

## 4. mednarodna znanstvena konferenca Management – teorija in praksa

ANA ARZENŠEK

*Univerza na Primorskem, Slovenija*

V drugem največjem mestu Estonije je v začetku aprila 2009 potekala 4. mednarodna znanstvena konferenca Management – teorija in praksa, tokrat pod naslovom Sinergija v organizacijah. Konferenco vsako drugo leto organizira Inštitut za poslovno administracijo Fakultete za ekonomijo in poslovno administracijo na univerzi v Tartuju. Na tokratni konferenci je bila zaradi leta inovacij posebna pozornost posvečena ustvarjalnosti in inovativnosti. Predstavljenih je bilo 40 prispevkov, vseh udeležencev je bilo več kot 50.

*Ključne besede:* mednarodna znanstvena konferenca, management, sinergija v organizacijah

### Uvod

Četrta mednarodna znanstvena konferenca Management – teorija in praksa (Management Theory and Practice) je pod naslovom Sinergija v organizacijah potekala 3. in 4. aprila 2009. Kot že naslov pove, je bil vsebinski poudarek na iskanju sinergije v podjetjih. Direktorica konference, prof. dr. Maaja Vadi z univerze v Tartuju, je povedala, da je zlasti v času ekonomske in gospodarske krize pomembno iskati sinergijo v organizacijah, tj. ustvarjalno sodelovanje na osnovi komuniciranja in usklajevanja interesov ter motive na podlagi posameznih prizadevanj in dejanj. Sinergija kot ustvarjalno sodelovanje, ki temelji na vzajemnem spoštovanju, je novejši razvojni koncept. Glede na to, da živimo v času globalnih sprememb, za katerega je značilno, da so politični, gospodarski in družbeni procesi tesno povezani, se je pomembnejših gospodarskih pobud treba lotiti multidisciplinarno.

Prispevki, predstavljeni na konferenci, so pokrivali širše področje managementa in sorodnih disciplin. Že tradicionalno je bila konferenca v Estoniji, v mestu Tartu. Prejšnje konference so potekale tudi v estonskem glavnem mestu Talin. Ne glede na to, da je konferenca med domačimi znanstveniki in strokovnjaki s področja managementa in sorodnih disciplin že dobro poznana in cenjena konferenca, ki si je ustvarila svoj krog stalnih udeležencev, je v mednarodnih krogih razmeroma neznana. Tokratni mednarodni zborček je

sestavljalo 15 udeležencev, ki so prišli iz Finske, Italije, Latvije, Litve in Slovenije.

Namen konference je bil večplasten. V prvi vrsti so organizatorji želeli ustvariti pregled raziskovalnih smernic in njihovih rezultatov v managementu organizacij. Tema o teoriji v managementu se je razvila v živahno razpravo, katere cilj je izmenjava mnenj ter sodelovanje med znanstveniki in strokovnjaki iz prakse. Ne nazadnje konferenca spodbuja akademski razvoj mladih raziskovalcev in oblikovanje mednarodne znanstvene mreže.

Mesto Tartu, katerega turistični slogan je mesto dobrih misli, je v prvi vrsti univerzitetno mesto z najstarejšo in ugledno estonsko univerzo. V nasprotju s finančno in politično prestolnico Talinom je Tartu intelektualno in kulturno središče Estonije. Mesto na jugovzhodu Estonije deli reka Emajõgi. Mesto ima svoje letališče, ki pa ga zdaj prenavljajo, zato mednarodni gostje v mesto pridejo iz 186 km oddaljenega letališča v Talinu. Skozi zgodovino je bila Estonija večkrat tarča različnih osvajalcev. Vplivi nemških, poljskih, švedskih in sovjetskih osvajalcev so v mestu vidni še danes. Tartu je mesto z nekaj več kot 100.000 prebivalci, vseh Estoncev je 1,4 milijona. Skozi središče mesta se sprehodimo v nekaj minutah. Najbolj prepoznavne znamenitosti mesta so glavna stavba univerze, cerkev sv. Janeza iz leta 1323, znana po kipih iz terakote, in mestna hiša iz 18. stoletja. Pred mestno hišo je kip dveh študentov, ki se poljubljata pod dežnikom, v bližini sta tudi Tartujev poševni »stolp v Pisi«, v katerem je muzej umetnosti, in mestni park na hribu s Hudičevim in Angelskim mostom, observatorijem, ki spada pod Unescovo zaščiteno dediščino, ter z ostanki katedrale iz 15. stoletja. Vredna ogleda je tudi bronasta klop, na kateri sta v živahni razpravi ujeta pisca estonskega in britansko-irskega rodu Eduard Vilde in Oscar Wilde.

Estonščina je sorodna finščini, se pa povsem razlikuje od jezika drugih dveh baltskih republik Latvije in Litve ter od ruščine. Približno četrtnina prebivalcev ima ruske korenine, kar je eden od ostankov sovjetske vladavine. Estonija je znova postala samostojna leta 1991, ko se je ločila od Sovjetske zveze. Je pretežno ravninska dežela s številnimi jezери in otoki.

### **Plenarne sekcije in sklep konference**

Na odprtju konference sta udeležence pozdravila dekan Ekonomske fakultete na univerzi v Tartuju prof. dr. Toomas Haldma in podžupanja mestne občine Tartu Karin Jaanson. Na konferenci smo slišali štiri plenarna predavanja. Uvodno predavanje z naslovom »Crisis as an opportunity for enterprises business model development« so ude-

leženci zelo dobro sprejeli, saj je Meelis Milder, predsednik uprave družbe Baltika Group, ki je največji estonski proizvajalec modnih oblačil s široko mrežo po Baltiku, srednji in vzhodni Evropi, prikazal vpliv krize na poslovanje skupine ter mogoče rešitve za podjetja. Drugo plenarno predavanje z naslovom »Innovation and communication« je imela Aune Past z univerze v Tartuju in predstavnica projekta Leto inovacij. Predavanje je bilo še posebno zanimivo za tuje udeležence konference, saj je obsegalo pregled dejavnosti nacionalnega projekta in izsledke nekaterih raziskav na področju inovativnosti v Estoniji.

Tudi drugi dan konference sta bili dve plenarni predavanji. Alar Tamming, ustanovitelj in lastnik podjetja AS Tavid, ki se v glavnem ukvarja z investicijskim zlatom in menjalništvom, je v svojem predavanju predstavil nekonvencionalne prakse upravljanja podjetja na lastnem primeru. Direktorica konference prof. dr. Maaja Vadi z univerze v Tartuju pa je imela zaključno predavanje z naslovom »The synergy of management theory and practice: an opportunity to overcome economic crisis?«, s katerim je zaokročila vsebino konference. Z omenjenima predavanjema je povezana tudi edina šibka točka dvodnevne konference, saj sta bili sicer zelo zanimivi predavanji v estonščini, zaradi česar je bilo, kljub strnjenim prevodom drugih udeležencev, njuni vsebini teže slediti.

Organizatorji konference so podelili tudi nagrado za najboljši članek. Prejela jo je Krista Jaakson za svoj prispevek z naslovom »Beyond flexibility: reallocation of responsibilities in case of telework«. Članek slovenskih avtorjev Ane Arzenšek in Kristijana Muska Lešnika z naslovom »Organizational citizenship behavior: blessing for organization and stress for employees?« se je uvrstil med peterico najboljših prispevkov.

### **Vzporedne sekcije**

Delovna jezika konference sta bili angleščina in estonščina. Osrednji del programa konference je bil razdeljen na različne vzporedne sekcije, in sicer:

- Bančni in finančni sektor,
- Finančno modeliranje,
- Gospodarstvo in družba,
- Kadrovski management,
- Management in računovodstvo,
- Strategija in vodenje,
- Upravljanje sprememb v organizacijah,

- Upravljanje v proizvodnem sektorju,
- Vrednotenje v javnem sektorju,
- Vrednotenje v storitvenem sektorju.

Prispevki na konferenci so obravnavali različna področja managementa. Med najzanimivejšimi so bili prispevki s področja upravljanja inovativnosti in podjetjih, vrednotenja javnega sektorja, novih organizacijskih oblik in praks ter upravljanja v storitvenih organizacijah. Zaradi geografske lege konference in porekla avtorjev se je večina prispevkov osredotočala na baltski prostor, zlasti na primere iz estonskega pridobitnega in nepridobitnega sektorja. Avtorji prispevkov so imeli na voljo 20–25 minut časa za predstavitev prispevka, po vsaki predstavitvi pa je glede na zanimanje občinstva sledila debata.

Prijavljene prispevke sta predhodno pregledala dva neodvisna ocenjevalca. Članki, ki so bili sprejeti in pozneje predstavljeni na konferenci, so bili izdani v elektronski obliki (na CD-ju). Najboljši članki v angleščini pa so bili izdani tudi v posebni publikaciji.

### **Družabni dogodki konference**

Ob večerih so bile organizirane tudi družabne dejavnosti. Prvi večer smo se udeleženci zbrali v muzeju petja, kjer so nam pripravili pogostitev in krajši pevski nastop. Petje ima v Estoniji sploh pomembno vlogo, saj so v preteklosti Estonci s petjem izražali politična nestrinjanja in tako miroljubno protestirali. Drugi večer je po končani konferenci sledilo še družabno srečanje s tradicionalnimi estonskimi prigrizki in druženjem v klubu v središču mesta.

### **Sklep**

Končna ugotovitev po obisku konference v Tartuju je, da ni vse v velikosti konference. Konference, ki so številčno majhne, vendar imajo visoko raven profesionalnosti, lahko na eni strani ponudijo možnost, da udeleženci poslušajo več vsebin, ki so jim po strokovni plati blizu, hkrati pa relativno majhno število udeležencev omogoča lažje spoznavanje in oblikovanje mednarodne znanstvene mreže. Tudi letošnji tematski poudarek na sinergiji je dobrodošel, saj krepi zavedanje, da je ustvarjalno sodelovanje vredno več kot prizadevanja posameznikov ali posameznih organizacij, ter razkriva odgovor na vprašanje, zakaj je »1 + 1 > 2«. Prepričani smo, da bodo estonski organizatorji konference z ohranjanjem visoke ravni kakovosti vsebine in prispevkov že kmalu deležni večje mednarodne odmevnosti.