

**Prehod k trajnostnemu zaposlovanju: uporaba metode
vzratnega razvijanja pri načrtovanju politik**

Alexandra Köves, Gábor Király, György Pataki in Bálint Balázs

Članek predstavlja rezultate in izkušnje, pridobljene ob izvajanju raziskovalnega projekta, pri katerem je bila uporabljena metoda vzratnega razvijanja. Pri tranzicijskem managementu je to najbolj priljubljena metoda – posebej kar zadeva vprašanje trajnosti –, olajša namreč obravnavo zapletenih socialnih in ekonomskih vprašanj ter omogoča raziskovalcem svobodno razmišljanje zunaj sedanjih kognitivnih okvirov, pri čemer pa jim vseeno omogoča poiskati primerne, v prihodnost usmerjene odgovore. V tem madžarskem primeru poizkusa vzratnega razvijanja so bili razviti scenariji trajnostnega zaposlovanja, oblikovana pa so bila tudi priporočila za njihovo uresničenje. Članek skuša prikazati, da lahko uporaba v prihodnost usmerjenih metodoloških pristopov zares privede do oblikovanja izvedljivih trajnostnih politik, tudi kadar gre za zaprte sisteme, v katerih veljajo utečeni postopki.

Ključne besede: vzratno razvijanje; študije prihodnosti;
trajnostno zaposlovanje; tranzicijski management

Klasifikacija JEL: E24

Managing Global Transitions 11 (2): 119–139

**Inovativna moč zaposlenih (v industriji) pri vodenju kreativnosti
v podporo mrežni ekonomiji**

Eva Gatarik in Rainer Born

Osrednja točka našega raziskovanja je premišljevati, analizirati in dokazovati v prid uporabe inovativne moči zaposlenih nasploh in še posebej zaposlenih v industriji, z namenom spodbujanja ustvarjalnosti kot najpomembnejše podlage (ne samo) mrežne ekonomije. Slednja bi morala pripomoči k premagovanju nekaterih ovir, ki jih postavlja globalizacija, in nevarnosti, ki jih povzročata. Poleg tega moramo priskrbeti teoretično podlago, s pomočjo katere bi razložili, zakaj ni potrebno le priskrbeti »orodja« ali tehnike, s katerimi bi iz uhojenih poti klasične ekonomije potegnili najboljše, ampak tudi – sledeč Lakatosu, Sorosu in ostalim –, zakaj je treba spremeniti naš uveljavljen odnos do »uporabe« teh orodij.

Ključne besede: inovacijski ekosistemi; zaposleni v industriji;
mrežna ekonomija; ustvarjalnost; management znanja

Klasifikacija JEL: O14; R11

Managing Global Transitions 11 (2): 141–160

Notranje podjetništvo, konkurenca in učinkovitost podjetja

Jože Kocjančič in Štefan Bojnec

Prispevek analizira notranje podjetništvo, konkurenco in učinkovitost v velikih slovenskih podjetjih tako, da poda evidenco na ravni podjetja in implikacije za management, v kolikšni meri slovenska podjetja izrabljajo notranje podjetniške potenciale, ki jih imajo na razpolago. V kvantitativni raziskavi uporabljeni podatki temeljijo na izbranim vzorcu velikih slovenskih podjetij, analizirani pa so s statističnimi metodami o povezanosti med notranjim podjetništvom, konkurenco in učinkovitostjo podjetja. Empirični rezultati so potrdili sorazmerno pomemben vpliv notranjega podjetništva na poslovne rezultate in konkurenčni položaj podjetij, ki so sodelovala v raziskavi. Ugotovitve stopnje izkoriščenosti notranjepodjetniških potencialov kažejo, da so le ti delno ali slabo izkoriščeni, kar kaže na dejstvo, da je notranje podjetništvo potencialni vir neizkoriščenih priložnosti in ena od možnih poti za izboljšanje konkurenčnih prednosti in učinkovitosti podjetja. Na osnovi rezultatov opravljene raziskave predlagajo nekatere rešitve problemov, ki temeljijo na dolgoročni naravnosti managementa, poudarjanju pomembnosti inovacij in spodbujanju kreativnosti kot osnovi za uspešno notranje podjetniško naravnost podjetij, s čimer bi se izboljšale konkurenčne prednosti in učinkovitost podjetja.

Ključne besede: notranje podjetništvo; obnašanje podjetij, tržna konkurenca, učinkovitost podjetij, Slovenija

Klasifikacija JEL: L25, M21

Managing Global Transitions 11 (2): 161–179

Nadarjenost, kreativnost in inovativnost v Avstriji in na Češkem: čezmejna empirična raziskava

Barbara Ehrenstorfer, Tanja Peherstorfer in Jan Nový

V okviru medkulturnega projekta Evropske unije (Češka/Avstrija) je bila v obmejnih območjih južne Češke in severne Avstrije izvedena obsežna empirična raziskava. Njen cilj je bil ugotoviti trenutno stanje na področju ustvarjalnosti in inovativnosti, pa tudi položaj in potrebe na področju delovnih in življenjskih razmer na tem območju. Da bi ugotovili, kdo je pripravljen in zmožen ostati na tem območju in spodbujati ustvarjalnost ter družbeno inovativnost in spremembe v regiji, je bil podarek raziskave na potrebah in pričakovanjih (nadarjene) mladine.

Ključne besede: regionalno upravljanje in razvoj; čezmejno sodelovanje; kakovost življenja; ustvarjalnost in sodelovanje nadarjenih; regionalna in družbena inovativnost

Klasifikacija JEL: A11; R11

Managing Global Transitions 11 (2): 181–200

Razvoj trajnostnega vodenja: validacija konceptualnega modela

Judita Peterlin, Vlado Dimovski in Sandra Penger

Konceptualni članek se posveča raziskovalnemu vprašanju: kako razvijati vodenje znotraj organizacije? Predlagano rešitev avtorji predstavljamo v obliki konceptualnega modela razvoja trajnostnega vodenja, osnovanega na Gardnerjevi teoriji mnogoterih inteligentnosti, ki je praktično aplicirana prek pozitivnega povpraševanja. Vodje se med seboj razlikujejo v posedovanju mnogoterih inteligentnosti in so hkrati sposobni razviti širok spekter mnogoterih inteligentnosti tekom celotnega življenjskega poteka. Ključna razvojna in analitična metoda, ki omogoča razvoj trajnostnega vodenja prek mnogoterih inteligentnosti, je akcijsko učenje, kjer so pričakovani rezultati pristopa vodenja pozitivnih sprememb ustvarjalni iskalci pozitivnih učnih izkušenj v (pro)aktivnem učnem okolju. Konceptualni model razvoja trajnostnega vodenja predlaga nov, ustvarjalen način zagotavljanja procesa in vsebine razvoja vodenja, ki ima trajnostno komponento v samem jedru modela.

Ključne besede: razvoj trajnostnega vodenja; mnogovrstne inteligence; akcijsko učenje; obvladovanje tranzicije

Klasifikacija JEL: J24; M12

Managing Global Transitions 11 (2): 201–216