

UNIVERZA NA PRIMORSKEM  
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

Fakulteta za management



## LETNO POROČILO 2023

Poročilo so pripravili:  
Vodstvo UP FM  
Strokovne službe UP FM

Sprejet na seji

Odgovorna oseba:

Izr. prof. dr. Tatjana Horvat  
Dekanja

Koper, januar 2024

VIZITKA:

IME ZAVODA:	UNIVERZA NA PRIMORSKEM UNIVERSITÀ DEL LITORALE FAKULTETA ZA MANAGEMENT FACOLTÀ DI MANAGEMENT
KRAJŠE IME ZAVODA:	UP FM
ULICA:	IZOLSKA VRATA 2
KRAJ:	KOPER
SPLETNA STRAN:	WWW.FM-KP.SI
ELEKTRONSKI NASLOV:	INFO@FM-KP.SI
TELEFONSKA ŠTEVILKA:	+386 5 61 02 000
ŠTEVILKA FAKSA:	+386 5 61 02 015
MATIČNA ŠTEVILKA:	1810014002
IDENTIFIKACIJSKA ŠTEVILKA:	SI 7 1633065
TRANSAKCIJSKI PODRAČUN:	SI560110-6000005843
USTANOVITVENI SKLEP:	/
DRUGI PODATKI PO OCENI ZAVODA:	/



## VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
UVOD	2
<i>PREDSTAVITEV ČLANICE</i>	2
<i>ORGANIZIRANOST</i>	2
<i>OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI</i>	4
<i>OPIS OKOLJA</i>	4
<i>POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2023</i>	5
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI	7
RAZVOJNI CILJI	7
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	9
<i>1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST</i>	9
<i>1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST</i>	16
<i>1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST</i>	29
<i>1.4. INTERNACIONALIZACIJA</i>	29
<i>1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA</i>	33
<i>1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST -</i>	34
<i>1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV</i>	35
<i>1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI</i>	35
<i>1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST</i>	37
<i>1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE</i>	37
2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	41
3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	41
4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	41
5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	41
6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	42
7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	42
8. DRUGA POJASNILA	42
9. RAČUNOVODSKO POROČILO	44
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	45
PRILOGE	48

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo .....	2
Tabela 2: Organi.....	2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja .....	3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice .....	3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote .....	4
Tabela 6: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2023/2024 (na dan 30.10.2023) .....	9
Tabela 7: Realizacija vpisa za študijsko leto 2023/2024 .....	10
Tabela 8: Načrt vpisa za študijsko leto 2023/2024 .....	11
Tabela 9: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2022/2023 in 2023/2024 .....	12
Tabela 10: Število znanstvenih objav .....	16
Tabela 11: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo .....	16
Tabela 12: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi.....	18
Tabela 13: Delež vpisanih tujih študentov .....	29
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija .....	30
Tabela 14: Število študentov na izmenjavi .....	31
Tabela 14: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM .....	31
Tabela 17: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2022 in 31. 12. 2023 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE.....	38

## KAZALO GRAFIKONOV

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2023/2024 .....	11
Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2022/2023 in 2023/2024 – študijski programi 1. stopnje .....	13
Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2022/2023 in 2023/2024 – študijski programi 2. in 3. stopnje .....	13
Grafikon 4: Kazalniki kakovosti pri znanstvenih objavah UP FM 2020-2023.....	16
Grafikon 5: Število tujih študentov po državah.....	30

SEZNAM OKRAJŠAV

<b>ARIS</b>	JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSVETNORAZISKOVALNO INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>CEEPUS</b>	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
<b>CJMK UP</b>	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
<b>CRP</b>	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
<b>CRJM</b>	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
<b>CRPZ</b>	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
<b>CSG</b>	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
<b>ČŠ UP</b>	CENTER ZA ŠPORT UP
<b>EEN</b>	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
<b>EHEA</b>	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
<b>EILC</b>	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
<b>ERA</b>	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
<b>ERC</b>	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
<b>EUA</b>	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
<b>FTE</b>	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE
<b>IBŠ</b>	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
<b>IDS</b>	INŠTITUT ZA DEDIŠČINO SREDOZEMLJA UP ZRS
<b>IJŠ</b>	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
<b>IKARUS</b>	INŠTITUT ZA KINEZILOŠKE RAZISKAVE UP ZRS
<b>ISHDŠ</b>	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
<b>ISKO</b>	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS
<b>IZŠ</b>	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
<b>KIN UP</b>	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
<b>KMMS UP</b>	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
<b>KONZORCIJ NIT</b>	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
<b>KOST UP</b>	STATUTARNA KOMISIJA UP
<b>KP UP</b>	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
<b>KSSK UP</b>	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
<b>KŠTZ UP</b>	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
<b>KŠZ UP</b>	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
<b>KZRD UP</b>	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
<b>LLP</b>	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
<b>LPD</b>	LETNI PROGRAM DELA
<b>MF</b>	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>MG</b>	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>MJU</b>	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>MKGP</b>	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>MOK</b>	MESTNA OBČINA KOPER
<b>MIZŠ</b>	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
<b>MZZ</b>	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
<b>NFM</b>	NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM
<b>OBV</b>	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
<b>RCRP</b>	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT
<b>SZ UP</b>	SVET ZAUPNIKOV UP
<b>ŠOUP</b>	ŠTUDENSKA ORGANIZACIJA UP
<b>ŠS UP</b>	ŠTUDENSKI SVET UP

<b>SRS UP 2021-2027</b>	<b>SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027</b>
<b>UO UP</b>	<b>UPRAVNI ODBOR UP</b>
<b>UIP</b>	<b>UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.</b>
<b>UP</b>	<b>UNIVERZA NA PRIMORSKEM</b>
<b>UP FGO</b>	<b>UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE</b>
<b>UP FAMNIT</b>	<b>FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE</b>
<b>UP FHŠ</b>	<b>FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE</b>
<b>UP FM</b>	<b>FAKULTETA ZA MANAGEMENT</b>
<b>UP FTŠ Turistica</b>	<b>FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica</b>
<b>UP PEF</b>	<b>PEDAGOŠKA FAKULTETA</b>
<b>UP IAM</b>	<b>INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ</b>
<b>UP ŠD</b>	<b>ŠTUDENTSKI DOMOVI UP</b>
<b>UP FVZ</b>	<b>FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU</b>
<b>UP ZRS</b>	<b>ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠČE</b>
<b>UP UK</b>	<b>UNIVERZITETNA KNJIŽNICA</b>
<b>UP FENIKS</b>	<b>UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZILOŠKE ŠTUDIJE</b>
<b>ZSPDLS</b>	<b>ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI</b>
<b>ZVKD</b>	<b>ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE</b>
<b>ZVIS 2006</b>	<b>ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)</b>
<b>7. OP</b>	<b>7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE</b>

## VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

### Vizija

UP FM bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih fakultet, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbenoekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

### Poslanstvo

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske, vedenjske in politološke vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

### Vrednote

Naše vrednote so: družbena odgovornost, pravičnost, odgovornost, odprtost in odličnost.



## UVOD

### PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem, je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu. Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji. Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

### ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM. Dostopna na povezavi: [http://www.fm-kp.si/Media/Default/predstavitev/Interni\\_akti/PRAVILA\\_%20UP\\_FM-UPB-April2018.pdf](http://www.fm-kp.si/Media/Default/predstavitev/Interni_akti/PRAVILA_%20UP_FM-UPB-April2018.pdf)

### Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan	Izr. prof. dr. Tatjana Horvat
Prodekani	doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdovič Gnip
Tajnik	Staša Ferjančič Rosso

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	Izr. prof. dr. Tatjana Horvat
Senat* / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	<p>Visokošolski učitelji in raziskovalci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visokošolski učitelji in raziskovalci:</li> <li>- prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo)</li> <li>- izr. prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance)</li> <li>- prof. dr. Klemen Kavčič (Katedra za management)</li> <li>- izr. prof. dr. Tina Bratkovič Kregar (Katedra za podjetništvo)</li> <li>- doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu)</li> <li>- izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo)</li> <li>- izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo)</li> <li>- doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju)</li> <li>- izr. prof. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing)</li> <li>- doc. dr. Dubravka Celinšek (Katedra za tuje poslovne jezike)</li> </ul>

Organi	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- izr. prof. dr. Tatjana Horvat, dekanja UP FM</li> <li>- Predstavniki študentov:</li> <li>- Thomas Medica</li> <li>- Dimitar Loskovski</li> <li>- Marija Kjimova</li> </ul>
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev /	Predsednik: prof. dr. Anita Trnavčević (od 21. 12. 2023 dalje) Namestnik predsednika: prof. dr. Štefan Bojnec Člani: AZ UP FM sestavljajo vsi visokošolski učitelji in sodelavci ter predstavniki študentov.
Študentski svet	Predsednik: <i>Thomas Medica</i> Podpredsednik: <i>Dimitar Loskovski</i> Tajnik: <i>Ana Samardžija</i> <b>DODIPLOMSKI ŠTUDIJI</b> Thomas Medica, Mia Krašnja, Tara Tofaj, Vid Jeras, Dimitar Loskovski, Ana Samardžija, Narajan Mehmedović, Marija Kjimova, Metka Volk Štefić. <b>PODIPLOMSKI ŠTUDIJI</b> Veronika Žarković

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
Izr. prof. dr. Tatjana Horvat	dekanja UP FM
Doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za izobraževalno dejavnost
Izr. prof. dr. Armand Faganel	prodekan za kakovost
Izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip	prodekanja za raziskovanje in mednarodno dejavnost
Staša Ferjančič Rosso	tajnik

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	Doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	Prof. dr. Žiga Čepar
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	Prof. dr. Anita Trnavčević
Komisija za priznavanje izobraževanja	Izr. prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	Izr. prof. dr. Tina Bratkovič Kregar
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	Prof. dr. Anita Trnavčević
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	Doc. dr. Borut Kodrič

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za izvolitve v nazive	Prof. dr. Anita Trnavčević
Svet za kakovost	Prof. dr. Mirko Markič
Disciplinska komisija	Prof. dr. Ajda Fošner

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	Prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	Izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	Prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	Izr. prof. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	Prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	Izr. prof. dr. Ana Arzenšek
Katedra za pravo	Izr. prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	Izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	Doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	Doc. dr. Dubravka Celinšek
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	Prof. dr. Štefan Bojnec

## OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP Fakulteta za management ima že več kot 20-letno tradicijo v izobraževanju s področja poslovnih in organizacijskih ved. To se odraža skozi njen odličen portfelj znanj, ki je dobra popotnica za profesionalni razvoj in osebno rast naših diplomantov. Fakulteta ponuja sodobne, kakovostne in mednarodno primerljive študijske programe, ki jih izvajamo na vseh treh stopnjah – dodiplomski, podiplomski in znanstveni. Svoje študijske programe izvajamo v slovenskem in angleškem jeziku. Na prvi stopnji izvajamo visokošolski in univerzitetni študijski program Management. Na drugi stopnji pa poleg programa Management izvajamo še štiri študijske programe Management trajnostnega razvoja, Pravo za management, Ekonomija in finance ter Politologija. Rezultati raziskovalnih projektov, ki jih izvajajo naši zaposleni, krepijo znanstveno odličnost raziskovalcev, povečujejo prepoznavnost fakultete in ustvarjano novo znanje, ki ga raziskovalci kot visokošolski učitelji prenašajo na študente. Raziskovalna dejavnost fakultete je gonilo sodelovanja z okoljem in spodbuja mednarodno sodelovanje. UP FM Izvaja tako mednarodne kot nacionalne projekte, je nosilka raziskovalnega programa. Znotraj UP FM pa deluje tudi CRPZ UP, Center za razvoj in prenos znanja UP.

## OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji s celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov (PKP, Mladinsko raziskovanje) kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov

podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Zato krepimo že uveljavljeno uspešno sodelovanje in snujemo vedno nova povezovanja na vseh področjih delovanja. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodne znanstvene konference. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. V letu 2023 smo okrepili sodelovanje na področju izobraževanja z dvema sorodnima institucijama iz dveh največjih slovenskih univerz, Ekonomsko poslovno fakulteto iz Maribora in Ekonomsko fakulteto iz Ljubljane na izobraževalnem in projektnem področju. Vključeni smo v vse dejavnosti v okviru T4EU, ENIHEI in druge, ki sicer potekajo na ravni Univerze na Primorskem.

### POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2023

Leto 2023 predstavlja drugo leto mandatnega obdobja dekanovanja izr. prof. dr. Tatjane Horvat. Prodekansko ekipo sestavljajo doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof. dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovalne dejavnosti.

Leto 2023 je zaznamovalo predvsem obsežna vključitev zaposlenih v projekt Načrta za okrevanje in odpornost Zelena, digitalna in vključujoča UP, ki sicer poteka na UP. Zaposleni UP FM so vključeni v vse tri podprojekte, Zelena, Digitalna in Vključujoča. V okviru tega je bila začrtana prenova dodiplomskih študijskih programov, predvsem programa VS Management. V okviru podprojekta Digitalna UP pa poteka tudi razvoj modula Prodaja in marketing 5.0. Prav posebej pa lahko omenimo izvedbe cikla delavnic za podjetnike v okviru razvoja mikrodokazil, ki jih izvajamo v sodelovanju z OOO Logatec in OOO Ajdovščina. Preko Univerze na Primorskem sodeluje UP FM tudi v mreži EIT HEI Initiative, ki predstavlja združenje inovativnih univerz. Fakulteta poleg tega postavlja tudi Vojaški modul znotraj študijskega programa VS Management, ki poteka v sodelovanju z Ministrstvom za obrambo RS, natančneje s Centrom vojaških šol.

Zelo uspešno je tudi delovanje CRPZ UP FM. V letu 2023 so bili uspešni predvsem s projektom EEN, v okviru katerega je projekt Fortissimo dosegel 2. mesto na natečaju vseh projektov znotraj mreže EEN širom Evrope.

V letu 2023 je fakulteta že drugo leto zapored zabeležila tudi omejitev prijav za vpis na visokošolski študijski program Management in na univerzitetni študijski program Management, ki se izvaja v angleškem jeziku. Trend dolgoročne rasti pri številu študentov se nadaljuje tudi v letu 2023. V letu 2022/23 je zabeležila 734 vpisanih študentov, navkljub nižjemu številu razpisanih mest na najbolj številčnem študijskem programu. V letu 2023/2024 se je število nekoliko povečalo, na 753. Število tujih študentov na programih UP FM se je povečalo, delež vpisanih tujih študentov se viša iz leta v leto, lani je znašal 29%, letos že 33%.

Management International Conference - MIC je v potekala že 22. tič, tokrat od 7. do 10. junija 2023, prvič v okviru mednarodnega tedna evropske univerze Transform 4 Europe (t4eu week), ki je v tem tednu potekal na Univerzi v Trstu, eni od partneric evropske univerze, katere članica je tudi Univerza

na Primorskem. Konferenčno dejavnost fakultete je v letu 2023 bogato dopolnila tudi izvedba konference WEHIA 2023, ki je privabila v Koper skoraj 10 vrhunskih ekonomistov iz celega sveta.

V letu 2023 ohranja pomembno mesto poslovnih šol v Sloveniji, je ena izmed treh največjih, poleg Ekonomske fakultete iz Ljubljane in Ekonomske poslovne fakultete iz Maribora. Na ta način smo fakulteto umestili v slovenski visokošolski prostor kot eno izmed treh najpomembnejših fakultet v Sloveniji. Vsaka izmed njih pokriva del Slovenije na osi Koper, Ljubljana, Maribor.

Fakulteta je povečala tudi zadovoljstvo zaposlenih in uspešno nadomestila odhode visokošolskih učiteljev na področju informatike in managementa na izobraževalnem področju, projektnem področju in programskih skupin. Na področju digitalizacije je zelo aktivna na področju virtualne resničnosti oziroma tako imenovane XR skupnosti.

Fakulteta je v letu 2023 precej povečala število dogodkov in s tem vpetost v lokalno in gospodarsko okolje ter svojo promocijo.

Finančno poslovanje je že drugo leto izrazito pozitivno, saj fakulteta izvaja številke ukrepe na dnevni in strateški ravni, s katerimi dosega finančno učinkovitost.

## DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

UP FM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027)<sup>1</sup>.

V okviru ciljev iz SRS UP 2021-2027 zasleduje UP FM predvsem naslednje dolgoročne cilje:

- 1.5 Okrepitev promocije raziskovalnih dosežkov UP
- 1.6. Ciljno kadrovanje najboljših domačih in tujih visokošolskih učiteljev, raziskovalcev, podoktorskih ter doktorskih študentov
- 3.2 Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP FM letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca
- 3.3 UP FM bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno
- 3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno
- 4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema
- 5. Kakovost in učinkovitost izobraževanja
- 6.6. Razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine
- 7.1. Povečan bo delež praktičnega izobraževanja (usposabljanja) kot študijske obveznosti
- 8. Okrepitev sodelovanja in vzpostavitve novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju
- 9. Spodbujanje inovacijske dejavnosti in zaščite intelektualne lastnine
- 10. Okrepitev kakovosti in globalnega dosega mednarodnega partnerstva
- 11. Okrepitev prepoznavnosti v globalni univerzitetni mreži
- 12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc
- 13. Dosežena večja uspešnost univerze na vseh področjih, z dvigom zadovoljstva in motivacije tako študentov kot zaposlenih
- 14. Uspešno načrtovanje nasledstva
- 15. Vpeljava mehanizmov za uspešno pridobivanje novih sodelavcev z najustreznejšimi znanji in referencami
- 16. Okrepitev sistema vodenja kakovosti

Dolgoročni oz. strateški cilji so opredeljeni s kratkoročnimi letnimi cilji v letnem programu dela, s katerim članica spremlja uresničevanje strategije njenega razvoja in univerze.

## RAZVOJNI CILJI

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

---

<sup>1</sup> Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2021-2027 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: ...

V študijskem letu 2022/2023 smo znotraj ukrepa Ukrepa št. 1.3.1 - Izboljšanje kakovosti pedagoškega procesa z vključitvijo kombiniranega učenja (blended learning) v študijski proces (pilotni projekt) izvedli izbirni predmet B1 VS S podatki do pravih odločitev. Izvedli smo ga v kombinirani obliki ter spremljali doseganje učnih izvidov in kompetenc pri tej obliki poučevanja ter jo primerjali z izvidi in kompetencami, pridobljenimi v prejšnjih letih, ko se je ta predmet izvajal v klasični obliki. Ugotovili smo, da so bili tako učni izvidi kot tudi pridobljene kompetence v obeh primerih izvedbe primerljive. Izvedli smo tudi fokusno skupino glede zanimanja in pridobivanja kompetenc za kombinirano poučevanja na UP. Na podlagi teh aktivnosti smo predlagali razširitev števila pilotskih predmetov tudi na ostalih članicah, kar naj bi se zgodilo znotraj projekta T4U v drugem semestru šolskega leta 2023/2024.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP FM zasleduje naslednje razvojne cilje:

- Izboljšanja kakovosti pedagoškega procesa z vključitvijo kombiniranega učenja (blended learning);
- Vzpostavitev sistema izbirnih predmetov in
- Organizacija drugih mednarodnih e-aktivnosti za dodiplomske in magistrske študente.

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2023 je priloga letnega poročila.

## 1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

### 1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

#### 1.1.1. Novi študijski programi

UP FM v letu 2023 ni akreditirala novih študijskih programov.

#### 1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2023/2024

UP FM je v študijskem letu 2022/2023 izvajala skupaj 8 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

##### 1. stopnja

- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij)
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)

##### 2. stopnja

- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Ekonomija in finance v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij)
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij)
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij), in
- skupni magistrski program Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija, ki ga skupaj izvajata UP FM in UP FHŠ, v angleškem jeziku (izredni študij).

##### 3. stopnja

- doktorski program Management (izredni študij)

V študijskem letu 2022/2023 smo načrtovali in tudi izvajali pedagoški proces v živo in deloma tudi na daljavo prek Zoom. Vse organizirane oblike pedagoškega dela na programih, ki potekajo v angleškem jeziku smo načrtovali in v celoti izvedli v živo. Le za tuje študente, ki zaradi težav z vizami še niso mogli priti v Slovenijo se je pedagoški proces izvajal online v celoti (Ekonomija in finance, Politologija).

V študijskem letu 2023/2024 smo prešli na načrtovanje in izvedbo pedagoškega procesa v celoti v živo, in le z izjemami na daljavo.

#### 1.1.3. Nove dislocirane enote

UP FM nismo načrtovali odpiranja novih dislociranih enot v letu 2023.

#### 1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2023/2024

V študijskem letu 2023/2024 je skupaj vpisanih 753 študentov, 520 na programe prve stopnje, 210 na programe druge stopnje in 23 na program tretje stopnje. Število študentov je v študijskem letu 2023/2024 višje v primerjavi s študijskim letom 2022/2023 ko je bilo skupaj vpisanih 734 študentov.

Tabela 6: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2023/2024 (na dan 30.10.2023)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	682	259	71	20	753	279



	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	488	173	32	9	520	182
- visokošolski strokovni študijski programi	226	79	32	9	258	88
- univerzitetni študijski programi	262	94	0	0	262	94
Magistrski študijski programi 2. stopnje	194	86	16	10	210	96
Doktorski študijski programi 3. stopnje	-	-	23	1	23	1

\* prvič vpisani v 1. letnik

V študijskem letu 2023/2024 smo na študijskih programih 1. stopnje razpisali 183 vpisnih mest na rednem študiju in 30 vpisnih mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupno 182 študentov prvič v prvi letnik, kar predstavlja 85 % zasedenosti vpisnih mest. V primerjavi s študijskim letom 2022/2023 smo na UN p4ogramu zvišali zasedenost vpisnih mest za približno 12 odstotnih točk. Na VS programu se je zasedenost vpisnih mest znižala za 8 odstotnih točki na rednem študiju in 37 odstotnih točk na izrednem študiju.

V študijskem letu 2023/2024 smo na magistrskih programih razpisali 206 mest za vpis v 1. letnik na rednem študiju in 52 mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupaj 86 študentov na rednem in 10 študentov na izrednem študiju, kar predstavlja 42 % odstotkov zasedenosti na rednem študiju in 19 % zasedenosti na izrednem študiju. V primerjavi s študijskim letom 2022/2023 smo povečali zasedenost vpisnih mest za 4 odstotne točke na rednem študiju ter 10 odstotnih točk na izrednem študiju.

Na doktorskem študiju smo razpisali 12 mest za vpis v 1. letnik, vpisali pa smo 1 študenta, kar predstavlja 8 odstotno zasedenost mest. V primerjavi s študijskim letom 2022/2023 je zasedenost vpisnih mest v 1. letniku za 22 odstotnih točk nižja.

Tabela 7: Realizacija vpisa za študijsko leto 2023/2024

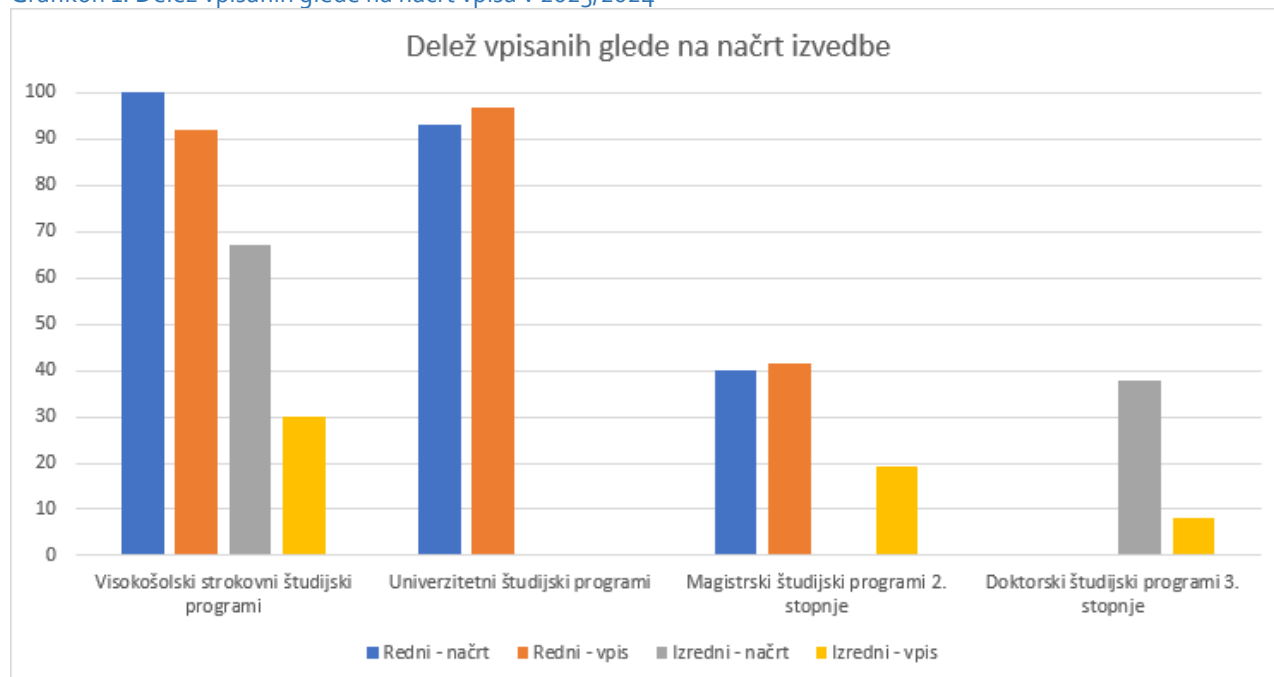
	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
SKUPAJ VPISANI									
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	183	173	94,5	30	9	30,0	213	182	85,4
- visokošolski strokovni študijski programi	86	79	91,9	30	9	30,0	116	88	75,9
- univerzitetni študijski programi	97	94	96,9	-	-	-	97	94	96,9
Magistrski študijski programi 2. stopnje	206	86	41,7	52	10	19,2	258	96	37,2
Doktorski študijski programi 3. stopnje	-	-	-	12	1	8,3	12	1	8,3

\* prvič vpisani v 1. letnik

Tabela 8: Načrt vpisa za študijsko leto 2023/2024

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
SKUPAJ VPISANI	449	282	63	43	25	58	492	307	62
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	183	176	96	30	20	67	213	196	92
- visokošolski strokovni študijski programi	86	86	100	30	20	67	116	106	91
- univerzitetni študijski programi	97	90	93				97	90	93
Magistrski študijski programi 2. stopnje	266	106	40				266	106	40
Doktorski študijski programi 3. stopnje				13	5	38	13	5	38

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2023/2024



### 1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

V preteklem obdobju smo posodobili oba dodiplomska programa, vse magistrske programe, razen programa B2 Ekonomija in finance, B2 Politologija in doktorski program.

Učne načrte posameznih predmetov posodabljam sproti, ko nosilci in izvajalci predmetov zaznajo potrebo po spremembah bodisi na podlagi razvoja stroke, pretekle izvedbe ali na podlagi povratne informacije študentov. Tako dva krat letno pozovemo nosilce predmetov, da posredujejo spremembe in dopolnitve učnih načrtov.

V letu 2023 smo začrtali večjo prenavo dodiplomskih študijskih programov, predvsem VS Management.

#### 1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

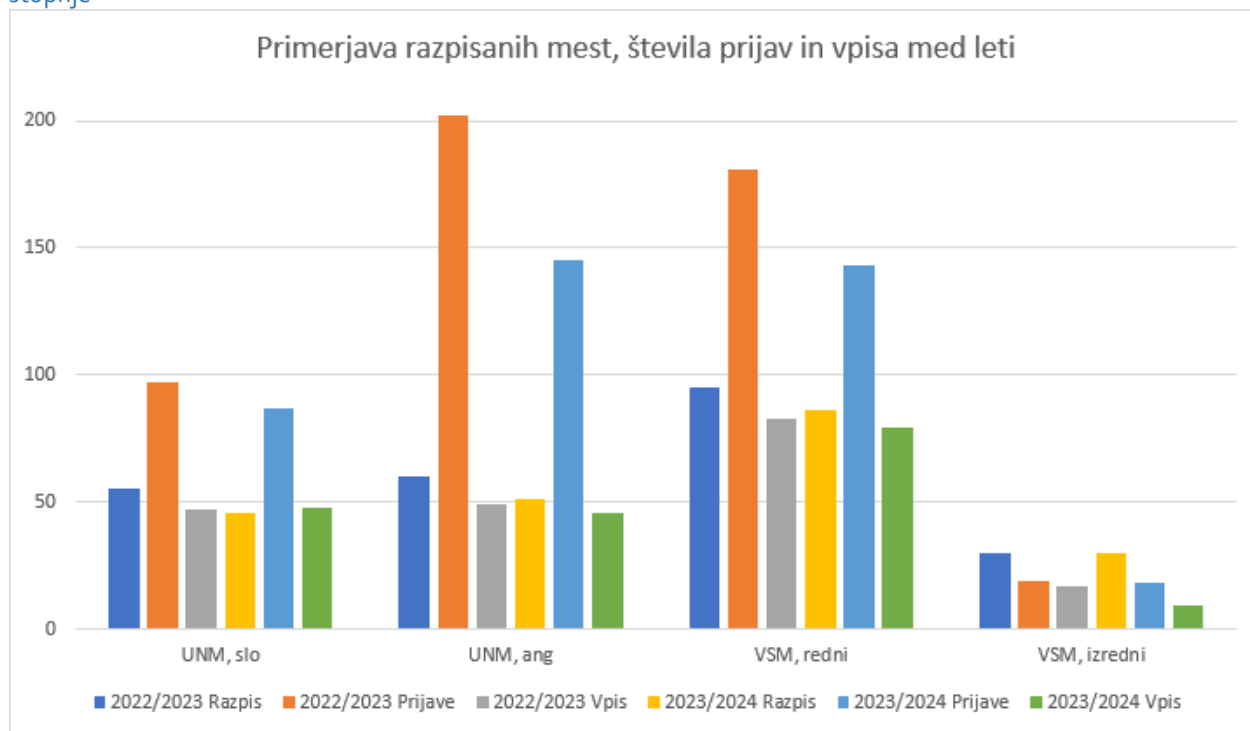
UP FM je bila tudi v letu 2023 zelo aktivna v smislu promocije in širjenja prepoznavnosti ponudbe programov za izobraževanje. Aktivnosti smo večinoma prenesli na splet, kar se je izkazalo za bolj učinkovito v smislu udeležbe kandidatov. Sodelovali smo na kariernih sejmih in podobnih prireditvah kjer smo poskrbeli za promocijo študijskih programov.

Tabela 9: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2022/2023 in 2023/2024

Študijski program	2022/2023			2023/2024		
	Razpis	Prijave*	Vpis	Razpis	Prijave*	Vpis (prvič v 1. letnik)
UNM, slo	55	97	47	46	87	48
UNM, ang	60	202	49	51	145	46
VSM, redni	95	181	83	86	143	79
VSM, izredni	30	19	17	30	18	9
B2M, slo	67	58	37	56	53	37
B2M, ang	36	70	11	41	146	19
B2EF, slo	30	8	6	23	6	0
B2EF, ang	42	16	6	40	53	7
B2MTR	30	19	9	23	20	7
B2PZM	30	16	9	23	26	16
B2POL, slo izredni	23	0	-	21	2	0
B2POL, ang izredni	35	9	3	31	41	10
B3M - izredni	13	5	4	12	7	1

\* upoštevane prve želje – vse prijave

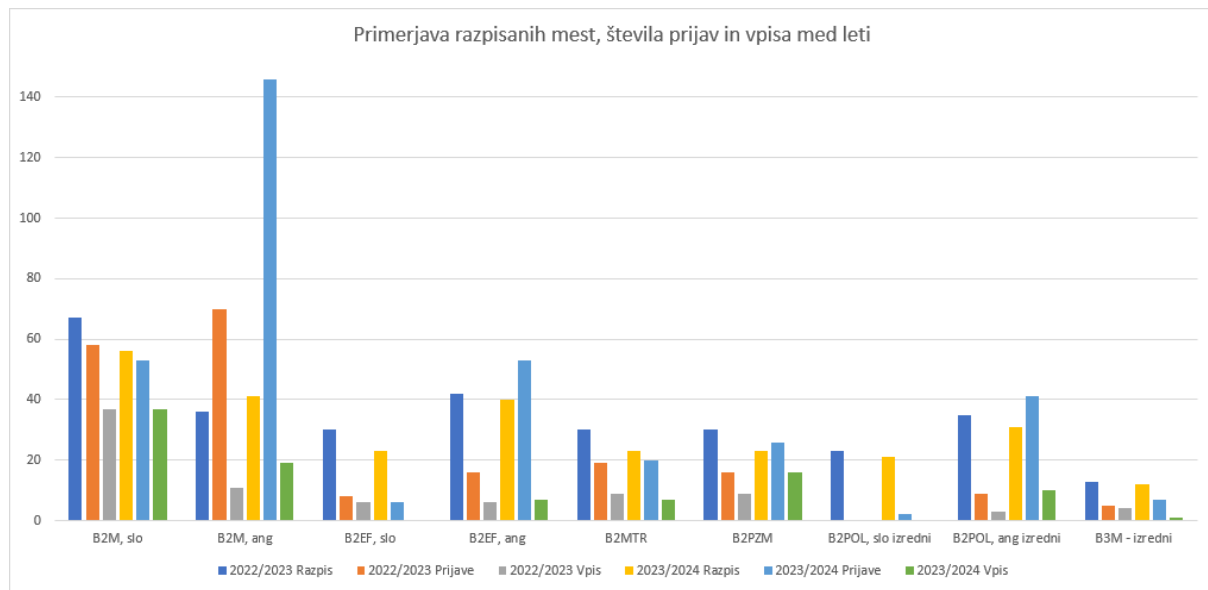
Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2022/2023 in 2023/2024 – študijski programi 1. stopnje



Primerjava med leti pokaže, da se je število prijavljenih na dodiplomskem rednem študiju v študijskem letu 2023/2024 v primerjavi s študijskim letom 2022/2023 nekoliko znižalo, le na izrednem študiju pa ostaja približno na enaki ravni kot leto prej.

Število vpisanih pa ostaja primerljivo s študijskim letom 2022/2023, z izjemo izrednega študija VS, kjer se je število vpisanih nekoliko zmanjšalo.

Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2022/2023 in 2023/2024 – študijski programi 2. in 3. stopnje



V primerjavi s preteklim letom, se je število prijav povečalo na študijskih programih, ki jih izvajamo v angleškem jeziku. Število vpisanih se je izjemno povečalo na programu Management v angleškem jeziku, povečalo se je tudi na programu Pravo za management in Politologija, medtem ko pa se je število vpisanih nekoliko zmanjšalo na programu Management trajnostnega razvoja in na doktorskem programu. Opažamo izrazito povečanje prijav iz Azije, kjer pa je postopek pridobivanja dovoljenj za prebivanje v Sloveniji izjemno dolgotrajen.

Na ravni UP so se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine in v sodelovanju z Vpisom UP izvajale naslednje aktivnosti, namenjene vpisu v 1. letnik programov 2. stopnje, namenjene različnim ciljnim skupinam:

- I. obstoječi študentje, ki zaključujejo prvo stopnjo
  - interni informativni dogodki (info dnevi, možnosti posvetovanja);
  - v aprilu je bil organiziran dogodek UPgrade, namenjen vsem, ki želijo študij nadaljevati, predvsem s poudarkom na tistih, ki bi želeli spremeniti področje študija, vseeno pa bi ga nadaljevali na UP (in spremljajoč skupen plakat vseh programov na UP);
  - promocija v okviru študijskega procesa (zadovoljstvo z izvajanjem pedagoškega procesa, promocija v okviru ugleda predavateljev/ic);
  - ostala promocija (družbena omrežja, interni kanali, ipd.).
- II. zaposleni, ki si želijo nadaljevati študij
  - spodbuda je bila v obliki internih štipendij za študij z namenom dviga izobrazbene stopnje;
- III. zunanja javnost
  - informativni dnevi, možnosti posvetov tako z zaposlenimi kot študenti (svetovanje ena na ena) na posameznih članicah;
  - sodelovanje na kariernih sejmih doma in v tujini, predvsem zaposlitvenih sejmih (npr. Karierni sejem Zavoda za zaposlovanje RS v Kopru);
  - ostala promocija (viralna: družbena omrežja, s poudarkom na LinkedInu in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, ipd.).

### 1.1.7. Promocija izobraževalne dejavnosti

Na ravni UP so bile v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvedene naslednje aktivnosti:

- med oktobrom in februarjem obiski srednjih šol v dveh različicah:
  - obiski sejmov v organizaciji srednjih šol (na povabilo), običajno s posameznimi članicami;
  - obiski srednjih šol v obliki delavnic usmerjanja dijakov (izvajanje SZK in Vpisna služba);
- drugi izobraževalni in karierni sejmi:
  - sejmi na lokalni ali regionalni ravni (npr. Karierni sejem v Mariboru);
  - sejmi v tujini (virtualni sejem Na koji češ faks?, ostali dogodki predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
  - Informativa, na kateri sodeluje tudi UP
- informativni dogodki:
  - nacionalno določeni informativni dnevi in dodatni dogodki za usmerjanje (klepeti ena na ena, svetovanja študentov, predstavitve ipd.);
  - sejmi v tujini (predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, oglasne table ipd.).

#### 1.1.8. Drugi aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

V letu 2023 je na UP FM potekala množica aktivnosti na izobraževalnem področju. Poleg gostovanj strokovnjakov iz prakse, ki jih gostijo učitelji v okviru študijskih predmetov (v letu 2023 več kot 20 gostov) smo izvedli tudi nekaj aktivnosti za študente in širšo javnost:

- Med 20. in 26. marcem 2023 pod okriljem Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) na temo *Načrtujte svoj denar, posadite svojo prihodnost* (Plan your money, plant your future) poteka Svetovni teden izobraževanja o financah (Global Money Week). UP FM je v tem obdobju organizirala niz delavnic za javnost s področja ančnega izobraževanja mladih in finančne pismenosti
- Izvedena je bila delavnica o osnovah poslovnega bontona, namenjeni širši javnosti.
- Junija 2023 je potekala okrogla miza z naslovom "*Trajnostno poročanje: Med mitom in resničnostjo*"
- Festival inovativnosti FESTINNO je bil izveden v obliki okroglih miz.
- Avgusta je bila izvedena delavnica z naslovom: *Na kaj moram paziti pri najemni pogodbi za študentsko stanovanje.*

V študijskih programih je sodelovalo 7 tujih gostujočih učiteljev.

Na predlog UP FM je naziv Zaslužnega profesorja UP v letu 2023 prejel prof. dr. Milan Vodopivec za odlično delo na področju ekonomske znanosti kot najvišje uvrščen slovenski ekonomist, pomemben prispevek pri vzgoji mladih raziskovalcev ter delovanje na področju oblikovanja politik za zmanjševanje brezposelnosti. Nagrado za pedagoško odličnost UP je za leto 2022, ki je bila podeljena v letu 2023 prejel prof. dr. Štefan Bojnec za izjemno pedagoško delo in izjemno mentoriranje, predvsem doktorskih študentov.

V letu 2022 je UP Fakulteta za management pristopila k pripravi posebnega modula za izobraževanje vojakov Slovenske vojske. V letu 2023 so se izvajale aktivnosti povezane z akreditacijo modula. Poleg tega modula se je začel oblikovati še dodatni modul, v okviru projekta GDI UP, Prodaja in marketing 5.0.

## 1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

### 1.2.1. Znanstvena produkcija

V letu 2023 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti, ne glede na nižje število raziskovalcev v primerjavi z letom 2022 (iz 55 na 49). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2023 je bilo 83 od tega pa 16 člankov SSCI in 11 člankov SCIE. Objavljenih je bilo 6 znanstvenih monografij in 12 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji. Načrtovane vrednosti so bile presežene pri Z - točke znanstvene uspešnosti (iz 3562,25 v letu 2022 na 3812,23 v letu 2023), A<sup>1</sup> - zelo kvalitetni dosežki (iz 1818,07 v letu 2022 na 2285,21 v letu 2023), točke za monografije (iz 310 v letu 2022 na 424,99 v letu 2023) in S - točke strokovne uspešnosti monografije (iz 588,23 v letu 2022 na 672,75 v letu 2023). Podatki so predstavljeni v spodnjem grafikonu

Grafikon 4: Kazalniki kakovosti znanstvenih objav 2020 -2023



Tabela 10: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2022	Št. objav v 2023	Sprememba glede na 2022 (indeks23/22)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2023
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	45	37	0,82	49	0,76
SCOPUS	54	59	1,09	49	1,20

\*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 4.1.2024

\*\* Podatki iz baze SICRIS, za leto 2023 na dan 4.1.2024.

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2023 izkazuje znanstveno objavo je 88%.

Tabela 11: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z	Število raziskovalcev z	Delež raziskovalcev z
-------------------------	-------------------------	-----------------------

nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2023***	objavo v letu 2023
42	37	0,88

\*\* Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 31.12.2023.

\*\*\*Podatki iz baze SICRIS, za leto 2023 na dan 4.1.2024.

Objava 13 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARIS umeščajo v kvartil A1 in A<sup>11</sup>:

- dr. Hojnik Jana in dr. Mitja Ruzzier sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom How decision-styles and cultural orientation influence entrepreneurial and social entrepreneurial intentions : a crosscultural comparison v ugledni reviji Journal of cleaner production s faktorjem vpliva 11,072;
- dr. Hojnik Jana in dr. Mitja Ruzzier sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Review of EU projects with a focus on environmental quality : innovation, eco-innovation, and circular-economy elements v ugledni reviji International journal of innovation studies s faktorjem vpliva 8,843;
- dr. Suzana Laporšek je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Factors influencing the degree of employee involvement in preventive nutrition and physical activity web-based programs in medium and small enterprises v ugledni reviji Nutrients s faktorjem vpliva 5,9;
- dr. Hojnik Jana je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Challenges of demographic changes and digitalization on eco-innovation and the circular economy : qualitative insights from companies v ugledni reviji Frontiers in psychology s faktorjem vpliva 3,8;
- dr. Jasna Auer Antončič je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Psychological and sociological determinants of entrepreneurial intentions and behaviors v ugledni reviji Frontiers in physiology s faktorjem vpliva 3,8;
- dr. Jasna Auer Antončič je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Editorial : psychological determinants of entrepreneurial intentions and behaviors; contributions of Robert D. Hisrich to the field of entrepreneurship v ugledni reviji Frontiers in psychology s faktorjem vpliva 3,8;
- asist. Barbara Švagan je objavila znanstveni članek z naslovom Understanding the paradox of high job quality evaluations among platform workers v reviji Humanities & social sciences communications s faktorjem vpliva 3,5;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Strategies and transitions to public sector co-creation across Europe v ugledni reviji Public policy and administration s faktorjem vpliva 3,1;
- dr. Igor Stubelj, asist. Barbara Švagan in dr. Suzana Laporšek so v soavtorstvu objavili znanstveni članek z naslovom Productivity change in the CEE commercial banks during a period of restricted bank regulation and stable economic growth v ugledni reviji Economies s faktorjem vpliva 2,6;
- dr. Andreja Pegan je kot edina avtorica objavila znanstveni članek z naslovom Strategic planning for local government co-creation : evidence from Croatia and Slovenia. v ugledni reviji Journal of southeast European and Black Sea studies s faktorjem vpliva 2,516;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Local government officers, pragmatism and creativity during austerity – the case of Urban Green Newcastle v ugledni reviji Local government studies s faktorjem vpliva 1,9;
- dr. Armand Faganel je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Heritage tourism, retail revival and city center revitalization : a case study of Koper, Slovenia v ugledni reviji Heritage s faktorjem vpliva 1,7;



- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom The effect of government support on sustainable development v ugledni reviji FAIMA Business & Management Journal, ki je vključena v bazo INDEX COPERNICUS, ICV vrednost 49.85 točk (2020);

Prof. dr. Štefan Bojnec se je udeležil 17. kongresa Evropskega združenja agrarnih ekonomistov pod naslovom »Agri-Food Systems in a Changing World: Connecting Science and Society« v Rennesu v Franciji. Kongres je privabil 1050 udeležencev. Profesor Bojnec je bil član mednarodnega organizacijskega odbora tako tega kongresa v Rennesu kot tudi prejšnjega kongresa v Pragi.

Na kongresu je prof. dr. Štefan Bojnec predstavil dva pomembna prispevka:

- Explaining Gender Differences in the Intensity of Agri-Environment-Climate Scheme in Slovenia (skupaj s prof. dr. Imrejem Fertőjem iz Centra za ekonomske in regionalne študije v Budimpešti).
- Rural Development and Rural Rejuvenation – Myth or Reality (skupaj z doc. dr. Alenom Mujčinovičem iz Univerze v Sarajevu).

Seznam doktorskih študijskih programov, pri katerih se za dokončanje študija zahtev objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS oziroma SCOPUS, pri kateri je doktorand prvi avtor:

Pri doktorskem študijskem programu III. Stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

**Tabela 12: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi**

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
49	22	0,45	15	0,31

### 1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.

UP FM je v letu 2023 izvajala tri raziskovalne programe, in sicer en nosilni program in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 so opredeljene 3 skupine ciljev – tiste, ki se nanašajo na VŠ politike, financiranje in upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, ter (samo)zaposlovanje mlajših in starejših, ki jih bo UP FM v zadnjem obdobju trajanja raziskovalnega programa uresničevala ne le z vidika visokošolskega izobraževanja, raziskovanja in mednarodnega sodelovanja, ampak v prepletu področij kot npr. informatike, managementa, podjetništva, ekonomije in prava. V raziskovalnem programu »Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja bil v 2023 dan največji poudarek uresničevanju ciljev in diseminaciji rezultatov, povezanih s cilji raziskovalnega programa, ki se nanašajo na visokošolske politike, financiranje in upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, ter (samo)zaposlovanje mlajših in starejših, s posebnim poudarkom

na digitalizaciji izobraževalne dejavnosti in visokošolskih zavodov ter problematiki zaposlovanja diplomantov.

UP FM je v letu 2023 nadaljevala z izvajanjem Internega raziskovalnega programa SiZDRAV. Raziskovalni program se oblikuje okoli raziskovalnih potreb sektorskih politik (razpisi, tržne raziskovalne potrebe) in napredka znanosti na štirih medsebojno povezanih raziskovalnih področjih: 1) trg dela, delo in delovno okolje, 2) tveganja za zdravje in kakovost (delovnega) življenja, 3) socialni izzivi ter 4) izobraževanje in usposabljanje v digitalni družbi. Namen raziskovalnega programa je širjenje in poglobljanje znanstvenih spoznanj, pospeševanje aplikativne uporabe znanosti ter povečevanje obsega (tržno usmerjenega) raziskovalnega dela na prej opisanih raziskovalnih področjih.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa je UP FM v letu 2023 nadaljevala z aktivnostmi izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta J5-3106. Raziskovalci so pripravili merila in vprašanja za kvantitativno raziskavo in jo izvedli. Do konca koledarskega leta 2023, so podatke obdelali za potrebe predstavitev v znanstvenih člankih in na konferencah (Budva in Dubai).

V letu 2023 se je nadaljevalo in tudi zaključilo izvajanje enega soizvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta, katerega nosilec je UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko. V zadnjem letu projekta so dokončali cilj projekta, koristno uporabili in razširili koncept faznih prehodov in univerzalnosti tako, da je postal primeren za opisovanje in razlago pojava koordinacije v večplastnih omrežjih.

Nadaljevale so se tudi aktivnosti izvajalskega madžarsko-slovenskega projekta mednarodnega sodelovanja, kjer je Madžarski nacionalni urad za raziskave, razvoj in inovacije – NKFIH deloval kot vodilna agencija.

V letu 2023 je bilo oddanih šest prijav temeljnih raziskovalnih projektov, dve več od načrtovanega. UP FM je oddala tri prijave kot izvajalka in sodelovala pri pripravi dveh prijav kot soizvajalka. Žal nobena prijava ni bila uspešna pri pridobitvi financiranja. Od načrtovanih dveh prijav skupnih raziskovalnih projektov Weave, je bila oddana le ena prijava kjer je v vlogi vodilne agencije GAČR (Češka). Tudi ta prijava žal ni bila odobrena v financiranje.

UP FM je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2023, saj je bil odobren eden izvajalski projekt in pet soizvajalskih projektov. Zato so se aktivnosti v letu 2023 izvajale pri enem izvajalskem in sedmih soizvajalskih projektih. Tri soizvajalski projekti so se v letu 2023 uspešno zaključili. V letu 2023 je UP FM realizirala oddajo sedmih prijav projektov od načrtovanih oddaj dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa.

V letu 2023 je UP FM v okviru projekta CRP V5-2126 izvedla presojo učinkovitosti ukrepov Operativnega programa za izvajanja evropske kohezijske politike, obenem pa je priprava metodologije za spremenjenja vseh specifičnih ciljev Cilja politike 1 v VFO 2021-2027: Pametnejša Evropa s spodbujanjem inovativne in pametne gospodarske preobrazbe.

### 1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>2</sup>

UP je bil odobrena prijava projekta »Zelena, digitalna in vključujoča Univerza na Primorskem« GDI UP, ki ga financira MIZŠ preko »Pilotnih projektov za prenavo visokega šolstva za zelen in odporen prehod«.

UP je zasnovala tri medsebojno povezujoče pilotne projekte, in sicer:

- Pilotni projekt 1: Zelena UP - Lepo in trajnostno visokošolsko okolje na Univerzi na Primorskem,

---

<sup>2</sup> Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

- Pilotni projekt 2: Digitalna UP - Digitalna preobrazba Univerze na Primorskem na področju družboslovja, storitev in javnega zdravja,
- Pilotni projekt 3: Vključujoča UP - Vzpostavitev ekosistema v trikotniku univerza – študenti/diplomanti – okolje za trajnostni razvoj vseživljenjskega učenja na visokošolski ravni in mikrodokazil.

Pri vseh treh pilotnih projektih sodeluje tudi UP FM, v celotnem triletnem obdobju izvajanja projekta. UP FM je v letu 2023 izvedla preko 40 delavnic in dogodkov, ki so pokrivali vsebine in aktivnosti projekta. Delavnice so bile izvedene tudi v prostorih OOO Ajdovščina in Logatec.

UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN«, ki jo je pridobila v financiranje Univerza na Primorskem.

V letu 2023 se je tradicionalno izvajanje mladinskega raziskovanja nadaljevalo. Fakulteta je tudi krepila sodelovanje in vzpostavitev novih partnerstev z gospodarstvom in uporabniki znanja v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem okolju.

#### 1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>3</sup>

Na področju mednarodnih projektov je UP FM nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja dveh projektov v okviru Obzorje Evropa (AGRIGEP in ZOOM), enega projekta v okviru Norway Grants (Think XR) in štirih projektov v okviru programa Erasmus + (VETWork, Hi-TEACH, WEGREEN in I.D.E.A.).

UP FM je pri projektu AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries) sodelovala kot projektni partner, vodilni partner pa je Madžarska univerza za kmetijstvo in biološke vede/Hungarian University of Agriculture and Life Sciences - MATE.

Cilj projekta AGRIGEP je s skupnimi prizadevanji šestih konzorcijskih partnerjev izvesti odgovorno oceno razširitve trenutnega statusa raziskovalno aktivnih organizacij pri izvajanju načrta na področju enakosti spolov, izboljšati zmogljivosti z intenzivno krepitvijo in razviti ter uvesti kmetijstvo in življenjsko -znanstveno usmerjen načrt na področju enakosti spolov s sektorsko specifičnimi ukrepi in strategijami. Poleg tega, si bo projekt prizadeval za vključitev vprašanj na področju enakosti spolov v izobraževalni sistem raziskovalnih organizacij in strokovno usposabljanje študentov. Uresničevanje teh ciljev in izvajanje vključujočih načrtov za enakost spolov bo povečalo vključenost, ugled, privlačnost in raziskovalno odličnost držav z raziskovalnimi organizacijami, ki se širijo. Poleg tega bo spodbujal preoblikovanje institucij in pospešil enakost spolov tudi znotraj Evropskega raziskovalnega območja.

V okviru projekta AGRIGEP je novembra 2023 na UP in na UP FM gostoval dr. Maxime Forest iz Yellow Window v Bruslju. Dr. Maxime Forest je strokovnjak specializiran za vključevanje razsežnosti spola v raziskave in inovacije. V okviru gostovanja na UP in na UP FM se je 15. 11. 2023 udeležil posveta o enakosti spolov za vključujočo univerzo in družbo na UP FHŠ o Enakosti spolov: premisleki in izzivi, kjer je predstavil prispevek Od ureditve žensk do ureditve organizacij: Enakost spolov kot transformativna agenda za vključujoče raziskave. Posebno srečanje in razgovor ter izmenjava mnenj je bilo organizirano z rektorico UP in dekanjo UP FM, kjer je bil predstavljen projekt Obzorja AGRIGEP, izzivi pri enakih možnostih in uravnotežene zastopanosti po spolu ter večji vidljivosti pri izvajanju projekta AGRIGEP in načrta spolne enakosti na UP.

Mednarodna kampanja »16 dni aktivizma proti nasilju na podlagi spola«, ki se je odvijala med 25. novembrom in 10. decembrom 2023, je bila odlična priložnost za ozaveščanje o tej pomembni temi in

<sup>3</sup> Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

za spodbujanje pozitivnih sprememb v družbi. Zato je bila vsebina projekta AGRIGEP predstavljena na letni konferenci vodilnega evropskega biotehnoškega podjetja Geneplanet. Sodelovanje projekta AGRIGEP na letni konferenci podjetja Geneplanet prispeva k boljši ozaveščenosti zunanjih deležnikov o pomembnosti enakosti spolov, posebej o vplivu genetike na zdravje in spodbujanja preventivnih ukrepov.

Institut »Jožef Stefan« je UP FM povabil k sodelovanju pri projektu ZOOM. Projekt želi povečati ozaveščenost o pomenu ustvarjanja in upravljanja intelektualne lastnine v sodelovalnih inovacijskih ekosistemih, ki temeljijo na treh ključnih sredstvih, programski opremi, strojni opremi in podatkih. Odprta programska oprema, strojna oprema in podatki so bistveni za trajnost, zaupanja vreden in suveren industrijski ekosistem. Cilj projekta je doseči tri glavne ciljne skupine, akterje v inovacijskih ekosistemih: generatorje znanja, organizacije za podporo inovacijam in ključne deležnike. Generatorji znanja bodo imeli koristi od orodij za učenje in podporo vsakodnevnemu razvoju, povečali kompetence o odprtih strategijah licenciranja za upravljanje IP, razširjali koncept in olajšali uporabo upravljanja IP z identifikacijo in predlaganjem izvedljivih poslovnih modelov, ki jih omogočajo odprte strategije licenciranja.

V letu 2022 odobren projekt Think XR, ki ga financira Norveški finančni mehanizem, je usmerjen v vzpostavitev kurikuluma in novih modulov poučevanja na področju obogatene in navidezne resničnosti. V projektu Think XR je UP FM v letu 2023 pripravljala in izvedla izobraževalne module na področju tehnologij razširjene resničnosti za mentorje in učitelje, opravila bo študijski obisk v Trondheimu na Norveškem (6.-9.3.2023). 26.9.2023 se je v Centru Noordung v Vitanju ustanovilo nacionalno partnerstvo za XR in Web 4.0, katerega cilj je spodbujanje digitalnih kompetenc. Kot vrhunec dogodka so udeleženci lahko videli predstavitev 3D avatar Hermana Potočnika Noordunga, ki deluje na podlagi umetne inteligence, ta pa se je interaktivno vključeval, moderiral in odgovarjal na vprašanja. Univerza na Primorskem (UP), Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ UP FM) ter Mestna občina Koper (MOK) so na svetovni dan znanosti 10. novembra 2023, organizirali dogodek »Inovacije in pika«, ki se ga je udeležil tudi UP FM. Na okrogli mizi o različnih uspešnih zgodbah inovacij na UP je bil predstavljen tudi projekt Think XR. Zatem so si udeleženci ogledali še razstavo dobrih praks v Avli Armerije UP. 6.12.2023 je UP FM izvedla tudi dogodek, ki je združil strokovnjake, izobraževalne ustanove, podjetja in vodilne mislece v tehnološkem sektorju. Dogodek je bil osredotočen na vzpostavitev strateškega XR partnerstva, ki naj bi delovalo kot katalizator za razvoj digitalnih kompetenc ne le v Sloveniji, temveč tudi širše v Evropski uniji. Ob zaključku leta 2023 se je UP FM udeležila tudi dogodka posvečenega tehnologijam razširjene resničnosti (XR), ki ga je organiziral Tehnološki park Ljubljana. Ta dogodek je združeval meetup in druženje XR skupnosti, obisk mednarodnega podjetja DEO VR in zaključek izvedbe prve XR akademije.

UP FM je v letu 2023 realizirala eno načrtovano prijavo na razpise Horizon Europe, ki žal ni bila odobrena.

Od načrtovanih štirih prijav na razpise Erasmus+ KA2 programa so bile oddane 3 prijavi. Dve projektni prijavi sta bili zavrženi in ena je se je uvrstila v čakalno listo (GGET). Realizirane so bile tudi tri nenačrtovane prijave in sicer dve na druge mednarodne razpise in ena na razpis Interreg Adrion, za katero UP FM še čaka rezultate.

V letu 2023 so v okviru projekta VETWork in Hi-TEACH potekale zaključne aktivnosti. V projektu VETWork je UP FM v letu 2023 učiteljem na izbrani slovenski srednji šoli svetovala pri pilotni uporabi inovativnih metod učenja pri njihovem pouku ter na koncu izdelala priročnik o inovativnih učnih

metodah in uporabnih aplikacijah, ki bo namenjen učiteljem v več državah. Prav tako se je udeležila sestanka projektnih partnerjev in zaključne konference v Budimpešti.

V letu 2022 sta bila odobrena dva projekta v okviru programa Erasmus + WeGREEN in I.D.E.A., katerih aktivnosti so se pričele v letu 2022.

Pri projektu I.D.E.A. je UP FM v sodelovanju z UP FTŠ Turistiko v letu 2023 pripravila materiale za Open educational resources: scenariji za storyboarde, in 3D gaminifirane video pills z narrative crossroads. Potekalo bo usposabljanje za razvoj Open educational resources materialov v Avelinu Italija in Poznanu Poljska. Izvedena je bila priprava na testiranje materialov in tudi začetek testiranja. UP FM je v novembru 2023 izvedla diseminacijski dogodek projekta. Hkrati je potekala tudi evalvacija projekta kot del sprotnih aktivnosti skozi ves projekt.

Pri WeGREEN projektu je bilo izvedeno dokončanje poročila »Rural Women's Empowerment through Green Social Entrepreneurship in Slovenia«, priprava kratkega policy brief, udeležba na konferenci na Cipru v februarju 2023. UP FM je v konec novembra in začetek decembra 2023 izvedla usposabljanje in diseminacijski dogodek projekta razdeljen na tri dni. Prvi dan je bil na kratko predstavljen projekt in posebej predstavljena platforma projekta, ki je bila uporabljena pri usposabljanju: modul 1 o zelenih veščinah, modul 2 o socialnem podjetništvu in modul 3 o mehkih veščinah. Drugi dan so bili predstavljeni primeri dobrih praks. Tretji dan se je dopoldne nadaljevalo s prikazom gradiv na platformi projekta WEGREEN z osredotočenostjo na modul 4, in sicer na prikaz tehnik usposabljanja odraslih in najboljše prakse za izpopolnjevanje žensk na podeželju na področju zelenih veščin, socialnega podjetništva in mehkih veščin. Popoldne je bil izveden multiplikativni dogodek z okroglo mizo na temo »Ovire in izzivi delovanja podeželskih žena«.

UP FM je v letu 2023 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

**FM-Center za razvoj in prenos znanja UP (UP FM CRPZ)** je organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju R&R projektov ter skrbi za mobilnost mladih podjetnikov iz vrst študentov, raziskovalcev ter podjetnikov prek programa Erasmus za mlade podjetnike.

Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev prenosa znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter v raziskovalnih zavodih. Pri tem CRPZ tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami ter Kariernim centrom. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa znanj in inovacij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem prostoru:

- 1) Center za razvoj in prenos znanj UP FM je vključen v evropsko podjetniško mrežo »Enterprise Europe Network – Slovenia« (EEN5 2022-2025)<sup>4</sup>, sofinancirano z EU programom COSME, ki poleg storitev v podporo mikro, malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji poslovanja in

---

<sup>4</sup> Enterprise Europe Network (<https://een.ec.europa.eu/>) je v podporo majhnim in srednje velikim podjetjem ustanovil Generalni direktorat za podjetništvo in industrijo Evropske komisije. Storitve mreže obsegajo naslednja področja:

- mednarodno poslovno sodelovanje,
- inovacije, prenos znanja in tehnologij,
- sodelovanje v programih EU.

prenosu tehnoloških inovacij med drugim spodbuja tudi vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Horizon Europe<sup>5</sup>, COSME<sup>6</sup>, EUREKA<sup>7</sup> ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti.

V letu 2022 je kot lokalna EEN kontaktna točka začel z novim 3,5 letnim projektnim ciklusom. V okviru projektnih aktivnosti smo v letu 2023 organizirali ali so-organizirali 4 poslovne dogodke za podjetnike/raziskovalce, izvedli 11 obiskov podjetij, 15 svetovanj podjetnikom in vključili 8 podjetij v podjetniške podpirne storitve. Zanje smo objavili ali ponovno objavili 10 poslovnih, tehnoloških ali projektnih ponudb/povpraševanj ter na podlagi povezovanja in svetovanj sklenili 2 poslovna/projektna sodelovanja med slovenskimi in tujimi podjetji oz. raziskovalnimi organizacijami.

Najvidnejši dosežek CRPZ pri EEN leta 2023 je nagrada EEN Annual Awards 2. mesto za »inspiring client journey« FORTISSIMO, kjer je EU agencija EISMEA prepoznala ta dosežek kot eno treh najboljših zgodb o uspehu mreže. Obenem je bil strokovni sodelavec CRPZ Leon Pavlič izvoljen in imenovan za IT correspondent-a za vse partnerje EEN Slovenija. V tem okviru smo prevzeli tudi odgovornosti posredovanja informacij EISMEE partnerjem, glede digitalne platforme za delo znotraj EEN. Prav tako pa lahko na ta način pridobivamo informacije glede celotnega programiranja platforme iz prve roke.

V okviru projekta smo se udeležili vseh konzorcijskih srečanj, ostalih organiziranih prireditvev in B2B srečanj, 13. regijskega srečanja EEN Zahodnega Balkana, ki je potekalo med 6. in 7. decembrom 2023 v Skopju (Severna Makedonija). Prav tako smo se ob podelitvi nagrade EEN Annual Award udeležili omenjenega dogodka med 15. in 17. novembrom 2023 v Bilbaou (Španija).

- 2) UP CRPZ je v letu 2023 začel z izvajanjem novega cikla projekta Erasmus za mlade podjetnike, OPEN EYE T3 »Erasmus for Young Entrepreneurs – spodbujanje prenosa podjetniških znanj in veščin med izkušenimi in mladimi podjetniki (2023-2027)«, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. V letu 2023 smo uspeli rekrutirati 3 mlade podjetnike v program Erasmus za mlade podjetnike ter uspešno izvedli in zaključili 3 Erasmus podjetniška usposabljanja. Obenem pa sta v teku še 2 Erasmus podjetniški usposabljanji, ki se bosta zaključili v letu 2024. Projekt OPEN EYE t3 traja 4 leta in se kot naslednik projekta OPEN EYE 11 usmerja v podporo podjetniških usposabljanj mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji, tokrat z dodatnim konzorcijskim elementom podpore digitalnim, zelenim in socialnim izmenjavam. V okviru OPEN EYE 11 je v letu 2023 CRPZ zaključil do konca ciklusa še 3 podjetniške izmenjave. V okviru projekta smo se udeležili srečanj mreže v Santiagu de Compostela (Španija) ter v Bruslju (Belgija) in konzorcijskega srečanja v Fuldi (Nemčija).
- 3) V okviru projekta »SRC-EDIH – Smart, Resilient, and Sustainable Communities – European Digital Innovation Hub (2022-2025)«, , namenjenega spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah, je CRPZ v sodelovanju s podjetji in javnimi organizacijami izvedel skupno 27 ocen digitalne

---

<sup>5</sup> Horizon Europe; [https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe\\_en](https://ec.europa.eu/info/research-and-innovation/funding/funding-opportunities/funding-programmes-and-open-calls/horizon-europe_en)) je okvirni program Evropske unije za raziskave in inovacije, ki bo aktiven v obdobju 2021-2027. Je najpomembnejši finančni instrument izvajanja strategije Unije inovacij, s ciljem dvigniti konkurenčnost Evropske unije v obdobju do leta 2028.

<sup>6</sup> Program COSME – program za konkurenčnost podjetij ([https://ec.europa.eu/growth/smes/cosme\\_en](https://ec.europa.eu/growth/smes/cosme_en)).

<sup>7</sup> EUREKA (<https://www.eurekanetwork.org/>) je mednarodna mreža, ki je bila ustanovljena leta 1985, za podporo tržno usmerjenim raziskovalno-razvojnim in inovativnim projektom industrije, raziskovalnih centrov in univerz na vseh tehnoloških področjih.



zrelosti in se udeležil vseh 7 konzorcijskih ter steering committee srečanj. S projektom smo se predstavili na večjih slovenskih dogodkih – MOS Celje, AGRA Gornja Radgona, SeeMeet Maribor.

- 4) CRPZ je v letu 2023 uspešno začel izvajanje projekta »COASTOUR – Coastal and Rural Tourism development (2023-2026)«, ki se usmerja v spodbujanje MSP v turizmu za vpeljavo trajnostnih shem poslovanja ter pridobitev EU certifikatov (Ecolabel, EMAS) ali vpeljavo drugih inovacij za »zeleno poslovanje«. V okviru projekta sta bili izvedeni 2 konzorcijski srečanja, z namenom priprave poziva podjetjem k sodelovanju; prvo srečanje v Aalborgu (Danska) in drugo v Ponta Delgadi (Portugalska).

#### 1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

V okviru projekta »Projektno delo za pridobitev praktičnih izkušenj in znanj študentov v delovnem okolju 2022/2023«, ki ga financira Ministrstvo za visoko šolstvo znanost in inovacije in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, je UP FM kot načrtovano izvedla tri projekte in sicer 2 projekta (CRO-Wayv in ITCONTOOL) za sodelovanje z gospodarstvom (sklop A) in 1 prijavo (Lokalna partnerstva) za sodelovanje z negospodarstvom (Sklop B).

Pri projektu CRO-Wayv je bil izdelan Trženjski načrt z sodelovanjem študentov UP Fakultete za management s ciljem razširiti storitev preizkušene aplikacije za pomorske prevoze ljudi in blaga še na hrvaško obalo z otoki.

Pri projektu ITCONTOOL je bil cilj izdelava managerskega nadzornega okolja za učinkovitejše upravljanje podjetja. Projekt integrira več informacijskih sistemov v eno pregledno okolje za spremljanje učinkovitosti in uspešnosti posameznih panog podjetja MUD d.o.o. Projekt je interdisciplinaren, saj združuje znanje managementa in programiranja. Študentje FM so preučili in predlagali kazalnike uspešnosti po panogah (KPI - key performance indicators) ter opredelili seznam potrebnih podatkovnih tokov, študentje FAMNIT pa so okolje implementirali.

Pri projektu Lokalna partnerstva je bila raziskovalna naloga v prvem delu sestavljena iz analize stanja lokalnih izzivov, pri kateri bomo uporabili SPIN analizo, analizo zunanjega okolja, analizo drevesa problemov ter metodo pregleda statističnih podatkov, člankov in literature. Drugi del naloge je na osnovi analize stanja namenjen iskanju rešitev in sicer z metodo drevesa rešitev so prišli do rešitev izzivov ter naredili promocijski načrt lokalnega partnerstva pri splošni javnosti in med drugimi potencialnimi partnerji.

V tem razdelku se predstavi izvajanja projektov, ki so financirani iz Evropskega socialnega sklada (ESS), Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR) ali Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja (EKSRP).

#### 1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

UP FM je pričela z izvajanjem bilateralnega projekta (RS-Srbija) »Raziskovanje prakse varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji in Srbiji: Krepitev varnosti in zdravja pri delu v organizacijah in izboljšanje dobrega počutja zaposlenih«, ki ga je pridobila v 2023. Cilj projekta je združiti nadnacionalno znanstveno znanje pod skupno temo ocenjevanja in upravljanja praks na področju varnosti in zdravja pri delu. Pomen projekta je v povezovanju dosedanjih raziskovalnih pobud v Sloveniji in Srbiji na področju varnosti pri delu ter analize poškodb pri delu in dobrega počutja delavcev. Raziskave, ki so se razvile v obeh državah, imajo različna ozadja in usmeritve, kar vodijo družbeno-ekonomske razmere obeh držav. Glavni cilj projekta je oceniti in upravljati prakse zdravja in varnosti pri delu v Sloveniji in Srbiji.

UP FM je nadaljevala z izvajanjem aktivnosti na obstoječem bilateralnem projektu z Združenimi državami Amerike, kjer je bil izveden odhodni obisk.

V letu 2023 je bila oddana ena prijave bilateralnega projekta na razpis za sodelovanje z Bosno in Hercegovino, ki je bila tudi odobrena v financiranje in bo pričel s izvajanjem v letu 2024.

#### 1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM je v letu 2023 usposabljala dva mlada raziskovalca. Eden od mladih raziskovalcev je uspešno zagovarjal doktorsko disertacijo z naslovom "Ekonomska učinkovitost slovenskih hotelov v obdobju med 2000 in 2018" in uspešno zaključil pot kot mladi raziskovalec. Njegova pot se nadaljuje med zaposlenimi UP FM.

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.

Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2023 je določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22. Izbor podoktorskih raziskovalcev in mladih raziskovalcev v letu 2023 je bil izveden tudi v skladu z ukrepi Načrta za enakost spolov UP. UP FM je v tem letu pridobila mentorja za novega mladega raziskovalca, žal pa med prijavi ni bil noben primeren kandidat, zato UP FM v 2023 ni pričela z usposabljanjem novega mladega raziskovalca.

#### 1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP FM je v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme kot so prenosni računalniki in licence programov, ki jih raziskovalci potrebujejo za nemoteno znanstveno-raziskovalno delo. V letu 2023 je UP FM realizirala nabavo raziskovalne opreme za razvojni projekt Think XR - Vzpostavljanje novih modulov poučevanja na področju obogatene in navidezne resničnosti. Nabavljen je bil prenosni računalnik Lenovo Legion 5 Pro, mobilni terminali za XR aplikacije (2 kosa mobilni telefon), oprema za XR in dodatna oprema (naglavni XR vizir, haptična obleka, 3D Hologram Fan Display in 360stopinjska kamera) ter MS hololense 2 pametna očala.

#### 1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

UP FM je sodelovala pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo.

Fakulteta že vrsto let sodeluje pri pripravi prijavi interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Rezultat tega sodelovanja je bilo nadaljevanje izvajanja Interne programske skupine SiZDRAV, ki uspešno pod okriljem enega programa združuje znanje raziskovalcev UP Fakultete za management in Fakultete za vede o zdravju.

Uspešno sodelovanje članic Univerze na Primorskem je vodilo k pripravi prijave projekta »Projektno delo za pridobitev praktičnih izkušenj in znanj študentov v delovnem okolju 2022/2023«. UP FM je sodelovala s FAMNIT in FHŠ ter pripravila 2 prijavi (CRO-Wayv in ITCONTTOOL) za sodelovanje z



gospodarstvom (sklop A) in 1 prijavo (Lokalna partnerstva) za sodelovanje z negospodarstvom (Sklop B). Prijava je bila odobrena za financiranje. Aktivnosti na UP FM so se izvedle v prvi polovici leta 2023.

Zelo učinkovit primer interdisciplinarnega in medsektorskega sodelovanja predstavlja izveden dogodek na UP FM dne 6.12.2023 v okviru projekta Think XR. Na dogodku so bili predstavljeni trendi in napovedi XR tehnologij (dr. Jože Guna s svojim vabljenim predavanjem), izkušnje s slovensko XR akademijo, rezultati novih srednješolskih XR mentorjev, ter izkušnje in pogled na XR izobraževanje norveške partnerske univerze. Posebna pozornost je bila namenjena tudi umestitvi v EU kontekst ter predstavitvi nacionalnega XR partnerstva. Sledila je odprta razprava, ki je udeležencem omogočila aktivno sodelovanje in izmenjavo mnenj ter idej. Na koncu so udeleženci tudi preizkusili XR opremo (VR in AR očala ter holofan). Govorniki na dogodku so bili: izr. prof. dr. Jože Guna - Naravoslovnotehniška fakulteta UL, asist. Žana Juvan - Laboratorij za multimedijo FE UL, asist. Klemen Pečnik - Multimedijski center FE UL, Jernej Kamenšek – ŠC Slovenske Konjice, Aleš Pevc - vodja tehnološko razvojnih projektov v Tehnološkem parku Ljubljana in dr. Gabriel Kiss – Norwegian University of Science and Technology, Trondheim.

Pri projektu I.D.E.A. je UP FM v sodelovanju z UP FTŠ Turistiko 30.11.2023 pripravila v prostorih UP FTŠ diseminacijski dogodek, ki se ga je udeležilo 35 slušateljem med katerimi so bili predstavniki podjetij in študentje. Predstavljen je bil projekt in izpostavljen njegov namen, cilji ter predvsem rezultati projekta. Predstavljene so bile tudi vsebine, namenjene usposabljanju zaposlenih v malih in srednje velikih podjetjih. Prikazani so bil televizijski program, ki je nastal v času projekta, ter dva scenarija, ki se nanašata na inoviranje poslovnega modela v smeri digitalne internacionalizacije. Predstavljene so bile tudi smernice za digitalno internacionalizacijo skupaj z orodjem IDEA platno, ki je bilo razvito za potrebe projekta. Osnovna zamisel projekta, da se usposobi trenerje (coache) in ti postanejo trenerji (coachi) v podjetjih, je vzbudila zanimanje prisotnih. Razprava na koncu predstavitev je pokazala tako prednosti tega projekta kot tudi možnosti za uporabo materialov v podjetjih.

Management International Conference - MIC je v okviru UP FM potekala že v 22 izvedbi, tokrat prvič v okviru mednarodnega tedna evropske univerze Transform 4 Europe (t4eu week), ki je v tem tednu potekal na Univerzi v Trstu, eni od partneric evropske univerze, katere del je polnopravno tudi UP od 1. 11. 2023. T4EU week je potekal na temo čezmejnega sodelovanja - "cross-boarder Europe" in tovrstna skupna organizacija kaže na odlično medsosedsko sodelovanje.

#### 1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje<sup>8</sup> raziskovalnih rezultatov

UP CRPZ je bil v okviru svojih aktivnosti za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine (PIL) UP in za interne postopke pri zaščiti PIL UP v letu 2023 vključen v 2 uspešna postopka za zaščito pravic IL z evropsko patentno prijavo.

- 1) Inovacija Dr. Nejca Šarabona, »A MULTI-PURPOSE TRANSPORTABLE EXERCISE DEVICE FOR TRAINING OF BALANCE, STRENGTH AND FLEXIBILITY«, je pridobila evropsko patentno prijavo marca 2023;
- 2) Inovacija, prav tako izumitelja Dr. Šarabona, »DEVICE FOR MEASURING KNEE TORQUE IN BEDRIDDEN HUMANS AND METHOD FOR USING THE DEVICE«, je bila z evropsko patentno prijavo zaščitena aprila 2023.

V avgustu 2023 je bila na evropski patentni urad vložena tudi prijava za zaščito inovacije Dr. Boruta Likarja in Dr. Denisa Trčka, »A DEVICE AND A PROCESS FOR MANAGING ALERTNESS AND QUALITY

<sup>8</sup> Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

INTERACTION IN TWO-WAY AUDIO-VIDEO COMMUNICATION PLATFORMS«, ki je trenutno v fazi pregleda.

CRPZ je v letu 2023 sodeloval tudi pri pripravi vsebine Pravilnika o ustanavljanju podjetij in drugih načinov gospodarskega izkoriščanja intelektualne lastnine Univerze na Primorskem, skladno z Zakonom o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID), Statutom UP in Srednjeročno razvojno strategijo UP 2021-2027.

V okviru tedna znanosti je CRPZ v soorganizaciji z Mestno občino Koper in UP dne, 10. 11. 2023 v Pretorski palači v Kopru soorganiziral dogodek Inovacije in pika, ki je bil razdeljen na dva dela: 1) konferenčni del in 2) razstavo inovacij.

#### 1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Znotraj Fakultete za management se informacije širi preko:

- Spletne strani [www.fm-kp.si](http://www.fm-kp.si)
- Informacije kolegija dekana (redni interni komunikacijski kanal, ki poteka preko elektronske pošte)
- Profili Fakultete na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in YouTube)

V veliko pomoč so kanali Univerze na Primorskem:

- UPogled (tedenski novičnik celotne univerze)
- Spletna stran univerze [www.upr.si](http://www.upr.si)
- Profili Univerze na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram, LinkedIN in YouTube)
- UPomoč (novičnik univerze za srednje šole, 2x mesečno)

Tako Univerza kot Fakulteta sodelujeta tudi s številnimi medijskimi hišami v regionalnem in nacionalnem okvirju. Splošno javnost dosegamo s posredovanjem sporočil za javnost, ki so spisane bolj poljudno, vendar še vedno izjemno informativno.

S projektom "Mladinsko raziskovanje" želi UP FM to panogo čimbolj približati tudi mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja, zato je bil izveden tudi v letu 2023, že sedemnajsto leto zapored. Vse raziskovalne naloge so se uvrstile (6 iz osnovnih šol in 2 iz srednjih šol) na državno Srečanje mladih raziskovalcev Slovenije v šolskem letu 2022/23.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih programa Erasmus+ KA2 ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in večja uporabnost pridobljenega znanja študentov.

V okviru projekta »Projektno delo za pridobitev praktičnih izkušenj in znanj študentov v delovnem okolju 2022/2023« je UP FM kot načrtovano izvedla tri projekte. Pri projektu CRO-Wayv je sodelovalo 6 študentov (FM), pri projektu ITCONTOOL je sodelovalo 8 študentov (2 FM + 6 FAMNIT) in pri projektu Lokalna partnerstva je sodelovalo 6 študentov (3 FM + 1 FHŠ + 2 FAMNIT).

Management International Conference - MIC je v okviru UP Fakultete za management potekala od 7. do 10. junija 2023 že v 22 izvedbi, tokrat prvič v okviru mednarodnega tedna evropske univerze Transform 4 Europe (t4eu week), ki je v tem tednu potekal na Univerzi v Trstu, eni od partneric evropske univerze, katere del bo od jeseni polnopravno tudi UP. T4EU week je potekal na temo čezmejnega sodelovanja - "cross-boarder Europe". Slavnostni govornik letošnje konference je bil dr. Wayne Holmes iz UCL Knowledge Lab na University College London, Združeno Kraljestvo. Konferenca je gostila 140 udeležencev iz 26 različnih držav. V okviru MIC je bil prvič organiziran pred-konferenčni dan kot enodnevni dogodek za doktorske študente. Cilj je bil ustvariti vključujoče okolje za izmenjavo vprašanj, idej in povratnih informacij o nekaterih ključnih vprašanjih, ki se pojavljajo v procesu doktorskega študija.

14. Festival inovativnosti FESTINNO je bil izveden maja 2023 kot odprt dogodek, in sicer okrogla miza z naslovom Razvoj podjetniških priložnosti. Na dogodku, na katerem so sodelovali podjetniki, se je udeležilo okoli 100 udeležencev.

Od 22. do 24. junija 2023 je potekala 26. redna letna konferenca WEHIA (Workshop on Economic Science with Heterogeneous Interacting Agents) 2023 v so-organizaciji s Katoliškim inštitutom, Fakulteto za pravo in poslovne vede (FPPV) v prostorih UP FM. WEHIA 2023 je bila edinstvena priložnost za predstavitev in razpravo o najnovejših raziskavah o različnih vidikih modeliranja na podlagi agentov, kot so uporaba vedenjskih heuristik, kompleksna omrežja, interakcije na mikroravni in vzorci na makroravni, ocenjevanje in umerjanje modelov na podlagi agentov.

Preko UP in UP FM kanalov komunikacije se je širilo informacije iz projekta AGRIGEP in Think XR pri vsakem z enim novičnikom ter iz projektov Erasmus+ KA2 programa in sicer dva novičnika v okviru projekta VETWork, dva novičnika v okviru projekta I.D.E.A. in en novičnik v okviru projekta WEGREEN.

Prof. dr. Štefan Bojnec je sodeloval na COST konferenci na Azorih projekta COST CA 18213 Rural NEET Network »Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion (RNYN)«. Profesor se je udeležil tudi treh projektnih sestankov mreže COST, ki združuje vse evropske države.

Preko UP FM YouTube kanala so bili med drugim objavljeni tudi trije video posnetki. Eden <https://www.youtube.com/watch?v=zaspX8XAeAA> za projekt GDI UP, drugi za projekt I.D.E.A <https://www.youtube.com/watch?v=EH-3j76O7bU> in tretji za projekt Think XR <https://www.youtube.com/watch?v=1YE4RnLq21Y>. Video posnetki pomembno prispevajo k promociji in popularizaciji znanost.

UP FM CRPZ je v letu 2023 ponovno sodeloval kot soorganizator festivala UNI.MINDS, ki je potekal v med 16. in 25. oktobrom 2023. Festival UNI.MINDS (<https://ppz.uni-lj.si/uni-minds/>) se usmerja na grajenje inovacijskih skupnosti v Sloveniji, ki povezujejo raziskovalce javnih univerz in inštitutov s predstavniki iz gospodarstva in državnih institucij. V okviru aktivnosti, ki jih je organiziral UP FM CRPZ sta bila z raziskovalci vseh večjih slovenskih univerz (UL, UM, UP) opravljena vodena ogleda logističnega kompleksa Luke Koper ter raziskovalnega inštituta in laboratorijev InnoRenew CoE v Izoli.

Promocija raziskovalnih dosežkov na UP poteka na krovni ravni prek spletne strani univerze in članic, družbenih omrežij (predvsem z uporabo enotnega ključnika), tedensko sporočilo za medije predvsem na teme:

- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih;

- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljajanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovni javnost;
- od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih (tudi manjšega obsega) in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko (zaradi dogajanja v okolju, ob svetovnih dnevih in drugih dogajanjih);
- sodelovanje z mediji (redno, npr. v oddaji Dobro jutro in po potrebi z uspešnim iskanjem sogovornikov za posamezne tematike).

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

#### 1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

UP Fakulteta za management izdaja znanstveno revijo Managing Global Transitions in strokovno revijo Management. V letu 2023 je fakulteta načrtovala izdajo 6 revij. Realizirane so bile štiri izdaje znanstvene revije Managing Global Transitions in dve izdaji strokovne revije Management. Revija Managing Global Transitions nadaljuje z uporabo OJS PKP (online submission system).

### 1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

### 1.4. INTERNACIONALIZACIJA

#### 1.4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

V angleškem jeziku so se v študijskem letu 2022/2023 izvajali štiri študijski programi. V celoti sta se v angleškem jeziku izvajala univerzitetni program Management in magistrski program Management. Prav tako se je v angleškem jeziku izvajal 1. letnik magistrskega programa Ekonomija in finance in magistrskega programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija. V 2023/2024 se v angleškem jeziku izvajata 1. in 2. letnik magistrskega programa Ekonomija in finance, medtem ko se v angleškem jeziku izvaja samo 1. letnik magistrskega programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija. Poleg vpisanih študentov se lahko v posamezne predmete programov v angleškem jeziku vključijo tudi študenti v okviru programov mobilnosti. Število predmetov po posameznem programu, ki se izvajajo v angleškem jeziku je razvidno iz priloge A1.

#### 1.4.2. Tuji vpisani študenti

Število tujih študentov na programih UP FM se je tudi letos povečalo, delež vpisanih tujih študentov je najvišji doslej, kar 33 % vseh vpisanih.

Tabela 13: Delež vpisanih tujih študentov

	2022/2023	2023/24
Vsi vpisani študenti	734	753
Vsi vpisani tuji študenti	210	251
Delež vpisanih tujih študentov	29	33

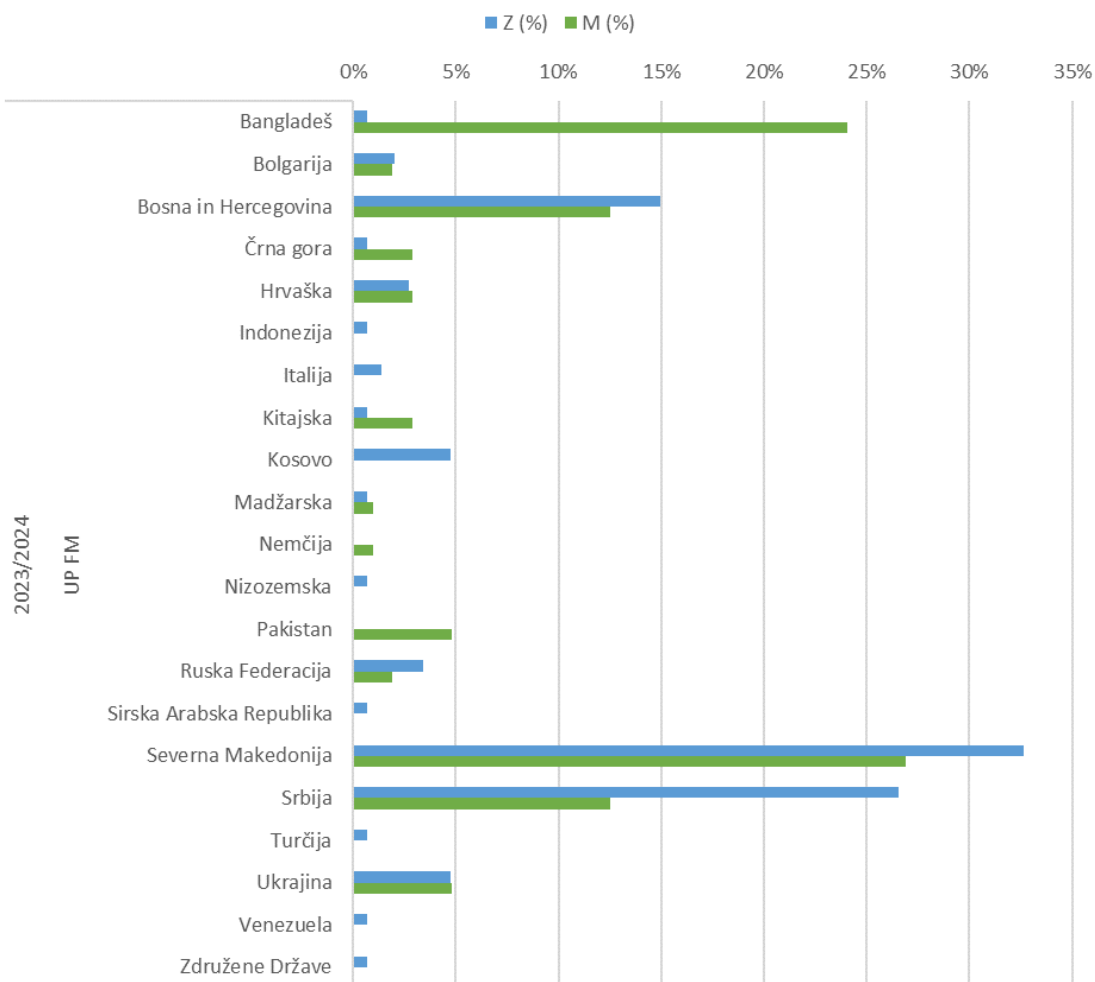
Kot je razvidno iz spodnje tabele, je v študijskem letu 2023/2024 v primerjavi s študijskim letom 2022/2023 približno enako vpisanih tujih študentov na visokošolskem strokovnem programu, precej več pa na univerzitetnem programu in na magistrskih programih, na katerih izvajamo programe v angleškem jeziku.

Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov po vrsti študija

Vrsta študija	2022/2023	2023/2024
	Število vpisanih	Število vpisanih
Visokošolski strokovni	26	27
Univerzitetni	116	139
Magistrski	67	83
Doktorski	1	2
<i>Skupaj</i>	<i>210</i>	<i>251</i>

Kot je razvidno iz grafikona W, tuji študenti v študijskem letu 2023/2024 prihajajo iz 21 držav, največ študentov je iz Severne Makedonije (76). Po številu jim sledijo študenti iz Srbije (52).

Grafikon 5: Število tujih študentov po državah



### 1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

V letu 2023 nismo načrtovali zaposlitve tujih strokovnjakov.

### 1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2022/23 smo načrtovali skupaj 63 mobilnosti študentov, 19 odhodnih in 44 dohodnih. Realizirali smo skupaj 60 mobilnosti študentov, 23 odhodnih in 37 dohodnih. Število študentov vključenih v mobilnost se je v primerjavi s študijskim letom 2021/2022, ko smo realizirali 7 odhodnih in 30 dohodnih mobilnosti, povečalo.

Tabela 15: Število študentov na izmenjavi

Vrsta izmenjave	2021/2022	2022/2023
Študenti na izmenjavi v tujini	7	23
Študenti iz tujine na izmenjavi	30	37

Tabela 16: Število zaposlenih FM na izmenjavi in mobilnost tujih zaposlenih na FM

Vrsta izmenjave	2021/2022	2022/2023

Vrsta izmenjave	2021/2022	2022/2023
Zaposleni na izmenjavi v tujini	20	18
Tuji zaposleni na izmenjavi	18	25

V študijskem letu 2022/2023 je bilo realiziranih skupaj 43 mobilnosti zaposlenih od tega 18 odhodnih mobilnosti in 25 dohodnih mobilnosti, načrtovali pa smo skupaj 16 mobilnosti od tega 6 odhodnih in 10 dohodnih.

Povečanje je bilo predvsem na programu Erasmus+ KA131 kjer smo načrtovali 8 dohodnih mobilnosti in jih realizirali 18.

V študijskem letu 2021/2022 je bilo realiziranih nekoliko manj odhodnih mobilnosti zaposlenih kot v študijskem letu 2022/2023, smo pa v 2022/23 gostili veliko več tujih zaposlenih.

V okviru projekta GOST-UP smo v študijskem letu 2022/2023 realizirali 4 gostovanja tujih učiteljev.

#### 1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

V letu 2023 smo MIC konferenco ponovno izvedli v živo, potekala je v Trstu, v sodelovanju z univerzo v Trstu, ki je članica združenja univerz T4EU. V juniju 2023 smo izvedli še eno večjo mednarodno konferenco Wehia 2023, v sodelovanju z mednarodnim združenjem Society for Economic Studies with Heterogeneous Interacting Agents.

V letu 2023 je bila sicer izvedena tudi znanstvena delavnica o izzivih na področju družboslovnega raziskovanja, izvedla sta jo prof. dr. Štefan Bojnec in prof. dr. Anita Trnavčević, ki je potekala v slovenskem in angleškem jeziku.

#### 1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

V letu 2023 smo imeli 70 sporazumov Erasmus+ KA131 z 20 partnerskimi državami, kar je približno četrtnina manjše število kot leto prej.

Zaradi novega programskega obdobja Erasmus+ projektov smo v jeseni 2022 opravili pregled teh sporazumov in na podlagi realizacije mobilnosti študentov in zaposlenih, strateške usmeritve UP in UP FM ter drugih aktivnosti, ki tečejo vzporedno z Erasmus izmenjavami, odločili, da bomo njihovo število zmanjšali, kar smo tudi izpolnili.

UP FM sodeluje tudi v 2 mrežah CEEPUS programa mobilnosti, to sta mreža Central European Network for Sustainable and Innovative Economy in mreža Applied Economics and Management, v sklopu katerih potekajo izmenjave študentov in pedagoških zaposlenih.

V pogodbenem letu 2023 smo v okviru programa Erasmus+ KA171 dobili eno dohodno pedagoško mobilnost iz Japonske, katero načrtujemo izvesti do konca trajanja pogodbenega leta. Dobili smo tudi eno študentsko dohodno mobilnost iz Čila. Konec leta 2023 smo sprejeli sklep, da bomo za prihajajočo prijavo v okviru Erasmus+ KA171 znova napovedali sodelovanje z Japonsko.

#### 1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Sodelovanje s tujimi institucijami poteka utečeno tako na področju mobilnosti ter raziskovalnih projektov, s katerimi imamo sklenjene Erasmus in druge sporazume. Izpostavimo naj, da smo v letu 2023 posebej plodno sodelovanje vzpostavili z univerzo v Trstu, s katero nadaljujemo sodelovanje pri izvajanju konference MIC tudi v leto 2024, preko te institucije pa smo navezali še novo sodelovanje z Univerzo v Trentu, kjer bo potekala konferenca v letu 2024.

#### 1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

V letu 2023 je UP tudi polnopravno vstopila v mrežo T4EU. Naša univerza je postala tudi članica European Network of Innovative Higher Education Institutions (ENIHEI). UP FM se vključuje v vse procese in aktivnosti, ki predvidevajo sodelovanje članic v teh procesih.

Na področju internacionalizacije so bile z vidika promocije opravljene aktivnosti:

- vse novice na spletni strani UP objavljene tudi v angleščini;
- prav tako je smiselno uporabljena angleščina na družbenih omrežjih;
- izvedene aktivnosti za tuje študente (npr. Orientation days);
- prenovljena spletna stran [welcome.upr.si](http://welcome.upr.si)

### 1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

#### 1.5.1. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

UP FM nima akreditiranih programov za izpopolnjevanje in delov študijskih programov.

#### 1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Konferenca MIC je bila v letu 2023 izvedena v živo, potekala je junija 2023 v Trstu. Kot že prej

V letu 2023 pa smo na UP FM izvedli še dodatne aktivnosti:

- v letu 2023 smo gostili 20 gostov iz prakse;
- sedemnajsto leto zapored smo izvedli projekt Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji za dijake osnovnih in srednjih šol;
- izvedli smo štirinajsti festival inovativnosti FESTINNO;
- Alumni klub UP FM je izvedel okroglo mizo z naslovom Pogled na študij skozi oči ALUMNOV UP FM,
- v obliki okrogle mize z naslovom Aktualne ekonomske razmere v Sloveniji;
- izvedli smo delavnico z naslovom Napotovanje delavcev na delo v tujino, ki jo jeizr. prof dr. Elizabeta Zirnstein izvedla v povezavi z izdajo knjige Napoteni delavci – med regulativo in prakso;
- Katedra za računovodstvo in revizijo je izvedla predavanje za širšo javnost na temo naložb v delnice z naslovom Gospodarjenje s prihranki: naložbe v delnice ter delavnico Osnove investiranja – Finančna pismenost pri tveganih naložbah;
- ob svetovnem dnevu okolja smo organizirali okroglo mizo z naslovom Izzivi trajnostne prehranske verige in vloga opravevalcev;

v okviru promocije znanosti je decembra potekal dogodek Mladi raziskovalec – kdo, kaj in zakaj?, na katerem so potekale predstavitve mladih raziskovalcev na doktorskem študiju.

#### 1.5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov



Na vse dogodke in aktivnosti, ki jih organiziramo na UP FM še posebej vabimo naše diplomante. Odzivnost je velika še posebej pri gostujočih strokovnjakih iz prakse, ki so pogosto naši diplomanti in z velikim veseljem posredujejo mlajšim kolegom svoje izkušnje iz prakse. Veliko diplomantov sprejme tudi študente FM na strokovno prakso v svoja podjetja, saj se zavedajo pomembnosti pridobivanja izkušenj.

V letu 2021 smo začeli vzpostavljati bazo diplomantov, ki nam je omogočila bolj sistematično nagovarjanje in vabljenje diplomantov k različnim njim namenjenim aktivnostim in mreženju. Da so karierne zgodbe naših diplomantov več kot odlične, pa prikazujejo tudi ostale uspešne podjetniške zgodbe Alumni članov, ki smo jih delili na socialnih omrežjih ter objavili med novicami UP FM. Na tak način širimo prepoznavnost fakultete ter vabimo diplomante k pridružitvi ostalim Alumni članom UP FM. Na naši spletni strani je vzpostavljena spletna stran, posebej za Alumni <https://www.fm-kp.si/studenti/alumni> V letu 2023, 15. 6. 2023 pa smo organizirali tudi poseben dogodek z naslovom **Pogled skozi oči Alumnov UP FM**. Več o dogodku si lahko preberete v [https://www.fm-kp.si/novice/Pogled\\_na\\_studij\\_skozi\\_oci\\_ALUMNOV\\_UPFM](https://www.fm-kp.si/novice/Pogled_na_studij_skozi_oci_ALUMNOV_UPFM)

#### 1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

V letu 2023 so se aktivnosti na tem področju močno okrepile, predvsem zaradi začetka izvajanja projekta GDI – Zelena, digitalna in vključujoča UP, v katerem sodeluje tudi precej zaposlenih na UP Fakulteti za management. V okviru tega projekta se v okviru podprojekta izvajajo številne delavnice z naslednjimi vsebinami:

- Med digitalizacijo in trajnostnim razvojem
- Upravljanje procesov v podjetju
- Vodenje
- Megatrendi in redefiniranje podjetniških priložnosti
- Pogajanja
- Vpliv kulture in medkulturno komuniciranje v poslovnem okolju
- Učinkovito poslovno komuniciranje
- Poslovni bonton kot orodje poslovne komunikacije
- Viri in stroški financiranja
- Finančna analiza investicijskih projektov
- Branje bilanc za podjetnike (nefinančnike)
- Računovodske informacije za poslovno odločanje
- Obdavčitev dohodkov iz zaposlitve
- Razumevanje nakupnega vedenja strank in trženjsko komuniciranje s strankami v digitalnem okolju
- Osnove delovnega prava
- Prenehanje pogodbe o zaposlitvi
- Varstvo osebnih podatkov
- Pravo intelektualne lastnine

V letu 2023 je bil najprej izveden cikel vsebin na OOO Ajdovščina, sledil je še OOO Logatec.

#### 1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

### 1.6.1. Knjižnična dejavnost

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF je v okviru članice delovala do 31. 3. 2023. Dne 1. 4. 2023 se je z vzpostavitvijo skupne baze v katalogu COBISS združila v Univerzo na Primorskem Univerzitetno knjižnico (v nadaljevanju UP UK), ki obsega dva oddelka, in sicer Centralna enota UP UK s sedežem v Kopru in Dislocirana enota UP FTŠ – Turistica s sedežem na članici Univerza na Primorskem Fakulteta za turistične študije v Portorožu.

V mesecih aprilu in maju 2023 so zaposlene sodelavke Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF selile knjižnično gradivo v prostore UP UK, kjer se je 22. 5. 2023 vzpostavila izposoja knjižničnega gradiva in nekatere druge storitve. Dne 2. 10. 2023 je bila UP UK uradno odprta za akademsko in širšo javnost.

V letu 2023 je knjižnična dejavnost v postopku združevanja in selitve delovala skladno s procesi na članicama in aktivno sodelovala s krovno Univerzo na Primorskem Univerzitetno knjižnico v procesu preoblikovanja knjižnične dejavnosti na Univerzi na Primorskem s ciljem poenotenja nekaterih storitev ter doprinosu kakovosti v vse segmente knjižnične dejavnosti kot podpora pedagoškim in raziskovalnim procesom Univerze na Primorskem. V času izvajanja postopkov združevanja in selitve knjižničnega gradiva so kljub vsemu deloma prilagojeno potekale ostale storitve (nabava, katalogizacija, vnos prispevkov v osebne bibliografije, skrb za digitalne objave v Repozitorij UP, načrtovanje, statistična poročila, izposoja, medknjižnična izposoja, idr.).

Iz knjižničnih prostorov je bil ves čas delovanja in tudi med procesom združevanja in selitve omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so APA, Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge. Dostop do baz podatkov je bil ves čas omogočen tudi oddaljeno – oddaljen dostop je v času selitve knjižničnega gradiva tudi pomembno nadomestil delno odsotnost zmožnosti izposoje gradiva zaradi urejanja nove knjižnične zbirke v skupnem prostoru UP UK.

V letu 2023 so bile v okviru Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF zaposlene štiri knjižničarke, in sicer dve za 100%, ena za 75% in ena od 11.2.2023 do 30. 9. 2023 za 32,5%.

### 1.6.2. Založniška dejavnost

UP FM izvaja svojo založniško dejavnost preko Založbe UP.

## 1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti Dijaških domov.

## 1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Aktivnosti na področju kakovosti v mandatu dekanje izr. prof. dr. Tatjane Horvat je tudi v letu 2023 koordiniral prodekan za kakovost izr. prof. dr. Armand Faganel v sodelovanju z dekanjo.

Za področje kakovosti skrbi tudi petnajstčlanski Svet za kakovost. Ta se je v letu 2023 sestal trikrat in na svojih sejah obravnaval naslednje zadeve. 1. seja je bila še v starem sklicu in je bila izvedena

januarja 2023. Druga seja je bila dejansko konstitutivna in je potekala aprila 2023, tretja seja, ki je bila izvedena v mesecu decembru. Svet za kakovost je sprejel naslednje dokumente:

- Akcijski načrt UP FM na podlagi priporočil NAKVIS
- Samoevalvacijska poročila za študijsko leto 2021/2022
- Poročilo o anketiranju študentov 2021/2022
- Poročilo o anketiranju diplomantov 2019/2020
- Poročilo o zadovoljstvu zaposlenih 2021/2022
- Poročilo o zadovoljstvu zaposlenih 2022/2023

### **Poročanje in samoevalvacija**

Vsakoletno poročanje tudi letos obsega naslednja vsakoletna poročila:

- Samoevalvacijsko poročilo za študijsko leto 2022/2023,
- Poročilo o samoevalvaciji posameznih študijskih programov,
- Poročilo o rezultatih ankete o zadovoljstvu zaposlenih,
- Poročilo o zaposljivosti diplomantov UP FM

Poročila pripravi strokovna služba in vodstvo UP FM, obravnavajo pa Svet za kakovost in Študentski svet UP FM, sprejme pa jih Senat UP FM.

Poročila, ki se nanašajo na izobraževanje, kakovost in mnenjsko anketiranje študentov in diplomantov, so javno objavljena na spletni strani fakultete.

Univerza je v študijskem letu 2021/2022 prenovila študentsko anketo in pričela s pilotnim izvajanjem, pri čemer je anketiranje bistveno bolj obsežno kot je bila preteklo anketiranje.

Letno pridobivanje mnenj študentov je tudi v letu 2023 potekalo v obliki fokusne skupine s študenti po študijskih programih. Te so izvedli programski direktorji in zapisane ugotovitve posredovali v obravnavo Svetu za kakovost. Izsledki iz fokusnih skupin so bili predstavljeni na Akademskem zboru junija 2023.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih se izvede vsako leto ob koncu pedagoškega procesa za tekoče študijsko leto in služi vodstvu kot priprava na letne razgovore.

V okviru izvedbe strokovne prakse študenti izpolnijo anketo o strokovni praksi, od mentorjev v podjetjih prav tako pridobimo povratno informacijo o uspešnosti prakse.

Analiza rezultatov anketiranja in samoevalvacije trenutno še poteka, zato ta trenutek še ne moremo izpostaviti ugotovitev in predlog ukrepov.

V okviru GDI projekta, se je znotraj točke 3.4 Inclusive (vključujočega) dela pričelo iskati rešitve, kako spodbuditi osipnike, da se vrnejo na fakulteto in nadaljujejo s študijem ter ga v doglednem času tudi zaključijo. V prvi fazi se je izvajala analiza, koliko je študentov z nezaključenim študijem, kako dolgo je od zadnjega izpita, koliko izpitov imajo opravljenih in na katerih študijskih programih. V letu 2023 so potekale številne aktivnosti, da bi spodbudili študente, ki jim do konca manjka le še malo obveznosti, med drugi individualni pogovori in sestanki.

### **Spodbujanje kulture kakovosti**

V letu 2023 je vodstvo organiziralo več sestankov z zaposlenimi, med drugim tudi v okviru Akademskega zbora, kjer so bili zaposleni s strani dekanje ter prodekanov seznanjeni s tekočim

poslovanjem, in ukrepi na področju kakovosti, ki zadevajo pedagoško in raziskovalno dejavnost. Podrobnejša analiza stanja na področju izobraževalne in raziskovalne dejavnosti je bila predstavljena na septembrskem sestanku. Posebej podrobno pa so bile vsebine predstavljene na decembrskem srečanju zaposlenih – akademskem zboru. V okviru slednjega so bili s strani dekanje predstavljeni tudi vsi ukrepi, ki zadevajo priporočila Nakvisa od zadnji evalvaciji in ki so bili zastavljeni ob koncu 2022.

### Zunanja evalvacija

V letu 2023 smo prejeli obvestilo, da bosta dva naša študijska programa pregledana s strani NAKVIS v okviru vzorčne evalvacije. Skladno s pozivom pripravljamo vlogi s pripadajočimi prilogama za magistrski študijski program Management in magistrski študijski program Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija.

## 1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

### 1.10.1. Interesna dejavnost

Priloga je sprejeto letno poročilo interesnih dejavnosti študentov članice oz. študentskih domov.

### 1.10.2. Športna dejavnost

Za športno dejavnost skrbi enota Šport UP.

### 1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tokrat na UP FM;
- organizacija dogodka ob pričetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;
- vzpostavljanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, v 2024 planiran na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (na Rektoričin dan in pa med Tednom UP na sredo, namenjeno zaposlenim in študentom z dogajanjem ONI);
- zgolj družabnih dogodkov (piknik vseh zaposlenih UP v maju/juniju), novoletna srečanja, obdarovanje otrok ob obisku dedka Mraza ter dogodkov v drugačnem formatu (npr. zdravo jutro z jogo in zajtrkom, srečelonec/potluck, UPdate srečanja).

## 1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

### 1.11.1. Vodenje in upravljanje

Leto 2023 predstavlja drugo leto mandata dekanje izr. prof. dr. Tatjane Horvat. Njen mandat dekanovanja traja od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025. V mesecu marcu 2022 so bili imenovani prodekani, in sicer doc. dr. Borut Kodrič za področje izobraževanja, izr. prof., dr. Armand Faganel za področje kakovosti in izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip za področje raziskovanja in mednarodnega sodelovanja. V mesecu decembru 2022 so bile izvedene volitve v Senat UP FM, ki je nastopil mandat 24. 1. 2023.

### 1.11.2. Kadrovski razvoj

UP FM na eni strani stremi k izobraževanju strokovnega osebja, med katerimi sodijo zagotovo pedagoški oz. visokošolski učitelji in sodelavci, ki so gonilo in ključ do razvoja UP FM, na drugi strani pa nepedagoško osebje, ki je s svojim delom podpora pedagoškim.

V letu 2023 so bila načrtovana in izvedena izobraževanja za zaposlene na različnih področjih. Izvedli smo:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- opravljanje obdobjnih zdravstvenih pregledov pri izbranemu ponudniku Medicine dela. Veljavnost zdravstvenih pregledov je 5 let.
- strokovna usposabljanja iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.
- v letu 2023 so bile opravljene tudi poti v tujini, ki jih morajo izvesti pedagoški delavci, ali iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov.

UP FM svoje zaposlene spodbuja tudi k formalnemu izobraževanju. Trenutno se v okviru navedenega izobraževanja ena zaposlena strokovno- administrativna sodelavka izobražuje v okviru 2. stopnje na UP FM, ena mlada raziskovalka pa končuje izobraževanje 3. stopnje doktorskega študija (zaključek predvidoma septembra 2024).

### Kadrovsko poročilo

Število redno zaposlenih v letu 2022 in realizacija v letu 2023

Tabela 17: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2022 in 31. 12. 2023 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2022		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2023		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2023		Indeks 23/22	Indeks 23/22	Indeks realizacija 23/načrt 23	Indeks realizacija 23/načrt 23
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
B	1	0,70	1	1,06	1	0,70	1	1	1	0,66
D	46	36,34	47	37,26	46	34,91	1	0,96	0,98	0,94
H	3	3,20	3	2,90	2	2,00	0,67	0,63	0,67	0,69
J	18	19,78	18	19,78	17	19,53	0,94	0,99	0,94	0,99
SKUPAJ	68	60,02	69	61,00	66	57,14	0,97	0,95	0,96	0,94

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2023 načrtovana 1 zaposlena oseba (1,06 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bila zaposlena 1 oseba (0,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 47 zaposlenih (37,26 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 46 oseb (34,91 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 1 osebo, v FTE pa se je zmanjšal za 6,31 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 3 zaposleni (2,90 FTE). Na dan 31. 12. 2023 sta bile zaposlene 2 osebi (2,00 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 1 osebo, delež v FTE pa za 31 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 18 zaposlenih (19,78 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 17 oseb (19,53 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 1 osebo in delež v FTE pa se zmanjšal za 2 %.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2022 zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bila zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2022 glede na dejansko realizacijo v letu 2023 ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2022 zaposlenih 46 oseb (36,34 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 46 oseb (34,91 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2022 glede na število zaposlenih v letu 2023 ni spremenilo, v FTE pa se je zmanjšalo za 4 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2022 zaposlenih 3 osebe (3,20 FTE). Na dan 31. 12. 2023 sta bile zaposleni 2 osebi (2,00 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na število dejansko zaposlenih oseb zmanjšal za 33,3 %, v FTE pa se je zmanjšal za 37,50 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2022 zaposlenih 18 oseb (19,78 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 17 oseb (19,53 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na dejansko število zaposlenih zmanjšal za 6 % in v FTE pa se je zmanjšal za 1,3 %.

#### Presežni delavci in upokojitve

V letu 2023 smo imeli dve upokojitvi, in sicer na delovnem mestu visokošolski učitelj – redni profesor ter visokošolski učitelj - izredni profesor, skupaj 2,00 FTE. V letu 2023 nismo imeli presežnih delavcev.

#### Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 26 moških ter 19 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 6 moškimi ter 8 ženskami, izobrazbena raven 6/2 s 4 ženskami in ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 66 oseb, od tega 34 žensk in 32 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 45. in 49. letom ter med 40. in 44. letom.

#### Število pogodbenih sodelavcev v letu 2022 in realizacija v letu 2023

Čprav se je število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2022 zmanjšalo za 4 osebe, se je povečal pa obseg njihovega dela, in sicer za 0,17 FTE. V primerjavi z načrtom za leto 2023 pa se je število pogodbenih kot tudi FTE zmanjšalo glede na dejansko realizacijo.

#### 1.11.3. Informatizacija članice

Vsi prostori UP FM v katerih poteka pedagoški proces od leta 2022 dalje, so skladni z informacijsko – infrastrukturnim načrtom in so informacijsko podprti. Predavalnice so v večini opremljene s pametnimi tablam, nekaj z LCD projektorji, po potrebi z LCD televizijo, saj je uporaba sodobne IKT opreme v

študijskem procesu zapisana tudi v posameznih učnih načrtih. Na UP FM uporabljamo informacijske sisteme, ki so vzpostavljeni na ravni UP (ŠIS, VIS, UNIS, SAOP, ...) – morebitne nadgradnje se izvedejo na ravni celotne UP. V letu 2023 je bil planiran večji stroški nakupa IKT oz. računalniške opreme; vendar realizacija v letu 2023 ni bila izvedena. V letu 2023 je bil realiziran neplaniran strošek nakupa računalniške in IKT opreme z višjo realizacijo glede na načrt v letu 2023. V tem okviru je bil strošek nakupa iz vira ARRS presežen zaradi nakupa dodatnih pametnih tabel na UP FM. S tem je UP FM pridobila interaktivne zaslone za namen izvedbe študijskega in organizacijskega procesa ter s tem vzpostavila dinamiko kakovostne informatizacije članice v podporo študijskemu in raziskovalnemu delu, saj so zasloni namenjeni izključno pedagoškemu procesu. Presežen pa je bil tudi strošek za neplanirano računalniško in audiovizualno opremo iz projekta Thinx XR in SRC-EDIH (Ostala sredstva iz proračuna EU) v skupni višini dodatnih 3.261,03 EUR. Strošek za nakup planiranih licenc za program Turnitin, ADOBE in STATA corp za mlade raziskovalce, v letu 2023 ni bil realiziran. V letu 2023 je bil izveden tudi nakup audiovizualne opreme za potrebe projekta Thinx XR in kamere.

#### 1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je že z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper in stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 285 m<sup>2</sup>, številka katastrske občine 2605. UP FM se nahaja v novih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

#### Upravljanje nepremičnin

UP FM v novih prostorih na Izolskih vratih 2 v Kopru izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in poslovno dejavnost. UP FM v letu 2023 ni izvedla nobenega nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino. V letu 2023 ni bilo izvedenih večjih sanacij objekta, razen izvedenih manjših posegov v poletnem času (vzdrževalna oz. sanacijska dela v sklopu veljavne garancije objekta).

#### Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2023 ni načrtovala investicijskih projektov in jih tudi ni izvedla.

#### Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

UP FM v letu 2023 ni načrtovala večjega investicijskega vzdrževanja in ga tudi ni izvedla. UP FM v letu 2023 beleži višjo realizacijo glede na planirani strošek v LPD za leto 2023 za cc. 18.459 EUR. Realiziran je bil strošek nakupa računalniške in IKT opreme z višjo realizacijo glede na načrt v letu 2023. V tem okviru je bil strošek nakupa iz vira ARRS presežen zaradi nakupa dodatnih pametnih tabel na UP FM. S tem je UP FM pridobila interaktivne zaslone za namen izvedbe študijskega in organizacijskega procesa ter s tem vzpostavila dinamiko kakovostne informatizacije članice v podporo študijskemu in raziskovalnemu delu, saj so zasloni namenjeni izključno pedagoškemu procesu. Presežen je bil tudi strošek za neplanirano računalniško opremo iz projekta Thinx XR in SRC-EDIH (Ostala sredstva iz proračuna EU) v skupni višini dodatnih 3.261,03 EUR (prenosniki, 2. enoti). Na področju audiovizualne in druge opreme je bil v letu 2023 realiziran višji strošek za neplanirano opremo iz vira Ostala sredstva iz proračuna EU (projekt Think XR in SRC-EDIH) za nakup kamere 360 in drugih audiovizualnih pripomočkov za 3. 606,93 EUR. Opravljena pa je bila planirana realizacija nakupa VR očal Oculus, očala Holens, haptična obleka. Realizacija planirane opreme v letu 2023 je presežena tudi na področju vira

Cenik za nakup ograje in zastorov na ekološkem otoku UP FM, ki je posledica zunanjih vplivov (neplanirane okoliščine). Opravljen je bil nakup GSM telefonov iz vira Ostala sredstva iz proračuna EU.

## 2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP FM v letu 2023 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

## 3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili v preteklem letu večinoma uspešni. Fakulteta je uspešno izvedla vse razpisane študijske programe in raziskovalne projekte. Podrobnejša pojasnila o uspešnosti pri doseganju ciljev po posameznih področjih so podana v poglavjih 1.1 do 1.12 tega poročila.

## 4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

Pri oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja UP FM izhaja iz določil Uredbe o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, načel za financiranje visokošolskih zavodov, vsebovanih v Nacionalnem programu visokega šolstva, in Meril za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo in merili stroke z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Takšno izvajanje aktivnosti in nalog je prispevalo k izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2023. UP FM je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljala s prejetimi sredstvi. Tekoče finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP FM je poslovno leto 2023 zaključila s pozitivnim poslovnim izidom.

## 5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10). Samoocenitev je bila izvedena na (članici UP) za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovsko področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, izobraževalno/študijsko področje, raziskovalno področje, področje informatike, področje založništva in knjižnice). Ocenjevali so dekan, tajnik, vodstveni kader notranjih organizacijskih enot. Rezultati izvedenih samoocen so združeni v Izjavi o oceni notranjega nadzora javnih financ na ravni UP.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je opredeljena na podlagi ustreznosti petih elementov, in sicer:

- kontrolno okolje: ocenjuje se, da je notranje kontrolno okolje primerno na pretežnem delu poslovanja (članice UP) (ocenjene so bile naslednje sestavine notranjega okolja: neoporečnost in



- etične vrednote, zavezanost k usposobljenosti in upravljanju kadrov, filozofija vodenja in način delovanja, organizacijska struktura, odgovornost);
- upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja (članice UP), ustrezne aktivnosti za ocenjevanje tveganj za uresničevanje ciljev se izvajajo na pretežnem delu poslovanja;
  - sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: ocenjuje se, da je sistem notranjih kontrol vzpostavljen na pretežnem delu poslovanja (članice UP), enako velja za kontrolne aktivnosti, ki so določene ter se izvajajo z namenom zmanjševanja tveganj;
  - sistem informiranja in komuniciranja: ocenjuje se, da je informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) ustrezno na pretežnem delu poslovanja;
  - sistem nadziranja: ocenjuje se, da je sistem nadzora ustrezno vzpostavljen na posameznih področjih poslovanja.

## 6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Pojasnila za področja, kjer zastavljeni cilji niso bili doseženi, so podana v poglavju 1. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev po področjih.

## 7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP FM še naprej dobro sodeluje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki je vzpostavljeno predvsem na podlagi strokovne prakse študentov. V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala. Strokovno prakso omogočamo tudi študentom univerzitetnega programa omogočili tudi v okviru izbirnih vsebin. V letu 2023 smo sicer predvideli dodatno možnost, da tudi sami študenti predlagajo podjetja, s katerimi sodelovati.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolj umestijo na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani. Vzpostavljen je tudi Alumni klub, ki združuje naše diplomante in omogoča našim študentom mreženje, nam pa sodelovanje z gospodarstvom. V letu 2023 smo izvedli predstavitev EIB, kar predstavlja lepo priložnost za kariere naših študentov.

## 8. DRUGA POJASNILA

### Izvajanje ZIPRS2324

UP .... (članica UP) je izvajala svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

### Izvajanje varčevalnih ukrepov

Ukrepi glede racionalizacije stroškov dela in materialnih stroškov so bili usmerjeni v:

- racionalizacijo izvedbe študijskega procesa (npr. združeno izvedbo predmetov s primerljivo učno vsebino, obvladovanje obremenitev pedagoškega kadra, cikličnost izvedbe letnikov in predmetov, zmanjševanje števila zunanjih izvajalcev prek avtorskih in podjemih pogodb itd.),
- ustrezno razporeditev delovnih obremenitev pri nadomeščanju zaposlenih zaradi bolniške in porodniške odsotnosti,
- obvladovanje stroškov študentskega dela,
- obvladovanje materialnih stroškov in stroškov zunanjih storitev,
- obvladovanje virov financiranja.

#### Izvajanje projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi

Pregled izvajanja projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi je v prilogi.

## 9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

## ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

(članica UP) deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22 in 100/23)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOP DVE, 119/21 – ZčmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1 in 114/23)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOP DVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOP DVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),

- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR), Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1l, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22 in 140/22 – ZSDH-1A),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22 in 61/23), Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22 in 151/22)),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),

- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21 in 50/23),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22 in 4/23),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
- Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: (...).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

## PRILOGE

- Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
- Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
- Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga F: Športna dejavnost
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga J: Poročilo RSF
- Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov
- Priloga L: Organigram
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ