



Univerza na Primorskem Università del Litorale
FAKULTETA ZA MANAGEMENT
LETNO POROČILO ZA LETO 2017

Dekan: prof. dr. Matjaž Novak

LETNO POROČILO so pripravili: prof. dr. Matjaž Novak, mag. Tatjana Trebec, Daša Zvonar, Staša Ferjančič Rosso, Mihaela Kosančič, Ksenija Bažon, Petra Umer, Rian Bizjak, Tanja Gregorič.

Obravnava in sprejem letnega poročila za leto 2017:

Senat UP FM: 21. 2. 2018

Koper, februar 2018

**Vizitka članice:**

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale
Fakulteta za management	
Krajše ime zavoda:	UP FM
Ulica:	Cankarjeva ulica 5
Kraj:	Koper
Spletna stran:	http://www.fm-kp.si
Elektronski naslov:	dekanat@fm-kp.si
Telefonska številka:	+386 5 61 02 000
Številka faksa:	+386 5 61 02 015
Matična številka:	1810014002
Identifikacijska številka:	SI71633065
Transakcijski podračun:	SI56 0110 6000005843
Ustanovitveni sklep:	/
Drugi podatki po oceni zavoda:	/

KAZALO

1. POROČILO DEKANA / DIREKTORJA -----	1
2. VIZIJA -----	2
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE -----	2
4. PREDSTAVITEV -----	3
4.1 ORGANIZIRANOST -----	3
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE -----	6
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST -----	7
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE -----	11
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST -----	12
4.6 OPIS OKOLJA -----	12
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE -----	13
4.8 PODATKI O SREDSTVIH -----	14
5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE -----	15
6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH -----	16
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST -----	16
6.2 VSEŽIVLJENSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA -----	18
6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST -----	19
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST -----	22
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE -----	22
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST -----	24
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV -----	25
6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE -----	25
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST -----	25
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST -----	27
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST -----	27
7. KADROVSKO POROČILO -----	30
8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM -----	33
9. RAČUNOVODSKO POROČILO -----	34
10. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA -----	35
11. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET -----	36
12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC -----	37
13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI -----	38
14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA -----	39
15. IZVAJANJE UKREPOV ZAKONA O IZVRŠEVANJU PRORAČUNOV REPUBLIKE SLOVENIJE ZA LETI 2017 IN 2018 IN ZAKONA ZA URAVNOTEŽENJE JAVNIH FINANC -----	40
16. ČLANICA V ŠTEVILKAH -----	41

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo.....	4
Tabela 2: Organi.....	4
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja	4
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice.....	4
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora.....	5
Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote.....	5
Tabela 7: Pregled števila zaposlenih v obdobju od 2011-2016.....	5
Tabela 8: Pregled števila zaposlenih v FTE v obdobju od 2011-2016.....	5
Tabela 9: Študijska področja	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2016	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2016	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2016/2017 (na dan 30. 10. 2016)	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2016.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2016).....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 15: Raziskovalne skupine.....	7
Tabela 16: Raziskovalni programi.....	8
Tabela 17: Nacionalni projekti	8
Tabela 18: Mladi raziskovalci	8
Tabela 19: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.) .	8
Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja	8
Tabela 21: Št. objav UP v indeksiranih revijah (2016)	9
Tabela 22: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*	11
Tabela 23: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov	11
Tabela 24: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih ..	11
Tabela 25: Pregled prostorov v uporabi	13
Tabela 26: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	13
Tabela 27: Pregled izvedenih aktivnosti.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 28: Člani Alumni kluba članice UP	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 29: Uporabniki knjižnice	24
Tabela 30: Kazalniki za študentske domove	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 31: Pregled lektoratov slovenskega jezika v tujini.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 32: Kazalniki za pisarne za študentske domove	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 33: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki	27
Tabela 34: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2015 in 31. 12. 2016 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 35: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2015 in 31. 12. 2016 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 36: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2016 .	Napaka! Zaznamek ni definiran.

SEZNAM OKRAJŠAV

ARRS	JAVNA AGENCIJA ZA RAZISKOVALNO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CJMK UP	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CRJM	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
CRPZ	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
CSG	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
CŠ UP	CENTER ZA ŠPORT UP
EEN	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
EHEA	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
EILC	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
ERA	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
EUA	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE
IBŠ	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
IDS	INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS
IJŠ	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
IKARUS	INŠTITUT ZA KINEZIOLOŠKE RAZISKAVE UP ZRS
ISHDŠ	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
ISKO	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLJKARSTVO UP ZRS
IZŠ	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
KIN UP	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
KMMS UP	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
KONZORCIJ	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROCJU
NIT	NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
KOST UP	STATUTARNA KOMISIJA UP
KP UP	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
KSSK UP	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
KŠTZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
KŠZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
KZRD UP	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
LLP	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MF	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
MG	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MJU	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MKGP	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
MOK	MESTNA OBCINA KOPER
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
MZZ	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
NFM	NORVEŠKI FINANCNI MEHANIZEM
OBV	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
RCRP	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT
SZ UP	SVET ZAUPNIKOV UP
ŠOUP	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
UO UP	UPRAVNI ODBOR UP
UIP	UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.



UP	UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UP FGO	UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE
UP FAMNIT	FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE
UP FHŠ	FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE
UP FM	FAKULTETA ZA MANAGEMENT
UP FTŠ-	FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica
Turistica	
UP PEF	PEDAGOŠKA FAKULTETA
UP IAM	INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ
UP ŠD	ŠTUDENTSKI DOMOVI UP
UP FVZ	FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU
UP ZRS	ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠČE
UP UK	UNIVERZITETNA KNJIŽNICA
UP FENIKS	UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZILOŠKE ŠTUDIJE
ZSPDSLS	ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI
ZVKD	ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE
ZVIS 2006	ZAKON O VISOKEM ŠOLSTVU (URADNI LIST RS, ŠT. 119/06 – UPB3)
7. OP	7. OKVIRNI PROGRAM EVROPSKE UNIJE

1. POROČILO DEKANA

Leto 2017 je sklepno leto mandatnega obdobja dekana 2014 – 2018. Leto so zaznamovali nekateri izpostavljeni dogodki, ki so bistveno vplivali na delovanje fakultete v tekočem letu. Izpostavljam naslednje prelomne dogodke:

1. Februarja 2017 je Vlada Republike Slovenije podpisala memorandum z Moskovsko državno univerzo M. V. Lomonosov o ustanovitvi skupne podružnice z Univerzo na Primorskem v Kopru. Gre za nadaljevanje aktivnosti, ki jih je vse od leta 2014 koordinirala in izvajala ter promovirala Fakulteta za management za namene izgradnje ustreznega podpornega okolja za uspešno uresničitev internacionalizacije tako fakultete kot univerze.
2. Maja 2017 je bil s strani FURS blokiran transakcijski račun Fakultete za management v zvezi z izvrševanjem dosojene kazni iz leta 2015 v znesku 508.000 EUR. To je povsem onemogočilo načrtan razvoj tržne dejavnosti fakultete in močno zaostri likvidnostno pozicijo fakultete. V zvezi z dosojeno kaznijo so bili postopki zaključeni na vseh sodnih inštancah, razen pri Ustavnem sodišču RS, kjer je postopek sprožen.
3. Septembra 2017 je Vlada RS podala soglasje Univerzi na Primorskem k soustanovitvi skupne podružnice z Moskovsko državno univerzo M. V. Lomonosov in za financiranje vseh aktivnosti povezanih s tem v letu 2017 namenila Univerzi na Primorskem 500.000 EUR.
4. Novembra 2017 je bila formalno ustanovljena skupna podružnica Univerze na Primorskem in Moskovske državne univerze M. V. Lomonosova v statusno-pravni obliki zavod.
5. Novembra 2017 so na fakulteti potekale volitve dekana za novo mandatno obdobje 2018 – 2020. Dekan je nov mandat nastopil 1. 1. 2018.

Temu je treba dodati še uporabo diskrecijske pravice Senata UP, ki jo je uporabil v sklopu izredne seje februarja 2017 in preklical potrjeno besedilo razpisa za vpis v podiplomske programe UP FM na lokaciji Celje z argumentom neuspešnega finančnega poslovanja fakultete v zadnjih nekaj letih. Enak instrument je Senat UP uporabil še v okviru jesenske seje in dokončno začrtal pot popolnega umika fakultete iz študijskih središč izven Kopra. Čas med junijem in oktobrom 2017 je zaznamoval tudi zaostren dialog z rektoratom glede izvajanja dodatnih sanacijskih ukrepov in bistvene spremembe izvedbenih načrtov za novo akademsko leto.

Kljub izključno zaostrenim pogojem delovanja pa je fakulteta ohranila smer napora k uresničevanju zastavljenih ciljev na področju izobraževanja, raziskovanja, organiziranja svojega delovanja in finančnega poslovanja.

Na področju izobraževanja smo ohranjali skrb za razvoj v kakovosti izvajanja študijskih programov in uresničevali napredek v internacionalizaciji študijskih programov. Na področju raziskovanja je fakulteta pridobila nove raziskovalne projekte, kar je zlasti posledica povečanja razpoložljivih virov financiranja raziskovalne dejavnosti v domačem in mednarodnem okolju.

Organiziranje delovanja – mišljeno je delovanje strokovnih služb – je bilo vse leto pod izrazito dinamiko. Del dinamike je povezan z upokojevanjem in sporazumno prekinitvijo delovnega razmerja ter prehajanjem delavcev pod okrilje rektorata. Del dinamike pa je povezan z izvajanjem napovedi ukrepov reorganizacije s strani rektorata. Za področje študijske službe, referata in službe za raziskovalno dejavnost in splošne službe vključno s kadrovske ostaja ocena dobrega delovanja. Knjižnica formalno sodi pod okrilje univerzitetne knjižnice, čeprav delovanje na ta način ni urejeno. Založba fakultete se je preoblikovala v založbo univerze. Služba za računovodstvo in finance pa je nedelujoča in pod okriljem rektorata.

Finančno poslovanje zaključujemo kljub vsem navedenim izzivom z izravnano pozicijo med prihodki in odhodki. Fakulteta je tako ohranila svojo vodilno pozicijo na področju družboslovja znotraj univerze. Vzpostavljen institucionalni okvir za razvoj internacionalizacije predstavlja ključno premoženje, na katerem lahko gradi svoj bodoči razvoj in povratek pozicije znotraj Univerze na Primorskem.

prof. dr. Matjaž Novak,
dekan

2. VIZIJA

Fakulteta za management Univerze na Primorskem bo članica skupine najbolj kakovostnih evropskih poslovnih šol, s prepoznavnim vplivom na uspešnost gospodarstva in širšega družbeno-ekonomskega okolja v prostoru Srednje in Jugovzhodne Evrope ter Sredozemlja.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Poslanstvo

Fakulteta za management Univerze na Primorskem je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede. Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov razvijamo dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upoštevamo koncept vseživljenjskega učenja. V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražujemo strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

Vrednote

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost in odličnost.

4. PREDSTAVITEV

4.1 ORGANIZIRANOST

Na dan 31. 12. 2017 je bilo na UP FM zaposlenih skupno 82 (73,63 FTE) visokošolskih učiteljev in sodelavcev (skupina D), raziskovalcev (skupina H), strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (skupina J) ter dekan UP FM (skupina B). Od tega je bilo 54 visokošolskih učiteljev in sodelavcev (47,28 FTE), 7 raziskovalcev (6,40 FTE), 20 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (19,25 FTE) ter (1) dekan (0,7 FTE).

Nastopanje v pravnem prometu

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Organigram:

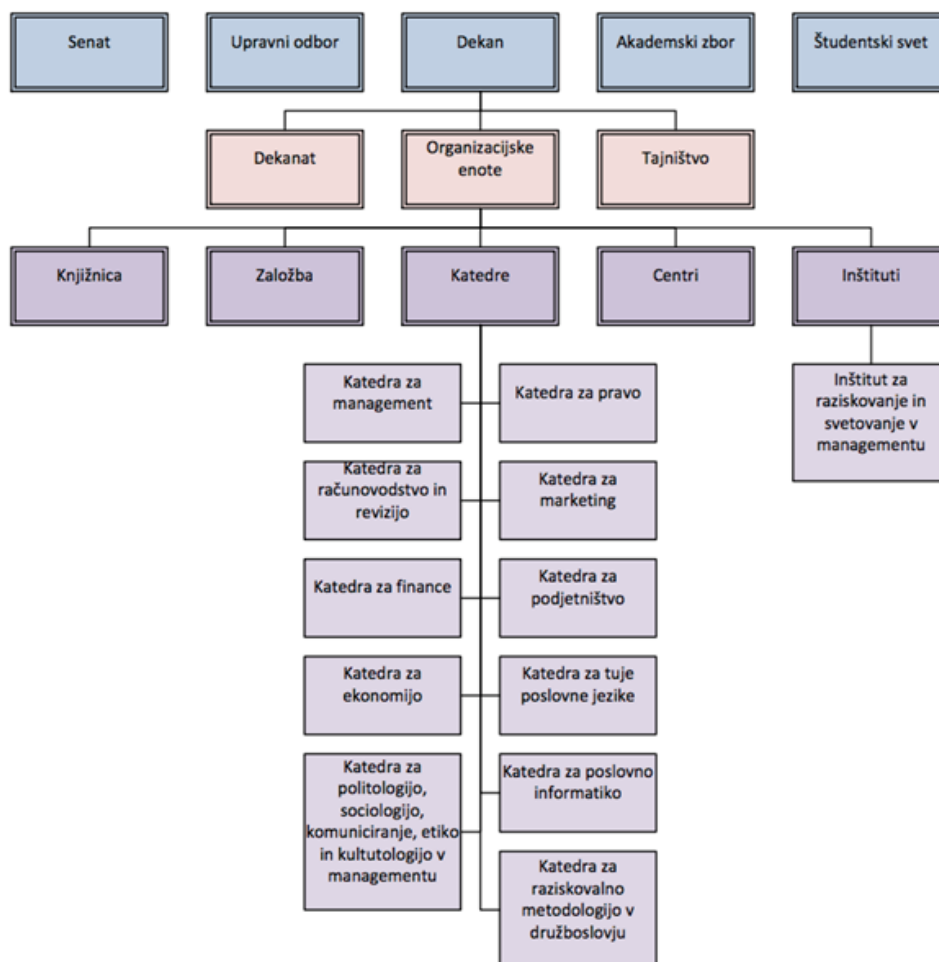


Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Prodekani / Pomočniki direktorja	doc. dr. Elizabeta Zirnstein, prodekanja za izobraževanje – študijski programi 1. stopnje (do 31.1.2018) doc. dr. Igor Stubelj, prodekan za izobraževanje – študijski programi 2. stopnje (do 31.1.2018) doc. dr. Suzana Laporšek, prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo (do 31.1.2018)
Tajnik / Svetovalec direktorja	Dela in naloge tajnika so prerazporejene na dekana in prodekane UP FM.

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan / Direktor	prof. dr. Matjaž Novak
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in znanstveni delavci: prof. dr. Štefan Bojnec, izr. prof. dr. Viktorija Florjančič, prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel, izr. prof. dr. Dragan Kesić, doc. dr. Borut Kodrič, izr. prof. dr. Maja Meško, izr. prof. dr. Franko Milost, izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal, prof. dr. Matjaž Novak, doc. dr. Igor Rižnar, izr. prof. dr. Igor Stubelj, doc. dr. Klemen Širok; predstavniki študentov: Gregor Gulič, Matej Kekič in Janja Klančar.
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Zvone Vodovnik (do 3. julija 2018).
Upravni odbor	
Študentski svet	Predsednik: Matej Kekič Podpredsednik: Kevin Korenika Tajnica: Janja Klančar Člani ŠS UP FM: dodiplomski študij: Gregor Gulič, Janja Klančar, Kevin Korenika, Helena Maksimović, Gregor Mulev, Adimir Preradović Nasufović, Martin Rodela, Urška Tominc, Marinka Trebec; podiplomski študij: Andrej Gobina, Matej Kekič, Aleksander Pahor.

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja

V skladu s 35. členom Pravil UP FM so posvetovalna telesa dekana UP FM: kolegij dekana, kolegij predstojnikov kateder in drugi kolegiji, ki jih po potrebi sklicuje dekan UP FM, prodekani UP FM ali svetovalci dekana UP FM. Dekan UP FM lahko sklicuje seje kolegija v širši sestavi, to so kolegiji predstojnikov kateder in drugi kolegiji po potrebi.

Člani [kolegija] dekana / direktorja	Funkcija
prof. dr. Matjaž Novak	dekan UP FM
doc. dr. Elizabeta Zirnstein	prodekanja za izobraževanje – študijski programi 1. stopnje
doc. dr. Igor Stubelj	prodekan za izobraževanje – študijski programi 2. stopnje
doc. dr. Suzana Laporšek	prodekanja za znanstvenoraziskovalno delo

Zaseba kolegija velja za celo 2017, oz. do 31.1.2018.

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata UP FM	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	doc. dr. Elizabeta Zirnstein
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje	doc. dr. Elizabeta Zirnstein
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 2. stopnje	izr. prof. dr. Igor Stubelj

Obrazec LP 2017 UP FM

Komisije Senata UP FM	Predsednik
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	doc. dr. Suzana Laporšek
Komisija za priznavanje izobraževanja	izr. prof. dr. Igor Stubelj
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Elizabeta Zirnstein
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Doris Gomezelj Omerzel
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	izr. prof. dr. Igor Stubelj
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Borut Likar
Komisija za kakovost in evalvacije (Svet za kakovost)	doc. dr. Klemen Širok

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

Komisije Upravnega odbora	Predsednik

Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote

Senat UP Fakultete za management je na 20., redni seji 25. 2. 2016 sprejel nova Pravila Univerze na Primorskem, Fakultete za management, na podlagi katerih UP FM tvorijo: dekanat in organizacijske enote UP FM. Organizacijske enote UP FM so:

- katedre,
- inštituti,
- centri in
- tajništvo.

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	doc. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	doc. dr. Aleksander Janeš
Katedra za marketing	doc. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	doc. dr. Ana Arzenšek
Katedra za poslovno informatiko	izr. prof. dr. Viktorija Florjančič
Katedra za pravo	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	doc. dr. Igor Rižnar
Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	prof. dr. Štefan Bojnec

Zaposleni

Tabela 7: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	1	1	1
D	55	54	0,98
H	8	7	0,875
J	25	20	0,80
SKUPAJ	89	82	0,92

Tabela 8: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f

Plačna skupina (FTE)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	0,7	0,7	1
D	48,55	47,28	0,97
H	7,60	6,40	0,84
J	24,65	19,25	0,78
SKUPAJ	81,50	73,63	0,90

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Tabela 9: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikacijskem sistemu izobraževanja in usposabljanja KLASIUS-P
UP FM	(31) družbene vede, (34) poslovne in upravne vede, (38) pravne vede

1) Januarja 2017 se je članica UP FGO pridružila k članici UP FAMNIT. S tem je UP FAMNIT pridobila študijsko področje »(58) arhitektura, urbanizem in gradbeništvo«

2) Vlada RS je podala soglasje k dodatnemu študijskemu področju članice UP FVZ dne 28. 2. 2017

3) Vlada RS je podala soglasje k dodatnemu študijskemu področju članice UP PEF dne 29. 8. 2017

Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017

ČLANICA	UN, 1.stopnja		VS, 1.stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj						

Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017

ČLANICA	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		SKUPAJ	
	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018	AKREDITIRANI (31. 12. 2017)	V IZVAJANJU 2017/2018
UP FM	6	6	1	1	7	7
Skupaj						

Opomba: * Interdisciplinarni študijski programi, pri katerih sodeluje več članic UP, so v tabeli v vrstici »skupaj« šteti enkrat.

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

UP FM ima akreditirani 2 dislocirani enoti na katerih potekajo študijski programi 1. in 2. stopnje: Študijsko središče Celje in študijsko središče Škofja Loka. Izobraževanje na študijskih središčih postopoma opuščamo. V ŠS Celje v študijskem letu 2017/2018 nismo razpisali vpisnih mest v 1. letnik na magistrskem programu Management. V študijskem letu 2018/2019 pa ne bomo razpisali vpisnih mest v 1. letnik na visokošolski strokovni program tako v Celju kot v Škofji Loki. V Škofji Loki prav tako ne bomo razpisali vpisnih mest v 1. letnik v magistrski program Management.

Študenti in diplomanti

Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018 (na dan 30. 10. 2017)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	824	306	29	10	853	316
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	587	242			587	242
- visokošolski strokovni študijski programi	459	185	-	-	459	185

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
- univerzitetni študijski programi	128	57	-	-	128	57
Magistrski študijski programi 2. stopnje	237	64			237	64
Doktorski študijski programi 3. stopnje			29	10	29	10

Tabela 13: Število diplomantov v letu 2017

	2017
SKUPAJ DIPLOMANTI	182
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	127
- visokošolski strokovni študijski programi	86
- univerzitetni študijski programi	41
Magistrski študijski programi 2. stopnje	52
Doktorski študijski programi 3. stopnje	3

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2017/2018

Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2017)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	54	40	1	1	55	41
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	43	35			43	35
- visokošolski strokovni študijski programi	11	11			11	11
- univerzitetni študijski programi	32	24			32	24
Magistrski študijski programi 2. stopnje	13	5			13	5
Doktorski študijski programi 3. stopnje			1	1	1	1

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP FM tudi:

- študijske programe za izpopolnjevanje in dele študijskih programov,
- programe nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju,
- poletne šole,
- tečaje, seminarje, konference in druge oblike izobraževanja,

ki so podrobneje predstavljene v poglavju 7.2. Vseživljenjsko učenje.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

Tabela 15: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2017)
7097-001	Inštitut za raziskovanje in svetovanje v managementu	ARRS KLASIFIKACIJA 5.04.00 - Družboslovne vede / Upravne in organizacijske vede 5.02.00 - Družboslovne vede / Ekonomija 5.05.00 - Družboslovne vede / Pravo CERIF KLASIFIKACIJA S270 - Pedagogika in didaktika S180 - Ekonomija, ekonometrija, ekonomska teorija, ekonomski sistemi, ekonomska politika	62

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2017)
		S170 - Politične in upravne vede S110 - Pravo S260 - Psihologija	
SKUPAJ			

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 16: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P5-0049	Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0266	Napredne izdelovalne tehnologije za visoko kakovostno in trajnostno proizvodnjo

Tabela 17: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2016			Leto 2017		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	2	2	1	1	2
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
PROJEKTI CRP	0	3	3	0	2	2
SKUPAJ	0	5	5	1	3	4

Tabela 18: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2016	2017
		5
Število mladih raziskovalcev, ki je zaključilo usposabljanje	2	1

Število nacionalnih projektov, ki se izvajajo izven financiranja ARRS: **1**

Število sklenjenih novih pogodb z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja: **8**.

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

Tabela 19: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2016			Leto 2017		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Lokalne skupnosti	0	0	0	0	0	0
Gospodarstvo	1	0	1	14	0	14
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva, drugi uporabniki znanja	0	1	1	2	0	2
Skupaj	1	1	2	16	0	16

V letu 2017 je UP FM izvajala 5 mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov.

Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2016			Leto 2017		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
European Commission - DG Employment, Social Affairs and Inclusion	0	2	2	0	2	2
Interreg MED Programme	0	0	0	0	1	1

Obrazec LP 2017 UP FM

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2016			Leto 2017		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Interreg Italija – Slovenija 2014-2020	0	0	0	1	1	2
SKUPAJ	0	2	2	1	4	5

Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoriatov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)

Tabela 21: Št. objav UP v indeksiranih revijah

Indeksirane revije	2016	2017
Število objav v WOS SCI, SSCI in A&HCI	21	21
Število objav v SCOPUS	31	32

Vir:

*Podatki na dan 17. 01. 2018 (baza WOS).

** Podatki na dan 18. 01. 2018 (baza SCOPUS).

Pomembni raziskovalni dosežki v letu 2017

UP Fakulteta za management je v letu 2017 zabeležila naslednje pomembne dosežke na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti:

- pridobljeni mednarodni projekti iBLUE - Investing in sustainable blue growth and competitiveness through 3-Pillar Business Model (3-PBM) (Interreg transnational mediterranean programme), NUVOLAK2 - Inovativna marketinška orodja za globalno konkurenčnost MSP v čezmejnem območju in CAB - Čezmejni podjetniški pospeševalnik (Interreg Italija-Slovenija 2014-2020);
- pričetek izvajanja projekta STAR-VITAL v okviru Evropskega socialnega sklada preko Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, kot sodelujoča članica;
- 9 prijav na mednarodne programe financiranja in 21 prijav na nacionalne programe financiranja;
- uspešna izvedba tradicionalne mednarodne znanstvene konference Management International Conference MIC 2017, ki je gostila 200 udeležencev iz več kot 33 držav sveta;
- uspešna izvedba 12. konference "Management and Safety - M&S", kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba konference SEE2: Scaling up social economy enterprises in South East Europe, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba konference EMAN 2017 International scientific conference on economics and management, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba 5. mednarodne konference OFEL 2017 o vodenju, managementu in podjetništvu, kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba konference Socialno podjetništvo (Središče Rotunda), kjer je UP Fakulteta za management sodelovala kot partner;
- uspešna izvedba tradicionalnega 8. festivala inovativnosti festINNO 2017;
- koordinacija projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji že dvanajsto leto zapored;
- uspešna izvedba 14. Festivala raziskovanja ekonomije in managementa z naslovom Izzivi digitalne ekonomije;
- nadgradnja spletnega mesta za informiranje zaposlenih o odprtih in napovedanih razpisih in drugih informacijah s področja znanstvenoraziskovalne dejavnosti;
- učinkovito izvajanje modela za spodbujanje prijav na identificirane programe financiranja v okviru že oblikovanih projektnih/vsebinskih skupin.

Dosežki posameznikov in skupin

UP Fakulteta za management je v letu 2017 zabeležila naslednje pomembne dosežke posameznikov na področju znanstvenoraziskovalne dejavnosti:

- objava 10 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARRS umeščajo v kategorijo A1 in A":
 - dr. Doris Gomezelj Omerzel je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom A restaurant quality model based on marketing factors v ugledni reviji E+M : ekonomie a management s faktorjem vpliva 1,163;
 - dr. Jana Hojnik in dr. Mitja Ruzzier sta objavila znanstveni članek z naslovom Does it pay to be eco? The mediating role of competitive benefits and the effect of ISO14001 v ugledni reviji European Management Journal s faktorjem vpliva 2,481;
 - dr. Jana Hojnik in dr. Mitja Ruzzier objavila znanstveni članek z naslovom Vpljanje ekologičeskkih inovacij na 'effektivnost' kompanij : opyt Slovenii v ugledni reviji Foresight and STI governance;
 - dr. Borut Likar je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Predicting exploitations of information systems vulnerabilities through attackers' characteristics v ugledni reviji IEEE access s faktorjem vpliva 3,244;
 - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Tourism price causalities : case of an Adriatic country v ugledni reviji International journal of tourism research s faktorjem vpliva 1,857;
 - dr. Štefan Bojnec je objavil znanstveni članek z naslovom Quality upgrades of EU agri-food exports v ugledni reviji Journal of agricultural economics s faktorjem vpliva 1,795;
 - dr. Ajda Fošner je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Linear maps preserving determinant of tensor products of Hermitian matrices v ugledni reviji Journal of mathematical analysis and applications s faktorjem vpliva 1,064;
 - dr. Ajda Fošner je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Linear maps preserving r-potents of tensor products of matrices v ugledni reviji Linear Algebra and its Applications s faktorjem vpliva 0,973;
 - dr. Doris Gomezelj Omerzel in dr. Borut Kodrič sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Ensuring restaurant quality and guests' loyalty: an integrative model based on marketing (7P) approach v ugledni reviji Total quality management & business excellence s faktorjem vpliva 0,896;
 - dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Drivers of the duration of comparative advantage in the European Union's agri-food exports v ugledni reviji Zemědělská ekonomika s faktorjem vpliva 0,789;
- Dr. Štefan Bojnec je potrjen kandidat UP Fakultete za management za nagrado za Znanstveno odličnost UP za leto 2017 na področju družboslovja in humanistike.
- Katarina Košmrlj je aktivno sodelovala pri izvedbi evalvacije vseslovenskega raziskovalnega dogodka Noč raziskovalcev 2017 »Znanost za življenje«.
- Dr. Jana Hojnik je bila predlagana za priznanje svečana listina mlademu visokoškolskemu učitelju oz. sodelavcu ali znanstvenemu delavcu oz. raziskovalnemu sodelavcu Univerze na Primorskem za posebno prodornost in odličnost dosežkov na področju znanstvenega in pedagoškega dela.
- Dr. Štefan Bojnec je prejel priznanje UP Fakultete za management za dosežke na raziskovalnem področju.
- Dr. Štefan Bojnec se je udeležil 15. kongresa EAAE v Parmu Italija pod naslovom Na poti k trajnostnim kmetijsko-živilskim sistemom: uravnoveženost med trgi in družbo, z več kot 1000 udeleženci.
- Dr. Jana Hojnik se je udeležila Evropskega finančnega kongresa.

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Na UP FM posvečamo veliko pozornost mednarodnemu sodelovanju profesorjev in študentov. Vzpostavljamo in vzdržujemo stike z domačimi in s tujimi univerzami, skrbimo za sklepanje sporazumov o sodelovanju med UP FM in tujimi univerzami, skrbimo za mobilnost študentov in zaposlenih v okviru mednarodnih programov izmenjav ter koordiniramo obiske tujih delegacij in gostujočih učiteljev. Mednarodna mobilnost je ena najmnogičnejših oblik mednarodnega sodelovanja na področju visokega šolstva. Izmenjave se izvajajo na področju izobraževanja in raziskovanja, na podlagi sklenjenih bilateralnih sporazumov in v okviru različnih mednarodnih programov. Prek Erasmus KA-107 v letu 2017 in 2018 izvajamo izmenjave mobilnosti učiteljev z Rusijo, Kosovim in ZDA. V okviru Erasmus strateška partnerstva (Enova) smo v Kopru v partnerstvu z dvema tujima univerzama v juniju 2017 izvedli poletno šolo na temo podjetništva. V okviru projekta GOST-UP v letih 2017 in 2018 gostujemo 6 tujih predavateljev iz Srbije, Velike Britanije, Turčije in Finske. V okviru projekta Mobilnost učiteljev UP 2017/2018 sta na trimesečno izmenjavo odšla dva visokošolska učitelja.

Na UP FM smo v letu 2017 okrepili sodelovanje z Ekonomsko fakulteto Moskvske državne univerze M. V. Lomonosov in preoblikovali magistrski študijski program Ekonomija in finance, tako, da ga lahko izvajamo kot program dvojne diplome. V letu 2018 bo po enakem principu prenovljen magistrski program Politologija kateremu bomo dodali smer Mednarodni odnosi.

Izvajanje študija v tujem jeziku in v tujini v študijskem letu 2017/2018

Tabela 22: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)		
- Univerzitetni program	1	Univerzitetni program Management
- Visokošolski program	1*	VS Management (dvojna diploma XAMK)
2. stopnja	1*	B2 EF (dvojna diploma Lomonosov)
3. stopnja	-	
SKUPAJ	3	

* V to kategorijo se štejejo tudi skupni študijski programi (joint study programmes) in dvojni programi (double degree programmes). Ne štejejo se študijski programi tujih jezikov.)

Na UP FM v študijskem letu 2017/2018 izvajamo 1. letnik in 2. letnik študijskega programa UN Management v Kopru v celoti v angleškem jeziku.

V študijskem letu 2017/2018 smo razpisali magistrski študijski program Ekonomija in finance v angleškem jeziku vendar nismo uspeli vpisati prve generacije študentov. S prizadevanji za pridobitev tujih študentov bomo nadaljevali, saj je po podpisu sporazuma UP z Univerzo Lomonosov zanimanje za študij zelo veliko.

Mobilnost študentov in zaposlenih

Tabela 23: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov

Vrsta izmenjave	Št. l. 2015/2016	Delež (%)	Št. l. 2016/2017	Delež (%)
Študenti na izmenjavi v tujini	8	0,77	12	1,27%
Študenti iz tujine na izmenjavi	41	3,93	38	4,02%

Tabela 24: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Št. l. 2015/2016	Delež (%)	Št. l. 2016/2017	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	6**	7,9%	8	12,9%
Tuji zaposleni na izmenjavi	15	/	8	/

Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

Mobilnost študentov in visokošolskih učiteljev se je, v primerjavi s študijskim letom prej, nekoliko povečala. Opažamo pa, da študenti velikokrat ne izkoristijo vseh možnosti, ki so jim ponujene, tako so ostala nerealizirana mesta za izmenjavo na programu KA107 in na programu CEEPUS.

4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Na UP FM že vrsto let izvajamo številne različne aktivnosti za stalno in sistematično spremljanje dejavnosti in procesov na študijskem področju.

V študijskem letu 2016/2017 smo na področju kakovosti nadaljevali z že začrtanimi aktivnostmi ter uvedli nekaj novosti:

- Spremljali smo uspešnost študentov in organizirali dodatne priprave in konzultacije pri predmetih, ki so bili identificirani kot težji (matematika, statistika, ekonomija ipd.)
- evalvirali smo uvedbo obrazca za ocenjevanje magistrskih nalog in ga deloma spremenili na podlagi rezultatov evalvacije,
- evalvirali smo uvedbo načrta izvedbe predmeta in v obrazec dodali rubriko učni izidi,
- evalvirali smo izvajanje meril za priznavanje raziskovalnega dela namesto magistrske naloge na 2. stopnji študija in ugotovili, da trenutno ni potrebe po spremembi meril,
- izvedli smo dve metodološki delavnici za učitelje/mentorje pri diplomskih delih,
- spremljali smo obisk študentov na predavanjih in vajah in ugotovili, da obstajajo velika odstopanja prisotnosti študentov glede na letnik, predmet in kvartal izvedbe,
- izvedli smo več delavnic za vse visokošolske učitelje, ki bodo izvajali kombiniran način študija,
- izvajali aktivnosti v okviru prenove doktorske šole in z namenom povečanja prehodnosti med letniki in zaključevanja B3 študijskega programa, aktivnosti pa se nadaljujejo še v študijsko leto 2017/18,
- nadaljevali smo z aktivnim vključevanjem tutorjev učiteljev in študentov v spremljanje študentov z namenom zgodnjega odkrivanja težav študentov, kar se je izkazalo za pozitivno,
- nadaljevali smo z izvajanjem promocijskih aktivnosti za vse študijske programe.

Nekatere načrtovane aktivnosti pa smo realizirali le delno ali pa so ostale nerealizirane:

- v študijskem letu 2017/2018 smo uvedli kombiniran način študija na programu VS Management, nismo pa oblikovali model spremljanja učnih izidov zanj, trenutno sprotno spremljamo izvedbo med kvartalo in po vsakem kvartalu,
- spremljanje obremenitev študentov na vseh študijskih programih zaradi različnih kadrovske težave nismo realizirali,
- analize izvedenih skupinske intervjujev še nismo opravili zaradi težav s financiranjem transkriptov, aktivnost se nadaljuje v študijskem letu 2017/18,
- uvedli sprotno evalvacijo izvedbe (ob koncu vsakega kvartala) za program UN Management v angleškem jeziku – to aktivnost smo le delno realizirali, izvedli smo dva sestanka izvajalcev, v letnem semestru pa evalvacija ni bila narejena.

4.6 OPIS OKOLJA

Družbeno okolje na regionalni ravni

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, še posebej v regionalnem prostoru. V tej smeri nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje, to so Obalno-kraška, Gorenjska, Celjska in Savinjska regija. V letu 2017 smo izvedli več projektov z lokalnimi podjetji in organizacijami predvsem v okviru projekta Po kreativni poti do znanja. Vsako leto pa smo tudi organizatorji projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji v katerega se vključujejo srednje šole v regiji.

Družbeno okolje na državni ravni

Sodelovanje z gospodarstvom v regijah in po Sloveniji UP FM uresničuje tudi preko organiziranja strokovnih dogodkov, vključevanja gospodarstvenikov v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov, posvetov, strokovnih delavnic in seminarjev. Poslovno mreženje UP FM uresničuje s pridobivanjem novih poslovnih partnerjev povsod v državi, saj tudi študenti UP FM prihajajo iz celotne Slovenije. Projekt poslovnega mreženja smo zastavili v študijskem letu 2016/2017 aktivnosti pa bomo še okrepili v študijskem letu 2017/18. UP FM sodeluje tudi s številnimi strokovnjaki, ki se vključujejo v izobraževalni proces in v raziskovalne projekte na vseh treh študijskih središčih in širše, ter tako spodbuja povezovanje teorije s prakso.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah.

UP FM velike napore vlaga v pridobivanje študentov v programe mobilnosti in študijske programe iz držav Evropske unije in držav srednjega Balkana in Rusije ter drugih držav. Uspešno sodelujemo z Ekonomsko fakulteto Moskovske državne univerze M. V. Lomonosov, s katero smo oblikovali program dvojne diplome na magistrskem programu Ekonomija in finance, prve študente pa vpisali v 2017/18. V soorganizaciji s še štirimi partnerskimi institucijami smo maja 2017 izvedli mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC) v Italiji. Izdajamo dve znanstveni reviji v angleškem jeziku.

Privabljamo vedno več tujih študentov, ki se vpisujejo v študijske programe UP FM.

V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 25: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m ²
Predavalnica/vajalnica	15	1111,54
Laboratorij	-	-
Kabinet	16	232,21
Knjižnica, čitalnica	1	126,20
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	149,06
Pisarna	19	295,55
Sejna soba, klubski prostor	2	50,4
Sobe, apartmaji	-	-
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	29	529,17
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	-	-
Druga zemljišča v uporabi (m ²)	-	-
Drugi objekti (neuporaba)	1	2600

Tabela 26: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)
Stavbe	2 (1)	545,40 (2600)		
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni)	85	1102,94	1391,19	

Obrazec LP 2017 UP FM

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)
etažna lastnina)				
Kmetijska zemljišča	-			
Stavbna zemljišča	2494,13			
SKUPAJ	85 in 3.039,53 m ²	1.648,34 m ²	1391,19 m ²	m ²

Prostorski pogoji

Prostorski pogoji UP FM so neprimerni z vidika velikosti, kar je predvsem občutno pri izdelavi urnikov z vidika števila predavalnic, in zaradi dveh lokacij v Kopru, zaradi česar so nepovezani visokošolski učitelji, sodelavci ter raziskovalci in študenti ter strokovni delavci in vodstvo. Leta 2018 načrtujemo, da se bodo pričela gradbeno-obrtniška dela na novi lokaciji in se bo UP FM preselila v večje, sodobnejše, predvsem pa skupne prostore.

Do 30. 4. 2020 je v veljavi in uporabi najemna pogodba v ŠS Celje, do takrat UP FM zaključuje študijska programa z že vpisanimi študenti. Novi vpisi v dodiplomski in podiplomski študijski program se ne izvajajo več. Po zaključeni izvedbi študijskega procesa v Škofji Loki se bo zaključilo pogodbeno sodelovanje tudi z Ljudsko univerzo Škofja Loka.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Podrobna obrazložitev izhaja iz računovodskega poročila UP FM.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16,61/17 ZUPŠ in 65/17),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/06-UPB1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZVPI; Uradni list RS, št. 61/06 87/11in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkuS; Ur. l. RS, št. 38/94),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (Uradni list RS št.71/17)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št 35/17),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. [46/06](#)),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 – 2020,
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17 in 26/17),
- Statut Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 51/15-UPB2 63/16, 2/17 in 31/17), Priloga k Statutu UP (Uradni list RS št. 21/11, 88/15 in 31/17).

Pri svojem delovanju pa UP FM uporablja tudi vso ostalo zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Univerze na Primorskem so objavljeni na spletni strani: <https://www.upr.si/sl/univerza/interni-akti>.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP FM so objavljeni na spletni strani: http://www.fm-kp.si/predstavitev/interni_akti.

6. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Novi študijski programi

Novih študijskih programov nismo načrtovali.

Razširitev študijskih področij članice

Razširitev študijskih področij nismo načrtovali.

Nove dislocirane enote

Novih dislociranih enot nismo načrtovali.

Realizacija razpisa in vpisa v 1. letnik študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje v študijskem letu 2017/2018 v primerjavi z načrtom za študijsko leto 2017/2018 ter tudi s podatki v študijskem letu 2016/2017

Diplomski študijski programi 1. stopnje

Študijski program	Kraj študija	2017/2018		2016/2017	
		Razpis*	Vpis	Razpis	Vpis
VSM	Koper	110	85	100	100
	Celje	55	40	50	31
	Škofja Loka	55	53	50	47
UNM	Koper, slo	50	40	40	31
	Koper, ang	10	11	20	3
Skupaj		300	229	260	220

Magistrski študijski programi 2. stopnje

Študijski program	Kraj študija	2017/2018		2016/2017	
		Razpis*	Vpis	Razpis	Vpis
B2 Management, slo	Koper	55	19	50	19
	Celje	-	-	50	27
	Škofja Loka	55	18	50	20
B2 Management, ang	Koper	-	-	20	0
B2 Ekonomija in finance, slo	Koper	33	4	30	13
B2 Inoviranje in podjetništvo	Koper	33	0	30	6
B2 Management trajnostnega razvoja	Koper	33	13	30	17
B2 Pravo za management	Koper	33	8	30	8
B2 Politologija	Koper	33	0	30	6
SKUPAJ		275	62	350	130

Doktorski študijski programi 3. stopnje

Študijski program	Kraj študija	2017/2018		2016/2017	
		Razpis	Vpis	Razpis	Vpis
B3 Management ¹	Koper	20	10	20	10
B3 Management ²	Koper	10	7	10	10
SKUPAJ		30	17	30	20

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2017

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP	Odstotni delež prvič vpisanih študentov v 1. letnike	Študijsko leto 2016/2017: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest za 1. letnik: 1. stopnja (redni): 220 (84,6 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): - (- % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 130 (37,6 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 1 (0,55 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (50 % vpis glede na razpisana mesta).	Študijsko leto 2017/2018: Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 236 (91 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): - (- % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 135 (45 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 20 (11 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 13 (65 % vpis glede na razpisana mesta).	Nerealizirano Odstotni delež zasedenosti razpisanih vpisnih mest glede na razpis: 1. stopnja (redni): 229 (76,3 % vpis glede na razpisana mesta); 1. stopnja (izredni): - (- % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (redni): 62 (22,9 % vpis glede na razpisana mesta); 2. stopnja (izredni): 0 (0 % vpis glede na razpisana mesta); 3. stopnja: 10 (50 % vpis glede na razpisana mesta).
Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Delež tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP	Študijsko leto 2016/2017: 6,57%	Študijsko leto 2017/2018: 9%	Nerealizirano 2017/2018: 6,7%
Razvoj študijskih programov s področja umetnosti	Študijski program na področju umetnosti	Oblikovana izhodišča in osnutek predmetnika študijskih programov	Pridobljena akreditacija študijskih programov	Realizirano / Delno realizirano / Nerealizirano Obrazložitev: _____

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Kazalnik: Zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike študijskih programov na UP

V študijskem letu 2017/2018 smo načrtovali 91 % delež zasedenosti vpisnih mest glede na razpisana mesta v 1. stopnjo študija, realizirali smo le 76,3 % delež. Na skupaj 300 razpisanih mest smo vpisali 229 študenta, kar je v primerjavi z letom prej, 8 odstotnih točk manj.

Za 2. stopnjo študija smo načrtovali 45 % delež zasedenosti vpisnih mest glede na razpisana mesta, realizirali smo zgolj 22,9%, v primerjavi z letom prej je to 14,7 odstotnih točk manj. Na 3. stopnji smo zapolnili 50 % razpisanih mest v 1. letniku, načrtovali pa smo 65 % deleže zasedenosti.

Ciljne vrednosti zapolnitve mest nismo dosegli na nobeni stopnji študija.

Kazalnik: Povečanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija na UP

Število tujih študentov se je v primerjavi s preteklim letom le malo - v 2016/17 smo vpisali 55 tujih študentov, v 2017/18 pa 57 tujih študentov, tako nismo realizirali načrtovanega cilja 9% vpisanih tujih študentov.

Kazalniki: Kazalniki študijske dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA**Novi programi za izpopolnjevanje**

UP FM v letu 2017 ni načrtovala novih programov za izpopolnjevanje.

Realizacija izvedbe aktivnosti vseživljenjskega učenja

UP FM aktivnosti vseživljenjskega učenja izvaja kot možnost drugih udeležencev, da se vključijo v izobraževalno dejavnost UP FM. Udeleženci prek VŽU večinoma opravljajo diferencialne predmete za vpis v magistrske programe.

Tabela 27: Pregled izvedenih aktivnosti

Vrsta programa aktivnosti VŽU	Leto 2016 oz. študijsko leto 2016/2017		Načrt leto 2017 oz. študijsko leto 2017/2018		Realizacija leto 2017 oz. študijsko leto 2017/2018 z obrazložitvijo razlik	
	Število izvedenih programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)	Število programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)	Število programov	Število vključenih udeležencev (od tega število študentov)
Študijski programi za izpopolnjevanje	/	/	/	/	/	/
Deli študijskega programa	/	/	/	/	/	/
Ponudba posameznih predmetov	/	/	/	/	/	/
Program nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju	/	/	/	/	/	/
Usposabljanja	/	/	/	/	/	/
Poletne/zimske šole	1	35	1	40	2	49
Tečaji, seminarji, delavnice	/	/	/	/	/	/
Predavanja in druge javne prireditve	55	1000 (550)	50+	1000 (550)	75	2325 (800)
Konference	3	250	3	250	3	375
Tabori	/	/	/	/	/	/
SKUPAJ						

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področjeŠtudijski programi za izpopolnjevanje

Nismo izvajali študijskih programov za izpopolnjevanje.

Deli študijskih programov in posamezni predmeti

Nismo izvajali.

Program nadaljnega izobraževanja in usposabljanja delavcev v vzgoji in izobraževanju

Nismo izvajali.

Poletne šole

UP FM je letu 2017 izvedla poletno šolo z naslovom *(Ne)enakosti* v okviru magistrskega študijskega programa *Politologija: študij etike, politike in družbe* in v sodelovanju s Pokrajinskim muzejem Koper. Poletne šole se je udeležilo 37 udeležencev. V okviru Erasmus projekta Enova smo skupaj z partnerji iz Turčije in Nemčije izvedli poletno šolo v angleškem jeziku z naslovom "Developing Entrepreneurship and Innovation Minor Programmes in European Research Area (ENOVA)". Izvedba je bila prvotno načrtovana v Izmirju v Turčiji, zaradi varnostne situacije pa so se partnerske institucije odločile, da izvedbo prestavijo v Koper.

Tečajji, seminarji, delavnice, konference in druge oblike izobraževanja

Organiziranih je bilo 75 dogodkov, ki zajemajo predavanja strokovnjakov iz prakse, okrogle mize, predavanja tujih visokošolskih učiteljev, zaključne predstavitve projektov. Ocenjujemo, da se je vseh dogodkov udeležilo okoli 2300 udeležencev od tega okoli 800 študentov UP. Uspešno smo izvedli že tradicionalno predstavitev rezultatov projekta Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji ter dogodek Festinno (Festival raziskovanja in inoviranja), ki se ga je udeležilo več kot 400 udeležencev.

17. mednarodna konferenca MIC, ki je potekala v partnerstvu z moskovsko univerzo Lomonosov, univerzo Juraj Dobrila University iz Pule, Ekonomsko fakulteto "Dr. Mijo Mirković" iz Zagreba in the Association for the Study of East European Economies and Cultures iz ZDA ter Society for the Study of Emerging Markets iz ZDA, je pritegnila 250 udeležencev iz 15 držav.

Izvedli smo tudi konferenco o združništvu, ki je bila zelo dobro obiskana in je pritegnila okoli 80 udeležencev. Že tradicionalna študentska konferenca FREM je potekala na treh študijskih središčih kjer potekajo podiplomski študijski programi, udeležilo se jo je okoli 90 udeležencev, predvsem študentov UP FM, pa tudi nekaj študentov drugih univerz.

Kazalniki: Kazalniki dejavnosti s področja vseživljenjskega učenja na UP so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

Tabela 28: Člani Alumni kluba članice UP

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Okrepitev vloge diplomantov kot ambasadorjev univerze	Število članov Alumni kluba članice UP	—	—	Realizirano / Delno realizirano / Nerealizirano Obrazložitev: _____

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Na UP FM v letu 2017 nismo načrtovali aktivnosti na tem področju.

6.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2017

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
-------------------------------------	---------------	---	---------------------------------------	---

Obrazec LP 2017 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	24	21	Nerealizirano Obrazložitev: v letu 2017 je bilo realiziranih 21 objav, kar je 3 objave manj od cilja. Upoštevati je treba, da nekatere objave v poročilu še niso upoštevane, saj določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto.
	Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	34	32	Nerealizirano Obrazložitev: v letu 2017 je bilo realiziranih 32 objav, kar je 2 objavi manj od cilja. Upoštevati je treba, da nekatere objave v poročilu še niso upoštevane, saj določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto.
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim.
	Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0 EUR	0 EUR	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim.
	Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	3	3	Realizirano Obrazložitev: Pridobljen projekt iBLUE (Interreg transnational mediterranean programme), NUVOLAK2 in CAB (Interreg Italija-Slovenija 2014-2020).
	Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	152.697,00 EUR*	160.888,22 EUR*	Realizirano Obrazložitev: 160.888,22 EUR je višje od načrtovanih v letu 2017.
	Število projektnih prijav, ki niso bila sprejeta v financiranje in dosegajo več kot polovico največjega možnega števila točk v posameznem recenzijem postopku	UP v partnerstvu nad 150.000 EUR: 2 UP kot vodilni partner nad 350.000 EUR v vseh mednarodnih projektih: 0	UP v partnerstvu nad 150.000 EUR: 2 UP kot vodilni partner nad 350.000 EUR v vseh mednarodnih projektih: 0	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim.
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	0	0	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim

Obrazec LP 2017 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
	Število inovacij	0	0	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim
	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	14	14	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim
	Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	0	0	Realizirano Obrazložitev: realizacija enaka načrtovanim vrednostim

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

* Opomba: znesek ne vključuje odprtih terjatev projekta KNOW US Čezmejnega programa sodelovanja Slovenija-Italija 2007-2013.

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

Podatki v priloženih tabelah (kazalniki) kažejo, da se je raziskovalna dejavnost v letu 2017 nekoliko okrnila v primerjavi z obsegom raziskovalne dejavnosti v letu 2016, predvsem na področju SICRIS točk raziskovalne uspešnosti in strokovne uspešnosti. Na to je vplivalo več dejavnikov: (i) zaključek mednarodnih projektov, (ii) zmanjšanje števila zaposlenih raziskovalcev, (iii) dinamika izvajanja programov in s tem razpisov finančne perspektive EU 2014-2020, saj so pridobljeni projekti v začetni fazi izvajanja.

V letu 2017 se je upadanje obsega projektne dejavnosti ustavilo s pridobitvijo novih projektov. SICRIS točke raziskovalne uspešnosti v letu 2017 so upadle v primerjavi z 2016, in sicer iz 4.310,79 točk v 2016 na 3.995,32 točk v 2017. Prav tako je prišlo do upada pri kazalniku nadpovprečne znanstvene uspešnosti, in sicer iz 2.126,75 točk v letu 2016 na 1.816,93 točk v letu 2017. UP Fakulteta za management beleži nadaljevanje izrazitega pozitivnega trenda pri normiranem številu čistih Wos in Scopus citatov. V desetletnem obdobju 2007-2017 UP Fakulteta za management beleži 1761 čistih citatov v bazi Wos in 2.863 čistih citatov v bazi Scopus. V primerjavi z letom 2016 je UP Fakulteta za management v letu 2017 zabeležila enako število SCI, SSCI in AHCI objav – v bazi Wos je bilo v letu 2016 teh objav 21, v letu 2017 21; v bazi Scopus je bilo v letu 2016 31 objav, v letu 2017 pa 32 objav. Kljub temu, da je število objav enako oz. rahlo večje v primerjavi z letom 2016, število objav ne dosega zastavljenega načrta za leto 2017. Upoštevati je potrebno, da določene revije članke objavijo šele v februarju tekočega leta za preteklo leto, kar pomeni, da te objave še niso zajete v poročilo. Na področju znanstvenih objav podatki o številu točk zbranih iz objav znanstvenih monografij je prišlo do povečanja in sicer iz 613,29 točk v letu 2016 na 638,33 točk v letu 2017. Upad v primerjavi z letom 2016 je UP Fakulteta za management zabeležila na področju strokovne uspešnosti - SICRIS točke strokovne uspešnosti so upadle iz 1.650,06 točk v 2016 na 705,06 točk v 2017.

V letu 2017 je UP Fakulteta za management nadaljevala z izvajanjem dveh raziskovalnih programov. Obema programoma je bilo v letu 2014 podaljšano financiranje izvajanja, in sicer do konca 2018 (matični program) oziroma do konca 2020 (partnerski program) v povečanem letnem obsegu.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa so bile aktivnosti v letu 2017 usmerjene predvsem v prijave na razpise, ki so bili objavljeni v letu 2017. V II. fazi ocenjevanja je prešel en izvajalski temeljni raziskovalni projekt in dva soizvajalska temeljna raziskovalna projekta. En izvajalski temeljni raziskovalni projekt je bil odobren v financiranje. En temeljni raziskovalni projekt pri katerem UP Fakulteta za management sodeluje kot soizvajalka se je v letu 2017 zaključil.

Obrazec LP 2017 UP FM

V I. fazo ocenjevanja za financiranje raziskovalnih projektov za leto 2018 je bilo oddanih 8 prijav (4 izvajalske in 4 soizvajalske)

Pri projektih ciljno-raziskovalnega programa je UP Fakulteta za management oddala 3 prijave (eno izvajalsko in dve soizvajalski). Rezultati projektov bodo znani v prvem trimesečju leta 2018.

Na področju mednarodnih projektov je UP Fakulteta za management nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja dveh projektov za European Commission - DG Employment, Social Affairs and Inclusion. Obenem so bile aktivnosti na UP Fakulteti za management v veliki meri preko fokusnih »raziskovalnih« skupin usmerjene v prijave na mednarodne programe financiranja v okviru finančne perspektive EU 2014-2020. Skupaj je bilo prijavljenih 9 projektov V letu 2017 se je fokusirano delo obrestovalo, saj so bili odobreni trije projekti: 1 v okviru Interrreg Mediteran programa (iBLUE - Investing in sustainable blue growth and competitiveness through 3-Pillar Business Model (3-PBM)) in 2 v okviru Interreg Italija-Slovenija 2014-2020 programa (NUVOLAK2 - Inovativna marketinška orodja za globalno konkurenčnost MSP v čezmejnem območju in CAB - Čezmejni podjetniški pospeševalnik (Interreg Italija-Slovenija 2014-2020).

UP Fakulteta za management je v letu 2017 tudi pričela z izvajanjem enega projekta v okviru Evropskega socialnega sklada preko Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve, kot sodelujoča članica. UP Fakulteta za management je v letu 2017 je uspešno zaključila aktivnosti v okviru projekta SCIFE Znanost za življenje ki ga je izvajala Univerza na Primorskem.

V letu 2017 je UP Fakulteta za management usposabljala in zaposlovala 3 mlade raziskovalce. Dodatno zaposlenih mladih raziskovalcev ni bilo. Negativni trend pri zaposlovanju novih mladih raziskovalcev se nadaljuje zaradi spremembe razpisnih pogojev za pridobitev mentorjev novim mladim raziskovalcem.

UP Fakulteta za management daje poseben poudarek tudi na vključevanje študentov v znanstvenoraziskovalno delo. Vključenost študentov v raziskovalne projekte se je v letu 2017 povečala. Sistem natančnega beleženja števila podiplomskih študentov, ki se vključujejo v raziskovalne projekte, poteka preko Študentske borze.

Kazalniki: Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2017

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Povečanje mednarodne mobilnosti zaposlenih (33. ukrep ReNPVŠ11-20)	Število visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev (npr. asistentov) UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2015/2016 skupaj 7, od tega - Erasmus+: 6 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi:1	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 10, od tega - Erasmus+: 5 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 0 - Drugi programi:4	Delno realizirano Obrazložitev: - Erasmus+: 4 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 1
	Število tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih	Študijsko leto 2015/2016 skupaj 12, od tega	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 8, od tega	Realizirano Obrazložitev: - Erasmus+: 7

Obrazec LP 2017 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2017	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
	sodelavcev (npr. asistentov) na izmenjavah na UP	- Erasmus+: 7 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 5	- Erasmus+: 6 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 1	- CEEPUS: 1 - Bilaterale: 3 - Drugi programi: 3
	Število strokovnih sodelavcev UP na izmenjavah v tujini	Študijsko leto 2015/2016: 0	Študijsko leto 2016/2017: 1	Realizirano Obrazložitev: - Erasmus+ (KA103): 3 - drugi programi: 1
	Število tujih strokovnih sodelavcev na izmenjavah na UP	Študijsko leto 2015/2016: 3	Študijsko leto 2016/2017: 1	Nerealizirano Obrazložitev: 2016/2017: 0
Povečanje mednarodne mobilnosti študentov	Število študentov, vključenih v izmenjave v tujini	Študijsko leto 2015/2016 skupaj 8, od tega - Erasmus+: 8 - CEEPUS: 0 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 13, od tega - Erasmus+: 12 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Delno realizirano Obrazložitev: - Erasmus+ (KA 103): 10 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: - Drugi programi: 1
	Število tujih študentov, ki opravijo del študija na UP	Študijsko leto 2015/2016 skupaj 41, od tega - Erasmus+: 38 - CEEPUS: 3 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Študijsko leto 2016/2017 skupaj 24, od tega - Erasmus+: 22 - CEEPUS: 1 - Bilaterale: 0 - Drugi programi: 0	Realizirano Obrazložitev: - Erasmus+ (KA 103): 37 - CEEPUS: - Bilaterale: 1 - Drugi programi: 1

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

UP FM v letu 2017 ni v celoti realizirala števila načrtovanih študentskih izmenjav. Na izmenjavo je odšlo skupaj 12 študentov (tj. 10 študentov v okviru Erasmus+ (načrtovanih 12), eden v okviru Ceepus programa (načrtovani dve mobilnosti) in eden v okviru drugih mobilnosti (načrtovane ni bilo mobilnosti v okviru drugih programov), kar je 1 manj od ciljne vrednosti kazalnika v letu 2017.

Število tujih študentov, ki so opravili del študija na UP FM v 2017, je bistveno preseženo, teh je skupaj 38 (14 mobilnosti več od ciljne vrednosti kazalnika v 2017). V okviru Erasmus+ je na UP FM opravilo del študijskih obveznosti 37 študentov (ciljna vrednost 2017 je bila 22), v okviru Ceepus programa 1, ni bilo realizirane nobene mobilnosti (načrtovana 1 mobilnost), v okviru bilateralnih sporazumov je bila realizirana 1 mobilnost, ki pa ni bila načrtovana, prav tako je bila v okviru drugih programov realizirana 1 mobilnost, ki ni bila načrtovana. Skupni seštevek je 39, ciljna vrednost v 2017 je bila skupaj 24.

Študenti dodiplomskega študija UP FM imajo možnost pridobitve dvojne diplome s področja poslovnih ved tudi na partnerski instituciji South-Eastern Finland University of Applied Sciences v Mikkeliu (XAMK), Finska, v študijskem letu 2016/17 je 1 študentka odšla na izmenjavo v okviru tega programa.

V študijskem letu 2016/17 nismo realizirali načrtovanega števila mobilnosti visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev UP FM v tujini, na izmenjavo je odšlo 5 učiteljev, načrtovanih je bilo 10 mobilnosti. V 2016/2017 so bile realizirane 4 mobilnosti strokovnih sodelavcev UP FM, kar je več od načrtovanih (1). Število realiziranih tujih visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev na izmenjavah na UP FM v 2016/2017 je skupaj 14, načrtovali pa smo le 10.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

Knjižnična dejavnost Skupne visokošolske knjižnice UP FM IN UP PEF obsega nabavo knjižničnega gradiva – monografij, strokovnih in znanstvenih revij ter drugih publikacij, izposojanje gradiva in vodenje bibliografij zaposlenim raziskovalcem ter pedagoškim delavcem. Knjižnica organizirano in / ali individualno usposablja uporabnike za učinkovito in samostojno uporabo informacijskih virov in storitev.

Iz knjižničnih prostorov je omogočen dostop do različnih baz podatkov in drugih elektronskih virov, med najpomembnejšimi so APA, Emerald, Ebsco, Proquest, Science Direct, JStor, GVIN in druge. Dostop do baz podatkov je omogočen tudi oddaljeno.

Nabavo knjižničnega gradiva ter podatkovnih zbirk s področja študijskih in raziskovalnih programov Knjižnica UP FM in UP PEF načrtuje in izvaja v dogovoru s predlagatelji nakupa – visokoškolskimi učitelji in sodelavci ob odobritvi predstojnikov oddelka, dekana ali druge upravičene osebe glede na vir sredstev.

Knjižnica je namenjena zlasti študentom in zaposlenim visokošolskim učiteljem in sodelavcem ter znanstvenim delavcem in raziskovalnim sodelavcem, je pa odprta tudi za zunanje uporabnike. Svojim obiskovalcem knjižnica nudi prosti pristop do potrebnega študijskega gradiva ter ostale knjižnične storitve.

V Skupni visokošolski knjižnici so bile od 1. 1. 2017 do 31. 9. 2017 zaposlene 3 knjižničarke (1 za 100%, 1 za 75%, 1 za 50%). Od 1. 10. 2017 so v Skupni knjižnici zaposlene 4 strokovne delavke (2 za 100%, 2 za 75%), od tega se ena zaposlena kot začetnik usposablja za delo v knjižnici.

V Skupni knjižnici sta dve knjižničarki z licenco za kreiranje zapisov in vodenje bibliografij v COBISS-u, ki sta v letu 2017 v vzajemni katalog prispevali 1.337 in 565 redigiranih zapisov.

V letu 2017 je Skupna knjižnica UP FM IN UP PEF izvedla predstavitev in izobraževanje za uporabo knjižničnih storitev ter baz podatkov za novo vpisane študente v študijskem letu 2017/2018.

Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF je v letu 2017 opravila 23.963 knjižničnih transakcij (izposoja, vračilo gradiva, vračilo z zadržkom, podaljšanje izposoje, rezervacija/naročilo, izročitev rezerviranega gradiva in drugih pogostih transakcij z uporabniki).

V mesecu maju je Skupna knjižnica ponovno pričela skrbeti za svoje medknjižnične transakcije in jih od do konca decembra 2017 izvedla 47. Pred tem je za medknjižnične transakcije skrbela UP UK centralno in v prvi polovici leta 2017 to dejavnost začasno prekinila.

Knjižnice UP so se 1. 11. 2013 v sistemu COBISS združile v UP UK. Po združitvi je prišlo do enotne baze uporabnikov, zato je v Tabeli 29 podano število uporabnikov knjižnic na ravni UP UK.

Tabela 29: Uporabniki knjižnice

Uporabniki	Število v letu 2016	Načrtovano število za leto 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Študenti – dodiplomski, redni	3889	3500	3897
Študenti – dodiplomski, izredni	1033	900	849
Študenti – podiplomski	520	550	469
Srednješolci	3	3	2
Zaposleni	634	600	582
Upokojenci	3	3	4

Obrazec LP 2017 UP FM

Uporabniki	Število v letu 2016	Načrtovano število za leto 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Tuji državljani	12	12	13
Drugi uporabniki	6	5	20

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V nadaljevanju sledi prikaz števila aktivnih uporabnikov knjižnice UP FM IN UP PEF v letu 2017.

Tabela: Uporabniki knjižnice UP FM IN UP PEF

Uporabniki	Število v letu 2017
Študenti – dodiplomski, redni	1493
Študenti – dodiplomski, izredni	273
Študenti – podiplomski	95
Srednješolci	2
Zaposleni	216
Upokojenci	1
Tuji državljani	2
Drugi uporabniki	6

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

V letu 2017 je Skupna visokošolska knjižnica UP FM IN UP PEF nadaljevala z izvajanjem knjižnične dejavnosti v okviru članice UP PEF.

Kazalniki knjižnične dejavnosti za Skupno visokošolsko knjižnico UP FM IN UP PEF kažejo realizacijo načrtovanih ciljev za leto 2017 pri letnem prirastu enot gradiva, ki dopolnjujejo knjižnični fond. Knjižnica sicer ni načrtovala povečanja pri letnem prirastu knjižničnega gradiva, kljub temu pa je v letu 2017 v knjižnični fond prispevala 734 izvodov knjižničnega gradiva, ki ga je financirala oz. pridobila UP PEF in 233 izvodov, ki jih je financirala oz. pridobila UP FM.

Skupna knjižnica UP FM IN UP PEF v letu 2017 deluje s štirimi računalniki za uporabnike, v decembru 2017 je pridobila novo multifunkcijsko napravo.

Kazalniki: Kazalniki knjižnične dejavnosti so predstavljeni v prilogah (Excel tabela).

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

UP FM ne izvaja dejavnosti študentskih domov.

6.8 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izjava nacionalno pomembnih nalog.

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST**6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV NA UP FM**

Poročilo interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem Fakultete za management za leto 2017 je bil sprejeto na seji Študentskega sveta UP FM dne 20.1.2018.

Letni poročilo je sestavna priloga letnega poročila dela članice.

6.9.2 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV, KI BIVAJO V ŠTUDENSKIH DOMOVIH

UP FM ne izvaja te dejavnosti.

1.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Tabela 30: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki – ne izpolnjujemo

Vrsta publikacije	Realizacija 2016				Načrt 2017				Realizacija 2017			
	Število izdaj v letu 2017		Izdajatelj		Število izdaj v letu 2017		Izdajatelj		Število izdaj v letu 2017		Izdajatelj	
	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba univerze/člane	Zunanji založnik	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba	Zunanji založnik	Tiskana izdaja	E-izdaja	Založba univerze/člane	Zunanji založnik
Znan. monografije												
Znan. revije*												
Zborniki znan. konferenc												
Druge znan. publikacije												
Strok. monografije												
Strok. revije												
Zborniki strok. konferenc												
Druge strok. publikacije												
Učbeniki												
Druge študijska gradiva												

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področje

UP FM izvaja založniško dejavnost preko Založbe UP.

6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

Realizacija kratkoročnih letnih ciljev za leto 2017

Kratkoročni letni cilj za leto 2016	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
Večja uspešnost študija	Delež prehodnosti iz 1. v 2. letnik	1. stopnja VS: 42,5 % 1. stopnja UN: 66,7 % 2. stopnja: 69 % 3. stopnja: 0 %	1. stopnja VS: 44 % 1. stopnja UN: 69,4 % 2. stopnja: 72 % 3. stopnja: 20 %	Nerealizirano Obrazložitev: 1. stopnja VS: 41,7 % 1. stopnja UN: 59,10 % 2. stopnja: 66,9 % 3. stopnja: 70 %
	Povprečno število let trajanja študija na študenta	Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,56 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5,7 - 1. stopnja UN: 5,7 Štiriletni št. programi:	Enoletni št. programi: - 2. stopnja: __ Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 5,4 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5,8 - 1. stopnja UN: 5,7 - 3. stopnja: __ Štiriletni št. programi:	Realizirano Obrazložitev: Dvoletni št. programi: - 2. stopnja: 4,9 Triletni št. programi: - 1. stopnja VS: 5,3 - 1. stopnja UN: 5,3 - 3. stopnja: n.p.

Obrazec LP 2017 UP FM

Kratkoročni letni cilj za leto 2016	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2016	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2017	Realizacija v letu 2017 z obrazložitvijo razlik
		- 1. stopnja UN: ___	- 1. stopnja UN: ___	
	Število tutorjev učiteljev	15	15	Realizirano Obrazložitev: 15
	Število tutorjev študentov	18	18	Delno realizirano Obrazložitev: 17
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti študentov na anketiranje	Skupaj 73 %, od tega: - 1. stopnja: 66 % - 2. stopnja: 90 % - 3. stopnja: 65 %	Skupaj 77 %, od tega: - 1. stopnja: 70 % - 2. stopnja: 93 % - 3. stopnja: 68 %	Nerealizirano Obrazložitev: Skupaj 8 %, od tega: - 1. stopnja: 6 % - 2. stopnja: 12 % - 3. stopnja: 14 %
	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	30 %	40%	Nerealizirano Obrazložitev: 31 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 7 Strokovno usposabljanje: 38 Krajša usposabljanja in tečajji: 6 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 10 Sobotno leto: 0	Pridobivanje formalne izobrazbe: 7 Strokovno usposabljanje: 38 Krajša usposabljanja in tečajji: 6 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 5 Sobotno leto: _0_	Delno realizirano Obrazložitev: Pridobivanje formalne izobrazbe: 0 Strokovno usposabljanje: 0 Krajša usposabljanja in tečajji: 5 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 2 Sobotno leto: 0
Spodbujanje kulture kakovosti	Število dogodkov s področja kakovosti	2 posveta 2 delavnice	2 posveta 2 delavnice	Delno realizirano Obrazložitev: 1 pedagoški posvet, 1 okrogla miza, 3 delavnice usposabljanja za učitelje

Obrazložitev doseganja zastavljenih ciljev in kazalnikov za področjePrehodnost

Prehodnost študentov programov 1. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2016/2017, je iz 1. v 2. letnik na programu VSM za malenkost višja (+ 2 odstotne točke) kot leto prej, na programu UNM pa se je že drugo leto zapovrstjo zmanjšala, tokrat za 9 odstotnih točk. Prehodnost iz 2. v 3. letnik je na VSM enaka, na UNM pa se je povečala za 4 odstotne točke. Prehodnost prve generacije UN Management je solidna pri 64 %. Uspešnosti generacij so zelo različne, na splošno pa na programih prve stopnje prehodnost že nekaj let pada kljub večjemu številu uvedenih ukrepov. Večinoma je prehodnost tudi odvisna od fiktivnega vpisa, saj tudi sicer ugotavljamo, da precejšen odstotek študentov ne opravi nobene obveznosti na študijskem programu, tako na primer na programu VSM 10 % vpisanih ni opravilo nobene ECTS.

Prehodnost študentov programov 2. stopnje, ki so se vpisali v študijskem letu 2016/2017, se je iz 1. v 2. letnik povečala na programu B2EF (+2 odstotni točki) in na B2POL (+30 odstotnih točk), na ostalih programih pa se je znižala (B2M -6, B2MTR -3, B2PZM -20 odstotnih točk). Na programu B2IP in B2POL so vsi študenti napredovali v drugi letnik. Tudi na programih 2. stopnje uspešnost generacij niha, tudi v odvisnosti motivacije študentov za študij in ne le vpisa zaradi statusa.

Obrazec LP 2017 UP FM

Prehodnost študentov doktorskega študija iz prvega v drugi letnik se je iz 0 v letu 2016/2017 povečala na 70 %, kar ocenjujemo kot odlično in je rezultat ukrepov, ki smo jih zastavili v 2016/2017. Iz 2. v 3. letnik je v študijskem letu 2017/2018 prehodnost 0, čeprav sta v 3. letnik vpisana 2 študenta, ki pa sta se v prejšnjem letu vpisala po merilih za prehode. Razlog za nizko prehodnost v 3. letnik je tudi v tem, da je obveznost 2. letnika objava članka, ki ga pa študenti v tako kratkem času ne uspejo objaviti, s tem ne pridobijo kreditnih točk in posledično ne napredujejo v višji letnik.

Čas študija

Povprečen čas študija diplomatov 1. stopnje, ki so študij zaključili v študijskem letu 2016/17 in so na UP FM opravili celoten študijski proces (vpis v 1. letnik), je znašal približno 5,3 let na programu UNM na rednem študiju in 5,3 let na programu VSM na rednem študiju, skupno povprečje pa je na VSM 5,9 let in na UNM 5,5 let. Na VSM se je čas podaljšal za 0,4 leta predvsem na račun zaključevanja študija izrednih študentov preteklih generacij (zadnjič smo izredni študij na B1M razpisali v študijskem letu 2011/2012). Največ diplomantov, ki so zaključili študij v študijskem letu 2016/2017, se je v program VSM vpisalo pred študijskim letom 2008/2009 in med študijskimi leti 2011/2012 in 2013/2014, največ diplomantov na UNM pa je iz generacije vpisanih v študijskem letu 2013/2014.

V študijskem letu 2015/2016 smo kot spodbudo zaključevanja študija sprejeli ukrep, da morajo stare generacije študentov, ki so bili vpisani v študijske programe 1. stopnje pred prenovo programov, le-te zaključiti do konca študijskega leta 2017/2018. To je spodbudilo kar nekaj študentov prejšnjih generacij, da študij zaključijo, kar se odraža v daljšem povprečnem času trajanja študija.

Na 2. stopnji je povprečen čas trajanja študija že vrsto let primerljiv na programu B2M, kjer se giblje med 4,2 in 4,9 let. Na programih B2EF in B2MTR se čas trajanja vsako leto podaljšuje, v povprečju za eno leto v študijskem letu, kar pomeni, da študenti ne pristopijo k diplomiranju, ko zaključijo obveznosti, ampak z zaključevanjem oz. diplomiranjem odlašajo več let.

Na obeh stopnjah študija smo ugotovili, da študenti potrebujejo dodatna znanja in konkretne napotke pri oblikovanju dispozicij, raziskav in pripravi diplomskih del. Z namenom zagotavljanja le teh smo na 1. stopnji preoblikovali delavnico PU3 in jo naredili za študente bolj praktično, na 2. stopnji pa smo preoblikovali Strokovno razvojno delo, v študijskem letu 2016/2017 pa pričeli tudi z izvajanjem Metodološke pisarne za študente, kamor se lahko študenti obrnejo s konkretnimi vprašanji glede priprave dispozicij in zaključnih del.

Odzivnost na anketiranje

Odzivnost študentov na mnenjsko anketiranje je bila na splošno anketo in na anketo za ocenjevanje predmetov in učiteljev različna. Odzivnost je bila v tem letu precej nižja kot prejšnja leta, ker je Svet za kakovost UP FM na predlog študentov odločil, da izpolnjevanje ankete ni več vezano na prijavo na izpit kot v preteklih letih, ko so študenti pred prijavo na izpit obvezno morali izpolniti anketo. Izpolnjevanje ankete je tako sedaj povsem na prostovoljni bazi.

Odzivnost zaposlenih na anketiranje je letos ponovno višje, okoli 30 odstotkov zaposlenih je izpolnilo vprašalnik za zaposlene prek 1ka. Menimo, da bi bila odzivnost višja, če bi vprašalnik preoblikovali saj se enak vprašalnik uporablja že več kot 10 let in je vprašanje smiselnosti odgovarjanja na vedno ista vprašanja, ki ne prinašajo izboljšanja organiziranosti, informiranosti in delovnih pogojev zaposlenih.

Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje

Načrtovana strokovna usposabljanja za zaposlene nismo realizirali zaradi blokiranega računa in nelikvidnosti. Prav tako nismo realizirali pridobitve formalne izobrazbe zaposlenih (MR), ki bi morali zaključiti doktorski študij in iz različnih razlogov niso uspeli izpolniti študijskih obveznosti. Delno smo izpolnili načrtovani cilj za krajša usposabljanja in tečaje, ki so se jih udeležili zaposleni ter realizirali 2 daljši usposabljanja v tujini, načrtovane pa so bile 3.

Število dogodkov

Realizirali smo en posvet visokošolskih učiteljev, namesto drugega posveta pa smo izvedli eno dodatno delavnico usposabljanja za učitelje za namen kombiniranega načina poučevanja (blended learning) namesto načrtovanih dveh delavnic torej tri.

7. KADROVSKO POROČILO

Število redno zaposlenih v letu 2016 in realizacija v letu 2017

Tabela 31: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2016 in 31. 12. 2017 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2016		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2017		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2017		Indeks 17/16	Indeks 17/16	Indeks realizacija 17/načrt 17	Indeks realizacija 17/načrt 17
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	e	f	e/a	f/b	e/c	f/d
B	1	0,7	1	0,7	1	0,7	1	1	1	1
D	55	48,55	55	50,61	54	47,28	0,98	0,97	0,98	0,93
H	8	7,60	7	6,55	7	6,40	0,875	0,84	1	0,98
J	25	24,65	24	18,724	20	19,25	0,80	0,78	0,83	1,03
SKUPAJ	89	81,50	87	76,582	82	73,63	3,655	3,59	3,81	3,94

Obrazložitev

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bilo na dan 31. 12. 2017 načrtovanih 1 zaposleni (0,70 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bila zaposlena 1 oseba (0,70 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2017 načrtovanih 55 zaposlenih (50,61 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 54 oseb (47,28 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt zmanjšal za 2%, v FTE pa se je zmanjšal za 7 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2017 načrtovanih 7 zaposlenih (6,55 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 7 oseb (6,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil, v FTE pa se je zmanjšal za 2 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2017 načrtovanih 24 zaposlenih (18,724 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 20 oseb (19,25 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na načrt zmanjšal za 17 %, v FTE pa povečal za 3 %.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2016 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini B** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 1 oseba (0,7 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 1 oseba (0,7 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na načrt ni spremenil.
- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 55 oseb (48,55 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 54 oseb (47,28 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 2 %, v FTE pa za 3 %.
- V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 8 oseb (7,60 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 7 oseb (6,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 12,5 %, v FTE pa za 16 %.
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 25 oseb (24,65 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bilo zaposlenih 24 oseb (18,724 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na število zaposlenih zmanjšal za 20 %, v FTE pa za 22 %.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2016 in realizacija v letu 2017

Tabela 32: Primerjava stanja pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2016 in 31. 12. 2017 v številu in v FTE ter načrtovanega z realiziranim v številu in FTE

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev v letu 2016		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017		Indeks 17/16	Indeks 17/16	Indeks realizacija 17/načrt 17	Indeks realizacija 17/načrt 17
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE

Obrazec LP 2017 UP FM

	a	b	c	d	e	f	e/a	f/b	e/c	f/d
B										
D			1	0,08	1	0,22	0	0	1	2,75
H										
J	1	0,341	1	0,35			0	0	0	0
SKUPAJ	1	0,341	2	0,43	1	0,22	0	0	1	2,75

Obrazložitev

Primerjava načrtovanega števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017 in dejanskega števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2017 načrtovanih 1 pogodbeni zaposleni (0,08 FTE). Na dan 31. 12. 2017 je bil zaposlenih 1 pogodbeni sodelavec (0,22 FTE). Indeks pogodbenih sodelavcev pove, da se je število oseb glede na načrt se ni spremenil, povečal se je le FTE.

Primerjava števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2016 in števila pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017 po plačnih skupinah:

- V **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 0 pogodbenih sodelavcev. Na dan 31. 12. 2017 pa 1 zaposleni (0,22 FTE).
- V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2016 zaposlenih 1 pogodbenih sodelavcev (0,341 FTE). Na dan 31. 12. 2017 pa ni bilo nobenega pogodbenega v **plačni skupini J**.

Realizacija kadrovskega načrta za leto 2017 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2017 in 2018

Tabela 33: Realizacija kadrovskega načrta po obdobjih poročanja za leto 2017

Viri	Realizacija 1. 1. 2017	Realizacija 1. 4. 2017	Realizacija 1. 7. 2017	Realizacija 1. 10. 2017	Realizacija 1. 1. 2018	Uresničite v načrta (da / ne)
1. Državni proračun	62,385	64,2497	63,0452	55,9101	60,99	DA
2. Proračun občin						
3. ZZS in ZPIZ						
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)						
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	1,90	1,40	1,40	1,20	0	DA
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij	7,9472	6,5904	5,7745	4,7994	1,46	DA
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	3,5171	4,0191	3,9671	5,2266	4,93	NE
8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	5,6277	5,4383	3,9672	8,36	6,36	DA
9. Sredstva iz sistema javnih del						
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014						
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	81,38	81,70	78,15	75,50	73,74	DA
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	62,39	64,25	63,05	55,91	60,99	DA
Skupno število zaposlenih pod točkami od	18,99	17,45	15,11	19,59	12,74	DA

Obrazec LP 2017 UP FM

Viri	Realizacija 1. 1. 2017	Realizacija 1. 4. 2017	Realizacija 1. 7. 2017	Realizacija 1. 10. 2017	Realizacija 1. 1. 2018	Uresničite v načrta (da / ne)
5. do 10.						

Presežni delavci in upokojitve

V letu 2017 nismo imeli upokojitev in nismo imeli presežnih delavcev.

Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 32 moških in 18 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 7 moškimi in 10 ženskami, izobrazbena raven 8/1 z 4 moškimi in 3 ženskami ter ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 82 oseb, od tega 37 žensk in 45 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 35. in 39. letom ter med 40. in 44. letom.

8. REALIZACIJA NAČRTA RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

UP FM je pridobila stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper. Obnovo stavbe vodi rektorat UP.

8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

8.2 NAKUP OPREME

Zaradi dotrajanosti smo zamenjali klimo v vložišču, obvezno menjavo pa je narekovalo dejstvo, da je to edino grelno telo pozimi v prostoru. Napako v ogrevanju in hlajenju, to je izmenično (ne) delovanje, je potrdil pooblaščen serviser UP, ki je hkrati predlagal menjavo klime. Vrednost klime z montažo je 677,00 EUR brez DDV oziroma 825,94 EUR z DDV.

8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP FM ni načrtovala investicijskega vzdrževanja na lokaciji Cankarjeva 5.

8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP FM ima najet prostor v Kopru, Trg Brolo 12, in sicer zaradi nemotene izvedbe pedagoškega procesa. Ko se bo UP FM preselila v nove prostore nekdanje Srednje tehnične šole, ne bo več potreb po najemu teh prostorov. Pogodba, ki preneha veljati 1. 1. 2021, bo morala biti bodisi razvezana bodisi bo prostore uporabljala katera članica UP ali rektorat UP.

UP FM ima najete prostore tudi v Celju, Ljubljanska cesta 5a, 3000 Celje. Pogodba se uporablja do 1. 5. 2020, kar pomeni, da smo 1. 5. 2017 stopili v zadnje triletno obdobje. Na podlagi odločitev Senata UP Fakulteta za management v ŠS Celje ne razpisuje več prostih mest za vpis v dodiplomske in podiplomske študijske programe, redni študij, torej bo skladno z zakonodajo v najetih prostorih zagotovila že vpisanim študentom študij pod pogoji, ki jim jih je zagotovila ob vpisu.

V Škofji Loki plačuje UP FM najemnino v okviru pogodbe o sodelovanju pri organizaciji študijskega središča UP FM v Škofji Loki. Ker tudi v tem študijskem središču UP FM ne bo več razpisovala novih vpisnih mest v dodiplomske in podiplomske študijske programe, redni študij, se sodelovanje z Ljudsko univerzo Škofja Loka zaključuje.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo je ločen dokument, priloga temu poslovnemu poročilu.

10. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU PROGRAMA DELA

Pri izvajanju programa dela na UP FM na vsebinskem delu ni prišlo do nepričakovanih negativnih posledic izvedenih nalog po posameznih področjih.

11. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

UP FM je v letu 2017 realizirala naslednje pomembnejše cilje:

1. Novembra 2017 je bila, na pobudo UP FM, po več letih uspešnega sodelovanja, ustanovljena Podružnica univerze Lomonosova v Kopru.
2. UP FM je v letu 2017 temeljito prenovila podiplomski študijski program Ekonomija in finance, ki omogoča pridobitev dvojne diplome z elitno Moscow School of Economics.
3. V študijskem letu 2017/2018 je UP FM vpisala prvo generacijo študentov v podiplomski študijski program Ekonomija in finance.
4. V študijskem letu 2017/2018 smo vpisali drugo generacijo študentov v študijski program UN Management, ki se izvaja v angleškem jeziku.
5. Jeseni 2017 smo začeli proces prenove podiplomskega študijskega programa Politologija, ki bo omogočal pridobitev dvojne diplome z Univerzo Lomonosova.
6. V študijskem letu 2017/2018 smo uvedli kombiniran načina izobraževanja (blended learning), ki vključuje klasičen način izvedbe in e-izvedbo. Tak način se izvaja na dodiplomskem študijskem programu.
7. Z namenom zagotavljanja kakovostne izvedbe kombiniranega načina izobraževanja smo izvedli več delavnic za zaposlene.
8. V letu 2017 so bili odobreni mednarodni trije projekti: 1 v okviru Interreg Mediteran programa (iBLUE - Investing in sustainable blue growth and competitiveness through 3-Pillar Business Model (3-PBM)) in 2 v okviru Interreg Italija-Slovenija 2014-2020 programa (NUVOLAK2 - Inovativna marketinška orodja za globalno konkurenčnost MSP v čezmejnem območju in CAB - Čezmejni podjetniški pospeševalnik (Interreg Italija-Slovenija 2014-2020).
9. Junija 2017 smo v Benetkah uspešno izvedli 17. mednarodno znanstveno konferenco MIC 2017, ki smo jo organizirali v sodelovanju s Fakulteto za ekonomijo in turizem dr. Mijo Mirković Univerze Juraj Dobrila iz Pulja (Hrvaška), z Moskovsko ekonomsko fakulteto Moskovske državne univerze M. V. Lomonosova (Rusija), združenjem Association for the Study of East European Economies and Cultures (ZDA) ter društvom Society for the Study of Emerging Markets (ZDA).
10. Maja 2017 smo uspešno povezali akademsko sfero, gospodarstvo, zainteresirano javnost in načrtovalce politik podpore podjetništva v okviru Festinna, ki ga organizirajo UP FM, Univerzitetni inkubator Primorske, Center za sodelovanje z gospodarstvom ZRS, Fakulteta za turistične študije - Turistica, Karierni center UP in RRC Koper, ki je letos presegel nacionalne okvire in postal mednarodni dogodek.
11. V avgustu 2016 je UP FM izvedla drugo poletno šolo za študente Politologije. Izvedena je bila tudi poletna šola v okviru projekta Enova.
12. Uspešni smo bili v pridobivanju projektov Po kreativni poti do praktičnih znanj, ki predstavljajo most med podjetji, visokošolskimi institucijami in študenti. Enako velja za projekte ŠIPK, ki povezujejo negospodarstvo, visokošolske institucije in študente.
13. V okviru projekta GOST UP smo gostili 6 predavateljev iz tujine.
14. 3 mesečno gostovanje v tujini sta opravila dva zaposlena, ki sta gostovala na Hrvaškem in na Finskem.
15. UP FM beleži povečano sodelovanje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki se je vzpostavilo na podlagi strokovne prakse študentov. V študijskem letu 2016/2017 je UP FM še posebej sistematično pristopila k predstavitvi strokovne prakse in iskanju skupnih sinergij z vsemi izvajalci strokovne prakse. V zahvalo za sodelovanje je fakulteta organizirala za mentorje brezplačno delavnico.
16. Z namenom izboljšanja procesa dokončanja študija smo uvedli metodološko pisarno, ki je namenjen študentom za pomoč pri izdelavi zaključnih nalog in drugih metodoloških vprašanjih.
17. Izvedena je bila posodobitev Doktorske šole, ki je že v tem letu prinesla pozitivne rezultate, predvsem pri prehodnosti študentov.

12. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP FM nima lastne službe za notranji nadzor javnih financ.

13. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP FM je načrtovala razpis prostih vpisnih mest na obeh študijskih središčih v Celju in Škofji Loki, vendar je Senat UP februarja 2017 sprejel sklep, da v Celju že v letu 2017/2018 ne bo več prostih mest za vpis študentov v podiplomski študijski program B2. Skladno s tem, se v študijskem središču Celje v študijskem letu 2017/2018 izvaja zgolj 2. letnik. Obseg izvedbe pedagoške dejavnosti se zaradi izvajanja UN Management v Kopru v angleškem jeziku, ne zmanjšuje.

Podobno je UP FM načrtovala tudi razpis za vpis v dodiplomske študijske programe na vseh treh študijskih središčih, a je Senat UP novembra 2017 sprejel sklep, da se v študijskem letu 2018/2019 razpiše zgolj razpisna mesta v Kopru, kar posledično pomeni postopni umik iz študijskih središč Celje in Škofja Loka.

UP FM je v letu 2017 načrtovala izvedbo podiplomskega programa Management in programa Ekonomija in finance v angleškem jeziku v Kopru. V Kopru do izvedbe ni prišlo predvsem iz razloga razpisanih mest na izrednem študiju, ki je plačljiv, ker ob nezasedenih mestih na rednem študiju ne pritegne tujih študentov.

Na dodiplomskih in na magistrskih študijskih programih UP FM ni zapolnila razpisanih mest, zlasti na magistrskih programih je bil vpis skromen, kljub velikim naporom v promocijske aktivnosti.

14. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA, PREDVSEM NA GOSPODARSTVO, SOCIALO, VARSTVO OKOLJA, REGIONALNI RAZVOJ IN UREJANJE PROSTORA

UP FM je imela do oktobra 2016 sklenjenih z izvajalci strokovne prakse, predvsem iz gospodarstva, 7 sporazumov o sodelovanju za nedoločen čas, od študijskega leta 2016/2017 dalje pa je sklenila dodatnih 9 sporazumov, od katerih sta dva za določen čas (veljavnost enega je že prenehala, veljavnost drugega pa preneha 14. 7. 2022). V devetih sporazumih je vključen tudi sporazum, ki je bil sklenjen v študijskem letu 2017/2018.

UP FM beleži povečano sodelovanje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki se je vzpostavilo na podlagi strokovne prakse študentov. V študijskem letu 2016/2017 je UP FM še posebej sistematično pristopila k predstavitvi strokovne prakse in iskanju skupnih sinergij z vsemi izvajalci strokovne prakse. V zahvalo za sodelovanje je fakulteta organizirala za mentorje brezplačno delavnico z naslovom Značilnosti milenijske generacije – kako jih motivirati in kako zadržati v podjetju, na kateri so s predavateljico doc. dr. Ano Arzenšek razbijali stereotipe in iskali rešitve za tvorno sodelovanje med zaposlenimi. Tovrstna srečanja se bodo nadaljevanja tudi v bodoče na rektorjev dan.

Sicer je UP FM leta 2017 uspešno pridobila 5 projektov na razpis Po kreativni poti do praktičnega znanja (v nadaljevanju PKP), in sicer z organizacijami: Optiweb d.o.o., Dinit d.o.o. Izola, Matejo Hrvatini Kozlovič, s.p., Špico d.o.o. Metlika in Lineo Directa d.o.o. PE Koper. Vsi projekti so bili uspešno izvedeni, trije projekti pa so bili tudi predstavljeni javnosti. Med javnimi predstavitvami je bil medijsko zelo podprt projekt Razvoj kulinaričnega produkta Istrski zajtrk, v okviru katerega je UP FM v sodelovanju s Centrom dnevnih aktivnosti Koper ob svetovnem dnevu hrane pripravila nekaj istrskih jedi in pogostila številne obiskovalce. Pripravo istrskega zajtrka je omogočilo podjetje KZ Agraria Koper, z.o.o.

UP FM je leta 2017 prijavila tudi tri Študentske inovativne projekte za družbeno korist (v nadaljevanju ŠIPK), in sicer z Društvom Ekologi brez meja in Inštitutom za zaščito otrok Lunina vila, ki nista bila izbrana in s Centrom dnevnih aktivnosti za starejše občane, ki ga je UP FM dobila potrjenega januarja 2018.

Jeseni 2017 je UP FM pripravila tudi pet novih projektov PKP z organizacijami: Matejo Hrvatini Kozlovič s.p., Zera d.o.o. Ljubljana, Bokri d.o.o. Radlje ob Dravi, Coffers Europe d.o.o. Črnomlje in Davorjem Deranja s.p., ki so bili oddani v presojo 15. 1. 2018.

UP FM se je leta 2017 tesno poslovno povezala z družbo Incom d.o.o. iz Ajdovščine, s katero je definirala 4 prioritete sodelovanja, in sicer: Iskanje in selekcija ter vzgoja novih potencialnih in ključnih kadrov, Predstavitev podjetja študentom in zaposlenim na UP FM, Spodbujanje podjetništva (sodelovanje pri različnih projektih) in Vzpostavitev najboljših praks. Povezala se je tudi z negospodarskim sektorjem, predvsem Centrom dnevnih aktivnosti v Kopru, s katerim sooblikuje dogodke ter si kadrovske in prostorske pomaga, skupaj pa je bil prijavljen tudi skupni projekt ŠIPK.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolj umesti na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. UP FM načrtuje organizirati tudi karierni dan, na katerem bi soočila tako delodajalce kot študente in jim omogočila, da si izmenjajo znanja, izkušnje ter ustrezne podatke. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani.

15. IZVAJANJE UKREPOV ZAKONA O IZVRŠEVANJU PRORAČUNOV REPUBLIKE SLOVENIJE ZA LETI 2017 IN 2018 IN ZAKONA ZA URAVNOTEŽENJE JAVNIH FINANC

16.1 IZVAJANJE ZIPRS1718 IN ZUJF

16.1 IZVAJANJE VARČEVALNIH UKREPOV

UP FM je primorana od leta 2010 dalje izvajati ukrepe za racionalizacijo in optimizacijo obsega poslovanja zaradi nižjih proračunskih sredstev za študijsko dejavnost in izpada prihodka s trga iz naslova izrednega študija in manjšega obsega izvajanja tržne dejavnosti z gospodarstvom.

16.2 IZVAJANJE SANACIJSKIH UKREPOV

V letu študijskem letu 2017/2018 so bili izvedeni naslednji ukrepi:

- V načrtu izvedbe študijskega procesa za študijsko leto 2017/2018 ni nadobremenitev zaposlenih,
- Skupna razbremenitev neposredne pedagoške dejavnosti za prodekane v študijskem letu 2017/2018 znaša 0,3 FTE
- Usklajevanje pogodb o zaposlitvi z habilitacijskimi nazivi se izvede zgolj enkrat letno, na dan 1.1.2018
- Načrt izvedbe za študijsko leto 2017/2018 ne predvideva povečanja stroškov plač.
- Zmanjšanje števila zaposlenih v strokovnih službah.

16. ČLANICA V ŠTEVILKAH

Excelove priloge:

Letno poročilo interesnih dejavnosti študentov Univerze na Primorskem UP FM

Računovodsko poročilo UP FM za leto 2017