilo načrtovano. Realizacija na navedenem področju je bila izkazana v procesu selitve Arhivov UP FM v mesecu decembru 2020 na novo selitveno lokacijo UP FM, saj se je zaradi poškodovanja nekaterih obstoječih arhivskih regalov, moralo poškodovane nadomestiti z novimi in sicer v skupni višini 3.755,03 EUR na viru Cenik ter na viru Trg (nakup avdiovizualne opreme) v skupni višini 665,80 EUR. Opravljena je bila tudi manjša realizacija na področju nakupa telefonije in mobilnih telefonov, od načrtovanih 1.250,00 EUR je bila izvedena realizacija v skupni višini 191,65 EUR. Podrobneje pa v spodnji preglednici.

Tabela 31: Realizacija nakupa opreme po vrsti opreme

Vrsta opreme	Realizacija v EUR
Knjige in drugi drobn inventar	258,06
Laboratorijska oprema	0,00
Pohištvo in druga oprema avdiovizualna oprema, pisarniška oprema	4420,83
Računalniška in IKT oprema	15067,11
IKT infrastruktura	
Šolska učila in oprema učilnic	0,00
Telefonija in mobilna telefoni	191,65
Skupaj	19937,65

9. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA V LETU 2020

Pri izvajanju programa dela na UP FM na vsebinskem delu ni prišlo do nepričakovanih negativnih posledic izvedenih nalog po posameznih področjih.

10. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Izobraževalna dejavnost

Spomladi 2020 smo temeljito prenovili študijski program 2. stopnje Management, ki je po novem zasnovan tako, da v 2. letniku prinaša širši nabor modulov. V prenovljen študijski program smo v letu 2020/2021 vpisali prve študente. Prav v ta prenovljen študijski program smo v študijskem letu 2020/2021 prvič izvajamo tudi v angleškem jeziku, kar smo poskušali že leto prej, vendar zaradi premajhnega števila tega nismo realizirali.

V letu 2020 je UP Fakulteta za management realizirala povečanje zasedenosti vpisanih mest v primerjavi s preteklim študijskim letom. Na 1. in 2. stopnji povečanje znaša povprečno 7 odstotnih točk, na 3. stopnji pa kar 28 odstotnih točk.

V jesenskem času pa smo pristopili tudi k prenovi študijskih programov Management trajnostnega razvoja, Politologija in doktorskem študijskemu programu Management. V okviru prenove je tako program Management trajnostnega razvoja prešel pod okrilje izvajanja na našo fakulteto, čeprav še vedno ohranja značilno interdisciplinarnost. Študijski program Politologije se je korenito spremenil, pri čemer se je spremenilo tudi ime. Nov študijski program se glasi Politologija - mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija. Prenovljen doktorski program Management kot ključno spremembo prinaša daljši študij, ki po novem predvideva 4 letnike in precej prenovljen predmetnik.

V študijskem letu smo zaradi epidemije COVID realizirali le malo mobilnosti učiteljev in zaposlenih, saj je bila večina mobilnosti načrtovana v letnem semestru v tem obdobju pa smo bili prisiljeni vse izmenjave odpovedati. Od načrtovanih smo 11 mobilnosti visokošolskih učiteljev UP FM v tujini smo, realizirali le 3., od načrtovanih 11 dohodnih mobilnosti tujih učiteljev na UP FM pa smo realizirali 2. Vse realizirane mobilnosti so bile izvedene v zimskem semestru. Načrtovali smo tudi 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev UP FM v tujini, realizirali pa nismo nobene. Realizirana pa je bila dohodna mobilnost strokovne, ki je bila izvedena v zimskem semestru.

Raziskovalna dejavnost

Ključna pridobitev na področju raziskovalne in projektne dejavnosti v letu 2020 je prenos Centra za prenos in razvoj znanja UP pod okrilje UP Fakultete za management. Center je do leta 2020 deloval na Rektoratu UP, v letu 2020 pa je prešel pod okrilje UP Fakultete za management, ki je tako prevzela zaposlene in tudi vse tekoče projekte. Center še vedno deluje kot univerzitetni center, ki zagotavlja to dejavnost za celo univerzo.

Podatki v tabelah (kazalniki) kažejo, da raziskovalna dejavnost v letu 2020 izboljšala svoj obseg v primerjavi z letom 2019. Zabeleženo je izboljšanje raziskovalne in strokovne uspešnosti, merjene s točkami na portalu SICRIS.

11. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

Navodilo: Na kratko obrazložite oceno gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja glede na opredeljene standarde in merila in ukrepe za izboljšanje učinkovitosti ter kvalitete poslovanja.

12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP FM nima lastne službe nadzora financ.

13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Preteklo leto je bilo nedvomno zaznamovano z epidemijo COVID-19. Tako del izvedbe v študijskem letu 2019/2020 nismo mogli izvajati v živo. Celotno izvedbo smo preselili na splet in uspeli vse predmete izvesti. Opažamo, da so imeli študenti težave predvsem pri izvedbi strokovne prakse, zato smo jim omogočili, da to obveznost opravijo v naslednjem študijskem letu. Načrtovanje izvedbe študijskega leta 2020/2021 je bilo prilagojeno pričakovanju epidemije in ukrepom preprečevanja širjenja epidemije. Navkljub želji, da bi se izvejava čim več pedagoškega procesa v živo, to ni bilo mogoče. Študentom pa smo vseeno zagotovili izvedbo vseh pedagoških obveznosti. Nekaj težav, zaradi epidemije smo imeli tudi z izvedbo mednarodne konference MIC, ki smo jo maja najprej odpovedali in predstavili na jesen, na koncu pa izvedli v celoti on-line. Že nekaj let si prizadevamo vpisati večje število študentov na vseh magistrskih programih in na doktorskem programu, kar smo v študijskem letu 2020/2021 tudi uspeli. Tudi v letu 2020 nam ni uspelo realizirati vzpostavitve kluba Alumni. Razlog za ta izostanek je organizacijske narave.

14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP FM dobro sodeluje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki je vzpostavljeno predvsem na podlagi strokovne prakse študentov. V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala. Strokovno prakso pa smo študentom univerzitetnega programa omogočili tudi v okviru izbirnih vsebin. V letu 2020 je sicer bilo opravljanje strokovne prakse zaradi epidemije Covid precej oteženo in je veliko študentov moralo to študijsko obveznost premakniti v leto 2021 v čas, ko bo to omogočala epidemiološka slika.

UP FM je leta 2020 vpisala prvo generacijo študentov v prenovljena magistrska programa Management in Pravo za management. V okviru obeh programov smo predvideli več povezovanja z gospodarstvom in delo na študijah primerov. Na tak način želimo vzpostaviti prenos teorije v prakso in trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolje umesti na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani.

Center za razvoj in prenos znanja UP (CRPZ UP) je organizacijska enota, z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju R&R projektov ter skrbi za mobilnost mladih podjetnikov iz vrst študentov, raziskovalcev, podjetnikov ter inkubirancev Univerzitetnega inkubatorja Primorske prek programa EYE.

Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev za prenos znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter raziskovalnih

zavodih. Pri tem tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami, KC in UIP. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa tehnologij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem prostoru.

CRPZ UP je v letu 2020 nadaljeval svoje projektne aktivnosti vezane na izvajanje tekočih nacionalnih in mednarodnih projektov.

Projekt *KTT2.o¹* združuje konzorcij pisarn za prenos tehnologij iz JRO v gospodarstvo in je namenjen spodbujanju prenosa inovacij in tehnologij iz javnih raziskovalnih zavodov v slovensko gospodarstvo. UP CRPZ je v letu 2020 nadaljeval z identifikacijo tehnoloških in netehnoloških inovacij/izumov raziskovalcev UP, ki nastajajo v okviru raziskovalnih projektov in z internim natečajem »Najinovacija UP 2020« spodbudil raziskovalce k postopku zaščite IL (patentne prijave, idr) ter v kasnejši fazi spodbuditi možnost komercializacije zaščitene izumov. V juliju smo izvedli ponovitev natečaja »Naj inovacija UP«, na podlagi katerega smo identificirali dva izuma primerna za zaščito s patentno prijavo s popolnim preizkusom. Inovacijo, ki je zmagala na lanskem natečaju »Naj inovacija UP« smo zaščitili pri Evropskem patentnem uradu EPO. Znotraj patentne prijave z naslovom »A DEVICE AND A METHOD FOR NON-INVASIVE EVALUATION OF FUNCTIONAL STABILITY OF THE TRUNK« je bil naročen tudi popolni preizkus.

Zaradi razglašene epidemije je odpadel naš osrednji letni dogodek »Cikel predavanj na temo intelektualne lastnine«, na katerega smo nameravali povabiti strokovnjake iz prakse, ki bi zaposlenim v pisarni CRPZ, raziskovalcem UP in ostalim zainteresiranim predstavnikom gospodarstva in širše javnosti podali konkretne in praktične nasvete s področja ščitenja pravic intelektualne lastnine. Dogodek nameravamo organizirati v letu 2021. Zaposleni v TTO smo se, da bi okrepili svoje kompetence, udeležili številnih spletnih tečajev, webinarjev in partnerskih dogodkov. Raziskovalce UP smo napotili na Mednarodno konferenco o prenosu tehnologij (ITTC), na kateri so se udeležili R2B dogodka.

Na spletni strani Konzorcija za prenos tehnologij smo objavili skupno 4 tehnološke ponudbe, preko katerih želimo gospodarstvu približati storitve UP in doseči sklenitev raziskovalnih in razvojnih pogodb. V okviru sodelovanja s Primorsko gospodarsko zbornico, smo izvedli številna brezplačna svetovanja podjetnikom o zaščiti intelektualne lastnine.

UP CRPZ je vključen v evropsko podjetniško mrežo *Enterprise Europe Network (EEN)*², ki med drugim spodbuja vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Obzorje 2020³ (Horizon 2020), COSME⁴, EUREKA⁵ ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti. V letu 2020 smo v borzi tehnoloških priložnosti mreže EEN objavili 1 tehnološko ponudbo raziskovalca UP FAMNIT za katero smo prejeli 1 interes za poslovno-tehnološko sodelovanje. Iz baze projektnih priložnosti smo posredovali 3 projektne predloge raziskovalcem/raziskovalnim skupinam UP FVZ za sodelovanje in prijavo na 2 razpisa programov H2020 (razpisa: H2020-ICT-46-2020, SC1-PHE-CORONAVIRUS-2020-2C) ter 1 razpis programa EUROSTARS. Oddani so bili 3 interesi za sodelovanje UP FVZ koordinatorjem/snovalcem projektov. Kljub prizadevanjem za vključitev UP FVZ v projektne konzorcije, žal pri tem nismo bili uspešni.

¹ Več informacij je dostopnih na povezavi: <http://jro-kt.si/>.

² Enterprise Europe Network (<https://een.ec.europa.eu/>) je v podporo majhnim in srednje velikim podjetjem ustanovil Generalni direktorat za podjetništvo in industrijo Evropske komisije. Storitve mreže obsegajo naslednja področja:

- mednarodno poslovno sodelovanje,
- inovacije, prenos znanja in tehnologij,
- sodelovanje v programih EU.

³ Obzorje 2020 (Horizon 2020; <https://ec.europa.eu/programmes/horizon2020/en>) je okvirni program Evropske unije za raziskave in inovacije, ki bo aktiven v obdobju 2014-2020. Je najpomembnejši finančni instrument izvajanja strategije Unije inovacij, ter Strategije Evropa 2020, s ciljem dvigniti konkurenčnost Evropske unije v obdobju do leta 2020.

⁴ Program COSME – program za konkurenčnost podjetij (https://ec.europa.eu/growth/smes/cosme_en).

⁵ EUREKA (<https://www.eurekanetwork.org/>) je mednarodna mreža, ki je bila ustanovljena leta 1985, za podporo tržno usmerjenim raziskovalno-razvojnim in inovativnim projektom industrije, raziskovalnih centrov in univerz na vseh tehnoloških področjih. Geslo EUREKA mreže se glasi: »Inovativnost preko meja.

UP CRPZ je v letu 2020 nadaljeval z izvajanjem aktivnosti projekta OPEN EYE 11, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. Kljub COVID-19 pandemiji in vsem spremljajočim ukrepom, ki so ohromili možnosti potovanj, smo v letu 2020 uspeli realizirati 23 podjetniških izmenjav.

Kratkoročni letni cilj	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2020	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2020
Večja vključenost članic UP v mednarodne R&R projekte sofinancirane iz programov EU	Povezovanje raziskovalcev UP v R&R projektne predloge promovirane prek mreže EEN	Število raziskovalcev vključenih v projektne predloge UP	Uspešna vključitev dveh raziskovalcev/raziskovalnih skupin UP v dva projektne predloga prijavljena na razpise programov EU.	Vključitev dveh raziskovalcev/raziskovalnih skupin UP v dva projektne predloga prijavljena na razpise programov EU.
Dvig podjetniških kompetenc bodočih in mladih podjetnikov iz vrst študentov UP in ostalih	Podjetniške izmenjave za bodoče in mlade podjetnike	Število podjetniških izmenjav	Izvedenih 10 izmenjav.	Izvedenih 23 izmenjav
Upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (IL)	Izvedeni postopki za zaščito pravic IL	Postopki za zaščito IL	Vložena ena patentna prijava s popolnim preizkusom	Vložena ena patentna prijava s popolnim preizkusom
	Izvedena svetovanja raziskovalcem	Svetovanja raziskovalcem	Izvedena tri svetovanja	Izvedena tri svetovanja
Dvig ozaveščenosti in usposobljenosti zaposlenih v UP CRPZ in raziskovalcev na področju IL	Aktivna udeležba osebja UP CRPZ na izobraževanjih o IL	Izobraževanje o IL za osebje UP CRPZ	Organizirano 1 izobraževanje o IL	Prestavljeno zaradi COVID-19 pandemije
	Organizirani seminarji za raziskovalce UP	Seminar za raziskovalce	Izvedena dva seminarja	Prestavljeno zaradi COVID-19 pandemije

15. DRUGA POJASNILA

16. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo je priloga dokumenta.

17. COVID-19 PRILAGODITVE

Pedagoški proces je v študijskem letu 2019/2020 potekal do 15. februarja nemoteno v živo, v spomladanskem času ob razglašeni epidemiji pa smo celotno pedagoško dejavnost preselili v online okolje. Učitelji so kontaktne ure izvajali prek različnih platform, največkrat pa prek Teams in Zoom, vaje in druge oblike dela pa tudi prek e-učilnice.

Fakulteta se je, zaradi nemotenega poteka študijskih dejavnosti, v mesecu marcu odločila za nakup licenc za platformo ZOOM, ki so jo do konca študijskega leta uporabljali vsi učitelji za izvedbo kontaktnih ur in preverjanje znanja. Za preverjanje znanja smo v letu 2020 že pričeli z uporabo Exam.net, ki je bil v tem letu na voljo brezplačno, preverjanje pa se je pri večini predmetov prilagodilo tako, da je bilo omogočeno preverjanje v online okolju.

Poleg tega pa učitelji pri svojem delu uporabljajo tudi druge možnosti online dela v okviru že vzpostavljene in utečene e-učilnice in prek MS Teams.

Tudi zagovori diplomskih del so se že v pomladanskem obdobju v celoti preselili v online okolje in so se izvajali na tak način vse leto.

Pedagoški proces v študijskem letu 2020/2021 smo načrtovali v kombinirani izvedbi v živo in na daljavo. V drugi polovici meseca oktobra pa smo zaradi poslabšanja epidemiološke slike prešli v izključno online izvedbo.

Do spremembe programov oziroma posameznih predmetov je prišlo, zaradi COVID-19, le v manjši meri v smislu prilagoditve preverjanja in ocenjevanja znanja pri posameznih predmetih, kjer so ocenili, da je potrebna prilagoditev zaradi online izvajanja.

Podpora študentom poteka kot običajno prek referata in tutorskega sistema. Vodstvo UP FM pa je že v spomladanskem času 2020 uvedlo redna mesečna online srečanja s študenti s katerimi je nadaljevala tudi v jesenskem semestru.

18. PRILOGE

- Excelove priloge po dejavnosti
- Letni program dela interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem [članica]
- Organigram