

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT
FACOLTÀ DI MANAGEMENT



PROGRAM DELA 2026

Program so pripravili:
Vodstvo UP FM
Strokovne službe UP FM

Sprejet na 48. redni seji Senata UP FM dne 18. 12. 2025

Odgovorna oseba:

prof. dr. Tatjana Horvat
dekanica UP FM

Koper, 18. 12. 2025



VIZITKA:

IME ZAVODA:	UNIVERZA NA PRIMORSKEM UNIVERSITÀ DEL LITORALE FAKULTETA ZA MANAGEMENT FACOLTÀ DI MANAGEMENT
KRAJŠE IME ZAVODA:	UP FM
ULICA:	IZOLSKA VRATA 2
KRAJ:	KOPER
SPLETNA STRAN:	WWW.FM-KP.SI
ELEKTRONSKI NASLOV:	INFO@FM-KP.SI
TELEFONSKA ŠTEVILKA:	+386 5 61 02 000
ŠTEVILKA FAKSA:	+386 5 61 02 015
MATIČNA ŠTEVILKA:	1810014002
IDENTIFIKACIJSKA ŠTEVILKA:	SI 7 1633065
TRANSAKCIJSKI PODRAČUN:	SI560110-6000005843
USTANOVITVENI SKLEP:	/
DRUGI PODATKI PO OCENI ZAVODA:	/

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE-----	1
UVOD-----	2
PREDSTAVITEV ČLANICE -----	2
ORGANIZIRANOST -----	2
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI -----	5
OPIS OKOLJA -----	5
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2026-----	6
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030 -----	11
KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2026-----	12
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST -----	12
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST -----	17
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST-----	30
4. INTERNACIONALIZACIJA-----	30
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA-----	34
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST -----	37
7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV -----	37
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI -----	37
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE -----	38
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST -----	38
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE-----	39
12. FINANČNI NAČRT-----	43
ZAKONSKÉ IN DRUGE PRAVNE PODLAGE-----	44
PRILOGE -----	47

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo.....	2
Tabela 2: Organi.....	2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja.....	3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice	3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote	4
Tabela 6: Študijska področja	5
Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov.....	5
Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov.....	5
Tabela 9: Vpis v študijskem letu 2025/2026 (upoštevani le prvič vpisani študenti v 1. letnik)	14
Tabela 10: Razpis za študijsko leto 2026/2027	14
Tabela 11: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija	15
Tabela 12: Število vpisanih študentov s posebnim statusom in študentov s posebnimi potrebami v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija	16
Tabela 13: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2025/2026	16
Tabela 14: Število znanstvenih objav	18
Tabela 15: Delež raziskovalcev z vsaj eno znanstveno objavo	18
Tabela 16: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	26

KAZALO SLIK

Slika 1: Organigram UP FM	4
Slika 2: Kazalniki kakovosti pri znanstvenih objavah UP FM od realizacije 2022 do načrta 2026.....	18

SEZNAM OKRAJŠAV

ARIS	JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSTVENORAZISKOVALNO IN INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CJMK UP	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CRJM	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
CRPZ	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
CSG	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
CŠ UP	CENTER ZA ŠPORT UP
EEN	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
EHEA	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
EILC	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
ERA	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
EUA	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE
IBŠ	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
IDS	INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS
IJŠ	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
IKARUS	INŠTITUT ZA KINEZILOŠKE RAZISKAVE UP ZRS
ISHDŠ	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
ISKO	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS
IZŠ	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
KIN UP	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
KMMS UP	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
KONZORCIJ NIT	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROČJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
KOST UP	STATUTARNA KOMISIJA UP
KP UP	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
KSSK UP	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
KŠTZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
KŠZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
KZRD UP	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
LLP	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MF	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
MG	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MJU	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MKGP	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
MOK	MESTNA OBCINA KOPER
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
MZZ	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
NFM	NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM
OBV	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
RCRP	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT
SZ UP	SVET ZAUPNIKOV UP
ŠOUP	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
SRS UP 2021-2027	SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
T4EU	UNIVERZITETNA MREŽA TRANSFORM FOR EUROPE

<i>UIP</i>	<i>UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.</i>
<i>UP</i>	<i>UNIVERZA NA PRIMORSKEM</i>
<i>UP FGO</i>	<i>UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE</i>
<i>UP FAMNIT</i>	<i>FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE</i>
<i>UP FHŠ</i>	<i>FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE</i>
<i>UP FM</i>	<i>FAKULTETA ZA MANAGEMENT</i>
<i>UP FTŠ Turistica</i>	<i>FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica</i>
<i>UP PEF</i>	<i>PEDAGOŠKA FAKULTETA</i>
<i>UP IAM</i>	<i>INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ</i>
<i>UP ŠD</i>	<i>ŠTUDENSKI DOMOVI UP</i>
<i>UP FVZ</i>	<i>FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU</i>
<i>UP ZRS</i>	<i>ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠČE</i>
<i>UP UK</i>	<i>UNIVERZITETNA KNJIŽNICA</i>
<i>UP FENIKS</i>	<i>UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZILOŠKE ŠTUDIJE</i>
<i>ZSPDLS</i>	<i>ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI</i>
<i>ZVKD</i>	<i>ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE</i>

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA

Univerze na Primorskem Fakulteta za management bo kot članica evropskega zavezništva *Transform4Europe* (T4Y) vodilna mednarodno prepoznavna poslovna šola, ki združuje vrhunsko raziskovalno odličnost, interdisciplinarno izobraževanje in trajnostno usmerjen razvoj. UP FM bo gradila okolje, ki spodbuja inovativnost, ustvarjalnost in povezovanje akademskega znanja z gospodarstvom ter družbo, s ciljem oblikovati generacije vodij in strokovnjakov, ki aktivno soustvarjajo konkurenčno, družbeno odgovorno in trajnostno prihodnost tako v Evropi kot globalno.

POSLANSTVO

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

VREDNOTE

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost, inovativnost.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem (UP FM), je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu. Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji.

Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

UP FM je v letu 2025 praznovala 30. obletnico svojega delovanja.

ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM, sprejeta na 4. redni seji Senata UP FM dne 30. 3. 2023, spremenjena in dopolnjena na 41. redni seji Senata UP FM dne 19. 6. 2025 Dostopna na povezavi: [https://www.fm-kp.si/Media/Default/novice/2023/3_PRAVILA%20UP%20FM-9-2-2021_%C4%8Distopis%20\(30.3.2023\).pdf](https://www.fm-kp.si/Media/Default/novice/2023/3_PRAVILA%20UP%20FM-9-2-2021_%C4%8Distopis%20(30.3.2023).pdf)

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekanica	prof. dr. Tatjana Horvat
Prodekani / Pomočniki direktorja	doc. dr. Borut Kodrič, prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdovič Gnip

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekanica	prof. dr. Tatjana Horvat
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in raziskovalci: <ul style="list-style-type: none"> - prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo) - prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance) - prof. dr. Klemen Kavčič (Katedra za management) - prof. dr. Jasna Auer Antončič (Katedra za podjetništvo) - doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu) - prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo) - izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo) - doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju) - prof. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing) - doc. dr. Dubravka Celinšek (Katedra za tuje poslovne jezike) - prof. dr. Tatjana Horvat, dekanica UP FM Predstavniki študentov: <ul style="list-style-type: none"> - Marko Planinc - Mija Krašnja

Organi	
	- Narajan Mehmedović
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Štefan Bojnec Namestnik predsednika: prof. dr. Mirko Markič
Študentski svet	Predsednik: Narajan Mehmedović Namestnik predsednika: Nina Nikolić Tajnik: Ana Samardžija Ostali člani: <ul style="list-style-type: none"> - Djesika Goshevska - Marko Planinc - Gabriel Đekanović - Nena Dolinska - Rijad Čatal - Martin Kočiški - Tevž Turšič

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

Člani [kolegija] dekanice / direktorja	Funkcija
prof. dr. Tatjana Horvat	dekanica UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za izobraževalno dejavnost
prof. dr. Armand Faganel	prodekan za kakovost
izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip	prodekanica za raziskovanje in mednarodno dejavnost

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

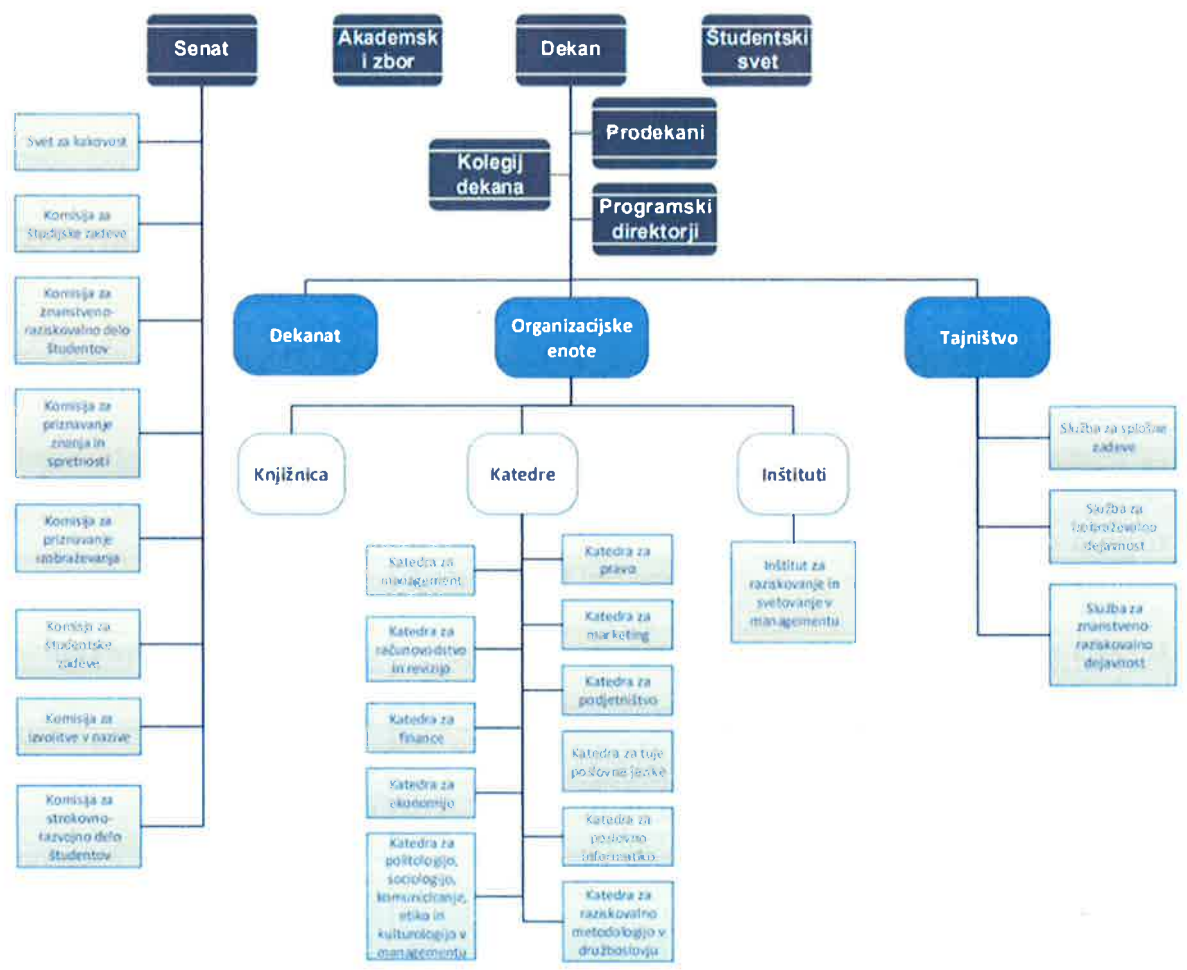
Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	prof. dr. Žiga Čepar
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Komisija za priznavanje izobraževanja	prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Dušan Gošnik
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Žiga Čepar
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Štefan Bojnec
Svet za kakovost	izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Komisija za založniško dejavnost	v postopku sklica konstitutivne seje

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za etiko v raziskavah, ki vključujejo delo z ljudmi	v postopku sklica konstitutive seje
Disciplinska komisija	prof. dr. Ajda Fošner

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	prof. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	izr. prof. dr. Ana Arzenšek
Katedra za pravo	prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	doc. dr. Dubravka Celinšek

Slika 1: Organigram UP FM



OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 6: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov

Članica	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	1	1	1	1	2	2

Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov

Članica	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026
UP FM	5	3	1	1	6	4
Skupaj	5	3	1	1	6	4

OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji iz celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne

raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, enako tudi gostujočih profesorjev, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. Že vrsto let širi svojo mrežo prek izmenjav v okviru programov Erasmus in Ceepus. V letu 2022 je Univerza na Primorskem postala del Transform4Europe (T4EU), evropske univerze, ki združuje preko 150.000 študentov in 10.000 raziskovalcev. Pri tem si prizadevamo okrepiti vlogo in delovanja fakultete pri razvoju strateškega partnerstva evropske univerze T4EU pri uresničevanju Evropske strategije za univerze v okviru Pobude Evropske univerze. V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC). Izdajamo mednarodno znanstveno revijo Managing Global Transitions v angleškem jeziku in strokovno revijo Management, ki izhaja v slovenskem jeziku. Sodelujemo z Univerzo Saarland pri razvoju novega skupnega magistrskega študijskega programa z Univerzo Saarland. V letu 2026 se bomo pripravljali na reakreditacijo mednarodne agencije FIBAA. V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

Univerza na Primorskem je 12. 5. 2023 pridobila znak odličnosti človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). UP FM si prizadeva delovati skladno z novo Srednjeročno razvojno strategijo Univerze na Primorskem 2025–2030.

V letu 2025 je UP FM praznovala 30 let svojega delovanja.

UP FM v leto 2026 vstopa z novim znanjem in vizijo, da bo kot članica evropskega zavezništva *Transform4Europe* (T4Y) vodilna mednarodno prepoznavna poslovna šola, ki združuje vrhunsko raziskovalno odličnost, interdisciplinarno izobraževanje in trajnostno usmerjen razvoj.

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2026

V nadaljevanju dokumenta povzemamo ključna področja aktivnosti iz Letnega programa dela UP FM za leto 2026.

Univerza na Primorskem Fakulteta za management (UP FM) bo na vseh področjih zasledovala realizacijo ciljev v okviru Srednjeročne razvojne strategije Univerze na Primorskem 2025 - 2030, pri čemer bo svojo znanstveno-raziskovalno in izobraževalno dejavnostjo gradila in razvijala v domačem in širšem mednarodnem okolju z razpoznavnostjo fakultete na področju poslovnih šol v širšem regionalnem in evropskem prostoru.

Leto 2026 predstavlja leto drugega štiriletnega mandata obdobja dekanovanja prof. dr. Tatjane Horvat, ki bo s 1. 1. 2026 ponovno prevzela štiriletno dekanovanje fakultete.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, enako tudi gostujočih profesorjev, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM.

Izpostavljam nekaj ključnih poudarkov iz dokumenta po posameznih segmentih delovanja.

Izobraževalna dejavnost

V letu 2026 pripravljamo predlog za akreditacijo novega magistrskega študijskega programa. V skladu s strateškimi usmeritvami fakultete ter priporočili glede digitalizacije, internacionalizacije in povezovanja smo se odločili, da bo program oblikovan kot skupni študijski program (joint degree) z Univerzo Saarland, članico zaveznitva Transform4Europe. Takšen pristop nam omogoča združevanje strokovnih znanj, pedagoških praks in raziskovalnih potencialov obeh institucij. Novi magistrski študijski program bo zasnovan tako, da bo celovito naslavljal izzive in potrebe hitro spreminjajočega se trga dela.

UP FM je za študijsko leto 2026/2027 razpisala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

- 1. stopnja: visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij) in univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij).
- 2. stopnja: magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij), magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij), magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij),
- 3. stopnja: doktorski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (izredni študij).

V študijskem letu 2026/2027 bomo izvajali pedagoški proces v vseh študijskih programih v živo. Za tuje študente, ki zaradi dolgotrajnih postopkov pridobivanja dovoljenj za bivanje še ne morejo priti v Slovenijo, se pedagoški proces izvaja tudi na daljavo oziroma hibridno.

Raziskovalna dejavnost

Na področju znanstvenih objav UP FM načrtuje rahlo povečanje vseh kazalnikov kakovosti v letu 2026.

UP FM bo v letu 2026 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja bodo v 2026 največji poudarek namenili diseminaciji rezultatov, povezanih s cilji programa, ki zadevajo visokošolske politike, financiranje ter upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, pa tudi (samo)zaposlovanje mlajših in starejših.

Drugi nosilni raziskovalni program na UP FM je od 1.1.2024 tudi program P5-0454 SiZDRAV.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa bo UP FM v letu 2026 nadaljevala z izvajanjem v letu 2024 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 »Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela«.

V letu 2026 se načrtuje nadaljevanje izvajanja mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije.

V okviru UP FM deluje tudi Center za razvoj in prenos znanja UP FM (UP FM CRPZ) kot organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s pravicami intelektualne lastnine UP in za interne postopke pri zaščiti pravic intelektualne lastnine UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju raziskovalnih in razvojnih projektov. CRPZ UP FM v letu 2026 v okviru projekta UNIK@TT načrtuje nadaljevanje izvajanja dosežkov na vseh izpostavljenih področjih iz leta 2025, s še večjo optimizacijo in obsegom doseženih rezultatov. Za spremljanje razvoja inovacij CRPZ UP FM načrtuje tudi oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo

združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. KTT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni stroj za sodelovanje UP z gospodarstvom.

Na področju mednarodnih projektov bo UP FM nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja projektov.

V okviru Obzorje Evropa se je uspešno zaključil v 2025 projekt AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries), ki je pomembno prispeval k pripravi posodobitve Načrta za enakost spolov na UP 2021-2027, posodobitev 2025.

UP FM bo v letu 2026 nadaljevala z izvajanjem dveh razvojnih projektov v okviru Erasmus+ KA2 programa, ki jih je pričela izvajati v zadnjem tromesečju leta 2025. Pri obeh projektih UP FM sodeluje kot projektni partner.

UP FM že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Eden takšnih pozitivnih sodelovanj med UP FM in UP FVZ je izvajanje raziskovalnega programa P5-0454 SiZDRAV, ki je iz financiranja Internih raziskovalnih programov prešel v okvir stabilnega financiranja ARIS.

Internacionalizacija

V letu 2026 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze in fakultete. Sodelovanje UP FM s partnerji T4EU omogoča razvijanje na dveh glavnih področjih: na pedagoškem in raziskovalnem. Na pedagoškem področju smo zasnovali zametke ustanovitve novega podiplomskega programa iz področja politologije in ekonomije, ki bo zasnovan kot joint program z eno T4EU članico. Poleg tega UP FM načrtuje, da se bo leta 2026 vključila v vse T4EU razpise in priložnosti. Tako bo, kot v letu 2025, sodelovala na Seed funding razpisu in ponujala Bachelor tracks-e, oziroma hibridno izvedbo določenih predmetov za študente T4EU partnerskih univerz. Nova priložnost bo ponudba mikrodokazilih za T4EU partnerske univerze.

UP FM ima preko 70 Erasmus+ sporazumov v 20 državah EU in tretjih državah, pridruženim programu. Velik delež sodelovanja poteka v obliki izmenjav študentov in zaposlenih. UP FM spodbuja tudi oblikovanje partnerstev s tretjimi državami, ki niso pridružene programu. Med temi je v letu 2025 podpisala Erasmus+ KA171 sporazum s čilensko institucijo, dogovori o sporazumu pa tečejo tudi s kitajsko institucijo, saj je že v spomladanskem semestru 2025/26 na UP FM načrtovano gostovanje študentke s kitajske institucije. V zagonu je znova tudi sodelovanje z institucijo iz Velike Britanije, ki je bilo prekinjeno zaradi Brexita. UP FM sodeluje tudi v mehanizmu Ceepus, ki temelji na mrežah institucij iz Srednje Evrope. Vključeni smo v dve mreži. Z nekaterimi evropskimi institucijami sodelujemo celo v Erasmusu in Ceepusu hkrati.

V letu 2026 bo potekala slavnostna 25. obletnica UP FM znanstvene konference Management International Conference (MIC). Konferenca bo, četrtrič zapored, organizirana v sodelovanju z Univerzo v Trstu (partner T4EU). Z omenjenimi dejavnostmi želi UP FM povečati kakovost poučevanja in raziskovanja, kar je v skladu z SRS 2025-2030 in predvsem s cilji 3.7. in 5.1.

Vseživljenjsko učenje in karierna orientacija

Trenutno smo akreditirali šest novih izobraževanj, dva iz GDI delavnic in štiri nove na ravni T4EU. Ta izobraževanja se bodo izvedla v koledarskem letu 2026. Poleg tega, bomo glede na izkazano povpraševanje, sprožili postopke za akreditacijo dodatnih krajših programov, temelječih na uspešno izvedenih delavnicah iz preteklega leta v okviru projekta GDI. Za vsa načrtovana izobraževanja bomo v letu 2026 pripravili ustrezne razpise, izvedbene načrte in podporno promocijo. V letu 2026 se načrtuje izvedba šest novo akreditiranih mikrodokazil. Poleg tega, bomo glede na izkazano povpraševanje, sprožili postopke za akreditacijo dodatnih krajših programov, temelječih na uspešno izvedenih delavnicah iz preteklega leta v okviru projekta GDI.

Knjižnična in založniška dejavnost

Knjižnično dejavnost za študente in zaposlene na UP opravlja Univerzitetna knjižnica Univerze na Primorskem (UP UK).

Obštudijska dejavnost študentov

Študentski svet UP FM je za leto 2026 zastavil širok program obštudijskih dejavnosti za študente na podlagi Programa dela za leto 2025/2026, ki vključujejo nešteto različnih možnosti za obštudijsko dejavnost študentov UP FM, tako na področju izobraževanja, druženj, tutorstva ter kariernega razvoja.

Upravljanje in razvoj kakovosti

V študijskem letu 2025/26 je bila na UP FM ustanovljena delovna skupina za kakovost, katere osrednji cilj je sistematično dvigovanje ravni kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete. Pri tem predstavlja močen organ pri sprejemanju institucionalnih okvirov zagotavljanja kakovosti fakultete Svet za kakovost, ki mu predseduje izr. prof. dr. Suzana Laporšek. Imenovana je tudi delovna skupina za reakreditacijo FIBAA, s katero se bo fakulteta v letu 2026 ponovno srečala. UP FM sledi pomembnosti spremljanja in zagotavljanja kakovosti študijskih programov, znanstvenoraziskovalnega in razvojnega dela in organizacije.

Kadrovski razvoj

V letu 2026 načrtujemo, da bo zaposlenih 68 javnih uslužbencev (65,65 FTE), in sicer 50 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (41,37 FTE), 3 raziskovalci (4,46 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (19,83). Razhajanja med številom oseb ter podatkom v FTE izhajajo iz medsebojnih sporazumov znotraj članic UP.

V letu 2026 načrtujemo 1 novo zaposlitev iz vrst strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev, 3 zaposlitve iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V letu 2026 prav tako načrtujemo 1 novo zaposlitev iz vrst mladih raziskovalcev, načrt zaposlitve oktobra 2026. Zaradi pomanjkanja oz. izpada visoko izobraženega kadra mora UP FM to pomanjkanje pokrivati z izvedbo oz. pripravo nekaterih drugih oblik delovnopravne zakonodaje, kot so avtorske in podjemne pogodbe z zunanjimi sodelavci. Da bi tudi v bodoče UP FM ostala konkurenčna tako na domačem kot tujem trgu in še naprej razvijala kvaliteten in zanimiv izobraževalni proces, mora stremeti k nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih na UP FM, ki s svojim znanjem, sposobnostmi in izkušnjami prispevajo k večji uspešnosti in prepoznavnosti UP FM. V ta namen bo spodbujala svoje zaposlene k udeležbi na konferencah in delavnicah ter izobraževanjih, kot tudi k formalnemu izobraževanju.

Informatizacija

V skladu z načrtom informacijske infrastrukture so vsi prostori UP FM, kjer poteka pedagoški proces, ustrezno informacijsko opremljeni. Večina predavalnic je opremljena s pametnimi tablamami, v nekaterih se še uporablja LCD projektorje ali po potrebi LCD televizorje. Visokošolski učitelji, sodelavci in podporne službe pri delu uporabljajo Microsoft Office, SAOP, VIS, UNIS in druge rešitve. Fakulteta je leta 2022 večino informacijskih storitev prenesla v oblak, kar je zmanjšalo finančne obremenitve, ki bi jih sicer zahtevala kompleksna strežniška infrastruktura v prostorih fakultete. Uporaba storitev v oblaku izhaja iz sodobnih zahtev organizacij, globalizacije ter podrobnega poznavanja poslovnih procesov. Oblačne rešitve tako zaposlenim omogočajo delo od kjerkoli, dostop do arhiva, tiskanje, e-pošto in koledar v oblaku ipd. Prav tako je prehod v oblak povezan z večjo kibernetiko varnostjo, zaščito osebnih podatkov in skladnostjo z zakonodajo (GDPR). Na UP FM si prizadevamo za nadaljnjo informatizacijo poslovanja, kar neposredno pomeni tudi krepitev informacijske podpore študijskemu procesu, raziskovalni dejavnosti ter podpornih služb, ki so vključene v te procese.

Trajnostno delovanje

Trajnostni razvoj je osrednja usmeritev, kjer stremimo k ravnovesju med okoljskimi, družbenimi in ekonomskimi vidiki — ključnimi za blaginjo posameznikov in družbe. UP FM se zaveda svoje vloge pri širjenju znanja o trajnostnosti in pri podpiranju trajnostne preobrazbe družbe.

Naš magistrski študijski program Management trajnostnega razvoja razvija znanja, spretnosti in kompetence, potrebne za reševanje trajnostnih izzivov sodobne družbe — z interdisciplinarnim pristopom, ki omogoča poglobljeno razumevanje razvojnih vprašanj. Hkrati je UP FM preko Center za razvoj in prenos znanja UP FM prostor kritičnega razmisleka, raziskovanja in sodelovanja med študenti, zaposlenimi, inovatorji, lokalno skupnostjo in drugimi deležniki.

Premoženje in nepremičnine

UP FM je z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper, stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659 m², številka katastrske občine 2605. V letu 2026 UP FM deluje v lastnih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

V letu 2026 je predvidena nabava informacijske in računalniške opreme (računalniki z monitorji, tiskalnik) v skupni višini 5. 908,02 EUR (predviden je nakup iz projektov SRC EDIH, EEN6 ter TeachXR).

Zaradi izpada delovanja dokumentarnega sistema se v letu 2026 načrtuje tudi nakup programske in neopredmetene opreme za računalniški sistem Solaria, s katerim UP FM vodi in hrani dokumentarno gradivo skladno z Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih v skupni višini 12.200 EUR iz vira drugi viri. Načrtuje pa se tudi nabava licence Adobe PRO. Načrtuje se nakup nekaj pisarniških stolov za potrebe učnega procesa, saj se na letni ravni vsako leto povečuje število vpisanih študentov ter s tem večja potreba po zagotavljanju prostorov študijskega procesa. V letu 2026 v kategoriji drugo pohištvo se načrtuje nakup dodatnega javnega napisa v italijanskem jeziku na SZ delu UP FM zaradi odprave kršitev inšpekcijskega nadzora Medobčinske uprave Istre – medobčinskega inšpektorata na podlagi določil Odloka o javnem izvajanju dvojezičnosti na narodnem mešanem območju, in sicer v skupni višini slabih 10.000 EUR iz vira drugi viri.

Na UP FM se zavedamo pomena povezovanja z okoljem ter krepitev vezi med zaposlenimi in študenti. V okviru razpoložljivih sredstev skozi leto pripravljamo različna družabna srečanja, ki obogatijo naše skupno delovanje. Ob zaključku študijskega in koledarskega leta organiziramo prijetna druženja, na

katera povabimo vse zaposlene ter člane Študentskega sveta UP FM. Zaposleni in študenti se prav tako udeležujejo aktivnosti, ki jih organizira UP, kot je na primer ŠtartUP in rektoričin dan, ki je namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP FM pri svojem delovanju sledi dolgoročnim ciljem, opredeljenim v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem 2025–2030 (SRS UP 2025–2030).

Poleg tega članica zasleduje tudi naslednje strateške cilje:

- Izobraževalna odličnost: Razvoj inovativnih in posodobljenih študijskih programov, prilagojenih potrebam sodobne družbe in trga dela, vključno z digitalizacijo in trajnostnim vidikom.
- Znanstveno-raziskovalna odličnost: Krepitev raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja, povečanje prepoznavnosti in vpliva fakultete ter spodbujanje odprte znanosti.
- Sodelovanje z okoljem: Povečanje povezav z gospodarstvom, lokalno skupnostjo in partnerji na nacionalni in mednarodni ravni, podpora inovacijam in prenosu znanja.
- Kadrovski razvoj: Ohranjanje kakovostne kadrovske strukture, spodbujanje strokovnega razvoja in zaposlovanje novih kadrov.
- Inovacije in intelektualna lastnina: Spodbujanje inovacij in zaščita intelektualne lastnine v okviru CRPZ, podpora podjetniškim in raziskovalnim pobudam.
- Digitalna in zelena transformacija: Uvajanje digitalizacije in trajnostnih praks v izobraževanje, raziskovanje in delovanje fakultete ter priprava študentov in zaposlenih na izzive prihodnosti.

Fakulteta redno spremlja in ocenjuje uresničevanje teh ciljev preko kratkoročnih letnih ciljev, ki so vključeni v letni program dela UP FM.

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2026

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1. Študijski programi

UP FM izvaja v študijskem letu 2025/2026 skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

1. stopnja:

- visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij),
- univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij),

2. stopnja:

- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij),
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij),
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij)

3. stopnja

- doktorski program Management v slovenskem (izredni študij).

1.1.1. Načrt priprave novih študijskih programov v letu 2026

V letu 2026 pripravljamo predlog za akreditacijo novega magistrskega študijskega programa. V skladu s strateškimi usmeritvami fakultete ter priporočili glede digitalizacije, internacionalizacije in povezovanja smo se odločili, da bo program oblikovan kot skupni študijski program (joint degree) z Univerzo Saarland, članico zavezništva Transform4Europe. Takšen pristop nam omogoča združevanje strokovnih znanj, pedagoških praks in raziskovalnih potencialov obeh institucij. Novi magistrski študijski program bo zasnovan tako, da bo celovito naslavljal izzive in potrebe hitro spreminjajočega se trga dela. Poseben poudarek bo na razvoju naprednih digitalnih kompetenc, mednarodne primerljivosti ter interdisciplinarnosti, s čimer želimo diplomantom omogočiti pridobitev sodobnih znanj in spretnosti za uspešno delovanje v prihodnjih poklicnih okoljih. Program bo oblikovan modularno, z vključevanjem inovativnih učnih pristopov, mobilnosti in sodelovanja z mednarodnimi partnerji, kar bo dodatno prispevalo k njegovi privlačnosti ter praktični uporabnosti.

1.1.2. Načrt izvedbe študijskih programov v študijskem letu 2026/2027

UP FM je za študijsko letu 2026/2027 razpisala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

1. stopnja:

- visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij),
- univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij),

2. stopnja:

- magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij),
- magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij),
- magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij),

3. stopnja:

- doktorski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (izredni študij).

V študijskem letu 2026/2027 bomo izvajali pedagoški proces v vseh študijskih programih v živo. Le za tuje študente, ki zaradi dolgotrajnih postopkov pridobivanja dovoljenj za bivanje še ne morejo priti v Slovenijo, se pedagoški proces izvaja tudi na daljavo oziroma hibridno.

Za leto 2026/2027 bo seznam predlaganih predmetov Bachelor Tracks podoben kot v letu 2025/2026. V študijskem letu 2025/2026 so za izvedbo v okviru Bachelor Tracks predlagani štirje predmeti, razporejeni skozi različne kvartale akademskega leta. V prvem kvartalu (oktober–november 2025) bosta potekala predmeta E-marketing (Bratina, Dakič), ki se osredotoča na digitalne tržne pristope, ter Creativity and Innovation Management (Gošnik, Štrukelj), namenjen razvijanju ustvarjalnih kompetenc in upravljanju inovacijskih procesov. Predmet Human Resource Management (Širok) je predviden za izvajanje v prvem in drugem kvartalu (oktober 2025–januar 2026) in pokriva ključna področja upravljanja z zaposlenimi. V tretjem kvartalu (februar–april 2026) bo izveden predmet Corporate Finance (Stubelj, Švagan), ki študentom omogoča pridobitev znanj s področja finančnega odločanja v podjetjih.

V okviru zavez partnerstva T4EU so v študijskem letu 2025/2026 predlagani štirje predmeti, namenjeni krepitvi mednarodne mobilnosti, interdisciplinarnosti in razvoja ključnih kompetenc študentov. Predmet Sources of Funds and Financial Analysis of Investment Projects študentom omogoča razumevanje finančnih virov ter metod evalvacije investicijskih projektov. Predmet Business Protocol and Etiquette razvija poslovno komunikacijo, profesionalno vedenje ter medkulturne veščine. Predmet Population Ageing: Challenges and Measures obravnava družbene in ekonomske posledice staranja prebivalstva ter možne ukrepe za njihovo naslavljanje. Predmet Retail Marketing pa študentom ponuja razumevanje sodobnih pristopov v maloprodajnem trženju ter vedenja potrošnikov.

Ponudba T4EU Courses tako prispeva k uresničevanju strateških ciljev T4EU, ki spodbujajo internacionalizacijo, povezovanje znanj in razvoj uporabnih kompetenc v evropskem izobraževalnem prostoru.

Strategija za študijsko leto 2026/2027 – Bachelor Tracks in T4EU Courses

V študijskem letu 2026/2027 bo fakulteta nadaljevala z razvojem in nadgradnjo študijske ponudbe v okviru Bachelor Tracks in T4EU Courses, z namenom krepitve kakovosti študija, internacionalizacije ter razvoja kompetenc, ki odražajo potrebe sodobnega trga dela.

Bachelor Tracks – nadaljnja krepitev strokovnih in praktičnih kompetenc

V naslednjem študijskem letu bo strategija usmerjena v:

- Ohranitev in nadgradnjo ključnih predmetov, kot so E-marketing, Creativity and Innovation Management, Corporate Finance in Human Resource Management, saj predstavljajo temeljna področja gospodarstva, podjetništva, finančnega odločanja ter upravljanja ljudi.
- Krepitev povezave z gospodarstvom, z vključevanjem primerov iz prakse, gostujočih strokovnjakov in projektne dela.
- Razvoj večje modularnosti, da bodo študenti lažje povezovali predmete med seboj glede na karijerne cilje.
- Spodbujanje interdisciplinarnosti, predvsem med področji marketinga, inovacij, financ in upravljanja človeških virov.

T4EU Courses – internacionalizacija, mobilnost in razvoj evropskih kompetenc

V okviru strategije T4EU bo v letu 2026/2027 poudarek na:

- Ohranitvi obstoječih predmetov, kot so Sources of Funds and Financial Analysis of Investment Projects, Business Protocol and Etiquette, Population Ageing: Challenges and Measures ter Retail Marketing.
- Spodbujanju udeležbe domačih in tujih študentov, z namenom povečanja mednarodne mobilnosti in večje vključenosti v evropski univerzitetni prostor.

- Razvoju predmetov z evropsko razsežnostjo, ki obravnavajo aktualne družbene, demografske in ekonomske izzive (npr. staranje prebivalstva, medkulturno poslovanje, trajnostno financiranje).
- Krepitev digitalnih in medkulturnih kompetenc, skladno s cilji T4EU.
- Večjo prepoznavnostjo T4EU ponudbe, tako v domačem kot mednarodnem okolju.

Skupni cilji za 2026/2027

- Izboljšanje študentske izkušnje prek sodobno zasnovanih predmetov.
- Povezovanje znanj na področjih marketinga, inovacij, financ, kadrov in demografskih izzivov.
- Spodbujanje vključevanja študentov v evropski izobraževalni prostor.
- Zagotavljanje široke in prilagodljive izbirnosti predmeta glede na individualne razvojne cilje študentov.
- Krepitev kompetenc, ki ustrezajo prednostnim področjem T4EU.

1.1.3. Načrtovane nove dislocirane enote

UP FM ne načrtuje odpiranja novih dislociranih enot.

1.1.4. Načrt razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2026/2027

UP FM bo v študijskem letu 2026/2027 razpisala enako število vpisnih mest kot v študijskem letu 2025/2026.

Tabela 9: Vpis v študijskem letu 2025/2026 (upoštevani le prvič vpisani študenti v 1. letnik)

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	1. letnik	%	Razpis	1. letnik	%	Razpis	1. letnik	%
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	189	193	102,1	30	18	60,0	219	211	96,3
- visokošolski strokovni študijski programi	88	88	100	30	18	60,0	118	106	89,8
- univerzitetni študijski programi	101	105	103,9				101	105	103,9
Magistrski študijski programi 2. stopnje	151	84	55,6				151	84	55,6
Doktorski študijski programi 3. stopnje		-		13	0	0,0	13	0	0,0

Tabela 10: Razpis za študijsko leto 2026/2027

	Redni	Izredni	Skupaj
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	189	30	219
- visokošolski strokovni študijski programi	88	30	118
- univerzitetni študijski programi	101		101
Magistrski študijski programi 2. stopnje	151		151
Doktorski študijski programi 3. stopnje		13	13

1.1.5. Načrt posodabljanja študijskih programov

V prihodnjem letu bomo posebno pozornost posvetili magistrskemu študijskemu programu Management. V okviru delovne skupine bomo naslovili ugotovitve nedavne vzorčne evalvacije študijskega programa kakor priporočila mednarodne agencije FIBAA pred bližajočo se reakreditacijo. Po opravljeni evalvaciji se bomo odločali o potrebnih spremembah študijskega programa.

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

UP FM se vključuje v vse promocijske aktivnosti, ki se jih vodi na rektoratu.

Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti, namenjene vpisu v 1. letnik programov 2. stopnje, namenjene različnim ciljnim skupinam:

I. obstoječi študentje, ki zaključujejo prvo stopnjo

- interni informativni dogodki (informativni dnevi, možnosti posvetovanja);
- v aprilu bo ponovno organiziran dogodek UP nagrade, namenjen vsem, ki želijo študij nadaljevati predvsem s poudarkom na tistih, ki bi želeli spremeniti področje študija, vseeno pa bi ga nadaljevali na UP;
- pomemben pokazatelj je skupen plakat vseh programov na UP, obešen na vseh članicah;
- promocija v okviru študijskega procesa (zadovoljstvo iz izvajanjem pedagoškega procesa, promocija v okviru ugleda predavateljev/ic);
- ostala promocija (družbena omrežja, interni kanali, ipd.).

II. zaposleni, ki si želijo nadaljevati študij

- spodbuda je v obliki internih štipendij za študij z namenom dviga izobrazbene stopnje;
- podana pobuda v okviru Kariernega centra za spodbudo zaključka študija pri zaposlenih, ki imajo še odprte obveznosti (finishUP) in ustrezna promocija tega v primeru izvajanja;
- oboje je primarno komunicirano prek UPogleda.

III. zunanja javnost

- informativni dnevi, možnosti posvetov tako z zaposlenimi kot študenti (svetovanje ena na ena) na posameznih članicah;
- sodelovanje na kariernih sejmih doma in v tujini;
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja, s poudarkom na LinkedInu in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, ipd.).

Z namenom povečanja prepoznavnosti lastnih študijskih programov bodo organizirane okrogle mize, delavnice, ki promovirajo področja naših študijskih programov 2. stopnje. Nad promocijskimi aktivnostmi, ki zadevajo posamezen študijski program, poleg službe za promocijo bdi tudi programski direktor in katedra, v katero sodi pretežen del študijskih vsebin študijskega programa.

1.2. Študenti

V študijskem letu 2025/2026 je vpisanih 793 študentov, 591 na dodiplomskem študiju, 192 na magistrskem študiju in 10 študentov na doktorskem študiju.

Tabela 11: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupaj
Število vpisanih študentov	591	192	10	793
Število študentov iz tujine	222	52	1	276

1.2.1. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

V študijskem letu 2025/2026 je bilo na fakulteti skupaj evidentiranih 10 študentov, ki potrebujejo dodatno podporo: 4 študenti s posebnim statusom (POS) ter 6 študentov s posebnimi potrebami (PP). Največ jih je vpisanih na dodiplomski stopnji, medtem ko je na magistrskem študiju evidentiran en študent s posebnim statusom; na doktorski stopnji v tem letu ni študentov s posebnimi potrebami.

Sistem tutorstva za študente s posebnimi potrebami zagotavlja individualizirano podporo, prilagoditve pri študijskem procesu, svetovanje in pomoč pri komunikaciji s pedagoškim osebjem, s čimer se študentom omogoča enakovredna vključitev v akademsko okolje.

Posebej pomembno je, da se izvajanje tutorstva in podpora študentom s PP navezujeta na cilje strategije T4EU Diversity Strategy, ki poudarja inkluzivnost, dostopnost, krepitev študentske dobrobiti ter ustvarjanje okolja, v katerem lahko vsak študent enakovredno napreduje. Povečano število prejemnikov podpore potrjuje, da so cilji T4EU na področju enakih možnosti nujni in v praksi tudi uresničljivi.

Tabela 12: Število vpisanih študentov s posebnim statusom in študentov s posebnimi potrebami v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupaj
Število študentov s posebnim statusom (POS)	3	1		4
Število študentov s posebnimi potrebami (PP)	6			6

1.2.2. Tutorstvo

Na fakulteti tutorstvo poteka kot organizirana oblika podpore študentom z namenom olajšati vključevanje v študijski proces ter izboljšati njihovo študijsko izkušnjo. Sistem vključuje študentsko tutorstvo, kjer tutorji – študenti višjih letnikov – nudijo pomoč pri študijskih obveznostih, administrativnih vprašanjih ter vključevanju v študentsko življenje, ter učiteljsko tutorstvo, ki ga izvajajo visokošolski učitelji z namenom akademskega svetovanja in strokovne usmeritve. Posebna oblika je tudi tutorstvo za študente s posebnimi potrebami, ki zagotavlja dodatne prilagoditve in podporo.

V letošnjem študijskem letu se je število študentskih tutorjev občutno povečalo, kar pomeni boljšo dostopnost pomoči, hitrejše odzivanje na potrebe študentov ter kakovostnejšo podporo pri njihovem vključevanju v študijsko okolje. Tutorstvo tako pomembno prispeva k večji povezanosti, uspešnosti in zadovoljstvu študentov na fakulteti.

Tabela 13: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2025/2026

Število tutorjev študentov	19
Število tutorjev učiteljev	14

1.3. Promocija izobraževalne dejavnosti

Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti:

- med oktobrom in februarjem obiski srednjih šol v dveh različicah:
 - obiski sejmov v organizaciji srednjih šol (na povabilo), običajno s posameznimi članicami;

- obiski srednjih šol v obliki delavnic usmerjanja dijakov (izvajanje SZK in Vpisna služba);
- drugi izobraževalni in karierni sejmi:
 - sejmi na lokalni ali regionalni ravni (npr. sejem v Mariboru, »Plac priložnosti«);
 - sejmi v tujini (virtualni sejem »Na koji češ faks?«, ostali dogodki predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
 - poseben sejem predstavlja festival UNI-SI, katerega organizator je tudi UP;
- informativni dogodki:
 - nacionalno določeni informativni dnevi in dodatni dogodki za usmerjanje (klepeti ena na ena, svetovanja študentov, predstavitve, okrogle mize ipd.); v živo in preko zooma
 - sejmi v tujini (predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja in zakupljena: spletna promocija-dijaški.net, radijski oglasi, oglasne table, članki v lokalnih revijah in revijah primernih za dijake ipd.), po vabilu se zaposleni udeležujejo tudi televizijskih oddaj in radijskih oddaj, obiski lokalnih podjetij, gostovanje dijakov iz srednjih šol in gostujoča predavanje gostov iz prakse.

1.4. Drugi načrti na področju izobraževalne dejavnosti

V prihodnjem letu bomo opravili evalvacijo prehodnosti ter zaključevanja študija v okviru magistrskih študijskih programov. Cilj je identificirati elemente, ki negativno vplivajo na uspešnost ter učinkovitost študija.

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

Na področju znanstvenih objav UP FM načrtuje rahlo povečanje vseh kazalnikov kakovosti v letu 2026. V letu 2025 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti, navkljub rahlemu povečanju števila raziskovalcev (iz 41 na 49). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2025 je bilo 61 od tega pa 9 člankov SSCI in 3 člankov SCIE. Objavljenih je bilo 5 znanstvenih monografij in 36 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji. Objave v letu 2025 kažejo na povečanje kvalitetnih objav. Podatki so predstavljeni v spodnji sliki.

Slika 2: Kazalniki kakovosti pri znanstvenih objavah UP FM od realizacije 2022 do načrta 2026

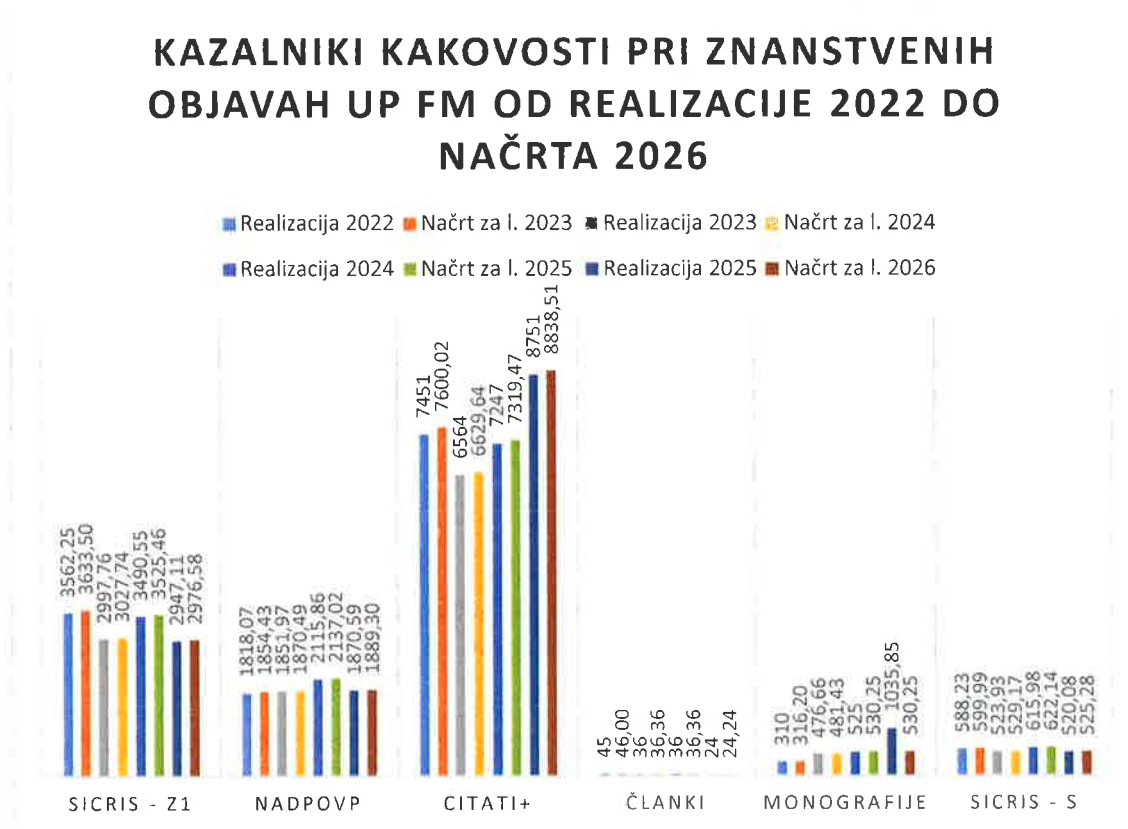


Tabela 14: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2024	Št. objav v 2025	Sprememba glede na 2024 (indeks25/24)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2025	Načrtovano število objav na raziskovalca 2026
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	36	24	0,67	49	0,49	0,50
SCOPUS	41	34	0,83	49	0,69	0,70

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2025, na dan 1.12.2025

** podatki iz baze SICRIS za leto 2025 na dan 8.12.2025.

Delež raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2025 izkazuje vsaj eno znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2026.

Tabela 15: Delež raziskovalcev z vsaj eno znanstveno objavo

	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje vsaj eno znanstveno objavo v letu 2025***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2025	Načrtovani delež 2026
Matično zaposleni na članci	42	24		
Nematični zaposleni na članci	7	7		
Skupaj	49	31	0,63	0,65

** podatki iz baze SICRIS na dan 8.12.2025

***podatki iz baze COBISS za leto 2025 z dne 8.12.2025

Opomba: v tabeli prikažite podatke v prvih dveh stolpcih za matično zaposlene na vaši članici ločeno od zaposlenih, ki so matični na drugi članici. Podatke torej prikažite v dveh vrsticah, v eni za matično zaposlene in v drugi za ne matične. Deleže pa vpišete za vse zaposlene skupaj

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2025 izkazuje znanstveno objavo je 63,00%. Delež se je znižal glede na leto 2024 za 3%. Načrtovan delež za leto 2026 v WoS-u je 65,00%.

Pri doktorskem študijskem programu 3. stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARIS

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebla financiranja.

UP FM bo v letu 2026 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja bodo v 2026 največji poudarek namenili diseminaciji rezultatov, povezanih s cilji programa, ki zadevajo visokošolske politike, financiranje ter upravljanje visokega šolstva in visokošolskih zavodov, pa tudi (samo)zaposlovanje mlajših in starejših. Poseben poudarek bo namenjen aktualnim izzivom visokega šolstva, med katerimi izstopajo značilnosti vpisa, problematika osipa ter zaposlovanje diplomantov, saj ti elementi pomembno vplivajo na kakovost in učinkovitost sistema. V raziskovalnem programu so tako jasno opredeljene tri skupine ciljev, katerih uresničevanje bomo v zaključnem obdobju izvajali celovito in strateško. Pri tem bomo cilje uresničevali ne le z vidika visokošolskega izobraževanja, raziskovanja in mednarodnega sodelovanja, temveč tudi s poudarkom na medsebojnem prepletanju različnih področij. Ključna bo povezanost informatike, managementa, podjetništva, ekonomije in prava, saj interdisciplinarni pristop omogoča oblikovanje inovativnih rešitev za potrebe visokošolskega prostora in trga dela.

Drugi nosilni raziskovalni program na UP FM je od 1.1.2024 tudi program P5-0454 SiZDRAV. V letu 2026 je predvideno nadaljevanje raziskovalnega dela in diseminacije rezultatov na področjih programa, in sicer na področju managementa v zdravstveni negi, različnimi segmenti trga dela glede na spol, starost in specifične gospodarske dejavnosti ter specifičnih občutljivih skupin prebivalstva. Poseben poudarek na področju managementa v zdravstveni negi: sočutna utrujenost pri medicinskih sestrah, intenzivnost dela medicinskih sester v primarni dejavnosti, pogoji dela bolnišničnih medicinskih sester. Nadalje se predvideva nadaljevanje raziskav na sledečih področjih: motivacija študentov s področja športa za podjetništvo, zaposljivost in socialni kapital, absentizem v javni upravi v Sloveniji, stres in delovna zavzetost pri fitnes inštruktorjih. Trg dela in njegovi specifični segmenti bodo povezani s vplivom digitalizacije na trg dela: avtomatizacija, platformno delo, posledice dela na daljavo, potrebe po novih kompetencah, posebej še algoritmični management. Predvidena je objava najmanj 10 člankov v revijah s faktorjem vpliva iz navedenih področij in možnosti prijave temeljnega projekta, bilateralnega projekta in EU projekta. Cilj programa je tudi pridobiti mentorsko mesto za mladega raziskovalca.

S 1. 1. 2024 se je pričel izvajati raziskovalni program »GREENTECH - hibridne tehnologije tovarnih prihodnosti za zeleni prehod«, ki bo nadaljeval z izvajanjem tudi v letu 2026, z uspešnim zaključkom konec junija 2026. Vodja konzorcija je Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo. Konzorcijskih partnerjev, poleg UP FM je devet. Partnerstvo tvorijo podjetja, instituti in fakultete. Raziskovalni program predvideva izvajanje aktivnosti povezovanja fakultet, inštitutov in gospodarstva.

V delovnem načrtu za leto 2026 je predvideno iskanje, urejanje in analiziranje podatkov o energetske učinkoviti robotiki ter sprotne prilagajanju laserskih procesov, pri čemer so viri, kot so znanstvene revije in portal arXiv, obdelani ročno in s pomočjo spletnega strganja. Ti podatki se uporabljajo na odprtokodnih velikih jezikovnih modelih, za izboljšanje ustreznosti njihovih odgovorov glede trajnostnega razvoja. Vzporedno poteka širitev nabora podatkov z informacijami o prilagoditvi hladilno-zamrzovalnih aparatov z hranilniki toplote (RRP 5.2) ter o mikro toplotnih črpalkah naslednje generacije (RRP 6.5), vključno z analizami življenjskega cikla. Razvoj informacijskega sistema je osredotočen na sistem za podporo odločanju z arhitekturo RAG (Retrieval-Augmented Generation), ki omogoča samodejni dostop do podatkov. Delo poteka tudi na razvoju informacijskega cevovoda za avtomatizacijo kadrovske procesov, ustvarjanju avtonomnih "agentov" za reševanje kompleksnih izzivov pri upravljanju s kadri, analizi novih digitalnih kompetenc in vplivov na karierni cikel zaposlenih. Konfiguracija sistema omogoča hitre analize na standardni opremi kot tudi poglobljene strateške analize na zmogljivejših sistemih.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa bo UP FM v letu 2026 nadaljevala z izvajanjem v letu 2024 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 »Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela«. V letu 2026 načrtuje naslednje aktivnosti:

- delo z mikropodatki v varni sobi na SURS in oblikovanje celovite podatkovne baze za izvajanje analiz s področja učinkov avtomatizacije na trg dela in platformnega dela;
- izvajanje ekonometričnih analiz učinkov avtomatizacije na rezultate na trgu dela, oceno tveganja avtomatizacije za delovna mesta in oceno posledic avtomatizacije na kakovost delovnih mest v Sloveniji;
- nadaljevanje kvalitativne raziskave in izvedba kvantitativne analize o platformnem delu v Sloveniji;
- izvedba študije o delu na daljavo v Sloveniji (pregled literature in izvedba empirične raziskave);
- pregled literature o napovedi dela glede prihodnjih potreb po spretnostih za slovenski trg dela in kvantitativna analiza projekcij prihodnjih trendov zaposlenosti (po sektorjih in poklicnih skupinah) ter kratkoročnih in srednjeročnih potreb po spretnostih.

Konec leta 2025 se je zaključilo izvajanje temeljnega raziskovalnega projekta »Zeleni prehod in trajnost Skupne kmetijske politike: madžarsko-slovenska primerjava«, kjer je bila NKFIH Madžarska kot vodilna agencija, ki ga je UP FM pričela izvajati v letu 2023, šifra N5-0312.

UP FM čaka rezultate prijav na ARIS Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2025. UP FM je prijavila šest temeljnih raziskovalnih projektov in en skupni raziskovalni projekt Weave v sodelovanju s Hrvaško. UP FM čaka tudi rezultate prijav za prijavo skupnega raziskovalnega projekta Weave, kjer v vlogi vodilne agencije nastopa NKFIH Madžarska.

V letu 2026 bodo aktivnosti usmerjene v oddajo štirih prijav temeljnih raziskovalnih projektov za leto 2027 in 2 prijavi skupnih raziskovalnih projektov Weave, kjer v vlogi vodilne agencije ne nastopa ARIS.

UP FM ni bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2025, zato se bodo aktivnosti v letu 2026 nadaljevale le pri enem izvajalskem projektu. V letu 2026 UP FM načrtuje oddajo ene prijave na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa.

V letu 2026 bo UP FM nadaljevala z izvajanjem projekta CRP V5-24055 »Izhodišča za samoevalvacijo raziskovalnih organizacij na področju prenosa znanja - ISERO«. Izvajanje projekta bo v letu 2026 prešlo v zadnjo fazo, katere namen bosta izvedbi dveh velikih ključnih projektne dejavnosti, in sicer:

- 1) Razvoj celovitega nabora kazalnikov in priprava priporočil temelječa na najboljših mednarodnih praksah, s pripravljenim predlogom metrike za valorizacijo raziskovalnih organizacij. Za te

namene bo pripravljena sinteza vseh raziskovalnih ugotovitev predhodnih faz projektne delo iz leta 2024 in 2025 ter organizacija in izvedba širokega kroga posvetovanj z različnimi skupinami zainteresiranih deležnikov na področju prenosa znanj v raziskovalnih organizacijah. Končni rezultat te aktivnosti bo priprava posebnega projektne dokumenta, predloga kazalnikov za metriko valorizacije za slovenske raziskovalne organizacije.

- 2) V celotnem obdobju izvajanja projekta v letu 2026 se bo izvajal proces diseminacije projektnih ugotovitev, posvetovanj, delavnic, izveden bo poseben simpozij na temo vrednotenja dela organizacij za prenos znanja, pripravljene bodo različne vrste strokovnih in znanstvenih objav ter končno projektne poročilo.

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov

UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN« s pričetkom izvajanja leta 2023 in nadaljevanjem izvajanja tudi v letu 2026.

V letu 2024 odobren projekt »TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju«, ki ga financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje preko NOO Načrt za okrevanje in odpornost "Navidezna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju" bo nadaljeval izvajanje v letu 2026.

Osrednja točka delovnega načrta za leto 2026 je integracija naprednih tehnologij umetne inteligence in nadgradnja izobraževalnih materialov. Na področju umetne inteligence se bo izvedla priprava in testiranje integracije UI-asistenta v aplikacijo LingoVerse z uporabo ustreznega vmesnika. Hkrati je ključen korak vzpostavitev podatkovnega cevododa z metodo RAG (Retrieval-Augmented Generation), ki bo uporabljal nacionalni slovenski veliki jezikovni model GaMS. Za optimizacijo delovanja in iskanja informacij bo izvedeno testiranje različnih modelov RAG, kar vključuje osnovni RAG, Rerank RAG, HyDE in Graph RAG. Poleg teh tehničnih izboljšav je predvidena tudi priprava preostalega izobraževalnega modula. To vključuje pripravo Modula 5: Avtomatizacija animacije v Blenderju s pomočjo programskega jezika Python in UI, ki bo obsegal navodila za uporabo Pythona v orodju za 3D animacijo, pripravo navodil za nastavitve urejevalnika Visual Studio Code in asistenta GitHub Copilot ter oblikovanje praktičnih vaj na treh težavnostnih stopnjah. V podporo vsem modulom, pri katerih sodeluje UP FM, je zato v letu 2026 ključna tudi priprava spremljevalnega učbenika, ki bo združeval teoretično podlago in praktične vaje za izobraževalne module Moj Prvi XR, LingoVerse in Blender.

V letu 2025 odobren projekt AFRaID »Artificial Intelligence and Future of Economic Growth and Development«, ki ga v financira Republika Hrvaška preko NOO Načrt za okrevanje in odpornost, se bo pričel izvajati v letu 2026. UP FM sodeluje kot pridruženi partner. Vodja projekta je Juraj Dobrila Univerza v Puli, Fakulteta za ekonomijo in turizem "Dr. Mijo Mirković". Projekt odpira priložnosti za poglobljeno raziskovanje, izmenjavo znanja ter krepitev sodelovanja med akademskimi ustanovami v regiji in širše.

V letu 2026 se načrtuje nadaljevanje izvajanja mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije.

Podatki CRPZ UP FM

Center za razvoj in prenos znanja UP FM (UP FM CRPZ) je organizacijska enota z vlogo pisarne za prenos tehnologij UP. Identificira potencial članic UP za sodelovanje z gospodarstvom ter s svojimi aktivnostmi spodbuja k oblikovanju skupnih projektov raziskovalcev z gospodarstvom. Skrbi za upravljanje s

pravicami intelektualne lastnine UP in za interne postopke pri zaščiti pravic intelektualne lastnine UP pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Komunicira z zunanjimi nacionalnimi in mednarodnimi institucijami in podjetji na področju raziskovalnih in razvojnih projektov.

Aktivnosti se izvajajo projektno, prvenstveno z izvajanjem nacionalnih in mednarodnih projektov za uvajanje in izvajanje storitev prenosa znanja in tehnologij in njihovo komercializacijo na univerzah ter v raziskovalnih zavodih. Pri tem CRPZ UP FM tesno sodeluje s članicami UP, službami in raziskovalnimi skupinami ter kariernim centrom, študenti, sorodnimi organizacijami v domačem in mednarodnem prostoru, podjetji ter lokalnimi javnimi organizacijami. Skrbi za strokovno rast zaposlenih, izpopolnjevanje in dvig kvalitete storitev prenosa znanj in inovacij, kot tudi za prepoznavnost UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem prostoru.

CRPZ UP FM od leta 2024 dalje sodeluje v aktivnostih Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT). Namen UNIK@TT je nadgraditi, opolnomočiti in povezati obstoječe KTO in s tem aktivno prispevati k vzpostavitvi učinkovitega, dinamičnega in delujočega slovenskega inovacijskega ekosistema, ki bo razvijal in izboljševal raziskovalne in inovacijske zmogljivosti in njihovo zaščito ter skozi različne načine prenosa znanja v gospodarstvo (npr. RR pogodbe, licence, odcepljena podjetja ipd.) in večanjem vpliva na družbo (angl. impact) uspešno uvajal na trg napredne tehnologije, znanje oziroma druge rezultate raziskovalnega dela.

V letu 2025 je CRPZ UP FM uspešno nadaljeval izvajanje UNIK@TT projekta:

- s soorganizacijo dogodkov v okviru domačih in mednarodnih konferenc UNIMINDS in ITTC;
- z organizacijo in izvedbo UP CRPZ FM letnega dogodka Inovacije in pika ter izdajo publikacije pod istim imenom;
- s podajanjem mnenj glede UP službenih izumov;
- s svetovanjem raziskovalcem UP pri ustanovitvi odcepljenih podjetij;
- z oblikovanjem pogodb za sklepanje poslovnih sodelovanj med UP in ostalimi deležniki v inovacijskem ekosistemu;
- s pomočjo raziskovalcem pri zaščiti intelektualne lastnine.

V letu 2026 CRPZ UP FM v okviru projekta UNIK@TT načrtuje nadaljevanje izvajanja dosežkov na vseh izpostavljenih področjih iz leta 2025, s še večjo optimizacijo in obsegom doseženih rezultatov. Načrtujemo tudi (so)organizacijo in izvedbe dogodkov ter publikacij o prenosu znanja, inovacijah in podjetništvu, zaščiti intelektualne lastnine in udeležbo na dogodkih, konferencah, izobraževanih, mentorstvih, povezanih z vsebinami dela in zastavljenimi kazalniki uspešnosti projekta. Tako kot tudi v letu 2025 se v letu 2026 predvideva nadaljevanje tovrstnih tematskih srečanj in mreženj, ki bodo spodbujale in osveščale o inovacijskih dosežkih UP in njenih članic, vključno tudi z izdajo informativnih in preglednih publikacij na omenjene vsebine. Predvideva se tudi priprava skupnih pravnih dokumentov in njim pripadajočih obrazcev, ki bodo po vzoru Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti urejala možnosti ustanavljanja podjetij UP.

Za spremljanje razvoja inovacij CRPZ UP FM načrtuje tudi oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. KTT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni ustroj za sodelovanje UP z gospodarstvom.

V letu 2026 CRPZ UP FM načrtuje izvedbo na obstoječih oz. za leto 2026 pridobljenih projektov, kot navedeno v nadaljevanju. Glede na vsebinam dela CRPZ sorodne razpisne vsebine nacionalnih projektov, se bo CRPZ ustrezno aktivno sproti odzival na takšne priložnosti skozi celotno leto 2026.

2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov

Na področju mednarodnih projektov bo UP FM nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja projektov.

V okviru Obzorje Evropa se je uspešno zaključil v 2025 projekt AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries), ki je pomembno prispeval k pripravi posodobitve Načrta za enakost spolov na UP 2021-2027, posodobitev 2025.

UP FM bo v letu 2026 nadaljevala z izvajanjem dveh razvojnih projektov v okviru Erasmus+ KA2 programa, ki jih je pričela izvajati v zadnjem tromesečju leta 2025. Pri obeh projektih UP FM sodeluje kot projektni partner.

Pri projektu »Bridging Gaps - Second-Hand Ventures for Sustainable Development and Digitalization« je UP FM ima za 2026 obsežne načrte, saj je nosilka delovnega paketa 2 - zasnova modela Bridging Gaps, v okviru katerega bo:

- pripravila poročilo o vrzelih na področju usposabljanja za lastnike in osebje v trgovinah iz druge roke ter učencev poklicnega izobraževanja in usposabljanja, na področju trajnosti, krožne ekonomije, digitalnih veščin, zelenega prehoda itd.,
- se udeležila kick-off sestanka v Čenhostovi na Poljskem,
- pripravila metodologijo in vsebinski osnutek izvedbe fokusnih skupin, ki so namenjene poizvedovanju o zaznanih vrzelih glede veščin in kompetenc s področij trajnosti, krožne ekonomije, digitalnih veščin, zelenega prehoda itd.
- pripravila nabor kompetenc, ki bodo služile kot osnova za usposabljanje in
- pripravila model kompetenc za lastnike in osebje v trgovinah iz druge roke ter učencev poklicnega izobraževanja in usposabljanja, na področju trajnosti, krožne ekonomije, digitalnih veščin, zelenega prehoda itd.

Po zaključku delovnega paketa 2 bo UP FM sodelovala pri implementaciji ostalih delovnih paketov, natančneje delovnega paketa 3 - razvoj usposabljanja, v okviru katerega bo sodelovala pri nastanku kratkih izobraževalnih videov. Pri nastanku interaktivnih poslovnih scenarijev se bo udeležila usposabljanja v Italiji (Avellino). Sodelovala bo tudi pri izvedbi 4. delovnega paketa projekta - validacija.

Na projektu »FutureLit - Empowering Digital Citizens for Tomorrow's Challenges« bo UP FM vodila metodološko zasnovo izhodiščne raziskave v okviru delovnega paketa WP2, kjer bomo koordinirali zbiranje podatkov s spletno anketo in izvedbo fokusnih skupin med mladimi strokovnjaki in študenti iz Slovenije, Avstrije in Severne Makedonije. Cilj bo natančno oceniti stopnjo kompetenc na področju futures literacy (FL) in digitalnih veščin ter identificirati vrzeli v znanju, ki jih bo program Future Readiness Academy (FRA) naslavljal. Poskrbljeno bo za robustno vzorčenje in izvedbo 3–5 fokusnih skupin, da se bo zagotovilo reprezentativnost in poglobljeno razumevanje potreb ciljne skupine. Kvantitativni del raziskave bo analiziran s statističnimi metodami (T-test, ANOVA, χ^2), kvalitativni del pa s tematsko analizo odgovorov iz fokusnih skupin. Pripravilo se bo celovito raziskovalno poročilo, ki bo služilo kot podlaga za oblikovanje 5-mesečnega FRA kurikuluma, prilagojenega dejanskim potrebam udeležencev. UP FM bo vodilni partner pri modulu M1 (Futures Literacy in strateško predvidevanje) in M4 (Poslovna inovativnost in vodenje), kjer bo razvijala vsebine, izvajala interaktivne vaje ter spodbujala podjetniško razmišljanje in vodstvene veščine.

UP FM bo sodelovala pri pripravi mesečnih izzivov ("Future Ready Challenges"), ki bodo povezovali vse module in spodbujali timsko delo ter inovativnost. Na koncu programa bo sodelovala pri organizaciji zaključnega dogodka FutureX Online Summit, kjer bodo udeleženci predstavili rešitve in projekte

širšemu krogu strokovnjakov in odločevalcev. UP FM ključna naloga bo zagotoviti, da bo FRA program resnično relevanten, praktičen in usmerjen v prihodnost, z močnim poudarkom na digitalnih kompetencah, inovativnosti in voditeljstvu.

UP FM bo v letu 2026 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje). Obenem so bile aktivnosti na UP FM usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja. V letu 2026 UP FM načrtuje eno prijavo na razpise Horizon Europe in štiri prijave na druge mednarodne razpise.

Podatki CRPZ UP FM

Center za razvoj in prenos znanj UP FM (CRPZ UP FM) je vključen v evropsko podjetniško mrežo Enterprise Europe Network (EEN), sofinancirano prek EU programa COSME, ki poleg storitev v podporo mikro, malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji poslovanja in prenosu tehnoloških inovacij med drugim spodbuja tudi vključevanje raziskovalnih organizacij v prijave projektnih predlogov skupaj z tujimi RROji in MSPji na razpise programov programov EU, kot npr. Horizon Europe, COSME, EUREKA ipd. ter spodbuja trženje inovacij (npr. novih tehnoloških rešitev) prek borze poslovnih in tehnoloških priložnosti.

Junija 2025 se je uspešno zaključil in oddalo končno poročilo sodelovanja v EEN projektu 5. cikla (2021-2025), julija 2025 je CRPZ UP FM kot konzorcijski partner začel s sodelovanjem v EEN mreži šestega cikla (2025 – 2029), v katero je bil uspešno sprejet decembra 2024.) V okviru projekta so v letu 2026 načrtovani doseganje zastavljenih KPI in aktivno sodelovanje na vseh aktivnostih EEN mreže, ki vključujejo konzorcijska srečanja, letne konference, soorganizacijo strokovnih in znanstvenih dogodkov (posebej konference MIC), udeležbo na R2B in B2B srečanjih kot tudi njihova organizacija oziroma soorganizacija.

Fokus CRPZ UP FM kot članice EEN bo aktivno sodelovanje, predvsem s poudarkom na netehnoloških inovacijah ter svoji vlogi pri prenosu znanja za ustvarjanje doprinosa k razvoju in uresničevanju potreb enotnega EU trga. CRPZ UP FM je imel neposreden kontakt z več kot 100 podjetji v okviru projekte EEN, OPEN-EYE, SRC-EDIH in COASTOUR.

CRPZ UP FM je v letu 2025 nadaljeval tudi z izvajanjem novega cikla projekta Erasmus za mlade podjetnike, OPEN EYE T3, ki podpira podjetniška usposabljanja mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji. V letu 2026 je načrtovana izvedba vsaj 5 odhajajočih podjetniških izmenjav in 4 prihajajoče izmenjave. Projekt OPEN EYE t3 traja 4 leta in se kot naslednik projekta OPEN EYE 11 usmerja v podporo podjetniških usposabljanj mladih/bodočih slovenskih podjetnikov v tujini ter tujih mladih/bodočih podjetnikov pri izkušenih podjetnikih v Sloveniji, tokrat z dodatnim konzorcijskim elementom podpore digitalnim, zelenim in socialnim izmenjavam.

V okviru CRPZ UP FM se v sodelovanju z UP FAMNIT izvaja projektu SRC-EDIH, ki se zaključuje februarja 2026. Projekt je namenjen spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah. CRPZ je v letu 2025 uspešno prijavil na nov cikel projekta SRC-EDIH – pod imenom SRC-EDIH 2.0, ki se bo pričel izvajati marca 2026. Projekt je namenjen spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah, CRPZ UP FM v sodelovanju s podjetji in javnimi organizacijami načrtuje izvedbo ocen digitalne zrelosti podjetij, finančno svetovanje ter izvedbo delavnic za promocijo digitalizacije in digitalne preobrazbe.

CRPZ UP FM v letu 2025 v sodelovanju z UP TURISTICA uspešno zaključuje delo na projektu COASTOUR, ki se je usmerjalo v spodbujanje MSP v turizmu za vpeljavo trajnostnih shem poslovanja ter pridobitev EU certifikatov (Ecolabel, EMAS) ali vpeljavo drugih inovacij za »zeleno poslovanje«. Projekt se zaključuje z decembrom 2025. V letu 2026 je predvideno izvajanje zaključnih projektnih obveznosti, bolj natančno oddaja finančnih in vsebinskih poročil.

V letu 2025 je CRPZ UP FM skupaj z UP FAMNIT in UP TURISTICA pričel s sodelovanjem na projektu Boosting Innovative and Knowledge-based Entrepreneurship of Higher Education Institutions (v nadaljevanju: BIKE HEI), trajanje 2025-2027. Glavni namen projekta BIKE-HEI je okrepiti vlogo visokošolskih institucij (HEI) v regionalnem inovacijskem ekosistemu ter izboljšati poslovne priložnosti za inovativne podjetnike. V sklopu projekta je bila v letu 2025 CRPZ UP FM skupaj z ostalima UP partnerjema zadolžena za pripravo in izvedbo 1. cikla izobraževanja o osnovah trajnostnega razvoja, inovacij in podjetništva za skupni 350 študentov, 50 akademskega ter 50 ne-akademskega osebja, konkretno na tematike Inovacijskega ekosistema, Zelene preobrazbe in trajnostnega upravljanja podjetij. Kot nadaljevanje izobraževalnega programa se je v letu 2025 izvedel še pilotni mentorski projekt za 35 študentov, 15 akademskega in 15 ne-akademskega osebja. V letu 2026 CRPZ UP FM skupaj z UP partnerjema organizira in izvaja še 2 cikla izobraževanj za skupaj še 555 študentov, 65 akademskega in 65 neakademskega osebja. V letu 2026 bo izveden tudi polni mentorski projekt za 255 študentov, 40 akademskega in 40 ne-akademskega osebja. V sklopu izvajanja projekta se v letu 2026 tako kot že v letu 2025 načrtuje izvajanja programa pomoči in mentorstva oz. inkubacije start-up podjetjem, vzpostavljanje sporazumov o sodelovanju z zunanjimi deležniki ter podelitev letne nagrade za najboljšo inovacijo UP.

V letu 2026 CRPZ UP FM načrtuje nadaljevanje izvedbe že obstoječih oz. za leto 2026 pridobljenih projektov, kot navedeno v nadaljevanju. Glede na vsebinam dela CRPZ UP FM sorodne razpisne vsebine mednarodnih projektov, se bo CRPZ UP FM ustrezno aktivno sproti odzival na takšne priložnosti skozi celotno leto 2026.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

V okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« (PUŠ 2024-2027) je bila UP, pri drugem odpiranju v letu 2025, uspešna. UP FM bo v letu 2026 izvedla tri projekte in sicer v sklopu A projekt »Razvoj podjetniških veščin kot dejavnik uspeha« in projekt »Mladi, kava in prihodnost: trajnostna blagovna znamka Barcaffè skozi oči generacije Z« ter v sklopu B projekt »Podjetniška znanja za napredek in trajnost v glasbi«. Projekte bo financiralo MVZI preko Evropskega socialnega sklada plus.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

UP FM bo v letu 2026 nadaljevala z izvajanjem aktivnosti na obstoječih bilateralnih projektih in sicer:

- (SI-Norveška) »Zeleni prehod v EGS: primerjalna analiza razvoja dnevnik migracij s kolesom v Sloveniji in na Norveškem«,
- (SI-Črna gora) »Vpliv zunanjih šokov na turizem in inflacijo« Poudarek je na razumevanju makroekonomske stabilnosti in učinkov eksternih šokov na ti dve gospodarstvi s poudarkom na turizem in inflacijo. Pri tem se uporabljajo ekonometrijske metode časovnih vrst in naprede tehnike strojnega jezika in
- (SI-Hrvaška) »Uporaba koles v turistične namene in dnevne migracije; primerjalna analiza med Slovenijo in Hrvaško«.

V letu 2026 se načrtuje dve prijavi bilateralnih projektov na razpis za sodelovanje ARIS. V načrtu sta dva odhodna in dva dohodna raziskovalna obiska iz naslova bilateralnih projektov ARIS.

2.7. Prijave projektov

Tabela 16: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število raziskovalcev *	Število vseh projektnih prijav**	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Načrtovan delež za leto 2026
49	27	0,55	20	0,41	0,42

* podatki iz baze SICRIS na dan 8.12.2025

** podatki iz baze projektnih prijav za leto 2025 z dne 8.12.2025

Navodilo: v kolikor je raziskovalec zaposlen in sodeluje pri isti prijavi na več članicah, se ga upošteva samo na članici, na kateri je matično zaposlen.

2.8. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM bo v letu 2026 nadaljevala z usposabljanjem ene mlade raziskovalke. Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2026 bo določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22. Eden od ciljev raziskovalnega programa P5-0454 SiZDRAV je pridobiti mentorsko mesto za mladega raziskovalca v okviru navedenega programa.

2.9. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP FM bo v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme kot so prenosni računalnik na projektu TeachXR, ki ga financira EU v okviru Načrta za okrevanje in odpornost preko MVI. Opremo potrebujejo raziskovalci za nemoteno znanstveno-raziskovalno delo skladno s finančnim načrtom navedenega projekta.

Podatki CRPZ UP FM

Za spremljanje razvoja inovacij v letu 2026 CRPZ načrtuje oblikovanje enotnega registra inovacij UP, ki bo združeval inovacije vseh članic UP in služil kot informacijsko stičišče za nadaljnje inovacijsko usmerjene projekte (kot npr. KTT) in postavil hitrejši, fleksibilnejši podporni ustroj za sodelovanje UP z gospodarstvom. Načrtujemo tudi nadaljevanje pomoči pri zaščiti intelektualne lastnine, ustvarjene v sklopu dela na UP ter zaščito blagovnih znamk UP.

V sklopu raziskovalne infrastrukture bo CRPZ UP FM poskrbela za zagotovitev opreme, natančneje 2 »all-in« računalnika oz. prenosni računalnik in monitor iz virov projekta SRC-EDIH ter tiskalnik za podporo iz projekta EEN6. Oprema omogoča zagotavljanje nemoteno izvajanje projektnih aktivnosti in vodenja projektov.

2.10. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

UP FM bo nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo. Raziskovalni program je aktualen in odraža trenutne potrebe slovenske industrije, ki se prilagaja konkurenčnosti na mednarodnem trgu s pomočjo razvoja in integracije inovativnih proizvodnih tehnologij ter krejitvi trajnostne konkurenčnosti industrije (digitalizacija, čiste-nizkoogljične tehnologije, fleksibilni procesi, vključevanja človeka). Program vključuje elemente managementa izdelovalnih tehnologij za trajnostni razvoj in kakovost. Gre za širok obseg dela, ki terja

sistematizacijo raziskav, ter identifikacijo industrijskih izzivov, raziskovalnih domen in podpornih tehnologij. Predvidene raziskovalne domene so komplementarne in do določene mere interdisciplinarne, ki vključujejo: napredne postopke obdelav; tehnologije in učinkovite rabe virov; inženiring kakovosti za proizvodnjo; proizvodnja osredotočena ljudem; digitalizacija za fleksibilno in prilagodljivo industrijo.

Plan dela za leto 2026 vsebuje:

- Aktivno sodelovanje na najmanj treh znanstvenih konferencah s prispevki na področju upravnih in organizacijskih ved.
- Objava najmanj treh izvirnih ali preglednih znanstvenih člankov v indeksiranih strokovnih revijah.
- Izdaja znanstvene monografije s področja vitke organizacije.
- Mentoriranje najmanj desetim kandidatom iz področja managementa in trajnostnega razvoja na dodiplomskih, magistrskih in doktorskih študijskih programih.

UP FM bo nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P5-0433, ki ga vodi UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko. Programska skupina poleg zaznave in sanacije kratkoročnih problemov naslavlja predvsem dolgoročne probleme in izzive ki so pred nami. Pri tem izhajamo iz premise, da družba prihodnosti že danes ustvarja zametke popolnoma novih delovnih mest in zahtev, popolnoma novih poklicev, ki so danes v takšni ali drugačni obliki še deficitarni, jutrišnji dan pa bo namenjen predvsem njim. Zato bodo sistematsko pristopili k raziskavam in analizi primerov dobrih praks v svetu in ob tem razvijali potrebne učne vsebine, spodbudna učna okolja in primerne formalne in neformalne oblike izobraževanja na podlagi resnih in temeljnih raziskav.

Cilji UP FM za leto 2026 so:

- v soavtorstvu izdati prenovljeno in dopolnjeno monografijo Pravo intelektualne lastnine, založba Uradni list. V njej bo tudi poglavje o umetni inteligenci in avtorskih pravicah,
- objava vsaj enega povzetka znanstvenega prispevka na mednarodni konferenci, tema umetna inteligenca in delovna razmerja in
- v soavtorstvu objava poglavja v znanstveni monografiji o umetni inteligenci v izobraževanju.

UP FM že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Eden takšnih pozitivnih sodelovanj med UP FM in UP FVZ je izvajanje raziskovalnega programa P5-0454 SiZDRAV, ki je iz financiranja Internih raziskovalnih programov prešel v okvir stabilnega financiranja ARIS. Program je interdisciplinarno in razvojno naravn.

Raziskovalno inovacijski program »GREENTECH - hibridne tehnologije tovarn prihodnosti za zeleni prehod« je odličen primer interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja. Vodja konzorcija je Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo. Konzorcijskih partnerjev, poleg UP FM je devet. Partnerstvo tvorijo podjetja, instituti in fakultete. Raziskovalni program predvideva izvajanje aktivnosti povezovanja fakultet, inštitutov in gospodarstva. Program temelji na tesnem sodelovanju z industrijo. Prav tesna povezava med znanostjo in gospodarstvom zagotavlja, da projekt ne ostane na papirju, temveč ustvarja resnične spremembe v industriji in družbi. Do sedaj je partnerstvo doseglo večino zastavljenih ciljev: uvedlo je 20 inovacij, prijavilo 9 patentov, rezultate pa predstavilo v več kot 30 znanstvenih prispevkih. Vpeljalo je 8 novih tehnoloških in organizacijskih rešitev ter razvilo 8 novih produktov ali storitev.

V okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju (PUŠ v delovno okolje 2024-2027) bo UP FM v letu 2026 izvedla tri projekte. Projekte bo financiralo MVZI preko Evropskega socialnega sklada plus. UP FM

bo z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju in širše.

Podatki CRPZ UP FM

Interdisciplinarno sodelovanje z drugimi raziskovalnimi organizacijami je v letu 2026 enako kot tudi v letu 2025 predvideno preko dela in zastavljenih projektnih ciljev nacionalnega projekta Konzorcija univerzitetnih pisarn za nadgradnjo kapacitet podpore prenosa znanja (v nadaljevanju: UNIK@TT) ter mednarodnih projektov, in sicer preko naslednjih aktivnosti:

- soorganizacija dogodkov v okviru domačih in mednarodnih konferenc MIC, UNIMINDS, BRIDGE in ITTC (vsaj 2 v letu 2026),
- z organizacijo in izvedbo UP CRPZ FM letnega dogodka Inovacije in pika,
- aktivno sodelovanje v izobraževanjih in mentorstvih, usmerjenih na vsebine družbenih inovacij (vsaj 3 v letu 2026),
- pripravo memorandumov o sodelovanju s sorodnimi pisarnami v mednarodnem univerzitetnem prostoru (vsaj 1 v letu 2026),
- podpisom sporazumov o sodelovanju z domačimi deležniki iz inovacijskega ekosistema (vsaj 5).

2.11. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja raziskovalnih rezultatov

Podatki CRPZ UP FM

V okviru CRPZ UP FM v letu 2026, enako kot tudi že v letu 2025, načrtujemo pomoč pri podpisu vsaj 2 najav o izumih na UP ter prijavi vsaj 1 mednarodnega patenta. Načrtujemo tudi koordinacijo pri zaščiti blagovnih znamk UP na URSIL.

V letu 2026 bomo pripravili tudi prvi enotni register inovacij UP.

Nadaljevali bomo s sodelovanjem pri skupni UNIK@TT konzorcijski pripravi skupnih pogodb ter izdelavi predlogov za valorizacijo prenosa znanja in inovacij. V letu 2026 podobno kot v letu 2025 CRPZ UP FM načrtuje pripravo in izdajo poljudne promocijske publikacije o prodornih družbenih inovacijah na UP in drugih vsebinsko sorodnih publikacij.

2.12. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov na UP poteka na krovni ravni prek spletne strani univerze in članic, družbenih omrežij (predvsem z uporabo enotnega ključnika), tedensko sporočilo za medije predvsem na teme:

- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovno javnost;
- od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih (tudi manjšega obsega) in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko (zaradi dogajanja v okolju, ob svetovnih dnevih in drugih dogajanjih);
- sodelovanje z mediji (redno, npr. v oddaji Dobro jutro in po potrebi z uspešnim iskanjem sogovornikov za posamezne tematike);

¹ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- med opcijskimi dogodki so tako srečanja raziskovalcev na neklasičen način (pecha kucha, science slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Inovacije in pika) ob zagotovitvi ustrezne vsebinske podpore sektorja ter priprava predstavitvenih videov za projekte.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

Znotraj UP FM se informacije širi preko:

- spletne strani www.fm-kp.si,
- informacije vodstva UP FM (redni interni komunikacijski kanal, ki poteka preko elektronske pošte)
- profili fakultete na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram in LinkedIn),
- FM FOKUS; novičnik za študente FM,
- oglasna deska in TV ekrani v avli.

V veliko pomoč so kanali Univerze na Primorskem:

- UPogled (tedenski novičnik celotne univerze),
- spletna stran univerze www.upr.si,
- profili Univerze na družbenih omrežjih (Facebook, Instagram in LinkedIn).

Tako Univerza kot Fakulteta sodelujeta tudi s številnimi medijskimi hišami v regionalnem in nacionalnem okvirju. Splošno javnost dosegamo s posredovanjem sporočil za javnost, ki so spisane bolj poljudno, vendar še vedno izjemno informativno.

S projektom »Mladinsko raziskovanje« želi UP FM popularizirati in promovirati znanost, tako da jo čimbolj približa mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju« (PUŠ v delovno okolje 2024-2027) in projektih programa Erasmus+ KA2 ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in večja uporabnost pridobljenega znanja študentov.

V letu 2026 bodo študentje aktivno sodelovali pri izvedbi treh projektov UP FM v okviru razpisa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju« (PUŠ v delovno okolje 2024-2027), drugo odpiranje in ga financira MVZI. Promocijske aktivnosti bodo potekale preko spletne strani UP FM in vseh njenih socialnih omrežjih. Zaključki projektov bodo predstavljeni v okviru zaključnega dogodka, ki je namenjen širši javnosti, v prostorih UP FM.

2.13. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

UP FM izdaja znanstveno revijo *Managing Global Transitions* in strokovno revijo *Management*. V letu 2026 bo fakulteta izdala vsaj 6 izdaj revij. Znanstvena revija *Managing Global Transitions* izhaja štirikrat letno, strokovna revija *Management* pa dvakrat letno.

V letu 2025 je bila ustanovljena nova stalna komisija Senata UP FM Komisija za etiko v raziskavah, ki vključuje delo z ljudmi UP FM. Komisija sprejema, obravnava in odloča o vlogah za presojo etične

ustreznosti raziskovalnih projektov in raziskav ter zaključnih nalog na 1. in 2. stopnji, ki vključujejo delo z ljudmi z metodami humanističnih in družboslovnih znanosti ter neinvazivnih metod in potekajo na UP FM oziroma v katerih kot raziskovalci sodelujejo zaposleni ali študenti na UP FM in za katere niso pristojne Komisija Univerze na Primorskem za etiko v raziskavah, ki vključujejo delo z ljudmi (KER UP) ali republiške komisije za etiko (Komisija Republike Slovenije za medicinsko etiko).

Univerza na Primorskem je 12. 5. 2023 pridobila znak odličnosti človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R).

S pridobitvijo znaka HRS4R UP prispeva k prizadevanjem EK pri oblikovanju skupnega raziskovalnega prostora. Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven ter podpira znanstveno odličnost, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani EK. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze.

V času vmesne faze v obdobju 2023-2028 bo UP izvajala 18 ključnih aktivnosti na spodnjih področjih:

- informacijska varnost (poslovniki, politika varovanja informacij, podatkovni centri),
- raziskovalni podatki (pravilnik, navodila, info točka, delavnice),
- zaposlovanje (poenoteni postopki, srečanja za novo zaposlene, priročniki, tutorji, usposabljanja za izbirne komisije),
- strokovna podpora (pedagoška odličnost, zaposlovanje tujcev, umetna inteligenca, odprta znanost, karierni razvoj, etika),
- načrtovanje in karierni razvoj raziskovalcev (napredovanja, redni prof.),
- sobotno leto (pilotni razpisi, pravila),
- odhodna raziskovalna mobilnost (povečanje sredstev),
- raziskovalne in neraziskovalne veščine (potrebe, kurikulum, usposabljanja, razvoj mikrodokazil),
- investicije (novi objekt UP FVZ, Galeb, Servitski samostan, sinhrotron, strežnik za globoko učenje, simulacijski center za zdravstvo),
- raznolikost, enakopravnost, vključenost (projekti, delavnice, izvedba NES),
- integriteta (izvedba AN za integriteto) in
- mentorstva (interaktivno informacijsko središče, delovna skupina, informacijske kampanje, smernice, raziskave za spremljanje stanja).

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

4. INTERNACIONALIZACIJA

V letu 2026 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije predstavljeni tudi v drugih razdelkih:

- internacionalizacija študijskih programov v poglavju izobraževalne dejavnosti,

- razvoj skupnih študijskih vsebin v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- tuji študenti v razdelku izobraževalne dejavnosti,
- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

V letu 2026 bo UP (članica) na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:

- oblikovanje skupnega podiplomskega študijskega programa z eno članico iz T4EU mreže,
- povečanje ponudbe znotraj T4EU, predvsem Bachelor tracks-ov in mikrodokazil,
- spodbujanje mobilnosti pedagoških in strokovnih sodelavcev,
- izboljševanje magistrskega programa Management v angleškem jeziku v skladu z vlogo za FIBAA akreditacijo.

4.1. Načrti integracije v Evropsko univerzo Transform4Europe

Sodelovanje UP FM s partnerji T4EU razvijali na dveh glavnih področjih: na pedagoškem in raziskovalnem. Na pedagoškem področju smo zasnovali zametke ustanovitve novega podiplomskega programa iz področja politologije in ekonomije, ki bo zasnovan kot joint program z eno T4EU članico (potencialno Univerzo v Saarlandu). Poleg tega FM načrtuje, da se bo leta 2026 vključila v vse T4EU razpise in priložnosti. Tako bo, kot v 2025, sodelovala na Seed funding razpisu in ponujala Bachelor tracks-e, oziroma hibridno izvedbo določenih predmetov za študente T4EU partnerskih univerz. Nova priložnost bo ponudba mikrodokazil za T4EU partnerske univerze. Na raziskovalnem področju bomo spodbudili raziskovalce UP FM k uporabi partnerskega orodja T4EU za iskanje sodelavcev iz T4EU mreže na ustreznem področju. Nekateri stiki so že vzpostavljeni (na primer s Univerzo v Alicante) in raziskovanje se nadaljuje v 2026. Poleg tega se tradicionalna UP FM konferenca Management International Conference (MIC) organizira v sodelovanju z Univerzo v Trstu (partner T4EU) s ciljem izpostavljanja tem razprav, ki so bistvene za T4EU in povečati vključenost partnerjev T4EU v vse dele konference (doktorski dan, okrogla miza, keynote govorniki ipd.). Z omenjenimi dejavnostmi želi UP FM povečati kakovost poučevanja in raziskovanja, kar je v skladu z SRS 2025-2030 in predvsem s cilji 3.7. in 5.1.

4.2. Načrt mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2024/2025 smo realizirali skupaj 37 dohodnih in 26 odhodnih mobilnosti študentov. Navedene mobilnosti so bile dolgoročne fizične mobilnosti, vendar vedno bolj se uveljavljajo kratkoročne mobilnosti; dodatnih 5 odhodni študentov UP FM se je na primer udeležilo kratkih intenzivnih programov Erasmus+ (4 od teh so bili na T4EU tednih), pri katerih je fizična mobilnost trajala 5 dni, vključevali pa so tudi virtualno komponento. Povečuje pa se tudi zanimanje za izključno virtualne oblike mednarodnega sodelovanja, ki ji ponujamo znotraj T4EU mreže. To so bachelor track-i - predavanja, ki se izvajajo virtualno. Tako lahko tudi ne-mobilni študenti izkusijo mednarodno sodelovanje z internacionalizacijo doma, kar spodbuja tudi strategija T4EU Mobility4All.

Načrtovanih dohodnih študentov v okviru projekta Erasmus+ KA131 v študijskem letu 2025/26 je predvidoma 48, 2 pa v okviru mehanizma Ceepus. Teh 50 študentov bo prišlo na dolgoročno fizično mobilnost. Za razliko od študijskega leta 2024/25 v študijskem letu 2025/26 pričakujemo tudi 3 dohodne študente za semestrsko fizično mobilnost preko mehanizma Erasmus+ KA171, 1 študenta free-moverja, ki bi ravno tako prišel za en semester, in 1 študentko na dolgoročnem raziskovalnem obisku. Predvidoma 46 študentov UP FM bo v študijskem letu 2025/26 opravilo mobilnost v tujini, največji delež kot Erasmus+ KA131 dolgoročno študijsko mobilnost, nekaj študentov bo študiralo v tujini preko mehanizma Ceepus (za 1 mesec in 1 semester), nekaj študentov bo koristilo kratke intenzivne programe Erasmus+,

delež odhodnih študentov se bo vključil v T4EU aktivnosti, kot npr. T4EU week na ostalih partnericah združenja, nekaj študentov pa bo v tujini opravilo Erasmus+ KA131 praktično usposabljanje, ki minimalno traja 2 meseca. Dve UP FM študentki sta se odločili za bachelor tracks-e na dveh T4EU partnerskih institucijah, 3 študenti pa bodo poslušali bachelor tracks-e na UP FM.

V študijskem letu 2024/2025 smo realizirali 2 odhodni mobilnosti zaposlenih z namenom poučevanja, 1 pedagoška zaposlena je poučevanje kombinirala z usposabljanjem, 2 zaposlena pa sta se udeležila izmenjave z namenom usposabljanja. Prej omenjene mobilnosti so bile financirane iz programa Erasmus+ KA131. Dohodnih Erasmus+ KA131 mobilnosti pedagoškega osebja je bilo 5, od tega 4 z namenom poučevanja, 1 pa kombinirana z usposabljanjem. 1 pedagoški zaposleni je poučeval preko mehanizma Ceepus. 4 dohodne zaposlene pa smo sprejeli na Erasmus+ KA131 mobilnost z namenom usposabljanja.

V študijskem letu 2025/26 v okviru programa Erasmus+ KA131 načrtujemo 3 odhodne mobilnosti zaposlenih z namenom poučevanja. Pričakujemo, da bosta preko istega programa mobilnosti, vendar na kratkem intenzivnem programu, gostovala v tujini še 2 pedagoška zaposlena. V študijskem letu 2025/26 smo 1 Erasmus+ KA131 izmenjavo z namenom usposabljanja že realizirali in pričakujemo, da bo na usposabljanje v tujino odšel še en zaposleni.

Takoj v začetku študijskega leta 2025/26 smo na Erasmus+ KA131 izmenjavi z namenom poučevanja gostili že prvo dohodno zaposleno, napovedane pa so še 3 dohodne izmenjave z namenom poučevanja. Pričakujemo, da se bo v času drugega semestra oglasilo še nekaj dohodnih pedagoških zaposlenih in izpeljalo izmenjavo z namenom poučevanja. V okviru mehanizma ceepus sta za izmenjavo z namenom poučevanja prijavljena 2 zaposlena. Gostov v okviru Erasmus+ KA131 izmenjav z namenom usposabljanja, vendar tudi iz KA171, pričakujemo vsaj 5.

4.3. Ustvarjanje podpornega okolja za mednarodno skupnost

Z administrativnega vidika za mednarodne študente, ki se vpišejo v študijske programe fakultete, skrbijo predstavniki referata za študentske zadeve. Za dohodne študente na mobilnosti skrbi v prvi vrsti mednarodna pisarna. Strokovni delavci so dosegljivi osebno, telefonsko in preko e-pošt. Vsakemu študentu nudijo podporo v zvezi s formalnimi vprašanji, pripravljeni pa so poslušati tudi, ko gre za manj formalne zadeve, s katerimi se ti študenti soočajo. Študentom nudijo podporo tudi tutorji učitelji in tutorji študenti. Vse te službe se pravzaprav ne delijo po državljanstvu študentov, temveč po programih in/ali letnikih. Službe se prepletajo, dopolnjujejo in si pomagajo, da se študenti čim lažje vključijo v akademsko okolje in okolje izven fakultete. Službe odgovarjajo na vprašanja od urnikov, prijav na izpite, ŠISa, dovoljenj za bivanje, avtobusnih vozovnic, do tega, kam naj se študent obrne, če zbolí, če mora odpreti bančni račun, če ga zanimajo ugodnosti za študente, itd.

Ob začetku študijskega leta, in za dohodne študente še ob polletju, Univerza na Primorskem za nove tuje študente organizira orientacijske dni. V dogodek so vedno vključeni administrativni predstavniki fakultet, študentov tutorjev in študentov prostovoljcev. V teh nekaj dneh mednarodnim študentom zgoščeno nudimo vse potrebne informacije.

Odhodnim študentom vseh programov in vseh stopenj ter jezikovnih izvedb nudimo podporo v različnih oblikah. Študente po različnih kanalih obveščamo o izmenjavah, tako med uvodom v študij, kot z informativnim dnevom, namenjenem predstavitvi različnih mehanizmov izmenjav, ki običajno napoveduje izid razpisa Erasmus+ KA131 izmenjav z namenom študija. Ob izidu slednjega imajo študenti na voljo individualno svetovanje v mednarodni pisarni osebno ali preko elektronske pošte. Naslavljam vprašanja prijavnega postopka, prijavnih dokumentov in o partnerskih ustanovah. Po zaključku razpisa študente obvestimo o rezultatu izbora. Izbranim študentom pošljemo obsežen informacijski paket s

podatki o kontaktnih osebah na domači in tuji instituciji, vsemi razpoložljivimi informacijami o partnerski instituciji in predstavimo nadaljnje korake. V času prijave na partnersko institucijo študentom svetujemo glede izbire predmetov na tuji instituciji in z njimi sodelujemo pri pripravi učnih sporazumov z namenom zagotovitve najboljših možnosti priznavanja obveznosti. Preko informacijskih kanalov fakultete študente obveščamo tudi o mestih za izmenjave preko mehanizma Ceepus. V primeru interesa, osebno ali pisno študente informiramo o prijavnem postopku, nudimo podporo pri usklajevanju učnega sporazuma in podobno.

Razpis Erasmus+ KA131 izmenjave z namenom praktičnega usposabljanja, je razpis z odprtim rokom. Študente priodično obveščamo o možnosti prijave. Študenti, ki se zanimajo za prijavo, imajo možnost obiskati mednarodno pisarno ali mednarodni pisarni poslati sporočilo. Vsakemu interesentu predstavimo postopek in ga aktivno vodimo skozenj.

S povečanjem zanimanja za kombinirane intenzivne programe, ki sodijo v program Erasmus+ KA131, študente ažurno obveščamo o posodobitvah razpisa. V kolikor se študent na razpis prijavi in ga komisija UP izbere, mednarodna pisarna FM pred mobilnostjo študenta vodi skozi administrativne postopke in mu zagotavlja potrebne informacije.

Za razjasnitev vprašanj, ki se pojavijo med katero koli obliko izmenjave, smo študentom na voljo. Po izmenjavi pa jih vodimo v postopku priznavanja. Kot obliko podpore odhodnim študentom lahko navedemo tudi srečanje, ki smo ga izvedli v študijskem letu 2024/25, ErasMeeting, in za katerega pričakujemo nadaljevanje v naslednjih študijskih letih. Na srečanju so se zbrali študenti tutorji, študenti, ki so jih zanimale izmenjave in predstavnica mednarodne pisarne. Dodana vrednost takega srečanja je, da študenti, ki so bili na izmenjavi, delijo praktične izkušnje z bodočimi odhodnimi študenti.

Zaposleni se redno obračajo na mednarodno pisarno za informacije v zvezi z možnostmi izmenjav. Ob rednem razpisu za poučevanje Erasmus+ KA131 oziroma od razpisu za prijavo na kombinirane intenzivne programe pisarna obvesti pedagoške zaposlene in nudi kandidatom potrebne odgovore v zvezi s prijavo, prilogami in partnerskimi institucijami. Izbrane kandidate pravočasno obvesti o izboru, svetuje pri pripravi programa mobilnosti in kandidatom pripravi finančno pogodbo. Pisarna bdi nad celotnim postopkom in poskrbi, da se izpolni vsak korak.

Mednarodna pisarna preko notranjega glasila fakultete deli informacije o mednarodnih tednih, ki so priročna oblika mobilnosti na tujih visokošolskih institucijah za administrativno osebje. Administrativni kandidati lahko tudi sami izberejo institucijo za opravljanje usposabljanja. Pisarna na željo zaposlenega pomaga tudi vzpostaviti stik s potencialno institucijo gostiteljico. V vseh primerih pisarna osebju svetuje v zvezi s prijavo za pridobitev finančne podpore, priskrbi odgovore na vprašanja kandidatov in uredi dokumente, ki jih odhodno osebje potrebuje.

Tuji vpisani študenti so vabljeni, da se obrnejo predvsem na strokovne delavce referata, ki so dosegljivi osebno, telefonsko in preko e-pošte. Strokovni delavci vsakemu izmed obiskovalcev nudijo podporo v zvezi s postopkovnimi zahtevami, študijskimi vprašanji itd., pripravljeni pa so poslušati tudi, ko gre za manj formalne zadeve, s katerimi se ti študenti soočajo.

4.4. Sodelovanje s partnerji

UP FM ima preko 70 Erasmus+ sporazumov v 20 državah EU in tretjih državah, pridruženim programu. Velik delež sodelovanja poteka v obliki izmenjav študentov in zaposlenih. FM spodbuja tudi oblikovanje partnerstev s tretjimi državami, ki niso pridružene programu. Med temi je v letu 2025 podpisala Erasmus+ KA171 sporazum s čilensko institucijo, dogovori o sporazumu pa tečejo tudi s kitajsko

institucijo, saj je že v spomladanskem semestru 2025/26 na UP FM načrtovano gostovanje študentke s kitajske institucije. V zagonu je znova tudi sodelovanje z institucijo iz Velike Britanije, ki je bilo prekinjeno zaradi Brexita.

UP FM sodeluje tudi v mehanizmu Ceepus, ki temelji na mrežah institucij iz Srednje Evrope. Vključeni smo v dve mreži. Z nekaterimi evropskimi institucijami sodelujemo celo v Erasmusu in Ceepusu hkrati. V teh mehanizmih so v ospredju izmenjave, vendar to niso edine oblike sodelovanja s temi institucijami. Izmenjave le olajšajo prehajanje zaposlenih, ki potem rezultirajo v oblikovanju raziskovalnih projektov, člankov ipd.

Poleg zgoraj navedenih sporazumov, je UP vpeta v zvezo T4EU, ki iz študijskega leta v študijsko leto, ponuja nove priložnosti za študente in zaposlene. Študenti imajo na voljo delavnice, seminarje, bachelor tracks-e, mobilnosti, kmalu pa tudi mikrodokazila. Zaposleni pa seminarje, konference, usposabljanja in mobilnosti.

4.5. Mednarodni dogodki

V letu 2026 poteka slavnostna 25. obletnica FM znanstvene konference Management International Conference (MIC). Konferenca bo, četrtrič zapored, organizirana v sodelovanju z Univerzo v Trstu (partner T4EU).

Jubilejna konference MIC 2026 bo potekala na matični instituciji, Univerzi na Primorskem, Fakulteti za management.

V letu 2025 je bila konferenca organizirana v sodelovanju z Univero iz Zadra oz. Oddelkom za ekonomijo Univerze v Zadru in je izvedba potekala v Zadru. Na konferenci je bilo predstavljeno več kot 90 prispevkov.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Drugih aktivnosti na področju internacionalizacije ne načrtujemo.

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Krajša izobraževanja in usposabljanja za pridobitev mikrodokazila

V letu 2025 smo v okviru projekta GDI uspešno izvedli več delavnic, pri čemer smo prepoznali izrazite potrebe trga po krajših, ciljno usmerjenih izobraževanjih. Na podlagi teh ugotovitev smo že v letu 2025 pripravili in akreditirali dve mikrodokazili, ki sta bili v sklopu GDI delavnic zelo dobro obiskani.

V letu 2026 načrtujemo nadaljnjo širitev ponudbe mikrodokazil. Trenutno smo akreditirali 6 novih izobraževanj dva iz GDI delavnic in 4 nove na ravni T4EU. Ta izobraževanja se bodo izvedla v koledarskem letu 2026. Poleg tega bomo glede na izkazano povpraševanje sprožili postopke za akreditacijo dodatnih krajših programov, temelječih na uspešno izvedenih delavnicah iz preteklega leta v okviru projekta GDI. Za vsa načrtovana izobraževanja bomo v letu 2026 pripravili ustrezne razpise, izvedbene načrte in podporno promocijo.

5.2. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

Na fakulteti ne izvajamo študijskih programov za izpopolnjevanje.

5.3. Načrtovana ponudba izobraževanja v okviru vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Kot že omenjeno v okviru točke 5.1, načrtujemo v koledarskem letu 2026 izvedbo 6 novo akreditiranih mikrodokazil (seznam v Prilogi B1). Poleg tega bomo glede na izkazano povpraševanje sprožili postopke za akreditacijo dodatnih krajših programov, temelječih na uspešno izvedenih delavnicah iz preteklega leta v okviru projekta GDI.

V letu 2026 načrtujemo tudi izvedbo jubilejne 25. konference MIC (Mednarodna konferenca o managementu). Ta mejnika zaznamuje četrto stoletje dialoga, izmenjave in deljenja znanja med znanstveniki in praktiki. MIC je že od svojih začetkov pomembno stičišče idej z različnih področij, jubilejna izdaja pa bo to tradicijo nadaljevala in nadgradila. Tema konference, »Premostitev vrzeli, gradnja prihodnosti: poslovanje in politika v kompleksnem svetu«, poudarja potrebo po spodbujanju dialoga med podjetji in politiko za učinkovito soočanje z globalno kompleksnostjo. Digitalni in zeleni prehodi, finančna nestanovitnost, preoblikovanje poslovnih modelov, politična nihanja ter spreminjajoče se geostrateške razmere zahtevajo poglobljeno razumevanje interakcije med politiko in gospodarstvom. MIC 2026 zato vabi k oddaji prispevkov, ki raziskujejo to medsebojno povezanost ter predlagajo inovativne rešitve za ključne družbene in organizacijske izzive. Še posebej dobrodošli so sveži pogledi na sistemsko razmišljanje, nove poslovne modele, sodelovanje med deležniki ter medsektorska partnerstva.

Jubilejna konferenca MIC 2026 bo potekala na matični instituciji, Univerzi na Primorskem, Fakulteti za management.

5.4. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

Predsednika Alumni kluba UP FM je Erik Kranjc. Skrbnica kluba je Katja Čolnik, zaposlena v službi za odnose z javnostmi UP FM. Oba člana se redno udeležujeta delovnih sestankov skupine Alumni UP in operativno sodelujeta pri izdaji novičnika Alumni UP.

Cilji Alumni UP:

- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,
- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.

Povzetek promocije in aktivnosti UP FM v letu 2025:

- Predstavitev Alumni kluba ob podelitvi diplom: Študentom smo predstavili alumni klub, jih spodbudili k včlanitvi in jim podarili broške.

- Teden Alumni UP: Izvedli smo delavnico Razvoj uspešne znamke startup podjetja, ki jo je vodil prof. dr. Mitja Ruzzier, ter aktivno skrbeli za promocijo vseh dogodkov v okviru tedna.
- Podelitev priznanj Alumni UP (april): Sodelovali smo pri izvedbi dogodka, med nagrajenci pa je bil tudi naš diplomant, prejemnik priznanja Patron Alumni UP.
- Predavanje o Erasmus izmenjavi za mlade podjetnike (maj): V sodelovanju s pisarno CRPZ smo za študente in alumni UP FM organizirali informativno predavanje.
- Septembrska čestitka diplomantom: Z namenom povečanja članstva smo vsem novim diplomantom poslali čestitko ob zaključku študija, jim predstavili alumni klub ter jih spodbudili k včlanitvi.
- Okrogla miza o medgeneracijskem varčevanju (november): Organizirali smo dogodek za študente in alumni UP FM, na katerem je sodeloval tudi eden od naših alumnov.
- V decembru smo v okviru 30. obletnice UP FM organizirali okroglo mizo uspešnih zgodb diplomantov UP FM, ki je združila študente in diplomante UP FM.
- Vključevanje alumnov v pedagoški proces: Skozi celotno študijsko leto v predavanja redno vključujemo goste iz prakse – alumni UP FM.
- Promocija študijskih programov: Pogosto izpostavljamo uspešne zgodbe bivših diplomantov ter jih vključujemo v promocijske aktivnosti.
- Promocija dogodkov na ravni UP: Skrbimo za redno obveščanje o vseh dogodkih, namenjenih diplomantom (objave na družbenih omrežjih, spletni strani ter pošiljanje novičnika).

V prihodnjem letu si bo UP FM prizadevala povečati število članov Alumni kluba UP FM in organizirati še več dogodkov za diplomante in študente UP FM z namenom povezovanja ter izmenjave izkušenj in znanja. Študentom bomo še bolj približali pomen Alumni kluba ter okrepili občutek pripadnosti UP. Poskrbela bomo tudi za okrepljeno promocijo: redno bomo predstavljali uspešne zgodbe diplomantov, izpostavili ugodnosti članstva ter ažurno pošiljali novičnik in napovednik dogodkov.

5.5. Drugi načrti na področju VŽU

Promocija študijskih programov:

- Redno posodabljanje spletne strani in družbenih omrežij z informacijami o možnostih VŽU.
- Izpostavljanje uspešnih zgodb udeležencev in diplomantov.

Organizacija informativnih dni in delavnic:

- Predstavitve za podjetja, organizacije in posameznike o možnostih izobraževanja na Fakulteti za management.
- Delavnice in kratki seminarji za praktično pridobivanje novih znanj in veščin.

Sodelovanje z alumni in poslovnimi partnerji:

- Vključevanje bivših diplomantov kot predavateljev ali mentorjev v VŽU programe.
- Povezovanje z lokalnimi podjetji za praktične projekte in usposabljanja.

Marketing in obveščanje:

- Redno pošiljanje novičnikov in e-mail obvestil o razpoložljivih tečajih in dogodkih.
- Uporaba družbenih omrežij, spletnih oglasov in člankov za povečanje prepoznavnosti.

Razvoj novih, aktualnih vsebin:

- Uvajanje programov, ki so prilagojeni aktualnim trendom v poslovanju, digitalizaciji in trajnostnem managementu.
- Prilagajanje ponudbe potrebam trga dela in interesom udeležencev

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

Knjižnična dejavnost se izvaja preko Univerzitetne knjižnice UP.

6.2. Založniška dejavnost

Založniška dejavnost se izvaja preko Založbe UP.

7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

Dejavnost študentskih domov izvaja Univerza na Primorskem Študentski domovi.

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

V študijskem letu 2025/26 je bila na UP Fakulteti za management ustanovljena delovna skupina za kakovost, katere osrednji cilj je sistematično dvigovanje ravni kakovosti na vseh področjih delovanja fakultete. Pri načrtovanju izboljšav se upoštevajo tudi priporočila iz poročila skupine strokovnjakov o podaljšanju akreditacije univerze.

Samoevalvacija študijskih programov:

- Začeli smo z avtomatizacijo pridobivanja podatkov, potrebnih za pripravo samoevalvacijskih poročil, kar bo zagotovilo večjo učinkovitost, natančnost in pravočasnost poročanja.
- Načrtujemo vzpostavitev letnega rokavnika za samoevalvacijske aktivnosti.
- Redno pregledovanje in posodabljanje učnih načrtov z uporabo rezultatov poročil o samoevalvaciji.

Samoevalvacija drugih področij delovanja članice:

- Razvijamo orodja za redno spremljanje kakovosti na področjih raziskovanja, upravljanja in podpornih storitev.
- Pripravljamo matrico za onboarding, ki bo omogočila bolj sistematično spremljanje kakovosti kadrovskega procesa.

Obveščanje in vključevanje deležnikov:

- Okrepili bomo komunikacijo z zaposlenimi, študenti in zunanjimi partnerji skozi bolj pregledne procese ter sprotne obveščanje o aktivnostih skupine za kakovost.
- V letu 2026 načrtujemo pilotni projekt »Coworker Buddy« za novozaposlene, ki spodbuja vključevanje, hitrejšo integracijo in izmenjavo dobrih praks.
- Organizacija rednega povratnega informiranja študentov, alumnijev in zunanjih partnerjev.

Sodelovanje v postopkih zunanje evalvacije:

- Nadaljevali bomo aktivno sodelovanje v nacionalnih in mednarodnih zunanjih evalvacijah.
- Posebna pozornost bo namenjena upoštevanju in implementaciji priporočil strokovnjakov z zadnje institucionalne akreditacije.

Razvoj učenja, poučevanja ter usposabljanja za kulturo kakovosti in vodenja:

- Pripravljamo smernice za spodbujanje dokončanja študija, s čimer želimo izboljšati študentsko uspešnost in študijsko izkušnjo.
- Krepitev kulture kakovosti bo potekala prek dodatnih usposabljanj zaposlenih, strukturiranega mentorstva ter podpore učiteljem pri uvajanju sodobnih pedagoških pristopov.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izvaja nacionalno pomembnih nalog.

9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

Univerza na Primorskem je dne 22. 1. 2025 sprejela Strategija rabe slovenskega jezika na Univerzi na Primorskem 2025–2030, s katero določa in podrobneje opredeljuje slovenščino kot znanstveni jezik in jezik stroke. Zaradi vse večjega števila tujih študentov in študentk na UP je Center za slovenski jezik in kulturo (v nadaljevanju CSJK) na UP FHŠ prevzel pomembno in odgovorno nalogo izvajanja akreditiranih predmetov, tečajev, priprave gradiv, skript, priročnikov in interaktivnih vsebin za tuje študente in študentke.

Akcijski načrt obdobja rabe slovenskega jezika na UP 2025–2030 izpostavlja naslednje aktivnosti:

1. Razvoj slovenščine kot znanstvenega jezika in jezika stroke,
2. Razvoj slovenščine kot drugega/tujega jezika (SDTJ).

Strategija poudarja pomen interdisciplinarnega sodelovanja, spodbujanja znanstvenih objav v slovenščini ter uvajanja učnih gradiv, ki krepijo slovensko terminologijo na različnih strokovnih področjih. Z jasno opredeljenimi ukrepi strategija prispeva k trajnostnemu razvoju UP kot ustanove, ki spoštuje in krepi jezikovno dediščino, hkrati pa se prilagaja izzivom sodobne družbe in globalnega okolja. Dokument postavlja temelje za dolgoročni razvoj slovenščine kot jezika stroke in drugega/tujega jezika ter spodbuja njeno uporabo v širšem družbenem, znanstvenem in mednarodnem prostoru. UP FM stremi k realizaciji in izvedbo ciljev v okviru Strategije rabe slovenskega jezika na Univerzi na Primorskem 2025–2030 z jasno usmeritvijo slovenščine kot znanstvenega jezika na fakulteti ob upoštevanju zavedanja vse večjega vpisa tujih študentov na fakulteto.

9.2. Pisarna za študentske domove

Dejavnost študentskih domov izvaja Univerza na Primorskem Študentski domovi.

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

10.1. Interesna dejavnost

Program dela Študentskega sveta UP FM za študijsko leto 2025/2026 je priloga tega dokumenta.

10.2. Športna dejavnost

UP FM ne izvaja športnih dejavnosti. ŠportUP je projekt, ki je pod okriljem Univerze na Primorskem in njenih članic skrbi za organizacijo športne rekreacije in drugih aktivnosti za študente. Zaposleni in študenti se redno udeležujejo tudi aktivnosti, ki jih organizira Univerza na Primorskem, kot sta na primer ŠtartUP in Rektoričin dan, namenjena druženju ter medsebojnemu spoznavanju. Športna dejavnost se

izvaja tudi v okviru Študentskega sveta UP FM. Fakulteta bo podprla športne ekipe, ki tekmujejo v univerzitetni ligi.

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Na UP FM se zavedamo pomena povezovanja z okoljem ter krepitve vezi med zaposlenimi in študenti. V okviru razpoložljivih sredstev skozi leto pripravljamo različna družabna srečanja, ki obogatijo naše skupno delovanje. Ob zaključku študijskega in koledarskega leta organiziramo prijetna druženja, na katera povabimo vse zaposlene ter člane Študentskega sveta UP FM. Zaposleni in študenti se prav tako udeležujejo aktivnosti, ki jih organizira UP, kot je na primer ŠtartUP in rektoričin dan, ki je namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov.

Poseben čar decembrskega vzdušja doprinese tradicionalno krašenje novoletne jelke, ki združuje zaposlene in študente v prazničnem duhu. Prav tako vsako leto organiziramo tradicionalni piknik UP FM, kjer se ob sproščenem druženju srečajo zaposleni in predstavniki študentov.

Študenti UP FM prav tako organizirajo številna druženja, ki povezujejo tako študente kot zaposlene, in sicer z deljenjem promocijskih materialov, rogljičkov in kavic ter rožič ob dnevu žena. Ta srečanja nam omogočajo, da skupaj gradimo prijetno in povezano skupnost.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

UP FM ne načrtuje večjih sprememb pomembnejših internih aktov. V kolikor bo izkazan interes po spremembi Pravil UP FM na področju sestave komisij Senata UP FM oz. drugih pomembnih področij delovanja fakultete, se bo v letu 2026 pristopilo k ureditvi dopolnitev in sprememb internih pravil UP FM.

Načrtujejo se bolj natančne opredelitve delovanja posameznih segmentov delovanja.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2026 načrtujemo, da bo zaposlenih 68 javnih uslužbencev (65,65 FTE), in sicer 50 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (41,37 FTE), 3 raziskovalci (4,46 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (19,83). Razhajanja med številom oseb ter podatkom v FTE izhajajo iz medsebojnih sporazumov znotraj članic UP.

Leto 2025 zaključujemo s 64 zaposlenimi javnimi uslužbenci (63,95 FTE), in sicer imamo 46 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (41,12 FTE), 2 raziskovalca (3,86 FTE) ter 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (18,83 FTE).

V letu 2026 ne načrtujemo nobene upokojitve, niti presežnih delavcev ne načrtujemo.

V letu 2026 načrtujemo 1 novo zaposlitev iz vrst strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev, 3 zaposlitve iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev. V letu 2026 načrtujemo 1 novo zaposlitev iz vrst mladih raziskovalcev, načrt zaposlitve oktobra 2026.

V preteklih letih smo se soočali z odhodi nekaterih sodelavcev iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev s področja Prava, Trženja, Poslovne informatike, zato v letu 2026 načrtujemo 3 nove zaposlitve iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev, v skupnem obsegu 2,00 FTE.

Zaradi pomanjkanja oz. izpada visoko izobraženega kadra mora UP FM to pomanjkanje pokrivati z izvedbo oz. pripravo nekaterih drugih oblik delovnopravne zakonodaje, kot so avtorske in podjemne pogodbe z zunanjimi sodelavci.

Tako se v letu 2025 zaradi odhodov iz preteklih let, morebitnih bolniških odsotnosti in nepričakovanih odhodov redno zaposlenih, le-te nadomešča s pogodbenimi oblikami zaposlovanja. Predviden je strošek cca. 30.000 EUR za izplačilo honorarnega dela 8 pogodbenim sodelavcem.

Da bi tudi v bodoče UP FM ostala konkurenčna tako na domačem kot tujem trgu in še naprej razvijala kvaliteten in zanimiv izobraževalni proces, mora stremeti k nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih na UP FM, ki s svojim znanjem, sposobnostmi in izkušnjami prispevajo k večji uspešnosti in prepoznavnosti UP FM. V ta namen bo spodbujala svoje zaposlene k udeležbi na konferencah in delavnicah ter izobraževanjih, kot tudi k formalnemu izobraževanju.

Na področju mobilnosti kadrov UP FM v letu 2026 ne načrtujemo večjih sprememb.

UP FM bo sledila vsem internim in nacionalnim aktom na področju usklajevanja plač in napredovanja. S 1. januarjem 2025 je pričel veljati nov Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki na novo ureja skupne temelje sistema plač za vse javne uslužbence ter uvaja postopno usklajevanje plač javnih uslužbencev po že vnaprej določenih obrokih, do končne uskladitve dne 1. 1. 2028. Od 1. 1. 2026 se uvaja nov sistem za spremljanje delovne uspešnosti v javnem sektorju ter dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, ki stopita v veljavo od 1. 1. 2026. Po novem zakonu ZSTSPJS se napredovanja preverja 2 x letno, in sicer na 1. 6. ter na 1. 12. glede na potek časovnega obdobja. V letu 2026 načrtujemo napredovanje 17 zaposlenim iz vrst visokošolskih učiteljev in sodelavcev ter 4 zaposlenih iz vrst strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev.

V letu 2026 na UP FM načrtujemo izobraževanja na različnih področjih, in sicer:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- izobraževanje novih kadrov, vzdrževalnega kadra in visokošolskega kadra,
- »osvežitvenih« tečajev iz varovanja osebnih podatkov in računalniških znanj (tečaj Excela za zaposlene),
- izobraževanje s področja varstva osebnih podatkov (GDPR),
- izobraževanja vezana na arhiviranje gradiv,
- strokovna usposabljanja iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.,
- v letu 2026 so predvidena tudi različna gostovanja v tujini, ki jih morajo pedagoški delavci iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov izvesti.

11.3. Informatizacija članice

V skladu z načrtom informacijske infrastrukture so vsi prostori UP FM, kjer poteka pedagoški proces, ustrezno informacijsko opremljeni. Večina predavalnic je opremljena s pametnimi tablamami, v nekaterih se še uporablja LCD projektorje ali po potrebi LCD televizorje. Visokošolski učitelji, sodelavci in podporne službe pri delu uporabljajo Microsoft Office, SAOP, VIS, UNIS in druge rešitve. Fakulteta je leta 2022 večino informacijskih storitev prenesla v oblak, kar je zmanjšalo finančne obremenitve, ki bi jih sicer zahtevala kompleksna strežniška infrastruktura v prostorih fakultete. Uporaba storitev v oblaku izhaja iz sodobnih zahtev organizacij, globalizacije ter podrobnega poznavanja poslovnih procesov. Oblačne rešitve tako zaposlenim omogočajo delo od kjerkoli, dostop do arhiva, tiskanje, e-pošto in koledar v oblaku ipd. Prav tako je prehod v oblak povezan z večjo kibernetsko varnostjo, zaščito osebnih podatkov in skladnostjo z zakonodajo (GDPR).

Na UP FM si prizadevamo za nadaljnjo informatizacijo poslovanja, kar neposredno pomeni tudi krepitev informacijske podpore študijskemu procesu, raziskovalni dejavnosti ter podpornih služb, ki so vključene v te procese. Učinkovite informacijske rešitve, organizacija podpore, odzivnost IT službe, primerna IKT oprema ter usposabljanje zaposlenih in študentov so ključni za zadovoljstvo uporabnikov. Zato načrtujemo nadaljnje posodobitve IKT oziroma avdiovizualne opreme, s katerimi bomo povečali informatizacijo poslovanja ter izboljšali podporo pedagoškemu procesu. Informatizacija se navezuje na strateške cilje UP in omogoča sodobne oblike učenja, hibridno izvedbo ter uporabo digitalnih orodij, ki podpirajo učinkovito delo vseh deležnikov.

V letu 2026 se načrtuje nakup šolskih stolov; računalniška in IKT oprema - programska oprema - BizIS Solaria računalniški sistem za upravljanje dokumentarnega gradiva, licenca za programe Adobe professional PRO iz drugih virov v vrednosti 13.380,00 EUR. Nekaj IKT opreme in tiskalnik bo po načrtu nabavljen v znesku 5.908,02 EUR iz virov Obzorje 2020 oz. Obzorje Evropa, Cmeplus in drugi projekti iz pror. EU. V znesku 11.320,80 EUR je predvidena nabava pisarniških stolov, druga oprema: javni napis na stavbi UP FM v italijanskem jeziku zaradi odpravljanja ukrepov inšpekcijskega nadzora, avdiovizualna oprema (objektiv za fotoaparati in podobno) – vir Ostala sredstva iz proračuna EU: Obzorje 2020 oz. Obzorje Evropa, Cmeplus in drugi projekti iz pror. EU in drugi viri.

11.4. Trajnostno delovanje

Trajnostni razvoj je osrednja usmeritev, kjer stremimo k ravnovesju med okoljskimi, družbenimi in ekonomskimi vidiki — ključnimi za blaginjo posameznikov in družbe. UP FM se zaveda svoje vloge pri širjenju znanja o trajnostnosti in pri podpiranju trajnostne preobrazbe družbe.

Naš magistrski študijski program Management trajnostnega razvoja razvija znanja, spretnosti in kompetence, potrebne za reševanje trajnostnih izzivov sodobne družbe — z interdisciplinarnim pristopom, ki omogoča poglobljeno razumevanje razvojnih vprašanj. Hkrati je UP FM preko Center za razvoj in prenos znanja UP FM (CRPZ UP FM) prostor kritičnega razmisleka, raziskovanja in sodelovanja med študenti, zaposlenimi, inovatorji, lokalno skupnostjo in drugimi deležniki.

V luči nove SRS UP 2025–2030 je UP FM aktivno sodelovala pri izvajanju pilotnih pobud projekta Zelena, digitalna in vključujoča Univerza na Primorskem (GDI UP), ki so prispevale k zelenemu in digitalnemu prehodu v visokošolskem izobraževanju — z uvajanjem trajnostnih in digitalnih kompetenc, spodbujanjem vključevanja ter razvojem zelenih, inovativnih študijskih programov.

Poleg tega UP FM in CRPZ UP FM sodelujeta pri mednarodnih raziskovalnih in inovacijskih projektih: na primer sodelovanje v petletnem projektu UNIK@TT (2024–2029), namenjenem razvijanju podpore

prenosu znanja in socialnim inovacijam — s čimer fakulteta krepi vlogo mostu med akademskim znanjem in prakso.

Trajnostno delovanje na UP FM pomeni tudi skrb za dobrobit študentov in zaposlenih: podpiramo zdrav način življenja, duševno zdravje, telesno aktivnost ter dostop do svetovanja. Fakulteta si prizadeva zagotoviti kakovostno, dostopno in vključujočo izobraževanje za vse — ne glede na spol, narodnost, socialni status ali druge značilnosti.

UP FM je zavezana vrednotam trajnostnosti, vključevanja in enakosti — skladno z usmeritvami SRS UP 2025–2030, ki predvideva digitalni in zeleni prehod, trajnostne poklicne poti ter transformacijo vseh vidikov delovanja univerze v skladu s cilji trajnostnega razvoja.

11.5. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper, stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659 m², številka katastrske občine 2605. V letu 2026 se UP FM nahaja v lastnih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

Upravljanje nepremičnin

UP FM izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in poslovno dejavnost. UP FM v letu 2026 ne načrtuje nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino. V letu 2026 se ne načrtuje večje sanacije objekta, razen morebitnih manjših posegov (npr. vzdrževalna oz. sanacijska dela, ki vključujejo redno vzdrževanje, potrebna bo ureditev sanacije vlage v kleti in RU 7, odprava napak na delovanju sistema ogrevanja, ipd.). Večja sanacija objekta se v letu 2026 izvede zgolj v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile. V letu 2026 se bo pristopilo k ureditvi zunanjega javnega napisa v italijanskem jeziku na SZ delu UP FM zaradi odprave kršitev inšpekcijskega nadzora Medobčinske uprave Istre – medobčinskega inšpektorata na podlagi določil Odloka o javnem izvajanju dvojezičnosti na narodnem mešanem območju.

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2026 ne načrtuje investicijskih projektov, kot so obnove, gradnje ali rekonstrukcije, razen v primeru nastopa izrednih okoliščin kot so naravne in ostale sile.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2026 UP FM ne načrtuje večjega investicijskega vzdrževanja in vlaganja v nakup opreme, razen v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile. V sklopu rednega vzdrževanja objekta se v letu 2026 predvidena vzdrževalna dela, ki vključujejo letne preglede prezračevalno – hladilnih naprav, menjava filtrov na klimatih, pregled sistema za odvod dima in toplote, pregledi požarnih loput in evakuacijskih sistemov ter odprava napake nedelovanja obtočne črpalke na ogrevalnem sistemu.

Večja sanacija objekta se v letu 2026 izvede zgolj v primeru nastopa izjemnih okoliščin kot so naravne in ostale sile.

V letu 2026 je predvidena nabava informacijske in računalniške opreme (računalniki z monitorji, tiskalnik) v skupni višini 5. 908,02 EUR (predviden je nakup iz projektov SRC EDIH, EEN6 ter TeachXR).

Zaradi izpada delovanja dokumentarnega sistema se v letu 2026 načrtuje tudi nakup programske in neopredmetne opreme za računalniški sistem Solaria, s katerim UP FM vodi in hrani dokumentarno gradivo skladno z Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih v skupni višini 12.200 EUR iz vira drugi viri. Načrtuje pa se tudi nabava licence Adobe PRO.

Načrtuje se nakup nekaj pisarniških stolov za potrebe učnega procesa, saj se na letni ravni vsako leto povečuje število vpisanih študentov ter s tem večja potreba po zagotavljanju prostorov študijskega procesa. V letu 2026 v kategoriji drugo pohištvo se načrtuje nakup dodatnega javnega napisa v italijanskem jeziku na SZ delu UP FM zaradi odprave kršitev inšpekcijskega nadzora Medobčinske uprave Istre – medobčinskega inšpektorata na podlagi določil Odloka o javnem izvajanju dvojezičnosti na narodnem mešanem območju, in sicer v skupni višini slabih 10.000 EUR iz vira drugi viri.

V letu 2026 se načrtuje tudi nakup obvezne študijske literature v višini 500 EUR. Ostalih večjih nakupov opreme, poleg navedene opreme, UP FM ne načrtuje.

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MVZI.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP FM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. list RS, št. 56/2025, ZViS-1),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 51/15 – UPB2, 88/15, 63/16, 2/17 , 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23, 36/24 in 84/25), Priloga k Statutu Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 21/11, 88/15, 31/17 in 3/25)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),

- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),

- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju UP FM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

Pri svojem delovanju UP FM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP FM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: https://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti.

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
- Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
- Priloga B1: Krajša izobraževanja in usposabljanja za pridobitev mikro dokazil
- Priloga B2: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga F: Športna dejavnost
- Priloga G: Kadrovski načrt
- Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Finančni načrt
- Priloga J: Načrt RSF
- Priloga K: Načrt interesnih dejavnosti študentov UP
- Priloga L: Načrt interesnih dejavnosti študentov UP, ki bivajo v Študentskih domovih UP
- Priloga M: Organigram

