

UNIVERZA NA PRIMORSKEM  
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT  
FACOLTÀ DI MANAGEMENT



## LETNO POROČILO 2025

Poročilo so pripravili:  
Vodstvo UP FM  
Strokovne službe UP FM

Sprejeto na 49. seji na daljavo Senata UP FM dne 29. 1. 2026

Odgovorna oseba:

prof. dr. Tatjana Horvat  
dekanica UP FM

Koper, 29. 1. 2026



VIZITKA:

IME ZAVODA:	UNIVERZA NA PRIMORSKEM UNIVERSITÀ DEL LITORALE FAKULTETA ZA MANAGEMENT FACOLTÀ DI MANAGEMENT
KRAJŠE IME ZAVODA:	UP FM
ULICA:	IZOLSKA VRATA 2
KRAJ:	KOPER
SPLETNA STRAN:	<a href="http://WWW.FM-KP.SI">WWW.FM-KP.SI</a>
ELEKTRONSKI NASLOV:	<a href="mailto:INFO@FM.UPR.SI">INFO@FM.UPR.SI</a>
TELEFONSKA ŠTEVILKA:	+386 5 61 02 000
ŠTEVILKA FAKSA:	+386 5 61 02 015
MATIČNA ŠTEVILKA:	1810014002
IDENTIFIKACIJSKA ŠTEVILKA:	SI 71633065
TRANSAKCIJSKI PODRAČUN:	SI 560110-6000005843
USTANOVITVENI SKLEP:	/
DRUGI PODATKI PO OCENI ZAVODA:	/

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
UVOD	2
PREDSTAVITEV ČLANICE	2
ORGANIZIRANOST	2
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI	5
OPIS OKOLJA	5
POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2025	7
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030	13
RAZVOJNI CILJI 2025-2028	13
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	15
1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	15
1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	23
1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	44
1.4. INTERNACIONALIZACIJA	44
1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	47
1.6. KNIŽIČNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	50
1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	50
1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	50
1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	51
1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	51
1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	52
2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	56
3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	57
4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	57
5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	57
6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	58
7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	58
8. DRUGA POJASNILA	59
9. RAČUNOVODSKO POROČILO	60
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	61
PRILOGE	64

### KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo .....	2
Tabela 2: Organi .....	2
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja v mandatnem obdobju 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025 .....	3
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice .....	3
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote .....	4
Tabela 6: Študijska področja.....	5
Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov .....	5
Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov .....	5
Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2025/2026 (na dan 4.11.2025) .....	16
Tabela 10: Realizacija vpisa za študijsko leto 2025/2026 .....	17
Tabela 11: Načrt vpisa za študijsko leto 2025/2026 .....	17
Tabela 12: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2024/2025 in 2025/2026 .....	18
Tabela 13: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija .....	21
Tabela 14: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na status in stopnjo študija .....	21
Tabela 15: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2025/2026 .....	22
Tabela 16: Število znanstvenih objav .....	24
Tabela 17: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo.....	24
Tabela 18: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi .....	34
Tabela 19: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2025 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE .....	54

### KAZALO SLIK

Slika 1: Organigram UP FM.....	4
--------------------------------	---

### KAZALO GRAFIKONOV

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2025/2026 .....	18
Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2024/2025 in 2025/2026 – študijski programi 1. stopnje .....	19
Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 2. in 3. stopnje .....	19
Grafikon 4: Kazalniki kakovosti znanstvenih objav 2022 -2025 .....	23

SEZNAM OKRAJŠAV

ARIS	JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSTVENORAZISKOVALNO IN INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE
CEEPUS	CENTRAL EUROPEAN EXCHANGE PROGRAM FOR UNIVERSITY STUDIES
CJMK UP	CENTER ZA JEZIKE IN MEDKULTURNO KOMUNIKACIJO UP
CRP	CILJNI RAZISKOVALNI PROGRAM
CRJM	CENTER ZA RAZISKOVANJE JAVNEGA MNENJA
CRPZ	CENTER ZA RAZVOJ IN PRENOS ZNANJA
CSG	CENTER ZA SODELOVANJE Z GOSPODARSTVOM
CŠ UP	CENTER ZA ŠPORT UP
EEN	ENTERPRISE EUROPE NETWORK
EHEA	EUROPEAN HIGHER EDUCATION AREA – SKUPNI EVROPSKI VISOKOŠOLSKI PROSTOR
EILC	ERASMUS INTENSIVE LANGUAGE COURSE
ERA	EUROPEAN RESEARCH AREA – SKUPNI EVROPSKI RAZISKOVALNI PROSTOR
ERC	EUROPEAN RESEARCH COUNCIL
EUA	EUROPEAN UNIVERSITY ASSOCIATION - EVROPSKA ZVEZA UNIVERZ
FTE	FULL TIME EQUIVALENT – EKVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE
IBŠ	INŠTITUT ZA BIODIVERZITETNE ŠTUDIJE UP ZRS
IDS	INŠTITUT ZA DEDIŠCINO SREDOZEMLJA UP ZRS
IJŠ	INŠTITUT ZA JEZIKOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
IKARUS	INŠTITUT ZA KINEZIOLŠKE RAZISKAVE UP ZRS
ISHDŠ	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO HUMANISTICNE IN DRUŽBOSLOVNE ŠTUDIJE UP ZRS
ISKO	INŠTITUT ZA SREDOZEMSKO KMETIJSTVO IN OLIKARSTVO UP ZRS
IZŠ	INŠTITUT ZA ZGODOVINSKE ŠTUDIJE UP ZRS
KIN UP	KOMISIJA ZA IZVOLITVE V NAZIVE UP
KMMS UP	KOMISIJA ZA MEDUNIVERZITETNO IN MEDNARODNO SODELOVANJE UP
KONZORCIJ NIT	KONZORCIJ ZA VISOKOŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE NA PODROČJU NARAVOSLOVJA IN INOVATIVNIH TEHNOLOGIJ NA PRIMORSKEM
KOST UP	STATUTARNA KOMISIJA UP
KP UP	KOMISIJA ZA PRITOŽBE KANDIDATOV OB VPISU V ŠTUDIJSKE PROGRAME UP
KSSK UP	KOMISIJA ZA SPODBUJANJE IN SPREMLJANJE KAKOVOSTI IZOBRAŽEVALNEGA, RAZISKOVALNEGA IN UMETNIŠKEGA DELA UP
KŠTZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDENTSKE ZADEVE UP
KŠZ UP	KOMISIJA ZA ŠTUDIJSKE ZADEVE UP
KZRD UP	KOMISIJA ZA ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO UP
LLP	LIFE LONG LEARNING PROGRAMME
LPD	LETNI PROGRAM DELA
MF	MINISTRSTVO ZA FINANCE REPUBLIKE SLOVENIJE
MG	MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MJU	MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO REPUBLIKE SLOVENIJE
MKGP	MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO REPUBLIKE SLOVENIJE
MOK	MESTNA OBČINA KOPER
MIZŠ	MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT
MZZ	MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE REPUBLIKE SLOVENIJE
NFM	NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM
OBV	ORTOPEDSKA BOLNIŠNICA VALDOLTRA
RCRP	REGIJSKI CILJNI RAZISKOVALNI PROJEKT
SZ UP	SVET ZAUPNIKOV UP
ŠOUP	ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA UP
ŠS UP	ŠTUDENTSKI SVET UP
SRS UP 2021-2027	SREDNJEROČNA RAZVOJNA STRATEGIJA UNIVERZE NA PRIMORSKEM ZA OBDOBJE OD LETA 2021 DO 2027

<i>UO UP</i>	<i>UPRAVNI ODBOR UP</i>
<i>T4EU</i>	<i>UNIVERZITETNA MREŽA TRANSFORM FOR EUROPE</i>
<i>UIP</i>	<i>UNIVERZITETNI RAZVOJNI CENTER IN INKUBATOR PRIMORSKE D.O.O.</i>
<i>UP</i>	<i>UNIVERZA NA PRIMORSKEM</i>
<i>UP FGO</i>	<i>UP FAKULTETA ZA GRAJENO OKOLJE</i>
<i>UP FAMNIT</i>	<i>FAKULTETA ZA MATEMATIKO, NARAVOSLOVJE IN INFORMACIJSKE TEHNOLOGIJE</i>
<i>UP FHŠ</i>	<i>FAKULTETA ZA HUMANISTICNE ŠTUDIJE</i>
<i>UP FM</i>	<i>FAKULTETA ZA MANAGEMENT</i>
<i>UP FTŠ Turistica</i>	<i>FAKULTETA ZA TURISTICNE ŠTUDIJE - Turistica</i>
<i>UP PEF</i>	<i>PEDAGOŠKA FAKULTETA</i>
<i>UP IAM</i>	<i>INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ</i>
<i>UP ŠD</i>	<i>ŠTUDENTSKI DOMOVI UP</i>
<i>UP FVZ</i>	<i>FAKULTETA ZA VEDE O ZDRAVJU</i>
<i>UP ZRS</i>	<i>ZNANSTVENO-RAZISKOVALNO SREDIŠČE</i>
<i>UP UK</i>	<i>UNIVERZITETNA KNJIŽNICA</i>
<i>UP FENIKS</i>	<i>UP FAKULTETA ZA ERGONOMSKE IN KINEZILOŠKE ŠTUDIJE</i>
<i>ZSPDLS</i>	<i>ZAKON O STVARNEM PREMOŽENJU DRŽAVE IN SAMOUPRAVNIH LOKALNIH SKUPNOSTI</i>
<i>ZVKD</i>	<i>ZAVOD ZA VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE</i>

## VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

### VIZIJA

Univerze na Primorskem Fakulteta za management bo kot članica evropskega zavezištva *Transform4Europe* (T4Y) vodilna mednarodno prepoznavna poslovna šola, ki združuje vrhunsko raziskovalno odličnost, interdisciplinarno izobraževanje in trajnostno usmerjen razvoj. UP FM bo gradila okolje, ki spodbuja inovativnost, ustvarjalnost in povezovanje akademskega znanja z gospodarstvom ter družbo, s ciljem oblikovati generacije vodij in strokovnjakov, ki aktivno soustvarjajo konkurenčno, družbeno odgovorno in trajnostno prihodnost tako v Evropi kot globalno.

### POSLANSTVO

UP FM je visokošolski zavod, v okviru katerega raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju družboslovja s poudarkom na managementu, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, poslovne, pravne, organizacijske in vedenjske vede.

Na osnovi lastnih in tujih raziskovalnih dosežkov UP FM razvija dodiplomske in podiplomske študijske programe ter programe za izpopolnjevanje s področja managementa. Pri izvajanju teh programov upošteva koncept vseživljenjskega učenja.

V sodelovanju z gospodarstvom in drugimi organizacijami v javnem in zasebnem sektorju izobražuje strokovnjake in vrhunske znanstvenike, ki so sposobni z učinkovitim in uspešnim managementom organizacij zagotavljati trajnostni razvoj družbe.

### VREDNOTE

Naše vrednote so: svoboda, družbena odgovornost, raznolikost, odprtost, odličnost, inovativnost.

## UVOD

### PREDSTAVITEV ČLANICE

FAKULTETA ZA MANAGEMENT, članica Univerze na Primorskem (UP FM), je bila ustanovljena leta 1995 kot Visoka šola za management v Kopru. Je poslovna šola, katere poslanstvo je izobraževanje in raziskovanje na področju družboslovnih in poslovno-upravnih ved s poudarkom na managementu. Je prva in edina fakulteta za management v Sloveniji.

Sedež fakultete je v univerzitetnem mestu Koper. Z regionalno zastopanostjo je tako bolj dostopna vsem, ki si želijo dobiti ali nadgraditi znanje managementa.

UP FM je v letu 2025 praznovala 30. obletnico svojega delovanja.

### ORGANIZIRANOST

Organiziranost članice določajo Pravila UP FM, sprejeta na 4. redni seji Senata UP FM dne 30. 3. 2023, spremenjena in dopolnjena na 41. redni seji Senata UP FM dne 19. 6. 2025 in na 48. redni seji Senata UP FM dne 18. 12. 2025. Dostopna na povezavi:

[https://www.fm-kp.si/Media/Default/novice/2023/3\\_PRAVILA%20UP%20FM-9-2-2021\\_%C4%8Distopis%20\(30.3.2023\).pdf](https://www.fm-kp.si/Media/Default/novice/2023/3_PRAVILA%20UP%20FM-9-2-2021_%C4%8Distopis%20(30.3.2023).pdf)

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekanica	prof. dr. Tatjana Horvat
Prodekan / Pomočnik direktorja v mandatnem obdobju 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025	doc. dr. Borut Kodrič, prof. dr. Armand Faganel, izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekanica	prof. dr. Tatjana Horvat
Senat / Znanstveni svet / Svet študentskih domov / Strokovni svet Univerzitetne knjižnice	Visokošolski učitelji in raziskovalci: <ul style="list-style-type: none"> <li>- prof. dr. Štefan Bojnec (Katedra za ekonomijo)</li> <li>- prof. dr. Igor Stubelj (Katedra za finance)</li> <li>- prof. dr. Klemen Kavčič (Katedra za management)</li> <li>- prof. dr. Jasna Auer Antončič (Katedra za podjetništvo)</li> <li>- doc. dr. Primož Šterbenc (Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu)</li> <li>- prof. dr. Elizabeta Zirnstein (Katedra za pravo)</li> <li>- izr. prof. dr. Franko Milost (Katedra za računovodstvo in revizijo)</li> <li>- doc. dr. Borut Kodrič (Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju)</li> </ul>

Organi	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- prof. dr. Armand Faganel (Katedra za marketing)</li> <li>- doc. dr. Dubravka Celinšek (Katedra za tuje poslovne jezike)</li> <li>- prof. dr. Tatjana Horvat, dekanica UP FM</li> </ul> Predstavniki študentov: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marko Planinc</li> <li>- Mija Krašnja</li> <li>- Narajan Mehmedović</li> </ul>
Akademski zbor / Zbor raziskovalcev / Študentski svet stanovalcev / Svet uporabnikov Univerzitetne knjižnice	Predsednik: prof. dr. Štefan Bojnec Namestnik predsednika: prof. dr. Mirko Markič
Študentski svet	Predsednik: Narajan Mehmedović Namestnik predsednika: Nina Nikolić Tajnik: Ana Samardžija  Ostali člani: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Djesika Goshevska</li> <li>- Marko Planinc</li> <li>- Gabriel Đekanović</li> <li>- Nena Dolinska</li> <li>- Rijad Čatal</li> <li>- Martin Kočiški</li> <li>- Tevž Turšič</li> </ul>

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja v mandatnem obdobju 1. 1. 2022 do 31. 12. 2025

Člani [kolegija] dekanice / direktorja	Funkcija
prof. dr. Tatjana Horvat	dekanica UP FM
doc. dr. Borut Kodrič	prodekan za izobraževalno dejavnost
prof. dr. Armand Faganel	prodekan za kakovost
izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip	prodekanica za raziskovanje in mednarodno dejavnost

Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za študijske zadeve	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 1. stopnje in 2. stopnje	prof. dr. Žiga Čepar
Komisija za študentske zadeve – študijski programi 3. stopnje	izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal
Komisija za priznavanje izobraževanja	prof. dr. Igor Rižnar
Komisija za priznavanje znanja in spretnosti	doc. dr. Dušan Gošnik

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik
Komisija za znanstvenoraziskovalno delo študentov	prof. dr. Žiga Čepar
Komisij za strokovno raziskovalno delo študentov	doc. dr. Borut Kodrič
Komisija za izvolitve v nazive	prof. dr. Štefan Bojnec
Svet za kakovost	izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Komisija za založniško dejavnost	izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip
Komisija za etiko v raziskavah, ki vključujejo delo z ljudmi	prof. dr. Simona Kustec
Disciplinska komisija	prof. dr. Ajda Fošner
Komisija za mednarodno sodelovanje	izr. prof. dr. Ana Grdović Gnip

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Katedra za ekonomijo	prof. dr. Štefan Bojnec
Katedra za finance	izr. prof. dr. Suzana Laporšek
Katedra za management	prof. dr. Mirko Markič
Katedra za marketing	prof. dr. Armand Faganel
Katedra za podjetništvo	prof. dr. Mitja Ruzzier
Katedra za politologijo, sociologijo, komuniciranje, etiko in kulturologijo v managementu	izr. prof. dr. Ana Arzenšek
Katedra za pravo	prof. dr. Elizabeta Zirnstein
Katedra za računovodstvo in revizijo	izr. prof. dr. Franko Milost
Katedra za raziskovalno metodologijo v družboslovju	doc. dr. Borut Kodrič
Katedra za tuje poslovne jezike	doc. dr. Dubravka Celinšek

Slika 1: Organigram UP FM



### OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP FM izvaja nacionalni program visokega šolstva in nacionalni raziskovalno-razvojni program v okviru UP, torej v imenu in za račun UP. Skladno s 24. členom Statuta UP opravlja UP FM tudi izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge s tem povezane in registrirane dejavnosti v svojem imenu in za svoj račun.

Tabela 6: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FM	03 Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost 04 Poslovne in upravne vede, pravo

Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov

Članica	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026
UP FM	1	1	1	1	2	2
Skupaj	1	1	1	1	2	2

Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov

Članica	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026	Akreditirani (31. 12. 2025)	V izvajanju 2025/2026
UP FM	5	3	1	1	6	4
Skupaj	5	3	1	1	6	4

### OPIS OKOLJA

UP FM si vseskozi prizadeva za uspešno sodelovanje in komunikacijo z vsemi relevantnimi javnostmi fakultete, tako v regionalnem prostoru kot na državni in mednarodni ravni. Nenehno gradi in krepi odnose s poslovno, strokovno in širšo javnostjo v regiji, v kateri deluje in v sodelovanju z gospodarstvom in poslovnimi partnerji iz celotne Slovenije od koder prihajajo tudi študenti.

Sodelovanje se kaže v okviru projektov kot tudi prek organizacije strokovnih dogodkov in vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva v pedagoški proces, obiskov podjetij, podjetniških forumov in nenazadnje v obliki praktičnega usposabljanja študentov v podjetjih in organizacijah. Tako uresničujemo povezovanje teorije s prakso, kar še posebej bogati izvedbo študijskih programov in študijsko izkušnjo.

UP FM se zaveda vedno večjega pomena sodelovanja institucij na mednarodni ravni na področju izobraževanja, raziskovanja in v poslovnem okolju. Profesorji in raziskovalci UP FM so vključeni v različne raziskovalne in aplikativne projekte ter sodelujejo kot gostujoči profesorji in raziskovalci na tujih univerzah. Vsako leto več študentov prihaja iz tujine, enako tudi gostujočih profesorjev, vedno več programov pa izvajamo v angleškem jeziku kar bogati tako izvedbo programov kot študijsko okolje na FM. Že vrsto let širi svojo mrežo prek izmenjav v okviru programov Erasmus in Ceepus. V letu 2022 je Univerza na Primorskem postala del Transform4Europe (T4EU), evropske univerze, ki združuje preko 150.000 študentov in 10.000 raziskovalcev. Pri tem si prizadevamo okrepiti vlogo in delovanja fakultete pri razvoju strateškega partnerstva evropske univerze T4EU pri uresničevanju Evropske strategije za univerze v okviru Pobude Evropske univerze. V soorganizaciji z domačimi in tujimi partnerskimi institucijami izvajamo mednarodno znanstveno konferenco Management International Conference (MIC). Izdajamo mednarodno znanstveno revijo Managing Global Transitions v angleškem jeziku in strokovno revijo Management, ki izhaja v slovenskem jeziku. Sodelujemo z Univerzo Saarland pri razvoju novega skupnega magistrskega študijskega programa z Univerzo Saarland. V letu 2026 se UP FM pripravljala na reakreditacijo mednarodne agencije FIBAA. V partnerstvu s tujimi univerzami in raziskovalnimi inštituti se prijavljamo na razpise za raziskovalne projekte v okviru EU in drugih programov financiranja. Pridobljene projekte pa tudi uspešno izvajamo.

Univerza na Primorskem je 12. 5. 2023 pridobila znak odličnosti človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). UP FM si prizadeva delovati skladno z novo Srednjeročno razvojno strategijo Univerze na Primorskem 2025–2030. UP FM periodično vsako leto poroča o realizaciji in reviziji izvedenih aktivnosti v okviru Kadrovske strategije za raziskovalce Univerze na Primorskem. Letno poročanje v okviru HRS4R poteka na podlagi izvedene aktivnosti 10 (Nadgraditi sistem načrtovanja in podpore kariernemu razvoju raziskovalcev) in Aktivnosti 14 (Uvesti mehanizme za kontinuirano raziskovalno delo rednih profesorjev). UP FM je v letu 2025 evalvirala in poročala o vseh izvedenih aktivnosti v okviru HRS4R, pri čemer ugotavljamo, da je fakulteta v preteklem letu uspešno implementirala in realizirala optimalen del ukrepov iz Kadrovske strategije za raziskovalce Univerze na Primorskem.

UP FM je v preteklem letu okrepila tudi diseminacijo raziskovalnih dosežkov. V okviru Posvetov UP FM so bili dosežki v raziskovanju izpostavljeni in prepoznani. Anketa o motivaciji zaposlenih o delu na projektu iz septembra 2024, je namreč pokazala, da je eden izmed pomembnih faktorjev motivacije, da so dosežki prepoznani in »pohvaljeni«.

UP FM je 18. decembra 2025 s slavnostnim dogodkom obeležila 30 let delovanja. Jubilej je potekal v akademskem vzdušju in je bil namenjen pregledu prehojene poti fakultete, izrazu hvaležnosti sodelavcem ter pogledu v prihodnji razvoj.

UP FM v leto 2026 vstopa z novim znanjem in vizijo, da bo kot članica evropskega zavezništva *Transform4Europe* (T4Y) vodilna mednarodno prepoznavna poslovna šola, ki združuje vrhunsko raziskovalno odličnost, interdisciplinarno izobraževanje in trajnostno usmerjen razvoj.

## POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2025

V nadaljevanju dokumenta povzemamo ključna področja aktivnosti iz Letnega poročila dela UP FM za leto 2025.

Univerza na Primorskem Fakulteta za management (UP FM) je v letu 2025 stremela k zasledovanju realizacije ciljev v okviru Srednjeročne razvojne strategije Univerze na Primorskem 2025 - 2030, pri čemer je svojo znanstveno-raziskovalno in izobraževalno dejavnostjo v preteklem letu gradila in razvijala v domačem in širšem mednarodnem okolju z razpoznavnostjo fakultete na področju poslovnih šol v širšem regionalnem in evropskem prostoru.

Prof. dr. Tatjana Horvat, dekanica UP FM je bila v letu 2026 ponovno imenovana za dekanico UP FM z mandatno dobo od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2029.

Fakulteta pod dekanovanjem prof. dr. Tatjane Horvat že četrto leto zapored beleži visok pozitiven poslovni izid (presežek prihodkov nad odhodki), kar je doseženo z učinkovitim in optimiranim pristopom k celostnem delovanju fakultete v tesnem sodelovanju z Univerzo na Primorskem.

Izpostavljamo nekaj ključnih poudarkov iz dokumenta po posameznih segmentih delovanja iz letnega poročila UP FM za leto 2025.

### ***Izobraževalna dejavnost***

V letu 2025 je UP FM zaključila prenovu programa VS Management. UP FM v letu 2025 ni akreditirala novih študijskih programov. V letu 2025 smo začeli postopke za pripravo predloga novega študijskega programa, zato je bila ustanovljena delovna skupina za pripravo novega študijskega programa B2. Delovna skupina je v okviru zavezištva T4EU k sodelovanju predvidela vključitev Univerze Saarland. V letu 2025 so bili pripravljene prvi osnutki predloga novega, mednarodno usmerjenega študijskega programa, ki bodo služili kot podlaga za nadaljnjo strokovno in institucionalno obravnavo.

V študijskem letu 2025/2026 je skupaj vpisanih 793 študentov, 591 na programe prve stopnje, 192 na programe druge stopnje in 10 na program tretje stopnje. Število študentov je v študijskem letu 2025/2026 nekoliko višje v primerjavi s študijskim letom 2024/2025 ko je bilo skupaj vpisanih 746 študentov. Na študijskih programih 2. stopnje se je, v primerjavi s preteklim letom, število prijav in vpisanih študentov nekoliko povečalo. V študijskem letu 2025/2026 nismo razpisali študijskega programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija, ter Ekonomija in finance. Na študijski program 3. stopnje nismo vpisali nobenega študenta.

V letu 2025 so bile na področju posodabljanja študijskih programov izvedene pomembne aktivnosti, ki so izhajale iz strateških ciljev članice ter priporočil Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS). V tem letu se je zaključila celovita prenova visokošolskega strokovnega študijskega programa Management (VS Management). Prenova je bila usmerjena v posodobitev vsebin, večjo povezanost teorije s prakso ter izboljšanje učnih izidov skladno s potrebami trga dela in priporočili zunanjih deležnikov.

V letu 2025 je bila ustanovljena tudi delovna skupina za pripravo predloga za nov študijski programa B2, pri katerem bo povabila k sodelovanju Univerzo Saarland. V okviru zaveznitva T4EU pripravlja nov mednarodno usmerjen študijski program.

Na fakulteti delujeta učiteljsko in študentsko tutorstvo kot pomembni podporni dejavnosti študentom v času študija. Promocijo študijskih programov koordinira SZK UP s Promocijsko skupino UP (Promo UP), v katero so vključene vse članice UP (vključno z nepedagoškimi članicami), sodelujejo pa tudi centri in sektorji UP, ki posredno ali neposredno izvajajo dejavnosti za študente in dijake. Prav tako so del skupine predstavniki Študentskega sveta, ki na ta način posredujejo svoje potrebe, želje in vidike, ki so pri načrtovanju komunikacije prioriteten upoštevani.

### ***Raziskovalna dejavnost***

V letu 2025 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti. Število raziskovalcev v primerjavi z letom 2024 se je nekoliko povišalo (iz 47 na 49). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2025 je bilo 59, od tega 10 člankov SSCI in 3 članki SCIE. Kvantitativno je bilo manj objav v primerjavi z letom 2024, ko jih je bilo 74 od tega 4 članki SSCI in 7 člankov SCIE, so bile pa objave v 2025 kvalitetnejše. Objavljenih je bilo 5 znanstvenih monografij, kar je več kot 4 v letu 2024 in 39 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji, kar je več kot 18 v letu 2024. Načrtovane vrednosti niso bile presežene glede na letni plan dela 2025, so pa bile presežene v primerjavi z načrtom za leto 2024. Marca 2025 je svetovno znana založba Nature za revijo Scientific Report poslala sporočilo, da je raziskovalni članek Imre Fertő in Štefan Bojnec 'Empowering women in sustainable agriculture' («Opolnomočenje žensk v trajnostnem kmetijstvu») v letu 2024 prejel 3893 prenosov člankov, kar ga je uvrstilo med 100 najbolj prenesenih dokumentov o trajnosti, objavljenih v reviji Scientific Reports, ki je v letu 2024 objavila več kot 1190 člankov o trajnosti.

Na UP FM je aprila 2025 potekala že 27. slavnostna podelitev diplom in priznanj. Priznanje zaposlenim za dosežke na raziskovalnem področju je prejel prof. dr. Armand Faganel. UP FM je v letu 2025 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja je bil v letu 2025 poudarek na diseminaciji rezultatov, povezanih z visokošolskimi politikami ter financiranjem in upravljanjem visokega šolstva.

UP FM je v letu 2024 je pričela izvajati nosilni raziskovalni program P5-0454 SiZDRAV v okviru stabilnega financiranja. Do leta 2024 je bil omenjeni program izvajan kot Interni raziskovalni program SiZDRAV.

Organizirali smo več odmevnih dogodkov doma in v tujini. Sodelovali smo na televizijskih dogodkih, okroglih mizah, delavnicah in podobno, ki so bile povezane z realnimi aktualnimi dogodki, ki so relevantni za gospodarstvo in celotno družbo.

Izpostavljene izveden aktivnost v letu 2025 so:

- Napredek pri pripravi podatkov in usposabljanju modelov v letu 2025 - v letu 2025 so v okviru RRP 4.5 uspešno vzpostavili temeljne nabore podatkov za energetske učinkovite robotike in s pomočjo Python knjižnic začeli s finim prilagajanjem odprtokodnih modelov, kot sta DeepSeek in Mistral.
- Razvoj metodologij za analizo družbenih in kadrovskih vidikov - razvoj sistemov za analizo družbenih vplivov in kadrovskih potreb se je v 2025 razvilo s pomočjo implementacije algoritmov za prepoznavanje kompetenčnih vrzeli.

- Sistemska arhitektura in pot do končnega produkta - na področju tehnične implementacije so v letu 2025 postavili temelje za uporabo ogrodja LangChain in tehnologije RAG, vključno z razvojno funkcijo klicanja zunanjih orodij v Pythonu.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa je UP FM v letu 2025 pričela z izvajanjem v letu 2024 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092. UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN« s pričetkom izvajanja leta 2023 in nadaljevanjem izvajanja tudi v letu 2025.

V letu 2024 odobren projekt "TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju", ki ga financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje preko NOO Načrt za okrevanje in odpornost "Navidezna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju" je nadaljeval izvajanje v letu 2025.

V letu 2025 je bila realizirana izvedba mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije.

Center za razvoj in prenos znanja UP (CRPZ UP) je v letu 2025 uspešno nadaljeval izvajanje ključnih nalog na področju prenosa znanja in tehnologij ter krepitve sodelovanja med Univerzo na Primorskem in gospodarstvom. V okviru projekta UNIK@TT je CRPZ UP v letu 2025 izvedel vrsto aktivnosti, usmerjenih v nadgradnjo podpornega okolja za inovacije, zaščito intelektualne lastnine ter spodbujanje podjetniške in raziskovalne odličnosti. Na področju mednarodnih raziskovalnih projektov je UP FM nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja projekta v okviru Obzorje Evropa (AGRIGEP) in dveh projektov v okviru programa Erasmus + (Bridging Gaps in FutureLit).

UP FM je pri projektu AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries) sodelovala kot projektni partner, vodilni partner pa je Madžarska univerza za kmetijstvo in biološke vede/Hungarian University of Agriculture and Life Sciences - MATE. V letu 2025 je bil odobren mednarodni raziskovalni projekt o umetni inteligenci in gospodarski rasti AFRaiD.

Center za razvoj in prenos znanj UP je v letu 2025 uspešno nadaljeval svoje aktivnosti v okviru evropske podjetniške mreže Enterprise Europe Network (EEN), sofinancirane prek programa COSME. Junija 2025 se je zaključilo sodelovanje v 5. ciklu EEN projekta (2021–2025), za katerega je bilo oddano končno poročilo, julija 2025 pa je CRPZ kot konzorcijski partner že pričel z delom v novem, šestem ciklu projekta mreže EEN (2025–2029), v katero je bil sprejet decembra 2024.

UP FM je v letu 2025 nadaljevala z izvajanjem aktivnosti na obstoječih bilateralnih projektih.

V načrtu za leto 2025 je bila oddaja štirih prijav temeljnih raziskovalnih projektov, za katere se je zamaknil pričetek izvajanja v leto 2026. UP FM je načrt dosegla in preseгла, saj je oddala eno prijavo kot izvajalka in sodelovala pri pripravi petih prijav kot soizvajalka ter pri eni prijavi v sodelovanju s Hrvaško. Prijave niso bile odobrene v financiranje.

UP FM načrt za oddajo dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa se je delno realiziral z oddajo ene prijave kot izvajalka projekta. Prijava ni bila odobrena v financiranje. UP FM je v letu 2025 realizirala eno načrtovano prijavo na razpise Horizon Europe, za katero še ni rezultatov.

UP FM je v letu 2025 pričela z usposabljanjem ene mlade raziskovalke.

V letu 2025 je CRPZ UP nadaljeval z izvajanjem podpore na področju zaščite intelektualne lastnine, ustvarjene v okviru dela na Univerzi na Primorskem, ter skrbel za postopke zaščite blagovnih znamk UP. Aktivnosti so bile usmerjene v krepitev sistematičnega upravljanja z intelektualno lastnino ter v podporo raziskovalcem in članicam UP pri ustrezni zaščiti rezultatov raziskovalnega dela.

UP FM je na Senatu junija 2025 sprejela sklep za imenovanje članov v Komisijo za etiko v raziskovanju, ki vključujejo delo z ljudmi UP FM in Komisijo za založniško dejavnost UP FM. Raziskovalci UP sledijo načelom etike v raziskovanju.

V letu 2025 je CRPZ UP izvedel več aktivnosti na področju promocije in popularizacije znanosti. Sodeloval je pri organizaciji konference Inovacije in pika, namenjene predstavitvi inovativnih projektov iz različnih področij (smart industry, kulturna dediščina, krožno gospodarstvo, digitalne rešitve). Konferenca je združila avtorje iz Slovenije, Hrvaške, Italije, Bolgarije in Estonije.

### *Internacionalizacija*

Področje internacionalizacije je bilo tudi leta 2025 osrednje področje zagotavljanja in izboljševanja kakovosti delovanja UP, hkrati pa so bili leta 2025 doseženi številni pomembni mejniki, ki so še dodatno okrepili mednarodno vlogo UP.

FM je v letu 2025 izboljšala sodelovanje s T4EU partnerji na pedagoškem in raziskovalnem področju. UP FM je izvajala 4 predmete kot Bachelor tracks in na ta način vključila T4EU študente v pedagoški proces z uporabo hibridne izvedbe. Predlagala je štiri mikrodokazila, ki naj bi se ponujala znotraj T4EU mreže. Ustanovila je delovno skupino za razvoj novega skupnega magistrskega programa z Univerzo v Saarlandu. Skupina je pripravila potrebne analize in predlog programa. Srečanje s predstavniki saarlandske univerze je načrtovano v začetku leta 2026. UP FM je sodelovala tudi pri izvedbi KIPa v partnerstvu z Vytautas Magnus Univerzo. V študijskem letu 2023/2024 smo realizirali skupaj 47 mobilnosti študentov, 22 odhodnih in 25 dohodnih. V študijskem letu 2024/2025 pa smo realizirali 31 odhodnih in 37 dohodnih mobilnosti študentov.

V študijskem letu 2023/2024 je bilo realiziranih skupaj 22 mobilnosti zaposlenih, od tega 4 odhodne mobilnosti in 18 dohodnih mobilnosti. Zaposleni se redno obračajo na mednarodno pisarno za informacije v zvezi z možnostmi izmenjav. Ob rednem razpisu za poučevanje Erasmus+ KA131 oziroma od razpisu za prijavo na kombinirane intenzivne programe pisarna obvesti pedagoške zaposlene in nudi kandidatom potrebne odgovore v zvezi s prijavo, prilogami in partnerskimi institucijami. Mednarodna pisarna preko notranjega glasila fakultete deli informacije o mednarodnih tednih, ki so za administrativno osebje priročna oblika mobilnosti v tujini.

UP FM ima preko 70 Erasmus+ sporazumov v 20 državah EU. Sodelovanja poteka v obliki izmenjav študentov in zaposlenih. FM spodbuja oblikovanje partnerstev s tretjimi državami, ki niso pridružene programu. V letu 2026 bo potekala 25. slavnostna MIC konferenca v Kopru, v partnerstvu z Univerzo v Trstu. Na področju internacionalizacije načrtujemo razvoj skupnega študijskega magistrskega programa z Univerzo v Saarlandu, T4EU partnersko institucijo.

### ***Vseživljenjsko učenje in karierna orientacija***

V koledarskem letu 2025 je UP FM pomembno okrepila aktivnosti na področju razvoja krajših izobraževanj in usposabljanj za pridobitev mikrodokazil. Aktivnosti so potekale predvsem v okviru projekta GDI, v katerem smo aktivno sodelovali pri oblikovanju konceptualnih izhodišč, razvoju vsebin ter vzpostavljanju postopkov akreditacije mikrodokazil. Ob koncu leta 2025 smo akreditirali šest krajših izobraževanj in usposabljanj za pridobitev mikrodokazila, kar predstavlja pomemben korak pri razvoju prožnih, modularnih in na potrebe okolja usmerjenih oblik vseživljenjskega učenja. Dve izmed akreditiranih usposabljanj sta bili v letu 2025 tudi uspešno izvedeni v okviru GDI pilotnih izobraževanj, kar je potrdilo ustreznost zasnove, vsebin in zanimanje ciljnih skupin.

Ponudba vseživljenjskega učenja UP FM je bila v letu 2025 usmerjena v različne ciljne skupine, vključno s študenti, diplomanti, strokovno in širšo javnostjo ter gospodarstvom. V primerjavi z načrtom in s preteklim letom je bila realizacija aktivnosti primerljiva, pri čemer se je okrepil predvsem delež krajših, ciljno usmerjenih izobraževanj in usposabljanj ter strokovnih dogodkov. V letu 2025 smo izvajali različne aktivnosti za promocijo in povečanje prepoznavnosti ponudbe vseživljenjskega učenja. Mednje sodijo promocijske objave, sodelovanje na dogodkih v okviru Tedna UP in Alumni UP tedna, predstavitev ponudbe VŽU v sodelovanju z zunanjimi deležniki ter vključevanje vsebin VŽU v komunikacijske kanale fakultete.

### ***Knjižnična in založniška dejavnost***

Knjižnično dejavnost za študente in zaposlene na UP opravlja Univerzitetna knjižnica Univerze na Primorskem (UP UK).

### ***Obštudijska dejavnost študentov***

V študijskem letu 2023/2024 je Študentski svet UP FM uspešno izvedel številne aktivnosti, ki so krepile sodelovanje in povezovanje med študenti, profesorji ter zaposlenimi. Poleg financiranja izleta v Gardaland in udeležbe na Ekonomijadi, ki ostaja eden ključnih projektov, smo letos soorganizirali Brucovanje, Pustovanje in turnir odbojke na mivki. Dogodki so omogočali neposredno povezovanje med študenti in profesorji ter so spodbujali vzpostavljanje prijetnega akademskega okolja. Prav tako smo okrasili prostore fakultete za novoletne praznike, kar je dodatno prispevalo k povezovanju študentov in zaposlenih.

### ***Upravljanje in razvoj kakovosti***

V letu 2025 je Fakulteta za management okrepila sistem zagotavljanja in razvoja kakovosti z ustanovitvijo delovne skupine za kakovost, ki sistematično naslavlja izboljšave na vseh področjih delovanja fakultete. Pri tem se upoštevajo ugotovitve notranjih samoevalvacij ter priporočila zunanjih evalvacij, zlasti vzorčne evalvacije NAKVIS. Samoevalvacija študijskih programov je bila nadgrajena z začetkom avtomatizacije zbiranja podatkov, načrtovanjem letnega rokovnika samoevalvacijskih aktivnosti ter rednim posodabljanjem učnih načrtov.

Obveščanje in vključevanje deležnikov je bilo okrepljeno z bolj pregledno komunikacijo z zaposlenimi, študenti in zunanjimi partnerji ter z rednim zbiranjem povratnih informacij. Fakulteta je v letu 2025 pripravila odziv na vzorčni evalvaciji NAKVIS študijskih programov B2 Management in B2 Politologija.

### ***Kadrovski razvoj***

Na UP FM je bilo v letu 2025 zaposlenih 64 javnih uslužbencev (63,95 FTE), in sicer 46 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (41,12 FTE), 2 raziskovalca (3,86 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (18,83 FTE). Razhajanja med številom oseb ter podatkom v FTE izhajajo iz medsebojnih sporazumov znotraj članic UP.

V letu 2025 smo imeli eno upokožitev, in sicer na delovnem mestu Visokošolski učitelj – redni profesor, skupaj 1,00 FTE. V letu 2025 nismo imeli presežnih delavcev. Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 25 moških ter 18 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 4 moškimi ter 10 ženskami, izobrazbena raven 6/2 z 1 moškim in 4 ženskami in ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 64 oseb, od tega 34 žensk in 30 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 45. in 49. letom ter med 50. in 54. letom. Število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2024 ter posledično se je zmanjšal tudi obseg njihovega dela glede na realizacijo iz leta 2025.

### ***Informatizacija***

V skladu z načrtom informacijske infrastrukture so vsi prostori UP FM, kjer poteka pedagoški proces, ustrezno informacijsko opremljeni. Večina predavalnic je opremljena s pametnimi tablam, v nekaterih se še uporablja LCD projektorje ali po potrebi LCD televizorje, saj je uporaba sodobne IKT opreme v študijskem procesu zapisana tudi v posameznih učnih načrtih. Na UP FM uporabljamo informacijske sisteme, ki so vzpostavljeni na ravni UP (ŠIS, VIS, UNIS, SAOP, ...) – morebitne nadgradnje se izvedejo na ravni celotne UP. V letu 2025 je bil planiran strošek nakupa IKT oz. računalniške opreme v skupni višini 22. 809,00 EUR.

### ***Premoženje in nepremičnine***

UP FM v letu 2025 ni izvedla nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino. V preteklem letu ni bila izvedena večja sanacija objekta, razen rednega vzdrževanje. V letu 2025 se je pristopilo k ureditvi zunanjega javnega napisa v italijanskem jeziku na SZ delu UP FM zaradi odprave kršitev inšpekcijskega nadzora Medobčinske uprave Istre – medobčinskega inšpektorata na podlagi določil Odloka o javnem izvajanju dvojezičnosti na narodnem mešanem območju. V letu 2025 UP FM ni načrtovala večjega investicijskega vzdrževanja in vlaganja v nakup opreme. Nekaj razlik v višji realizaciji vlaganj v nakup opreme je v letu 2025 predvsem posledica porabe vira Drugi viri (presežek UP FM) v skupni višini 15. 703,70 EUR.

### ***Gospodarnost in učinkovitost poslovanja***

Pri oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja UP FM izhaja iz določil Uredbe o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, načel za financiranje visokošolskih zavodov, vsebovanih v Nacionalnem programu visokega šolstva, in Meril za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo in merili stroke z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. UP FM je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljala s prejetimi sredstvi. Tekoče finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko

porabljena. UP FM je poslovno leto 2025 zaključila s pozitivnim poslovnim izidom, tako po načelu nastanka poslovnega dogodka kot po načelu denarnega toka.

## DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP FM pri svojem delovanju sledi dolgoročnim ciljem, opredeljenim v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem 2025–2030 (SRS UP 2025–2030).

Poleg tega članica zasleduje tudi naslednje strateške cilje:

- Izobraževalna odličnost: Razvoj inovativnih in posodobljenih študijskih programov, prilagojenih potrebam sodobne družbe in trga dela, vključno z digitalizacijo in trajnostnim vidikom.
- Znanstveno-raziskovalna odličnost: Krepitev raziskovalnega dela in mednarodnega sodelovanja, povečanje prepoznavnosti in vpliva fakultete ter spodbujanje odprte znanosti.
- Sodelovanje z okoljem: Povečanje povezav z gospodarstvom, lokalno skupnostjo in partnerji na nacionalni in mednarodni ravni, podpora inovacijam in prenosu znanja.
- Kadrovski razvoj: Ohranjanje kakovostne kadrovske strukture, spodbujanje strokovnega razvoja in zaposlovanje novih kadrov.
- Inovacije in intelektualna lastnina: Spodbujanje inovacij in zaščita intelektualne lastnine v okviru CRPZ, podpora podjetniškim in raziskovalnim pobudam.
- Digitalna in zelena transformacija: Uvajanje digitalizacije in trajnostnih praks v izobraževanje, raziskovanje in delovanje fakultete ter priprava študentov in zaposlenih na izzive prihodnosti.

Fakulteta redno spremlja in ocenjuje uresničevanje teh ciljev preko kratkoročnih letnih ciljev, ki so vključeni v letni program dela UP FM.

## RAZVOJNI CILJI 2025-2028

Razvojni cilji UP za obdobje 2025–2028 so opredeljeni v Dopolnjenem predlogu razvojnih ciljev UP za obdobje 2025–2028 (št. 112-48/2024 z dne 20. 6. 2024), ki ga je UP pripravila v postopku pogajanj z MVZI za pripravo sestavin pogodbe o financiranju študijske dejavnosti univerz in samostojnih visokošolskih zavodov za obdobje 2025–2028.

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2025 do leta 2028 so določeni v skladu s SRS25–30 in so sestavni del 4-letne pogodbe o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2025–2028.

Fakulteta za management Univerze na Primorskem (UP FM) je ključna institucija za izobraževanje in raziskovanje na področju managementa, poslovanja in družboslovja, ki interdisciplinarno povezuje ekonomske, pravne, organizacijske in vedenjske vede. V skladu z Dopolnjenim predlogom razvojnih

ciljev UP 2025–2028 in Srednjeročno razvojno strategijo UP 2025–2030 (SRS25–30) Fakulteta usmerja svoj razvoj tako, da prispeva k mednarodni prepoznavnosti, inovativnosti, trajnostnemu razvoju ter povezovanju z gospodarstvom in širšo družbo. Razvojni cilji Fakultete so hkrati integralni del pogodbe o financiranju študijske dejavnosti in interesne dejavnosti študentov v obdobju 2025–2028, kar zagotavlja njihovo izvedbo in merljivost.

#### Razvojni cilji Fakultete za management 2025–2028

- Pedagoška odličnost in prilagoditev študijskih programov  
Posodabljanje in razvoj dodiplomskih in podiplomskih programov skladno z zahtevami trga dela, digitalne in zelene transformacije ter potrebami Družbe 5.0. Vključuje uvedbo novih predmetov, modulov in mednarodno priznanih mikrodokazil.
- Raziskovalna odličnost in družbeni vpliv  
Povečanje števila znanstvenih objav v mednarodno priznanih revijah, sodelovanje v interdisciplinarnih in mednarodnih projektih, s poudarkom na trajnostnih, poslovnih in družbenih vidikih managementa.
- Partnerstva z gospodarstvom in lokalno skupnostjo  
Krepitev sodelovanja s podjetji, javnim sektorjem in nevladnimi organizacijami preko raziskovalnih projektov, praks, svetovalnih storitev in Centra za razvoj in prenos znanja (CRPZ).
- Mednarodna prepoznavnost in mobilnost  
Povečanje mednarodnih partnerstev, mobilnosti študentov in zaposlenih ter vključevanje v globalne mreže, programe Erasmus+ in druge strateške pobude, vključno s programi v angleškem jeziku.
- Digitalna in trajnostna transformacija  
Uvajanje digitalnih orodij in trajnostnih praks v pedagoški proces, raziskovanje in delovanje Fakultete, skladno z univerzitetno strategijo digitalne in zelene preobrazbe.
- Kakovost in stalno izboljševanje  
Krepitev sistemov zagotavljanja kakovosti izobraževanja in raziskovanja, vključno s spremljanjem povratnih informacij študentov, trga dela in deležnikov, za učinkovite prilagoditve programov.

Razvojni cilji UP FM izhajajo iz Dopolnjenega predloga razvojnih ciljev UP 2025–2028 (št. 112-48/2024, 20. 6. 2024) in so usklajeni s SRS25–30. Njihova izvedba je vključena v pogodbo o financiranju študijske dejavnosti, kar zagotavlja formalno podporo, merljivost in trajnost uresničevanja. Fakulteta s temi cilji podpira univerzitetne strateške prioritete, kot so mednarodna prepoznavnost, inovacije, trajnostni razvoj, digitalizacija in povezovanje z lokalnim in globalnim okoljem.

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2025 je priloga letnega poročila.

## 1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

### 1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

#### 1.1.1. Novi študijski programi

V letu 2025 je UP FM zaključila prenovo programa VS Management. UP FM v letu 2025 ni akreditirala novih študijskih programov.

V letu 2025 smo začeli postopke za pripravo predloga novega študijskega programa, zato je bila ustanovljena delovna skupina za pripravo novega študijskega programa B2. Delovna skupina je v okviru zaveznitva T4EU k sodelovanju predvidela vključitev Univerze Saarland. V letu 2025 so bili pripravljeni prvi osnutki predloga novega, mednarodno usmerjenega študijskega programa, ki bodo služili kot podlaga za nadaljnjo strokovno in institucionalno obravnavo

#### 1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2025/2026

UP FM bo v študijskem letu 2025/2026 izvajala skupaj 6 študijskih programov 1., 2. in 3. stopnje:

##### 1. stopnja:

- Visokošolski strokovni program Management v slovenskem jeziku (redni in izredni študij).
- Univerzitetni program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij).

##### 2. stopnja:

- Magistrski program Management v slovenskem in angleškem jeziku (redni študij).
- Magistrski program Pravo za management v slovenskem jeziku (redni študij).
- Magistrski program Management trajnostnega razvoja v slovenskem jeziku (redni študij) in

##### 3. stopnja:

- Doktorski program Management (izredni študij).

V študijskem letu 2025/2026 je izvedba pedagoškega procesa potekala v celoti v živo.

#### 1.1.3. Nove dislocirane enote

UP FM nismo načrtovali odpiranja novih dislociranih enot v letu 2025.

#### 1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2025/2026

V študijskem letu 2025/2026 je skupaj vpisanih 793 študentov, 591 na programe prve stopnje, 192 na programe druge stopnje in 10 na program tretje stopnje. Število študentov je v študijskem letu 2025/2026 nekoliko višje v primerjavi s študijskim letom 2024/2025 ko je bilo skupaj vpisanih 746 študentov.

Tabela 9: Število vpisanih študentov (skupaj z absolventi) v študijskem letu 2025/2026 (na dan 4.11.2025)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik*
SKUPAJ VPISANI	741	277	52	18	793	295
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	549	193	42	18	591	211
- visokošolski strokovni študijski programi	227	88	42	18	269	106
- univerzitetni študijski programi	322	105	0	0	322	105
Magistrski študijski programi 2. stopnje	192	84	0	0	192	84
Doktorski študijski programi 3. stopnje	0	0	10	0	10	0

\* prvič vpisani v 1. letnik

V študijskem letu 2025/2026 smo na študijskih programih 1. stopnje razpisali 183 vpisnih mest na rednem študiju in 30 vpisnih mest na izrednem študiju. Vpisali smo skupno 211 študentov prvič v prvi letnik, kar predstavlja 99 % zasedenosti vpisnih mest. V primerjavi s študijskim letom 2024/2025 se je na VS programu zasedenost vpisnih mest zvišala za 3 odstotne točke na rednem študiju in na izrednem študiju pa se je vpis znižal za 3 odstotne točke. Na UN programu pa se je zasedenost vpisnih mest zvišala za več kot 20 odstotnih točk.

Vpis na izrednem študiju, 1. stopnje v letu 2025 je primerljiv z vpisom leta 2024.

V študijskem letu 2025/2026 smo na magistrskih programih razpisali 145 mest za vpis v 1. letnik. Zmanjšano število mest vpisnih mest je posledica zmanjšanja števila razpisanih študijskih programov. V študijskem letu 2025/26 nismo razpisali študijskih programov Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija in Ekonomija in finance. Vpisali smo skupaj 84 študentov, vse na rednem študiju, kar predstavlja 58 % odstotkov zasedenosti. V primerjavi s študijskim letom 2024/2025 smo povečali zasedenost vpisnih mest za 20 odstotnih točk.

Na doktorskem študiju smo razpisali 13 mest za vpis v 1. letnik in sicer 6 mest za izvedbo v angleškem jeziku in 7 mest za izvedbo v slovenskem jeziku. Vpisali nismo nobenega študenta, kar predstavlja bistveno zmanjšanje v primerjavi z letom 2024/2025, ko smo vpisali 5 študentov.

Tabela 10: Realizacija vpisa za študijsko leto 2025/2026

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%	Razpis	Vpis v 1. letnik*	%
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	189	193	102,12	30	18	60,00	219	211	96,35
- visokošolski strokovni študijski programi	88	88	100,00	30	18	60,00	118	118	100,00
- univerzitetni študijski programi	101	105	103,96	-	-	-	101	105	103,96
Magistrski študijski programi 2. stopnje	151	84	55,63	0	0	0	151	84	55,63
Doktorski študijski programi 3. stopnje	-	-	-	13	0	0	13	0	0

\* prvič vpisani v 1. letnik

Tabela 11: Načrt vpisa za študijsko leto 2025/2026

	Redni			Izredni			Skupaj		
	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%	Razpis	Vpis v 1. letnik	%
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	194	168	96,17	30	15	50,00	213	191	89,67
- visokošolski strokovni študijski programi	88	85	96,59	30	19	63,33	118	104	88,13
- univerzitetni študijski programi	106	83	78,30	0	0	0,00	106	83	78,30
Magistrski študijski programi 2. stopnje	145	80	55,17	0	0	0,00	145	80	55,17
Doktorski študijski programi 3. stopnje				13	5	38,46	13	5	38,46

Grafikon 1: Delež vpisanih glede na načrt vpisa v 2025/2026

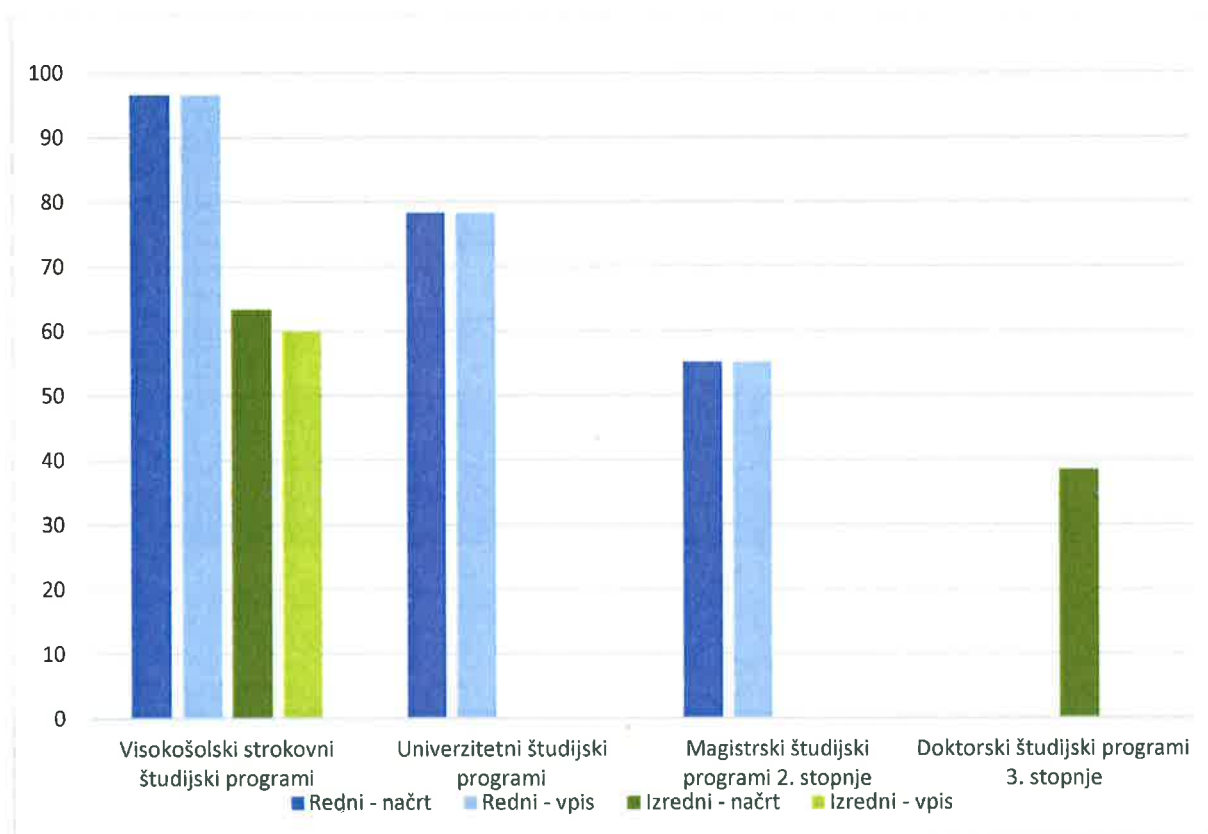
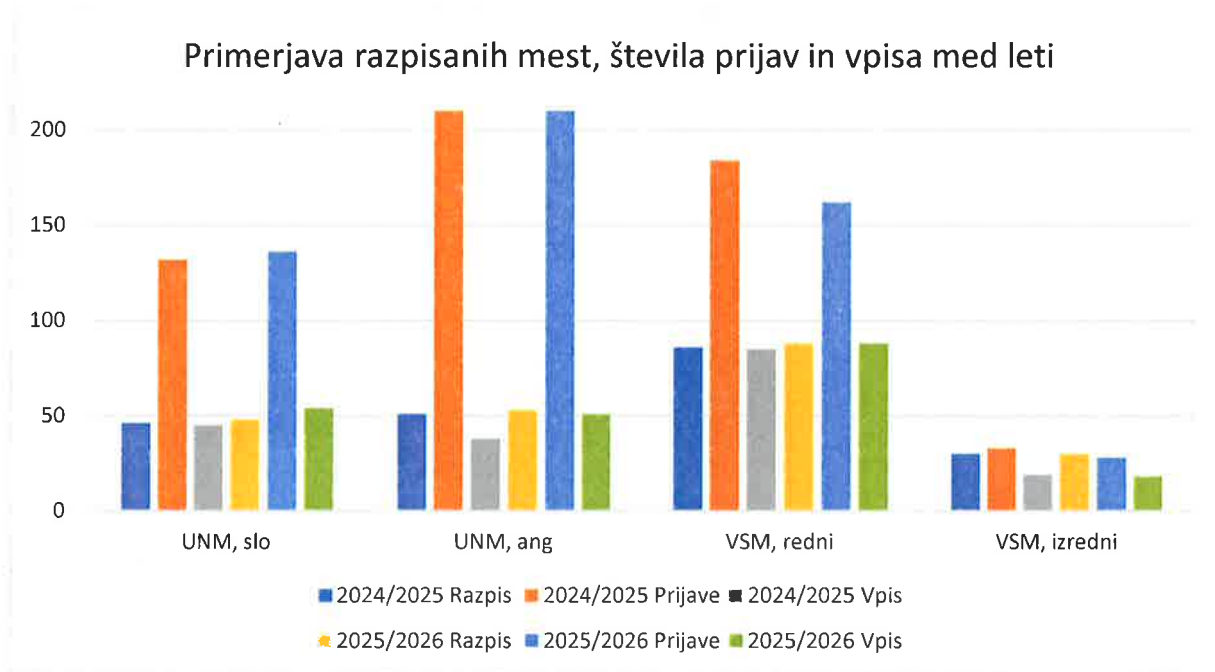


Tabela 12: Primerjava razpisanih mest, število prijav in vpisa za leti 2024/2025 in 2025/2026

Študijski program	2024/2025			2025/2026		
	Razpis	Prijave*	Vpis (prvič v 1. letnik)	Razpis	Prijave*	Vpis (prvič v 1. letnik)
UNM, slo	46	132	45	48	136	54
UNM, ang	51	246	38	53	325	51
VSM, redni	86	184	85	88	162	88
VSM, izredni	30	33	19	30	28	18
B2M, slo	56	61	37	58	75	47
B2M, ang	41	176	17	41	199	13
B2MTR	24	17	10	26	29	3
B2PZM	24	18	16	26	41	21
B3M – izredni, SLO	13	14	5	7	2	0
B3M – izredni, ANG	0	0	0	6	9	0

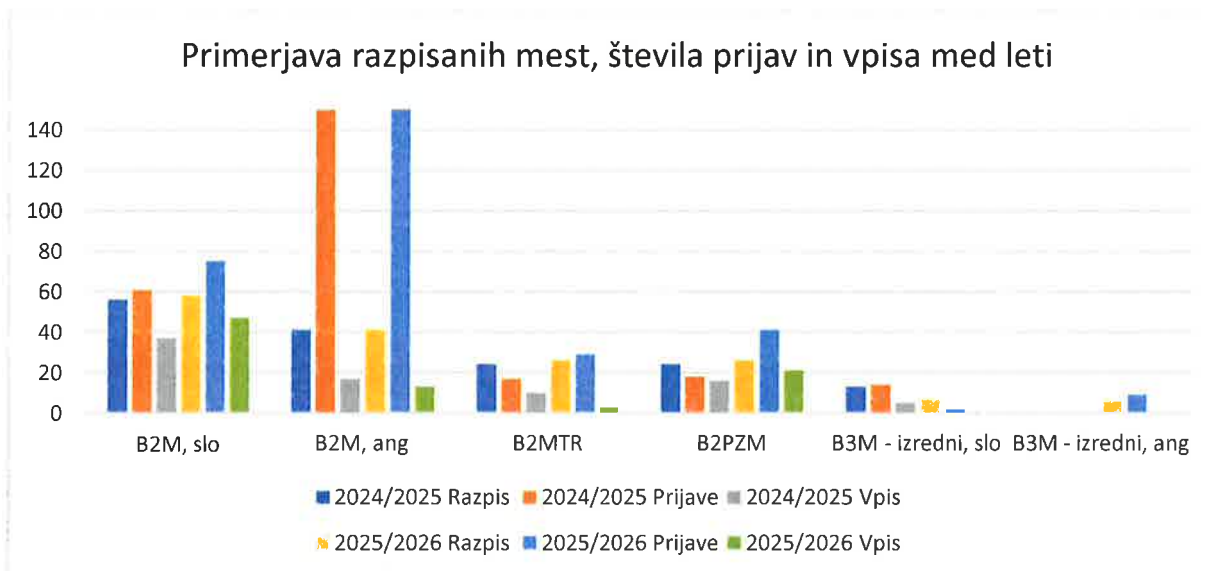
\* upoštevane prve želje – vse prijave

Grafikon 2: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2024/2025 in 2025/2026 – študijski programi 1. stopnje



Primerjava med leti pokaže, da je število prijavljenih in vpisanih na študijskih programih 1. stopnje v študijskem letu 2025/2026 primerljivo s študijskim letom 2024/2025.

Grafikon 3: Primerjava števila prijav in števila vpisanih med leti 2023/2024 in 2024/2025 – študijski programi 2. in 3. stopnje



Na študijskih programih 2. stopnje se je, v primerjavi s preteklim letom, število prijav in vpisanih študentov nekoliko povečalo. V študijskem letu 2025/2026 nismo razpisali študijska programa Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija, ter Ekonomija in finance. Na študijski program 3. stopnje nismo vpisali nobenega študenta.

#### 1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

V letu 2025 so bile na področju posodabljanja študijskih programov izvedene pomembne aktivnosti, ki so izhajale iz strateških ciljev članice ter priporočil Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS).

V tem letu se je zaključila celovita prenova visokošolskega strokovnega študijskega programa Management (VS Management). Prenova je bila usmerjena v posodobitev vsebin, večjo povezanost teorije s prakso ter izboljšanje učnih izidov skladno s potrebami trga dela in priporočili zunanjih deležnikov.

V letu 2025 je bila ustanovljena tudi delovna skupina za pripravo predloga za nov študijski programa B2, pri katerem bo povabila k sodelovanju Univerzo Saarland. V okviru zaveznitva T4EU pripravlja nov mednarodno usmerjen študijski program.

Delovna skupina je:

- pripravila prvi osnutek študijskega programa,
- zasnovala temeljne učne cilje in kompetence v mednarodnem in interdisciplinarnem kontekstu,
- posredovala osnutek v nadaljnjo strokovno in institucionalno obravnavo.

V letu 2025 smo pripravili tudi odziv na osnutek končnega poročila NAKVIS v okviru vzorčne evalvacije študijskih programov:

- B2 Management in
- B2 Politologija – mednarodni odnosi in gospodarska diplomacija.

Pri študijskem programu B2 Management poročilo vsebuje priporočila za izboljšave, medtem ko so bile pri študijskem programu B2 Politologija ugotovljene delne neskladnosti, na katere se je bilo potrebno vsebinsko in sistematično odzvati.

Pripravljen odziv se osredotoča predvsem na odpravo ugotovljenih neskladnosti pri programu B2 Politologija ter na pojasnila in načrtovane izboljšave pri obeh programih.

#### 1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

V okviru dosedanjega sejma UPgrade je bila v študijskem letu 2024/25 zasnovana okrepljena promocija študija na drugi stopnji, saj je bilo prepoznano, da študenti potrebujejo podobno podporo kot pri vpisu na prvo stopnjo. S tem namenom so bile izvedene aktivnosti:

- z referati pedagoških članic opravljen pregled možnih prehodnosti in nato oblikovan za vsak prvostopenjski študijski program ločeno;

- krajši pogovori z vsakim zadnjim letnikom prvostopenjskega študijskega programa, kjer so bili predstavljeni postopki vpisa na 2. stopnjo, možnosti nadaljevanja študija in dodatne informacije;
- na podstrani UP je bila vzpostavljena tema “prehodnost”, kjer so sedaj zbrani vsi podatki za študente;
- v času informativnih dogodkov na članicah je bila študentom za pomoč pri vpisu na voljo zaposlena UP KC, ki je imela informativne ure v UP UK;
- vse aktivnosti se stekajo v ključni dogodek, sejem UPgrade (sejem podiplomskih študijskih programov UP), ki poteka vsako leto v aprilu.

Navedene aktivnosti je izvajala interdisciplinarna ekipa rektorata po principu trening trenerjev, tako so se na članicah usposobile različne osebe, ki aktivnosti izvajajo v študijskem letu 2025/26. Ob tem velja izpostaviti, da vsi odzivi potrjujejo, da je ključna promocija magistrskih študijskih programov, ki se neposredno izvaja med študijskim procesom na dodiplomski ravni - motivacija pedagoškega kadra in zadovoljstvo obstoječih študentov.

### 1.1.7 Študenti

Tabela 13: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na stopnjo študija

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupna vsota
Število vpisanih študentov	591	192	10	793
Število mednarodnih študentov	140	22	1	163

### 1.1.8. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

Tabela 14: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2025/2026 glede na status in stopnjo študija

	Dodiplomski študij	Magistrski študij	Doktorski študij	Skupna vsota
Število vpisanih študentov	591	192	10	793
Število študentov s posebnim statusom (POS)	3	1		4
Število študentov s posebnimi potrebami (PP)	6			6

### 1.1.9. Tutorstvo

Na fakulteti delujeta učiteljsko in študentsko tutorstvo kot pomembni podporni dejavnosti študentom v času študija. Učiteljsko tutorstvo obsega svetovanje visokošolskih učiteljev in sodelavcev študentom glede poteka študija, izbire študijske poti ter drugih vprašanj, povezanih s študijem. Tutorji učitelji so študentom dosegljivi v okviru govorilnih ur, preko elektronske pošte in/ali v e-učilnici. Delo tutorjev učiteljev koordinira in vodi koordinator tutorjev učiteljev. Študentsko tutorstvo predstavlja obliko vrstniške podpore, v okviru katere študenti višjih letnikov nudijo pomoč mlajšim študentom pri vključevanju v študijsko okolje, pri reševanju vprašanj, povezanih s študijem, ter pri soočanju z izzivi

študentskega življenja. V študijskem letu 2025/2026 se je za nadaljnje opravljanje študentskega tutorstva odločilo 11 študentov, dodatno pa se je tutorski dejavnosti na novo pridružilo še 8 študentov. V letu 2025 je bil potrjen nov izbirni predmet Prostovoljstvo, ki omogoča študentom, ki so najmanj dve leti opravljali tutorsko delo, da svoje delo uveljavljajo v okviru študijskega programa. Namen uvedbe predmeta je sistematična podpora tutorski dejavnosti ter spodbujanje večje vključenosti študentov v oblike medsebojne pomoči in podpore v študijskem okolju.

Tabela 15: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2025/2026

Število tutorjev študentov	19
Število tutorjev učiteljev	13

#### 1.1.10 Promocija izobraževalne dejavnosti

Promocijo študijskih programov koordinira SZK UP s Promocijsko skupino UP (Promo UP), v katero so vključene vse članice UP (vključno z nepedagoškimi članicami), sodelujejo pa tudi centri in sektorji UP, ki posredno ali neposredno izvajajo dejavnosti za študente in dijake. Prav tako so del skupine predstavniki Študentskega sveta, ki na ta način posredujejo svoje potrebe, želje in vidike, ki so pri načrtovanju komunikacije prioritarno upoštevani.

Promocija študijskih programov poteka na dva načina - promocija v živo in medijski zakup. Promocijo v živo od oktobra 2022 koordinira SZK UP prek enotnih aktivnosti Promo UP: obiski srednjih šol v obliki sejmov SŠ ali izvajanja delavnic usmerjanja dijakov; drugi izobraževalni in karierni sejmi ter informativni dogodki (nacionalno določeni informativni dnevi, sejmi na lokalni, regionalni, nacionalni in mednarodni ravni) in ostala promocija (viralna: družbena omrežja ter zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, oglasne table ipd.).

Aktivnosti so izvajane ne glede na število dijakov iz posamezne regije ali kraja, medijski zakup pa je narejen na osnovi potreb in predvsem analize vpisa. V letu 2024 je bila prvič na ravni UP izvedena anketa za študente in študentke prvih letnikov, ki kljub prizadevanjem tudi v 2025 še ni zajela ustreznega vzorca.

Promocija izobraževalne dejavnosti pa poteka tudi na načine, ki presegajo zgolj promocijo študijskih programov bodočim študentom - tako članice skrbijo za poročanje in čestitanje ob dodatnih uspehih študentov (tekmovanja, konference in drugo), prikaz specifik študijskega procesa (obiski izven fakultete, terenske vaje in drugo) ter promocijo študentskih projektov. Pomembno promocijo uspešne izobraževalne dejavnosti predstavljajo tudi dosežki pedagoškega osebja – tako z nagradami, ki jih prejemajo na nacionalni in mednarodni ravni kot drugimi načini izkazovanja pedagoške uspešnosti. Med slednjimi so tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

#### 1.1.11. Druge aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

UP FM ni izvajala drugih aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti, razen zgoraj navedenih.

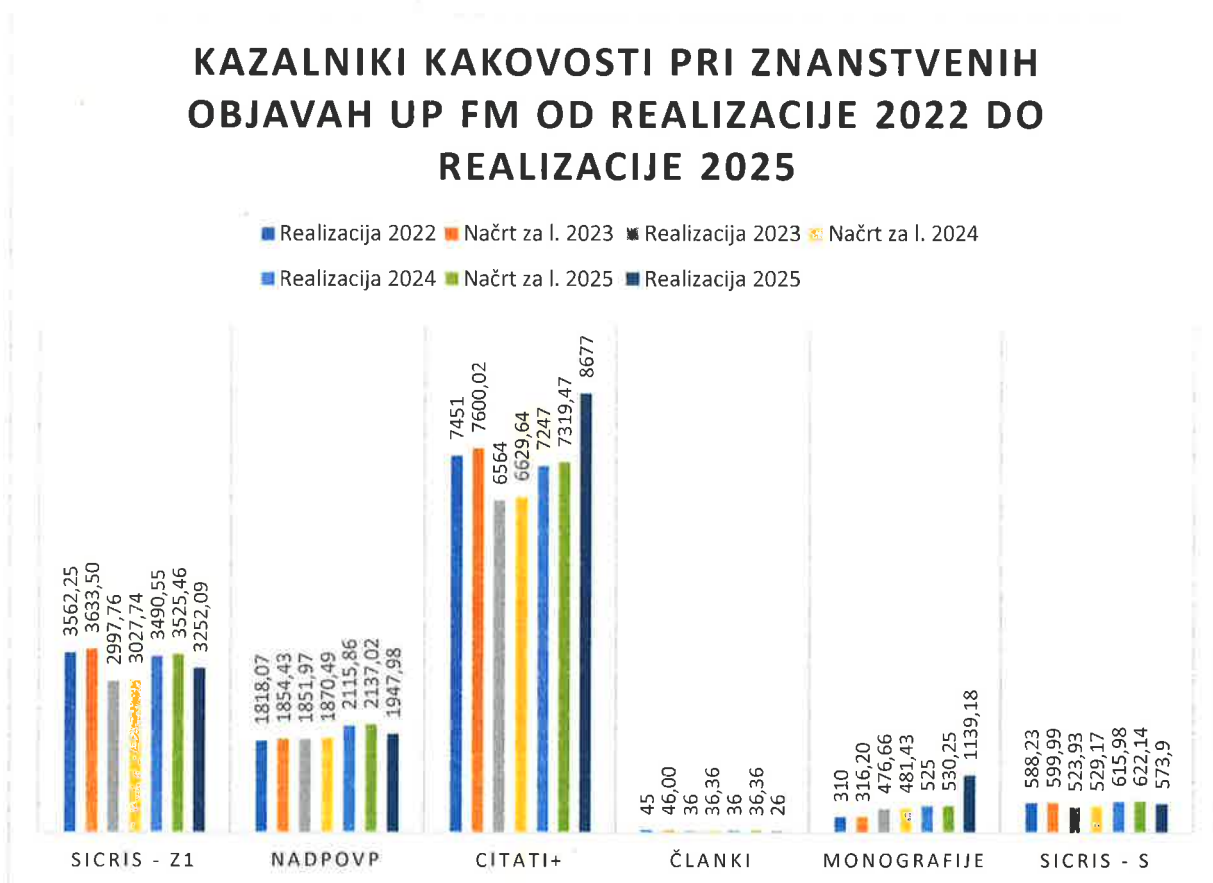
## 1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Ključni dosežki raziskovalnih skupin in posameznih raziskovalcev  
Nagrade in priznanja

### 1.2.1. Znanstvena produkcija

V letu 2025 je UP FM zabeležila primerljiv rezultat pri vseh kazalnikih kakovosti znanstveno-raziskovalne dejavnosti. Število raziskovalcev v primerjavi z letom 2024 se je nekoliko povešalo (iz 47 na 49). Vseh objavljenih znanstvenih člankov v letu 2025 je bilo 59, od tega 10 člankov SSCI in 3 članki SCIE. Kvantitativno je bilo manj objav v primerjavi z letom 2024, ko jih je bilo 74 od tega 4 članki SSCI in 7 člankov SCIE, so bile pa objave v 2025 kvalitetnejše. Objavljenih je bilo 5 znanstvenih monografij, kar je več kot 4 v letu 2024 in 39 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografski publikaciji, kar je več kot 18 v letu 2024. Načrtovane vrednosti niso bile presežene glede na letni plan dela 2025, so pa bile presežene v primerjavi z načrtom za leto 2024. Pri Z - točke znanstvene uspešnosti (iz 3812,23 v letu 2023 na 3490,55 v letu 2024 in na 3252,09 v letu 2025), A' - zelo kvalitetni dosežki (iz 2285,21 v letu 2023 na 2115,86 v letu 2024 in na 1947,98 v letu 2025), točke za monografije (424,99 v letu 2023 na 525 v letu 2024 in na 1139,18 v letu 2025) in S - točke strokovne uspešnosti monografije (iz 672,75 v letu 2023 na 615,98 v letu 2024 in na 573,9 v letu 2025). Podatki so predstavljeni v spodnjem grafikonu.

Grafikon 4: Kazalniki kakovosti znanstvenih objav 2022 -2025



Znanstvene objave (WoS, SCOPUS, druge) Znanstvene monografije

Tabela 16: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2024	Št. objav v 2025	Sprememba glede na 2024 (indeks25/24)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2025
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	36	26	0,72	49	0,53
SCOPUS	41	36	0,88	49	0,73

\*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 20.1.2026.

\*\* Podatki iz baze SICRIS, za leto 2025 na dan 19.1.2026.

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivov znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2025 izkazuje znanstveno objavo in primerjava z letom 2024.

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom znanstveni sodelavec in višje, ki v letu 2025 izkazuje znanstveno objavo je 69%. Delež v letu 2024 je bil 56%. V primerjavi z letom 2024 se je delež v letu 2025 povišal za 13%. Znanstveno objavo je imelo 6 visokošolskih učiteljev več. Kaže se tudi trend bolj kakovostnih objav kar izkazuje spodnji seznam objav, ki se umeščajo v kvartil A1 in A".

Tabela 17: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje*	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2025*	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2025
42	29	0,69

\* Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 31.12.2025.

\*Podatki iz baze SICRIS, za leto 2025 na dan 19.1.2026.

Objava 14 znanstvenih člankov, ki se po kategorizaciji ARIS umeščajo v kvartil A1 in A":

- dr. Hojnik Jana je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom When you find the opportunity in negative environmental impacts : a look at firms' responses, performance and innovativeness v ugledni reviji Corporate social-responsibility and environmental management s faktorjem vpliva 9,1;
- dr. Hojnik Jana, dr. Kustec Simona in dr. Ruzzier Mitja so v soavtorstvu objavili znanstveni članek z naslovom The intersection of digitalization, innovation, and information technology : a new era of sustainable development in EU v ugledni reviji Sustainable development s faktorjem vpliva 8,2;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Gender equality and green entrepreneurship in farms v ugledni reviji Sustainable development s faktorjem vpliva 8,2;
- dr. Ajda Fošner je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom AI chatbots in higher education : students' beliefs and concerns v ugledni reviji Sustainable futures s faktorjem vpliva 4,9;
- dr. Bojnec Štefan je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Infrastructure, knowledge and climate resilience technologies enhancing food security : evidence from Northern Pakistan v ugledni reviji Sustainable futures s faktorjem vpliva 4,9;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Exploring the drivers of farm sustained participation in agri-environmental programmes v ugledni reviji Agricultural and food economics s faktorjem vpliva 4,5;
- dr. Andreja Pegan je objavila znanstveni članek z naslovom Four leaders, four decades : leadership and European parliament's secretaries-general v ugledni reviji European politics and society s faktorjem vpliva 4,4;

- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Gender-based differences in eco- efficient farming v ugledni reviji Scientific reports s faktorjem vpliva 3,9;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Energy-efficient smart irrigation technologies : a pathway to water and energy sustainability in agriculture v ugledni reviji Agriculture s faktorjem vpliva 3,6;
- dr. Štefan Bojnec je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Understanding the temporal dynamics of agri-environmental climate scheme adoption v ugledni reviji Journal of environmental planning and management s faktorjem vpliva 3,6;
- dr. Andreja Pegan je v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Public communication and strategic planning : the case of EU cohesion policy v ugledni reviji Journal of European integration s faktorjem vpliva 3,1;
- dr. Bertoneclj Andrej in dr. Bertoneclj Tine sta v soavtorstvu objavila znanstveni članek z naslovom Information systems in pre-combination M&A : developing an ISOFAM v ugledni reviji Systems s faktorjem vpliva 3,1;
- dr. Mitja Steinbacher je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom Using CNN to model stock prices v ugledni reviji Computational economics s faktorjem vpliva 2,2;
- dr. Mitja Steinbacher je v soavtorstvu objavil znanstveni članek z naslovom An identification and estimation of stock price pattern equations using K-means v ugledni reviji Computational economics s faktorjem vpliva 2,2.

Marca 2025 je svetovno znana založba Nature za revijo Scientific Report poslala sporočilo, da je raziskovalni članek Imre Fertő in Štefan Bojnec 'Empowering women in sustainable agriculture' («Opolnomočenje žensk v trajnostnem kmetijstvu») v letu 2024 prejel 3893 prenosov člankov, kar ga je uvrstilo med 100 najbolj prenesenih dokumentov o trajnosti, objavljenih v reviji Scientific Reports, ki je v letu 2024 objavila več kot 1190 člankov o trajnosti.

Na UP FM je aprila 2025 potekala že 27. slavnostna podelitev diplom in priznanj. Priznanje zaposlenim za dosežke na raziskovalnem področju je prejel prof. dr. Armand Faganel.

Decembra 2025 je bil izveden slavnostni dogodek ob 30. obletnici UP FM. Zahvalo so prejel tudi prof. dr. Štefan Bojnec za izjemne raziskovalne dosežke in prispevek k mednarodni prepoznavnosti fakultete, prof. dr. Anita Trnavčević za predan prispevek k razvoju fakultete ter odličnosti v raziskovanju in izobraževanju in prof. dr. Mirko Markič za dolgoletno pedagoško in raziskovalno delo ter navdihujoče mentorstvo študentom.

Seznam doktorskih študijskih programov, pri katerih se za dokončanje študija zahtev objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS oziroma SCOPUS, pri kateri je doktorand prvi avtor:

Pri doktorskem študijskem programu III. Stopnje Management se za dokončanje študija zahteva objava vsaj enega znanstvenega prispevka, ki je povezan z vsebino disertacije in objavljen ali sprejet v objavo v znanstveni reviji, indeksirani v WoS, SCOPUS ali drugih bazah podatkov, pri kateri je doktorand prvi ali edini avtor.

### 1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov (ARIS in interni)

Na podlagi Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22) in Splošnega akta o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 87/22) se raziskovalni programi, infrastrukturni programi in mladi raziskovalci od 2022 financirajo v okviru institucionalnega in programskega stebra financiranja.

UP FM je v letu 2025 izvajala štiri raziskovalne programe, in sicer dva nosilna programa in dva partnerska programa. V nosilnem raziskovalnem programu P5-0049 Management izobraževanja in zaposlovanja v družbi znanja je bil v letu 2025 poudarek na diseminaciji rezultatov, povezanih z visokošolskimi politikami ter financiranjem in upravljanjem visokega šolstva. Raziskave so obravnavale ključne izzive visokega šolstva, zlasti vpis, osip in zaposlovanje diplomantov. Posebna pozornost je bila namenjena digitalizaciji visokega šolstva ter uporabi umetne inteligence pri analizi študijskih poti, podpori odločanju v visokošolskih politikah in spremljanju zaposlitvenih izidov diplomantov.

UP FM je v letu 2024 je pričela izvajati nosilni raziskovalni program P5-0454 SiZDRAV v okviru stabilnega financiranja. Do leta 2024 je bil omenjeni program izvajan kot Interni raziskovalni program SiZDRAV. Prehod v stabilno financiranje je zelo velikega pomena. V letu 2025 so člani programske skupine nadaljevali z izjemnimi znanstveno-raziskovalnimi in drugimi aktivnostmi in pri tem dosegali izjemne rezultate. Število objavljenih izvirnih znanstvenih člankov (1.01) in drugih pomembnih objav ostaja na visoki ravni. Predvidena objava najmanj 20 člankov v revijah s faktorjem vpliva iz navedenih področij je bila izpolnjena. Statusna in mednarodna odličnost je izkazana z odmevnostjo objav in njihovo citiranostjo v vodilnih svetovnih znanstvenih publikacijah. Člani programske skupine so tudi vodje ali člani drugih domačih in mednarodnih raziskovalnih projektov ter mednarodnih izmenjavah v obeh smereh. Številne objave in vpetosti v različne znanstvene in strokovne aktivnosti dokazujejo in potrjujejo ustreznost in skladnost vsebine načrtovanega raziskovalnega dela s srednjeročnimi strateškimi usmeritvami in razvojnimi cilji na ravni UP, Slovenije in širše v mednarodni znanstveni in strokovni prostor. Hkrati gre za dolgoročne raziskovalne cilje, ki so trajnostno naravnani za razvoj znanosti in stroke ter povezane s pedagoškimi in mentorskimi aktivnostmi na vseh treh stopnjah študija (B1, B2 in B3) in svetovalne aktivnosti na UP FM in UP FVZ za različne vladne in nevladne institucije, različne organizacije in gospodarstvo. Člani raziskovalne programske skupine izkazujejo aktivnosti in vpetosti pri več urednikovanjih in delom v uredniških odborih različnih nacionalnih in mednarodnih znanstvenih revij. Sodelujejo pri recenzijah za vodilne svetovne znanstvene revije. Prejeli smo priznanja in nagrade za svoje odlične objave in odlično izvedene aktivnosti. Organizirali smo več odmevnih dogodkov doma in v tujini. Sodelovali smo na televizijskih dogodkih, okroglih mizah, delavnicah in podobno, ki so bile povezane z realnimi aktualnimi dogodki, ki so relevantni za gospodarstvo in celotno družbo. Družbeni vpliv programske skupine se poleg številnih objav, organiziranja in sodelovanja na različnih znanstvenih in strokovnih dogodkih kaže v usposabljanju več doktorandov in pretokom mladih doktorjev znanosti v izobraževalne in raziskovalne ustanove ter druge javne ustanove in organizacije, posebej v gospodarstvo, pa tudi v zdravstvo oziroma medicino. Z razširjanjem rezultatov raziskav se tudi sproti obvešča preko družbenih omrežij.

V letu 2023 odobren raziskovalni program GREENTECH - hibridne tehnologije tovarn prihodnosti za zeleni prehod vodi vodja konzorcija Univerza v Ljubljani, Fakulteta za strojništvo. Konzorcijskih partnerjev, poleg UP FM je devet. Partnerstvo tvorijo podjetja, inštituti in fakultete. Aktivnosti programa zajemajo povezovanja fakultet, inštitutov in gospodarstva.

Izpostavljene izveden aktivnost v letu 2025 so:

- Napredek pri pripravi podatkov in usposabljanju modelov v letu 2025 - v letu 2025 so v okviru RRP 4.5 uspešno vzpostavili temeljne nabore podatkov za energetsko učinkovito robotiko in s pomočjo Python knjižnic začeli s finim prilagajanjem odprtokodnih modelov, kot sta DeepSeek in Mistral. Dosežki tega leta so bili potrjeni z objavo znanstvenega članka (v bazah WoS in SCOPUS) in predstavitvijo na septembrski konferenci Entrenova 2025. To delo se zdaj tekoče nadaljuje s širitvijo naborov podatkov na področja gospodinjskih aparatov in mikro toplotnih črpalk (RRP 5.2 in 6.5), kar bo služilo kot osnova za končno optimizacijo modelov, ki bo potekala vse do zaključka projekta.
- Razvoj metodologij za analizo družbenih in kadrovskih vidikov - razvoj sistemov za analizo družbenih vplivov in kadrovskih potreb se je v 2025 razvilo s pomočjo implementacije algoritmov za prepoznavanje kompetenčnih vrzeli. Osredotočili smo se na vpliv uvajanja zelenih tehnologij na delovna mesta in razvoj novih znanj, potrebnih za upravljanje kompleksnih sistemov. Te raziskovalne aktivnosti se bodo stopnjevale do konca projekta, ko bodo v sistem vključili dokončne analize stroškov, koristi ter etičnih vidikov, kar bo vodstvenim kadrom omogočilo inovativno odločanje na podlagi celovitih podatkov.
- Sistemska arhitektura in pot do končnega produkta - na področju tehnične implementacije so v letu 2025 postavili temelje za uporabo ogrodja LangChain in tehnologije RAG, vključno z razvojno funkcijo klicanja zunanjih orodij v Pythonu. Trenutno razvijajo avtonomne agente, ki bodo sposobni samostojno reševati večstopenjske HR-izzive. Vsa orodja in metodologije, ki so se začele razvijati v preteklem letu, bodo do konca projekta integrirane v celovit informacijski sistem, prilagojen različnim strojnimi konfiguracijam, ter v končni obliki javno objavljene na platformi GitHub.

Na področju nacionalnih raziskovalnih projektov (temeljnih, aplikativnih in podoktorskih) in projektov ciljno-raziskovalnega programa je UP FM v letu 2025 pričela z izvajanjem v letu 2024 odobrenega izvajalskega temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 "Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela". Izvedene so bile naslednje aktivnosti:

- Pregled relevantnih in raziskovalcem dostopnih baz mikropodatkov, priprava vloge za dostop do mikropodatkov ter uskladitev s predstavniki SURS glede mikropodatkov in priprava pogodbe za pridobitev mikropodatkov za raziskovalne namene.
- Pridobitev etičnega soglasja za izvedbo raziskave s strani Etične komisije UP.
- Analiza literature s področja učinkov avtomatizacije na trg dela ter ocenjevanja tveganja avtomatizacije in delo na metodoloških podlagah.
- Empirična analiza trendov na področju digitalizacije v Sloveniji in EU.
- Analiza teoretične in empirične literature s področja kakovosti platformnega dela ter vloge algoritemskega managementa in literature s področja kakovosti dela na daljavo.
- Začetek izvajanja kvalitativne študije s področja platformnega dela (izvedba intervjujev).
- Analitično delo na področju napovedovanja prihodnjih potreb po spretnostih za slovenski trg dela ter priprava člankov s tega področja.
- Priprava in predstavitev prvih ugotovitev na znanstvenih konferencah.

Prav tako se je v letu 2025 nadaljevalo izvajanje temeljnega raziskovalnega projekta, kjer je NKFIH Madžarska kot vodilna agencija, ki ga je UP FM pričela izvajati v letu 2023, šifra N5-0312. V zadnji fazi so se pripravile predvsem diseminacijske aktivnosti v obliki različnih predstavitev, člankov in udeležbe na MIC konferenci v Zadru junija 2025. Izvedena je bila tudi delavnica "Transition in Agriculture - Agricultural Economics in Transition" na partnerski madžarski instituciji. V Budimpešti je bil objavljen Policy Brief: »Empowering Women Farmers for Sustainable Agriculture in the EU«, avtorja dr. Imre Fertő in dr. Štefan Bojnec.

UP FM je bila uspešna na javnem razpisu za projekte ciljno-raziskovalnega programa iz leta 2024, saj je bil odobren eden izvajalski projekt. Zato so se aktivnosti v letu 2025 nadaljevale pri enem izvajalskem projektu V5-24055 »Izhodišča za samoevalvacijo raziskovalnih organizacij na področju prenosa znanja - ISERO« in pri enem soizvajalskem projektu V5-2331 »Izboljšanje trajnostnega dnevnega prevoza na delo in študij: Primerjalna analiza najboljših praks v EU, načrt za urbana območja in širše v Sloveniji«. Podaljšano izvajanje v leto 2025 je bilo za projekt V5-2360 »Analiza osipa študentov v visokem šolstvu: pregled vzorcev in trendov ter predlog ukrepov za njegovo zmanjševanje«.

Septembra 2025 je UP FM gostila delovno srečanje v okviru projekta CRP ISERO. Srečanja so se udeležili predstavniki projektne skupine raziskovalcev z UP FM, IJS, ZAG in NIB. Razpravljali so o delu na analizi slovenskega sistema samoevalvacij javnih raziskovalnih organizacij (JRO) ter o dobrih mednarodnih praksah in izkušnjah izbranih tujih JRO-jev. Poleg tega so oblikovali načrt nadaljnjih korakov poročanja in diseminacije rezultatov njihovega raziskovalnega dela.

### 1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>1</sup>

UP FM je vključena v izvajanje projekta »Krepitev Raziskovalne Podpore in Aktivnosti za Napredek na evropskih raziskovalnih projektih KRPAN« s pričetkom izvajanja leta 2023 in nadaljevanjem izvajanja tudi v letu 2025. Tretje letno srečanje partnerjev konzorcija KRPAN z izmenjavo dobrih praks je potekalo marca 2025 na Univerzi v Mariboru. Na dogodku je sodeloval prof. dr. Štefan Bojnec, in sicer v panelni razpravi z naslovom: Enakost spolov in vključenost, izzivi in priložnosti v programu Obzorje Evropa.

V letu 2024 odobren projekt "TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju", ki ga financira Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje preko NOO Načrt za okrevanje in odpornost "Navidezna, obogatena in razširjena resničnost v izobraževanju" je nadaljeval izvajanje v letu 2025. Aktivnosti projekta sledijo razvojnim usmeritvam Srednjeročne razvojne strategije Univerze na Primorskem 2025–2030 in sicer pri okrepitevi področja rabe umetne inteligence in procesov za digitalno preobrazbo (transformacijo) za digitalizacijo ter razvoj inovativnih pristopov dela na področju izobraževanja za učinkovit digitalno podprt izobraževalni sistem.

Vodja projekta je Univerza v Ljubljani Fakulteta za elektrotehniko. Partnerstvo sestavljajo fakultete, šolski centri, osnovna šola, tehnološki park, center za poklicno izobraževanje.

V letu 2025 so se osredotočili na operacionalizacijo predhodnih vsebinskih zasnov, s poudarkom na metodologiji »Snovalsko razmišljanje« (Design Thinking) in uporabi orodij za spodbujanje inovativnosti.

Ključne aktivnosti so bile:

1. Nadaljnji pregled in implementacija primerov uporabe XR tehnologij: Nadaljevali so z analizo naprednih izobraževalnih aplikacij ter preučevanjem najboljših praks uporabe XR tehnologij in njihovih aplikacij, med drugim v povezavi z umetno inteligenco (UI), 3D modeliranjem in animacijo (Blender). Pridobljeni vpogledi so služili kot neposredna podlaga za oblikovanje specifičnih učnih modulov, ki naslavlajo aktualne izzive digitalne transformacije v izobraževanju.
2. Priprava in optimizacija ključnih komponent za delavnice: Na podlagi analize so pripravili podrobne izobraževalne načrte, ki omogočajo izvedbo strukturiranih delavnic. Ti načrti so zasnovani tako, da povečujejo učinkovitost uporabe navidezne in razširjene resničnosti, hkrati pa vključujejo sodobne pedagoške pristope za doseganje boljših učnih rezultatov.

---

<sup>1</sup> Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

Vsebinska utemeljitev in fokusna področja (delavnice):

1. Snovalsko razmišljanje v povezavi z XR in UI: V letu 2025 so razvili okvir za delavnice snovalskega razmišljanja, ki udeležencem omogočajo strukturirano reševanje kompleksnih problemov. Metoda je tesno povezana z razvojem XR vsebin s pomočjo umetne inteligence, saj spodbuja empatijo do končnega uporabnika in iterativno prototipiranje rešitev, kar je ključno za razvoj kakovostnih izobraževalnih VR/XR okolij.

2. LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP): LSP predstavlja osrednje orodje za spodbujanje kreativnega razmišljanja in izboljšanje komunikacije znotraj projektnih skupin. Številne študije potrjujejo, da uporaba metode LSP omogoča hitro prototipiranje idej in vizualizacijo konceptov, kar bistveno prispeva k učinkovitemu reševanju kompleksnih problemov. Za kakovostno izvedbo delavnic na UP FM so zagotovili namenski komplet LSP, ki zadošča za delo s skupino do 25 udeležencev. Te delavnice so bile ena ključnih aktivnosti v okviru projekta TeachXR, saj komplet LSP predstavlja nepogrešljivo fizično orodje za uspešno izvedbo interaktivnih izobraževalnih programov.

3. Delavnica LingoVerse - Integracija UI v izobraževanje: V okviru delavnice so izvedli poglobljeno analizo prednosti in tveganj uporabe umetne inteligence v osnovnih in srednjih šolah. Ključni poudarki praktičnega dela so bili:

- Analiza UI v šolstvu: Kritična presoja vpliva UI na izobraževalne procese in identifikacija varnostnih tveganj.

- Podatkovne zbirke in JSON: Udeleženci so izvajali vaje za pisanje iztočnic (prompt engineering) z namenom avtomatizirane izdelave podatkovnih zbirk v formatu JSON.

- Metoda RAG za začetnike: Izvedli so analizo Python kode za metodo RAG (Retrieval-Augmented Generation), ki omogoča UI modelom uporabo specifičnega izobraževalnega gradiva, s čimer so udeležencem približali tehnično ozadje naprednih asistentov z umetno inteligenco.

V letu 2025 je bila realizirana izvedba mladinskega raziskovanja Obalno-kraške regije.

UP je bil odobrena prijava projekta »Zelena, digitalna in vključujoča Univerza na Primorskem« GDI UP, ki ga financira MIZŠ preko »Pilotnih projektov za prenovo visokega šolstva za zelen in odporen prehod«. UP je zasnovala tri medsebojno povezujoče pilotne projekte, in sicer:

- Pilotni projekt 1: Zelena UP - Lepo in trajnostno visokošolsko okolje na Univerzi na Primorskem,

- Pilotni projekt 2: Digitalna UP - Digitalna preobrazba Univerze na Primorskem na področju družboslovja, storitev in javnega zdravja,

- Pilotni projekt 3: Vključujoča UP - Vzpostavitev ekosistema v trikotniku univerza – študenti/diplomanti – okolje za trajnostni razvoj vseživljenjskega učenja na visokošolski ravni in mikrodokazil.

Pri vseh treh pilotnih projektih sodeluje tudi UP FM, v celotnem triletnem obdobju izvajanja projekta. UP FM je v obdobju 1. 1. do 30. 6. 2025 izvedla preko 40 delavnic in dogodkov, ki so pokrivali vsebine in aktivnosti projekta. Delavnice so bile izvedene v prostorih OZZ Logatec, Ajdovščina, Nova Gorica in Sežana. Dodane sta bili še lokacija OZZ Koper in Štajerska.

#### Podatki CRPZ UP

Center za razvoj in prenos znanja UP (CRPZ UP) je v letu 2025 uspešno nadaljeval izvajanje ključnih nalog na področju prenosa znanja in tehnologij ter krepitev sodelovanja med Univerzo na Primorskem in gospodarstvom. V okviru projekta UNIK@TT je CRPZ UP FM v letu 2025 izvedel vrsto aktivnosti, usmerjenih v nadgradnjo podpornega okolja za inovacije, zaščito intelektualne lastnine ter spodbujanje podjetniške in raziskovalne odličnosti.

V letu 2025 je CRPZ UP sodeloval pri organizaciji in so-organizaciji domačih in mednarodnih dogodkov, med drugim v okviru konferenc MIC, UNIMINDS in ITTC, ter izvedel letni dogodek *Inovacije in pika*, ki ga je spremljala tudi izdaja istoimenske publikacije. CRPZ UP je podajal strokovna mnenja v postopkih obravnave službenih izumov UP ter nudil podporo raziskovalcem pri ustanavljanju odcepljenih podjetij. Pomemben del aktivnosti je obsegal tudi pripravo in oblikovanje pogodb za sklepanje poslovnih sodelovanj med UP in drugimi deležniki inovacijskega ekosistema, kot tudi pomoč raziskovalcem pri postopkih zaščite intelektualne lastnine.

Skozi vse leto 2025 je CRPZ UP aktivno sodeloval s članicami UP, raziskovalnimi skupinami, kariernim centrom, študenti ter sorodnimi organizacijami v domačem in mednarodnem prostoru. S tem je prispeval k dvigu kakovosti storitev prenosa znanja in inovacij ter krepitvi prepoznavnosti UP v lokalnem, nacionalnem in širšem mednarodnem podjetniškem okolju.

Osrednji nacionalni konzorcijski projekt, v katerem deluje CRPZ UP je Konzorcij za podporo aktivnosti pisarn za prenos znanj v okviru evropske kohezijske politike 2021–2027, (UNIK@TT), vključeni so: UP FM, UL in UM. Konzorcij vodi UL. Gre za krepitev dejavnosti na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja raziskovalnih rezultatov in sicer s podporo CRPZ UP.

#### 1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>2</sup>

Na področju mednarodnih raziskovalnih projektov je UP FM nadaljevala aktivnosti za doseg nemotenega vsebinskega, finančnega in administrativnega izvajanja projekta v okviru Obzorje Evropa (AGRIGEP) in dveh projektov v okviru programa Erasmus + (Bridging Gaps in FutureLit).

UP FM je pri projektu AGRIGEP (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries) sodelovala kot projektni partner, vodilni partner pa je Madžarska univerza za kmetijstvo in biološke vede/Hungarian University of Agriculture and Life Sciences - MATE.

Številne aktivnosti projekta so v sodelovanju z Univerzo na Primorskem pripeljale do pomembnega cilja projekta AGRIGEP s sprejetjem Novega načrta za enakost spolov za obdobje 2026-2030 .

Cilj projekta AGRIGEP je bil s skupnimi prizadevanji šestih konzorcijskih partnerjev izvesti odgovorno oceno razširitve trenutnega statusa raziskovalno aktivnih organizacij pri izvajanju načrta na področju enakosti spolov, izboljšati zmogljivosti z intenzivno krepitvijo in razviti ter uvesti kmetijstvo in življenjsko -znanstveno usmerjen načrt na področju enakosti spolov s sektorsko specifičnimi ukrepi in strategijami. Poleg tega, si je projekt prizadeval za vključitev vprašanj na področju enakosti spolov v izobraževalni sistem raziskovalnih organizacij in strokovno usposabljanje študentov. Uresničevanje teh ciljev in izvajanje vključujočih načrtov za enakost spolov je povečalo vključenost, ugled, privlačnost in raziskovalno odličnost držav z raziskovalnimi organizacijami, ki se širijo. Poleg tega je spodbujal preoblikovanje institucij in pospešil enakost spolov tudi znotraj Evropskega raziskovalnega območja.

UP FM je maja 2025 gostila partnerski delovni obisk partnerjev iz Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) v Barceloni. zvedena so bila naslednja štiri predavanja na temo dimenzija spola: spol v srednjem managementu, spol v poučevanju, usposabljanje o nasilju na podlagi spola in spol v raziskavah. Poleg tega so potekali tudi sestanki in razprave s člani projekta Obzorja AGRIGEP o trenutnem napredku pri izvajanju Načrta za enakost spolov (NES 1.0) in pripravi novega NES 2.0.

---

<sup>2</sup> Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

fUTLetno srečanje projekta Obzorja AGRIGEP je potekalo 23. in 24. septembra 2025 na Češki univerzi o vedah o življenju (CZU) v Pragi, zaključna konferenca projekta Obzorja AGRIGEP pa je bila 25. septembra 2025 na CZU v Pragi. Ta hibridna dogodka v živo in na daljavo sta združila raziskovalce, institucionalne vodje, oblikovalce politik in strokovnjake za enakost spolov, da bi izmenjali znanje in izkušnje v zvezi z oblikovanjem in izvajanjem načrtov za enakost spolov (NES) na univerzitetnih/akademskih ustanovah s področja kmetijstva in vedah o življenju (bioznanosti). Konferenca je obravnavala izkušnje, pridobljene med izvajanjem NES v srednji in vzhodni Evropi, ter raziskala prihodnje poti za trajnostno institucionalno preobrazbo. Prof. dr. Štefan Bojnec je aktivno sodeloval na obeh dogodkih v Pragi.

UP FM je v letu 2025 nadaljevala s sodelovanjem v projektu COST - Innovators Grant IG18213 - »Future Youth Information for Rural Areas (FYI-R)«. Projekt COST za inovatorje IG18213 – »Prihodnje informacije za mlade za podeželska območja« je eden od šestih projektov COST za inovatorje, ki so bili odobreni v letu 2024. Projekt traja 12 mesecev v okviru programa Obzorje Evropa kot del strateškega načrta COST. Na projektu sodeluje UP FM, in sicer prof. dr. Štefan Bojnec, ki se je udeležil tudi delovnega sestanka in delavnice, ki sta potekali junija 2025 na Università Cattolica del Sacro Cuore – Cremona, v Cremoni v Italiji. Glede na sestavo projektne skupine omenjeni projekt predstavlja nadaljevanje in nadgradnjo prejšnjega projekta COST CA18213 – Rural NEET Youth Network: Modeling the risks underlying rural NEETs social exclusion (RNYN) (CA18213 – Omrežje podeželskih mladih NEET: Modeliranje tveganj, ki so podlaga za socialno izključenost podeželskih NEET).

Od dveh načrtovanih drugih mednarodnih prijav je UP FM realizirala šest prijav na razpise Erasmus+ KA2 programa. Dve projektni prijavi sta pridobili financiranje: »Bridging Gaps - Second-Hand Ventures for Sustainable Development and Digitalization« in »FutureLit - Empowering Digital Citizens for Tomorrow's Challenges FutureLit«. Pri obeh projektih UP FM sodeluje kot projektni partner.

Pri projektu Bridging Gaps je UP FM opravila raziskavo mednarodnih baz usposabljanj, da bi ugotovila, katere veščine, ki zadevajo delo in upravljanje podjetij z rabljeno robo že dobro pokrivajo in kje so vrzeli v obstoječih učnih materialih ter o ugotovitvah napisala poročilo. Pripravila je sintezo spoznanj vseh vključenih partnerjev (nacionalna in mednarodna poročila o vrzelih in že dobro pokritih vsebinah) v skupnem poročilu v okviru delovnega paketa 2. Kot nosilka delovnega paketa 2 je bdela nad delom v tem delovnem paketu, kar pomeni, da je koordinirala pripravo na fokusne skupine, ki bodo izvedene v februarju 2026. Bdela pa je tudi nad pripravo kompetenčnega modela za tri ciljne skupine: VET, delavce v trgovinah z rabljeno robo in lastnike teh trgovin.

Pri projektu FutureLit bo UP FM sodelovala kot projektni partner, kar predstavlja pomemben korak k razvoju digitalnih kompetenc in aktivnemu državljanstvu v sodobni družbi. Nosilec projekta je Institute of Communication Studies Skopje iz Severne Makedonije. Kot projektni partner sodeluje tudi FH JOANNEUM University of Applied Sciences iz Avstrije.

#### Projekti zaveznitva T4EU

UP FM je v letu 2025 izvedla aktivnosti projektov T4EU Seed funding programme 1. razpis:

1. »The role of T4EU universities in supporting social innovations in the field of circular economy«, nosilka prof. dr. Simona Kustec in
2. »Catalyzing corporate sustainability: The role of the I Workshop on Strategic Management for Sustainable Development«, nosilka prof. dr. Anita Trnavčević. Nosilka projekta Univerza v Alicante Španija in sodelujoča Univerza v Trstu Italija. Prof. dr. Anita Trnavčević je izvedla predavanje z naslovom »Sustainability fatigue« na Univerzi v Alicante v oktobru 2025, v novembru pa je predavanje izvedla še na Univerzi v Trstu.

UP FM je v letu 2025 izvedla aktivnosti projektov Joint Research Collaborative Seed Grant Program 2024 v sodelovanju z Vilnius Gediminas Technical University (VILNIUS TECH):

1. »Side-By-Side Assessment of the Technology Transfer in Slovenian and Lithuanian Universities: Input and Output; The Structure of the Transfer Process and National Technology Transfer System, Determinants of Success and Failure«, nosilka izr. prof. dr. Jana Hojnik,
2. »Towards a Standardized Scale for Measuring Consumer Sustainability Fatigue«, nosilec prof. dr. Armand Faganel in
3. »Risk-adjusted Frontier Analysis of the Primary Eector«, nosilec prof. dr. Štefan Bojnec. Oktobra 2025 je prof. dr. Tomas Baležentis, raziskovalec agrarne ekonomije, energetske ekonomije in kvantitativnih metod, opravil raziskovalni obisk na UP FM.

V letu 2025 je bil odobren mednarodni raziskovalni projekt o umetni inteligenci in gospodarski rasti AFRaID "Artificial Intelligence and Future of Economic Growth and Development", ki ga vodi Univerza Juraj Dobrila v Puli, Fakulteta za ekonomijo in turizem »Dr. Mijo Mirković«. Projekt financira Republika Hrvaška iz državnega proračuna, preko Nacionalnega načrta za okrevanje in odpornost 2021-2026.

UP FM je v letu 2025 prav tako nadaljevala z aktivnostmi na že zaključenih projektih (kot so oddaja poročil po koncu projekta, dopolnitve oddanih poročil, dopolnitve vsebinskih rezultatov projekta, dopolnitve dokumentacije, poročanje).

#### Podatki CRPZ UP FM

Center za razvoj in prenos znanj UP FM je v letu 2025 uspešno nadaljeval svoje aktivnosti v okviru evropske podjetniške mreže Enterprise Europe Network (EEN), sofinancirane prek programa COSME. Junija 2025 se je zaključilo sodelovanje v 5. ciklu EEN projekta (2021–2025), za katerega je bilo oddano končno poročilo, julija 2025 pa je CRPZ kot konzorcijski partner že pričel z delom v novem, šestem ciklu projekta mreže EEN (2025–2029), v katero je bil sprejet decembra 2024. V okviru sodelovanja v EEN je CRPZ UP FM v letu 2025 vzdrževal intenzivne stike z več kot 100 podjetji ter aktivno deloval na področju netehnoloških inovacij in prenosa znanja v podporo razvoju enotnega evropskega trga.

V letu 2025 je CRPZ UP FM nadaljeval tudi z izvajanjem novega cikla projekta Erasmus za mlade podjetnike, OPEN EYE T3, ki omogoča podjetniška usposabljanja mladih in bodočih podjetnikov v tujini ter tujih podjetnikov pri izkušenih mentorjih v Sloveniji. Projekt je v letu 2025 potekal skladno z načrtom in se je usmerjal v podporo podjetniškim izmenjavam, nadgrajen pa je bil z dodatnimi vsebinami s področja digitalnih, zelenih in socialnih inovacij.

V sodelovanju z UP FAMNIT je CRPZ UP FM v letu 2025 nadaljeval izvajanje projekta SRC-EDIH, namenjenega spodbujanju digitalizacije v podjetjih in javnih ustanovah. V istem letu je CRPZ UP FM uspešno pripravil in oddal prijavo za nov cikel projekta, SRC-EDIH 2.0, ki se bo začel izvajati marca 2026. V letu 2025 je CRPZ UP FM skupaj z UP TURISTICA uspešno zaključil izvajanje projekta COASTOUR, usmerjenega v podporo malim in srednjim podjetjem v turizmu pri uvajanju trajnostnih poslovnih praks ter pridobivanju evropskih okoljskih certifikatov. Projekt se je zaključil decembra 2025.

V letu 2025 je CRPZ UP FM skupaj z UP FAMNIT in UP TURISTICA pričel s sodelovanjem na projektu BIKE HEI (2025–2027), namenjenem krepitvi vloge visokošolskih institucij v regionalnem inovacijskem ekosistemu. V okviru projekta je CRPZ UP FM v letu 2025 sodeloval pri pripravi in izvedbi prvega cikla izobraževanj o trajnostnem razvoju, inovacijah in podjetništvu za skupno 350 študentov ter 50 akademskih in 50 neakademskih zaposlenih. Izveden je bil tudi pilotni mentorski program, v katerega je bilo vključenih 35 študentov ter po 15 predstavnikov akademskega in neakademskega osebja. Za

namene projekta je bilo podpisanih 6 pogodb o sodelovanju (MoU) z regionalnimi podjetji (Grand Hotel Koper, Arctur, d.o.o.), regijskima zbornicama (Primorska gospodarska zbornica, Obrtna zbornica, območna enota Koper), Innovation Hub Istria in Tehnološkimi parkom Ljubljana. Meseca decembra je bila v sklopu projekta podeljena tudi 1. nagrada za inovacije in podjetništvo UP.

#### 1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

Septembra 2024 oddana prijava s strani UP na razpis "Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027«, je bila odobrena v financiranje. UP FM je v letu 2025 izvedla aktivnosti treh projektov:

1. " Uporaba podjetniških znanj v poslovnem svetu", projekt št. 4, sklop B, nosilka doc. dr. Dubravka Celinšek, sodelovalo 5 študentov B1,
2. " Uporaba podjetniških znanj v poslovnem svetu", projekt št. 12, sklop A, nosilka prof. dr. Jasna Auer Antončič, sodelovalo 6 študentov B1 in
3. "Podjetniške kompetence v poslovnem modelu", projekt št. 13, sklop A, nosilka prof. dr. Jasna Auer Antončič, sodelovalo 6 študentov B1.

Projekte je financiralo MVZI preko Evropskega socialnega sklada plus.

UP FM je z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom ter z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju.

#### 1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

UP FM je v letu 2025 nadaljevala z izvajanjem aktivnosti na obstoječih bilateralnih projektih in sicer:

- (SI-Norveška) »Zeleni prehod v EGS: primerjalna analiza razvoja dnevnih migracij s kolesom v Sloveniji in na Norveškem«. V okviru projekta je bila izveden raziskovalni obisk v Halden Norveška,
- (SI-Črna gora) »Vpliv zunanjih šokov na turizem in inflacijo« Poudarek je na razumevanju makroekonomske stabilnosti in učinkov eksternih šokov na ti dve gospodarstvi s poudarkom na turizem in inflacijo. V okviru projekta sta bila izvedena dva raziskovalna obiska v Podgorico Črna gora in eden raziskovalni obisk v Ljubljano in
- (SI-Hrvaška) »Uporaba koles v turistične namene in dnevne migracije; primerjalna analiza med Slovenijo in Hrvaško«. V okviru projekta sta bila izvedena dva raziskovalna obiska v Pulo Hrvaška in eden raziskovalni obisk v Novo mesto ter eden raziskovalni obisk v Koper.

UP FM je zaključila z izvajanjem aktivnosti bilateralnega projekta (RS-Srbija) »Raziskovanje prakse varnosti in zdravja pri delu v Sloveniji in Srbiji: Krepitev varnosti in zdravja pri delu v organizacijah in izboljšanje dobrega počutja zaposlenih«.

UP FM je v letu 2025 zaključila tudi z izvajanjem aktivnosti na bilateralnem projektu (SI-Bosna in Hercegovina) »Socialni kapital kot dejavnik modernizacije in internacionalizacije univerze«.

### 1.2.7. Projektne prijave

Tabela 18: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
49	27	0,55	20	0,41

V letu 2025 je UP FM dosegla pomemben mejnik s pripravo prijave na razpis ERC-COG, ki bo oddana v prvih dneh januarja 2026.

UP FM je nadaljevala z aktivnostmi prijavljanja skupnih raziskovalnih projektov Weave, kjer v vlogi vodilne agencije nastopa agencija NKFIH Madžarska. Prijava ni bila odobrena v financiranje.

V načrtu za leto 2025 je bila oddaja štirih prijav temeljnih raziskovalnih projektov, za katere se je zamaknil pričetek izvajanja v leto 2026. UP FM je načrt dosegla in preseгла, saj je oddala eno prijavo kot izvajalka in sodelovala pri pripravi petih prijav kot soizvajalka ter pri eni prijavi v sodelovanju s Hrvaško. Prijave niso bile odobrene v financiranje.

UP FM načrt za oddajo dveh prijav na javni razpis za projekte ciljno-raziskovalnega programa se je delno realiziral z oddajo ene prijave kot izvajalka projekta. Prijava ni bila odobrena v financiranje.

UP FM je v letu 2025 realizirala eno načrtovano prijavo na razpise Horizon Europe, za katero še ni rezultatov.

Od dveh načrtovanih drugih mednarodnih prijav je UP FM realizirala šest prijav na razpise Erasmus+ KA2 programa. Dve projektni prijavi sta pridobili financiranje: »Bridging Gaps - Second-Hand Ventures for Sustainable Development and Digitalization« in »FutureLit - Empowering Digital Citizens for Tomorrow's Challenges FutureLit«. Pri obeh projektih UP FM sodeluje kot projektni partner.

UP FM je izvedla tudi načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za razpis " Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027« - 2. odpiranje. Prijava je bila oddana v septembru 2025 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedla aktivnosti treh projektov v letu 2026.

Realiziranih je bilo tudi šest nenačrtovanih prijav in sicer dve na druge mednarodne razpise, dve na razpis T4EU Seed funding programme 2. razpis in dve na razpis T4EU Vilnius Tech 2. razpis.

Prijava na razpis T4EU Seed funding programme 2. razpis z naslovom »Sustain4Business: Fostering corporate sustainability strategy«, nosilke Polone Dakič je bila odobrena in bo izvedena v letu 2026.

Obe prijavi na razpis T4EU Joint Research Collaborative Seed Grant Program 2025 v sodelovanju z Vilnius Gediminas Technical University (VILNIUS TECH) sta bili odobreni. Projekt z naslovom »Digital Transformation and Its Role in Achieving Sustainable Development Goals in Conditions of Global Uncertainty UP - Vilnius Tech 2026«, nosilca dr. Aleksandra Janeša in projekt »Analysis of sustainability

and productivity in the primary sector Vilnius Tech 2026», nosilca dr. Štefana Bojneca bosta izvedena v letu 2026.

V letu 2025 načrtovani dve prijavi nista bili realizirani, ker ni bilo oddanih prijav bilateralnih projektov. Dve prijavi na Javni razpis za (so)financiranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in partnersko državo v letih 2025 – 2027 za bilateralno sodelovanje s Srbijo sta bili oddani leta 2024. Rezultati do konca leta 2025 še vedno niso bili objavljeni.

#### 1.2.8. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP FM je v letu 2025 nadaljevala z usposabljanjem ene mlade raziskovalke.

Potencialne mentorje mladim raziskovalcem za leto 2025 je določil rektorat UP po obstoječih raziskovalnih programih skladno z metodologijo določeno v Pravilih stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem, sprejetih 21.7.2022, številka: 002-21/22. Izbor podoktorskih raziskovalcev in mladih raziskovalcev v letu 2025 je bil izveden tudi v skladu z ukrepi Načrta za enakost spolov UP. UP FM v tem letu ni pridobila mentorja za novega mladega raziskovalca.

#### 1.2.9. Raziskovalna infrastruktura

UP FM je v sklopu nabave IKT opreme poskrbela za nabavo raziskovalne opreme iz naslova presežka prihodkov nad odhodki, skladno s sklepom UO UP. Nabavljeno je bilo: zmogljivejši stacionarni računalnik za obdelavo ogromne količine podatkov in licenca STATA. STATA je statistična programska oprema za podatkovno znanost. Nabava stalne akademske licence STATA 19, MP, 4-core Prof+Plan omogoča obdelavo ogromnih količin podatkov za potrebe raziskovalnih projektnih aktivnosti. Licenca je bila nameščena na računalnik v lasti UP FM, ki se nahaja v varni sobi Statističnega urada RS. Iz naslova presežka prihodkov nad odhodki so bili nabavljeni še trije prenosni računalniki.

Realizirala je tudi nabavo potrebne raziskovalne opreme za izvedbo aktivnosti razvojnega projekta TeachXR - Uporaba razširjene resničnosti v izobraževanju. Nabavljeno je bilo: dva prenosna računalnika, dva monitorja, šest VR očal Meta Quest 3, pametni telefon iPhone 16 Pro Max in drobni material potreben za uporabo navedene opreme.

#### Podatki CRPZ UP FM

V letu 2025 je CRPZ UP FM nadaljeval z izvajanjem podpore na področju zaščite intelektualne lastnine, ustvarjene v okviru dela na Univerzi na Primorskem, ter skrbel za postopke zaščite blagovnih znamk UP. Aktivnosti so bile usmerjene v krepitev sistematičnega upravljanja z intelektualno lastnino ter v podporo raziskovalcem in članicam UP pri ustrezni zaščiti rezultatov raziskovalnega dela.

### 1.2.10. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

UP FM je nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P2-0266, ki ga vodi UL Fakulteta za strojništvo. Raziskovalni program je aktualen in odraža trenutne potrebe slovenske industrije, ki se prilagaja konkurenčnosti na mednarodnem trgu s pomočjo razvoja in integracije inovativnih proizvodnih tehnologij ter krepitvi trajnostne konkurenčnosti industrije (digitalizacija, čiste-nizkoogljične tehnologije, fleksibilni procesi, vključevanja človeka). Program vključuje elemente managementa izdelovalnih tehnologij za trajnostni razvoj in kakovost. Gre za širok obseg dela, ki terja sistematizacijo raziskav, ter identifikacijo industrijskih izzivov, raziskovalnih domen in podpornih tehnologij. Predvidene raziskovalne domene so komplementarne in do določene mere interdisciplinarne, ki vključujejo: napredne postopke obdelav; tehnologije in učinkovite rabe virov; inženiring kakovosti za proizvodnjo; proizvodnja osredotočena ljudem; digitalizacija za fleksibilno in prilagodljivo industrijo.

UP FM je sodelovala na Industrijskem forumu inovacij, razvoja in tehnologij IRT 2025, ki je potekal v Portorožu junija 2025. Član komisije za oceno študentskih inovativnih idej je bil dr. Mirko Markič, izvajalec aktivnosti programa na UP FM. Izvedel je tudi predavanje z naslovom »Management inoviranja in motiviranja ustvarjalcev. V septembru 2025 je bil izveden raziskovalni sestanek z nosilcem programa UL FS, katerega cilj je bil pregled dosedanjega sodelovanja in področja priložnosti za povečano dobro medsebojno sodelovanje v prihodnje.

UP FM je nadaljevala s sodelovanjem pri interdisciplinarnem delu programske skupine P5-0433, ki ga vodi UM Fakulteta za naravoslovje in matematiko. Programska skupina poleg zaznave in sanacije kratkoročnih problemov naslavlja predvsem dolgoročne probleme in izzive ki so pred nami. Pri tem izhajamo iz premise, da družba prihodnosti že danes ustvarja zametke popolnoma novih delovnih mest in zahtev, popolnoma novih poklicev, ki so danes v takšni ali drugačni obliki še deficitarni, jutrišnji dan pa bo namenjen predvsem njim. Zato so sistematsko pristopili k raziskavam in analizi primerov dobrih praks v svetu in ob tem razvijali potrebne učne vsebine, spodbudna učna okolja in primerne formalne in neformalne oblike izobraževanja na podlagi resnih in temeljnih raziskav.

Dr. Elizabeta Zirnstein, izvajalka aktivnosti raziskovalnega programa na UP FM, je objavila povzetek znanstvenega prispevka na konferenci MIC 2025 z naslovom » Digitalization and the Transformation of Work: Drivers, Dynamics, and Labour Market Implications«. Prispevek obravnava učinke umetne inteligence (UI), robotike, računalništva v oblaku in algoritmičnega upravljanja na prihodnost dela.

Na mednarodni znanstveni konferenci »BIN 2025«, ki je potekala na temo prihodnosti dela (naslov konference: »The Future of Jobs: What Do Sustainability, Resilience, and AI Have to Do with It?») je kot vabljen predavateljica nastopila v sekciji »AI and the future of jobs«, s predavanjem z naslovom »Legal aspects of artificial intelligence in the workplace«. Po predavanju je tudi sodelovala na okrogli mizi na temo prihodnosti delovnih mest.

Januarja 2025 je UP FM gostila člane raziskovalnega programa P5-0433. Izhodišče sestanka je predstavljalo razmišljanje, da svet ni eden, pač pa dva: resnični (fizični) svet in digitalni svet.

V letu 2025 je bilo tudi oddano besedilo za prenovljeno izdajo znanstvene monografije »Pravo intelektualne lastnine«, ki bo izšla v letu 2026. Z vidika programa je v tej monografiji posebej relevanten del, ki obravnava tiste izjeme od avtorskopravnega varstva, ki gredo v korak z digitalizacijo na vseh področjih, poleg poučevanja in raziskovanja se dotikajo tudi izjem v korist razvoja umetne inteligence (predvsem besedilno in podatkovno rudarjenje).

UP FM že vrsto let sodeluje pri pripravi prijav interdisciplinarnih projektov, saj je to ena od poti k povečevanju sodelovanja med članicami Univerze in širi znanstveno-raziskovalni potencial zaposlenih. Eden takšnih pozitivnih sodelovanj med UP FM in UP FVZ je tudi uspešno izvajanje raziskovalnega programa SiZDRAV, ki je se na podlagi odličnih rezultatov uvrstil v stabilno financiranje ARIS in je nadaljeval izvajanje svojih aktivnosti v letu 2025 kot raziskovalni program P5-0454. Interdisciplinarno raziskovalno delo na projektu je povezano s strategijo razvoja Slovenije in strateškimi cilji srednjeročne strategije razvoja UP 2025-2030 na znanstveno-raziskovalnem področju. Mednarodne raziskovalne vpetosti, mobilnosti, vabljeni predavanja in obojestransko raziskovalno sodelovanje so pomemben dejavnik programske skupine.

UP FM je nadaljevala in uspešno zaključila izvajanje temeljnega projekta, šifra N5-0312, kjer sodeluje z madžarskim Ekonomskim institutom in Centrom za ekonomijo in regionalne študije v okviru Madžarske akademije znanosti.

Plodno interdisciplinarno sodelovanje med UP FM in UP FVZ je obrodilo sadove tudi z odobritvijo financiranja temeljnega raziskovalnega projekta šifra J5-60092 "Trg dela v digitalni dobi: Učinki in obeti za prihodnost dela", ki je pričel z izvajanjem v letu 2025. Projekt je uspešno izvedel načrtovane projektne aktivnosti.

UP FM je izvedla načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za naslednji razpis "Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUS v delovno okolje 2024-2027, 2. odpiranje«. Prijava je bila oddana v septembru 2025 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedba aktivnosti treh projektov v letu 2025. UP FM bo z izvedbo projektov krepila sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom ter z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem okolju.

Zelo učinkovit primer interdisciplinarnega in medsektorskega sodelovanja predstavlja nadaljevanje sodelovanja projektnih partnerjev projekta TeachXR. Pričetek sodelovanja je bil projekt Think XR, katerega aktivnosti so bile osredotočene na trende in napovedi XR tehnologij, izkušnje s slovensko XR akademijo, rezultati novih srednješolskih XR mentorjev. Posebna pozornost je bila namenjena tudi umestitvi v EU kontekst ter predstavitvi nacionalnega XR partnerstva.

Management International Conference - MIC je v okviru UP FM potekala že v 24 izvedbi, tokrat z naslovno temo Navigating Change: Resilience and Innovation for a Sustainable and Digital Era. Uspešno izvedena konferenca v Zadru, Hrvaška je povezala 90 udeležencev iz 22 različnih držav v živahno akademsko skupnost, ki je razpravljala o področjih digitalizacije, inovacij, zelenega prehoda, ekonomije, izobraževanja, trajnosti, podjetništva, financ in managementa. Pri organizaciji konference so poleg Univerze v Zadru sodelovali še partnerji iz Oddelka za ekonomijo, poslovne vede, matematiko in statistiko Univerze v Trstu in Center za razvoj in prenos znanja UP FM. Tovrstna skupna organizacija kaže na odlično medsektorsko sodelovanje.

#### Podatki CRPZ UP

Interdisciplinarno sodelovanje z drugimi raziskovalnimi organizacijami je CRPZ UP v letu 2025 izvajal v okviru nacionalnega projekta UNIK@TT ter mednarodnih projektov, pri čemer je bilo delo usmerjeno v krepitev povezovanja med univerzitetnimi pisarnami za prenos znanja in v širše vključevanje v inovacijski ekosistem. V letu 2025 je CRPZ UP sodeloval pri so-organizaciji dogodkov v okviru domačih in

mednarodnih konferenc, med drugim MIC, UNIMINDS, BRIDGE in ITTC, ter izvedel letni dogodek CRPZ UP FM *Inovacije in pika*.

Poleg tega je CRPZ UP v letu 2025 aktivno sodeloval v izobraževanjih in mentorskem delu, usmerjenem v področje družbenih inovacij, ter prispeval k pripravi 2 memorandumov o sodelovanju s sorodnimi pisarnami v mednarodnem univerzitetnem prostoru (Univerza v Trstu in Univerza v Zadru). V istem letu je CRPZ UP sklenil tudi več sporazumov o sodelovanju z domačimi deležniki inovacijskega ekosistema, s čimer je dodatno okrepil mreženje in podporo prenosu znanja med akademskim okoljem in gospodarstvom.

### 1.2.11. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje <sup>3</sup>raziskovalnih rezultatov

Znanstvena revija *Managing Global Transitions* se je uvrstila v mednarodno bibliografsko bazo SCOPUS, kar je za UP FM in UP zelo pomemben dosežek, ki prispeva k izpolnitvi Srednjeročne razvojne strategije Univerze na Primorskem 2025–2030, cilj 3.6.

*Managing Global Transitions* (ISSN 1854-6935) izhaja od leta 2003 in objavlja raziskave o spremembah in inovacijah v vse bolj digitaliziranih in omreženih gospodarskih okoljih, z družbenega, organizacijskega in tehnološkega vidika.

Raziskovalci UP FM pri objavah sledijo načelom odprte znanosti.

Avgusta 2025 potekal 18. kongres Evropskega združenja agrarnih ekonomistov (EZAE), na Univerzi v Bonnu v Nemčiji, ki je hkrati bil povezan z 50. obletnico obstoja EZAE.

Iz UP FM se je kongresa udeležil prof. dr. Štefan Bojnec, ki je predstavil in sodeloval pri predstavitvi treh prispevkov:

- Agri-Environmental Schemes Reduce Variable Input Costs: Evidence from Slovenian Farms,
- Generational Renewal in the EU Agriculture: The Role of Subsidies, Land and Credit Markets and Institutions,
- Eco-Efficiency Among Female- and Male-headed Farms.

Kongresa se je udeležilo več kot 1000 udeležencev iz različnih držav. Za UP FM je zelo pomembno, da se je tako odmevnega kongresa udeležil tudi njen predstavnik, saj s svojim raziskovalnim delom aktivno prispeva k razvoju znanosti in prepoznavnosti UP FM v mednarodnem prostoru.

### Podatki CRPZ UP

V letu 2025 je CRPZ UP nadaljeval z nudenjem podpore pri postopkih prijave izumov na Univerzi na Primorskem ter sodeloval pri pripravi dokumentacije za prijavo mednarodnih patentov. Aktivnosti so bile usmerjene v krepitev sistematičnega upravljanja s službenimi izumi ter v podporo raziskovalcem pri ustrezni zaščiti rezultatov raziskovalnega dela. V istem letu je CRPZ UP koordiniral postopke zaščite blagovnih znamk Univerze na Primorskem pri pristojnih institucijah ter s tem prispeval k celovitemu upravljanju identitete in prepoznavnosti UP. Nadalje je CRPZ UP v letu 2025 sodeloval pri pripravi skupnih pogodb v okviru konzorcija UNIK@TT ter pri oblikovanju predlogov za valorizacijo prenosa

---

<sup>3</sup> Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

znanja in inovacij, s čimer je krepil enotne standarde in postopke na ravni univerzitetnega inovacijskega okolja.

V sklopu Strateški pristop k postopkom ščitenja IL je bilo v letu 2025 tako izvedeno naslednje:

- a) število obvestil o službenem izumu: 3 (Prislan, Han, Sandak);
- b) število prevzetih / obravnavanih službenih izumov / inovacij, primernih za odpiranje možnosti ustanavljanja bodočih odcepljenih podjetij): 2 (Prislan, Han);
- c) patenti podeljeni: 1 (URSIL, Prislan);
- d) patenti – prijave: 2 (1 PCT in 1 EPO – oboje Prislan);
- e) blagovna znamka: 2 (podaljšanji, oboje UP).

#### 1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Univerza na Primorskem se je junija 2022 zavezala Evropski Komisiji (EK), da bo implementirala načela Evropske listine za raziskovalce in Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listina & Kodeks) v svoje delovanje in oblikovanje lastnih politik. Prvotna dokumenta, Listina in Kodeks, sprejeta 11. 3. 2005, sta vsebovala 40 temeljnih načel. EK je dokumenta 18. 12. 2023 posodobila in sprejela novo različico Listine, ki sedaj zajema 20 temeljnih načel. V obeh primerih načela temeljijo na tematskih vsebinah s področja etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, EK podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R).

S pridobitvijo znaka HRS4R, ki ga je UP pridobila 12. 5. 2023, se prispeva k prizadevanjem EK pri oblikovanju skupnega raziskovalnega prostora. UP je v letu 2024 pričela s postopki notranjega pregleda in vmesne presoje napredka Kadrovske strategije za raziskovalce. Prva faza posodobitve kadrovske strategije je zajemala revizijo Akcijskega načrta in Kontrolnega seznama OTM-R. UP FM je v letu 2025 sledila smernicam za načrtovanje aktivnosti v okviru LPD članice, na podlagi katerih se je pristopilo k podpori kariernemu razvoju raziskovalcev. Prvi koraki so bili narejeni na letnih razgovorih z zaposlenimi, na rednih Posvetih zaposlenih UP FM in Akademskih zborih UP FM dekanice z zaposlenimi in po potrebi individualnimi razgovori.

Zaposleni so bili v okviru Posveta zaposlenih UP FM dne 19. 6. 2025 seznanjeni z aktualnimi novosti na področju izobraževanja, kariernega razvoja in izvajanja HRS4R strategije. Prav tako so bili zaposleni s tedensko Informacijo vodstva UP FM dne 8. 9. 2025 obveščeni o izvajanju Kadrovske strategije za raziskovalce in mehanizmi za izvajanje. Z individualnimi letnimi razgovori je vodstvo UP FM v letu 2025 pristopilo k individualni evalvaciji in pregledu posameznih aktivnosti raziskovalcev v kategoriji R1 do R4 v zadnjih dveh letih, na podlagi izkazovanja upoštevanih Sicris točk oz. objavi vsaj enega znanstvenega dela, preverilo možnost sodelovanja pri izvajanju raziskovalnega projekta in izkazovanju pogojev za mentorsko delo ter sodelovanja v organih Senata UP FM ter UP FM. V skladu z navedenim so zaposleni tedensko obveščeni o različnih možnostih sodelovanja na projektih in sodelovanja z drugimi raziskovalci, obveščeni pa so tudi o različnih ukrepih za podporo kariernega razvoja raziskovalcev. Vodstvo UP FM je v letu 2025 tedensko (na podlagi Informacije vodstva UP FM) seznanjalo zaposlene s priložnostmi za prijave (odprti razpisi) in z možnostmi pomoči podpornih služb pri sami prijavi projekta, kar je razvidno iz tedenskih Informacij vodstva UP FM. Raziskovalci so v letu 2025 sodelovali v številnih organih Senata UP FM ter delovnih skupin, ki so bile na novo imenovane (delovna skupina za kakovost, delovna skupina Saarland University, delovna skupina za mednarodno reakreditacijo FIBAA).

Raziskovalci UP FM izkoriščajo vsa mesta ki so na razpolago za odhodne mobilnosti (v letu 2025 smo imeli 2 Erasmus splošne izmenjave, in 1 KiP). O možnosti mobilnosti UP FM obvešča zaposlene tedensko na podlagi informacij vodstva in po potrebi tudi po direktnih kanalih. Na Posvetih zaposlenih UP FM zaposleni, ki se udeležijo mobilnosti, predstavijo svoje izkušnje po opravljeni mobilnosti ostalim zaposlenim.

Sprejete so bile tudi Spremembe in dopolnitve Pravilnika o priznavanju in nagradah UP FM (47. redna seja Senata UP FM, 27. 11. 2025). V skladu z Akcijskim načrtom za raziskovalno dejavnost so bile spremembe in dopolnitve Pravilnika o priznavanju in nagradah UP FM dopolnjene s priznanjem za najboljšo objavo, in sicer za znanstveni članek, objavljen v najvišje rangirani znanstveni reviji. S tem se je vzpostavilo ogrodje za boljši karierni razvoj raziskovalcev.

UP FM leto poroča o izvajanju aktivnosti Kadrovske strategije za raziskovalce.

UP FM je na Senatu junija 2025 sprejela sklep za imenovanje članov v Komisijo za etiko v raziskovanju, ki vključuje delo z ljudmi UP FM in Komisijo za založniško dejavnost UP FM. S tem je fakulteta vzpostavila temelje za presojo etične ustreznosti raziskovalnih projektov oz. raziskav.

Raziskovalci UP sledijo načelom etike v raziskovanju. Znanstvena revija *Managing Global Transitions* se je uvrstila v mednarodno bibliografsko bazo SCOPUS, kar je za UP FM in UP zelo pomemben dosežek, ki prispeva k izpolnitvi Srednjeročne razvojne strategije Univerze na Primorskem 2025–2030, cilj 3.6.

*Managing Global Transitions* (ISSN 1854-6935) izhaja od leta 2003 in objavlja raziskave o spremembah in inovacijah v vse bolj digitaliziranih in omreženih gospodarskih okoljih, z družbenega, organizacijskega in tehnološkega vidika. UP FM izdaja znanstveno revijo *Managing Global Transitions* in strokovno revijo *Management*. V letu 2025 je fakulteta načrtovala izdajo 6 revij. Realizirane so bile štiri izdaje znanstvene revije *Managing Global Transitions* in dve izdaji strokovne revije *Management*. Revija *Managing Global Transitions* nadaljuje z uporabo OJS PKP (online submission system).

Aprila 2025 je v Atriju ZRC SAZU v Ljubljani potekalo strokovno srečanje sodelavk in sodelavcev iz projektnih pisarn, ki delujejo v raziskovalni in visokošolski dejavnosti. Dogodek je bil namenjen povezovanju in izmenjavi dobrih praks med raziskovalnimi menedžerji in administratorji (RMA). Udeležila se ga je tudi UP FM.

### 1.2.13. Promocija in popularizacija znanosti

Komuniciranje znanosti poteka v okviru dveh ciljnih javnosti - strokovna in širša javnost, ki pa sta v določenih aktivnostih v preseku. Pomemben del komuniciranja se izvaja tako v okviru Centra znanosti UP kot v okviru izvajanja Akcijskega načrta za odprto znanost RS.

Raziskovalci UP svoje dosežke in dognanja posredujejo prek rednih objav, sodelovanj na konferencah in drugih dogodkih ter s posredovanjem poljudno-znanstvenih vsebin. Komunikacijska podpora je zagotovljena pri posredovanju znanstvenih dosežkov širši (strokovni in drugi zainteresirani) javnosti prek rednih obveščanj medijev ali objav na družbenih kanalih UP, promociji dogodkov ter predstavitvi posameznih dosežkov, prek:

- objavljanja novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih ali skupin ter promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;

- skupnega objavljanja: poročanja o izvedenih konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih, od septembra 2023 je uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih na UP in publikacijah Založbe UP;
- poseben kanal je spletna podstran UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

V letu 2025 je UP FM pridobila 3 redne profesorje, ki so bili izvoljeni v najvišji visokošolski in znanstveni naziv.

Posebnost študija na UP FM je močna podpora vključevanja študentov v raziskovanje, prek projektov v okviru projektov PUŠ.

UP FM je izvedla načrtovano pripravo treh projektnih predlogov za naslednji razpis " Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 - PUŠ v delovno okolje 2024-2027, 2. odpiranje«. Prijava je bila oddana v septembru 2025 s strani UP. Prijava je bila odobrena v financiranje. UP FM bo izvedba aktivnosti treh projektov v letu 2026. Načrtovano je sodelovanje 22 študentov pri izvedbi projekta.

S projektom "Mladinsko raziskovanje" želi UP FM to panogo čimbolj približati tudi mladim osnovnošolcem in srednješolcem. V tem projektu skupine učencev in dijakov tako raziskujejo izbrano področje ter se srečujejo z različnimi vidiki naravoslovnega in družboslovnega raziskovanja, zato je bil izveden tudi v letu 2025, že devetnajsto leto zapored. Na regijskem srečanju so se z raziskovalnimi nalogami predstavili osnovnošolci in srednješolci na desetih različnih raziskovalnih področjih. Na državno Srečanje mladih raziskovalcev Slovenije v šolskem letu 2024/25 se je uvrstilo šest raziskovalnih nalog. Na zaključni prireditvi regijskega srečanja je z raziskovalnimi nalogami sodelovalo enajst učencev in dijakov ter sedem mentoric iz petih šol. Prijavljene raziskovalne naloge so bile iz raziskovalnih področij: slovenskega jezika in književnosti, psihologije in pedagogike, filozofije in sociologije, matematike in logike ter farmacije, medicine in zdravstva.

Vključevanje študentov v aktivnosti projektov, še posebno pri projektih programa Erasmus+ KA2 ima pozitivne učinke na širjenje znanja in razvijanje raziskovalnih veščin pri študentih. Prav tako širi nabor vsebin in nudi raznolikost študijskega programa, kar je dobrodošla popestritev in večja uporabnost pridobljenega znanja študentov. V letu 2025 projekti programa Erasmus+ KA2 so imeli za ciljne deležnike podjetja, zato študentje tokrat niso bili aktivno udeleženi.

Promocija raziskovalnih dosežkov UP FM in spodbujanje raziskovalnega načina razmišljanja poteka tudi pri obiskih dijakov v prostorih UP FM. Septembra 2025 je bil izveden obisk dijakov Gimnazije in ekonomske srednje šole Trbovlje. V praktičnem delu so se dijaki v skupinah preizkusili v vlogi mladih podjetnikov in pripravili zanimive ideje izdelkov ali storitev, ki bi olajšale življenje dijakom v času šolanja. V nekaj minutah so morali združiti ideje, se organizirati kot ekipa in jih prepričljivo predstaviti. Tako so spoznali bistvo managementa in projektne dela: hitro razmišljanje, načrtovanje, organizacijo, delo z ljudmi in učinkovito predstavitev. Oktobra 2025 je bil izveden obisk dijakov slovenske narodne skupnosti v Italij. Preskusili so se tudi v raziskovalnih in kreativnih načinih razmišljanja v okviru LEGO delavnice.

Promocijski kanal za predstavitev raziskovalnih dosežkov je tudi Posvet UP FM. Tako je bila na junijskem posvetu izvedene predstavitev projektov AGRIGEP, o vključevanju in enakosti spolov in EEN5, o diseminaciji rezultatov in stanju podjetniške mreže ter prenosa znanja ob zaključku projekta. Na septembrskem posvetu je bila izvedena predstavitev raziskovalnega programa P2-0266 Napredne izdelovalne tehnologije za visoko kakovostno in trajnostno proizvodnjo. Predstavljena so bila tudi področja potencialnega razvoja v prihodnosti.

Študenta UP FM Lenart Tušar in Nejc Pisk sta se s poslovno idejo Emify uvrstila v finale tekmovanja podjetniških idej mladih – POPRI. Z isto dejo sta osvojila tudi prvo mesto na tekmovanju Eno morje idej. Navedena študenta sta bila vključena tudi v PUŠ v delovno okolje 2024-2027, projekt »Uporaba podjetniških znanj v poslovnem svetu«. UP FM podpira in spodbuja študente, da že med študijem razvijajo svoje podjetniške ideje ter jih uresničujejo v praksi.

Management International Conference - MIC je v okviru UP FM potekala že v 24 izvedbi, tokrat z naslovno temo Navigating Change: Resilience and Innovation for a Sustainable and Digital Era. Uspešno izvedena konferenca v Zadru, Hrvaška je povezala 90 udeležencev z 76 predstavitevami iz 22 različnih držav v živahno akademsko skupnost, ki je razpravljala o vseh področjih digitalizacije, inovacij, zelenega prehoda, ekonomije, izobraževanja, trajnosti, podjetništva, financ in managementa. Pri organizaciji konference so poleg Univerze v Zadru sodelovali še partnerji iz Univerze v Trstu in Center za razvoj in prenos znanja UP FM.

V okviru MIC je bil ponovno organiziran pred-konferenčni dan kot enodnevni dogodek za doktorske študente. Cilj je bil ustvariti vključujoče okolje za izmenjavo vprašanj, idej in povratnih informacij o nekaterih ključnih vprašanjih, ki se pojavljajo v procesu doktorskega študija. Na predkonferenčnem doktorskem dnevu je bilo predstavljenih 8 inovativnih zamisli, ki so obravnavale raznolike aktualne izzive s področja managementa. Študenti so svoje ideje predstavili v obliki kratkih "elevator pitch" predstavitev, kar je omogočilo živahno izmenjavo mnenj in povratnih informacij v akademsko spodbudnem okolju. "Best student paper award" je prejela UP FM doktorska študentka Klara Čalušič. Sledili sta dve strokovni delavnici iz področja umetne inteligence, ki ju je vodil dr. Marco Balzano. »Key-note speaker« gospod Lasse Michael Boehm je izvedel predavanje z naslovom »The Economic Challenges of Europe in Uncertain Times«. Sledila je še okrogla miza z naslovom: Toward Sustainable Tourism - A Strategic Approach. Udeleženci so si imeli priložnost ogledati tudi razstavljene raziskovalne plakate ter izmenjati mnenja in ideje z avtorji. "Meet the Editors" je vsem udeležencem omogočil vpogled v postopek objavljanja, pričakovanja revij in trenutni razvoj na področju akademskega založništva.

UP in Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ UP) sta novembra 2025, uspešno izvedla tretji dogodek »INOVACIJE in pika«, ki je bil izveden v sklopu celodnevne mednarodne konference na UP FAMNIT. Po uvodnem nagovoru rektorice UP, prof. dr. Klavdije Kutnar, je navzočim delovanje CRPZ UP FM predstavila prof. dr. Simona Kustec, pri čemer je poudarila moč in vlogo, ki jo inovacije imajo v družbi. Sledil je niz številnih inovativnih projektov raziskovalcev in strokovnjakov iz Slovenije, Hrvaške, Italije, Bolgarije in Estonije ter predstavitev projektov s področja pametne industrije, krožnega gospodarstva, vizualnih umetnosti, turizma izobraževanja, kulturne dediščine in gozdno-lesnega sektorja. Na dogodku sta projekt TeachXR: Inovativno poučevanje v slovenskih srednjih in osnovnih šolah, v katerem sodeluje tudi UP FM, predstavila viš. pred. Matevž Malej in asist. dr. Peter Štrukelj. V prvem delu sta predstavila projektne aktivnosti, ki jih trenutno izvajajo na slovenskih osnovnih in srednjih šolah, ter opisala dva primera dobrih praks. V drugem delu sta predstavila osnovni namen projekta ter umestitev v mednarodni kontekst. Osrednji cilj projekta je posodobitev in izboljšanje kakovosti poučevanja.

UP je obeležila prvi dan znanosti z Galerijo Zoisovih nagrajencev UP v novembru 2025. Odprtja Galerije Zoisovih nagrajencev so se udeležili tudi prof. dr. Tatjana Horvat, dekanica UP FM, prof. dr. Mirko Markič ter prof. dr. Štefan Bojnec, ki je bil tudi eden izmed prejemnikov Zoisovega priznanja za pomembne znanstvene dosežke na področju ekonomije leta 2008. Izjemno smo ponosni in veseli, da so naši sodelavci prisotni med prejemniki najvišjih državnih priznanj za znanstveno odličnost.

3. tematske konference projekta Modernizacija poklicnega izobraževanja z naslovom »Voditi spremembe, oblikovati prihodnost: načrtovanje in izvajanje kompetenčno zasnovanega poklicnega izobraževanja«, ki je združila raziskovalce, izobraževalce in predstavnike akademske sfere, se je kot predstavnik UP FM, udeležil doc. dr. Tine Bertancel. Konferenca je bila izvedena oktobra 2025. V okviru konference je predstavil inovativni projekt TeachXR, ki se osredotoča na uporabo razširjene resničnosti (XR) v izobraževalnem procesu. Udeležencem konference je predstavil ključne cilje projekta TeachXR, med katerimi izstopa razvoj sodobnih učnih pristopov z uporabo XR-tehnologij. Poleg predstavitve ciljev projekta je predstavil tudi delavnice, ki so jih partnerji projekta izvedli v okviru projekta.

Maja 2025 je na UP FM potekala raziskovalna konferenca z naslovom »BRIDGE - Business Research and Innovation Development Conference«, konferenca, namenjena povezovanju raziskav, inovacij in podjetništva v dobi zelenega in digitalnega prehoda. Dogodek, ki ga je vodila izr. prof. dr. Jasna Auer Antončič, je začel uvodni nagovor prodekana doc. dr. Boruta Kodriča, ki je poudaril pomen sodelovanja med akademskim in poslovnim svetom. V osrednjem predavanju je prof. dr. Simona Kustec, vodja Centra za razvoj in prenos znanja UP FM, je predstavila projekt UNIK@TT in razpravljala o vlogi univerze kot mostu med znanjem in praktičnimi rešitvami za trajnostni razvoj. Predstavljen je bil tudi program Erasmus za mlade podjetnike, ki omogoča internacionalizacijo in izmenjavo izkušenj.

Posebno zanimive so bile študentske predstavitve projekta Problemskega učenja študentov v delovno okolje, kjer so študenti raziskovali izzive sodelujočih podjetij ATech, enota Fumis, in Intervela. V delu o inovativnih poslovnih modelih so bili predstavljeni projekti Vinora (izdelki iz grozdnih pečk), AquaSync (inovativna hidracija), MealMate (načrtovanje obrokov z manj odpadkov) in TechPillow (zeleno tehnologija za udobje).

V delu uspešnih podjetniških zgodb so gostje slišali o primerih start-upov, mednarodnih podjetij in družbeno odgovornih projektov. Konferenca se je zaključila z mreženjem, kjer so udeleženci krepili sodelovanje.

Februarja 2025, se je odvil izjemno zanimiv in poglobljen pogovor na RTV, v oddaji Dobro jutro. Prof. dr. Štefan Bojnec je gostoval v oddaji ob Svetovnem dnevu socialne pravičnosti. Poleg socialne pravičnosti je govoril o vzrokih in posledicah socialne nepravilnosti med mladimi v prehodu iz izobraževanja v zaposlovanje in starejšimi upokojenimi osebami ter drugih socio-ekonomsko ogroženih skupinah ter o enakosti spolov s povezavo na projekt AGRIGEP.

Preko UP in UP FM kanalov komunikacije se je širilo informacije iz projektov Erasmus+ KA2 programa in sicer en novičnik v okviru projekta Bridging Gaps.

#### Podatki CRPZ UP

V letu 2025 je CRPZ UP izvedel več aktivnosti na področju promocije in popularizacije znanosti. Sodeloval je pri organizaciji konference Inovacije in pika, namenjene predstavitvi inovativnih projektov iz različnih področij (smart industry, kulturna dediščina, krožno gospodarstvo, digitalne rešitve). Konferenca je

združila avtorje iz Slovenije, Hrvaške, Italije, Bolgarije in Estonije. Poleg tega je CRPZ UP FM sodeloval pri organizaciji 18. Mednarodne konference o prenosu tehnologij (ITTC), ki je v okviru programa Mesec znanosti povezala raziskovalce, podjetnike in oblikovalce politik ter vključevala predavanja, okrogle mize in tekmovanje za najboljšo inovacijo z mednarodno komisijo. Obe konferenci sta potekali v angleškem jeziku in pomembno prispevali k promociji inovacijskih dosežkov.

Spomladi 2025 je CRPZ UP za študente in zaposlene pripravil 3 mentorske delavnice o osnovah intelektualne lastnine in njene zaščite, medsebojnem sodelovanju in komuniciranju v teh procesih. V mesecu maju 2025 je bila izvedena je tudi okrogla miza na temo sodelovanja med gospodarstvom in univerzo pri inovacijah, ki je bila tudi medijsko široko pokrita z različnimi prispevki na omenjene tematike. Sorodno je jeseni 2025 v sklopu projekta BIKE-HEI UP FM CRPZ koordiniral in s partnerji izvedel prvo izobraževanje ter mentorski program na teme osnov inovacijskega ekosistema, zelenega prehoda, krožnega gospodarstva in podjetništva za študente, akademske in ne-akademske člane evropskih univerz.

### 1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

#### 1.3.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

#### 1.3.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP FM ne izvaja umetniške dejavnosti.

### 1.4. INTERNACIONALIZACIJA

Področje internacionalizacije je bilo tudi leta 2025 osrednje področje zagotavljanja in izboljševanja kakovosti delovanja UP, hkrati pa so bili leta 2025 doseženi številni pomembni mejniki, ki so še dodatno okrepili mednarodno vlogo UP.

V letu 2025 je UP FM na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:

- promociji in podpori internacionalizacije visokega šolstva,
- zagotavljanje podpore in pomoči pri integraciji mednarodnim študentom in zaposlenim,
- promocija mobilnosti ter okrepitev podpornih mehanizmov za odhod na mobilnost za študente in strokovne sodelavce,
- dvig števila mobilnosti študentov in strokovnega osebja.

#### 1.4.1. Integracija v Evropsko univerzo Transform4Europe

FM je v letu 2025 izboljšala sodelovanje s T4EU partnerji na pedagoškem in raziskovalnem področju. UP FM je izvajala 4 predmete kot Bachelor tracks in na ta način vključila T4EU študente v pedagoški proces z uporabo hibridne izvedbe. Predlagala je štiri mikrodokazila, ki naj bi se ponujala znotraj T4EU mreže.

Ustanovila je delovno skupino za razvoj novega skupnega magistrskega programa z Univerzo v Saarlandu. Skupina je pripravila potrebne analize in predlog programa. Srečanje s predstavniki saarlandske univerze je načrtovano v začetku leta 2026. UP FM je sodelovala tudi pri izvedbi KIPa v partnerstvu z Vytautas Magnus Univerzo. Fakulteta je sodelovanje v raziskovalnem smislu okrepila na naslednje načine. Vključila se je v vse razpoložljive razpise in v letu 2025 izvajala sprejete seed-funding projekte. Fakulteta se je ponovno prijavila (in pridobila) nove seed-funding projekte. Poleg tega smo v letu 2025 tradicionalno konferenco Management International Conference (MIC) organizirali v sodelovanju z Univerzo v Trstu in enako je tudi načrtovano za leto 2026. MIC konferenca se osredotoča na teme, ki so bistvene za T4EU, in želi povečati vključenost partnerjev T4EU v vse dele konference (doktorski dan, okrogla miza, keynote govorniki ipd.). Z omenjenimi dejavnostmi želi FM povečati kakovost poučevanja in raziskovanja, kar je v skladu s SRS 2025-2030 in predvsem z cilji 3.7. in 5.1.

#### 1.4.2. Mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2023/2024 smo realizirali skupaj 47 mobilnosti študentov, 22 odhodnih in 25 dohodnih. V študijskem letu 2024/2025 pa smo realizirali 31 odhodnih in 37 dohodnih mobilnosti študentov. V primerjavi s študijskim letom 2023/2024 se je število odhodnih študentov povečalo tudi na račun kratkoročnih mobilnosti (kombiniranih intenzivnih programov Erasmus+, pri čemer so se 4 študenti udeležili T4EU tednov), pri katerih je fizična mobilnost trajala 5 dni, vključevali pa so tudi virtualno komponento. Število dohodnih študentov se je prav tako povečalo, iz 25 na 37.

V študijskem letu 2023/2024 je bilo realiziranih skupaj 22 mobilnosti zaposlenih, od tega 4 odhodne mobilnosti in 18 dohodnih mobilnosti. V študijskem letu 2024/2025 smo realizirali 3 odhodni mobilnosti pedagoška osebja, 2 zaposlena pa sta se udeležila izmenjave z namenom usposabljanja. Dohodnih mobilnosti pedagoškega osebja je bilo 6. 4 dohodne zaposlene pa smo sprejeli na mobilnost z namenom usposabljanja.

#### 1.4.3. Ustvarjanje podpornega okolja

Z administrativnega vidika za mednarodne študente, ki se vpišejo v študijske programe fakultete, skrbijo predstavniki referata za študentske zadeve. Za dohodne študente na mobilnosti skrbi mednarodna pisarna. Strokovni delavci so dosegljivi osebno, telefonsko in preko e-pošte. Vsakemu študentu nudijo individualno podporo. Študentom nudijo podporo tudi tutorji učitelji in tutorji študenti. Službe se prepletajo, dopolnjujejo in si pomagajo, da se študenti čim lažje vključijo v akademsko okolje in okolje izven fakultete.

Ob začetku študijskega leta, in za dohodne študente še ob polletju, Univerza na Primorskem za nove tuje študente organizira orientacijske dni. V dogodek so vedno vključeni administrativni predstavniki fakultet, študentov tutorjev in študentov prostovoljcev. V teh nekaj dneh mednarodnim študentom zgoščeno nudimo vse potrebne informacije.

Odhodnim študentom vseh programov in vseh stopenj ter jezikovnih izvedb nudimo podporo v različnih oblikah. Študente po različnih kanalih obveščamo o izmenjavah, tako med uvodom v študij, kot z informativnim dnevom, namenjenim predstavitvi različnih mehanizmov in oblik izmenjav. Študenti se lahko kadarkoli obrnejo na mednarodno pisarno, če jih zanimajo izmenjave. Ob izidu razpisa Erasmus+

KA131 izmenjav z namenom študija pa imajo študenti v mednarodni pisarni na voljo še bolj podrobno individualno svetovanje glede prijavnega postopka, prijavnih dokumentov in partnerskih ustanov, osebno, preko elektronske pošte in včasih tudi na daljavo. Izbrane študente podpremo z obsežnim informacijskim paketom s podatki o kontaktnih osebah na domači in tuji instituciji, vsemi razpoložljivimi informacijami o partnerski instituciji in predstavimo nadaljnje korake. V času prijave na partnersko institucijo študentom svetujemo glede izbire predmetov na tuji instituciji in z njimi sodelujemo pri pripravi učnih sporazumov z namenom zagotovitve najboljših možnosti priznavanja obveznosti.

S povečanjem zanimanja za kombinirane intenzivne programe, ki sodijo v program Erasmus+ KA131, študente ažurno obveščamo o posodobitvah razpisa. V kolikor se študent na razpis prijavi in ga komisija UP izbere, mednarodna pisarna UP FM pred mobilnostjo študenta vodi skozi administrativne postopke in mu zagotavlja potrebne informacije.

Za razjasnitev vprašanj, ki se pojavijo med katero koli obliko izmenjave, smo študentom na voljo. Po izmenjavi pa jih vodimo skozi postopek priznavanja. V študijskem letu 2024/25 smo organizirali srečanje ErasMeeting. Na srečanju so se zbrali študenti tutorji, ki so tudi sami bili na izmenjavi, študenti, ki so jih zanimale izmenjave in predstavnica mednarodne pisarne. Študenti, ki so že bili na izmenjavi, so delili praktične izkušnje z bodočimi odhodnimi študenti.

Zaposleni se redno obračajo na mednarodno pisarno za informacije v zvezi z možnostmi izmenjav. Ob rednem razpisu za poučevanje Erasmus+ KA131 oziroma od razpisa za prijavo na kombinirane intenzivne programe pisarna obvesti pedagoške zaposlene in nudi kandidatom potrebne odgovore v zvezi s prijavo, prilogami in partnerskimi institucijami. Izbrane kandidate pravočasno obvesti o izboru, svetuje pri pripravi programa mobilnosti in kandidatom pripravi finančno pogodbo. Pisarna bdi nad celotnim postopkom in poskrbi, da se izpolni vsak korak, tudi tiste, ki so zahtevani po zaključku izmenjave.

Mednarodna pisarna preko notranjega glasila fakultete deli informacije o mednarodnih tednih, ki so za administrativno osebje priročna oblika mobilnosti v tujini. Administrativni kandidati lahko tudi sami izberejo institucijo za opravljanje usposabljanja. Pisarna na željo zaposlenega pomaga tudi vzpostaviti stik s potencialno institucijo gostiteljico. V vseh primerih pisarna osebju svetuje pred, med in po izmenjavi.

#### 1.4.4. Sodelovanje s partnerji

UP FM ima preko 70 Erasmus+ sporazumov v 20 državah EU. Sodelovanja poteka v obliki izmenjav študentov in zaposlenih. FM spodbuja oblikovanje partnerstev s tretjimi državami, ki niso pridružene programu. Med temi je v letu 2025 podpisala Erasmus+ KA171 sporazum s čilensko institucijo, začeli pa so pogovori tudi z ameriško institucijo iz Georgije. FM sodeluje tudi v mehanizmu Ceepus, ki temelji na mrežah institucij iz Srednje Evrope. Vključeni smo v dve mreži.

Z nekaterimi evropskimi institucijami sodelujemo celo v Erasmusu in Ceepusu hkrati. V teh mehanizmih so v ospredju izmenjave, vendar to niso edine oblike sodelovanja s temi institucijami. Izmenjave le olajšajo prehajanje zaposlenih, ki potem rezultirajo v oblikovanju raziskovalnih projektov, člankov ipd.

Poleg zgoraj navedenih sporazumov, je UP vpeta v zvezo T4EU, ki iz študijskega leta v študijsko leto, ponuja nove priložnosti za študente in zaposlene. Študenti so v študijskem letu 2024/25 radi posegli po bachelor tracks-ih in T4EU tednih.

#### 1.4.5. Mednarodni dogodki

V letu 2025 je konferenca Management International Conference (MIC) potekala v Zadru. Organizirali smo jo v partnerstvu z Univerzo v Trstu (T4EU članica) in Univerzo v Zadru. Na konferenci je bilo predstavljanih več kot 90 prispevkov. V letu 2026 bo potekala 25. slavnostna MIC konferenca v Kopru, v partnerstvu z Univerzo v Trstu.

#### 1.4.6. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Na področju internacionalizacije načrtujemo razvoj skupnega študijskega magistrskega programa z Univerzo v Saarlandu, T4EU partnersko institucijo.

### 1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

#### 1.5.1 Krajša izobraževanja in usposabljanja za pridobitev mikrodokazila

V koledarskem letu 2025 je UP FM pomembno okrepila aktivnosti na področju razvoja krajših izobraževanj in usposabljanj za pridobitev mikrodokazil. Aktivnosti so potekale predvsem v okviru projekta GDI, v katerem smo aktivno sodelovali pri oblikovanju konceptualnih izhodišč, razvoju vsebin ter vzpostavljanju postopkov akreditacije mikrodokazil.

Ob koncu leta 2025 smo akreditirali šest krajših izobraževanj in usposabljanj za pridobitev mikrodokazila, kar predstavlja pomemben korak pri razvoju prožnih, modularnih in na potrebe okolja usmerjenih oblik vseživljenjskega učenja. Dve izmed akreditiranih usposabljanj sta bili v letu 2025 tudi uspešno izvedeni v okviru GDI pilotnih izobraževanj, kar je potrdilo ustreznost zasnove, vsebin in zanimanje ciljnih skupin.

#### 1.5.2. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

V študijskem letu 2025/2026 je realizacija študijskih programov za izpopolnjevanje in delov študijskih programov potekala skladno z načrtom izvajanja ter v primerljivem obsegu kot v študijskem letu 2024/2025. Načrtovane aktivnosti so bile prilagojene zaznanim potrebam okolja ter interesu udeležencev, pri čemer smo ohranjali poudarek na aktualnih vsebinah s področij managementa, podjetništva, ekonomije in inovacij.

V primerjavi s preteklim študijskim letom ni bilo večjih odstopanj v obsegu izvajanja, zaznali pa smo stabilno zanimanje za tovrstne oblike izobraževanja ter povečano povezovanje s ponudbo krajših, modularnih oblik usposabljanj. V letu 2025 smo na visokošolskem strokovnem (VS) študijskem programu izvedli tudi manjšo prenavo študijskega programa, v okviru katere smo posodobili proces zaključevanja programa, prenovili nekatere obstoječe predmete ter akreditirali nove izbirne predmete, ki so vsebinsko prilagojeni aktualnim družbenim in gospodarskim spremembam. Prenova je bila usmerjena v večjo fleksibilnost študija ter v krepitev kompetenc študentov, skladno s potrebami sodobnega delovnega okolja.

### 1.5.3. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Ponudba vseživljenjskega učenja UP FM je bila v letu 2025 usmerjena v različne ciljne skupine, vključno s študenti, diplomanti, strokovno in širšo javnostjo ter gospodarstvom. V primerjavi z načrtom in s preteklim letom je bila realizacija aktivnosti primerljiva, pri čemer se je okrepil predvsem delež krajših, ciljno usmerjenih izobraževanj in usposabljanj ter strokovnih dogodkov.

Pomemben del ponudbe so predstavljala izobraževanja in usposabljanja, povezana s prenosom znanja v okolje, delavnice in predavanja za gospodarstvo ter aktivnosti, razvite v okviru projektov. Mednarodna znanstvena konferenca MIC 2025 je potekala v Zadru. Konferenca je bila zelo uspešna in množično obiskana ter je ponovno potrdila svoj pomen kot uveljavljeno mednarodno znanstveno srečanje na področjih managementa, ekonomije, podjetništva, inovacij in trajnostnega razvoja. Udeležencem je omogočila kakovostno predstavitev raziskovalnih dosežkov, izmenjavo znanja ter vzpostavljanje novih mednarodnih sodelovanj.

Organizirali smo Raziskovalno konferenco BRIDGE – Business Research and Innovation Development Conference, namenjeno predstavitvam strokovnih in raziskovalnih dosežkov študentov, diplomantov in drugih udeležencev s področij ekonomije, managementa, podjetništva in inovacij.

Devetnajsto leto zapored smo izvedli projekt Mladinsko raziskovanje v Obalno-kraški regiji, namenjen dijakom osnovnih in srednjih šol, s čimer smo prispevali k spodbujanju raziskovalnega dela in zanimanja za znanost med mladimi.

V okviru promocije znanosti je decembra potekal dogodek »Mladi raziskovalec – kdo, kaj in zakaj?«, na katerem so mladi raziskovalci na doktorskem študiju predstavili svoje raziskovalno delo in raziskovalne poti.

Gostili smo 25 različnih strokovnjakov, pri projektu gostov iz prakse, ki so izvedli gostujoča predavanja na različnih stopnjah študija. Izvedli smo več okroglih miz z različnimi tematikami, ki so jih organizirale posamezne katedre in izvedli smo tudi razne dogodke v okviru raziskovalnih projektov.

V okviru projekta TeachXR je bilo izvedeno usposabljanje za učitelje z naslovom »Moj prvi XR – Od radovednosti do uporabe«.

Na področju vseživljenjskega učenja je CRPZ UP FM poleg soorganizacije mednarodnih in domačih konferenc izvajal aktivnosti v okviru projektov SRC-EDIH (European Digital Innovation Hub) in BIKE-HEI (Boosting Intelligent and Knowledge-based Entrepreneurship of HEIs). Preko projekta SRC-EDIH je CRPZ UP FM v sodelovanju z UP FAMNIT organiziral delavnice za podjetja in javne organizacije z namenom krepitev digitalnih veščin ter olajšanja digitalnega prehoda. V okviru projekta BIKE-HEI je CRPZ skupaj z UP FTŠ izvedel izobraževanja in mentorski program za študente ter akademsko in neakademsko osebje na področjih podjetništva, zelenega prehoda, inovacijskega ekosistema in krožnega gospodarstva. Aktivnosti so prispevale k povezovanju akademskega in gospodarskega okolja ter krepitevi kompetenc za trajnostni razvoj.

### 1.5.4. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

V preteklem letu smo organizirali tri dogodke, namenjene našim alumnom:

- v sodelovanju s pisarno CRPZ UP FM smo v mesecu maju 2025 za alumne in študente magistrskih programov organizirali predstavitev programa Erasmus za mlade podjetnike,
- v mesecu novembru je potekala okrogla miza na temo varčevanja, na kateri je kot gost sodeloval tudi eden izmed naših alumnov. Dogodek je bil namenjen tako alumnom kot tudi sedanjim študentom UP FM,
- v decembru smo v okviru praznovanja 30. obletnice fakultete organizirali okroglo mizo z našimi alumni. Dogodek je bil namenjen druženju ter povezovanju alumnov in sedanjih študentov UP FM.

V letu 2025 smo aktivno začeli tudi z dodatno promocijo Alumni kluba UP FM ter spodbujanjem včlanitve vanj, in sicer preko:

- promocije na družbenih omrežjih,
- promocije v medijih,
- gostujočih predavanj alumnov UP FM,
- novičnikov in vabil na dogodke.

Predsednik in skrbnica Alumni kluba UP FM se redno udeležujeta delovnih sestankov skupine Alumni UP. S pisarno Alumni UP fakulteta dobro sodeluje pri načrtovanju in izvedbi dogodkov ter promocijskih aktivnostih. Fakulteta je v preteklem letu aktivno sodelovala pri vseh dogodkih v organizaciji Alumni pisarne UP, kot so Alumni teden, prednovoletna zdravica in drugi dogodki.

Okrepila se je aktivna vloga Alumni UP pri:

- podajanje informacij in predlogov,
- posredovanje znanja,
- sodelovanje pri mentorstvu zaključnih in raziskovalnih delih,
- spodbujanje za prevzemanje vloge ambasadorja,
- število članov vključenih v imenik Alumni klub članice UP.

Cilji Alumni UP:

- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,
- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.
-

### 1.5.5. Druge aktivnosti na področju VŽU

V letu 2025 smo izvajali različne aktivnosti za promocijo in povečanje prepoznavnosti ponudbe vseživljenjskega učenja. Mednje sodijo promocijske objave, sodelovanje na dogodkih v okviru Tedna UP in Alumni UP tedna, predstavitve ponudbe VŽU v sodelovanju z zunanjimi deležniki ter vključevanje vsebin VŽU v komunikacijske kanale fakultete.

Poseben poudarek je bil namenjen promociji novih oblik izobraževanja, zlasti mikrodokazil, ter ozaveščanju ciljnih skupin o možnostih vključevanja v krajša, prožna in kompetenčno usmerjena usposabljanja.

## 1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

### 1.6.1. Knjižnična dejavnost

Knjižnična dejavnost se izvaja preko Univerzitetne knjižnice UP.

### 1.6.2. Založniška dejavnost

Založniška dejavnost se izvaja preko Založbe UP.

V okviru UP FM deluje Komisija za založniško dejavnost, ki je bila imenovana na 41. redni seji Senata UP FM dne 19. 6. 2025.

## 1.7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

Dejavnost študentskih domov izvaja Univerza na Primorskem Študentski domovi.

## 1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

V letu 2025 je Fakulteta za management okrepila sistem zagotavljanja in razvoja kakovosti z ustanovitvijo delovne skupine za kakovost, ki sistematično naslavlja izboljšave na vseh področjih delovanja fakultete. Pri tem se upoštevajo ugotovitve notranjih samoevalvacij ter priporočila zunanjih evalvacij, zlasti vzorčne evalvacije NAKVIS.

Samoevalvacija študijskih programov je bila nadgrajena z začetkom avtomatizacije zbiranja podatkov, načrtovanjem letnega rokovnika samoevalvacijskih aktivnosti ter rednim posodabljanjem učnih načrtov. Obveščanje in vključevanje deležnikov je bilo okrepljeno z bolj pregledno komunikacijo z zaposlenimi, študenti in zunanjimi partnerji ter z rednim zbiranjem povratnih informacij. Fakulteta je v letu 2025 pripravila odziv na vzorčni evalvaciji NAKVIS študijskih programov B2 Management in B2 Politologija.

Na področju razvoja učenja, poučevanja in kulture kakovosti so se začele pripravljati smernice za izboljšanje študentske uspešnosti. Začeli smo z analizo možnosti za uvedbo dodatnih usposabljanj zaposlenih, da bi okrepili podporo pedagoškemu osebju pri uvajanju sodobnih pedagoških pristopov.

Na podlagi notranjih in zunanjih evalvacij so bili v letu 2025 uvedeni ciljno usmerjeni ukrepi za izboljšanje procesov kakovosti, večjo preglednost delovanja ter boljšo podporo študentom in zaposlenim.

## 1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FM ne izvaja nacionalno pomembnih nalog.

### 1.9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

Univerza na Primorskem je dne 22. 1. 2025 sprejela Strategija rabe slovenskega jezika na Univerzi na Primorskem 2025–2030, s katero določa in podrobneje opredeljuje slovenščino kot znanstveni jezik in jezik stroke. Zaradi vse večjega števila tujih študentov in študentk na UP je Center za slovenski jezik in kulturo (v nadaljevanju CSJK) na UP FHŠ prevzel pomembno in odgovorno nalogo izvajanja akreditiranih predmetov, tečajev, priprave gradiv, skript, priložnikov in interaktivnih vsebin za tuje študente in študentke.

### 1.9.2. Pisarna za študentske domove

Dejavnost študentskih domov izvaja Univerza na Primorskem Študentski domovi.

### 1.9.3. Dodatna vpisna mesta

Poglavje pripravi UP FAMNIT in UP FVZ in je sestavni del letnega poročila članice.

### 1.9.4. Študijski programi v italijanščini

Poglavje pripravi UP PEF in je sestavni del letnega poročila članice.

## 1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

### 1.10.1. Interesna dejavnost

Interesna dejavnost je podrobneje predstavljena s poročilom o interesnih dejavnostih ŠS UP FM v študijskem letu 2024/2025 ŠS UP FM, ki je priloga tega dokumenta.

### 1.10.2. Športna dejavnost

UP FM ne izvaja športnih dejavnosti. ŠportUP je projekt, ki je pod okriljem Univerze na Primorskem in njenih članic skrbi za organizacijo športne rekreacije in drugih aktivnosti za študente. Zaposleni in študenti se redno udeležujejo tudi aktivnosti, ki jih organizira Univerza na Primorskem, kot sta na primer ŠtartUP in Rektoričin dan, namenjena druženju ter medsebojnemu spoznavanju. Športna dejavnost se izvaja tudi v okviru Študentskega sveta UP FM. Fakulteta je v letu 2025 podprla športne ekipe, ki tekmujejo v univerzitetni ligi.

### 1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

V študijskem letu 2023/2024 je Študentski svet UP FM uspešno izvedel številne aktivnosti, ki so krepile sodelovanje in povezovanje med študenti, profesorji ter zaposlenimi. Poleg financiranja izleta v Gardaland in udeležbe na Ekonomijadi, ki ostaja eden ključnih projektov, smo letos soorganizirali Brucovanje, Pustovanje in turnir odbojke na mivki. Dogodki so omogočali neposredno povezovanje med študenti in profesorji ter so spodbujali vzpostavljanje prijetnega akademskega okolja. Prav tako smo okrasili prostore fakultete za novoletne praznike, kar je dodatno prispevalo k povezovanju študentov in zaposlenih.

V primerjavi s preteklim letom smo ohranili in nadgradili uspešne projekte, kot je financiranje izleta v Gardaland, Ekonomijada in delo volilnega odbora ter komisije, ter dodali nove, vsebinsko bogate aktivnosti, ki so dodatno okrepile sodelovanje in skupnost na fakulteti. Medtem ko smo se v letu 2023/2024 osredotočali na družabne dogodke, kot sta Veliko študentsko brucovanje in pustovanje ter Predizpitni žur, smo letos razširili program s projekti, ki poleg družabne note poudarjajo tudi osebnostno rast, zdravje in sodelovanje. Vsi izvedeni projekti so bili uspešno realizirani, kar dokazuje močno podporo Študentskega sveta pri bogatitvi študentskega življenja.

## 1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

### 1.11.1. Vodenje in upravljanje

Leto 2025 predstavlja zadnje leto prvega mandata dekanice prof. dr. Tatjane Horvat, ki bo UP FM vodila tudi v mandatnem obdobju 1. 1. 2026 do 31. 12. 2029. V letu 2025 so potekale redne volitve dekana UP FM. Dne 23. 4. 2025 je bila z veliko večino glasov ob visoki udeležbi zaposlenih ponovno izvoljena za dekanico UP FM, prof. dr. Tatjana Horvat (prejela 80,86% veljavnih točk).

UP FM je v preteklem letu sprejela tudi nekaj dopolnitev Pravil UP FM, in sicer je Senat UP FM imenoval Komisijo za založniško dejavnost UP FM, Komisijo etiko v raziskavah, ki vključuje delo z ljudmi in Komisijo za mednarodno sodelovanje. V letu 2025 je Senat UP FM sprejel spremembe in dopolnitve Pravilnika o priznanjih in nagradah UP Fakultete za management, ki na novo uvajajo priznanje za najboljšo objavo, in sicer za znanstveni članek, objavljen v najvišje rangirani znanstveni reviji. Na decembrski 48. redni seji Senata UP FM se je pristopilo k sprejemu sprememb in dopolnitev Pravilnika o meduniverzitetni mobilnosti študentov UP FM.

V letu 2025 so potekale volitve za imenovanje novega predsednika in namestnika Akademskega zbora UP FM. Na 5. redni seji Akademskega zbora UP Fakultete za management dne 23. 10. 2025 sta bila soglasno izvoljena predsednik prof. dr. Štefan Bojnc in namestnik predsednika prof. dr. Mirko Markič z mandatno dobo od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2029.

V študijskem letu 2025/2026 so bile izvedene volitve v Študentski svet UP FM. Študentski svet UP FM (ŠS UP FM) se je konstituiral 19. 11. 2025. Za predsednik ŠS UP FM je bil ponovno izvoljen Narajan Mehmedović, podpredsednica Nina Nikolić in Ana Samardžija kot tajnik ŠS UP FM.

V letu 2025 so bile izvedene aktivnosti pri prenovi hrambe in urejanja dokumentarnega gradiva ter digitalnega gradiva.

### 1.11.2. Kadrovski razvoj

Z namenom, da bi tudi v prihodnosti UP FM ostala konkurenčna, tako na domačem kot tujem trgu in se še naprej razvijala kvaliteten in zanimiv izobraževalni proces, stremi k nenehnem izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih na UP FM. Zaposleni na UP FM se s svojim znanjem, sposobnostmi in izkušnjami prispevajo k večji uspešnosti in prepoznavnosti UP FM. V ta namen spodbuja svoje zaposlene k udeležbi na konferencah in delavnicah ter izobraževanjih, kot tudi k formalnemu izobraževanju.

V letu 2025 so potekala izobraževanja na različnih področjih, in sicer:

- periodična izobraževanja iz področja varstva pri delu in požarne varnosti, kot so različne vaje evakuacije, ki jih je ustanova dolžna izvajati vsako leto, usposabljanja iz požarne varnosti, usposabljanja zaposlenih iz varstva pri delu,
- izobraževanje novih kadrov, vzdrževalnega kadra in visokošolskega kadra,
- izobraževanja s področja varstva osebnih podatkov (GDPR),
- izobraževanja vezana na urejanje in hrambo dokumentarnega in arhivskega gradiva (uvedba Digitalnega arhiva...ipd.),
- opravljanje obdobjnih zdravstvenih pregledov pri izbranemu ponudniku Medicine dela. Veljavnost zdravstvenih pregledov je 5 let, razen izjem.
- strokovna usposabljanja iz kadrovske politike, vsakoletnih napredovanj, raziskovalnih projektov Erasmus izmenjav ipd.,
- v letu 2025 so bile opravljene tudi poti v tujino oz. gostovanja v tujini, ki jih morajo pedagoški delavci iz vidika habilitacijskih izvolitev ali drugih oblik izvajanja mednarodnih in nacionalnih raziskovalnih projektov izvesti,
- preko tedenske »Informacije vodstva« so zaposleni obveščeni o novostih na ravni fakultete, pozvani k prijavam na različne razpise za raziskovalne projekte, vabljeni na različna izobraževanja, ki potekajo znotraj UP in širšem okolju ter ostalih informacij na področju izobraževalnega ter znanstveno- raziskovalnega področja.

Pri politiki kadrovanja vodstvo UP FM in ostali zaposleni upoštevajo kadrovske strategije za raziskovalce UP (HRS4R), iz katere so jasno razvidne aktivnosti in naloge kadrovskega razvoja visokošolskih učiteljev in raziskovalcev. UP FM vsako leto poroča o realizaciji aktivnosti v okviru HRS4R, ki pripomore k boljšemu in bolj učinkovitemu izvajanju aktivnosti v okviru omenjene strategije.

Kadrovsko poročilo

Leto 2025 zaključujemo s 64 zaposlenimi javnimi uslužbenci (63,95 FTE), in sicer imamo 46 zaposlenih visokošolskih učiteljev in sodelavcev (41,12 FTE), 2 raziskovalca (3,86 FTE), 16 strokovno-tehničnih in administrativnih sodelavcev (18,83 FTE). Razhajanja med številom oseb ter podatkom v FTE izhajajo iz medsebojnih sporazumov znotraj članic UP.

Tabela 19: Primerjava stanja zaposlenosti po plačnih skupinah na dan 31. 12. 2024 in 31. 12. 2025 ter načrtovanega z realiziranim v številu zaposlenih in FTE

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2024		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2025		Število redno zaposlenih na dan 31.12.2025		Indeks 25/24		Indeks realizacija 25/načrt 25	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
B	1	0,70	0	0	0	0,15	0	0,21	0	0
D	46	34,82	50	44,67	46	41,12	1	1	1,18	0,92
H	2	2,40	3	3,22	2	3,86	1	1,61	0,67	1,20
d5/d9	16	18,83	18	17,75	16	18,83	1	1	0,89	1,06
SKUPAJ	65	56,75	71	65,64	64	63,95	0,98	1,13	0,90	0,97

Primerjava načrtovanega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025 in dejanskega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025 po plačnih skupinah:

- v **plačni skupini B** ni bila na dan 31. 12. 2025 načrtovana nobena zaposlena oseba. Na dan 31. 12. 2025 je bila zaposlena 0 oseba (0,15 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb glede na načrt ni spremenil.
- v **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 50 zaposlenih oseb (44,67 FTE). Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 46 oseb (41,12 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 4 osebe, v FTE pa se je zmanjšal za 8,63 %.
- v **plačni skupini H** so bile na dan 31. 12. 2025 načrtovane 3 zaposlene osebe (3,22 FTE). Na dan 31. 12. 2025 sta bili zaposleni 2 osebi (3,86 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 1 osebo, delež v FTE pa se je povečal za 19,88 %.
- v **plačni skupini d5/d9** je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 18 zaposlenih oseb (17,75 FTE). Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 16 oseb (18,83 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšal za 2 osebi in delež v FTE pa se je povečal za 6,08 %.

Primerjava števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024 in števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025 po plačnih skupinah:

- v **plačni skupini B** je bila na dan 31. 12. 2024 zaposlena 1 oseba (0,7 FTE). Na dan 31. 12. 2025 ni bilo zaposlenih oseb v tej plačni skupini saj se je, zaradi prenove plačnega sistema s 1. 1. 2025, delovno mesto dekan ukinilo.
- v **plačni skupini D** je bilo na dan 31. 12. 2024 zaposlenih 46 oseb (34,82 FTE). Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 46 oseb (41,12 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2024 glede na število zaposlenih v letu 2025 ni spremenilo, v FTE pa se je povečalo za 18,09 %.
- v **plačni skupini H** sta bili na dan 31. 12. 2024 zaposleni 2 osebi (2,40 FTE). Na dan 31. 12. 2025 sta bili zaposleni 2 osebi (3,86 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se število oseb iz leta 2024 glede na število zaposlenih v letu 2025 ni spremenilo, v FTE pa se je povečalo za 60,83 %.

- v plačni skupini d5/d9 je bilo na dan 31. 12. 2024 zaposlenih 16 oseb (18,83 FTE). Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 16 oseb (18,83 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se delež oseb glede na dejansko število zaposlenih ni spremenilo, kot tudi ni sprememb v FTE.

#### Presežni delavci in upokojitve

V letu 2025 smo imeli eno upokojitev, in sicer na delovnem mestu Visokošolski učitelj – redni profesor, skupaj 1,00 FTE. V letu 2025 nismo imeli presežnih delavcev.

#### Struktura zaposlenih po starosti, spolu in izobrazbi

Na UP FM imamo največje število zaposlenih na izobrazbeni ravni 8/2 in sicer 25 moških ter 18 žensk, nato sledi izobrazbena raven 7 s 4 moškimi ter 10 ženskami, izobrazbena raven 6/2 z 1 moškim in 4 ženskami in ostale izobrazbene ravni.

Na UP FM je skupno zaposlenih 64 oseb, od tega 34 žensk in 30 moških. Po starostni skupini je največ zaposlenih med 45. in 49. letom ter med 50. in 54. letom.

#### Število pogodbenih sodelavcev v letu 2024 in realizacija v letu 2025

Število pogodbenih sodelavcev v primerjavi z letom 2024 ter posledično se je zmanjšal tudi obseg njihovega dela glede na realizacijo iz leta 2025.

#### 1.11.3. Informatizacija članice

V skladu z načrtom informacijske infrastrukture so vsi prostori UP FM, kjer poteka pedagoški proces, ustrezno informacijsko opremljeni. Večina predavalnic je opremljena s pametnimi tablam, v nekaterih se še uporablja LCD projektorje ali po potrebi LCD televizorje, saj je uporaba sodobne IKT opreme v študijskem procesu zapisana tudi v posameznih učnih načrtih. Na UP FM uporabljamo informacijske sisteme, ki so vzpostavljeni na ravni UP (ŠIS, VIS, UNIS, SAOP, ...) – morebitne nadgradnje se izvedejo na ravni celotne UP. V letu 2025 je bil planiran strošek nakupa IKT oz. računalniške opreme v skupni višini 22. 809,00 EUR. V letu 2025 smo beležili delno realizacijo iz planirane postavke nakupa računalniške opreme v višini 12. 817,53 EUR. Od tega je bil izveden nakup prenosnikov iz vira Aris, EEN 5, OPEN EYE T3 ter Drugi viri (presežek). Realiziran je bil nakup licence Tstat ter nakup avdiovizualne opreme (VR očala, upravljalac kamere).

#### 1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP FM je z letom 2021 pridobila v uporabo stavbo nekdanje Srednje tehnične šole Koper, stavbno zemljišče na naslovu Izolska vrata 2, Koper v skupnem obsegu 2. 659 m<sup>2</sup>, številka katastrske občine 2605. V letu 2026 se UP FM nahaja v lastnih prostorih in je tako razbremenjena stroška najema prostorov na naslovu Izolska vrata 2, Koper.

## Upravljanje nepremičnin

UP FM izvaja študijsko, raziskovalno, organizacijsko in poslovno dejavnost. UP FM v letu 2025 ni izvedla nakupa ali odprodaje nepremičnin, saj je pridobila v upravljanje lastno nepremičnino. V preteklem letu ni bila izvedena večja sanacija objekta, razen rednega vzdrževanje. V letu 2025 se je pristopilo k ureditvi zunanjega javnega napisa v italijanskem jeziku na SZ delu UP FM zaradi odprave kršitev inšpekcijskega nadzora Medobčinske uprave Istre – medobčinskega inšpektorata na podlagi določil Odloka o javnem izvajanju dvojezičnosti na narodnem mešanem območju.

## Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

UP FM v letu 2025 ni izvedla investicijskih projektov, kot so obnove, gradnje ali rekonstrukcije.

## Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2025 UP FM ni načrtovala večjega investicijskega vzdrževanja in vlaganja v nakup opreme. Nekaj razlik v višji realizaciji vlaganj v nakup opreme je v letu 2025 predvsem posledica porabe vira Drugi viri (presežek UP FM) v skupni višini 15. 703,70 EUR.

V sklopu rednega vzdrževanja objekta so bila v letu 2025 izvedena vzdrževalna dela, ki so vključevala redne letne preglede prezračevalno – hladilnih naprav, menjava filtrov na klimatih, pregled sistema za odvod dima in toplote, pregledi požarnih loput. Zaradi okvare obtočne črpalke na sistemu ogrevanja UP FM je bilo v letu 2025 izvedena izredna sanacija in nabava nove obtočne črpalke ter popravilo napak na CNS sistemu.

V 2025 je bil realiziran nakup opreme za raziskovalne namene iz vira projektov TeachXR, EEN6, OPEN-EYE T3. V sklopu avdiovizualne opreme za potrebe raziskovalne dejavnosti je bilo iz vira TeachXR izvedena nabava virtualnih očal, prenosnikov, iPhona, upravljalca kamer in monitorja. Iz drugih virov pa nabava raziskovalne in druge opreme v skupni višini 15. 703,70 EUR (prenosniki, nadgradnja požarnega sistema evakuacijskih terminalov).

Realizirana je bila višja nabava knjig v skupni višini 3. 864,11 EUR, predvsem iz vira Cenik in Aris projektov. Na postavki pohištvo in druga oprema, avdiovizualna in pisarniška oprema je beležena višja realizacija od planirane, in sicer zaradi stroška nadgradnje sistema požarne varnosti evakuacijskih terminalov zaradi postopkov pregleda organov pravilnosti delovanja požarnega sistema UP FM v višini 7.160,83 EUR. Strošek je bil realiziran v okviru drugi viri (presežek UP FM). Realizirana je tudi višja poraba na postavki Računalniška in IKT oprema iz vira drugi viri (presežek UP FM).

## 2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP FM v letu 2025 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

### 3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili v preteklem letu večinoma uspešni. Fakulteta je uspešno izvedla vse razpisane študijske programe in raziskovalne projekte.

Ocena uspeha za posamezno področje je podrobneje utemeljena v poglavju 1. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev po področjih.

### 4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

Pri oceni gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja UP FM izhaja iz določil Uredbe o javnem financiranju visokošolskih in drugih zavodov, načel za financiranje visokošolskih zavodov, vsebovanih v Nacionalnem programu visokega šolstva, in Meril za spremljanje, ugotavljanje in zagotavljanje kakovosti visokošolskih zavodov, študijskih programov ter znanstvenoraziskovalnega, umetniškega in strokovnega dela.

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo in merili stroke z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Takšno izvajanje aktivnosti in nalog je prispevalo k izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2025. UP FM je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljala s prejetimi sredstvi. Tekoče finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP FM je poslovno leto 2025 zaključila s pozitivnim poslovnim izidom, tako po načelu nastanka poslovnega dogodka kot po načelu denarnega toka.

Fakulteta pod dekanovanjem prof. dr. Tatjane Horvat že četrto leto zapored beleži visok pozitiven poslovni izid (presežek prihodkov nad odhodki), kar je doseženo z učinkovitim in optimiranim pristopom k celostnem delovanju fakultete v tesnem sodelovanju z Univerzo na Primorskem.

### 5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljeh in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10). Samoocenitev je bila izvedena na UP FM za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovske področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, izobraževalno/študijsko področje, raziskovalno področje, področje informatike, področje založništva in knjižnice). Ocenjevali so dekanica in vodstveno UP FM. Rezultati izvedenih samoocen so združeni v Izjavi o oceni notranjega nadzora javnih financ na članici UP FM, ki je priložna tega poročila.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je potekala na podlagi petih elementov, in sicer:

- kontrolno okolje: notranje kontrolno okolje je primerno na pretežnem delu poslovanja UP FM (ocenjene so bile naslednje sestavine notranjega okolja: neoporečnost in etične vrednote,

- zavezanost k usposobljenosti in upravljanju kadrov, filozofija vodenja in način delovanja, organizacijska struktura, odgovornost);
- sledimo vsem internim aktom UP in UP FM;
  - upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja UP FM, tveganja se preverjajo na kolegijih dekanice UP FM in sestankih dekanice z zaposlenimi, dodatno na Posvetih zaposlenih in Akademskih zborih UP FM;
  - sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: sistem notranjih kontrol temelji na več faznem potrjevanju in podpisovanju knjigovodskih in računovodskih listin poslovanja UP FM;
  - sistem informiranja in komuniciranja: informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) je ustrezno na pretežnem delu poslovanja;
  - sistem nadziranja: informiranje poteka preko rednih tedenskih Informacijah vodstva dekanice zaposlenim UP FM, na Posvetih in Akademski zbor UP FM, sestankih z drugimi delovnimi telesi UP FM (delovne skupine, katedre, komisije, odbori, Senat);

Na UP se notranje revidiranje poslovanja izvaja z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja. Septembra 2025 se je na UP FM pričel postopek revizije. Javna agencija za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) je pooblastila zunanjega revizorja za začetek postopka revizije UP FM. Predmet revizije so izbrani raziskovalni programi in mlada raziskovalka v okviru stabilnega financiranja in izbrani raziskovalni projekti. Postopek revizije se bo zaključil v letu 2026.

## 6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

Pri doseganju zastavljenih ciljev smo bili v preteklem letu večinoma uspešni. Fakulteta je uspešno izvedla vse razpisane študijske programe in raziskovalne projekte. Podrobnejša pojasnila o uspešnosti pri doseganju ciljev po posameznih področjih so podana in podrobneje utemeljena v poglavju 1. Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev po področjih.

## 7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP FM še naprej dobro sodeluje tako z gospodarstvom in negospodarstvom, ki je vzpostavljeno predvsem na podlagi strokovne prakse študentov in preko CRPZ UP FM.

V okviru VS študijskega programa je precejšnja teža na strokovni praksi, ki študente preko predpisanih postopkov vodi do zaključne naloge. Na tak način želimo vzpostaviti trajnejše in bolj sistematično sodelovanje s podjetji, v katerih bodo z našimi študenti posebej delali delovni mentorji, ki jih bo naša fakulteta vnaprej izobraževala. Prav tako omogočamo, da lahko tudi študenti predlagajo podjetja, s katerimi bi želeli sodelovati. Strokovno prakso omogočamo tudi študentom univerzitetnega programa v okviru izbirnih vsebin.

UP FM se zaveda, da mora svojim diplomantom odpreti vse možne poti, da se jih čim bolje umesti na trg delovne sile in se jim tako pomaga pri zaposlovanju. V ta namen pomaga študentom pri posredovanju izvajalcev strokovne prakse in na drugi strani študente obvešča o vseh povpraševanjih po študentski pomoči ali strokovni praksi. Vsa povpraševanja UP FM objavi v e-učilnici, na spletni in »facebook« strani. Vzpostavljen je tudi Alumni klub, ki združuje naše diplomante in omogoča našim študentom mreženje, nam pa sodelovanje z gospodarstvom.

## 8. DRUGA POJASNILA

### Izvajanje ZIPRS2526

UP FM je izvajala svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

### Izvajanje varčevalnih ukrepov

Ukrepi glede racionalizacije stroškov dela in materialnih stroškov so bili usmerjeni v:

- racionalizacijo izvedbe študijskega procesa (npr. združeno izvedbo predmetov s primerljivo učno vsebino, obvladovanje obremenitev pedagoškega kadra, cikličnost izvedbe letnikov in predmetov, zmanjševanje števila zunanjih izvajalcev prek avtorskih in podjemih pogodb itd.),
- ustrezno razporeditev delovnih obremenitev pri nadomeščanju zaposlenih zaradi bolniške in porodniške odsotnosti,
- obvladovanje stroškov študentskega dela,
- obvladovanje materialnih stroškov in stroškov zunanjih storitev,
- obvladovanje virov financiranja.

### Izvajanje projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi

Pregled izvajanja projektov, financiranih s strukturnimi sredstvi je v prilogi.

## 9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MVZI.

## ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Univerza na Primorskem deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a, 92/21– UZ62a in 98/25 - UZ74a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 56/25),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21, 40/23, 102/24 in 40/25 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23, 36/24, 3/25 in 84/25)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmlS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 - ZUTD-I)
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 95/24),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPĐVE, 3/22 – ZDeb in 85/25),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22 in 40/25 - ZlnfV-1),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18, 141/22 in 40/25 - ZlnfV-1 ),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E, 32/25 – ZJU-1 in 95/25 – ZIPRS2627),
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPĐVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10, 76/23, 24/25 – ZFisP-1, 39/25 in 85/25 – PJS),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),

- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F in 83/25 – ZOUL ),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19 in 83/25 – ZOUL),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US in 51/14),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23, 13/24, 99/24, 109/24 – popr. in 92/25),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 99/24, 109/24 – popr., 22/25 – popr. in 92/25),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23, 2/24 in 56/25 – ZViS-1 ), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23 in 39/25),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in in 95/24 – ZSTSPJS), neveljaven predpis, ki se ga še uporablja,
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21, 23/23 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se ga še uporablja,
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,

- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22, 122/22 in 95/24 – ZSTSPJS), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22, 2/24 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24, 7/24 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19,56/22 in 56/25 - ZViS-1) neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

## PRILOGE

- Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku
- Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti
- Priloga B1: Mikrodokazila
- Priloga B2: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga F: Športna dejavnost
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga J: Poročilo RSF
- Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov
- Priloga K: Poročilo o interesnih dejavnosti študentov, ki bivajo v Študentskih domovih UP
- Priloga L: Organigram
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ